

# HAUTESKUNDE SINDIKALAK

## ELA, berme osoa.

Gure eskubideak are eta gehiago murriztu nahi dizkigute. Doikuntza bidea erabiltzen dute edota pentsio eta lan erreformarena bederen. Gure lan baldintzak okertzeko ere negoziatio kolektiboa erasotzen dabilta etenik gabe. Langileok, ordea, ondotxo dakigu gure lan eta bizi baldintzak defendatzeko ez dugula atsedunik. Finean, ezinbestekoa zaigu borroka egitea gure eskubideak babesteko.

Hori horrela, ELAn aurre egiten diegu lan harremanetan sortzen den edozein arazori, beti ere gure konpromisoa langile klasearekin delarik. Horregatik, zure enpresako ELAren hautagaioak berme osoa eskaintzen du gure lan baldintzak hobetzeko egin beharreko borrokan. ELAren hautagaiek erakunde sendo eta konprometituaren babesarekin dute, eta gure eskubideen alde egingo duten militanteen lezinbesteko laguntza eskainiko zaigu. Horixe bera da zure bermerik sendoa. Beraz, ez zalantzarik izan ELAren hautagaioa babesarekin emateko orduan.

**BOZKATU ELA!**

## ELA, toda una garantía.

Quiéren volver a recortar aún más nuestros derechos. Lo hacen por la vía de los ajustes y también a través de la reforma laboral y de las pensiones. Además atacan la negociación colectiva con el objeto de que empeoren nuestras condiciones de trabajo. Los trabajadores y trabajadoras sabemos que no hay descanso en la defensa de nuestras condiciones de trabajo y de vida. Sabemos, en definitiva, que es preciso luchar para que no nos recorten nuestros derechos.

En ELA damos la cara ante los problemas de todo tipo que se generan en la relación laboral y nuestro compromiso es con los intereses de la clase trabajadora. Por ello, la candidatura de ELA en tu empresa es toda una garantía en el objetivo de luchar por mejorar las condiciones de trabajo. La gente de ELA cuenta con el respaldo de una organización potente y comprometida, cuenta con militantes dispuestos a ayudarnos y a organizarnos por nuestros derechos. Esa es la mejor garantía. No dudes en

**¡VOTA ELA!**

**TUBACEX**

# HAUTESKUNDE SINDIKALAK



## EUSKAL SINDIKATUA

*langileekin, erantzuteko prest!*

**4 años dando la cara**

**4 urtez aurpegia ematen**

Tras las elecciones de 2006, desde ELA nos comprometimos a realizar un trabajo sindical continuo y cercano a los trabajadores/as.

Y no ha sido tarea fácil. Para conseguirlo, ha sido necesario un gran trabajo y dedicación de nuestros delegados, con el apoyo de nuestros afiliados y simpatizantes.

Ahora llegan las elecciones sindicales, y es el momento de juzgar el trabajo hecho por cada uno y votar en consecuencia.

2006ko hauteskundeon ondoren, ELAko kideon konprometua izan zen langileengandik gertu egongo zen eta etenik gabekoa izango zen sindikal gintza bat aurrera eramatera.

Ez da ba lantegi erraza izan. Helburu hau lortzeko lan handia egitea beharrezkoa izan da eta gure delegatuen bete-beteko dedikazioa, gure afiliatu eta jarraitzaileen babesaz gain.

Gauean ditugu hauteskunde sindikalak, orain, bakoitzak egindakoa baloratu behar da eta horren arabera, bozka eman...

## TTI AMURRIO

### Técnicos y Administrativos:

1. Rosa Egiluz Villanueva
2. Gaizka Landeta Bilbao
3. Angel Ugarte Alava
4. Josu Gil Manzaneque

### Especialistas y No cualificados:

1. Antonio Talavera Padilla
2. Julen Cicero Serrano
3. Javi Fernández Egiluz
4. Roberto Matute Herrero
5. Asier Osaba Urquijo
6. Atanasio Vergara Grande
7. Manuel Nogales Garcia
8. Jesús Fernández Bernaldo
9. Iñaki Rojo Bacigalupe
10. Ramon Sagarduy Valdes
11. Eneko Salvador Montaos
12. Jose Luis Urquijo Rotaetxe
13. Josu Urresola Solaguren
14. David Fernández Muñoz
15. Raul Pelaez Gandarias
16. Sergio Redondo Peña
17. Unai Urrutia Gardezabal
18. Ander Souto Hernandez

## TTI LLODIO

### Técnicos y Administrativos:

1. Juan Ramon Gonzalez Lozano
2. Lucas Basabe Garcia
3. Pedro Arbaiza Astondoa
4. Iñaki Eguskiza Barrena
5. Tomas Pereda Pereda

### Especialistas y No cualificados:

1. Eduardo Ibernía Ugarte
2. Txema Jauregi Pinedo
3. Jesus M<sup>a</sup> Orueta Ibarrola
4. Jon Ander Pikaza San Juan
5. Iñaki Unzaga Yarritu
6. Jon Ander Alonso Udaeta
7. Ion Iñaki Hernandez Etxebarria
8. Ibon Caballero Varela
9. Mikel Velasco Plazaola
10. Asier Oiarzabal Arbaizagoitia
11. Iñigo Gonzalez de Tejada Perez
12. Jorge Vaquero Dueñas
13. Jose A. Polo Perez
14. Unai Iragorri Basaguren
15. Pedro Zayas Saiz
16. Oscar Abad Sierra
17. Abel Marañón Calleja
18. Luis Miguel Rodríguez Bueno
19. Ivan Ruiz Torrado

## ACERIA DE ALAVA

### Técnicos y Administrativos:

1. Juan Llano Larrea
2. Jorge Arana Villaverde
3. Alberto Zorrilla Udaeta

### Especialistas y No cualificados:

1. Juan Antonio Udaeta Zubiaga
2. Jose Emilio Barnes Muela
3. Oscar Guerrero Diaz
4. Alberto Ibernía Ugarte
5. Juan Jose Ugarte Alava
6. Iker Ugarriza Ruiz
7. Eugenio ugarte alava
8. Josu Ibernía Ugarte
9. Eneko Arana Laburu
10. Jon Andoni Ugarriza Ruiz
11. Sergio Núñez Benito
12. Jose Miguel Gonzalez Sánchez
13. Xavier Orive Almanchel
14. Sonia Herrero Gutierrez
15. Jose Ignacio Lopez Iruretagoiena
16. Gonzalo Santamaría Lekanda
17. Jose Manuel Garcia Morillo
18. Luis M<sup>a</sup> Uzquiano Loyo



*langileekin, erantzuteko prest!*

*fuerza y compromiso*



## CONVENIO COLECTIVO: UNA GRAN OCASIÓN PERDIDA

Una vez más, gracias a los sindicatos firmantes perdimos una gran oportunidad de conseguir un buen convenio, en lo social y en lo económico. Además junto con la Dirección, nos humillaron teniendo que pasar uno a uno a firmar ante la Dirección.

Por todo esto no firmamos:

- Por permitir el despido como sanción dentro del convenio.
- Excesiva vigencia de 5 años.
- Escaso incremento salarial para los beneficios que tenía la empresa.
- Sin reducción de jornada. Se introduce la flexibilidad con los 10 días de recuperación.
- Inseguridad total en el contrato de relevo ante cualquier reclamación y con cláusulas de salvaguardia por causas económicas y financieras, que lo pueden dejar sin efecto.
- 91 puestos adjudicados sin contrato puente bis (figura inventada y que solo existe en Tubacex). Se les reconoce carácter fijo en la empresa, pero no el reconocimiento legal válido de contrato indefinido.

Además, los avances y mejoras que se dieron en el contenido del convenio tanto salariales como de mejora en el empleo fueron gracias a la presión y movilizaciones ejercidas por los sindicatos y trabajadores que salimos a los paros.



## EXPEDIENTES DE REGULACIÓN.

En los dos EREs presentados por la Empresa, se pudo ver claramente los intereses que defendíamos cada sindicato.

### Primer ERE

Mientras unos pedíamos una asamblea general informativa para debatir e informar con la plantilla, STAT, CCOO Y UGT convocaron un referéndum, negándose a informar a la gente. La plantilla les dio la espalda con un 53,30% de NO VOTANTES Y UN 15% DE VOTANTES EN CONTRA DE LA NEGOCIACIÓN DEL ERE.

Días después, y de nuevo SIN CONSULTAR A LA PLANTILLA, firman con la Dirección un ERE mientras se metían horas extras en algunas plantas.

### Segundo ERE

Se volvió a repetir la misma historia:

STAT, CCOO Y UGT volvieron a firmarlo SIN CONSULTAR A LA PLANTILLA

Y mientras en el día a día:

- Se metían horas extras
- Se externalizan trabajos que deberían estar haciendo trabajadores en regulación.
- Nos flexibilizan las jornadas por un problema organizativo de la empresa al cual no se ponía ninguna solución.
- Se chantajeaba con los cursos de formación para cobrar los complementos del ERE.

## LOGROS CONSEGUIDOS POR ELA EN ESTOS 4 AÑOS

Estos son algunos de los logros conseguidos por ELA en los últimos 4 años:

- **Vacaciones e I.T.** Gracias a la petición de ELA, cualquier trabajador/a que no pueda disfrutar de las vacaciones por estar de baja, podrá hacerlo posteriormente incluso en el año siguiente.
- **Antigüedad.** Hemos conseguido que la empresa reconozca todos los periodos en la empresa, sin tener en cuenta los cortes entre contratos. Eso ha supuesto en muchos casos incrementos importantes en los pluses de años de servicio y quinquenios.
- **Billete doble.** Como consecuencia de nuestra reclamación, se paga billete doble para los viajes al trabajo en fin de semana y festivos ( 4º y 5º relevos ).
- **Permiso por reposo domiciliario.** A partir de la reclamación interpuesta por ELA, se disfruta en la empresa de 2 días para operaciones de familiares que no requieran hospitalización, pero sí reposo domiciliario.
- **Representación Sindical en Amurrio-Aceria.** Tras el juicio ganado por ELA, hemos conseguido que las plantillas de Amurrio y Aceria recuperen el representante sindical que la empresa pretendía suprimir.
- **Salud Laboral.** ELA ha conseguido en estos 4 años representación en el Subcomité de Seguridad y Salud y el Comité de Prevención de



## ELAK 4 URTE HAUETAN LORTUTAKOAK:

*Hauek dira, bestea beste, azken lau urte hauetan ELAk lortutako hainbat aldarrikapen:*

**Oporraldiak eta bajak:** ELAren eskariari esker, bajaran egonagatik eta oporrek ezin gozatu dagoen edozein langilek, ondoren gozatu ahal izango du, baita urrengo urtean izanda ere.

**Antzinatasuna:** Enpresan eginiko epealdiak errekonozitzea lortu dugu, kontratu arteko epealdi hutsak kontutan hartu gabe. Honek ekarri, du hainbat kasutan, bosturtekoetan eta zerbitzutako urteen gehigarriaetan igoera handiak.

**Billete bikoitza:** Gure erreklamazioaren ondorioz, billete bikoitza ordaintzen da lanerako bidaietan aste bukaeretan eta jai egunetan (4. eta 5. erreleboetan).

**Etxeko atsedenerako baimena:** ELAk jarritako erreklamazioagatik, egun enpresan 2 egunetako baimena dugu ospitaleratzea eskatzen ez duten ebakuntzetarako, baina bai etxeko atsedena.

**Amurrio-Acerian ordezkariak sindikala:** ELAk irabazitako epaiaren ondorioz, enpresak bertan behera uzteko asmoa zuen Amurrio eta Acerialiako plantilaren ordezkariak, berreskuratzea lortu dugu.

**Lan Osasuna:** Lau urte hauetako epealdian Segurtasun eta Osasun Komitean eta Laudioko Aurrikuspen Komitean ELAk ordezkariak lortu du, plantilaren kopuruak hala ahalmentzen duenean. Amurrio ordezkariak bagenuen ELAkoak.

## INFORMACIÓN, ASAMBLEAS Y ASESORAMIENTO SINDICAL

En ELA pensamos que la participación de nuestros afiliados y afiliadas es fundamental, así como la participación del resto de la plantilla en las asambleas generales.

Las asambleas son un ejercicio de higiene sindical. Ante importantes decisiones como un convenio o un ere hace muchísimos años que en nuestra empresa no se han celebrado asambleas generales, y eso solo beneficia a la Dirección.

Somos un sindicato comprometido con la información y así lo hemos demostrado en estos 4 años:

**CAG:** Información reciente y veraz de lo ocurrido en cada reunión destacando los puntos mas importantes. Esta información la trasladamos por correo electrónico y por escrito a los tablones y puestos de trabajo.

**Convenio:** Repartimos por la fábrica e hicimos pública nuestra plataforma y la conjunta con LAB. Se hicieron notas informativas de todas las reuniones del Comité Intercentros. Se llevaron a cabo más de 5 asambleas.

**Asambleas:** Allí donde ha existido un problema ( planta o departamento ), ELA ha seguido informando.

**Boletín "Indarra":** Más de 20 boletines informativos para informar de los temas mas importantes que ocurren en nuestra empresa y fuera de ella.

**Publicaciones Confederales:** hemos informado a la plantilla de los temas importantes a través de las diversas publicaciones del sindicato ( mutuas, reforma laboral, cambios legislativos, salud laboral, expedientes de regulación de empleo, subvenciones, cursos de formación, etc...)

**CADA VEZ MAS GENTE  
LO TIENE CLARO EN TUBACEX,  
MIENTRAS UNOS SE HAN DEDICADO  
A PROMETER Y ENGAÑAR  
OTROS NOS HEMOS DEDICADO A LUCHAR  
PARA QUE TODOS/AS TENGAMOS  
LAS MISMAS OPORTUNIDADES**

**¡VOTA ELA!**