

iritziak

OZTOPO NEOLIBERALA

Duela gutxi Québeceko sindikalistak izan ditugu gure artean, hain zuzen CSN sindikatuko buru diren Marc Laviolette eta Vincent Dagenais. Eta oso jakingarrria izan da Ipar Ameriketako herri hartaz eman diguten irudia. Zergatik? Gobernu burujabetzaren aldeko izanik, joera neoliberalaren aitzindari izan da orain gutxi arte, eta horrek Québec burujabearen aldeko babesa iritzi publikoan zeharo jaitzea eragin zuen.

Baina azken aurrekontuetan irakaskuntzari eta osasungintzari bultzada ematearen ondorioz, aurrekontuen aldeko jarrera, eta beraz, gobernuaren sostengua, %81eraino hazi zen.

Zergatik ari gara guregandik –kilometroan, bederen hain urrun dagoen herri bati buruz? Bada, gurean ere herri burujabearen aldeko indarren, abertzaleen artean alegia, gai sozialen inguruko kezka –langileoi, gehiengoari axola digunabigarren mailan geratu delako, eraikuntza politiko hutsaren mesedetan. Badugu zer ikasia Atlantikoz bestaldeko abertzaleengandik.

35
ORDU
ES NECESARIO. ES POSIBLE



**GREBA BATEN ARRAKASTA EZ DA,
NOSKI, DIRU KONTU HUTSA...**

...BAINA DIRUA ERABAKIGARRI BIHUR DAITEKE

LA CAJA DE RESISTENCIA ES UN ARMA IMPRESCINDIBLE

Los trabajadores de la madera de Bizkaia, como semanas antes los de Mallas Ucín, de Azpeitia, han mantenido una dura huelga: 33 días son muchos días, sobre todo cuando los salarios de un sector no permiten ahorrar grandes cantidades. Sin caja de resistencia, sin los ingresos necesarios para comprar lo más básico, para poder comer, es casi imposible afrontar cualquier lucha con garantías.

Curiosamente, el portavoz de algún sindicato ha criticado a ELA por hacer uso de la Caja de resistencia, sin darse cuenta de que lo criticable es precisamente que a estas alturas haya sindicatos que no hayan sido capaces de organizar este instrumento básico de acción sindical. Un sindicato serio, que pretenda realizar una acción reivindicativa sin trampas, no puede funcionar sin caja de resistencia.

Las palabras no bastan

Es necesario organizar la solidaridad para que sea algo más que una palabra hermosa. Por eso, cuando una persona afiliada a ELA va a la huelga *por más de tres días*, recibe una cantidad equivalente a **19.600 pesetas semanales o 85.000 mensuales**. En algunos sectores o empresas, ya sea por nivel de afiliación de ELA, ya sea por el significado de la huelga, la cobertura puede subir a casi el doble.

En un momento económico tan positivo para las empresas, estamos comprobando que quienes las dirigen y poseen –ayudados por la cada vez mayor desregulación laboral y social, que agudiza la precariedad– no están dispuestos a repartir la riqueza generada: el conflicto, la huelga son inevitables.

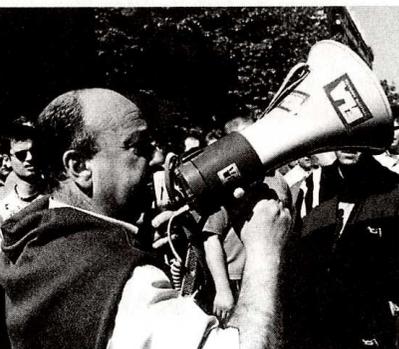


breves

↓
Y cuando se llega al conflicto, hacen falta medios económicos; es la hora de la solidaridad.

Sólo que hay diferentes maneras de entenderla, y ELA no cree que las colectas de urgencia en la calle, las rifas o los llamamientos a ingresar cantidades en cuentas bancarias sean adecuadas.

Por el contrario, la caja de resistencia es una muestra de solidaridad organizada, el reconocimiento de un derecho de toda persona que forme parte del proyecto.



Grebak irabazi ahal izateko eta eragina izan dezan beharrezkoa da langileek babes ekonomiko segurua izatea

● Las empresas vascas van bien pero no se refleja suficientemente ni en empleo ni en salarios

El gabinete de negociación colectiva de ELA acaba de realizar un análisis comparado de la situación económica de 132 empresas de Euskal Herria que emplean en torno a 43.000 trabajadores en el trienio 95-98. En el estudio se destaca que los niveles de ventas y producción han llegado a puntos históricos; que las empresas presentan unos balances muy saneados y una situación financiera y patrimonial buena y estable, y que el aumento de los beneficios ha sido aún mayor que el incremento de la producción.

Todos estos datos, positivos para los empresarios, no han tenido, sin embargo, reflejo paralelo ni en creación de empleo -que en este tamaño de empresa ha crecido menos que en el conjunto de la economía- ni en salarios -la incidencia del gasto de personal ha disminuido, siendo el incremento de esta partida muy inferior al aumento de la producción.

● Los empresarios, culpables de la alta siniestralidad

ELA ha emplazado a los empresarios a que presenten los planes de prevención establecidos por la ley y a que se nombre una comisión de seguimiento para verificarlos y establecer los criterios a seguir en caso de incumplimiento.

Iñigo Sagarna, responsable de Seguridad de ELA, ha acusado a los empresarios de ser los principales responsables de las altas cifras de siniestralidad que sufrimos, aunque también repartió responsabilidades entre la inspección de trabajo, "que no existe", y entre la propia administración vasca, "por no velar para que se cumpla la ley". El responsable de seguridad de ELA, que ha calificado la situación de dramática, ha instado también a los propios trabajadores a no caer en la rutina y a denunciar las situaciones inseguras.

Finalmente, Sagarna valoró positivamente las concentraciones que se realizan en las comarcales cada vez que se produce un accidente laboral en la medida en que contribuyen a concienciar a la sociedad sobre la gravedad del problema de la siniestralidad.

● Ipini bereizkeriaren aurkako 'betaurrekoak'

ELAko ehundaka emakume militante eta ordezkari emakumeak lan-merkatuko egoera aztertu dute, lan-baldintza eskasek eta pobrezia gero eta gehiago euren baitute eragina. ELAko 2000. urteko Emakumearen Munduko Martxa dela-eta antolatu dituen ekitaldi eta mobilizazioetako bat izan da ihardunaldi hau.

Sindikalistek soldata-bereizkeriari buruzko txosten bat jorratu zuten taldeka, eta horri aurre egiteko izan litezkeen irtenbideak aipatu zituzten. Ondoren izan zen solasaldian negoziazio kolektiboa berdintasuna lortzeko bidean erabili beharreko tresna dela azpimarratu zuten; hortarako emakume gehiagok hartu behar dute negoziazioan parte, "bereizkeriaren aurkako betaurrekoak" ipinita dituztelarik. ELAko gizon-emakumeak genero ikuspegiaren trebatzea eta euren artean gai honi buruzko kezka hedatzea funtsezko urratsa litzateke gizartearen iraultza eragingo lukeen benetako berdintasunaren aldeko borrokan.

Bestalde, ihardunaldian lanaldi partziala emakumearen arazoak bideratzeko modu legez ezartzeko politikaren kritika zorrotza egin zen. Horren ordez behargin guztien lanaldia murriztea, taxuzko enplegu-baldintzak eta gizarte-zerbitzu publikoen aldeko apustua dira ELAren helburuak, Durangon izan zen ekitaldian erabaki zenez.

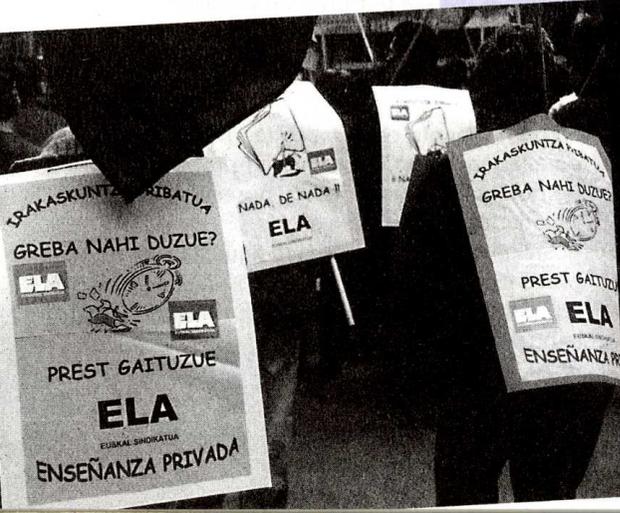
● ELA exige más residencias de ancianos, mejores y públicas

La sociedad vasca es cada vez más vieja, pero el estilo de vida actual de muchas familias les impide ocuparse adecuadamente de sus mayores. La demanda de plazas en residencias crece a enorme velocidad, sin embargo, las administraciones públicas no están respondiendo a esta necesidad social, de tal manera que las listas de espera son enormes, se potencian las residencias concertadas y crecen como hongos residencias privadas, muchas de las cuales no reúnen los mínimos indispensables. ELA reivindica mayor y mejor oferta de residencias, y denuncia la escasez de personal de atención directa así como las pésimas condiciones laborales de las trabajadoras que ejercen su función en las concertadas.

○ MOBILIZAZIOAK ETA GREBA EAEKO IRAKASKUNTZA PRIBATUAN

Ikasturtea amaitzean denean, ugazaben elkarteak ez du oraindik Euskal Autonomia Erkidegoko ikastetxe kontzertatueta hitzarmenaren eskainta egorik lutzatzeko asmorik. Sektoreko ehundaka ordezkari eta langilek negoziazio mugitzeko protestak egin ditu. Kanpaina honen gailurra, oraingoz, ekainaren 2an izango den irakaskuntza pribatuko greba orokorra izango da, ordurako ugazabak mugitzen hasi ezean.

"Hitzarmen honetako helburu nagusiak lanaldi murrizketa eta soldata-igoerak dira", dio Jesus Mari Larramendi, Irakaskuntza federazioko idazkari nagusiak. "Gure soldata-igoera proposamenaren helburu bakarra -dio federazio-buruak- egun dagoen homologazio portzentaia ez galtzea da, eta baldintzarik okerrak diren kolektiboen erosteko ahalmenari eustea, hala nola irakasle ez diren langileak eta irakaskuntza bereziak". Larramendiren arabera, "lanaldiari buruzko eskabideekin irakaskuntza publikoan duten eskola-lanalditik gertuago geratu nahi dugu, eta irakasle ez diren lanaldia 35 orduetara hurbiltzea".



POR DERECHO...

LOS EMPRESARIOS NO PUEDEN SER ESPÍAS

El Tribunal Constitucional ha declarado en Sentencia de 10 de abril, que la instalación por la empresa de micrófonos en lugares donde se realiza la actividad laboral propiamente dicha vulnera el derecho a la intimidad de los trabajadores.

Para el Tribunal, resulta inaceptable la premisa de que los trabajadores no pueden ejercer su derecho a la intimidad en la empresa, con excepción de determinados lugares (vestuarios, servicios y análogos), ya que el contrato de trabajo "no implica en modo alguno la privación para una de las partes, el trabajador, de los derechos que la Constitución reconoce al ciudadano, por más que el ejercicio de tales derechos en el seno de la organización productiva pueda admitir ciertas modulaciones..."

CONTRA LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA

Frente a la decisión empresarial de traslado, el art. 40 del Estatuto establece que el trabajador/a puede optar por la extinción del contrato percibiendo una indemnización de 20 días por año, y que quien "no habiendo optado por la extinción de su contrato" quiere impugnar la decisión empresarial por ilegal, puede hacerlo en el plazo de 20 días.

La duda era sí, quien quisiera primero impugnar la orden, tenía o no luego cerrada la posibilidad de extinción del contrato, en caso de que la impugnación no prosperase y se declarase legal el traslado. El Tribunal Supremo ha despejado la duda a favor de los trabajadores/as.

TERCER ACUERDO PRECO

Se ha publicado en el BOPV el tercer "Acuerdo Interprofesional sobre procedimientos voluntarios para la resolución de conflictos laborales - Preco", en el ámbito de la CAPV. Una novedad importante es que el PRECO asume en exclusiva el intento de conciliación requerido como requisito previo para acudir a la vía judicial en los conflictos colectivos, por lo que tal intento no procederá realizarlo ya ante la Administración.

El Acuerdo entra en vigor a partir del 4 de junio y afecta a todo conflicto que se plantee desde esa fecha.

Mikel Noval, del comité ejecutivo

"Dicen que no hay dinero para el salario social, pero no persiguen el fraude fiscal"

El debate sobre la Carta de Derechos Sociales se encuentra en un momento clave en el parlamento vasco. Mikel Noval, miembro de la ejecutiva de ELA, asegura que hay que retomar la propuesta original de Carta y hacer campaña en la sociedad.

—¿Qué pretende la llamada Carta Social?

—Es necesario que toda persona tenga garantizados unos ingresos mínimos, que le permitan llevar una vida digna, y consideramos que, en aquellos casos en que, bien por su empleo o por la situación de paro, no existan esos ingresos, debe existir una prestación pública que los garantice.

—Esto es algo habitual en Europa.

—Así es. Este tipo de prestación social existe en otros países, por eso planteamos que las instituciones vascas deben dar el paso para que el reparto de riqueza sea realidad.

—Argumentan que no hay dinero para llevar adelante esta medida. ¿Es cierto?

—Aseguran que no hay dinero para financiar el llamado salario social, y a renglón seguido, aprueban un presupuesto con un superávit de casi 25.000 millones.

Dicen que no hay dinero y realizan una reforma fiscal del IRPF, que beneficia básicamente a las rentas más altas, y que supone dejar de recaudar 40.000 millones en la CAPV. Sólo con lo que se deja de ingresar por esta reforma y el superávit se podría financiar la Carta de Derechos Sociales según lo propuesto por los sindicatos.

Y en plena campaña del IRPF no podemos olvidarnos de la enorme bolsa de fraude existente en nuestra comunidad entre las rentas que no son del trabajo. Un fraude fiscal, consentido por los responsables políticos



y que supone una gravísima merma de recursos.

Es decir, dinero hay, lo que hace falta es voluntad política y un poco de conciencia social.

—Es la hora de la verdad...

—La responsabilidad de la política social corresponde a las instituciones vascas, y no hay excusa para no aprobar la propuesta sindical. Si no se cambia la orientación de la política social es porque no se quiere reducir la presión fiscal a los que más tienen, porque prefieren seguir subvencionando a las empresas, o continuar con el recorte de coberturas sociales.

Cuando ELA habla de construcción nacional habla de una Euskadi más justa y solidaria, y en defensa de ese proyecto de sociedad vamos a salir a la calle y vamos a seguir movilizándonos a los trabajadores/as de este país.

Eraikuntza nazionala ez da abstraktua, gizarte zuzenago batera aldeko apustua baizik

Lanaldia murriztearen eta soldata sozialaren aldeko greba orokorraren urtemugan

35 orduak, gertuago



Euskal Herria geldiarazi zuen greba orokorraren urtemuga bete da; grebak egundoko arrakasta izan zuen, eta gizartean oihartzun ozena lortu. Halere, Confebask enpresariaren elkarrekin lanaldia murrizterik ez du eztabaidatu nahi, enpresen egoera ekonomikoa inoiz baino hobea izanagatik.

Greba orokorrarekin ez da ezer amaitu, borroka bat hasi baino. Emaizak hasi dira piskanaka agertzen, ELAko kideak hitzarmenen negoziazio bizi eta irmoagoa egiten ari direnez.

Hala, gatazkak dituzten enpresak zeharo ugaldtu dira, eta greba oso gogorrek ikusi ditugu, Mallas Ucín edota Bizkaiko zurgintza sektorekoa adibidez.

Jarrera tinkoak fruitu onak eman ditu: Administrazio nafarrean eta EAEko Administrazio lokal eta foralean 35 orduko lanaldia erdietsi da. Gainera, orain arte urtean batez beste lanaldia 2 eta 2,5 ordu bitartean murrizten bazen, eta aurten akordio ikusgarriak sinatu dira: Tesa (67 ordu hiru rurtetan), 55 orduko jaitziera Pesan edota Cespako 47 orduak.

ELAk borrokari eutsi egingo dio lanmerkatuko baldintzak hobetze aldeira, eta, honek, noski, giro gatazka tsua sortuko du. Datorren urteko negoziazioa taxuz prestatu beharra dago eta gatazka lanerako tresna bihurtu; ezin dugu urte anitzeko hitzarmenen amarruan erori, horrek negoziazioaren egingo bailuke. Hain zuzen, ELAren greba-kutxaren erabilpenak erabateko garrantzia izango du.

ene bada!

● MADRID PARALIZA LA FINANCIACIÓN DE HOBETUZ

La formación continua de los trabajadores y trabajadoras vascos vuelve a ser moneda de cambio para el Gobierno central. El máximo responsable del Ministerio de Trabajo, Juan Carlos Aparicio, ha dicho recientemente que no habrá dinero para Hobetuz (Fundación Vasca para

la Formación Continua) si no hay un cambio de actitud por parte de los partidos nacionalistas. Dicho de otra manera, como somos malos el dinero que aportamos los trabajadores y trabajadoras vascos para la formación continua se queda en Madrid. Poco importa la legalidad, lo que diga el Estatuto de Gernika o el de los Trabajadores, la financiación se convierte en un arma más de presión política y chantaje.

Y ya van...

LADRILLAZO



MANUEL AZPILICUETA,
Presidente del
Círculo de Empresarios

Al nuevo presidente del Círculo de Empresarios, el donostiarra Manuel Azpilicueta, parece haberle afectado los vapores de la empresa de la que es presidente, Bodegas AGE. Resulta que este señor, máximo representante del citado lobby ultraliberal, va lanzando ideas de por dónde se podría meter la tijera: matrículas universitarias, prestaciones de desempleo, etc.

Sin embargo, demuestra un gran *conocimiento* de lo que dice: "si subvenciono a un señor por no trabajar preferiría que hiciera algo por la sociedad", afirma Azpilicueta, como si toda persona en paro cobrara prestación. Cuando se le recuerda la cuota por desempleo que pagamos todos y todas, dice "que no lo conocía"... En cambio, las ayudas para las empresas no le merecen la misma opinión: "¿cree usted que eso es que el Estado nos da algo? Será que nos deja de quitar".

Por fin, lanza otra idea que es todo un canto a la solidaridad: "Me parecería un mundo ideal aquel en el que el trabajador en activo no tuviese que ayudar al pasivo".

Suponemos que en coherencia con su forma de pensar, el señor Azpilicueta, cuando se jubile, renunciará a la pensión que le corresponda; hay que dar ejemplo.

Señor Azpilicueta por indocumentado, pijo e insolidario, ¡catacrok!