

# TESA



## EUSKAL SINDIKATUA

*langileekin, erantzuteko prest!*

### HAUTESKUNDE SINDIKALAK 2010

#### ELA, FUERZA Y COMPROMISO

De nuevo abordamos un proceso electoral, y tenemos que elegir a las personas que nos van a representar los próximos cuatro años.

La candidatura de ELA supone una garantía para dar la respuesta más cercana y eficaz a los problemas de las personas que trabajan en TESA. Por ello, la Sección Sindical de ELA ha configurado una candidatura con personas de acreditada experiencia junto a jóvenes con voluntad y ganas de trabajar.

Queremos abrir una nueva etapa en las relaciones laborales en TESA. Desde nuestra posición de sindicato mayoritario en Euskal Herria, la fuerza de nuestros más de 110.000 afiliados, la ilusión y compromiso de miles de delegados/as, unido a la potencialidad de toda la estructura de la organización, abogados, gabinete negociación colectiva, uniones locales, responsables de comarca etc., estamos preparados para dar respuesta en todo momento a las necesidades del conjunto de las personas que componen la plantilla de TESA.

#### BALANCE DE ESTOS CUATRO AÑOS

##### Antigüedad

Gracias a la firme posición de ELA durante estos años se ha hecho justicia en relación a la antigüedad que corresponde a cada trabajador/a de TESA. Hemos obligado a la Dirección de la Empresa a modificar la fecha de antigüedad de 120 personas. En el caso de un trabajador se le ha tenido que reconocer hasta 9 años y 3 meses de antigüedad. En ELA hemos logrado que 52 personas cobren los atrasos que les pertenecían, y que para el resto de TESA quede absolutamente claro cuál es la antigüedad que se les debe de aplicar.

##### Prima variable y prima variable de absentismo

En ELA nos posicionamos contra la decisión de la Dirección de no computar los días de I.T. en el cálculo de la "Prima Variable" de los años 2006 y 2007 y lo mismo en la "Prima Variable de Absentismo" del año 2007. Al negarse la empresa a rectificar, recurrimos a los juzgados para defender los derechos de los afiliados y simpatizantes de ELA. Lo hemos ganado y se obliga a abonar las cantidades correctas a quienes confiaron en ELA.

#### Prejubilados Ere Año 2005

En coherencia y solidaridad con quienes fueron compañeros de trabajo y ante el cálculo erróneo e interesadamente equivocado y perjudicial de las cantidades salariales que tenían que percibir los prejubilados del ERE del año 2005, exigimos a la Dirección de TESA su actualización y subsanación. Ante la negativa de la empresa, los juzgados nos dan la razón y TESA tiene que abonar las diferencias. Satisfacción por las personas que trabajaron en TESA y por el trabajo bien hecho.

#### OBJETIVOS PARA LA PROXIMA LEGISLATURA

Trabajar con dedicación y humildad dentro del Comité de Empresa para mejorar las condiciones laborales de las personas que trabajan en TESA. Aportar para lograr que el Comité de Empresa sea un órgano de representación participativo y representativo de todas y todos los trabajadores de TESA.

Centrar los esfuerzos en la negociación del próximo Convenio de Empresa para un mejor reparto de la riqueza al que tenemos derecho. En ELA creemos que solo desde un modelo sindical de total independencia económica, de corte reivindicativo y de confrontación, podemos lograrlo.

No aceptaremos retrocesos y recortes en nuestras condiciones de trabajo tal y como pretenden también en la negociación del Convenio del Metal de Gipuzkoa. Solo haciéndonos respetar podemos defender nuestros derechos y avanzar para lograr nuevas conquistas sociales.

Exigir se doten las cantidades presupuestarias necesarias para acometer todas aquellas inversiones que permitan mejorar las instalaciones actuales. Exigiremos a la gerencia directa de TESA y a la multinacional ASSA ABLOY la materialización de las inversiones. Es preciso acometer inversiones que garanticen el futuro y la viabilidad de la empresa y, por supuesto, el empleo y las condiciones de trabajo.

Dar prioridad a la seguridad e integridad de las personas en materia de Seguridad Laboral. Esta es una cuestión central para ELA. Se tiene que dotar a las instalaciones de las medidas adecuadas de seguridad, dotando de las cantidades necesarias en materia de inversiones.

Normalizar el uso del euskara y utilizarlo como vía de comunicación. Para ello se tienen que poner los medios adecuados y facilitar su utilización.

Las personas que componemos el proyecto de ELA en TESA estamos trabajando en esta organización con el compromiso claro de avanzar en la consecución de una sociedad más justa y solidaria. Necesitamos de tu confianza para continuar adelante. Vota ELA.





## HAUTESKUNDE SINDIKALAK 2010

Berriz ere hauteskunde sindikalen atarian aurkitzen gara; beraz, laster hurrengo lau urteetan ordezkatzeko gaituzten lankideak hautatu beharko ditugu.

ELA sindikatuko hautagai-zerrendak erabateko garantzia suposatzen du eta uneoro TESA-ko langileen arazoak konpondu eta zure lan baldintzak hobetze aldera ekiteko prest aurkituko dituzu. ELA sindikatuak ilusioz eta itxaropenez beteriko hautagai-zerrenda osatu du eskarmentu handiko pertsonekin batetik, eta gazteekin bestetik.

Izan ere, TESAn aldi berri bat ireki nahi dugu. ELA sindikatuak pertsona guztienganako errespetua eta konfidantza ikur duen ekintza sindikala burutuko du, ezbairik gabe. ELA sindikatuak, 110.000 gora afiliatu dituelarik, Euskal Herriko sindikatu nagusia da. Halaber, gure proiektuko parte diren milaka delegatuak, abokatuak, egiturako kideak, negoziazio kolektiboko profesionalak, herri baturetako ekipoak, eskualdetako arduradunak, TESAn langileria interesen defentsan erantzun egokia emateko prest egongo dira, uneoro.

## AZKEN LAU URTEETAN EGINDAKO LANA

### Aintzinasuna

Azken urte hauetan ELAko atal sindikalak egindako lanari esker, gaur egun, TESA-ko langile askoren aintzinasunaren auziari bidezko irtenbidea eman zaio. Modu honetan, enpresako Zuzendaritzak 120 lankideen aintzinasun eskubideak onartzera behartu dugu (horrek, pertsona konkretu baten kasuan, 9 urte eta 3 hilabeteko aintzinasuna onartzea suposatzen du). ELA sindikatuak pozik gaude 52 lankideei zor zitzaizen atzerapenak ordaintzea posible egin dugulako; horretaz aparte, orain, TESA-ko langile guztiak oso argi dakite hileroko nominan aplikatu behar zaien aintzinasuna zein den.

## Prima Aldakorra Eta Lan Hutsegiteari Dagokion Prima Aldakorra

ELA sindikatuko atal sindikalak Zuzendaritzak 2006-2007 urteetan i-prima aldakorra kalkulatzekoan I.T. egunak ez konputatzeko hartu zuen erabakiaren aurka azaldu zen. Eta gauza bera 2007 urtean, kasu honetan lan hutsegiteari dagokion i-prima aldakorraren kalkuluan. Enpresako Zuzendaritzak behartuta epaitegira jo genuen. Azkenean epaileak ELA sindikatuari arrazoia eman zion, eta hori dela-eta harro sentitzen gara guregan konfidantza izan zuten pertsonen zegokien dirua jaso dutelako.

## 2005 Urteko Aurre-erretiratuak

ELA sindikatuaren ikur nagusia elkartasuna da, eta elkartasun ezaugarri hori mantendu behar dela uste dugu, gaur egun enpresatik kanpo dauden lankideek ere. Gauzak honela, TESAn Zuzendaritzak 2005 urteko ERE-aren baitan aurre-erretiroa hartu zuten langileei zegokien diru kopurua kalkulatzeko orduan modu interesatuan erratu zenean, ELA sindikatuak bere akatsa zuzentzea exigitu genuen. Epaitegietara joan eta gero, epaileak arrazoia eman zigun, eta azkenean langile hauek zegokien dirua jaso zuten. Berriz ere, ELA sindikatuak harro sentitzen gara gure lanak TESA-ko langile diren nido izan diren interesak defendatzeko balio izan duelako.

## AURRERA BEGIRA EGINBEHARREKO LANA

• Langile Batzordearen baitan, TESAn lan egiten duten pertsona guztien alde apaltasunez eta ardura handiz lan egitea da gure konpromezu nagusia. Gure esku dagoen guztia emango baitugu TESA-ko Langile Batzordea enpresa hontako langile guztiak, diskriminaziorik gabe, ordezkatzeko dituen tresna eraginkorrena bilakatze aldera.

• Bestalde, laster negoziatzeko dugu Enpresa Hitzarmenak langile guztio lanarekin sortzen den aberastasuna modu justuago baten banatzeko balio behar du. Horretarako, ezinbestekoa da eredu sindikal konkretu baten alde egitea, independentzia ekonomikoa oinarri gisa, langile klasearen interesen alde konfrontatzeko prest dagoen eredu sindikaren alde: ELA sindikatuaren alde. Ez ditugu murrizketak eta atzerakadak onartzeko Gipuzkoako Metaleko Hitzarmeneko negoziazio mahaian ADEGI-k planteatzen dituen moduan. Gure eskubideak defendatzeko errespetarazi behar dugu bai eta aurreantzean lortu behar dutugunagatik ere.

• ELA sindikatuko atal sindikalak gaur egun enpresak dituen instalazioetan hobekuntzak egiteko inbertsioak exigituko dizkiogu TESAn Zuzendaritzari. Eskakizun hori TESAn gerentziari zein ASSA ABLOY multinazionalari zuzenduko diogu. Soilik inbertsio politika sendo batekin lortuko baitugu egungo lanpostuak eta enpresaren etorkizuna bermatzea.

• Lan osasunaren alorrak ere berebiziko garrantzia du ELA sindikatuarentzat, ezbairik gabe. Instalazioetan eta makinetan inbertitu beharra dago langileen osasuna bermatze aldera, eta Zuzendaritzari horrela exigituko diogu.

• Euskararen erabilera, komunikazio tresna gisa, normalizatu beharra dago. Horretarako enpresak beharrezkoak diren baliabideak eskuragai ipini behar ditu, eta ELA sindikatuak bidelagun izango du.

**TESAn ELA sindikatuaren proiektua osatzen dugun guztiok, gizarte justuago bat posible egiteko xedearekin lan egiten dugu. Haatik, helburu honetan aurrera egiteko zure laguntza behar beharrezkoa dugu.**

Eutsi gogor eta mila esker.

**BOZKATU ELA!**

## Especialistas y No Cualificados

1. Enrique Hernando Campo
2. Miguel Angel Peribañez Tovar
3. Asier Irastorza Vazquez
4. Manuel Aranguren Irigoien
5. Oscar Javier Fernandez Ruano
6. M<sup>a</sup> Esperanza Redondo Martin
7. Aritz Iturbide Cordoba
8. Marcial Tapia Yenes
9. Juan Pablo Urtizberea Rodriguez
10. Ainhoa Inciarte Aia
11. Fco. Javier Ruiz De Larramendi Fernandez
12. Mikel Palacios Monterroso

## Técnicos y Administrativos

1. Ignacio Diez Peciña
2. M<sup>a</sup> Jose Vertiz Elizondo
3. Juan Ignacio Lapitz Torres
4. Manuel Salgado Gonzalez
5. Eneko Gatón Mariezcurrena
6. Mikel Kortazar Arruiz
7. Iñaki Aizpiolea Aizpurua

**¡VOTA ELA!**

**“Votar ELA es la mejor garantía para defender y mejorar tus derechos laborales”.**



**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA

**langileekin,  
erantzuteko prest!**

*fuertza y  
compromiso*