

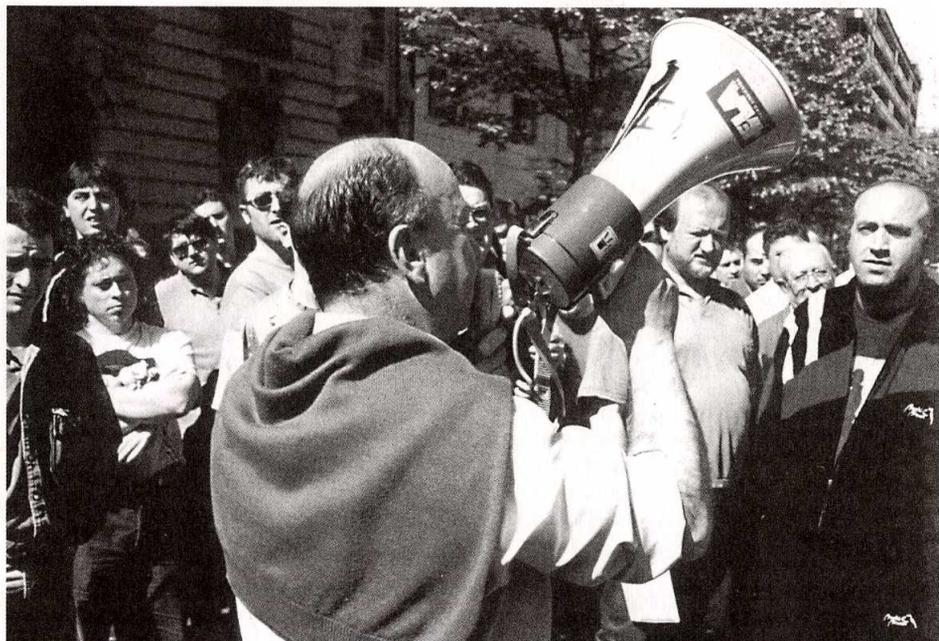
ECOS DEL MUNDO DEL TRABAJO

POSIBLE DA

Negoiazio kolektiboan lorpen handiak izatea posible da, zailak diruditen helburuak jarrita ere. Hainbat kasutan frogatu dugu hori, gatazkan zeuden langileekin lana modu egokian eginda.

■ **ETXE-LAGUNTZA ZERBITZUA:** Sektore honetako hitzarmena sinatu arte lan-baldintzak oso txarrak ziren. Zailtasun asko gainditu behar izan da: enpresek eta aldundiak ez zuten seriooki benetako negoziatorik nahi; sektorearen ezaugarriak medio dagoen langileen arteko harreman eza, eta are, UGTk grebari egin dion boikota. Halere, greba arrakastaz amaitu da. KPIz gaindiko %22ko igoerak, kontratua duten beharginen %70 finko egitea, gutxieneko lanordu kopuru bermatua, zerbitzu arteko joan-etorrien ordaina, etab. Zailtasunak zailtasun eus-teko gauza izan den kolektiboa garaipena lortu du.

■ **SAPeM:** Lehendik zeuden langileen eta berrien arteko soldatak berdindu egin dira, "lan berdinak ordain bera" dioen leloaren arabera. Soldata igoerak 750.000 pezetara ere iritsi da, eta garrantziagoa dena, aldi baterako kontratu asko behin betiko egin dute. Hortarako beharrezko izan ziren greba luzea eta posible zela sinestea. Azkenean lortu zen, eta Sapemeko beharginek guztioi erakutsi digute lana modu egokian egin ez gero azken urteotan sortu diren bereizkeriak desagertzea ez dela ezinezkoa.



El gobierno de Aznar pretende centralizar la negociación colectiva y acabar con los convenios sectoriales

Seguiremos negociando aquí

¿Qué pretenden el Gobierno y la patronal con esta reforma de la negociación colectiva que anuncian? Abaratar aún más los costes salariales para los empresarios, negándonos que podamos decidir libremente entre las partes qué negociamos y dónde negociamos. ¿Cómo? Llevando la negociación a los ámbitos donde hay debilidad sindical.

Saben, que si se obliga por ley a negociar a nivel estatal podrán imponer sus condiciones. Y en eso consiste básicamente la Reforma: en primer lugar, en imponer qué materias deben ser negociadas en Madrid; y en segundo, en imponer una fecha de caducidad a los derechos que se recogen en los convenios

Pretenden desde la Ley estatal hacer inservibles las mayorías sindicales que no sean las suyas, en particular la vasca. Quieren vaciar de contenido nuestro ámbito de actuación; un ámbito, que no hay que olvidar, ha sido refrendado por la gran mayoría de trabajadores/as vascos/as.

Insumisión

Quizás ahora y en función de tan oscuros intereses se pueda entender mejor por qué ELA reclama un marco vasco de relaciones laborales.

De todo esto pueden extraerse algunas conclusiones: la primera, que ante esa futura ley vamos a ejercer una posición de desobediencia activa; la segunda, que exigimos que el desarrollo del autogobierno vasco contemple la capacidad plena en legislación laboral; y la tercera, que la garantía de nuestros derechos como trabajadores/as no quede al recaudo de instituciones que han demostrado sobradamente el desprecio más absoluto a lo que aquí decidimos.

Eskubideen defentsa ezin dugu gure erabakiak mespretxu osoz hartzen dituzten erakundeengan utzi

35
ORDU
ES NECESARIO. ES POSIBLE.

Negociación colectiva 2001

La lucha sindical da frutos

Ante la negativa por parte de los empresarios para abordar temas importantes en la negociación de los convenios, el año 2001 ha demostrado que sólo mediante la lucha se pueden obtener mejoras significativas. Ahí está lo conseguido en Sapem, Ansa, Bizia, Servicio de Ayuda a Domicilio, Goizalde, Transporte de Ambulancias de Osakidetza, Limpiezas de Osakidetza... Si hay conflicto –o en algunos casos sólo con anunciarlo– se consiguen modificar las posiciones patronales en temas que son básicos: salarios, reducción significativa de la jornada, convertir empleo eventual en fijo, acabar con las discriminaciones, etc...

El 2001 está siendo un año con cosas positivas y negativas. La situación económica (gran crecimiento económico y enormes beneficios empresariales) permitía hacer posibles nuestras reivindicaciones, exigiendo una mejora significativa de las condiciones de trabajo. Y decíamos, que además de colocarlo en las plataformas reivindicativas era preciso presionar a una patronal que se encuentra muy

cómoda. Pues bien, donde estamos presionando se consiguen frutos muy importantes.

Hay que lamentar que no todos hayan ido a las mesas de negociación con la misma intención; así ha sucedido en la negociación de los Convenios Provinciales. Si por parte de otros sindicatos se descartan las movilizaciones, el resultado está cantado: sigue ganando la patronal.

ELA asumía el reto de intentar cambiar el signo de la negociación colectiva en beneficio de trabajadores y trabajadoras. Otros sindicatos, no. No basta, a modo de ejemplo, con criticar la precariedad y afrontar la negociación de los convenios como si lo que ahí se recoja no tuviera nada que ver con ello. No se debe olvidar que tenemos un 32% de empleo precario.

El 2001 nos demuestra un camino en el que tenemos que insistir. Ojalá en el 2002 seamos más los que, de manera conjunta, defendamos lo mismo.

Araba, a la cabeza del crecimiento económico y los beneficios empresariales

Mientras que en la Comunidad Autónoma el crecimiento del PIB entre los años 95 y 2000 ha sido del 23,4%, en Araba, el crecimiento ha sido mayor, un 26,4%. Y qué decir en cuanto a los beneficios empresariales: los empresarios han ganado mucho dinero.

Esa realidad de bonanza para una parte contrasta con las condiciones que se

regulan en los convenios sectoriales en Araba. Como regla general, en el ámbito de Comunidad Autónoma los convenios alaveses son los más bajos en salarios y los que más jornada recogen.

Las preocupaciones empresariales siguen siendo las mismas: más flexibilidad en la contratación y en los despidos, que se les reduzcan aún más los impuestos, debilitar a los sindicatos y, como consecuencia de todo ello, ganar más y más dinero.

El Gobierno va a seguir haciendo leyes en beneficio de los intereses empresariales. En la coyuntura actual esperar de la ley mejoras que cambien el signo de la precariedad que soportamos es propio de ingenuos, o de malintencionados, que también los hay.

Para mejorar las condiciones de trabajo sólo contamos con la negociación colectiva. Una negociación colectiva que tiene que ser más exigente y reivindicativa. Esa es nuestra prioridad como sindicato.



Etxean ...

ETXEBIZITZA ESKANDALU SOZIALA

¿Nork ez daki edo ez du azaldu nahi Gasteizko pisuen salneurria hain garestia zergatik ote den. Baina ongi aski dakigu hori nork ordaintzen duen: ezinbesteko kreditua harturik bizitza osorako zorretan sartu behar dugun langileok.

Eta nork biltzen du etekina? Zein politikaren emaitza izan da hainbeste urtetako porrota? Etxebizitzaren merkatuan diharduen zein sektorek jasotzen du hain irabazi antisoziala? Etxebizitzaren inguruan indar handiko interesak daude ezer alda ez dadin.

Egoera hobetzea zinez nahi bada, herri-botereek merkatuan sartu behar dute, baina ez espekulazioan hasteko, jokabide okerrak zuzentzeko baizik.

Gaur Gasteizen gizarte-politikaz hitz egin eta etxebizitzaren gaia ez kontutan izatea pisu bat 35 edo 40 milioitan erosi ezin dutenen kalteetan jokatzeko da.

**Hitzarmenetan
ez da Arabako
ekonomiaren
egoera ona
islatzen**



Ene bada !

La administraciones públicas no puede lavarse las manos en las subcontrataciones

La Administración Pública decide subcontratar servicios y pretende no tener responsabilidad respecto de las condiciones de trabajo que se dan en los mismos.

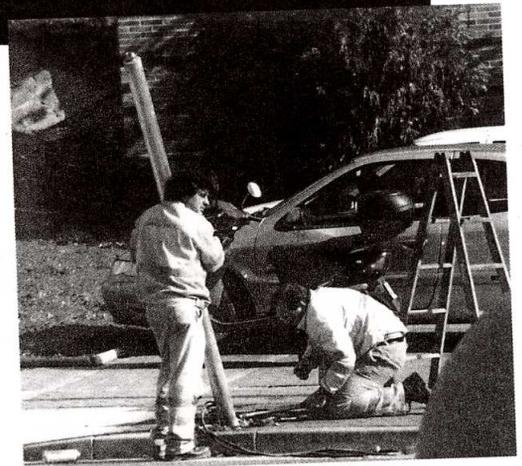
La Administración se inhiere y los empresarios que concurren entran como lobos a obtener magros beneficios. Los que pagan las consecuencias son los trabajadores y trabajadoras; en muchos casos con condiciones de explotación.

Cada vez son más los sectores y más las personas afectadas

(seguridad y vigilancia, transporte, asistencia social, servicios sanitarios y educativos, atención de instalaciones deportivas, limpieza, etc...).

Es hora de exigir que la cosa cambie. Este año 2001 se han obtenido acuerdos en alguno de esos sectores muy positivos, lo que demuestra que es posible.

Animamos a todos y todas los afectados/as a plantear con ELA sus reivindicaciones. Hay que dar la cara y acabar con esa situación.



La alta siniestralidad laboral es una de las consecuencias más sangrantes de la subcontratación.

Hemen eta Munduan ... Plataforma contra la intervención militar en Afganistan

Rechazamos lo sucedido en los EE.UU. el día 11 de Septiembre pero creemos que desde el sentimiento de venganza no es posible la construcción de nada y que lo único que garantiza una escalada bélica es más miseria y sufrimiento, además del destino de ingentes cantidades de dinero a partidas relacionadas con lo militar, con la consiguiente reducción de lo dedicado a otras necesidades.

El espejo de la historia ha colocado demasiadas veces al Gobierno de los

EE.UU. a la cabeza de golpistas, de dictadores que vulneran los más elementales derechos humanos, de confabulaciones geoestratégicas que buscaban oscuros intereses económicos disfrazados de otras cosas, etc... Un camino que ha generado muchas injusticias, por más que las mismas no hayan sido televisadas en directo.

Resulta paradójico que a la alianza internacional que se pretende construir sean los primeros en llamar a la puerta Turquía, Israel, Rusia y... el Estado

Español. ¡Pobres kurdos, palestinos, chechenos y... vascos! Esa internacionalización "por la libertad" que se pretende alcanzar esconde intereses demasiado mezquinos como para que no llame la atención: la criminalización de todo aquello que no coincida con su manera de entender el mundo y un recorte importante en materia de derechos y libertades públicas.

Para denunciar esa intervención militar ELA forma parte de una Plataforma que se ha constituido en Gasteiz.



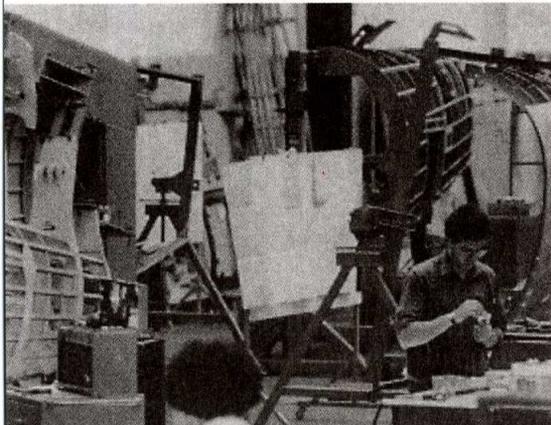
Hitzarmenak ...

Akordioa Osakidetzako anbulantzietan

Greba egun batzuren ostean Osakidetzarentzat lan egiten duten ambulanzietako langileentzat akordio egokia sinatu da.

Besteak beste, langileok bete behar zituzten 682 presentzia orduak kendu dira, eta denbora horri zegokion ordaina oinarriko soldata bilakatuko da. Zorionak!

Gamesa ...



La empresa aeronáutica Gamesa ha anunciado la próxima rescisión de 500 contratos de trabajo, a los que debemos añadir la reducción de otros 150 trabajadores realizada ya aprovechando la alta eventualidad existente.

La facturación de la división aeronáutica en el ejercicio 2000 es aproximadamente de 55.000 millones de pesetas, con unos beneficios aproximados de 2.000 millones de pesetas. El gasto de personal es inferior al 10% de la facturación. Todas las sociedades tienen beneficios, y algunas, a pesar de ser de

ELA propone alternativas a los despidos

reciente creación, dan beneficios desde el primer año. Esta misma semana han anunciado que van a tener beneficios muy sustanciosos en el presente ejercicio.

Los hechos acaecidos el 11 de Septiembre, argumento utilizado por Gamesa para plantear los despidos, tienen una naturaleza coyuntural. Es inadmisibles que GAMESA quiera servirse de ello para mejorar aún más sus beneficios y su cotización en bolsa.

Propuesta de ELA

ELA propone la siguiente batería de propuestas como base de negociación, no descartando en modo alguno las movilizaciones:

- Constituir una mesa negociadora de toda la División Aeronáutica.
- Adecuar los planes de producción a la media del sector.

- Reducción de la jornada laboral a 35 horas semanales, o 1.592 horas anuales, adecuando el empleo a dicha reducción.

- Oferta de indemnizaciones voluntarias a los trabajadores/as, tanto fijos/as como eventuales.

- Plan de rotación entre los diferentes departamentos, secciones y plantas del grupo.

- Programa de suspensiones temporales de contratos con reingreso en la empresa en el plazo máximo de 6 meses y con garantía del 90% del salario.

- En cualquier caso, si se vuelve a crear empleo en un futuro, recuperación de los trabajadores/as que no hayan sido renovados/as o despedidos/as, y prioridad absoluta en la realización de nuevos cursillos encaminados a la recolocación de estas personas en el grupo.

Harpidetza Hoja de afiliación

IZENA NOMBRE _____

1º ABIZENA PRIMER APELLIDO _____

2º ABIZENA SEGUNDO APELLIDO _____

NOIZ JAIOA FECHA NACIMIENTO _____

NON JAIOA (HERRIALDE IPINI) LUGAR DE NACIMIENTO (INDICAR TERRITORIO) _____

N.A.N. D.N.I. _____

ZUZENBIDEA DOMICILIO

HELBIDEA DIRECCIÓN _____

HERRIA LOCALIDAD _____

HERRIALDE TERRITORIO _____

TELEFONOA TELEFONO _____

LANTOKIA EMPRESA

IZENA NOMBRE _____

ZUZENBIDEA DIRECCION _____

HERRIA LOCALIDAD _____

A.S. ZENBAKIA Nº SEGURIDAD SOCIAL _____

KOMENIOA CONVENIO _____

KUOTEN ORDAINKETARAKO PAGO DE CUOTAS

BANKUA EDO AURREZKI KUTXA BANCO O CAJA DE AHORROS _____

SUKURSALA SUCURSAL _____

KONTU ZENBAKIA Nº DE CUENTA _____

SINADURA FIRMA _____