

# notiziak

## ECOS DEL MUNDO DEL TRABAJO

### GERO ETA SENDOAGO

ELako kide, militante eta ordezkariak pozteko motiborik badute: hauteskunde sindikaletan inoiz izan dituen emaitzarik hoberenak lortu ditu sindikatuak Araban. 2002 amaitezakoan 1.034 ordezkari zituen, guztira hautatutakoan %33,58; porzentaje honekin bigarrenarekiko -UGTrekiko, alegia- ia 11 puntuko aldea dauka uneotan (hau ere hauteskunde sindikaletan inoiz ikusi ez zen aldea da).

Gainera, EAE mailan ere marka historikoa gainditu du ELAK, %41,25arekin, hiru lurraldeetan duen nagusitasuna finkatu du, eta bigarren postua lurralde bakoitzean sindikatu ezberdinak dauka (Gipuzkoan LABek eta Bizkaian, CC OOek).

EAEz ari gara eta oraindik ez hego Euskal Herri osoko datuez, Nafarroan hauteskunderi buruz behin-behineko epaia besterik ez baitaiteke eman. Dena dela, orain arte hauteskundeetan %20,6 lortu izana oso datu pozgarria da, foru-erkidegoan ELAK berebiziko zailtasunak baititu.

Arabian ELAK 1980az gero izan duen etengabeko igoera -%16,66an hasi eta egungo %33,80eraino- zerbait esan nahi du: bere eredu sindikalarekin asmatu egin du langileek dituzten arazoei modu egokian erantzuten, baita gaurko moduan lan baldintza eskasnak dituzten gazte eta emakumeen egoerari konponbidea ematen ere.



ELA alcanza en Araba el 33,80% de representatividad en las elecciones sindicales

## Los mejores resultados de la historia

ELA continúa mejorando sus resultados. Nuestro proyecto sindical está siendo refrendado en las elecciones sindicales. ELA alcanza el 41.30% en la CAV y el 33,80 en Araba. Tres son, a nuestro modo de ver, las razones de este éxito. La primera, el conjunto de la militancia que cree en este proyecto y se compromete con él; la segunda, los planteamientos claramente reivindicativos que el sindicato plantea para cambiar las cosas; y la tercera, el esfuerzo cotidiano por tratar de ser coherentes en nuestra práctica sindical y conseguir que lo que hacemos tenga mucho que ver con lo que decimos.

En un momento en el que por parte de empresarios, Gobiernos y algunos sindicatos se quiere instalar un sistema en el que no se cuestionen privilegios y no se reivindiquen cambios cualitativos en el mercado de tra-

bajo y en la protección social, el hecho de que ELA mejore sus resultados es una muy buena noticia para quienes queremos seguir peleando. Demuestra que la lucha y la reivindicación tienen presente y futuro. Gracias a quienes confiáis en ELA.

CUADRO HISTÓRICO DE RESULTADOS ELECTORALES EN ARABA. PERIODO 1990-2002 (%)

	1990	1994	1998	2002
ELA	27,28%	30,55%	30,81%	33,80%
UGT	22,56%	22,72%	24,40%	22,74%
CCOO	17,13%	15,86%	16,58%	19,49%
LAB	9,91%	11,99%	11,16%	11%
Otros	23,11%	18,88%	17,04%	12,97%

Aukeraz



Babesik sendoena

## Nezoziazio Kolektiboa ...

### ■ Otro regalo a la patronal: UGT y CCOO renuncian, una vez más, a la reivindicación.

¿Qué mejoras ofrece a los trabajador@s el Acuerdo que han firmado con la CEOE? Ninguna. Salarios en función de la previsión de inflación (2%), la precariedad ni se toca, de la reducción de jornada ni se habla, y así sucesivamente. Este acuerdo es otro regalo a una patronal que está muy satisfecha de cómo le van las cosas con esos dos sindicatos. Con este acuerdo la patronal consolida sus privilegios y UGT y CCOO renuncian a reivindicar.

Basta repasar cómo se ha llegado a ese acuerdo para concluir que el resultado estaba cantado: reuniones en la cumbre, inexistencia de presiones sindicales, abandono de reivindicaciones comprometidas y, de la noche a la mañana... el acuerdo, el consenso... Todo fruto de lo que dan en llamar "diálogo social". Una vez alcanzado nos lo presentan como un gran logro... "hemos arrancado a la patronal" -dicen-. Y la patronal y los Gobiernos tan contentos: pueden seguir haciendo lo que les place.

Un modelo sindical que de antemano renuncia a la reivindicación y a la lucha, cede voluntariamente todo el terreno de juego a la codicia empresarial. Si repasamos cual ha sido la evolución en los últimos años de los salarios, de la precariedad, de la discriminación, etc.. se puede ver que los únicos que han ganado han sido los beneficios empresariales.

No sólo en ELA lo entendemos así. El denominado "sector crítico" de CCOO votó en contra de que su sindicato firmara ese acuerdo con parecidos argumentos. Ellos tampoco comparten la estrategia de CCOO.

Si los empresarios quieren la firma de ELA en los convenios de este año se tienen que incorporar cambios cualitativos. Por eso, ni el modelo de negociación estatal ni sus pírricos contenidos van a servir de referencia en Euskal Herria. Sin lucha sólo garantizamos continuos retrocesos para trabajador@s.

### ■ Fidalgo (CCOO): "Hay que centralizar la negociación colectiva"

En una conferencia pronunciada en Madrid en el "Club Diálogo" y ante cientos de empresarios Fidalgo (Secretario General de CCOO) defendió una reforma de la negociación colectiva en la que ésta "sea

regulada por los convenios sectoriales de ámbito estatal". Dijo, además, que su sindicato era partidario de "eliminar los convenios provinciales y los autonómicos" y alabó "las bondades de la moderación salarial y la flexibilidad".

Este señor sabe que en Madrid corren buenos tiempos para el centralismo más recalcitrante, y se apunta para que lo sindical y social quede atado y bien atado con el apoyo del PP. ¡Ya va siendo hora de que le den un Ministerio!

*Nezoziazio  
urrunaren  
ondorioa  
hitzarmen  
txarra izan  
ohi da*



## Mercedes ...

### ■ Los beneficios se los financiamos a escote

MERCEDES quiere más flexibilidad laboral; una "adaptación permanente" a las exigencias de la empresa. Le estorban los derechos y las regulaciones. Y como ese planteamiento no cuela... plantea que la Administración, con el dinero de todos, le financie sus beneficios. Para eso ha presentado un expediente de regulación, para que la adaptación coyuntural a la puesta en marcha de un nuevo modelo no le reduzca los beneficios. ELA rechaza el expediente y denuncia el papel de la Administración Vasca.

## NO A LA GUERRA

IRAK AURKAKO GERRARIK EZ  
MANIFESTAPENA

OTSAILAK 15 FEBRERO

ARRATSALDEKO 6etan/ 18 h.

BILBOKO ENPARANTZA/  
PLAZA DE BILBAO

VITORIA-GASTEIZ

## MANIFESTACIÓN





**K PEDIENTE  
HANTAJE**  
MERCEDES - BENZ

## Siniestralidad...

### ■ A más precariedad, más accidentes

La legislación se sigue incumpliendo, los ritmos de trabajo son cada vez más altos, la temporalidad ha aumentado y el objetivo exclusivo de la patronal sigue siendo obtener beneficios. Todo, incluida la seguridad, se supedita a eso. En el año 2002 se han producido 138 fallecidos por accidente de trabajo en Euskal Herria. La Administración no hace todo lo que está en su mano para obligar a los empresarios a cumplir la Ley. La altísima temporalidad es el factor clave que explica la alta siniestralidad.



# Ene bada !

## ■ RESIDENCIA DE ARIZNAVARRA: LA DIPUTACIÓN FAVORECE LA EXPLOTACIÓN

60 días de huelga. El modelo de gestión que inventó la Diputación para esta Residencia es rentable sólo para la Diputación y para la empresa QUAVITAE que la gestiona. L@s trabajador@s explotad@s y l@s usuari@s peor atendid@s (por la escasez de personal) que en las Residencias que gestiona directamente la Diputación. QUAVITAE sólo quiere ganar dinero, cuanto más mejor. Y el Diputado de Bienestar Social Sr. Aguirrezabal ... ¿qué dice?. ¿Qué puede decir un diputado cuando por su culpa unas trabajadoras cobran menos de la mitad, trabajan más de 230 horas y lo hacen con la mitad de plantilla que en una Residencia gestionada directamente por la Diputación? Nada con fundamento.

La huelga continúa. Conflictos como este demuestran cuanta hipocresía hay en algunos políticos que gobiernan. El "todo va bien" sirve si se lo aplicamos a ellos. Porque, cuando surge una situación como la de la Residencia, actúan como si nada ocurriera.

## ■ VIVIENDA: PROMESAS INCUMPLIDAS

Pocos conocen que en el cálculo del IPC oficial no se tiene en cuenta la subida de los precios de la vivienda porque se estima que comprar una vivienda no es gasto, sino inversión. A efectos del IPC los que necesitamos una vivienda para vivir ¡¡somos inversores!! Un truco muy rentable para los que confeccionan y defienden la ciencia estadística.

Los precios suben y suben sin parar y las Administraciones competentes dedican insuficientes esfuerzos a este gravísimo problema. Pocos medios económicos, ineficaz iniciativa pública y mucha política de imagen y propaganda. El problema fundamental en el mercado de la vivienda es que reina la especulación, y la Administración, hasta la fecha, no la ha frenado. En algunos lugares como Gasteiz, más bien lo contrario.

Mientras tanto organizan sorteos cuando salen viviendas de V.P.O. Sorteos que frustran las legítimas aspiraciones de miles de personas

que se quedan sin nada, sin piso y sin ningún tipo de ayuda. La promesa de que los pisos iban a bajar sus precios se ha quedado, como otras, en agua de borrajas. La necesidad social de una vivienda no puede dejarse a la "suerte" de si te toca la bolita en un sorteo.



## ■ ZERGEN ERREFORMA, BETIKOEN ONERAKO

Azken erreformaren bultzatzaileek esaten dutena esaten dutena gorabehera, sistema fiskala gero eta atzerakoiagoa da: aberatsenei zergak murriztu egiten zaizkie. Aitzitik, lanaren etekinen gaineko zergen kasuan (hauetan ere gehien irabazten dutenei tipoak jaitxi egin zaizkie) diru-sarrera handiagoek zerga-tipo altuagoa esan nahi dute; ez da gauza bera gertatzen kapitalaren gaineko zergekin, horietan %15eko tipo bakarra ezartzen baita. Hots, portzentaje berbera ordaintzen du 1.000 milioi irabazten duen espekulatzaileak eta aurrezki batzuk dituen herritar xeheak. Zerga zuzenak murrizten dira, zeharkako zergak are gehiago gehituko dira, eta ogasunek diru gutxiago bilduko dutenez, gastuak murriztu egin behar direla esango digute, gizarte-gaietatik hasita, noski.

Egoera honi aurre egin behar diogu. Ezinezkoa da elkartzasunezko eta bidezko gizartea eraikitzea eutsiko dioten zergarik gabe. Gai honetan, beste batzutan bezala, gobernuaren politika aberatsen alde jarri da. Berriro ere.

# Pil-pilean ...



ELA sigue incrementando año tras año sus afiliados/as. Dentro de un balance general muy positivo en el que ELA ha superado ya los 100.000 afiliad@s, los

## EVOLUCIÓN DE LA AFILIACIÓN EN ALAVA

1999	2000	2001	2002
10.026	10.827	11.852	12.476
↑ 2,47%	↑ 8,01%	↑ 9,69%	↑ 5,26%

ELA ALCANZA LOS **100.547** EN EUSKAL HERRIA

## Más de **12.000** afiliados/as en Araba

datos en Araba demuestran la progresión de la afiliación. La fuerza de un sindicato está en su número de afiliados/as y su nivel de independencia está relacionado con su financiación. Por eso, para ELA la afiliación es determinante en su proyecto. La afiliación nos hace fuertes y nos permite, sin hipotecas, realizar un sindicalismo comprometido.

### SOLIDARIDAD ENTRE AFILIADOS/AS: LA CAJA DE RESISTENCIA

El 25% de la cuota sindical de todo@s los que estamos afiliad@s a ELA va destinado a la Caja de Resistencia. Con ella colaboramos de forma solidaria a sostener con garantías conflictos

que afectan a compañer@s. Últimamente en Araba han sido varios los ejemplos: Sapem, Fundiciones Ocáriz, Ayuda a Domicilio, Hofesa, Gamesa... En la actualidad en la Residencia de Ariznavarra. Apoyar económicamente a l@s trabajador@s en conflicto es determinante en la suerte del mismo. Decía un empresario alavés que "ELA había acabado con su caja de resistencia con el romanticismo de la negociación colectiva". ¡Qué morro! Se debía referir a que ellos saben muy bien, que sin caja de resistencia los conflictos no duran lo suficiente como para hacerles modificar sus posiciones.

**AFÍLIATE Y ORGANÍZATE EN ELA, PRACTICANDO LA SOLIDARIDAD.**

## Harpidetza Hoja de afiliación

IZENA NOMBRE \_\_\_\_\_

1º ABIZENA PRIMER APELLIDO \_\_\_\_\_

2º ABIZENA SEGUNDO APELLIDO \_\_\_\_\_

NOIZ JAIOA FECHA NACIMIENTO \_\_\_\_\_

NON JAIOA (HERRIALDE IPINI) LUGAR DE NACIMIENTO (INDICAR TERRITORIO) \_\_\_\_\_

N.A.N. D.N.I. \_\_\_\_\_

### ZUZENBIDEA DOMICILIO

HELBIDEA DIRECCIÓN \_\_\_\_\_

HERRIA LOCALIDAD \_\_\_\_\_

HERRIALDE TERRITORIO \_\_\_\_\_

TELEFONOA TELEFONO \_\_\_\_\_

### LANTOKIA EMPRESA

IZENA NOMBRE \_\_\_\_\_

ZUZENBIDEA DIRECCION \_\_\_\_\_

HERRIA LOCALIDAD \_\_\_\_\_

A.S. ZENBAKIA Nº SEGURIDAD SOCIAL \_\_\_\_\_

KOMENIOA CONVENIO \_\_\_\_\_

### KUOTEN ORDAINKETARAKO PAGO DE CUOTAS

BANKUA EDO AURREZKI KUTXA BANCO O CAJA DE AHORROS \_\_\_\_\_

SUKURSALA SUCURSAL \_\_\_\_\_

KONTU ZENBAKIA Nº DE CUENTA \_\_\_\_\_

SINADURA FIRMA \_\_\_\_\_