



EUSKAL SINDIKATUA

langileekin, erantzuteko prest!

El próximo jueves 18 de noviembre se celebran las elecciones sindicales. Las elecciones sindicales son un derecho pero también una necesidad, ya que las personas que elijamos serán claves para canalizar nuestras reivindicaciones, recibir información, negociar nuestras condiciones de trabajo, asesorarnos y defendernos en nuestros problemas laborales cotidianos, etc. Por eso es tan importante tu voto: es hora de participar y convertir tu voto en una solución eficaz a tus problemas.

A continuación hacemos un breve repaso de lo conseguido con los acuerdos y de los temas pendientes:

JORNADA

Reducción de jornada:

- a: 22,5 horas en 2010 y 45 h. en 2011
- b: b1) 3 días de asuntos particulares en 2010
- b2) 6 días, en 2011 para TODOS LOS TRABAJADORES/AS
- c: 20 min. de descanso los tres días de jornada continuada

Más jornada continuada:

- Hemos conseguido 2 tardes más, con lo que podemos disfrutar de tres a la semana y trabajar sólo dos tardes.

Opcional:

- Se mantiene la jornada anterior y se incluye la nueva teniendo los trabajadores/as la posibilidad de elegir entre ambas, según su propia conveniencia.
- Se añade la posibilidad de reducir la jornada 1/8
- Se podrá disfrutar de los días correspondientes a los turnos de Semana Santa y Navidad en otras fechas diferentes a dichos periodos.

GRUPOS FUNCIONALES

En aras de su desaparición ya hemos conseguido:

- a.- consolidación del 2% para todos los trabajadores/as y sin necesidad de cubrir ninguna encuesta.
- b.- hemos conseguido que el 20% de los cursos del IVAP sean para formación de otros puestos diferentes al que se ocupa, cuestión que antes nos negaban por causa de los Grupos

Funcionales. Asimismo, un tercio del tiempo del curso se considera tiempo de trabajo.

c.-en provisión se han suspendido las áreas de conocimiento y se tendrá en cuenta la experiencia total de la persona.

FORMACION

Además de lo expresado en el punto anterior, hemos conseguido después de muchos años, que TODOS y TODAS los trabajadores/as tengan derecho a 40 horas anuales de formación relacionadas con su puesto de trabajo.

REVISION DE LAS RPTs

Se ha constituido una Comisión Mixta con los sindicatos firmantes para analizar y revisar las actuales RPTs y las monografías, a fin de identificar posibles disfuncionalidades y corregirlas tras la negociación con toda la representación sindical.

PRIVATIZACIONES

La Administración ha asumido el compromiso de no externalizar ninguna nueva actividad ni cualquier otra existente que actualmente no esté subcontratada. Se pondrán en marcha todos los mecanismos necesarios para evitar la cesión ilegal de trabajadores y trabajadoras.

Asimismo, se revisarán todas las externalizaciones existentes en el momento actual para velar que cumplen la normativa legal, estableciéndose unas condiciones mínimas.

La Administración se compromete a impulsar las homologaciones de condiciones salariales y sociales del personal laboral de las empresas contratistas con los colectivos propios de la Administración de la CAE.

OBJETIVOS DE FUTURO

JORNADA

Alcanzar la jornada continuada, como tercera opción, sin pérdida de retribuciones.

RETRIBUCIONES

Recuperar el poder adquisitivo, tanto de lo que nos han ROBADO como de lo perdido con firmas minoritarias a falta de negociación efectiva de los años 2001 a 2009.

OPES Y CONCURSOS

Exigiremos el cumplimiento de lo firmado en el convenio de manera que se realicen los concursos y OPES pactadas, en sus propios términos (número de plazas, fechas, etc.). Siempre han sido importantes para el sindicato los temas relacionados con el empleo pero hoy, el mantenimiento del empleo público, es ya un tema prioritario para ÉLA, dada la coyuntura que nos está tocando sufrir.

Intentar prorrogar el sistema de un año OPE para grupos C, D, y E y concurso grupos A B y el siguiente OPE A y B y concurso grupos C, D, y E y así sucesivamente.

BOLSAS

CRITERIOS DE PRIORIDADES:

1-Aprobados, pero añadiendo a la puntuación final de la OPE la puntuación de experiencia en la Administración Autónoma de la persona, de forma que resulte que la experiencia en esta Administración puntúe doble.

2- Suspendidos: se ordenarán por tiempo de experiencia en la Administración General de la Comunidad Autónoma y sus Organismos Autónomos.

MEJORA DE CONTRATO:

Cuando haya vacantes se ofrecerá a los primeros de la Bolsa que no estén contratados en vacante.

LEY DE ESCALAS

Conseguir la derogación de la ley de escalas que sólo ha traído consecuencias negativas a los trabajadores y trabajadoras, especialmente en el tema de movilidad, no sólo en concursos de traslados sino también en comisiones de servicio, etc.

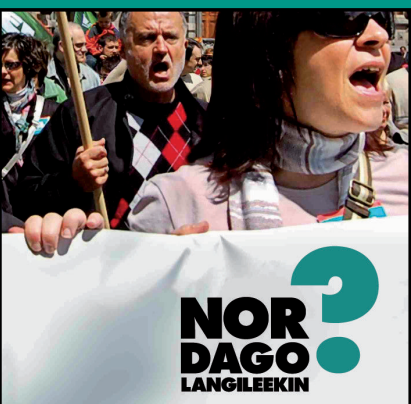
Mientras tanto, a través de la Comisión de RPTs exigiremos que se abran los puestos a diversas escalas, especialmente a aquellas personas que tengan experiencia.

GRUPOS FUNCIONALES

Trabajar para que se realicen las modificaciones necesarias, tanto normativamente como en otros ámbitos, para la anulación de todos sus efectos negativos.

ITZARRI

- Seguiremos luchando para conseguir que mientras exista, se modifique el sistema de acuerdos de forma que no valga, como ahora, el acuerdo entre la Administración y un único sindicato, sino que debe darse la mayoría en ambas partes.
- Por otro lado, considerando que el dinero invertido es salario diferido pelearemos tanto sindical como jurídicamente para que se incorpore a nuestro salario real.



Datorren azaroaren 18an, ostegunez, hauteskunde sindikalak burutuko ditugu. Hauteskunde sindikalak gauzatzea eskubide izateaz gain, beharrezko eginkizuna ere bada. Finean, prozesuan aukeratzeko pertsonak giltzarria izango dira gure aldarrikapenak bideratzeko, informazioa jasotzeko, gure lan baldintzak negoziatzeko eta, oro har, eguneroko jardunean gure lan baldintzetan lagundu eta defendatzeko. Horregatik da hain garrantzizkoa zure bozka: parte hartzeko garaia duzu eta zure arazoak bideratzeko ELAri boto ematea bermerik handiena duzu.

Hona hemen azken akordioetan lortutakoaren errepasotxo eta bide batez garatzeko geratzen diren gaiak ere:

LANALDIA

Lanaldi-murrizketa:

- a: 22,5 ordu 2010ean, eta 45 ordu 2011n.
- b: b1) Norberaren kontuetarako 3 egun 2010ean, b2) 6 egun 2011n, LANGILE GUZTIENTZAT.
- c: 20 minutuko atsedena, lanaldi jarraituko hiru egunetan.

Lanaldi jarraitua luzatu:

- 2 arratsalde gehiago lortu dugu, beraz astean bi arratsaldetan bakarrik lan egin behar dugu, eta hiru libratu.

Aukeran:

- Aurreko lanaldia kendu gabe, lanaldi berria onartu da, eta horrela langileek bata ala bestea hauta dezakete, norberari komeni zaion moduan.
- Aste santu eta gabonetako turnoei dagozkien egunak beste data ezberdinetan gozatu daitezke
- Gainera, lanaldia 1/8 murrizteko aukera ere eskaintzen da.

TALDE FUNTZIONALAK:

Talde funtzionalak ezabatzeko bidetik urrats batzuk eginak ditugu:

- a.- %2 finkatu dugu langile guztientzat, inolako inkestarik bete beharrik izan gabe.
- b.- IVAPen ikastaroen %20 norberaren lanposturako ez beste batzuetarako izatea lortu dugu, lehen aukera hori ukatzen ziguten talde funtzionalengatik. Gainera, ikastaroaren denboraren herena lan-denboratzat hartzen da.
- c.- Lanpostuak hornitzeko prozeduratik ezagutza-arloak kendu dira, eta norberaren esperientzia osoa hartuko da kontuan.

GERORA BEGIRAKO HELBURUAK

LANALDIA

Hirugarren aukera gisa, lanaldi jarraitua lortzea, ordainsarien kaltetan joan gabe.

ORDAINSARIAK

Gure eroste-ahalmena berreskuratzea, bai ostu digutena, bai gutxiengoan sinatutako hitzarmenen ondorioz galdutakoa (2001 eta 2009 urte bitarteko negoziatu gabeko hitzarmenak).

EPE-AK ETA LEHIAKETAK

Hitzarmenean sinatutakoa betearaziko dugu. Lehiaketak eta EPEak itundu ziren baldintzetan gauzatu behar dira (plaza-kopurua, data...) ELArentzat enpleguarekin loturiko gaiak oso garrantzitsuak izan badira beti, gaur egungo egoera latzean enplegu publikoa bere hartan mantentzea lehentasunezkoa da gure sindikatuarentzat. Saiatuko gara luzatzen oraingo sistema: urte batean EPEa, C-D-E taldeentzat, eta lehiaketa A-B taldeentzat, eta hurrengoan EPEa A-B taldeentzat, eta lehiaketa C-D-E taldeentzat.

LAN-POLTSAK

LEHENTASUNAK ERABAKITZEKO IRIZPIDEAK:

1- EPE gainditu dutenak: Langileak Erkidegoko Administrazioan izandako esperientzia EPEko azken puntuazioari erantsiko zaio, Administrazioko esperientziak balio bikoitza izan dezan.

2- Gainditu ez dutenak: Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean hartutako esperientziaren arabera sailkatuko dira.

PRESTAKUNTZA

Aurreko puntuan adierazitakoaz gain, eta urte askotan eskatu ondoren, langile guztiek urtean 40 orduko prestakuntza hartzeko eskubidea onartzea lortu dugu, norberaren lanpostuarekin zerikusia duen prestakuntza.

LANPOSTU-ZERRENDAK BERRAZTERTZEA

Sindikatu sinatzaileekin batzorde misto bat eratu da, oraingo lanpostu-zerrendak eta monografiak berraztertzeko, eta, ordezkari sindikalekin negoziatu ondoren, aurkitutako irregulartasunak zuzentzeko.

PRIBATIZAZIOAK

Administrazioak jarduera berririk kanpora ez ateratzeko hitza eman du, ezta egun daudenak ere, baldin eta honez gero azpikontraturik ez badaude. Halaber, langileen legez kanpoko lagapenik ez gertatzeko tresnak jarriko dira abian.

Bestalde, egun kanpora aterata dauden jarduerak berraztertuko dira, lege-xedapenak eta gutxienezko baldintza batzuk betetzen direla ziurtatzeko.

Administrazioak baldintza-homologazioak bultzatuko ditu (soldadak eta gizarte-hobekuntzak), enpresa kontratistetako langileen eta EAEko Administrazioako pareko kidegoen artean.

KONTRATUA HOBETZEA:

Lanpostu hutsik badago, lan-poltsako aurrenekoei eskainiko zaie, baldin eta lanpostu huts bat betetzen ari ez badira.

ESKALA-LEGEA

Eskala-legea indargabetzea lortu behar dugu, kalte baino ez baitie egin langileei; batez ere, mugigarritasun-arloari dagokionez, ez bakarrik lekualdatze-lehiaketetan, zerbitzu-eginkizunetan eta abarretan ere bai.

Bitartean, Lanpostu Zerrenden Batzordearen baitan lanpostuak eskala gehiagotara zabaltzeko eskatuko dugu, bereziki esperientzia duten langileen kasuan.

TALDE FUNTZIONALAK

Beharrezko diren aldaketak bultzatu behar ditugu, arau bidez eta beste maila batzuetan, sistema horrek dituen eragin txarrak berdindu ahal izateko.

ITZARRI

■ BGAE horrek dirauen artean, akordio-sistema aldatzeko eskatzen jarraituko dugu. Orain arte nahikoa da Administrazioak sindikatu bakar batekin akordioa egitea, eta akordioak gehiengoan artean egin behar dira.

■ Bestalde, horra bideraturiko dirua soldata geroratua denez, gure benetako soldatan txertatzen ahaleginduko gara, bai bide sindikaletik, bai auzibidetik.

Adm. Autonomoa



Para responder
a cualquier
agresión,
VOTA ELA.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

langileekin,
erantzuteko prest!

fuertza y
compromiso

