

ECOS DEL MUNDO DEL TRABAJO

## Nagusi zikoitzak

2002ko hitzarmenen negoziazioa bete-betean dago. Urtero bezala, negoziazio kolektiboaren inguruan hemengo eta hango patronalek, gobernuek, iritzi egileek eta beste hainbatek zein ildori jarraitu behar zaion adierazten dute, norberak bere interesen arabera. Hala egin zuen IG Metallek Alemanian, eta aurten %6,5ko igoerak eskatuko zituela aurreratu. Espainian, berriz, UGT eta CCOOek CEOErekin igoera apalagoa hitzartu du, %2a.

Euskal Herriko egoera ezaguturik -etekin hazkundera, langabezia eta badaezpadako enplegua indarrean dauden artean-, ELAk badu negoziatzeko beste irizpiderik, eta erabaki bat hartu du: aberastasunak ezin du soilik enpresariari eskuetan geratu, langileoi ere haren zati bat zor zaigu. Horregatik, %2ko igoera galera litzateke, irabaziak ukitu gabe uztearekin batera, prezioen igoera bera ere ez bailitzateke osatuko: KPI+2 puntuko igoera izango da gutxieneko neurria.

Gainera, aberastasunaren banaketa hitzarmenetako beste helburuekin ere lortzen da: lanaldia 35 orduetara jaitea, aparteko orduak kentzea, egutegi eta ordutegi antolakuntza egokia, enpleguaren baldintzak hobetzea, aldi baterako eta lanaldi partzialeko kontratuak murriztea, langileen prestakuntza, segurtasun eta osasuna, etab.



## ELA se prepara para una negociación colectiva conflictiva UGT, CCOO y CEOE quieren moderar nuestros salarios

Los sindicatos UGT y CCOO han llegado a un acuerdo con la patronal CEOE en el que lo único que queda claro es la limitación de los incrementos retributivos de los trabajadores/as. Oscurantismo en la negociación y promesas estériles en los contenidos. Todo queda en simples enunciados, sin que a los empresarios se les obligue a hacer algo distinto a lo que ya hacen. Así de contentos aparecen la patronal y el Gobierno. Se les garantiza la paz social a cambio de nada.

Y uno/a se pregunta: ¿qué ganan en ese envite los sindicatos UGT y CCOO? Ganan la imagen de "moderación y responsabilidad" que desde determinados medios de comunicación interesados se les atribuye. Es posible que a la vista del buen comportamiento el Gobierno sea generoso y renueve a estos sindicatos las fuentes de financiación que sostienen este perverso sistema de relaciones laborales en el Estado.

Mientras tanto, se olvidan de los grandes beneficios empresariales acumulados en los últimos años, de la tremenda precariedad en la que se encuentran muchos colectivos, de las bolsas de discriminación, de la reducción de la jornada y de todas aquellas cosas que han hecho que los salarios pierdan muchos enteros en los últimos tiempos.

En Euskal Herria, como no, también CONFEBASK dice que hay que aplicar el citado acuerdo. Nosotros, desde ELA, trabajaremos empresa por empresa y sector por sector para que los contenidos de ese acuerdo no tengan ninguna eficacia, peleando por unos contenidos reivindicativos mucho más ambiciosos. Ese es el compromiso de ELA.

*Akordio honek enpresaburuei bake sozialean bermatzen die, musutruk gainera.*

**MERKATARITZAN ERE**

**JAI JAI**

HAY UN TIEMPO PARA LAS COSAS QUE NO SE PUEDEN COMPRAR

**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA

