

Nagusi zikoitzak

2002ko hitzarmenen negoziazioa bete-betean dago. Urtero bezala, negoziazio kolektiboaren inguruan hemengo eta hango patronalek, gobernuek, iritzi egileek eta beste hainbatek zein ildori jarraitu behar zaion adierazten dute, norberak bere interesen arabera. Hala egin zuen IG Metallek Alemanian, eta aurten %6,5ko igoerak eskatuko zituela aurreratu. Espainian, berriz, UGT eta CCOOek CEOErekin igoera apalagoa hitzartu du, %2a.

Euskal Herriko egoera ezaguturik -etekin hazkundera, langabezia eta badaezpadako enplegua indarrean dauden artean-, ELAk badu negoziatzeko beste irizpiderik, eta erabaki bat hartu du: aberastasunak ezin du soilik enpresariari eskuetan geratu, langileoi ere haren zati bat zor zaigu. Horregatik, %2ko igoera galera litzateke, irabaziak ukitu gabe uztearekin batera, prezioen igoera bera ere ez bailitzateke osatuko: KPI+2 puntuko igoera izango da gutxieneko neurria.

Gainera, aberastasunaren banaketa hitzarmenetako beste helburuekin ere lortzen da: lanaldia 35 orduara jaitea, aparteko orduak kentzea, egutegi eta ordutegi antolakuntza egokia, enpleguaren baldintzak hobetzea, aldi baterako eta lanaldi partzialeko kontratuak murriztea, langileen prestakuntza, segurtasun eta osasuna, etab.



ELA se prepara para una negociación colectiva conflictiva UGT, CCOO y CEOE quieren moderar nuestros salarios

Los sindicatos UGT y CCOO han llegado a un acuerdo con la patronal CEOE en el que lo único que queda claro es la limitación de los incrementos retributivos de los trabajadores/as. Oscurantismo en la negociación y promesas estériles en los contenidos. Todo queda en simples enunciados, sin que a los empresarios se les obligue a hacer algo distinto a lo que ya hacen. Así de contentos aparecen la patronal y el Gobierno. Se les garantiza la paz social a cambio de nada.

Y uno/a se pregunta: ¿qué ganan en ese envite los sindicatos UGT y CCOO? Ganan la imagen de "moderación y responsabilidad" que desde determinados medios de comunicación interesados se les atribuye. Es posible que a la vista del buen comportamiento el Gobierno sea generoso y renueve a estos sindicatos las fuentes de financiación que sostienen este perverso sistema de relaciones laborales en el Estado.

Mientras tanto, se olvidan de los grandes beneficios empresariales acumulados en los últimos años, de la tremenda precariedad en la que se encuentran muchos colectivos, de las bolsas de discriminación, de la reducción de la jornada y de todas aquellas cosas que han hecho que los salarios pierdan muchos enteros en los últimos tiempos.

En Euskal Herria, como no, también CONFEBASK dice que hay que aplicar el citado acuerdo. Nosotros, desde ELA, trabajaremos empresa por empresa y sector por sector para que los contenidos de ese acuerdo no tengan ninguna eficacia, peleando por unos contenidos reivindicativos mucho más ambiciosos. Ese es el compromiso de ELA.

Akordio honek enpresaburuei bake sozialean bermatzen die, musutruk gainera.

MERKATARITZAN ERE

JAI JAI

HAY UN TIEMPO PARA LAS COSAS QUE NO SE PUEDEN COMPRAR

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

■ PLATAFORMA EN EL 2002

Más salarios, menos jornada y acabar con las discriminaciones

ELA quiere que la negociación colectiva de este año pivote en torno a estos cuatro temas fundamentales. En ese sentido, hemos alcanzado un acuerdo con ESK para proyectar estos contenidos a todas las mesas de negociación.

■ **SALARIOS:** recoger, además de la actualización del poder adquisitivo, una parte significativa de los incrementos de productividad y de los beneficios que se producen.

■ **EMPLEO:** eliminar la abusiva contratación en precario exigiendo empleo estable en condiciones dignas:

* Conversión de eventuales en fijos.

* Conversión de los contratos a tiempo parcial a jornada completa

■ **JORNADA:** la reducción de la jornada a las 35 horas como instrumento de creación de empleo y de mejora de la calidad de vida de las personas.

■ SUPRESIÓN DE HORAS

EXTRAORDINARIAS. Se están utilizando por la patronal para disimular los bajos salarios y reducir la capacidad reivindicativa, además de evitar la creación de empleo.

■ **DISCRIMINACIÓN LABORAL:** la sufren preferentemente los colectivos que últimamente se han incorporado al mercado de trabajo, especialmente mujeres y jóvenes: mayor precariedad, salarios más bajos, jornadas más amplias, etc...; condiciones que, en absoluto, están justificadas.

Los sindicatos ELA y ESK creemos que para dar la vuelta a la actual situación la lucha sindical debe ser un elemento permanente en nuestra actividad sindical. Para lograrlo tenemos que hacer todo el esfuerzo posible para vincular a los trabajadores y trabajadoras, desarrollando un sistema de trabajo en el que la participación de todos y todas sea efectiva.

■ GAMESA

Extrañas alianzas

AGAMESA no le ha resultado fácil. Sus trabajadores/as han luchado para defender el empleo en una empresa que ha demostrado que su exclusivo interés es la obtención del máximo beneficio, a costa de lo que sea.

En esta ocasión las posiciones "radicales" de algunos sindicatos han quedado sólo en eso, en una pose. Cuando ha sido necesario apostar de verdad y luchar, LAB y USO huyeron y se ofrecieron a la empresa con un acuerdo malo y barato.

Los propios afectados y afectadas por dos veces rechazaron la actuación de ambos sindicatos.

GAMESA, que se ha inventado una crisis muy rentable, sigue anunciando que obtendrá miles de millones de beneficio en el 2002. Es uno de los ejemplos más descarados de empresa

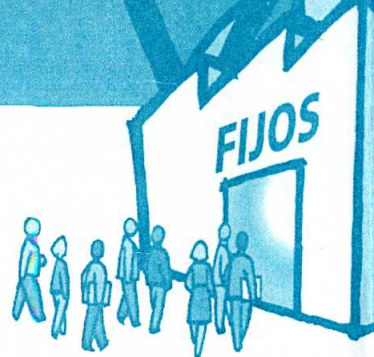
capitalista sin escrúpulos: persigue y obtiene miles de millones en subvenciones por "invertir" y vuelve a obtener, otra vez, más dinero público -vía desempleo- para que en situaciones coyunturales sus beneficios no se vean reducidos.

El colmo de la provocación es que cuando el Departamento de Trabajo, muy plegado a los intereses de Gamesa, anuncia que aprueba el expediente, ésta hace público otro contrato multimillonario para la fabricación de más aviones. Los beneficios de GAMESA vuelan muy alto, mientras da la patada a muchos/as trabajadores/as gracias a la condescendiente actuación de la Administración y a las tibias y cómplices posiciones de LAB y USO. Extrañas alianzas.

A pesar de todo, la lucha que se ha desarrollado en GAMESA ha sido ejemplar. Nos indica el camino a seguir. Si queremos cambiar cosas hay que luchar, hablar claro y que nuestras acciones tengan que ver con aquello que decimos. Lo demás es pura hipocresía.

*Gamesak
gezurra esan
eta gizarte
arabarra
erabili
egin du*

Zatiketa, ugazabaren tranpa



LA UNIÓN HAC

Ene bada ...

EL S.E.A. PIDE APOYO AL LEHENDAKARI EN LA NEGOCIACIÓN DE LOS CONVENIOS

Los empresarios alaveses han pedido al Lehendakari que asegure que "la moderación salarial es buena para todos".

Proponía un amigo que, a la vista de cómo les van las cosas a los empresarios en este país -la mar de bien- podían, a cambio, decirle al Lehendakari que están dispuestos a pagar más impuestos para paliar las bolsas de exclusión social que existen. El amigo, no hay que decirlo, es bastante ingenuo.

No. Los empresarios piden lo que han pedido siempre y muchas veces -demasiadas- han conseguido: apoyo político-institucional a sus exclusivos intereses, que se resumen en ganar más. Una más de su inagotable ambición.

Cómo si la balanza no estuviese suficientemente inclinada hacia ellos. Lo que está claro, para quien quiera ver, es que los logros en la negociación de los convenios, con este tipo de planteamientos empresariales, o vienen de la mano de la presión sindical, o no existirán.



CE LA FUERZA

Ba zenezkien...

■ DESPIDOS IMPROCEDENTES POR CONTRATACIÓN FRAUDULENTA

Es el caso de una empresa del metal que pretende, una vez finalizada la vigencia inicial del convenio colectivo, seguir contratando trabajadores de manera eventual por más tiempo del que recoge el Estatuto (6 meses), amparándose en que el texto del Convenio permitía esa posibilidad. Es decir, todo contrato de circunstancias de la producción celebrado a partir del 1-1-01, en el que se establezca una duración superior a 6 meses –en base al Convenio del Metal 97-99 de Alavastería fraudulento y cabría a su finalización reclamar por despido. ELA ha obtenido varias sentencias que lo califican como despido improcedente. El cambio es significativamente positivo para el trabajador o trabajadora que reclame. ¡No olvidar que no se debe firmar el finiquito para poder reclamar!

■ LA REDUCCIÓN DE JORNADA POR ATENCIÓN A UN MENOR: DERECHO DEL TRABAJADOR/A A CONCRETAR EL HORARIO

Es el caso de una trabajadora que está a tres turnos y solicita la reducción de jornada planteando que ésta sea trabajando sólo en el turno de mañana y aplicando en él la reducción corres-

■ PORTO ALEGRE 2002

“Bestelako mundua posible da”

Urtarrilaren 30a eta otsailaren 5a bitartean Brasilgo Porto Alegren 2. Munduko Gizarte Foroa izan da. Bertara 70.000tik gora lagun bildu ziren, milaka erakunde eta talderen izenean. Horien artean ELAren ordezkari bat izan zen. Talde honek “Gerrarik gabeko mundua posible da” mintegian parte hartu zuen, hain zuzen Foroan garrantzitsuenetakoa izan den mintegian. Porto Alegreko foroa Davosen ‘unibertsoko jabeak’ (Noam Chomskyren arabera) biltzen dituen bileraren erantzun legez sortu zen; dena dela, gizartearen presioen

ondorioz, multinazionalen buruek biltzar hori New Yorken egin behar izan dute.

Porto Alegren banan bana aztertu dira politika neoliberalaren eragin kaltegarriak; politika hori multinazional handien onerako egiten da, eta munduan bizi garen gehienon kalterako. Davosen mamia hipokresia, gezurra eta ahalik etekin handiena lortzeko ahalegina da. Porto Alegre, berriz, itxaropena eta zuzentasun eta elkartasun handiagoko munduaren aldeko konpromisoa.

Gizarte Foroan neoliberalismoa ordezkari dezaketen bideak eztabaidatu dira, herritar, gizarte, kultura eta herrien eskubideen ikuspegitik begiratu. Eta argi geratu da partaideentzat “neoliberalismoak ez duela oparirik egiten, eskubideak lortu egin behar direla”.

Hots, bakoitzak norbere tokian diagnostiko horrekin bat datozenekin lan egin behar duela, bestelako mundu hori lortze aldera. Etsipena eta derrotismoa sobera daude. Argi dago, aldiz, Porto Alegre antolatutik denetik neoliberalismoak kezkatzeko beste arrazoi bat duela. Orain Brasilen izandako foroan erabakitakoa Euskal Herrian aintzat hartzea da beharrezkoa.

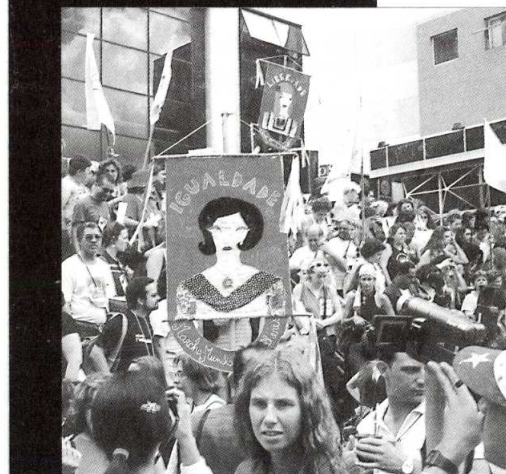
pondiente. La empresa se niega. Demandada la empresa ante el Juzgado, ELA ha logrado una sentencia que reconoce no sólo el derecho a la reducción sino también el de elegir cuándo dispone de ella.

■ ACCIÓN COMARCAL EN GASTEIZ CONTRA LAS SUBCONTRATAS

Desde el sindicato nos hemos propuesto llegar a todos y a todas los trabajadores/as que dependen de empresas subcontratadas, explicando las condiciones de precariedad a las que se ven sometidos. Próximamente ELA desarrollará acciones sindicales de denuncia contra esta situación. ¡Basta de explotación y de salarios miserables!

■ EL SEÑOR VILLAR NO DEJA TÍTERE CON CABEZA

El delegado del gobierno español, Enrique Villar, con su “especial delicadeza”, arremete ahora contra la enseñanza en Euskadi. Este señor es todo un dechado de virtudes democráticas. La verdad es que cuando está callado se nota. Y ahí sigue, de máximo representante de la Administración Central en la Comunidad Autónoma. Por favor, que no lo cesen, que es muy divertido. Y uno se pregunta ¿en que sistema se educó este buen señor? Con Franco, claro, y sacó sobresaliente. ¡Acabáramos!



Elecciones y afiliación ...



Más afiliados/as Más delegados/as

que colaboran en hacer el proyecto sindical de ELA más efectivo.

Los datos contrastan con la idea que desde determinadas esferas se quiere vender de "que el sindicalismo ha dejado de tener atractivo". Nada más lejos de la realidad: si se desarrolla un trabajo sindical comprometido y cercano a quienes sufren injusticias y discriminación el sindicalismo demuestra no

tener techo. A más reivindicación, más afiliación y más capacidad para resolver problemas por medio de un sindicato más potente. Eso es y quiere seguir siendo ELA.

AFILIACIÓN

Año 2000	10.805
Año 2001	11.852
Incremento	9.69%

El año 2001 lo hemos cerrado de manera muy positiva en dos de las variables que miden el funcionamiento del sindicato: la afiliación y la representatividad electoral. En ambos campos, al igual que en el resto de Euskal Herria, seguimos creciendo. Una muy buena noticia para aquellas personas

REPRESENTACIÓN SINDICAL A 31-12-2001

	ELA	UGT	CCOO	LAB	OTROS	TOTAL
ARABA	1.026 32,38%	746 23,54%	576 18,18%	349 11,01%	472 14,89%	3.169
E.A.E./CAPV	7.435 40,83%	2.784 15,29%	3.280 18,01%	2.871 15,77%	1.840 10,10%	18.210
EUSKAL HERRIA	8.567 35,91%	4.663 19,54%	4.552 19,08%	3.562 14,93%	2.515 10,54%	23.859

Harpidetza Hoja de afiliación

IZENA NOMBRE _____
 1º ABIZENA PRIMER APELLIDO _____
 2º ABIZENA SEGUNDO APELLIDO _____
 NOIZ JAIOA FECHA NACIMIENTO _____
 NON JAIOA (HERRIALDE IPINI) LUGAR DE
 NACIMIENTO (INDICAR TERRITORIO) _____
 N.A.N. D.N.I. _____

ZUZENBIDEA DOMICILIO

HELBIDEA DIRECCIÓN _____

HERRIA LOCALIDAD _____

HERRIALDE TERRITORIO _____

TELEFONOA TELEFONO _____

LANTOKIA EMPRESA

IZENA NOMBRE _____

ZUZENBIDEA DIRECCION _____

HERRIA LOCALIDAD _____

A.S. ZENBAKIA Nº SEGURIDAD SOCIAL _____

KOMENIOA CONVENIO _____

KUOTEN ORDAINKETARAKO PAGO DE CUOTAS

BANKUA EDO AURREZKI KUTXA BANCO O CAJA
 DE AHORROS _____

SUKURSALA SUCURSAL _____

KONTU ZENBAKIA Nº DE CUENTA _____

SINADURA FIRMA _____