



EUSKAL SINDIKATUA

langileekin, erantzuteko prest!

ELECCIONES SINDICALES EN MAXAM

PORQUÉ ELA

Desde la Sección Sindical de ella, viendo la proximidad de las Elecciones Sindicales que se van a celebrar el día 15 de Diciembre, queremos daros razones suficientes para que vuestro voto sea para las personas que componen estas candidaturas.

La primera de las razones fue la firma del Convenio. Hemos conseguido dar un frenazo al compadreo que se traían entre manos otros Sindicatos con la Dirección. Nos acusaban de no firmar nunca pero hemos demostrado que ELA firma si existe contenido.

Contrato de relevo, 75 fijos, reducción de 8 horas, subidas por encima del IPC... siempre siendo los primeros en poner la cara.

Hemos sido los únicos en llamar a las cosas por su nombre y denunciarnos alto y claro que los eventuales no son trabajadores / as de segunda, sino que también contribuían a los beneficios de esta empresa.

También dijimos en diferentes comunicados que los eventuales no deben nada a nadie sino que se les debe de hacer fijos por su trabajo y que se les deje de chantajear con la afiliación.

Tal vez a otros Sindicatos no les importe tanto Zuazo, porque tienen otras Empresas en el resto del Estado. De hecho en una de las reuniones mantenidas en Burgos, a raíz de hacer eventuales veteranos en Zuazo (que los hay, y muchos) la respuesta por parte de los otros dos Sindicatos, delante de la Dirección fue que no solamente existe Zuazo.

Efectivamente no solamente existe Zuazo, pero Zuazo ha sido la madre de todo MAXAM. Y por supuesto que nos importan Iruña y las demás Empresas , y entre todos tenemos que luchar para que siga manteniéndose viva, porque si no lo hacemos nosotros, no lo olvidemos, no lo va hacer nadie.

TENEMOS, DEBEMOS Y VAMOS A MEJORAR

En los departamentos donde ha sido posible hemos incorporado gente joven, gente que tiene muchas ganas de trabajar, gente que va a hacer el relevo a las personas que ya han cumplido un ciclo importante dentro de esta Sección Sindical y a las cuales agradecemos la aportación que han dejado en el tiempo que han permanecido en la misma.

No todos somos iguales; uno de los peores acuerdos a los que UGT y CCOO han llegado con la Dirección ha sido la aprobación de la medida de la pérdida de la antigüedad a las personas que, por distintas razones, habían estado un periodo superior a ocho meses fuera de la empresa. Esas personas no eran culpables de haber permanecido ese tiempo fuera. No tuvieron escrúpulos para firmar esa barbaridad.

SABIENDO NUESTROS OBJETIVOS

Desde ELA queremos hacer hincapié en la necesidad de luchar por el centro de ZUAZO.

Desde hace mucho tiempo Zuazo ha ido desmantelándose. No hace mucho se llevaron Riogelos para Burgos, después de tener una fabricación muy completa y moderna en Zuazo.

A alguien se le ocurrió que había que llevarla para Burgos, aunque en Burgos hayan estado 2 años para poder ponerla en marcha; después se han llevado la Pólvora negra para Alemania, y más de lo mismo. Ahora le toca el turno a SDP; el 30 de Noviembre deja de fabricar.

Cada vez somos menos plantilla en Zuazo.

Por eso en Outdoors hemos compaginado juventud con veteranía, aunque la juventud es muy relativa, puesto que estas personas llevan pocos años fijas, pero más de 10 años de eventualidad.

En el departamento de UEB el cambio es aún mayor, porque en este departamento sí hemos podido incorporar mas juventud, porque en UEB las tres primeras personas que encabezan las listas son tres personas jóvenes pero muy veteranas, que tienen muchas ganas de trabajar y de dar respuesta a las muchas quejas que inquietan a los compañeros de trabajo.

Queremos una sección sindical que trabaje en equipo, con reparto de responsabilidades, y de donde deben de salir las personas que vayan a ser los nuevos referentes de ELA en Maxam, tanto de delegado estatal como delegado /a de prevención.

BOZKATU ELA!



ELA, berme osoa.

Gure eskubideak are eta gehiago murriztu nahi dizkigute. Doikuntza bidea erabiltzen dute edota pentsio eta lan erreformarena bederen. Gure lan baldintzak okertzeko ere negoziatio kolektiboa erasotzen dabilta etenik gabe. Langileok, ordea, ondotxo dakigu gure lan eta bizi baldintzak defendatzeko ez dugula atsedetik. Finean, ezinbestekoa zaigu borroka egitea gure eskubideak babesteko.

Hori horrela, ELAn aurre egiten diegu lan harremanetan sortzen den edozein arazori, beti ere gure konpromisoa langile klasearekin delarik. Horregatik, zure enpresako ELAren hautagaioak berme osoa eskaintzen du gure lan baldintzak hobetzeko egin beharreko borrokan. ELAren hautagaiek erakunde sendo eta konprometituaren babesa dute, eta gure eskubideen alde egingo duten militanteen lezinbesteko laguntza eskainiko zaigu. Horixe bera da zure bermerik sendoena. Beraz, ez zalantzarik izan ELAren hautagaioa babesa emateko orduan.

BOZKATU ELA!

ELA, toda una garantía.

Quieren volver a recortar aún más nuestros derechos. Lo hacen por la vía de los ajustes y también a través de la reforma laboral y de las pensiones. Además atacan la negociación colectiva con el objeto de que empeoren nuestras condiciones de trabajo. Los trabajadores y trabajadoras sabemos que no hay descanso en la defensa de nuestras condiciones de trabajo y de vida. Sabemos, en definitiva, que es preciso luchar para que no nos recorten nuestros derechos.

En ELA damos la cara ante los problemas de todo tipo que se generan en la relación laboral y nuestro compromiso es con los intereses de la clase trabajadora. Por ello, la candidatura de ELA en tu empresa es toda una garantía en el objetivo de luchar por mejorar las condiciones de trabajo. La gente de ELA cuenta con el respaldo de una organización potente y comprometida, cuenta con militantes dispuestos a ayudarnos y a organizarnos por nuestros derechos. Esa es la mejor garantía. No dudes en

¡VOTA ELA!

MAXAM UEB S.L.

ESPECIALISTAS Y NO CUALIFICADOS

1. Mikel Lopez Gomez
2. Ekain Ruiz Gandiaga
3. Roberto Carrasco Rodriguez
4. Agustin Romero Asua
5. Jose Luis Perez Rovira
6. Iñaki Arteaga Erezuma
7. Raul Fernandez Anton
8. Iñaki Ibargarai Arana
9. Ruth Gomez Garcia
10. M^a Luisa Alonso Nieto
11. Juan M^a Aizarna Arrizabalaga
12. Jose Antonio Villanueva Gomez
13. Mariano Larrauri Anton

TECNICOS Y ADMINISTRATIVOS

1. Jose Antonio Ortega Calvillo
2. Santiago Intxaurreaga Bilbao
3. Benito Akesolo Bizkarguenaga

MAXAM EUROPE S.A.

ESPECIALISTAS Y NO CUALIFICADOS

1. Txetxu Sanchez De Lachina
2. Koldo Bilbao Lopategui
3. Jose Aretxaga Alvarez
4. Santiago Solana Bravo
5. Eugenio Talavan Peña

TECNICOS Y ADMINISTRATIVOS

1. Emilio Puga Estevez
2. M^a Pilar Moreno Jimenez
3. Miguel Caballero Aguilera
4. Juan Jose Barandika Garmendia
5. Pablo Gonzalez Simon
6. Joseba Izurza Vallejo

“Votar ELA es la garantía para defender y mejorar tus condiciones laborales”.

MAXAM OUTDOORS S.A.

ESPECIALISTAS Y NO CUALIFICADOS

1. Jose Ignacio Aretxaga Alvarez
2. Javier Atxutegi Solaun
3. Jaime Saiz Toledo
4. Victor Javier Larrinaga Valdemoro
5. Jokin Estankona Bilbao
6. Blanca Murelaga Artetxe
7. Antonio Cans Larrea

TECNICOS Y ADMINISTRATIVOS

1. Lucas Martin Calle
2. Jose Antonio Guerra Ramos
3. Olga Bariazarra Etxebarria

Hautagaiak / Candidatura

Grupo MAXAM



“Zure lan eta bizi baldintzak duintzeko ELAren hautagaioa duzu bermerik sendoena”.

¡VOTA ELA!

*langileekin,
erantzuteko prest!*

*fuerza y
compromiso*