

TESA Eskoriatza



EUSKAL SINDIKATUA

langileekin, erantzuteko prest!

HAUTESKUNDE SINDIKALAK 2010

ELA, FUERZA Y COMPROMISO

De nuevo abordamos un proceso electoral, y tenemos que elegir a las personas que nos van a representar los próximos cuatro años.

La candidatura de ELA supone una garantía para dar la respuesta más cercana y eficaz a los problemas de las personas que trabajan en TESA. Por ello, la Sección Sindical de ELA ha configurado una candidatura con personas de acreditada experiencia junto a jóvenes con voluntad y ganas de trabajar.

Queremos abrir una nueva etapa en las relaciones laborales en TESA. Desde nuestra posición de sindicato mayoritario en Euskal Herria, la fuerza de nuestros más de 110.000 afiliados, la ilusión y compromiso de miles de delegados/as, unido a la potencialidad de toda la estructura de la organización, abogados, gabinete negociación colectiva, uniones locales, responsables de comarca etc...

Estamos preparados para dar respuesta en todo momento a las necesidades del conjunto de las personas que componen la plantilla de TESA.

BALANCE DE ESTOS CUATRO AÑOS

Antigüedad

Hemos obligado a la Dirección de la Empresa a modificar la fecha de antigüedad de 120 personas. En el caso de un trabajador se le ha tenido que reconocer hasta 9 años y 3 meses de antigüedad. **En ELA hemos logrado que 52 personas cobren los atrasos que les pertenecían,** y que para el resto de TESA quede absolutamente claro cuál es la antigüedad que se les debe de aplicar.

Prima variable y prima variable de absentismo

En ELA nos posicionamos contra la decisión de la Dirección de no computar los días de I.T. en el cálculo de la "Prima Variable" de los años 2006 y 2007 y lo mismo en la "Prima Variable de Absentismo" del año 2007. **Al negarse la empresa a rectificar, recurrimos a los juzgados para defender los derechos de los afiliados y simpatizantes de ELA.** Lo hemos ganado y se obliga a abonar las cantidades correctas a quienes confiaron en ELA.

Prejubilados Ere Año 2005

En coherencia y solidaridad con quienes fueron compañeros de trabajo y ante el cálculo erróneo e interesadamente equivocado y perjudicial de las cantidades salariales que tenían que percibir los prejubilados del ERE del año 2005, exigimos a la Dirección de TESA su actualización y subsanación. **Ante la negativa de la empresa, los juzgados nos dan la razón y TESA tiene que abonar las diferencias.**

OBJETIVOS PARA LOS PROXIMOS 4 AÑOS

Trabajar con dedicación y humildad dentro del Comité de Empresa para mejorar las condiciones laborales de las personas que trabajan en TESA. Aportar para lograr que el Comité de Empresa sea un órgano de representación participativo y representativo de todas y todos los trabajadores de TESA.

Centrar los esfuerzos en la negociación del próximo Convenio de Empresa para un mejor reparto de la riqueza que generamos. En ELA creemos que sólo desde un modelo sindical de total independencia económica, de corte reivindicativo y de confrontación, podemos lograrlo. No aceptaremos retrocesos y recortes en nuestras condiciones de trabajo tal y como pretenden también en la negociación del Convenio del Metal de Gipuzkoa. Solo haciéndonos respetar podemos defender nuestros derechos y avanzar para lograr nuevas conquistas sociales.

Exigir se doten las cantidades presupuestarias necesarias para acometer todas aquellas inversiones que permitan mejorar las instalaciones actuales. Exigiremos a la gerencia directa de TESA y a la multinacional ASSA ABLOY la materialización de las inversiones. Es preciso acometer inversiones que garanticen el futuro y la viabilidad de la empresa y, por supuesto, el empleo y las condiciones de trabajo.

Dar prioridad a la seguridad e integridad de las personas en materia de Seguridad Laboral. Esta es una cuestión central para ELA. Se tiene que dotar a las instalaciones de las medidas adecuadas de seguridad, dotando de las cantidades necesarias en materia de inversiones.

Normalizar el uso del euskara y utilizarlo como vía de comunicación. Para ello se tienen que poner los medios adecuados y facilitar su utilización.

“Os animamos a que elijáis la candidatura que cuenta con el mejor respaldo sindical: el de ELA”.



HAUTESKUNDE SINDIKALAK 2010

Berriz ere hauteskunde sindikalen atarian aurkitzen gara; beraz, laster hurrengo lau urteetan ordezkatu gaituzten lankideak hautatu beharko ditugu. **Ordezkatuko gaituzten lankide hauen jardunak erabateko garrantzia du hainbat arlotan:** Lan Hitzarmenaren negoziazioan zein aplikazioan, kontratazioan zein kaleratzeak kontrolatzerakoan, Enplegua Araupetzeko Espedienteetan, lan osasuna bematzerakoan, lanpostu aldaketak zein lekualdaketak gertatzen direnean, Zuzendaritzak zigorrak aplikatzea erabakitzen duenean, etb. Gainera, egun bizi dugun testuinguru ekonomiko gogor honetan, ordezkari sindikalen zeregina are eta garrantzitsuagoa bihurtzen da.

ELA sindikatuko hautagai-zerrendak erabateko garrantzia suposatzen du. Izan ere, gure sindikatuak eskeintzen dizkizun egoitza sare zabalak, baliabide teknikoak, ekintza sindikalera dedikatzen diren militanteak..., uneoro TESA-ko langileen arazoak konpondu eta zure lan baldintzak hobetze aldera ekiteko prest aurkituko dituzu.

ELA sindikatuko atal sindikalak ilusioz eta itxaropenez beteriko hautagai-zerrenda osatu du. Enpresa hontan eskarmentu handiko pertsonak, batetik, eta ekintza sindikalari ekiteko ilusio ikaragarria duten gazteak, bestetik, elkartu ditugu.

ELA sindikatuan ziur gaude gazte-beterano elkarganatzeko honek ekintza sindikal sendoa eta eraginkorra aurrera eramatea ahalbidetuko digula.

Izan ere, TESAn aldi berri bat ireki nahi dugu, iraganeko sektarismoa zein barne liskarrak atzean utzi eta TESA-ko pertsona guztien inplikazioa lehenetsiko duen aldi berri bat, hain zuzen. **Idea berriak modu egokian bideratzeko prozedurak sortu behar ditugu, modu horretan konfidantza dinamikak indartuko baititugu;** dinamika hauek TESA-ko beharginon interesen defentsan berebiziko garrantzia dutela jakin badakigulako.

ELA sindikatuak pertsona guztienganako errespetua eta konfidantza ikur duen ekintza sindikala burutuko du, ez bairik gabe. Langile Batzordearen jardunak erabat gardena eta zintzoa izan behar duela uste baititugu, eta hautatuak izan ezker, hurrengo lau urteetan xede horrekin lan egingo dugu.

ELA sindikatua, 110.000 gora afiliatu dituelarik, Euskal Herriko sindikatu nagusia da. Halaber, gure proiektuko parte diren milaka delegatuak, abokatuak, egiturako kideak, negoziatio kolektiboko profesionalak, herri baturretako ekipoak, eskualdetako arduradunak..., TESAn langileriaren interesen defentsan erantzun egokia emateko prest egongo dira, uneoro.

TESAn ELA sindikatuaren proiektua osatzen dugun guztiok, gizarte justuago bat posible egiteko xedearekin lan egiten dugu. Haatik, helburu honetan aurrera egiteko zure laguntza behar beharrezkoa dugu.

Eutsi gogor eta mila esker.

BOZKATU ELA!



“Votar ELA es la mejor garantía para defender y mejorar tus derechos laborales”.

COMPROMISOS PARA LOS PRÓXIMOS 4 AÑOS

1) **Desde ELA nos comprometemos a no aceptar nunca ningún acuerdo sobre las horas sindicales con la Dirección de la Empresa que tenga como objetivo que dichas horas sindicales se cobren en dinero y sirvan (fraudentemente) de vía de financiación para el sindicato.** En ELA estamos firmemente convencidos de que el crédito horario de cada delegado debe invertirse única y exclusivamente en tareas sindicales, en la defensa de los derechos de los trabajadores/as de TESA.

2) **Desde ELA nos comprometemos a mantener una posición coherente en todos los temas importantes que afectan a los trabajadores/as de TESA:** Pacto de Empresa, Plan Industrial, prejubilaciones, ERE-s, etc. Es decir, no mantendremos posiciones interesadas (defender los contenidos de un Pacto de Empresa y luego no firmarlo en la planta de Eskoriatza, por ejemplo), ya que este tipo de actitudes sólo generan indefensión, confusión y desconfianza en el colectivo de trabajadores/as de TESA.

3) **Desde ELA nos comprometemos a no utilizar nunca las asambleas de trabajadores/as como plataforma de la campaña electoral.** Porque creemos que convocar asambleas innecesarias a escasos días de la celebración de unas elecciones sindicales es hacer un uso interesado y electoralista de las asambleas, las cuales deben de servir como foro de discusión sobre los temas que nos afectan al conjunto de trabajadores/as de TESA, y no como escaparate para hacer campaña anunciando cataclismos inminentes.

4) **Desde ELA nos comprometemos a trabajar para que dentro del Comité de Empresa se acaben para siempre los sectarismos y los autoritarismos.** Porque en ELA pensamos que todos los sindicatos debemos compartir un objetivo común: la defensa de los derechos e intereses de la gente trabajadora de TESA.

5) **Las personas que componemos el proyecto de ELA en TESA estamos trabajando en esta organización con el compromiso claro de avanzar en la consecución de una sociedad más justa y solidaria. Pero necesitamos tu confianza para seguir adelante.**

¡VOTA ELA!

TESA Eskoriatza Hautagaiak / Candidatura

Especialistas y No Cualificados

- | | |
|---------------------------------|----------------------------------|
| 1. Igor Ferreira | 12. Belen Gil |
| 2. Modesto Romeo | 13. Jose Antonio Isasmendi |
| 3. Rodolfo Uriarte | 14. Miguel Eraña |
| 4. Laura Romero | 15. Iñigo Arkauz |
| 5. Juani Exposito | 16. Javier Mateos |
| 6. Asier Bengoa | 17. M ^a Antonia Perea |
| 7. Agustin Giner | 18. Daniel Urzelai |
| 8. Imanol Solis | 19. David Bañares |
| 9. Cristina Romano | 20. Josu Andetxaga |
| 10. Igor Pacios | 21. Juan Carlos Arocena |
| 11. M ^a Isabel Gomez | |

Técnicos y Administrativos

1. Juan Regaño
2. Jose M^a Fernández (Txema)
3. Jon Iñigo Arriola
4. Imanol Andetxaga
5. Xabi García
6. Marta Hernández
7. Jose Luis Campos

ELA sindikatuko atal sindikalak ilusioz eta itxaropenez beteriko hautagai-zerrenda osatu du.
BOZKATU ELA!

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

**langileekin,
erantzuteko prest!**

**fuerza y
compromiso**

