CAF IRUN

EUSKAL SINDIKATUA

langileekin, erantzuteko prest!

Con las nuevas elecciones sindicales llega la hora de analizar el balance de estos cuatro años pasados y definir los objetivos que serán nuestra línea de actuación en los próximos años.

-BALANCE DE LOS 4 AÑOS-

-NEGOCIACIÖN COLECTIVA-

Se ha firmado el convenio para 3 años (2009-2010-2011). Sus contenidos en licencias, salarios, jornada, euskera, etc... son positivos, pero en apartados tan importantes como plantilla e incapacidades temporales nos hemos quedado lejos de nuestras pretensiones.

-PLANTILLA-

Siendo el mantenimiento de todos los puestos de trabajo una prioridad , la resultante no puede ser peor. ELA fue el único sindicato de CAF Irún que apostó por realizar movilizaciones para estabilizar toda la plantilla eventual. Ante la pasividad de otros sindicatos, se han perdido puestos de trabajo, al no renovar a los eventuales en las plantillas de BEASAIN e IRÚN.

-INCAPACIDAD TEMPORAL-

Valoramos negativamente que la empresa haya conseguido establecer una tabla de absentismo en nuestro convenio. Desde ELA siempre nos hemos opuesto a la implantación de esta figura ya que regula las prestaciones a cobrar en función del porcentaje de trabajadores/as que estén de baja en ese momento. Esta situación es discriminatoria, y creará diferentes escalas salariales.

-SALUD LABORAL Y MEDIOAMBIENTAL-

- Participación en las evaluaciones de Prevención de Riesgos Laborales y en las Inspecciones de salud y seguridad que se realizan en la fábrica.
- Involucración en mejoras en la factoría de Irun(puertas, tejados, adecuación de las naves, colocación de líneas de vida,).
- Socialización de la problemática del amianto para combatirla:

- folletos divulgativos e iniciativas
- retirada y sustitución de elementos con amianto
- elaboración de un mapa de amianto en la fábrica
* en el Comité de Salud, denunciaremos cualquier situación de perjuicio buscando y aportando soluciones para que se trabaje con seguridad y minimizando el riesgo de que pueda ocurrir un accidente.

-INFORMACION-

Daremos continuidad a la política informativa poniendo en conocimiento del personal cuanta información se genere en temas como:

- Conocimiento básicos y comprensión de la nómina.
- Información actualizada de temas que afectan a CAF.
- Análisis de ejercicios económicos de CAF 2006 al 2010.
- Posicionamiento contrario a las reformas fiscales y a la reforma laboral.

-OBJETIVOS PARA ESTOS CUATRO AÑOS-

-EMPLEO-

Desde ELA seguiremos impulsando la estabilidad de la plantilla así como la defensa de las condiciones laborales de los trabajadores/as en futuros convenios.

-REIVINDICACIONES SOCIALES-

En ELA damos mucha importancia al trabajo realizado día a día en el taller, para resolver los problemas desde la cercanía a los trabajadores/as:

- Revisiones y reclamaciones de nóminas mal elaboradas.
- Reclamaciones del plus de distancia mal abonadas.
- Información a los prejubilados de todo lo acontecido en la empresa.
- Solicitudes para el cambio de horario, ayuda de estudios, préstamos vivienda, etc..

www.ela-sindikatua.org

-IGUALDAD-

La igualdad entre mujeres y hombres y la integración social de personas con minusvalía en el mundo laboral son cuestiones a abordar sin excusas, para atajar la discriminación a que se ven sometidas. Por ello, desde ELA seguiremos luchando por lograr la igualdad social y laboral de las mujeres, así como la integración social de personas con algún tipo de minusvalía.

-ANTIGUEDADES-

Hoy es una realidad injusta que un gran porcentaje de la plantilla no compute todos los periodos trabajados para el cobro de los quinquenios. Ante ello, ELA demandó a la empresa con el fin de lograr unas sentencias favorables y reclamar a la empresa que acate la decisión y recalcule las antigüedades a todos los trabajadores/as afectados.

Junto con Beasain y el resto de sindicatos se decidió abrir un periodo de negociación con la empresa, la cual en ningún momento ha querido entrar a hablar del tema. Ante esta respuesta, desde los comités se ha decidido llevar esta petición al PRECO. De una u otra manera, ELA pretende que se computen todos los periodos trabajados de todos los trabajadores/as de CAF.

¡VOTA ELA!

Urteak joan urteak etorri, laster barru hauteskunde sindikalak izango ditugu berriz. Eta hurrengo hauek ere garrantzi handikoak izango dira. Bada garaia, beraz, azken 4 urteotan gertatu dena aztertzeko, eta baita hurrengo 4 urteetan egin behar dugun lanaren helburuak zehazteko ere.

-AURREKO 4 URTEETAN GERTATURIKOA-

-NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA-

Hiru urteko hitzarmena (2009-2010-2011) sinatu da. Guk ontzat jo dugu hainbat arlotan (baimenak, soldatak, lanaldia, euskara...), baina beste arlo garrantzitsu batzuetan, ordea, (plantila, aldi baterako ezintasunak) gure eskakizunak oso kimaturik geratu dira.

-PLANTILLA-

Atal hau, nagusietako bat da, eta ez da atera guk nahi genuen moduan, lanpostu guztiak mantenduta. Negoziazioan zehar behin-behineko langileen iraupenaren aldeko mobilizazioak bultzatu zituen sindikatu bakarra, CAF-Irunen, ELA izan zen. Lan-egoera zalantzazkoa denez, eta beste sindikatuek negoziazio kolektiboan zehar erakutsi zuten geldotasunaren ondorioz, lanpostuak galdu dira. Izan ere, BEASAIN eta IRUNgo lantokietako behin-behineko langileen kontratuak ez dira berritu.

-ALDI BATERAKO EZINTASUNA-

Puntu honetan ezarritakoa ez dugu ontzat ematen. Enpresak absentismo-taula bat hitzarmenean sartzea lortu du negoziazioan. ELA sindikatutik aurka egin diogu beti horrelako taula bat ezartzeari, kobratu beharreko prestazioak unean une bajan dauden langileen portzentajearen arabera ematen baitira. Eta sistema hori diskriminatzailea da, soldata-eskala desberdinak sortzen baititu.

-LAN-OSASUNA ETA INGURUMENA-

- Irungo lantegian egin diren Lan Arriskuen Prebentziorako Ebaluazioetan parte hartu dugu, eta horretan jarraituko dugu.
- Parte hartuko dugu zuzenean lantegian egingo diren osasun- eta segurtasun-ikuskaritzetan.
- Amiantoak gure enpresan sortu dituen arazoak azaltzeko eta gizarteratzeko foiletoak argitaratu ditugu, eta aurrerantzean ere gaixotasun larri horri aurre egiten lagunduko dugu. Era berean, lantegiko amiantozko aldeak agertzen dituen mapa bat prestatu da.
- Osasun Batzordearen baitan salatuko ditugu langileen kaltetan doazen gertaera guztiak; eta konponbideak bilatuko ditugu, segurtasunez lan egiteko, eta istripuak gertatzeko arriskua albait gehien gutxitzeko.

www.ela-sindikatua.org

-ARGITALPENAK-

Gure asmoa komunikazio-arloa sustatzea da, eta ildo horretatik hurrengo gai hauek lantzen jarraituko dugu:

- Nominaren oinarrizko ezaguerak.
- CAFen eragina duten gaiei buruzko argibide eguneratuak.
- CAFen 2006 eta 2010 bitarteko ekitaldi ekonomikoen gaineko analisia.
- Zerga-erreformen eta lan-erreformaren aurkako ikuspuntuak.

DATOZEN LAU URTEETARAKO HELBURUAK-

-ENPLEGUA-

ELA sindikatutik plantillaren egonkortasuna eta lan-baldintzak sustatzen jarraituko dugu hurrengo hitzarmenetan.

-GIZARTE-ERREIBINDIKAZIOAK-

ELAk garrantzi handia ematen dio lantegian bertan egiten den eguneroko lanari, langileen zalantzak eta arazoak konpontzen, esate baterako:

- Nominak berraztertu, eta gaizki egindakoa erreklamatu.
- Erreklamazioak, gaizki abonaturiko urruntasun-plusa dela-eta.
- Aurre-erretiratuei enpresan gertatzen denaren berri ematen diegu jakitera postaz.
- Eskari-idazkiak: ordutegiz aldatzeko, ikasketa-laguntzak eskuratzeko, etxebizitza-mailegua lortzeko, eta abar.

"Zure lan eta bizi baldintzak duintzeko ELAren hautagaigoa duzu bermerik sendoena".

-BERDINTASUNA-

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzea eta pertsona urrituak lan-munduan sartzea gaur egun denon ahotan dabiltzan gaiak dira. Zoritxarrez, gaurko egunean diskriminazioak handiak dira oraindik ere. ELA sindikatutik emakumeen gizarte- eta lan-berdintasunaren alde egiten jarraituko dugu, eta era berean, urritasunen bat duten pertsonak gizarteratzen ere ahaleginduko gara.

-ANTZINATASUNAK-

CAFeko langile asko eta asko pairatzen ari gara bidegabekeria hau, ez baitira kontuan hartzen lan egindako aldi guztiak antzinatasuneko bosturtekoak osatzeko. Hori dela-eta, ELA sindikatutik demanda batzuk jarri genizkion enpresari, aldeko epaiak lortu aldera eta epai horiek enpresari erakutsi eta betearazteko.

Bestalde, sorturiko egoerak gainerako sindikatuetan eragin zuen, eta bat egin zuten gurekin. Ondorioz, enpresa-batzordeek (Beasain, Irun) negoziatzea proposatu zioten enpresari, baina uko egin dio beti gaiaz hitz egiteari. Ezetza dela-eta, batzordeek PRECOra jo dute. ELAren helburua argi dago: CAFeko langileek lan egindako aldi guztiak kontuan hartzea, bosturtekoak osatzerakoan.

BOZKATU ELA!

Hautagaiak / Candidatura

CAF IRUN

Técnicos y Administrativos

1. Patxi Perez Goñi
2. Agustin Manchado Sastre
3. Roberto Pascual Hernandez
4. Txomin Bartolome Hernando
5. Javier Oreja Esgueva
6. Pablo Archidona Alcaide

Especialistas y No Cualificados

1. Carlos Vidaurreta Coscojuela
2. Mikel Heras Lopez
3. Miguel Angel Hernandez Gil
4. Txomin Gutierrez Mesonero
5. Imanol Garcia Iguiñiz
6. Francisco Gil Jimenez
7. Pello Zapiain Echeverria
8. Mikel Viñao Burgos
9. Gorka Inza Garcia
10. Jesus Brea Rodriguez
11. Carlos Florido Frias
12. Tomas Martinez Santos
13. Jon Ander Saez Urretavizcaya
14. Iñaki Garcia Rodriguez
15. Patxi Garicano Garnica
16. Mikel Fuentes Olaizola
17. Mercedes Fernandez Valiño
18. Jose Maria Felix Muñoz
19. Jose Manuel Lorigados Uria

"Votar ELA es la mejor garantía para defender y mejorar tus derechos laborales".