



# EUSKAL SINDIKATUA

*langileekin, erantzuteko prest!*

## Elecciones sindicales 2010

El próximo 1 de diciembre los trabajadores y trabajadoras de Euskotren tenemos una cita con las urnas. Es hora de echar la vista atrás y hacer balance del trabajo llevado a cabo durante los últimos 4 años.

“Damos la cara”. Bajo este lema nos presentábamos la sección sindical de ELA a las elecciones en noviembre de 2006. Poco imaginábamos entonces hasta qué punto el compromiso de dar la cara por los intereses de la plantilla de Euskotren nos iba a poner a prueba. Han sido 4 años intensos y difíciles en los que los delegados de ELA creemos haber estado a la altura de las circunstancias. Asumiendo nuestra responsabilidad de ser el sindicato mayoritario en Euskotren y dando la cara en todo momento, ante la Dirección, ante el resto de fuerzas sindicales, y ante todos los trabajadores y las trabajadoras de la empresa.

La negociación del Convenio Colectivo 2008-2010, el accidente de Lezama y la situación vivida durante los últimos meses, han sido algunos de los retos que han sacado de la sección sindical lo mejor de sí.

### Capacidad negociadora y reivindicativa

La última negociación del Convenio Colectivo supuso un gran avance económico y social en las condiciones laborales de la plantilla. Esta negociación puso de manifiesto la capacidad reivindicativa de la sección sindical. Y aunque haya quien se esfuerce en decir lo contrario, los datos están ahí. Basta leer los compromisos recogidos en el preacuerdo, y en el propio texto del Convenio, y compararlos con los de años anteriores. Sorprende ver a quienes decían que estábamos ante un mal Convenio, incluso ilegal en algunos de sus apartados, que ahora exijan su cumplimiento y valoren su prórroga como algo positivo.

### Dignidad y respeto

El accidente de Lezama marcó un punto de inflexión en la sección sindical de ELA. Nuestra firme convicción nos llevó a hacer frente a una Dirección que intentó ocultar y desviar su responsabilidad en el accidente de Lezama, imponiendo duras sanciones que todavía pesan en las espaldas de los delegados de ELA por no haber cedido a su chantaje. Un año después, aún no se han depurado responsabilidades por el fatal accidente. No cejaremos en nuestro empeño.

Ni qué decir tiene que dichas sanciones no han servido para neutralizar nuestra labor. Más bien todo lo contrario. Los conflictos que se han vivido en la empresa hasta ahora han seguido contado con el liderazgo indiscutible de ELA, frente a una Dirección obsesionada en confrontar con la mayoría sindical.

Podíamos haber hecho lo fácil, lo que hicieron nuestros compañeros de CCOO, CGT o un exdelegado de LAB: ceder ante la presión de la Dirección. Pero no, para ELA el respeto mutuo y la dignidad sindical son valores necesarios y determinantes para que el desarrollo de nuestra actividad sindical tenga sentido y funcione.

Para los delegados de ELA lo más amargo de esta experiencia fue, además de la muerte de un compañero, escuchar a un delegado de UGT mentir en un juicio contra el Comité para favorecer a la Dirección. Ver cómo los delegados de CCOO y CGT nos dieron la espalda justificando su actuación en la consecución de acuerdos en materia de seguridad que nunca llegaron y tachando nuestra firmeza contra la Dirección de motivaciones políticas, también fue un mal trago.

Por otro lado y desde la autocrítica, tenemos que reconocer que este accidente nos abrió los ojos respecto a la Comisión de Seguridad en la Circulación. Nos demostró que es una Comisión que la Dirección utiliza para apartar nuestras reivindicaciones de seguridad a una “vía muerta”, en la que los sindicatos poco o nada podemos hacer.

Nuestra firmeza y constancia en tratar los temas de Seguridad en la Circulación en el Comité de Seguridad y Salud Laboral o en un foro que tenga las mismas atribuciones que otorga la Ley de Prevención de Riesgos Laborales al CSS, nos ha llevado a denunciar en Inspección de Trabajo la pasividad de la Dirección en los temas relacionados con la seguridad.

### Firmeza y tesón

El clima laboral que se ha vivido en los últimos meses tenía que estallar. En este último año han sido numerosas las ocasiones que, desde ELA, hemos criticado la gestión de la Dirección de Euskotren. Y es que no ha sido para menos. Veíamos cómo se inflaban los puestos de Dirección y se despilfarraba el dinero con todo el descaro, a la vez que escuchamos a la Dirección de la empresa decir con total desfachatez que había que tomar medidas de ajuste (reducción de personal y aumento de la productividad) porque la situación económica es grave.

La continua tomadura de pelo y falta de respeto que la Dirección ha tenido con la plantilla de Euskotren y con la representación social de la empresa nos llevó de nuevo a plantar cara liderando la inevitable confrontación. De esa falta de respeto también tienen culpa los sindicatos que le dieron un cheque en blanco a la Dirección al respaldar el actual organigrama.

Esta vez, tan mal lo hizo la Dirección que el diagnóstico sindical sobre la situación de Euskotren fue unánime en el Comité, y los pretextos políticos que han venido sirviendo una y otra vez a la Dirección y a algunos sindicatos, se caían por su propio peso.

Desgraciadamente una vez más la unidad sindical tuvo fecha de caducidad. CCOO y UGT sin tener garantizada la plantilla estructural del personal de mantenimiento, olvidando a los compañeros de Talleres y rompiendo el compromiso adquirido en el comité y en las asambleas de trabajadores, se apeaban de las movilizaciones para de nuevo encontrarse con la Dirección de la empresa.

De nuevo la firmeza y tenacidad de la sección sindical consiguió que la Dirección diera definitivamente un paso atrás y que asumiese por escrito el mantenimiento de toda la plantilla estructural de la empresa, así como el reinicio de los procesos de selección estancados desde hace un año, que recordamos se pusieron en marcha con la firma del convenio 2008-2010 y que la Dirección tenía bloqueados.







## Fuerza y compromiso

Los próximos cuatro años van a ser cruciales en el futuro de Euskotren. La sombra de la subcontratación en el mantenimiento del Material Móvil, el futuro de la explotación del servicio por carretera en Gipuzkoa, las consecuencias que pueden derivar de la posible pérdida de la línea 3 de Metro Bilbao o de la posible privatización del Tranvía, y los proyectos ferroviarios en Gipuzkoa, van a necesitar de un sindicalismo sólido y comprometido en la lucha de la defensa de la plantilla de Euskotren.

También será un periodo en el que queremos seguir desarrollando los acuerdos del Convenio (plan de euskaldunización, calendarios anuales, plan de estaciones, etc.) antes de encarar una nueva negociación de Convenio, que tiene que dar como resultado el incremento y la consolidación de derechos económicos y la ampliación de derechos sociales acordes con los tiempos que vivimos (conciliación de la vida laboral y familiar, reducción de jornada...)

En estas elecciones tu opción es ELA. Con vuestro voto depositáis la confianza en personas trabajadoras de esta empresa que no os van a defraudar. Los próximos años las personas que formamos la sección sindical de ELA-Euskotren seguiremos ofreciendo toda nuestra fuerza y compromiso. Hasta donde haga falta.

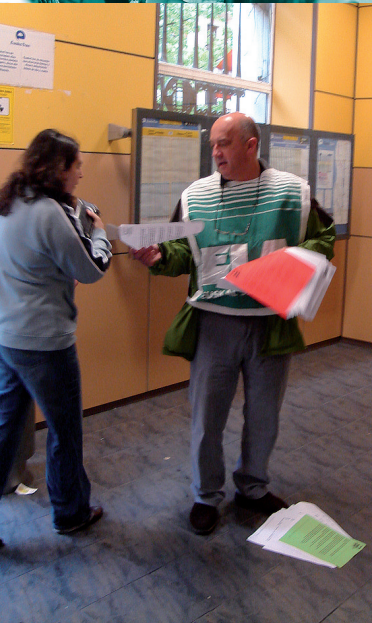
En las candidaturas que ELA presenta en estas elecciones se encuentran compañeras y compañeros de todas las áreas de la empresa, que trabajarán y pelearán para que los derechos de los trabajadores y trabajadoras sean respetados.

La independencia económica y política de ELA nos permite mantener con los trabajadores y las trabajadoras de Euskotren un compromiso sin hipotecas. No todos los sindicatos en Euskotren pueden decir lo mismo.

El 1 de diciembre vota ELA

**¡VOTA ELA!**

**BOZKATU ELA!**



## Especialistas y No Cualificados

### GIPUZKOA

1. Mikel Zapirain Elizalde
2. Alfredo Mina Jolis
3. Jose Luis Golmaio Arnedo
4. Paco Barazal Valle
5. Jon Jauregi Iriondo
6. Iker Artola Lastra
7. Juan Miguel Aizpurua Galarraga
8. Antxon Almandoz Etxeberria
9. Gorka Puerto Gonzalez
10. J. Jose Arkarazo Barandiaran
11. Josune Arruti Arregi
12. Marta Costas Casado
13. Kerman Barbier Zabaleta
14. Ana Azkarraga Sagasta
15. Ramon Duran Gonzalez
16. Amaia Elizegi Yarzabal
17. Jose Luis Val Guerra
18. Rosa Garate Mangas
19. Imanol Etxeberria Barriola

### BIZKAIA

1. Jon Karla Martin Blanco
2. Txema Negro Agromayor
3. Asier Elena Serna
4. Joseba Escobal Martin
5. Oskar Gonzalvo Ariño
6. Tomas Regulez Cornejo
7. Alex Erdoiza Lejarreta
8. Jose Luis Elexpuru Ibarra
9. Francisco Peña Marrodan
10. Jose Mari Lopez Ruiz
11. Iokin Menoio Aburruza
12. Kike Vazquez Ruizpoveda
13. Andoni Karrera De La Iglesia
14. Isusko Flores Uribe
15. Jorge Lata Gonzalez
16. Urko Uriarte Martin
17. Xabier Markina Bilbao
18. Ainhize Morondo Escauriaza
19. Vanesa Corrales Vaz
20. Kepa Jauregi Bikandi
21. Juan Cruz Gomez Zaballa
22. Miguel A. Maestre De La Fuente
23. Gonzalo Del Valle Allende
24. Marcos Alarcon Martin

### ARABA

1. Igor Caridad Trancho
2. Luis Angel Garrido Piñero
3. Luis Ormazabal Leciñana
4. Goar Estrada Sastre
5. Patxi Lopez De Abetxuko Fdez. De Truchuelo
6. Igunda Bustinza Uriarte
7. Josu Alava Lopez
8. Iñaki Elexpuru Ibarra
9. Francisco Javier Arroyo Lopez
10. Sergio Valdezate Ortega
11. Zigor Egia Suances

**“Votar ELA es la mejor garantía para defender y mejorar tus derechos laborales”.**

## Técnicos y Administrativos

### GIPUZKOA

1. Alberto Zaldua Gorostegi
2. Amaia Orbegozo Cigarán
3. Javi Lazkano Arrillaga
4. Eduardo Perez Perez

### BIZKAIA

1. Miren Sorne Perez Escuza
2. Agustin Cantero Gabiola
3. Nerea Osorio Marin
4. Ernesto Caldevilla Hernando
5. Miguel Angel Sinovas Ciruelos
6. Patxi Barandiaran Andueza

### ARABA

1. Cristina Muñoz Serna

**BOZKATU ELA!**



**EUSKAL SINDIKATUA**

*langileekin, erantzuteko prest!*

**¡VOTA ELA!**



**EuskoTren**