

ECOS DEL MUNDO DEL TRABAJO

IRITZIA

UPN, atzera begira

Azer trumoi eta txinparta festa antolatu duen UPNk Euskal Autonomia Elkartearekiko koordinazio erakundearen sorrera dela eta!

Iritziak iritzi, orain hainbertze ez dela euskaldunon arteko gerra odoltsura eraman gintuzten jarrera eta aurreiritziak behingoa bazterten saiatu beharko lukete UPNtarrek, nafar gizarteak bera guztiz zokoratzea nahi ez badute behintzat. Izan ere gaur, zorionez, elkartasun giroan dakusagu nafarrok euskaldunon arteko harremanak.

Santa Reducción del Déficit Público

El nuevo presidente español, J.M. Aznar, ha estrenado Gobierno encomendándose a Santa Reducción del Déficit Público, patrona de los neoliberales.

La cosa, claro, tiene su truco. Porque no se trata de aumentar los ingresos, haciendo que todo el mundo, y no sólo quienes dependemos de una nómina, pague sus impuestos. Se trata, por el contrario, de aliviar la "pesada carga" del gasto público, recortándolo.

La historia nos la conocemos de memoria y su final, también. Suele terminar reduciendo prestaciones sociales. Y es que, como ha dicho Galbraith, en cuanto trata de favorecer a los más pobres, el gasto público se convierte en carga insopportable.

OPINION



HAY OTRO SINDICALISMO

El secretario general de la UGT de Navarra, Miguel Angel Ancizar, ha conseguido encarnar mejor que nadie un determinado modo de hacer sindicalismo: lazos estrechos con el poder, compadreo con la patronal, firma a la baja en las empresas... Un modo de hacer sindicalismo, o lo que sea, al que los trabajadores y trabajadoras de Navarra le estamos empezando a ver el plumero. Tal vez sea ésta la razón de que Ancizar ande últimamente tan nervioso y, a la que se tercie, la empresa con ELA, venga o no a cuento.

Porque en ELA estamos poniendo en pie un modelo sindical que tiene muy poco que ver con esta UGT. Un sindicalismo hecho desde abajo,

que vive de las cuotas de los afiliados, que no está sujeto a hipotecas de gobiernos ni empresas. Un sindicalismo, por tanto, que da la cara y que no va rompiendo la dinámica de los trabajadores ofreciendo a las empresas acuerdos a la baja, como ha hecho la UGT en TRW o Luzuriaga, dos buenos ejemplos del *dumping* sindical que practica Ancizar.

ELA va en serio y a por todas. Las últimas elecciones nos han dado una subida de cinco puntos en representatividad, mientras que UGT baja casi otro tanto.

Una forma de hacer sindicalismo, la que Ancizar representa, está empezando a caer en barrena. Los trabajadores y trabajadoras de Navarra tenemos, afortunadamente, otro sindicalismo.

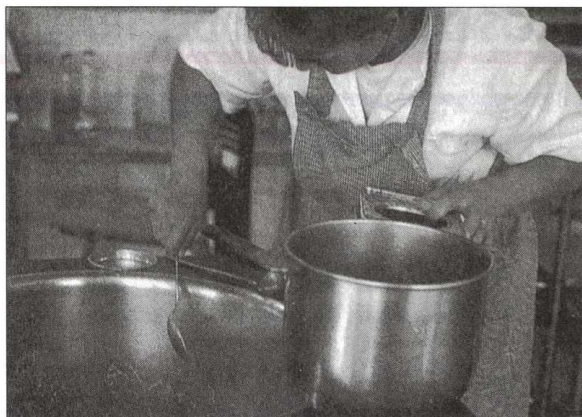
“
ELAren ereduak
UGTrenarekin zerikusi
gutxi du

DOS DE CADA TRES PERSONAS CON CONTRATO PARCIAL SON MUJERES

Nuevo castigo femenino

Lo venden como un logro, como la posibilidad de compatibilizar una vida familiar satisfactoria y el trabajo, y va camino de convertirse en un nuevo castigo femenino. Hablamos del empleo a tiempo parcial, que cuando es opcional, pase, pero cuando deja de serlo....

En la actualidad existen dos millones de personas trabajando con este tipo de contratos, y dos de cada



tres son mujeres. Hay que recordar que tras la reforma laboral -sí,

aquella que iba a acabar con el problema de desempleo en este

país- los contratos de jornada inferior a 12 horas semanales ó 48 al mes no cotizan, por lo que tampoco tendrán derecho a paro, jubilación o las prestaciones por enfermedad común. Si a esto añadimos que en muchos casos bajo "contratos parciales" se trabajan jornadas totales, está casi todo dicho.

Vaya regalito envenenado nos han hecho de nuevo a las mujeres.

* * * *

■ CONSERVERAS, CADA VEZ PEOR

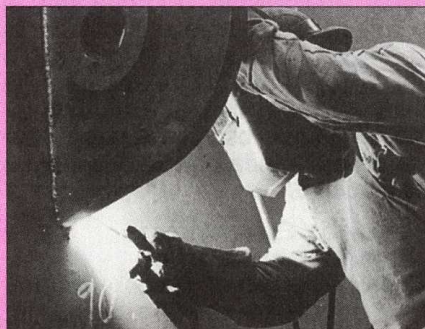
Ha pasado poco más de un año, pero las trabajadoras de las conserveras conocen perfectamente los efectos de la reforma laboral. Y les aseguro que no coinciden en nada con las valoraciones oficiales. Antes, estas trabajadoras conseguían pasar el año más mal que bien con los ingresos que obtenían durante las campañas y lo que les quedaba de desempleo. En la actualidad ya no perciben desempleo, las campañas han reducido su duración y, para más inri, la UGT les ha firmado un convenio que desreguliza el calendario laboral.

Las consecuencias: llegan a trabajar 80 horas de festivos a precio normal, sin compensación, con lo que las trabajadoras, además de tener peor horario, pierden dinero y pierden cotización a la SS. Las empresas conserveras, por su parte, encantadas de la vida.

■ LA FUERZA DE LA COSTUMBRE

Los 20.000 trabajadores del Metal afectados por el convenio provincial andan con la mosca detrás de la oreja. Y no es para menos tras la decisión de UGT y CCOO de convocar, primero, con carácter de urgencia, a la mesa negociadora del sector, para, posteriormente, y sin una explicación convincente, desconvocar la reunión.

Para la Federación del Metal de ELA la jugada es clara. "Quieren marear la perdiz para dar eficacia general y prorrogar un año más aquel convenio a la baja que firmó hace dos años la UGT en minoría". Por supuesto, sin discutir, sin negociar... La fuerza de la costumbre.



■ LIBERTAD PARA ORTEGA, JUSTICIA PARA LOS PRESOS

"ELA pide que se ponga fin a la dispersión de los presos vascos, que supone un castigo añadido para los propios presos y sus familias -ha declarado el secretario general de los Servicios Públicos de ELA, Patxi Agirrezabala- como pedimos que se cumpla el resto de la legalidad penitenciaria en materias como la aplicación del artículo 60".

Lo que, en opinión de Agirrezabala, un sindicato nunca puede aceptar es que "nadie utilice a un trabajador, como José Antonio Ortega Lara, como mero instrumento de presión y chantaje. Por eso exigimos su libertad inmediata sin ningún tipo de condiciones".



NIKE.
Multinacional de
ropa y
complementos
deportivos

Una vez más la decisión de a quién conceder el ladrillazo no ha sido fácil, y es que, al parecer, la primavera, la sangre del personal altera. Sin embargo, tras arduas cavilaciones hemos considerado que la multinacional Nike y su concepción de lo que es "pisar" fuerte en el mercado merece llevarse tal preciado trofeo.

En esta empresa de ropa y complementos deportivos son expertos en competitividad, pero no precisamente la que propugna el espíritu olímpico, sino de la otra. Que se lo pregunten si no a sus miles de empleadas en Indonesia, dedicadas a la fabricación de zapatillas, que alucinarían al saber que esta firma pagó a Michael Jordan, su estrella publicitaria, la nada despreciable cifra de veinte millones de dólares por prestar su imagen. Es decir, una suma superior al total de los salarios cobrados en un año por todas estas trabajadoras.

A los directivos de Nike les parece de lo más normal. El valor del trabajo de cada uno lo marca el mercado, la competitividad -esa consigna, eslogan, sueño, nueva divinidad- que todo lo justifica. Eso sí, de salarios dignos, de derechos sociales, laborales y sindicales no les hablen, por favor.

Por todo eso y mucho más, por "pisar" tan fuerte, señores de Nike...catacrock.

○ Han dicho

✓ "HAY QUE ABRIR UN FUTURO LABORAL A LOS DEFICIENTES"

Idoya González, directora del centro para disminuidos psíquicos El Molino.

✓ "GERRAK EDONORK GARAITUTA ERE HERRIAK GALTZEN DITU"

Rodolfo Izal, Chiapasetik egotzitako apaiza.

✓ "LA VIA POLICIAL TAMBIEN TIENE SUS COSTOS Y, SIN EMBARGO, NO SE PLANTEAN ABANDONARLA. ¿POR QUE OCURRE QUE LOS PARTIDOS QUE HABLAN DE DIALOGO TANTO, SE ASUSTAN CUANDO SE PONEN SOBRE LA MESA LOS COSTOS?"

Mariano Ferrer, periodista.

✓ "GURE AKATSIK HANDIEN EGIA ESAN NAHI IZATEA DA: DAGOEN MODUAN, EUSKADI GAUR EZ ZAIGU GUSTATZEN"

José Elorrieta, ELAko idazkari nagusia.

✓ "ME DA MIEDO QUE UN PAIS TAN EXTREMADAMENTE PEQUEÑO COMO EL NUESTRO SE HAYA DIVIDIDO EN DOS SOCIEDADES TAN AMURALLADAS"

Bernardo Atxaga, escritor.

✓ "EL DINERO DE LA FORMACION FINANCIA LAS BUROCRACIAS DE UGT Y CC. OO."

Antón Saavedra, diputado de la Asamblea de Asturias.

* * * *

■ Forcem-dependencia

En la reunión que el consejo confederal de UGT celebró recientemente en Donostia, su secretario general, Cándido Méndez, aparte de hacerse un lío entre caja única, concierto económico, FORCEM y trincheras, ha dejado algunas cosas muy claritas. Una, que al sindicalismo español la autonomía de la CAPV, como la de Navarra, se la trae floja, y la voluntad de los trabajadores de Euskalerria, también.

Otra, que van a defender con uñas y dientes el seguir mangoneando desde Madrid los fondos que cotizamos para la formación continua. Y es que parece que esto de manejar los fondos del FORCEM es como la droga. Crea dependencia. Económica, claro está.

■ A la Bolsa le mola el paro

Se conoció el dato de que los trabajadores americanos mejoraron sus salarios y su capacidad de consumo privado durante el pasado mes y los tiburones de Wall Street provocaron la caída de las bolsas de todo el mundo. Poco días después se supo que sólo se habían creado en los EEUU 2.000 empleos, y los tiburones se percataron de que todo había sido una falsa

alarma, que el mercado laboral americano seguía siendo tan débil como a ellos les interesaba y abrieron al alza Wall Street, contagiando al resto de mercados financieros.

Una clara prueba de quiénes son los amos del mundo y de qué importancia tiene el bienestar de la clase trabajadora para estos pájaros.

■ Garaipen sindikala Luzuriagan

Honela gertatu da: Enpresak hitzarmena behin eta berriz hautsi zuenez, produktzioan ari diren langileek Tafallako Fagor-Luzuriagan lanuzte bati ekiteko asmoa iragarri zuten. Zuzendaritza berotu, eta "hemen nik agintzen dut" esanez bezala, enpresa ixtea (lock-out) erabaki zuen. UGTko mutilei, ordea, patronalarekin gaizki konpontzeak buruko mina ematen die, eta enpresaren nahiei amore eman zieten; euren lankideak harri eta zur geratu ziren, baina lanuzteari eutsi zioten. Azkenik, euren erreibindikazioak aurrera atera ahal izan dituzte.

Industri sailburuaren jokabidea ere ikusteko modukoa izan da: lock-out-aren aurrean isilik egon ondoren, greba arduragabekieratzat salatu du. Inoiz ez du 'hutsegiten' noren alde egin behar duen Cabases jaunak.

○ Ene bada!

Lan Munduko Notiziak

○ La huelga no es una broma

La indemnización que ELA pagará a sus afiliados/as en huelga durante el año 1996 asciende a **15.400 pesetas** semanales, cantidad algo superior al Salario Mínimo Interprofesional neto.

Como ha declarado José Mari Otaegi, secretario nacio-



nal de ELA, "la huelga no es una broma y la **Caja de Resistencia** nos ayuda a ganarla y

a compensar la pérdida económica de la persona en huelga".

Este servicio es común en los modelos sindicales europeos más sólidos, aunque entre nosotros sólo ELA lo ofrece. Sólo un sindicato fuerte puede hacerlo.

■ PAMPLONA FUE UNA FIESTA

Había tanta gente por las calles de Pamplona el pasado 1º de mayo que algún despistadillo creyó que se trataba de algún ensayo de los Sanfermines. Pero no, eran los 25.000 trabajadores y trabajadoras llegados de todos los rincones de Euzkaldunak, que acudieron al llamamiento de ELA y LAB para denunciar la situación de paro, explotación, precariedad y centralismo que vivimos en la actualidad. Y tras la reivindicación vino la fiesta. Casi 7.000 miembros de ELA compartieron comida y baile bajo unas inmensas carpas traídas para la ocasión en el parque de Yanguas y Miranda.



Gran ambiente en un 1º de Mayo histórico.

■ "SOLDADUTZA SOZIALA"

Ordezko zerbitzu soziala (OZS) betetzeko mila leku sortzeko Gobernu nafarraren erabakia salatu egin dute hamaika erakunde eta taldek, ELA barne. Taldeok aipatu dituzten arrazoiak: Hitzar-

menak langabeziaren arazoa areagotzen du (adibidez, suhiltzaile edo eskoletarako laguntzaile postuak aurrikusten ditu); bere arautegiak lan eskubideak baztertzen ditu; ordaingabea denez, zerbitzu txar baten arriskua sortzen da; armada ezin da ikutu, erakundeek gizarterako zerbitzutan aurreztu nahi dute.

Manifestuak dioten bezala, "zergatik ez dituzte helburu sozial eta solidarioentzat bideratzen gastu militar horiek gizarte eta mundu justu eta berdinkoia goa eraikitzeko?"

POR DERECHO...

PERMISOS DURANTE EL EMBARAZO

Hay que recordar que desde el 10 de febrero está en vigor la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, que incorpora un nuevo motivo de permiso retribuido en el art. 37.3 del Estatuto de los Trabajadores: la trabajadora, previo aviso y justificación, podrá ausentarse del trabajo con derecho a remuneración "por el tiempo indispensable para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto que deban realizarse dentro de la jornada de trabajo".

LIBRO DE MATRICULA

El nuevo Reglamento sobre inscripción de empresas y afiliación de trabajadores en la Seguridad Social, (aprobado por R.D. de 26 de enero), reitera la regulación sobre el Libro de Matrícula:

- debe existir un Libro de Matrícula por cada centro de trabajo, no sólo uno por empresa;
- los trabajadores deben firmar en él en el momento que inicien la prestación de servicios, y cada vez que se produzca un cambio en su categoría;
- los Libros de Matrícula, según modelo oficial, deben ser habilitados en la Inspección de Trabajo.

NUEVO CODIGO PENAL

A partir del 24 de mayo entra en vigor el nuevo Código Penal. En él se tipifican como delitos contra los derechos de los trabajadores actos como la supresión o restricción, mediante abuso de situación de necesidad, de los derechos reconocidos por ley o convenio colectivo; el tráfico ilegal de mano de obra; la discriminación grave en el empleo por razón de ideología, etnia, sexo, lengua, cargo de representación sindical, etc.; la limitación mediante abuso de situación de necesidad del ejercicio de la libertad sindical o del derecho de huelga; y la falta de medidas de seguridad que ponga en peligro la vida, salud o integridad física de los trabajadores.



Lan Munduko Notiziak

Iturralde y Suit s/n (frente al nº 10)
Teléfono: 232000
Fax: 248049