

# AIALA VIDRIO



## EUSKAL SINDIKATUA

*langileekin, erantzuteko prest!*

### AIALA VIDRIO

ELA cuenta con representación en esta empresa desde 1998 y es mayoría en el Comité de Empresa desde 2002; su presencia ha propiciado, especialmente en el último período, un cambio radical en los avances socio-laborales, siendo su mejor reflejo los 2 últimos convenios, los mejores en los 45 años de historia de esta empresa.

Desde que ELA forma parte activa del Comité de Empresa, la reducción de jornada ha alcanzado las 120 horas, 84 sólo entre los 2 últimos convenios, situando la jornada actual en 1.640 horas efectivas, muy cerca de las 35 horas semanales.

A grandes rasgos los logros obtenidos en estos años han sido:

#### Convenio 2005/2006/2007:

- 60 horas de reducción de jornada.
- Incremento del Plus Turno superior al 25%.
- Nuevo Plus para las mañanas del 1 de Enero y 25 de Diciembre.
- Incremento del 3% de la prima de producción para el grupo de "Escogedores y Resto personal Fábrica" del 37% al 40%.
- Plus Empleados del 33% al 35%.
- Aplicación de Plus distancia en función del domicilio real.
- Acuerdo de incorporación y contratación de mujeres en áreas de fabricación.
- Abono del 100% del salario neto en caso de Baja por Accidente Laboral.

- Descongelación e incremento de un 15% anual en las Ayudas Familiares, que llevaban más de 12 años sin modificar.
- Descongelación y equiparación de los tramos de bonificación por Antigüedad, bandera histórica en las reivindicaciones de ELA, que fueron perdidos en el año 95 por UGT, CCOO y LAB.

Todo esto ha sido posible gracias al trabajo y dedicación de nuestros delegados, pero indudablemente también al apoyo y respaldo otorgado durante este tiempo por nuestros afiliados y afiliadas, así como el de gran parte de la plantilla de esta empresa.

#### No obstante, queda aún mucho por hacer:

- Negociar un incremento salarial más acorde con los millonarios beneficios obtenidos año tras año por esta empresa, incluso en periodo de crisis.
- Avanzar en la reducción de jornada hasta el alcanzar el objetivo de las 35 Horas semanales que nos sitúe en una posición más propicia para abordar cualquier planteamiento de modificación del calendario laboral.
- Incrementar el Plus Turno hasta equipararlo con el percibido en empresas de nuestro entorno, algunas en posiciones económicas menos favorables que Aiala Vidrio.

Para lograr estos objetivos es vital que ELA mantenga la mayoría en el Comité de Empresa. Sólo ELA está dispuesta, preparada y capacitada para hacer frente a los retos que nos esperan.

Para ello, ELA presenta una nueva candidatura ampliamente renovada pero que mantiene el espíritu de entrega y trabajo que siempre nos ha caracterizado.

Es preciso saber que del resultado de estas elecciones va a depender quienes, cómo y qué se va a negociar en el próximo o próximos convenios.

- Acuerdo de aplicación del Contrato Relevo a los 60 años, lo que ha propiciado la amplia renovación de la plantilla, hasta el punto de que más del 40% de los trabajadores y trabajadoras de Aiala Vidrio se hayan incorporado en los últimos 8 años principalmente a través de esta modalidad contractual.

#### Convenio 2008/2009/2010:

- 24 horas de reducción de jornada.
- Incrementos salariales sobre el IPC de 1,3 puntos porcentuales en cada año de vigencia; casi un 50% superior a los incrementos de los últimos convenios.
- Plus Turno para los sábados de mañana; reivindicación histórica, lo que sumado al incremento general ha supuesto un aumento de este plus en más de un 10%.
- Nuevo Plus para las tardes del 1 de Enero y 25 de Diciembre.
- Abono del 80% de las Bajas por Enfermedad Común en función del Índice de Absentismo.
- Acuerdo para el no descuento de la asiduidad en caso de licencias retribuidas.
- Conversión en indefinidos de todos los contratos de relevo efectuados durante la vigencia del convenio, al cumplir el año de contratación



# Erreforma laboralak enpresarien boterea areagotzen du

ELAk salatu duenez irailaren 9an Kongresuan onartu den erreforma laboralarekin eraso egiten diete lan-baldintzei. Bestalde, negozioia kolektiboaren erreformak zentralizazio ekarriko duela, salatu.

Hauek dira erreformaren punturik nabarmenenak:

**1.- Parlamentuko tramitean erreforma are gehiago okertu da.** Adibidez, kaleratzea gehiago erraztu eta merkatu dute (kaleratze objektiboaren zergatiak hedatu dira, bajaran dauden langileen kaleratzea, etab.) enpresei aukera ematen diete hitzarmena ez betetzeko, soldatei eta oinarrizko lan-baldintzen aldaketei dagokienez, eta arlo publikoko ateak irekitzen zaizkie ABLEei.

**2.- Erreforma udako oporraldiarekin batera tramitatu dute.** Hau ELAren iritziz ez da kasualitatea; aitzitik, herritarrei informazioa ezkututzen zaie, horren erreforma gogorraren berri ahalik gutxien izan dezaten.

**3.- Erreforma PSOEn baiezko botoekin gauzatu da, baina EAJ ere lankide izan da, gaur eta parlamentu-tramiteko bozketa nagusietan abstenitu egin baita.** Talde honek ezezko botoa eman balu –ELAk eskatu zion bezala–, erreforma ez zen aurrera aterako. Talde honek gertatu den okertze hori posible egin du bere botoekin.

**4.- Erreforma gaur onartu dutenek badakite ekaineko dekretazoaren ostean enpresak aldaketez baliatu zirela, adibidez ERE gehiago eskatzeko.** Badakite ere erreformarekin ez dela inondik ere prekaritatea murriztuko.

**5.- Erreforma ez da azkenekoa izango, eta aurrekoen ildo beretik doa.** Etengabeko prozesu bat dugu hau, eta bere helburua enpresarioen boterea areagotzea da, etekinak langileen bizkarretik ugaltzeko, beren lan-baldintzen okertuz.

**6.- Murrizketa gehiago etorkizun direla ere iragarri dute.** Batetik, negozioia kolektiboa berriro erreformatu nahi dute; hau ari dira CCOO, UGT eta CEOE ezkutuan negoziatzen, gizarte-elkarrizketaren baitan eta espainiar gobernuaren bedeinkapenarekin. Badakigu erreformarekin negozioia kolektiboa zentralizatu nahi dutela, hainbat bidetatik: sektoreko lurralde-hitzarmenak galaraziz edota zeharo mugatuz, enpresa-hitzarmenak sektorekoak baino okerragoak izateko aukera emanez, eta hitzarmenak indarrean diren epealdia bukatuta edukiak bertan behera utzita. Bestetik, Espainiako gobernuak esan du urte amaierarako pentsioen erreforma bat ezarriko duela.



## Técnicos y Administrativos

- |                           |                      |
|---------------------------|----------------------|
| 1 Rubén Galnares Cordero  | Laboratorio Z.F.     |
| 2 Esther Uña Gálvez       | Control de Calidad   |
| 3 Jon Arriola Soraluze    | Informática          |
| 4 Carlos Requejo Obregón  | Contra maestre Eq. B |
| 5 Jasone Rotaetxe Salcedo | Expediciones         |

## Especialistas y No Cualificados

- |                                |                           |                                  |                      |
|--------------------------------|---------------------------|----------------------------------|----------------------|
| 1 Javier Clemente Lucas        | IFA – Equipo C            | 11 Unai Bengoa Etxebarria        | Maq. A – Equipo B    |
| 2 Manuel Mora López            | Maq. B – Equipo B         | 12 José Antonio Pedreira Ferreño | Mecánico Turno IS    |
| 3 Javier Angulo Bujan          | Ajustador – Taller Moldes | 13 Andoni Urkijo Fernández       | Mco.- Taller IS      |
| 4 José Ramón González Larrauri | Maq. A – Equipo A         | 14 José Antonio Gomez Docasar    | IFL – Equipo B       |
| 5 José Antonio López Goitia    | Maq. A – Equipo D         | 15 Luis Mari Udaeta Aldama       | Maq. B – Equipo C    |
| 6 Arsenio Vaquero Merchan      | Aprovisionamientos        | 16 Iñigo Pozo Amorrosta          | Maq. A – Equipo C    |
| 7 David García Garate          | Escogedor – Equipo C      | 17 Pedro Pablo Udaeta Aldama     | Escogedor – Equipo A |
| 8 Oskar Ros Montero            | Maq. B – Equipo D         | 18 José Luis Campo Urkijo        | Mco. – Taller IS     |
| 9 Jesús Angel Martín Rivero    | Eléctrico                 | 19 Jabier Udaeta Aldama          | Maq. B – Equipo C    |
| 10 Josu Apraiz Etxezarraga     | Maq. A – Equipo D         | 20 Pedro Mari Zaballa Barco      | Maq. A – Equipo C    |

“Os animamos a que elijáis la candidatura que cuenta con el mejor respaldo sindical: el de ELA”.



# AIALA VIDRIO

**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA

*langileekin,  
erantzuteko prest!*

*fuerza y  
compromiso*

