

Lan munduko notiziak

ECOS DEL MUNDO DEL TRABAJO

IRITZIA

Enplegurako bidea

Langabeziak ezin du orain arteko mailan jarraitu. Gizartearentzat egundoko karga da (familiek, gehienbat, edota administrazioak eusten diote); lan egin nahi eta ezin duen milaka lagun bizi duen bizimodu guztiz baldintzatzen du, eta gizarteko bi multzo jakinengana —gazteak eta emakumeak— eragin ezin okerragoa du.

Arazoari konpontzeko borondatez ekin behar zaio. Eta lan merkatua zertan den ikusirik, irtenbide ia bakarra geratzen zaigu: lanordua gutxitzea. Ugazaba eta sektore interesatu batzuren jarrera ideologiko hutsen aurka —“35 orduko asteak lanpostuak deuseztuko lituzke”—, gizartearen erabateko gehiengoak (%77ak, azken inkestean arabera) argi ikusten du lanaldia murrizteak enplegua sor dezakeela.

Ekonomia aspaldi honetan ezin hobeto dabil: %5 inguruko igoera izan du iaz Euskal Herrian, baina hori ez da lanpostu berrien sorreran nabari. Aberastasunaren banaketa hori aldatu beharra dago. Lanaldi laburragoaren eta enplegu berrien bidea hortxe ditugu. Gizarteak ere ikusi du nondik jo. Ez gaude bakarrik.

aquí
no sobra
nadie

35 horas



38 personas han muerto en accidente laboral en los tres primeros meses del año

ELA pone en marcha un teléfono para casos de accidente laboral

En lo que llevamos de año 38 personas han muerto en Euskadi en accidente laboral, una cifra alarmante en sí misma pero también por lo que supone de incremento respecto a otros ejercicios.

Según los técnicos del departamento de seguridad y salud laboral de ELA, de los informes que se realizan tras los siniestros se deduce que la mayoría de las veces son fruto de la falta de una organización y planificación correcta del trabajo; es decir, podían haberse evitado simplemente cumpliendo lo que la ley establece en materia de prevención de riesgos.

Pasos a seguir tras un accidente

Aunque el objetivo es que no haya accidentes, un comportamiento adecuado tras el siniestro puede evitar nuevas víctimas. Los técnicos del departamento de Seguridad laboral de ELA explican las medidas a tomar cuando se produce un accidente laboral.

“En primer lugar, hay que atender convenientemente al herido llamando a SOS deiak (112). Si el accidente tiene cierta importancia es aconsejable llamar también a la Ertzaintza para que realice un atestado de lo ocurrido y quede registrado rigurosamente. Es importante llamar, también, al sindicato, al teléfono que hemos habilitado para estos casos, el **656 715 615**”.

El objetivo es que el parte de accidente que hay que realizar después de cualquier siniestro refleje fielmente lo ocurrido. En muchas ocasiones la empresa intenta camuflar accidentes graves como leves, la inspección laboral no investiga lo sucedido, el peligro permanece ahí y la consecuencia puede ser un nuevo accidente, esta vez con resultado mortal. Los delegados de prevención tienen acceso a la documentación que rellena la empresa, por lo que, si no están de acuerdo con la versión dada, deben ir a Inspección y avisar al sindicato.

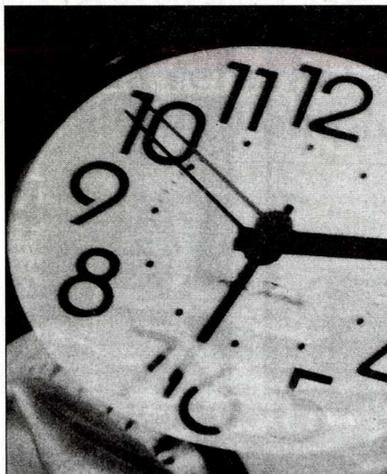
Llama al **656 715 615**. Nos preocupa tu seguridad.

En la actualidad 180.000 personas buscan trabajo en la CAPV

La jornada semanal de 35 horas crearía 80.000 empleos

A pesar de la fase de fuerte crecimiento económico que vive la economía vasca 180.000 personas que quieren trabajar no tienen en estos momentos un puesto de trabajo. En concreto, la tasa de paro femenino en la CAPV se eleva al 23,8%, y la masculina, al 9,7%.

Una vez demostrado que el crecimiento económico no se está traduciendo en creación de empleo, la reducción de jornada aparece cada vez más claramente como la política de empleo más eficaz en estos momentos. De hecho, según un estudio elaborado por el gabinete técnico de ELA, la semana laboral de 35 horas, o lo que es lo mismo, reducir en un 10% la jornada en las empresas vascas, supondría la creación de 80.000 puestos de trabajo. A las empresas, ésta medida sólo les supondría un incremento del costo de personal del 1,75%, es decir,



dejarían de ganar un 1,75%, una bicoica en comparación con los enormes beneficios empresariales que están teniendo.

Contra el paro, lucha obrera

El problema de la reducción de jornada no es cómo llevarla a cabo sino la frontal oposición de la patronal a cualquier medida que pueda recortar algo sus márgenes de beneficios. La propuesta de las 35 horas supone retocar el reparto de la riqueza de forma que una parte de los beneficios se destine a la creación de empleo.

El logro de la semana de 35 horas por los metalúrgicos alemanes fue el resultado de años de lucha, con sus movilizaciones y huelgas; no fueron las elucubraciones de los expertos las que obligaron a la patronal a ceder. Por tanto, la jornada de 35 horas va a exigir lucha, probablemente dura y larga. Ayer como hoy cobra sentido esa consigna que tantas veces habremos repetido: ¡Contra el paro, lucha obrera!



■ La Caja de Resistencia de ELA sube un 5%

La cantidad que los afiliados y afiliadas de ELA perciben en caso de ir a la huelga ha subido para 1999 un 5%, y queda en **18.700** pesetas semanales.

En caso de que la huelga sea considerada por el sindicato de carácter estratégico, la cantidad puede llegar a las **162.000** pesetas mensuales.

■ Enplegua

Klaus Zwickel IG Metall sindikatu alemaniarreko idazkari nagusia da. Sindikalista honek azaltzen duenez, langile alemaniarrek enpleguari eutsi eta lanpostuak sortu ahal izateko aukera bakarra lanaldia murriztea izan da: Alemania mendebaldeko metalgintzan duela zenbait denboraz gero 35 ordutan dago. Gainera, IG Metalleko kideek eredu garbia ezarri dute negoziazio kolektiboan, enpresen emankortasuna neurritzat

hartuaz: Metalgileen aurtengo soldata igoera %4,2koa izango da, ekoizpenaren parekoa, prezioak %1,4 hazi diren arren.

■ Adaptar el contrato de relevo

El contrato de sustitución facilitará la renovación de la plantilla en las empresas de la CAPV mediante la jubilación anticipada (a partir de los 60 años) de personas que llevan trabajando más de 40 años, y la entrada de personas jóvenes en paro. Esta posibilidad, uno de los puntos del Acuerdo por el Empleo cerrado en el CRL el pasado 15 de enero, se ve afectada por el contrato de relevo, regulado recientemente por un decreto del Gobierno central.

Según Juan Miguel Mendoza, representante de ELA en el CRL, el contrato de sustitución seguirá siendo aplicable en algunos casos, y "debemos aprovechar lo que tenga de bueno el contrato de relevo -su menor coste,

por ejemplo- y adaptarlo a lo dispuesto en el Acuerdo, de manera que la jubilación anticipada sea total (con el 100% de pensión), y las personas que entren tengan un contrato indefinido, a jornada completa y en las mismas condiciones salariales y laborales que la persona jubilada".

■ Maiatzaren Lehena, Iruñara!

Maiatzaren Lehena ELAk aurten Iruñean ospatuko du. Horixe izango da 35 orduko lanaldiaren aldeko kanpainaren puntu gailenetako bat. Urtero bezala, sindikatuko kideok manifestazio handi batetan parte hartu eta ondoren, asmoa jai giroan ospatzea denez, bazkaritara bilduko gara. Zure federazio edo eskualdeko arduradunak txartelen eta autobusen berri emango dizuete. Ez atzeratu, eska itzazu lehenbailehen.

LADRILLAZO PARA...



Congreso sobre El Futuro del Trabajo

El ladrillazo de la presente edición es compartido: va a parar, en primer lugar, al grupo vasco del club de Roma y a la Unesco, organizadores del congreso *El futuro del Trabajo*, celebrado recientemente en Bilbao, y muy especialmente a uno de sus participantes, José Luis Feito, embajador de España ante la OCDE.

Durante tres días, responsables políticos, economistas, empresarios... en definitiva, los que son alguien en el mundo mundial, han debatido en nuestros lares sobre fórmulas de creación de empleo, un tema demasiado serio e importante, al parecer, como para que participen los propios trabajadores o sus representantes que, casualmente, están en estos momentos celebrando una campaña en favor de las 35 horas semanales: trabajar menos horas para que más gente pueda trabajar.

En este congreso se ha hablado poco de reducción de jornada, y cuando se ha hecho ha sido la mayoría de las veces en contra, porque, dicen, *incrementa los costes laborales*, y ya se sabe que al empresario no hay que meterle la mano al bolsillo... Se ha hablado más, sin embargo, de otras fórmulas mágicas, como las esgrimidas por el tal Feito, que culpó del paro a los propios parados, pidió más flexibilidad y abogó por recortar el seguro del paro para incentivar a los desempleados a buscar trabajo.

En resumen, por clasistas, por marear la perdis sin entrar al fondo del problema, y todo ello, a costa del erario público, ¡catacroc!

O Ene bada!

■ 16 camas para 180 pacientes

Un consejo: en caso de urgencia médica no vaya al hospital de Galdakao. El servicio de urgencias de este hospital ha estado colapsado el 95% de los días en lo que va de año; los pacientes son pacientes por partida doble, porque tienen que esperar horas para ser atendidos y, si en el peor de los casos, su situación es tan grave que requiere hospitalización, pues lo tienen claro, hasta quince horas han llegado a esperar para que se libre alguna cama. Las trabajadoras y trabajadores de este servicio de urgencias han solicitado a la dirección más camas y personal, hasta el momento en vano.

■ Bereizkeria, emakume izena

Emakume Langilearen Eguna zela-ta, euskal gizartearen emakumeak duen egoeraz galdera egin zioten Donostiako alkategai den Maria San Gil-i. Erantzuna benetan entzuteko modukoa izan zen: "Herri honetan ez da emakumea diskriminatuta dagoena, nazionalista ez direnak baizik".

San Gilek agerian utzi du errealitateaz piperrik ere ez dakiela: Emakumeen langabezia tasa gizonezkoena baino 15 puntu handiagoa da; beren soldatak batez beste %30 baxuagoak dira; lanaldi laburreko kontratu gehienak -babes eskasena ematen dutenak- emakumeei egiten zaizkie... Bere erantzunaren bigarren atalari buruz, argi dago PPren erdigune politikoranzko joera irudi hutsean geratzen dela: eskularru zuri eta leunaren barnean betiko ukabil erreazionario eta eskuindarra dago.

■ UGT y CCOO marean a los andaluces

Las 160.000 personas que se han visto beneficiadas por la decisión de la Junta de Andalucía de subir las pensiones contributivas y no asistenciales por encima del IPC no se pueden creer todavía que UGT y CCOO se hayan alineado con el gobierno central y se hayan mostrado en contra de la medida porque rompe "la Caja Unica de la Seguridad Social". El escándalo que se armó en Andalucía fue tal que tanto Cándido Méndez como Antonio Gutiérrez se vieron obligados a dar marcha atrás y matizar su posicionamiento inicial. A algunos, sin embargo, no nos extraña la actitud de Cándido y Antonio, más preocupados por defender la indisoluble unidad de la patria, que a los más desfavorecidos. Y es que UGT y CCOO hace ya tiempo que perdieron el rumbo: tienen amigos en el gobierno, en la oposición, entre los empresarios... pero cada vez menos entre los trabajadores.

■ Aholkuak, besteentzat

Eusko Jaurilaritzako Lan Sailak agindu duenez sindikatuek eta ugazabek Lan Harremanen Kontseiluan (LHK) sinatu duten enpleguari buruzko akordioa gauzatzeko laguntza emango ditu. Halaber, Lan Sailak bere babesa eman die lanaldiaren murrizketaren inguruan egiten ari diren bilerei. Zoritxarrez, hori guztia gorabehera, euskal administrazioek beren langileentzat ez dute aplikatu sektore pribaturako aldarrikatzen dutena. Ahaztu egin ote zaie herri honetako enplegu emailerik nagusia direla?

O Humorea



Lan Munduko Notiziak

Lizarra-Garaziko Adierazpenak 6 hilabete egin ditu

“DENBORAK BERRETSI DU LIZARRA-GARAZIKO BAKE PROPOSAMENAREN GAURKOTASUNA”

Lizarra-Garaziko agiria plazaratu zenetik sei hiletara, ELAK, bertan izan ziren beste sindikatuekin batera, balorazioa egin du. German Kortabarriak eman digu honen berri.

–Zer esanahi izan du Lizarra-Garazik?

–Lizarra-Garaziko Adierazpenak euskal gizarteari bakerako eta elkarrizketarako proposamena eskaini zion. Eta sinatu zenetik sei hile bete direnean ikusi dugu bere balioak oso osorik dirauela. Lizarra-Garazi inflexio-puntu bat izan da herri honek pairatzen duen gatazkan;

–Zein da proposamenaren edukia?

–Gatazka amaitzeko oinarri batzuk mahairatzen ditu: gizarteko sektore guztien arteko elkarrizketa, liskarraren amaiera eta gataz-



karako konponbidetzat printzipio eta irizpide demokratikoen onarpena.

Ezikusia eta isiltasuna

–Alde guztietatik erantzun positiboa jaso al du?

–Ez, egunotan argi asko ikusten ari garenez, indar eta botere inobilistek Lizarra-Garaziko proposa-

menaren inguruan isiltasuna ezartzeaz gainera, bake proposamena aintzat hartzeari ere uko egin diote. Hau arduragabekeria ezin larriagoa da; are gehiago, proposamen batek Lizarra-Garazikoaren moduko babes politiko eta sozial handia duenean.

–Honen aurrean zer dio ELAK?

–Lizarra-Garaziko beste erakunde sindikalekin batera, ELAK, ordezkatzan dituzten Euskal Herriko milaka hiritarren izenean, estatuko botereei bake prozesuari ekiteko galdegin die, eta euskal gatazkaren sakoneko arazo politikoei irizpide demokratikoein aurre egin dezatela. Horretarako jokabide errepresiboak, gizartearen tentsio-namendua eta bake prozesua zapuzteko ahalegina utzi beharko dute.

POR DERECHO...

El pacto de “horas complementarias”

Desde que está en vigor el nuevo régimen del contrato a tiempo parcial, muchos trabajadores/as han recibido la propuesta de pactar la realización de las denominadas “horas complementarias”.

Hay que advertir que tal pacto cabe en contratos a tiempo parcial, cualquiera que haya sido la fecha de su celebración, pero que sean de duración indefinida; que el pacto es voluntario para el trabajador/a; y que puede quedar sin efecto por denuncia del trabajador/a una vez cumplido un año desde su celebración.



Ambitos excluidos para las ETTs

La Ley de ETTs establecía que el Gobierno determinaría reglamentariamente las actividades y trabajos que, por su especial peligrosidad para la seguridad o la salud, no podrían cubrirse a través de ETTs.

Han tenido que pasar casi cinco años para que se haya dictado el RD 216/1999, de 5 de febrero, “sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud en el trabajo en el ámbito de las ETTs” y se ha hecho tarde y mal porque no se concreta lo suficiente.

PARTIDOS Y SINDICATOS DE “LIZARRA” LLAMAN A LA SOCIEDAD A MOVILIZARSE

“Tenemos derecho a un proceso de paz”

Bajo el lema *Bakea eraikitzen- Euskal Herriak du hitza* (Construyendo la paz-Euskal Herria tiene la palabra), partidos y sindicatos firmantes del Acuerdo de Lizarra han convocado diversos actos y movilizaciones durante el mes de abril en defensa de un proceso de paz que permita una solución democrática al conflicto vasco.

A pesar de las demandas de la mayoría de la sociedad vasca, los gobiernos español y francés siguen empeñados en no dialogar, en mantener el enfrentamiento y la prolongación del sufrimiento.

Porque es necesario consolidar el proceso político que comenzó hace medio año, y

desde la confianza en que la movilización social democrática es la vía más idónea para ello, los partidos y sindicatos firmantes del Acuerdo de Lizarra hacen un llamamiento a la ciudadanía a participar en la manifestación que tendrá lugar en Bilbao el próximo sábado 10 de abril, y a secundar el paro de una hora y las concentraciones delante de los centros de trabajo, a mediodía del día 12.

La sociedad vasca tiene la palabra.

**BAKEA ERAIKITZEN/
EUSKAL HERRIAK DU HITZA**

**Lan Munduko
Notiziak**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 944 243 300
Fax. 944 243 654



10 ABRIL Manifestación silenciosa a las 17:30 de la tarde en Bilbao.
12 ABRIL Paro de una hora y concentraciones en los centros de trabajo.