

lan munduko notiziaz

Número 3 Zenbakia
OTSAILA / FEBRERO 96

ECOS DEL MUNDO DEL TRABAJO

IRITZIA

Lan harremanen euskal esparrua

Urte askotxo daromatza honez gero euskal sindikalismoak lan harremanetarako euskal esparrua erreibindikatzen. Espainolistentek, aldiz, benetako arazoel heldu behar zaiela erantzun izan digute, nahikeria abstraktu horiek alde batera utzita.

Euskal esparruaren beharrek ez du ordea nahikeria abstraktuekin zerikusirik, gai konkretu eta egunerokoekin baizik, Heziketa iraunkorrari buruzko Itunarekin gertatu denak ezin hobeto azaldu digunez.

Itunak Madrilen jaso duen ezezko borobil eta bidegabek argi asko erakutsi digu gure eskubiderik xumeenak ere inoren erabakien menpe jarraitzen duten bitartean euskaldunok jai daukagula. Lan harremanen euskal esparrua ezinbestekoa dugu, esate baterako, gure etorkizunaren giltzarrietariko bat omen den heziketa iraunkorra behar bezala antolatu ahal izateko. Inoren nahikeria zentralista eta interes ustelen menpe egon gabe.

OPINION



La "banda de los cuatro", Otero de Luna (Cepyme), Méndez (UGT), Cuevas (CEOE) y Gutiérrez (CCOO) en una foto de familia. Falta el "cerebro" de la operación, el Gobierno central.

Euskadi, atracada

La historia de lo que ha pasado la conoce ya todo el mundo: en esta tierra en la que tanto se critica la falta de acuerdos se ha conseguido un gran acuerdo sobre el modelo a seguir para el reciclaje y la mejor preparación profesional del personal de las empresas, un acuerdo que ha contado con amplísimo apoyo sindical y patronal y la implicación del propio Gobierno vasco.

Pues bien, a este Acuerdo, contra toda legalidad, se le niega el derecho a administrar los fondos de formación continua que corresponden a la CAPV (en 1996 vamos a cotizar por este concepto más de 4.000 millones de pesetas).

No hay una sola razón legal para que UGT, CCOO y la patronal española, en connivencia con el Gobierno central, hayan consumado semejante expolio. La razón real, sin embargo, la

conoce todo el mundo: las organizaciones citadas han encontrado en el control y la administración de la cuota de formación profesional, ésa que nos descuentan todos los meses de nuestras nóminas, una muy interesante fuente de financiación, directa o indirecta. Un chollo, vamos, que están dispuestos a defender con uñas y dientes.

Hemos sido atracados, de eso no cabe duda, en nuestros dineros y en nuestro derechos. Pero, como ha declarado José Antonio Cestona, secretario general adjunto de ELA, "no vamos a permanecer ni callados ni resignados ante este expolio, sino que vamos a llevar la información y la denuncia de lo que está pasando a los talleres, a los centros de trabajo y a la calle". Es la razón de la campaña que ELA, junto con LAB, ha iniciado para reivindicar nuestro derecho a organizar y administrar la formación continua en Euskadi.

**Egoera hau salatzen
kanpaina bat jarri dute
martxan ELA eta LABek**

**50 Kg. ES DEMASIADO
25 Kg. MEJOR PARA LA ESPALDA**



LA SOLUCION ESTA EN MANOS DE LOS
FABRICANTES DE LAS MARCAS

CANGREJO · LEMONA · REZOLA



MENOS CEMENTO EN CADA SACO

La Federación de Construcción y Madera (FCM) de ELA ha emprendido una campaña de concienciación entre trabajadores y empresas cementeras vascas encaminada a reducir a la mitad el peso de los sacos de cemento utilizados en el sector.

Actualmente el saco estándar tiene 50 kilos, a pesar de que la normativa europea dice que los trabajadores sólo pueden mover pesos de 25 kgs. como máximo. Los miembros de la FCM están convencidos de que con esta medida se evitarían muchas de las lesiones de espalda y caídas provocadas en la actualidad por los pesos excesivos.

DEBATE SOBRE EL EMPLEO

"Las fórmulas de reparto deben favorecer a los jóvenes"

Hay fórmulas para repartir el tiempo de trabajo, pero requieren un marco de compromiso que actualmente no existe", ha declarado el responsable de ELA Juan Miguel Mendoza en la jornada que sobre la materia ha celebrado el sindicato en Donosti.

"Además de la actuación en materia de horas extras y trabajo sumergido, existen diversas medidas que supondrían la incorporación de nuevos trabajadores a las empresas, como pueden ser las jubilaciones anticipadas, totales o parciales, derecho a interrupciones de carrera o excedencias especiales para formación o por razones personales, opción por la jornada reducida, etc., siempre que las vacantes o reducciones de jornada

sean cubiertas por nuevas contrataciones."

Para que este tipo de medidas sean secundadas por los trabajadores es necesario, en opinión de Mendoza, que vayan acompañadas de compensaciones, siquiera parciales, con cargo a los fondos públicos, que las hagan atractivas. Este tipo de medidas pueden reducir el desempleo en algunos puntos, siendo sus principales beneficiarios los jóvenes en paro.

Mendoza señaló que estas propuestas "perfectamente factibles si hay voluntad política" tienen un carácter parcial, ya que la solución definitiva al problema del paro requiere que se aborde con carácter global una drástica reducción de la jornada de trabajo.



Breves

■ REDUCIR EL PARO A LA MITAD EN EUROPA

El Presidente de la Confederación Europea de Sindicatos, Fritz Verzetnitsch, se desplazó a Donostia para hablar del empleo, en el marco de unas jornadas organizadas por ELA sobre el tiempo de trabajo y la negociación colectiva. El Presidente de la CES, que cuenta con 53 millones de afiliados, dijo que es posible reducir el paro a la mitad en Europa.

En su opinión, no es posible dar pasos en la UE si no se toman medidas urgentes para reducir el desempleo, y para ello exigirá políticas agresivas de inversión. Fritz Verzetnitsch lanzó duras críticas a los líderes políticos que en campaña electoral hablan del empleo en busca de titulares de prensa.

■ LAPURRETA SALATUKO DUTE ELA ETA LABEK

Prestakuntza iraunkorrek euskal akordioak ez du xentimorik jasoko. Hemengo langile eta enpresek ordaintzen dituzten kotizazioak oso-osorik Madrilen geratuko dira. Horri ezin dute onartu Euskadiko sindikatuek eta salaketa kanpaina bati ekin diote enpresaz-enpresa. Horrekin batera ELA eta LAB sindikatuek mobilizazioak bultzatuko dituzte lapurreta honen aurka. UGT eta CCOO, aitzitik, oraingo honetan ezin izango dute Madrilerako laguntza bila eta benetazko arrazoiak eman beharko dizkiete langileei. Kontuak emateko ordua iritsi da.

Eusko Jaurlaritzak izan duen jarrera lotsagarria izan da. Geurea den dirua eskuratzeko ezer gutxi egin du Madrileko gobernuaren aurrean ahulezia nabarmena adieraziz.

■ LA BANCA GANA, LOS BANCARIOS PIERDEN

Gracias a los convenios firmados por UGT y CCOO, los trabajadores de banca en el Estado español habrán transferido al final del periodo 93-96 más de 25.000 millones de pesetas de su salario a la patronal.

¿Será que el sector sufre una época de vacas flacas? Ni mucho menos: la Banca ha obtenido 450.000 millones de beneficios en 1995, un 16,9% más que en 1994. ¿Y el aumento salarial? Frente a un IPC del 4,3%, será del 3,25%.

Indudablemente, muy cuantiosas tienen que ser las ataduras de UGT y CCOO para firmar este convenio-chollo que acaban de rubricar, ganándose a pulso el título de "la mejor inversión de la banca".

LADRILLAZO PARA...



IÑAKI AZKUNA,
consejero de
sanidad CAPV

Esta vez la lista de candidatos a nuestro ladrillazo era tan larga que nos hubiera hecho falta todo un camión: "la banda del FORCEM", el consejero Jaúregui que saca pecho en Euskadi pero cuando hay que dar el callo en Madrid (financiación del Acuerdo de formación) se derrite como un mantecado en agosto, la patronal bancaria que cuanto más gana menos paga a sus empleados, el amigo Santiago Bengoa que da la impresión de haber perdido totalmente el "oñemus", etc, etc. Pero había que decidirse, y lo hemos hecho por el consejero de Sanidad de la CAPV, Iñaki Azkuna.

Azkuna está empeñado en llevar adelante su proyecto privatizador, lo que a quienes consideramos la sanidad pública como conquista irrenunciable nos parece muy peligroso. Y lo está haciendo rompiendo acuerdos y saltándose normas. El último ejemplo lo constituye la oferta pública de empleo -esa sobre la que habla tanto y explica tan poco- en la que escamotea a los opositores la mayoría de las 3.100 vacantes reconocidas.

Señor Azkuna, por dirigir el Servicio Vasco de Salud como si fuera un cortijo, ¡CATACROC! Y para terminar, un consejo: yo que usted no iría a que me atendieran del ladrillazo a un centro de Osakidetza, porque con lo contento que tiene al personal le puede pasar cualquier cosa. Vaya mejor donde sus amigos de la privada. Ya ve que, a pesar de todo, nos preocupamos por su salud.

Han dicho...

✓ "PATRONAL ESPAINIARRA, UGT ETA CC OO HEZIKETA IRAUNKORRAREN BIDEZ ARI DIRA FINANTZIATZEN"

J. Juan Glez. de Txabarri, kongresurako hautagaia.

✓ "EL ALEJAMIENTO DE LOS PRESOS DE SUS LUGARES DE ORIGEN NO SE JUSTIFICA NI SIQUIERA DESDE EL PUNTO DE VISTA DE UNA POLITICA ANTITERRORISTA"

Xabier Askasibar, portavoz de Gesto por la Paz.

✓ "EL EMPLEO DEBE CONSTITUIR UNO DE LOS CRITERIOS PARA LA CONVERGENCIA EN LA UE"

Fritz Verzetnitsch, presidente de la Confederación Europea de Sindicatos.

✓ "ES NECESARIO ACABAR CON ESTA DINAMICA QUE NOS LLEVA A NINGUNA PARTE"

José Elorrieta, ante el asesinato de Fernando Múgica por ETA.

✓ "EUSKAL HERRITARREN HIRUTIK BATEK EZIN DITU EGUNEROKO GUTXIENAKO BEHARRAK BETE"

Mikel Gómez Uranga, Ekonomia irakaslea.

✓ "SOLO EL MODELO D GARANTIZA UN DOMINIO PAREJO DE LAS DOS LENGUAS OFICIALES"

Beatriz Otaegi, presidente del Patronato municipal del Euskara de Donostia.

* * * *

Los parlamentarios hacen pira

El plan de política industrial del consejero Retegi para el periodo 96-99, además de recoger la crítica sindical, ha cosechado un estrepitoso fracaso de audiencia en el Parlamento de Gasteiz, hasta el punto de que ni en su momento estelar -la intervención del propio Retegi- llegó a cubrir más allá de un tercio del aforo. El encargado de la cafetería, claro, encantado...

Enplegua sortu al da?

Ez ziguten ba Madril eta Gasteizko agintariek behin eta berriro errepikatu lan erreformak enplegua sortuko zuela? 1995eko EAEko langabaziari buruzko datuek ez dute prezeski hori adierazten: Alde batetik, ekonomiak 1991 urteaz gero hazkunderik haundiena izan arren, Eustat-en arabera langabetu kopurua 228.000tik 220.000ra jexki da (94ean baino %0,7 gutxiago besterik ez).

Baina populazio aktiboa gutxiago denez, benetan 2.200 lanpostu berri sortu dira. Datu honek ere badu amarrua: lanaldi osoko enplegua gutxitu egin da (400 langile gutxiago), eta denbora partzialeko 2.600 lanpostu gehiago dauka (babes sozial eskasago edo bat ere gabea). Hortxe benetako egoera. Ikusi nahi duenak ikus beza.

Mal trago para Ramón Jaúregui

Reconocer oficialmente el éxito electoral de ELA (un 40% del total) y el ascenso global del sindicalismo vasco debió de resultar tan duro al antiguo secretario general de la UGT de Euskadi que se empeñó en camuflar resultados y en señalar a los sindicatos la política de alianzas a seguir.

Curiosamente los sindicatos que presumen de haber impedido la financiación del Acuerdo de formación continua forman el eje de dicha política de alianzas.

Me lo explique...

Ene bada!

Lan Munduko Notiziak

RETENCIONES IRPF, SMI Y COTIZACIONES A LA S.S.

ASALARIADOS - CAPV(*)

Importe rendimiento anual	Número de hijos y otros descendientes						
	0	1	2	3	4	5	6
Hasta 1.071.000	0	0	0	0	0	0	0
Más de 1.071.300	2	0	0	0	0	0	0
Más de 1.178.430	3	1	1	0	0	0	0
Más de 1.285.580	6	4	3	1	0	0	0
Más de 1.392.690	7	6	4	3	1	1	1
Más de 1.499.820	8	7	5	3	3	2	1
Más de 1.714.080	10	9	7	6	5	4	3
Más de 1.928.340	12	11	10	9	8	6	5
Más de 2.142.600	14	13	12	11	10	8	7
Más de 2.356.860	15	14	13	12	11	10	8
Más de 2.678.250	17	15	15	14	13	12	11
Más de 2.999.640	18	17	16	15	14	13	13
Más de 3.428.160	19	18	17	17	16	15	14
Más de 3.856.680	20	19	19	18	17	17	16
Más de 4.285.200	21	20	20	20	19	19	18
Más de 4.927.980	23	22	22	21	21	20	19
Más de 5.570.760	25	24	24	23	23	22	21
Más de 6.427.800	26	25	25	24	24	24	23

En la tabla de retenciones, a las pensiones se les aplican los porcentajes de retención de la columna correspondiente a contribuyentes con un hijo; no obstante, el pensionista puede optar por la aplicación de la tabla de retención atendiendo a la realidad de sus circunstancias personales, durante el mes de marzo.

SOBRE LA PRESTACION DE DESEMPLEO

Prestación anual	%	Prestación anual	%
Hasta 1.178.430	0	Más de 1.392.690	6
Más de 1.178.430	1	Más de 1.499.820	7
Más de 1.285.560	4	Más de 1.714.080	9
		Más de 1.928.340	11

SALARIO MINIMO INTERPROFESIONAL

	Pts./día	Pts./mes	Salario/hora mínimo
Trabajadores desde 18 años	2.164	64.920	504 Ptas
Trabajadores menores de 18 años	1.674	50.220	390 Ptas.

BASES DE COTIZACION A LA SEGURIDAD SOCIAL

Categorías prof. y grupos	Bases mín. Pts./mes	Bases máx. Pts./mes
1. Ing. y licenciados	113.070	374.880
2. Ing. Téc., Peritos y Ayudantes titulados	93.780	374.880
3. Jefes Adm. y Taller	81.510	374.880
4. Ayud. y no titulados	75.690	374.880
5. Oficiales Administ.	75.690	279.390
6. Subalt.	75.690	279.390
7. Auxiliares Administ.	75.690	279.390
Categorías prof. y grupos	Pts./día	Pts./día
8. Oficiales de 1ª y 2ª	2.523	9.313
9. Ofic. de 3ª / especialistas	2.523	9.313
10. Peones	2.523	9.313
11. Trab. menores de 18 años	1.953	9.313

TIPOS DE COTIZACION A LA SEGURIDAD SOCIAL

A CARGO DEL TRABAJADOR

(% sobre base de cotización)

Contingencias comunes	4,7
Desempleo	1,6
Formación Profesional	0,1

Contratos de aprendizaje

Contingencias comunes	600 pts./mes
Formación Profesional	22 pts./mes



Lan Munduko Notiziak

Edita: M.R.A. Institutua / Distribuye: ELA
C/ Barrainkua, 15. Bilbao.

Teléfono: (94) 4243300. Fax: (94) 4243654