

lan munduko notiziak

ECOS DEL MUNDO DEL TRABAJO

IRITZIA

Lanaren balioa

Lana gizartearen oinarrietako bat dugu. Bizitzeko modua ziurtatzen du, baina gainera edonorentzat funtsezko gauza da non eta zertan lan egiten duen, zein baldintzatan eta zer soldataren truke. Esan gabe doa lan egiteko aukerarik ez izateak ere gizakia- ren bizitza erabat mugatzen duela...

Bestalde, askotan lanaren balioa ez da nahikoa azpimarratzen, lantegiak eta enpresak, erakundeak eta zerbitzuak berekasa dabilztan izakiak bailiran. Uste faltua, emakume eta gizonezkoen ahalegina eta denbora ezinbestekoa baita.

Orri honetan, bada, lan munduaren eta oro har langileoi eragiten diguten gaien berri eman nahi dizugu. ELAren ize- nean, baliagarria izango zaizula espe- ro dugu.

OPINION



LOS JOVENES REIVINDICAN TRABAJO Y SALARIOS DIGNOS

Ni para pipas

Los jóvenes son las grandes víctimas del paro. No en vano el 50% no tiene empleo. Pero es que, además, la situación de la otra mitad de "afortunados" que trabaja tampoco es como para echar las campanas al vuelo, ya que más del 90% de esos empleos lo son en precario.

Jon P. tiene 24 años y trabaja en una empresa dedicada al campo de la informática en la comarca de Aiala. Está cobrando 80.000 pesetas al mes que apenas le llegan para pagar el crédito del coche que le ha exigido tener la empresa. "Los primeros meses el sueldo y las condiciones laborales son lo que menos te importa", asegura Jon. "Pero a medida que pasa el tiempo ves que se están aprovechando de ti descaradamente y te empiezas a mosquear"-añade.

"En casa me dicen que no me queje, que la situación está muy mal, que bastante afortunado soy con tener trabajo, etcétera, etcétera... pero yo creo que esa no es la cuestión. Todos tenemos derecho a un trabajo digno y a un salario digno, y por esos objetivos hay que luchar".

La consecuencia más grave de esta situación es, en opinión de Jon, la falta de perspectivas de futuro que tienen los jóvenes. "Si no tienes trabajo no tienes futuro, pero teniéndolo en estas condiciones, tampoco. Con el sueldo que gano me veo viviendo con mis padres toda la vida".

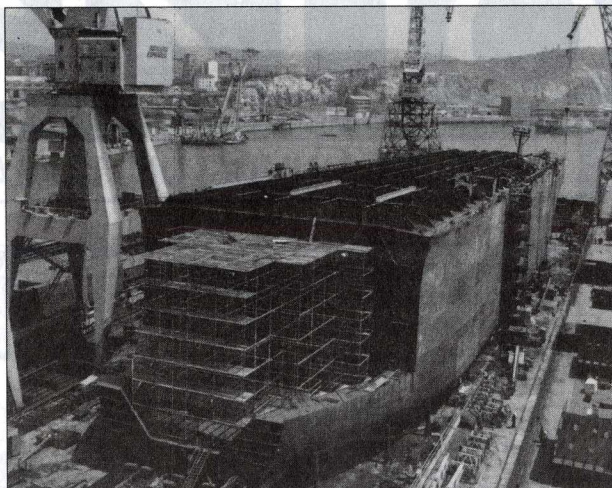
Jon, desgraciadamente, no es un caso aislado. La mayoría de los jóvenes que trabajan lo hacen en estas condiciones de verdadera explotación.

”
Gazteen %90ak badaezpadako lanpostuak ditu

✓ ALERTA ROJA EN LOS ASTILLEROS

Ni un trabajador menos de 1.500". Esta es la respuesta que ELA ha planteado al plan de Industria para reducir a menos de la mitad la plantilla del astillero público La Naval, de Sestao. Por debajo de ese número de trabajadores el astillero no tiene ningún futuro. El ministro Eguiagaray, sacándose de la manga un "Plan Estratégico de Competitividad", quiere eliminar más de 1.400 puestos de trabajo.

A los trabajadores les gustaría conocer las verdaderas intenciones de la UE y de Madrid en relación con el sector naval. Como han dicho los militantes de ELA en La Naval, "nos tememos que el objetivo final sea la eliminación del sector por etapas". Desde que a principios de los años ochenta empezara la movida, los astilleros vascos han conocido despidos masivos y cierres sonados, como el de Euskalduna.



Por eso, además de pedir una mayor implicación del Gobierno Vasco, seguirán movilizándose para evitar que sea desmantelado un sector que ha supuesto una de las bases de nuestra economía.

✓ MAS ACCIDENTES LABORALES EN NAVARRA

Con la muerte de Luis Antonio Martínez Lakarra (33 años, dos hijos) en accidente laboral sufrido en la Papelera de Tudela, se elevan a 14 las personas muertas en

accidente de trabajo en la comunidad foral en lo que va de año, tres más que en el mismo período en 1994.

La razón del incremento de accidentes hay que buscarla, en opinión de ELA, en el deterioro de las condiciones de seguridad de las empresas navarras. "La presión para aumentar la productividad y la precariedad de muchos contratos forman un cóctel explosivo", ha afirmado José María Otaegi, responsable interprofesional en Nafarroa, que ha exigido un mayor rigor

en la actividad inspectora de la Administración.

✓ LANBIDE HEZKUNTZAK URREZKO AUKERA

Eusko Jaurilaritza, Confebask patronala eta gehiengo sindikala (ELA eta LABek oraingoz bat egin dute) EAEn gauzatu behar den heziketa iraunkorrerako ereduari buruz adostasunera iritsi dira. Eredu hori ELAko idazkari nagusia den Jose Elorrietaren arabera urrezko aukera da langile okupatuen birziklaia eta lanbide heziketa oro har suztatzeko.

Elorrietaren esanetan, "langileen ahalmenak eta prestakuntza izan daitezke gure abantaila nagusia; hel diezaiogun guztiok proiektu honi, arrakasta izan dezan".



Jose Elorrieta



■ EL QUE PAGA, ¿TONTO?

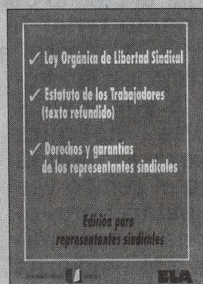
Paradojas de nuestro sistema fiscal: asalariados y asalariadas declaramos a Hacienda, de media, el doble que empresarios y profesionales liberales. Esta realidad de fraude afecta muy directamente a los más desfavorecidos (parados y pensionistas) y a los pacientes de la sanidad pública: a la hora de reducir gastos las instituciones siempre meten mano a las coberturas sociales.

Un ejemplo de lo que decimos: fuentes oficiales calculan que si estos colectivos no controlables mediante nómina declarasen tan sólo unos ingresos equivalentes a los de un trabajador asalariado, las haciendas de la CAPV recaudarían unos 40.000 millones de pesetas más, cada año.

■ PUBLICADA GUIA LABORAL

La Fundación Manu Robles-Arangiz acaba de publicar una guía laboral que recoge el texto refundido del Estatuto de los Trabajadores y otras normas laborales de interés.

Si te interesa hacerte con esta publicación, puedes pedirla en cualquiera de los más de 70 locales de ELA. Ah, es gratis.



■ LA AFILIACION DA FUERZA

Los países nórdicos, Suecia, Dinamarca, Noruega, Finlandia... tan envidiados por sus vecinos europeos por el alto nivel de vida y de coberturas sociales que disfrutan sus ciudadanos, tienen "curiosamente" tasas de afiliación sindical superiores al 80%, las más altas del mundo.

Cuanto más afiliados tenga un sindicato más capacidad de presionar y reivindicar tendrá. Con sindicatos fuertes ganamos todos. Con sindicatos débiles sólo gana la patronal y los defensores del neoliberalismo puro y duro, del sálvese quien pueda.



Alfredo Pastor,
secretario de Estado
de Economía

El secretario de Estado de Economía se ha ganado a pulso el primer ladrillazo de nuestro boletín al declarar que una de las cosas que se pueden hacer para reducir el gasto social es retrasar la edad de jubilación. La cosa es muy sencilla: si los currelas se jubilan más tarde, cotizarán durante más años y les quedarán menos años de cobro de pensión. ¿Que cuánta? Ni corto ni perezoso, ha tirado de calculadora, y le ha salido que con un retraso de tres añitos de nada en la jubilación, el ahorro puede ser del orden de 400.000 millones de pesetas. Una pasta, vamos. Claro que, si en vez de tres se retrasa seis, el ahorro se duplica, si se retrasa nueve... ¡no se me embale, Sr. Secretario de Estado!

Conclusión: el Estado se ahorra un montón de tela. Además, para no dejar ningún cabo suelto, propone la congelación del gasto sanitario, no vaya a ser que la longevidad de nuestra tercera edad siga en aumento y le estropee las cuentas.

Que mientras tanto la mitad de la juventud no tenga trabajo y que el retraso en la edad de jubilación lógicamente incida en un mayor paro juvenil no parece preocupar mucho a este alto responsable, probablemente porque los jóvenes, o no tienen derecho a cobrar desempleo o, en los pocos casos en los que han conseguido cotizar lo suficiente, cobran una porquería.

Señor Secretario de Estado:
¡CATACROC!

Han dicho...

✓ "JON HA CONSEGUIDO SOBREVIVIR GRACIAS A SU TREMENDO EMPEÑO, PERO LAS SECUELAS PERMANECERAN SIEMPRE"

Ana Arregi, esposa dei ertzaina
Jon Ruiz Sagarna

✓ "LA LABOR DE LOS SINDICATOS ES LA DE ENTORPECER LA TENDENCIA DE LOS EMPRESARIOS A CONVERTIRSE EN PEQUEÑOS DICTADORES"

Robert Merton Solow, Premio Nobel de Economía

✓ "HOGEITABOST URTEZ GATAZKA JASAN ONDOREN, IRTEERARIK GABEKO ZULOAN GEUNDELA ETA BAKEA LORTZEARREN EGIN BEHARREKO GUZTIA EGIN BEHARRA ZEGOELA IKUSI NUEN, HORREK ARRISKU POLITIKO ETA PERTSONALAK BAZEKARTZAN ERE"

Albert Reynolds, Irlandako lehen ministrari ohia

✓ "LAS PRUEBAS ATOMICAS NO HAN HECHO DAÑO A UN SOLO PEZ"

Jacques Chirac, presidente francés

✓ "LAS MUJERES PIERDEN PORQUE LAS CARTAS ESTAN MARCADAS CONTRA ELLAS"

Susan Sontag, escritora

✓ "EL EDIFICIO DE LA DEMOCRACIA AMENAZA RUINA"

Gunter Grass, escritor

✓ "ORDUAK SARTUZ GERO, LANGILEAK SEME-ALABEI LAN EGITEKO AUKERA MURRIZTEN DIE"

Francisco Egea, Economía kontseilariordea



■ Petronor los quiere con la mili hecha

La empresa Petronor de Muskiz se ha negado a reincorporar a su puesto de trabajo a un empleado despedido por no haber ido a la mili y haber optado por el servicio civil sustitutorio. A pesar de que dicho despido ha sido declarado nulo por el Juzgado de lo Social, Petronor ha preferido recurrir la sentencia y evitar la reincorporación de este trabajador. La razón del "ardor guerrero" de la refinera controlada por Repsol sigue siendo un misterio.

■ Osakidetzak 3.000 lanpostu izkutatu ditu

ELAK Osakidetzako zuzendaritzaren jokaera salatu du, EAEko osasungintza sisteman 3.000 lanpostu betetzeko baldin badaude ere enplegu eskaintza publiko berri baten deialdia atzertzen ari baita behi eta berriz. Postu horiek aldi baterako kontratu eta ordu extra bidez ari dira osatzen. Zenbait medikurentzat txollo ederra da hori, milioi bat pezeta

kobratzera iritsi baita. Bairez da hori guztia. Azkunak oposiziotara aterako ditue lanpostuak murrizteko asmoa adierazi du. Horrela sortu nahi du enplegua jarlaritzak!

■ Flaco favor

José Manuel Ayesa, presidente de la patronal navarra, está que trina con entrada de ELA en el CES ya que considera que "pedica la colaboración entre las organizaciones sociales y económicas" en la Comunidad foral.

Flaco favor para la imagen de UGT y CCOO, presente hasta ahora en este foro, que con diferentes pretextos se han opuesto también a la ampliación del CES. Será que no causan ningún problema a la patronal. Al parecer, la CEN está bien avenida con ambas organizaciones, muy dadas a las puestas en escena al estilo de "Pacto por el empleo", que firmaron recientemente, y que no implican avances en las relaciones laborales por su falta de compromiso. En fin, que con amigos como Ayesa no se necesitan enemigos.

RESULTADOS ELECCIONES SINDICALES (Delegados elegidos al 12-9-95)

	ELA	UGT	CCOO	LAB	OTROS
BIZKAIA	2.964 39,72%	1340 17,96%	1.327 17,78%	901 12,07%	930 12,46%
GIPUZKOA	2.442 45,18%	537 9,94%	822 15,21%	1.213 22,44%	391 7,24%
ARABA	763 30,74%	567 22,84%	405 16,32%	290 11,68%	457 18,42%
CAPV	6.169 40,19%	2.444 15,92%	2.554 16,64%	2.404 15,66%	1778 11,58%
NAVARRA	873 20,67%	1.347 31,89%	871 20,62%	480 11,36%	653 15,45%

■ **ELA ARRASA EN LAS ELECCIONES SINDICALES.** Cuando falta poco más de un mes para el final de las elecciones sindicales, se puede asegurar que ELA ha superado todas sus expectativas. En la Comunidad Autónoma Vasca ha obtenido más delegados que UGT y CCOO juntos, (40%), mientras que en Nafarroa se ha convertido en la segunda fuerza sindical, incrementando en más de 5 puntos su representatividad.

■ EMAKUMEEK BADUTE ZEREN ALDE BORROKATU

Txinan oraindik emakumeen duintasuna kasu askotan ahaztuta egon arren, bertako hiriburua, Beijing, hautatu dute Emakumearen Munduko IV. Konferentzia burutzeko. "Berdintasuna, Garpena eta Bakea" lemapean, Konferentzian mundu guztitik etorritako milaka ordezkari emakumeek jasaten duten zenbait arazotaz hitz egin dute: pobrezia, bortxakeria edo ezberdintasun sozial eta politikoa.

Ez da txorakeria: Euskadin emakumeen langabezi maila %33koa da, gizonezkoena baino 10 puntu haundiagoa; beren soldatak maila berdineko lankideenak baino %26 txikiagoak dira batz bestea; etxetik kanpo lan egiten duten emakumeen %80ak sektore eta ogibide 'femeninoetan' dihardu... Euskadiko emakumeek, beraz, badute zeren alde borrokatu.



kumeen %80ak sektore eta ogibide 'femeninoetan' dihardu... Euskadiko emakumeek, beraz, badute zeren alde borrokatu.

■ LOS BENEFICIOS CRECEN, LOS SUELDOS BAJAN

La recuperación del poder adquisitivo de los salarios, con incrementos salariales por encima del IPC, y la creación de empleo serán para ELA los objetivos prioritarios

en la negociación colectiva para 1996. Es inaceptable que los beneficios derivados de la recuperación económica, en algunos casos espectaculares, vayan únicamente a los empresarios.

Las continuas llamadas a la moderación salarial no tienen cabida cuando las 50 empresas más grandes del Estado han logrado unos beneficios de 466.176 millones de pesetas en el primer semestre del año, un 73% más que en el mismo período del año pasado.

Sin embargo, pese a este espectacular incremento de los beneficios y el fuerte tirón de las exportaciones las plantillas de estas empresas han caído en casi tres puntos en el mismo período.

POR DERECHO...

6 MESES, DURACION MAXIMA DEL CONTRATO A TRAVES DE ETTs

A pesar de lo defendido por las Empresas de Trabajo Temporal, los contratos eventuales por necesidades de la producción realizados a través de tales empresas, no pueden superar en ningún caso el límite de seis meses. Así lo ha establecido la Sentencia de la Audiencia Nacional de 21-6-95. La empresa cuyo convenio permita superar la duración máxima de seis meses de contrato, puede hacer uso de tal posibilidad contratando directamente al trabajador, pero no si lo hace a través de una ETT; claro que ello conlleva tener que pagar al trabajador salarios de convenio, que es lo que se quiere evitar.

* * *

LAS PRESTACIONES DE LA S.S., DISPONIBLES DESDE EL PRIMER DIA DEL MES

El importe mensual de las pensiones y prestaciones periódicas de la Seguridad Social debe figurar en las entidades financieras colaboradoras (bancos y cajas de ahorro) a disposición del beneficiario desde el primer día hábil del mes en que se realiza el pago, de acuerdo con el Reglamento General de la Gestión Financiera de la Seguridad Social publicado el 8 de agosto pasado. No hace falta, pues, preguntar ya si el ingreso de la pensión se ha efectuado o no. Además, la realización del pago de la prestación por la entidad financiera elegida no puede acarrear gasto alguno para el percceptor.

* * *

135 DIAS PARA RESOLVER EXPEDIENTES DE INVALIDEZ

Desde que se formula solicitud de declaración de invalidez hasta que se resuelve por el INSS pueden transcurrir 135 días hábiles. Sólo a partir de entonces se entiende denegada la solicitud y se pueden ejercitar las reclamaciones legales, si antes no ha habido contestación expresa, según R.D. que ha entrado en vigor a partir del 20 de agosto. Un plazo poco acorde con el principio de agilización de los procedimientos.

Lan Munduko Notiziak

Edita: M.R.A. Institutua / Distribuye: ELA

C/ Barrainkua, 15 Bilbao. Teléfono: (94) 4243300.

Fax: (94) 4243654