

NEUMATICOS MICHELIN (LASARTE-USURBIL)



EUSKAL SINDIKATUA

langileekin, erantzuteko prest!

Resumen de los temas tratados en Lasarte en los últimos 4 años.

A la hora de negociar el convenio de empresa, conseguimos que se negociara en Lasarte, saliendo de la negociación del inter-centros.

Los miembros del comité de ELA pensamos que la negociación de las condiciones de trabajo de la planta de Lasarte deben de ser algo entre la dirección de Lasarte y el comité de Lasarte y, por nuestro bien, así queremos que siga siendo en el futuro. "AQUÍ TRABAJAMOS AQUÍ NEGOCIAMOS"

Plan de mejora de competitividad "PMC" donde la empresa plantea un plan de reducción de plantilla, con la desaparición de 400 puestos de trabajo en la planta de Lasarte, y con 100 traslados a otras plantas del grupo.

ELA se opuso a ese plan puesto que conllevaba un claro desmantelamiento de la planta de Lasarte al trasladar la producción de los neumáticos de alta gama a otras factorías, con el debilitamiento de esta planta con respecto a otras de la propia multinacional.

Acuerdo marco de excepcionalidad "AME" en el cual se plantea un aumento de flexibilidad en las jornadas de trabajo para recuperarla en 5 años. Tanto en este acuerdo como en su prórroga (AME FASE II) la sección sindical de ELA estuvo en contra de su aprobación (la cual se dio con 11 votos de un total de 23 miembros del Comité). Además fue ELA la única que denunció este hecho, para nosotros/as totalmente injusto.

Denuncia a la dirección de la empresa por negar información sobre las pólizas de seguro para los salarios de más de 37.000 (pluses excluidos).

Azken 4 urte hauetan jorratzea egokitu zaizkigun gaien laburpena.

Hitzarmena negoziatzeko garaian, Lasarteko enpresan negoziatzea lortu genuen, zentroen arteko negoziaketatik aterata. Komitea osatzen dugun ELAko kideok, Lasarteko lantegiko baldintzak Lasarteko zuzendaritzak eta Lasarteko komitearen arteko negoziaketa behar duela pentsatzen dugu, eta aurrerantzean ere horrela jarraitu nahi genuke gure onerako. "HEMEN LAN EGIN HEMEN NEGOZIATU"

PMC plana, non enpresak langile kopurua murrizketa eta 100 langile beste planta batzuetara bidaltzea lortu zuen, 400 lan postu desagertuz Lasarteko lantokian. ELAK kontra egin zion proposamen honi, zeren Lasarteko egoitzaren parte bat desagertzea suposatzen baitzuen, gama altuko pneumatikoen ekoizpena beste egoitzetara bidaliz, eta multinazionalako beste egoitzekin pisu erlatiboa galduz.

AME akordioa, non malgutasun igoera bat proposatzen den 5 urtetan erreperatuzeko. Bai akordio honetan eta bere jarraipenekoan, ELA sindikatua aurka agertu zen (eta komiteko 23 kideetik 11kek bakarrik sinatu zuten akordioa). ELAkoek bakarrik izan ginen gai hau salatu genuenak, ez baitzaigu justua iruditzen.

37.000 (plusak kenduta) baino gehiagoko soldata duten langileen aseguru polizaren berri ez emateagatik salaketa. Komitea osatzen dugun kide guztietatik ELAkoak bakarrik salatu dugu informazioa ukatzea enpresaren aldetik, eta gainera guztiz diskriminatzailea iruditzen zaigu gainontzeko langileei ez onartzea eskubide hori.

De todo el Comité solamente la sección sindical de ELA es la que ha denunciado este hecho, porque por una parte nos niegan la información al comité, y por otra parte vemos totalmente discriminatorio que al resto de trabajadores/as no nos apliquen la mencionada póliza.

Todo ello entre otras muchas cuestiones, ante las que ELA siempre se ha posicionado coherentemente del lado de los/as trabajadores/as, puesto que ése es nuestro quehacer y nuestro único compromiso.

Por ello, la candidatura de ELA no pretende sino buscar la respuesta más cercana y eficaz a los problemas de trabajadores y trabajadoras en la empresa, en cada colectivo o en cada categoría.

Esa es la prioridad de nuestra organización y por eso ELA da la cara tanto en la empresa como fuera de ella.

ELA es un sindicato cercano a trabajadores y trabajadoras, cercano para ayudar a la clase trabajadora, para aclarar sus dudas, resolver consultas, apoyar y orientar en la negociación de las condiciones de trabajo, asesorar en cualquier situación de crisis o reestructuración ...

ELA es un sindicato coherente y que trabaja con rigor para defender y ampliar los derechos de la clase trabajadora vasca. Cuenta con 110.000 personas afiliadas lo que le confiere una gran fuerza representativa.

Esa fuerza es signo de identidad de ELA para dar la cara con los trabajadores y trabajadoras, para pelear por mejorar nuestras condiciones de trabajo y de vida, para responder a los abusos, y en definitiva, para lograr que trabajadores y trabajadoras vivamos en condiciones de dignidad.

En ese horizonte, os invitamos a que en las próximas elecciones sindicales apoyéis a la candidatura de ELA y a votarlas por rigor, coherencia y honestidad. ELA es tu opción.

Hauek beste gai batzuen artean, non ELAkoak beti kokatu izan gera tinko langileriaren aldean, hau baita gure zeregina eta dugun konpromiso bakarra.

Alde horretatik, ELAren hautagai-zerrendak berme osoa ematen du, helburu bakar bat hobeto lortzearren: langileen arazoak konpontzea, laguntza hurbila eta eraginkorra emanez, enpresa, kidego eta kategoria bakoitzean.

Hori da gure organizazioaren lehentasuna eta horregatik ELAK aurpegia ematen du enpresan eta enpresaz kanpo ere.

ELA sindikatu hurbila da, langileen ondo-ondoan baitago beti. Lan-baldintzen negoziazioan, krisi edo birmoldaketa-egoeretan eta abarretan laguntza osoa ematen die langileei, zalantzak argitzen, aholkuak ematen eta sostengua eskaintzen.

ELA hitzeko sindikatua da, eta ganoraz lan egiten du euskal langileen eskubideen alde. Dituen 110.000 afiliatuei esker, oso ordezkari zabala dauka. Indarra da ELAren izaeraren ezaugarria, eta indartsu ematen du aurpegia langileekin batera, lan-baldintzak eta bizimodua hobetzeko, gehiegikeriei erantzuteko, eta azken batean, bizimodu duina langileentzat lortzeko.

Helburu horri begira, datozen hauteskudetan ELAren hautagai-zerrendei babesa ematea gonbidatzen zaituztegu eta, bide batez, ELAri bozka ematera eta baita bozkatzera ere ganoraz, gizalegez eta zintzotasunez.

Zure aukera ELA da.





ELECCIONES SINDICALES EN NEUMATICOS MICHELIN

De nuevo abordamos en la empresa de Michelin de Lasarte el proceso de elecciones sindicales para elegir a las personas que nos van a representar los próximos años.

Es un derecho, y no depende de la autorización de nadie. Para la clase trabajadora también es una necesidad, ya que las personas que elijamos serán claves para canalizar nuestras reivindicaciones, recibir información, negociar las condiciones de trabajo o hacer frente a cuestiones como el calendario, las vacaciones, la contratación....

La elección de las personas que nos van a representar es decisiva en relación con muchas materias, máxime en la actual coyuntura económica: negociación y aplicación de convenios o acuerdos, salud y seguridad en el trabajo, cambios de puesto y traslados, sanciones...Es determinante que en estas situaciones las personas elegidas tengan acceso a la información a la vez que cuentan con el asesoramiento y respaldo de un sindicato fuerte y comprometido como ELA.

¡VOTA ELA!

HAUTESKUNDE SINDIKALAK NEUMATICOS MICHELINEN

Laster hasiko da berriro hauteskunde sindikalen kanpaina Lasarteko Michelin enpresan. Hauteskunde horien bidez hautatuko ditugu hurrengo urteetan gure izenean ariko diren ordezkariak.

Eskubidea da; beraz, ez dago zertan inoren baimenik eskatu. Eskubidea ez ezik, beharizana ere bada langileentzat. Izan ere, hautatuko ditugun ordezkariak funtsezko giltzarriak izango dira gure eskariak bideratzeko, informazioa jasotzeko, lan-baldintzak negoziatzeko eta beste hainbat gai aztertzeko (egutegia, oporrak, kontratazioa...)

Ordezkariek egokiak hautatzea erabakigarria izango da hauek bezalako gaiak mahai gainean ditugunean- are eta gehiago gauden abagune ekonomikoan- : hitzarmen edo itunen negoziatzea eta aplikazioa, lan-osasun eta segurtasuna, postu-aldatzeak eta lekualdatzeak, zigorak... Egoera horiek gertatzen direnean garrantzi handikoa da ordezkariak behar adina informazioa izatea, eta jakina, ELA bezalako sindikatu sendo eta saiatu baten aholkularitza eta sostengua izatea.

BOZKATU ELA!

Técnicos y Administrativos

1. Jose Manuel Arruti Maiztegui 08-07 EUR-L-MU
2. Felisa Sagasti Urdanpilleta 99-62 LABOT.
3. Josefa Aizpurua Artola 99-40 PMA
4. Luis M^a Garay Lenne 59-37 2R-OM



JOSE MANUEL ARRUTI MAIZTEGUI



FELISA SAGASTI URDANPILETA



JOSEFA AIZPURUA ARTOLA



LUIS M^a GARAY LENNE

Especialistas y No Cualificados

- | | | | |
|--------------------------------|---------|---------------------------------|-----------|
| 1. Aitor Mujica Basurco | SCIO. D | 9. Roberto Manuel Artola | NAZ-BAZ |
| 2. Sergio Lazaro Sanchez | 2R-OPI | 10. Javier Moro Gonzalez | 2R-OM |
| 3. Fco. Javier Moreno Gonzalez | NAZ-BAZ | 11. Carlos Bermejo Larrañaga | 2R-RADIAL |
| 4. Raul Garcia Rodriguez | SCIO. D | 12. Oskar Lopez Gonzalez | ZP |
| 5. Casilda Iturralde Muguruza | 2R-OPI | 13. Juan Antonio Hernandez Sanz | SCIO. D |
| 6. Igor Ferrin Zapiain | NAZ-BAZ | 14. Manuel Caballero Barrero | SCIO. D |
| 7. Gorka Garro Figueroa | 2R-OM | 15. Jose Antonio Fontan Inza | TCOE-GT |
| 8. Julio Carro Prieto | ZP | 16. Jon Ochotorena Arratibel | 2R-OM |

“Votar ELA es la mejor garantía para defender y mejorar tus derechos laborales”.



AITOR MUJICA BASURCO



SERGIO LAZARO SANCHEZ



FCO. JAVIER MORENO GONZALEZ



RAUL GARCIA RODRIGUEZ



CASILDA ITURRALDE MUGURUZA



IGOR FERRIN ZAPIAIN



GORKA GARRO FIGUEROA



JULIO CARRO PRIETO



ROBERTO MANUEL ARTOLA



JAVIER MORO GONZALEZ



CARLOS BERMEJO LARRAÑAGA



OSKAR LOPEZ GONZALEZ



JUAN ANTONIO HERNANDEZ SANZ



MANUEL CABALLERO BARRERO



JOSE ANTONIO FONTAN INZA



JON OCHOTORENA ARRATIBEL

**langileekin,
erantzuteko prest!**

**fuerza y
compromiso**

