

ZEIN GIZARTE NAHI DUGU?

Gizarte eredia eta herri-proiektua batera doaz, edo joan behar lukete. Horixe dio ELAk behin eta berriz. Baina nola mamitzen da asmo hori? Uda honetan erabili den pentsioen auziak eman digu adibide bat. Izan ere, bizitza guztian zehar lan egin ondoren edonork jasotzeko eskubidea duen alokairu hori gizarte ereduaren funtsezko osagaia dugu; eta ororen gaintetik bizimodu duina egiteko nahikoa behar du izan.

Baina hara non Euskal Herrian horri buruz erabakiak hartzeko aukerarik ez dugun. Hortan ere, paperek jasotzen duten guztia gorabehera, kale egin baitu duela hogeitau urte ezarritako legeriak. Kontzertu ekonomikoak (EAEn) eta Hitzarmenak (Nafarroan) gure esku jartzen dituzte baliabideak. Orain erabakitzeko legea ere jasotzea dago-kigu.



Los salarios han caído cinco puntos

La riqueza aumenta, y mucho, pero los trabajadores cada vez disfrutamos menos de ella. En los últimos cinco años el PIB ha crecido más del 3,6% anual de media en Euskal Herria sur; en 1999, ese aumento ha sido incluso superior: 4,9% en Navarra y 5,2% en la CAPV.

Sin embargo, ELA ha denunciado que desde 1993 la parte que corresponde a las rentas salariales ha caído más del 5%: del 55,4% al 50,15% en 1998. De haberse mantenido la participación inicial, el año pasado el conjunto de los trabajadores vascos habría ganado 292.000 millones más de lo obtenido.

Riqueza y empleo

¿Qué ocurre? Mientras que los beneficios netos han crecido un 147% desde 1995, los gastos de per-

sonal sólo han aumentado en un 10% en el mismo periodo.

Y aunque, en apariencia, el crecimiento del empleo podría compensar la pérdida, seguimos con el mismo nivel de desempleo que en 1990, por encima del 15%. Pero además, como destaca Mikel Noval, responsable del Gabinete Técnico de ELA, "hay ahora más personas desempleadas que en 1990". Por otra parte, de los contratos registrados en el INEM, sólo el 7% han sido indefinidos y a jornada completa: "El resto se reparte entre eventuales y a tiempo parcial".

José Elorrieta, secretario general de ELA, ha expresado su preocupación ante este elevado nivel de paro: "si sólo se ha conseguido bajar al 15% tras cinco años de importante crecimiento económico, pone los pelos de

35
ORDU
ES NECESARIO. ES POSIBLE.



↓ punta pensar qué puede ocurrir cuando cambie el ciclo", cuando la economía se enfríe.

El reparto también es muy desigual en cuanto a empleo: El

Ekonomiaren hazkundera posible egiten dutenek gero eta aberastasun zati txikiagoa jasotzen dute

desempleo afecta mucho más a las mujeres que a los hombres. "La tasa de paro masculina, cercana al 10%, está en niveles similares a la media de la UE, pero el paro femenino, con el 23,8%, dobla el 11,7% europeo", explica

Noval; "los hombres se han beneficiado de los nuevos puestos de trabajo mucho más que las mujeres".

Manos a la obra

La economía crece, pero ese aumento de la riqueza beneficia no a quien trabaja para que sea posible, sino sobre todo al capital. Los trabajadores y trabajadoras de Euskal Herria no mejoramos ni en empleo, ni en salarios.



Por ello, la reducción de la jornada seguirá siendo el principal objetivo de ELA en este otoño. Porque la semana de 35 horas no sólo servirá para crear puestos de trabajo, sino que también contribuirá a repartir la riqueza de forma más equitativa.

breves

● Lan-istripuen gorakada

Aurtengo lehen sei hilabeteetan Euskal Herrian 29.941 istripu gertatu da. Horietatik 55 hilgarriak izan dira eta 375, larriak. Datuon arabera, istripuak aurreko urtean baino %7 gehiago izan dira. Ezbeharrak ugaltzeko joera horrekin zerikusi handia dute sektoreko ezegonkortasun eta azpi-kontratazio maila altuek.

● Carrera de obstáculos

ELA ha denunciado la dramática situación laboral que sufren los minusválidos físicos vascos. Según datos de 1997, en la CAPV sólo una de cada cuatro personas con minusvalías trabajaba. El 75% restante malvive con ayudas y subsidios que, en muchísimos casos, no llegan ni al salario mínimo. La situación del resto tampoco es para echar cohetes: prácticamente la mitad lo hace en talleres protegidos, en muchas ocasiones en condiciones laborales muy inferiores a las normales.

● Caras nuevas en la dirección de ELA

ELA ha dado un nuevo paso en su proceso de renovación y relevo generacional con la incorporación a la dirección de seis nuevas personas. Cinco, son mujeres, y sus edades oscilan entre los 24 -el más joven- y los 39 años. Todas estas personas desempeñaban con anterioridad diversas responsabilidades en comarcas, federaciones o servicios del sindicato.

● 'Formación' para cubrir bajas

ELA ha denunciado ante la Inspección de

Trabajo al Hipermercado Sabeco de Durango por la utilización de trabajadoras que participaban en un curso de formación para cubrir las vacantes por vacaciones. Algunos de los participantes de estos cursos han trabajado ocho horas diarias, seis días a la semana, sin percibir salario de ningún tipo y sin respetar los descansos semanales que la ley establece.

● Mobilizazio berriak arrain kontserbagintzan

Hil honetako negoziazio saioetan aurrerapausorik ematen ez bada, mobilizazio berriak izango dira arrain-kontserbagintza alorrean. Langileek bi eskabide nagusi dituzte: kontratuen iraunkortasuna eta soldaten igoera. Gainera, sektore honetan ematen den bereizkeria salatu dute langileek.

● Contra el cierre de Iparlat

ELA se ha opuesto al plan de reestructuración de Iparlat, que contempla el cierre de la planta de Bilbao y supondría la desaparición de un centenar de empleos.

● Jangela gutxiago ikastetxeetan

Euskal Erkidego Autonomoko ikastetxe publikoetan jangela gutxiago izango dira ikasturte honetan. Hezkuntza sailak zaintzaile bakoitzeko umeen kopurua handitzea erabaki du; ondorioz, ehundaka zaintzailek euren lanpostua galduko dute. ELAren iritziz, dirua aurreztearren hartutako erabaki horrek zerbitzua hankaz gora jarriko du.

DAEWOO

Huelga en Daewoo

Los trabajadores de Daewoo de Vitoria, que se encuentran en huelga desde el pasado 19 de julio, exigen a la dirección de la empresa coreana compromisos en materia de estabilidad de empleo y la equiparación de los salarios a la media del sector. Tras año y medio de actividad de la empresa, que ha percibido miles de millones de ayudas públicas, más de la mitad de los trabajadores tienen contratos precarios y el salario neto es inferior a las 110.000 pesetas, en la mayoría de los casos. El comité de empresa ha denunciado también las presiones de la dirección para que "parte de la plantilla vaya dándose de baja voluntariamente".



POR DERECHO...

• CONTRATO DE RELEVO Y CONTRATO DE SUSTITUCIÓN

Para llevar adelante en las empresas la sustitución de trabajadores/as prejubilables por trabajadores/as parados se dispone en la CAPV de dos instrumentos: 1) el contrato de relevo y la jubilación parcial, según el nuevo régimen más favorable establecido por el Real Decreto-Ley 15/1998, de 27 de noviembre; y 2) el contrato de sustitución y jubilación total del Acuerdo Interprofesional de la CAPV sobre sustitución y renovación de plantillas. Este segundo implica la contratación de un nuevo trabajador/a por tiempo indefinido y a tiempo completo.

A la hora de negociar y aplicar en cada empresa las medidas de empleo, se cuenta con las ayudas establecidas en el Decreto 267/1999, de 29 de junio (BOPV del 16 de julio) del Gobierno Vasco.

• IGUALDAD SALARIAL EN LAS ETTs

La discriminación salarial que la ley de ETTs venía permitiendo hasta ahora entre los trabajadores/as de ETTs y los de las empresas usuarias ha terminado. Con efectos desde el día 6 de agosto de este año ha entrado en vigor la Ley 29/1999, de 16 de julio, según la cual los trabajadores/as de ETTs contratados para ser cedidos a las empresas usuarias, tienen derecho a percibir como mínimo durante el período de prestación de servicios en las mismas, la retribución establecida para el puesto de trabajo en el convenio colectivo aplicable a la empresa usuaria.

La reforma no tiene efectos retroactivos, pero afecta a los contratos en vigor, aunque se hayan celebrado con anterioridad al día 6 de agosto. Atención, pues, a las nóminas de agosto y posteriores.



German Kortabarria

Representante de ELA en Lizarra-Garazi

"NUESTRO AVANCE DEJA FUERA DE JUEGO A LOS INMOVILISTAS"

Se acaba de cumplir un año desde la Declaración de Lizarra y la tregua de ETA. German Kortabarria, representante de ELA en la permanente de Lizarra-Garazi, hace balance.

—¿Qué significa Lizarra-Garazi?

—La Declaración de Lizarra-Garazi es una propuesta para resolver de forma democrática el conflicto vasco y garantizar un futuro de paz. Y no es una propuesta de laboratorio, ya que cuenta con un gran respaldo social y político.

Lizarra ha cumplido un año. Quien no vea que las cosas han cambiado, está ciego o tiene muy mala intención. Es cierto que el Gobierno y algunos sectores intentan sabotear el nuevo escenario con una política penitenciaria de gran crueldad y un lenguaje crispado, de confrontación. Se diría que añoran tiempos pasados.

—¿Cómo superar el inmovilismo?

—Lizarra-Garazi no puede quedarse a esperar que otros salgan de su inmovilismo. PP y PSOE plantean una política del miedo que ve cual-

quier nuevo desarrollo democrático como amenaza. Nosotros, por el contrario, tenemos que ir avanzando en nuestros proyectos y propuestas. En nuestro caso, como sindicato, en aquellos temas que más nos afectan como son el empleo, la seguridad social, las condiciones de trabajo, materias en las que queremos ser protagonistas y no estar a expensas de lo que vaya decidiendo Madrid.

—¿Cómo se plantea el futuro?

Estoy convencido de que la gran mayoría de la gente, de todas las opciones políticas, está de acuerdo en que esto se arregla hablando y negociando, en que los diferentes proyectos tienen que poder convivir, y en que la última palabra les corresponde a ellos como ciudadanas y ciudadanos de este país. Desde luego, ELA va a ser un agente activo en la lucha para que esta voluntad sea respetada.

**Etokizuna
erabakitze
garaiean
herritarren
hitza
errespetatzen
dadin da gure
asmoa**

ene bada!

● VW BATE RÉCORDS DE HORAS EXTRAS

500 millones, casi ná, lleva gastados la empresa VW en concepto de horas extraordinarias en Seat Landaben. De haberse sustituido las horas extras por contrataciones el desempleo de Navarra se habría rebajado en casi un punto. ¿Nos quieren explicar por qué UGT y CCOO, además del gobierno de Sanz, presentan a VW como empresa modelo?

● LOCOS POR LOS CEROS

Al BBV le apasionan los ceros. Les explico: proponen subidas salariales de cero pesetas para los trabajadores en activo y de otro tanto, es decir, de cero pesetas, para los pensionistas. Todo ello con un objetivo: que sus cuentas de beneficios tengan también muchos ceros. Y, hablando de

ceros, los cuatro primeros bancos españoles ganaron durante el primer semestre la friolera de 307.597.000.000, casi un 15% más que en el ejercicio anterior.

● MAYORREN JOKOA

Mugitzen ari denaren plantak egiteko-edo, gobernuak abarrots handiz iragarri du ehundik gora preso Euskal Herrira hurbiltzeko asmoa: Ez du, ordea, hain ozen esan batzuk lekualdatu egin dituela, bai, baina urrutzeko; planean sartu dituen beste batzuk aspaldiko erabakiak direla, eta beste zenbait preso espetxe zaharrak itxearen ondorioz mugitu beharra zegoela... Guztiaren gaintetik, ordea, gauza bat geratzen da argi: preso dauden ehundaka lagun eta hauen senideen eskubideak nola azpiratzen diren helburu politikoetarako, bahitzaileak gatibuak erabiltzen dituen moduan.

● EAEko Lan-egutegia / Calendario laboral de la CAPV

2000 urteko jaiegun ordaindu eta berreskuratu behar ez direnak. Fiestas de carácter retribuido y no recuperable para el año 2000:

Urtarrilak 1 de enero

Urtarrilak 6 de enero

Apirilak 20 de abril

Apirilak 21 de abril

Apirilak 24 de abril

Maiatzak 1 de Mayo

Uztailak 25 de julio

Abuztuak 15 de agosto

Urriak 12 octubre

Azaroak 1 de Noviembre

Abenduak 6 de diciembre

Abenduak 8 de Diciembre

Abenduak 25 de Diciembre

Urteberri eguna / Año nuevo

Errege eguna / Día de Reyes

Ostegun Santua / Jueves Santo

Ostiral Santua / Viernes Santo

Bazko Astelehena / Lunes de Pascua

Langileen Eguna / Fiesta del Trabajo

Donejakue apostolua / Santiago Apostol

Andra Mari eguna / Asunción de la Virgen

Pilar eguna / El Pilar

Domusantu eguna / Todos los Santos

Konstituzio eguna / Día de la Constitución

Sortzez Garbiaren eguna /

Inmaculada Concepción

Eguberri / Navidad

● *Apirilaren 20a, Ostegun Santua, berreskuratu beharreko jaieguna izango da. El 20 de abril, Jueves Santo, tendrá el carácter de recuperable.*

● *Aipatutakoez gainera tokian tokiko beste bi jaiegun ere izango dira. Además de las citadas, habrá, hasta dos días con carácter de fiestas locales.*

LADRILLAZO



ROMAN KNÖRR,
Presidente de Confebask

El ladrillazo de la presente edición va para el nuevo y flamante presidente de la patronal vasca, Roman Knörr, que en vez de aprovechar su estreno en el cargo para mostrarse dialogante y conciliador se dedica a descalificar la reivindicación sindical de las 35 horas con los mismos tópicos de siempre.

Da igual que esté Knörr o Errazti, los empresarios vascos son malos clones de sí mismos. Su postura –innegociable, dicen– es la de no reducir ni un minuto de jornada al año, y eso, con la situación laboral que tenemos: paro, empleo precario, cada vez menores coberturas sociales... esto, por nuestro lado; y los beneficios empresariales disparados, por el otro, es una auténtica provocación.

Como no seamos capaces de seguir castigándoles el hígado en las empresas y sectores lo llevamos claro.

Señor Knörr: por descalificador, inmovilista y explotador...

CATACROCK!