

ECOS DEL MUNDO DEL TRABAJO

IRITZIA

Su-festak

Hogeita hamabost orduko lan-astearen alde greba egin berri dugu. Nafarroan sindikatu estatalek ez zuten deialdiarekin bat egin, bertan sinatzen akordioaren balioa behin eta berriz goraiatu dutelarik. Baina zer izan da benetan "35 orduetako buruzko akordioa"? Gaiaren mamiarri benetan heldu gabe itxurak egiteko modua, debaldeko su-festak, baina funtsezko ezer gutxi.

Enpresa pribatuei dirulaguntza batzuk agintzen zaizkie, inoiz 35 orduetara iristekotan; CEN patronaleko idazkari nagusiak hamar hamabost urte barru hitz egiten has litekeela dio...

Herri-administrazioetarako hitzartu zenak, aldiz, baliorik bazuen, baina Parlamentuak akordioa lege bihurtzerakoan 2000. urterako 35 orduak aplikatzeko puntua ezabatu egin du; lan-aste hortaz hitz egiten hasi behar dela dio indarrean dagoen testuak. Komunikabideetako su-festak ederrak izan baziren, jaurti zituen bat baino gehiagok -UGT eta CC OOen buruak kasu- erreta amaitu du gaua...

Eta saldu nahi zuten *motoa* agerian geratu da egunak argitu duenean.



José Elorrieta, secretario general de ELA, acerca de la huelga general por las 35 horas y el salario social

“Hay que mantener la presión por las 35 horas”

—¿Cómo ha salido la huelga del 21-M?

—Ha sido un gran éxito, y tenemos que agradecer a los miles de personas que la han secundado, por el esfuerzo, incluso riesgos, que les ha supuesto. Cuando la patronal habla cínicamente de pérdidas millonarias, pretende que olvidemos que son los trabajadores/as quienes pagan las huelgas.

—¿En favor de qué era la convocatoria?

—La huelga ha sido un acto de solidaridad, en favor de una sociedad más justa, donde todos y todas tengan posibilidad de trabajar.

Y quiero destacar, además, que ha sido una huelga de propuesta, no defensiva o de

reacción: Esta vez llevamos la iniciativa, y hemos conseguido que objetivos como la reducción de la jornada, la necesidad de crear empleo y una sociedad más justa tengan eco más allá de las empresas, en todos los sectores sociales.

-El masivo seguimiento demuestra que la gente ha asumido estas reivindicaciones.

La huelga del 21-M ha colocado a cada cual en su sitio. La gran mayoría de la gente ha entendido que era un puñetazo necesario sobre la mesa de una sociedad cada vez más injusta. La patronal y su corro, por su parte, la han puesto a parir, como es de rigor. Quienes han dado la nota del despiste han sido quienes han querido ver en

35
ORDU
ES NECESARIO. ES POSIBLE.

**Greba
elkartasunezko
ekintza izan da**

la huelga claves políticas o electorales, confundiendo planos y dinámicas.

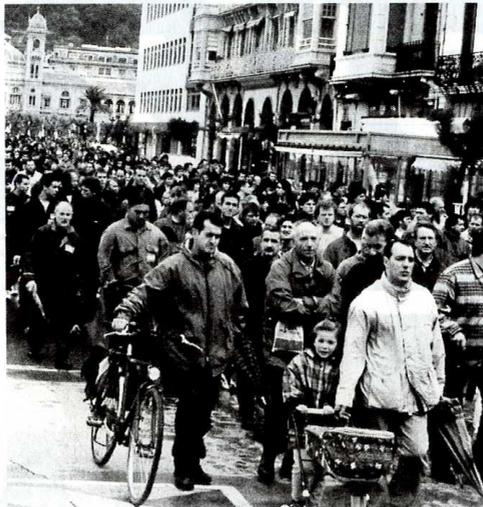
El sindicalismo de ELA, tiene objetivos, métodos y calendarios propios; no pretende interferirse en cuestiones electorales como tampoco admite que nadie le marque su política como organización sindical.

—La negociación de la jornada de 35 horas empieza a plantearse en algunas empresas. ¿Se cumple así el objetivo de la huelga?

—No podemos permitir que la jornada de 35 horas esté sólo a merced de la negociación en las empresas. Aunque hay ya algunas ofertas concretas por parte de la dirección de varias, debemos seguir luchando para que la reducción del tiempo de trabajo se negocie en el Consejo de Relaciones Laborales. Fiar las 35 horas en las pymes a la negociación empresa por empresa es llevar el tema a un fracaso seguro.

—¿Será posible un acuerdo?

—No será fácil, pero vamos a poner todo nuestro empeño. Lo que no quiere



Sasi-irtenbiderik ez dugu onartuko, eta badakigu borrokari eutsi behar diogula

decir que cualquier acuerdo valga...

—¿A qué te refieres con eso?

—No nos valen acuerdos como el firmado por UGT y CC OO en Navarra, porque no implica compromisos ni para los empresarios —que se ríen de las 35 horas—, ni para la Administración —la ley 6/99, aprobada por el Parlamento foral, ha descafeinado los términos del acuerdo entre sindicatos y Gobierno.

De hecho, la huelga ha servido para dar un toque acerca del cierre en falso en Navarra. No hay atajos para conseguir la jornada de 35 horas; las sucesi-

vas reducciones de la semana laboral nunca han sido un regalo de la patronal, y tendremos que seguir luchando. Si los empresarios no ceden, habrá que seguir con la presión; la huelga general no es el final, sino el comienzo de una nueva fase de presión por las 35 horas.

El paro sí tiene sexo

Son cifras oficiales. Al cierre del mes de mayo, sólo había 152.000 personas en paro en la Comunidad Autónoma Vasca. Si escarbamos un poquito en la estructura del paro vemos que el desempleo de las mujeres, 94.200, duplica prácticamente al de los hombres, y esa distancia aumenta día a día. Vamos, que el paro sí tiene sexo, y es femenino. Otro dato para desinflar un poco el triunfalismo oficial es el de que más del 90% de los contratos firmados fueron eventuales. O sea, que menos repique de campanas y más soluciones.

Daewoo hará fija al 95% de la plantilla

La Federación del Metal de ELA y la dirección de la multinacional Daewoo han suscrito un acuerdo por el que el 95% de la plantilla pasará a fija. En la actualidad, la planta de Vitoria-Gasteiz cuenta con 160 trabajadores, de los cuales sólo una mínima parte tiene un contrato fijo.



La dirección de la empresa se ha comprometido, además, a readmitir a un delegado de ELA despedido, y a limitar el uso de ETTs.

No hay excusa para las 35 horas en la Administración Pública

Patxi Agirrezabala, secretario general de la Federación de Servicios Públicos, ha instado al gobierno vasco a que se sienta a negociar

con los sindicatos la jornada de 35 horas para todos los empleados públicos, como primer paso hacia las 32 horas semanales, con compromisos concretos y tasados de creación de empleo. “i el gobierno aplaude este tipo de negociaciones en el seno del CRL y en empresas concretas, lo coherente es que haga lo propio allí donde tiene capacidad de decisión, en su papel de empleador público”.

Agirrezabala ha criticado, también, la falta de una estrategia común para el conjunto del sector público de la CAPV, a la vez que ha adelantado que si el ejecutivo no pasa de las palabras a los hechos empezarán las movilizaciones.

Bortxaketen aurkako protesta

Ekainak 3an euskal sindikatuetako emakumeen alorrek eta emakume talde, erakunde eta elkarte desberdinek bilkura bat egin zuten Bilboko Indautxuko komisaldegiaurrean, bertan etorkin batek jasan dako tortura eta bortxaketa salatze-ko.



Grupo
VW

Nuestro ladrillazo va esta vez para la Volkswagen, "empresa predilecta de Navarra" y, de paso, también para Miguel Sanz y su gobierno. Veamos por qué.

El último informe de gestión de Volkswagen-Navarra revela que en 1997, último año en que esta empresa tributó a la hacienda foral navarra, obtuvo 5.751 millones de beneficios, a pesar de lo cual no pagó sino 42 millones por impuesto de sociedades (menos del 1%). En 1998, tras integrarse en SEAT Volkswagen y pasar a depender de la Hacienda del Estado, esta sociedad pagó por el mismo concepto de impuesto de sociedades la bonita cifra de 4.086 millones de pesetas.

Sólo dos preguntas:

- ¿Cómo es que la Hacienda foral ha permitido que una empresa que ganaba miles de millones no pagara de impuestos sino calderilla?
- ¿Por qué se da dinero público a manta a una empresa que cuando tenía que tributar aquí casi no pagaba impuestos y ahora los paga fuera?

Señores de Volkswagen
¡CATACROK!

■ Urrutiko intxaurrak...

Orain bost hilabete Lan Harremen Kontseiluan enpleguari buruzko akordioak sinatu orduko, Ibarretxe lehendakariaren eta Intxaurraga sailburuaren txalo beroenak jaso zituzten sinatzailleek. Eta txaloekin batera, ordezkapen kontratuak behar zuen babes ekonomikoa izango zuenaren konpromiso sendoa.

Badirudi, baina, urtarrileko eskuzabaltasuna zikoizkeria bihurtu dela udaberriarekin eta, orduko promesekin damututa-edo, sosak beste kontu batzutarako gordeztea nahiago duela orain Intxaurragak zuzentzen duen Sailak.

Kontua nola amaituko den oraindik ez badakigu ere, ahoa bete hortz utzi gaituela aitortu beharrean gaude. Intxaurragarenean ere, urrutiko intxaurrak hamalau, bertara joan eta lau.

■ Cruel PP

Mal que nos pese, vamos a seguir dando la tabarra con la PP (política penitenciaria) del PP (Partido Popular). Y es que no hay derecho a que se siga manteniendo tras tantos años una política de dispersión que poco tiene que ver con el cumplimiento de las

condenas y mucho con el chantaje a presos/as y familias. Por no hablar de las situaciones de enfermedad grave o las de quienes han cumplido tres cuartas partes de la condena impuesta.

Decíamos en el último *Notiziak* que la "firmeza" de Mayor Oreja era, simplemente, abuso de poder, crueldad, tortura. Lo mantenemos.

■ Beneficios privados, ajuste público

Telefónica da ejemplo de cómo se debe gestionar la privatización de empresas públicas. Hay que racionalizar la plantilla (léase despedir a mansalva) y dividir la compañía en múltiples empresas (si alguna da pérdidas, será más fácil cerrarla). Para lo de la racionalización —que cuesta dinero, y mucho— se sigue con la filosofía de lo público: para el periodo 1999-2000 habrá un expediente de regulación de plantilla que afectará a casi 11.000 trabajadores y trabajadoras en todo el Estado. Se aligera la plantilla a cargo de las cotizaciones de todos y todas. Eso sí, los beneficios son privados, intocables, y van al bolsillo de los accionistas: 217.000 millones en 1998. ¿Pasa algo?

Ene bada!

○ Humorea



Lan Munduko Notiziak

Mikel Noval, ELAko ikerketa burua

“ALDUNDIEK ONTZAT EMATEN DUTE ENPRESARI ETA PROFESIONALEN IRUZURRA”

Errenta aitortpena batez ere langileon gauza izatera iritsi da. Foru Ogasunek enpresari eta profesional taldeekiko exijentziak nabarmenki leuntzen dituzten heinean, langileonak estutu egiten dituzte. Datu bat nahikoa da egoera ikusteko: errenta aitortpenen bildutako 100 pezetatik 83 langileen poltsikotik atera dira. Gai honetaz, Mikel Noval, ELAko adituarekin hitzegiteko parada izan dugu.



–Urtez urte ELAk PFEZaren (Pertsona Fisikoen Gaineko Zerga) jarraipena egin du. Zer erakusten du jarraipen honek?

–Zerga hau langileok ordaintzen dugula. Batez beste iaz langileok 2.300.000 pezeta ordaindu genuen, eta enpresari eta profesionalak, 1.700.000 pezeta, hau da, 600.000 pezeta gutxiago.

–Nola liteke honelako aldea?

–Bi arrazoiengatik: lehenik, enpresari eta profesionalak benetako irabaziak ez dituztelako aitortzen, eta bigarrenik, langileok baino tratu hobea ematen zaielako.

–Iazko neguan PFEZaren erreformaren aurkako kanpaina egin zuen ELAK. Ze ekarriko du erreforma honek?

–Erreforma honen ondorioz urtero ogasunek 44.000 miloi galduko dituzte EAEn eta 7-10.000 miloi artean, Nafarroan. Diru galera honen atzetik gastu sozialaren murrizketa bat eman daitekeen bildura sindikatuan.

Bestalde, iruzur fiskalari aurre egiteko neurririk hartu gabe jarraituko dute Foru Ogasunek, arduradun politikoek beste gauza bat esan arren.

“ Las Haciendas dan por bueno el fraude de los empresarios ”

■ Mecapeña suspende pagos

Mecánica de la Peña, de Urduliz, ha presentado suspensión de pagos con un pasivo de 24.600 millones. El Comité piensa que la crisis se debe a deficiencias de gestión, “ya que la dirección ha asumido contratos que se preveían ruinosos”, y reclama a la multinacional noruega Kvaerner, propietaria de Mecapeña, que

asuma su responsabilidad y dé una salida a la factoría.

■ ¡Peligro: Transgénicos!

La presencia de productos modificados genéticamente ha empezado a alarmar a la sociedad. La cantidad de estos productos en el mercado contrasta con la falta de información que sobre sus posibles efectos tenemos los consumidores.

Es necesario que los productos que contienen transgénicos estén debidamente identificados y que se limite su uso hasta que se despejen

los interrogantes sobre sus efectos.

■ Contra la discriminación por opción sexual

Los convenios del Metal y de Farmacias de Gipuzkoa han incorporado cláusulas por las que se reconocen los derechos de las parejas de hecho en materia de permisos. En opinión de Josemi Unanue, responsable de negociación colectiva de ELA, estas cláusulas suponen un primer paso en el reconocimiento de los derechos laborales de gays y lesbianas y la superación de las discriminaciones por opción sexual.

POR DERECHO...

Descuento por huelga

A la hora de proceder a calcular el descuento por huelga, las empresas no muestran, normalmente, gran voluntad de operar con justeza. A falta de fórmula legal aritmética, hay sin embargo algunas reglas claras: la huelga no puede repercutir sobre el importe ni sobre la duración de las vacaciones, ni tampoco sobre los días festivos anuales; sí puede repercutir sobre el descanso semanal en que tuvo lugar la huelga, y también sobre las gratificaciones extraordinarias; pero en este caso el descuento ha de hacerse en el momento del abono de dichas gratificaciones.



Ilegalidad de artículo del Convenio estatal de ETTs

El Tribunal Supremo ha considerado ilegal la extinción anticipada del contrato entre la ETT y el trabajador, que autoriza el convenio estatal de ETTs para el supuesto de contrato eventual por circunstancias de la producción. Según la sentencia, debe respetarse la fecha de vencimiento pactada dentro de la duración máxima de seis meses, a pesar de que la empresa usuaria alegue que las circunstancias de la producción han desaparecido. O sea, lo mismo que ocurre cuando cualquier empresa contrata directamente y no a través de ETTs.



Ingreso Mínimo de Inserción

Se ha dictado el Decreto que regula el Ingreso Mínimo de Inserción, en desarrollo de la Ley contra la Exclusión Social, del pasado año. Para ser beneficiario/a del IMI sigue siendo precisa la condición de constituir una unidad de convivencia independiente. Aunque en tal concepto caben las mujeres maltratadas y madres solteras, no es todavía el salario social para toda persona parada, que propugna la Carta de Derechos Sociales, en trámite de discusión parlamentaria.



Lan Munduko Notiziak

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 944 243 300
Fax. 944 243 654

