

# lan munduko notiziak

Número 4 Zerbakia  
MARTXOA / MARZO 96

ECOS DEL MUNDO DEL TRABAJO

## IRITZIA

### Dirua ez da kontu guztia

**E**tengabeko lanbide heziketa langile eta enpresentzat gero eta beharrezkoago ari da bihurtzen. Lanpostuan jarraitzeko aukera gehiago eskaintzen dio langileari, honek egunean-eguneko teknika eta berrikuntzak ezagutzen baititu horrela. Bestalde, eskulan trebea daukatenez enpresak lehiatzeko egoera hobean jartzen ditu.

Etengabeko heziketa langileontzat funtsezko baldintza bihurtzen ari da mundu-mailako ekonomia aldakorrean. Etorkizuna daukagu jokoan, eta horrexegatik asmatu beharra dago etengabeko heziketa nola antolatu. Ez da horrenbeste diru kontua, milaka milioi esku artean izateak ez baitu heziketa onik ziurtatzen.

Etengabeko Lanbide Heziketarako Euskal Akordioak eredu jakin bat ezarriko du: enpresa txiki eta ertainen beharrei atxekia, kudeaketa garde-na duena, adituek burututako ikastaroekin, diru guztia bere xedera bideratzen duena... Orain aurrera ateratzean dago gakoa. Sinatu duen zenbaitek oztapatu arren, langileon indarrak eta gizarteko gehiengoaren babesak posible egingo du.

## OPINION



## ¡Vamos a dar la cara por nuestro futuro!

**E**l intento de estrangular el Acuerdo Vasco de Formación Continua, quitándole la financiación a la que tiene derecho, no puede encontrar entre nosotros una actitud resignada. Tenemos que dar la cara.

No olvidemos que, además del destino de esos millones que son nuestros porque salen de nuestro trabajo, nos estamos jugando más cosas: nuestro derecho a negociar y decidir y nuestro derecho a disponer de un sistema de formación y reciclaje que nos permita ir mejorando constantemente nuestra capacitación profesional y nuestra

garantía de empleo. Esta es la razón de la campaña iniciada por ELA y LAB en las empresas y centros de trabajo con el objeto de informar y recabar el apoyo de los trabajadores y trabajadoras al Acuerdo Vasco de Formación Continua.

Al cierre de este número de *Lan Munduko Notiziak* son ya muchos los comités de empresa y delegados/as de personal que han adoptado acuerdos de apoyo al acuerdo vasco. La concentración-manifestación de delegados/as el 15 de marzo, en Bilbao, va a culminar la primera fase de esta campaña.

” ”  
*El debate de la Formación Continua, empresa por empresa*

## De camaleón...



límite, y el de la habilidad camaleónica de CCOO ha llegado con el tema de la financiación del Acuerdo Vasco de Formación Continua.

CCOO de Euskadi había firmado el Acuerdo Vasco de Formación Continua y, como los demás firmantes, había exigido su financiación con cargo a la parte correspondiente de la cuota de Formación Profesional en una carta dirigida al Ministro de Trabajo. Simultáneamente, CCOO de España había manifestado solemnemente su oposición a la financiación del Acuerdo vasco y estaba presionando en este sentido al Ministerio. A pesar de que no cabe mayor contradicción, la territorial de Santiago Bengoa confiaba en que fuera el Gobierno

quien zanjara el tema en un sentido u otro, quedando salva-da en cualquier caso la responsabilidad directa de CCOO en la decisión del sí o del no.

Pero tampoco al Gobierno central le apetecía aparecer como responsable de la ilegal decisión de no financiar el Acuerdo, dejando además en evidencia al consejero Ramón Jáuregui, compañero de partido vasco ("este marrón no nos lo comemos nosotros", declaró un alto cargo). Y no se le ocurrió mejor idea que la de traspasar la decisión a una Comisión Tripartita en la que CCOO y UGT, junto a la patronal española, tuvieran mayoría de votos.

Y el voto de CCOO de España —como el de UGT, CEOE y Cepyme— no ofreció lugar a dudas: ni un duro para el Acuerdo Vasco.

**C**COO lleva muchos años demostrando su maestría en el arte de decir y hacer en cada sitio (Madrid, Navarra, Comunidad Autónoma Vasca...) una cosa distinta y hasta contradictoria y, lo que tiene aún más mérito, consiguiendo que esto haya sido consentido por todo el mundo casi como algo normal. Pero todo en esta vida tiene un

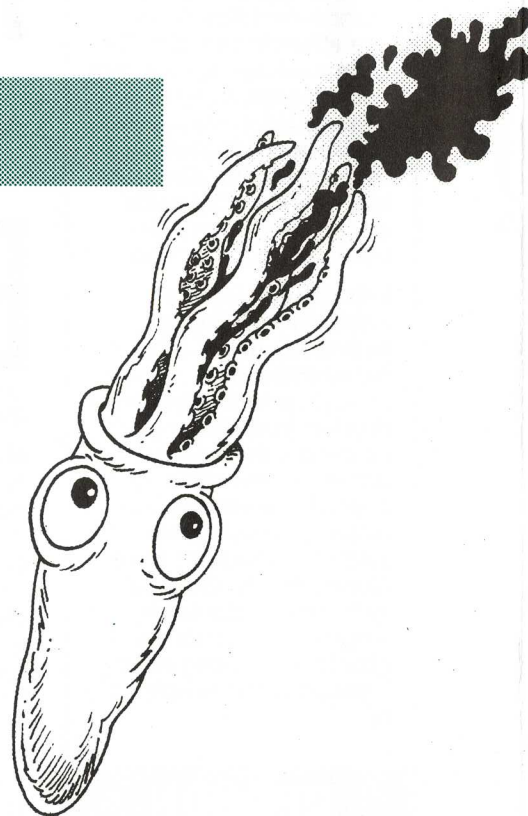
## ... a calamar

**C**COO de Euskadi se encuentra, esta vez, en una disyuntiva que ni su proverbial habilidad consigue soslayar: o abre el conflicto con la dirección de Antonio Gutiérrez por dicha decisión, o la apoya. La territorial de Santiago Bengoa, con todas sus consecuencias, opta por lo segundo.


Es indudablemente una posición muy embarazosa para CCOO de Euskadi. Una posición muy difícil de explicar ante los trabajadores y trabajadoras

y ante el conjunto de la sociedad vasca.

Y CCOO de Euskadi ha optado esta vez por la táctica del calamar: aquella que consiste en ir lanzando chorros de tinta que enturbien las aguas, desconcierten al personal y distraigan la atención de algo tan sencillo y claro como lo siguiente: que contra toda legitimidad se ha robado al Acuerdo vasco de Formación continua la financiación a la que tiene derecho y que la dirección de CCOO, con Antonio Gutiérrez al frente, ha contribuido decisivamente a la consumación de este atraco.



## Algunos chorros de tinta




*Dicen que el Forcem gasta mucho dinero en Euskadi*

**E**l chorro de tinta más abundante lo ha lanzado CCOO de Euskadi para demostrar que el Forcem ha gastado muchos millones en Euskadi, lo que supuestamente desmiente las acusaciones de atraco lanzadas desde nuestro sindicato. Para ello no se ha reparado en medios: listados de empresas, gráficos y hasta publicidad pagada (entre todos los que cotizamos, claro está) en los medios de comunicación. Como maniobra de distracción no está mal, pero es que nadie ha dicho que el Forcem no haya destinado dinero a planes en Euskadi. Aunque:

- sea menos dinero que el que dice CCOO (por ejemplo, meter a la totalidad de la plantilla del BBV en Euskadi es un ejemplo de manipulación)
- sea bastante menos que lo que cotizamos
- las grandes empresas se lleven la parte del león y las pymes, salvo excepciones, se queden a dos velas.

En todo caso, la cuestión no es ésta, sino la de que, teniendo el Acuerdo vasco todo el derecho a organizar la formación continua en la CAPV, a

recibir el dinero que se cotiza para dicho fin y a decidir cómo se emplea, la gente del Forcem se ha quedado con los miles de millones de pesetas que tenían que haberse entregado al Acuerdo vasco para mangonearlos como les parezca. Ese es el atraco del dinero y de los derechos de los trabajadores y trabajadoras vascos que ELA y LAB hemos denunciado.




*Dicen que es un conflicto en clave política*

**O**tra de las líneas en las que CCOO de Euskadi ha intentado enturbiar el debate es el de las supuestas claves políticas del conflicto, lanzando contra el sindicalismo abertzale y en particular contra ELA acusaciones y descalificaciones más propias de la dialéctica de búnker que de la línea que al menos hasta no hace tanto había

sido habitual en esta organización.

La inconsistencia de esta línea de ataque queda en evidencia ante la mera constatación de que el Acuerdo Vasco ha suscitado el apoyo de prácticamente todo el espectro social y político de esta Comunidad, y que ELA y LAB no estamos haciendo sino defender desde el campo sindical esa posición mayoritaria. No somos nosotros, sino CCOO quien ha cambiado de sitio.



*Dicen que se ha excluido a CCOO de la Fundación vasca*

**L**o cierto es precisamente lo contrario. ELA ha trabajado como ningún otro para que no sólo CCOO, sino también UGT, entraran en el Acuerdo Vasco de Formación Continua y en la Fundación Vasca. Eso sí, con la representación que tiene cada uno.

El problema de CCOO es que no acepta que su realidad representativa en la CAPV es la de un 16 % y que en consecuencia es una minoría, cuyos derechos habrá que respetar, y se respetan, pero que no puede pretender imponer sus criterios.

**Euskadiko CC OO en  
sinadurak gaur  
ezertarako balio al du?**

## ○ El germen de la corrupción

**P**or qué dice ELA que el modelo Forcem lleva dentro el germen de la corrupción? Porque permite que las mismas organizaciones que presentan un plan de formación decidan sobre la subvención de dicho plan, y sean luego destinatarias, como administradoras y/o impartidoras, de la subvención que se han autoconcedido. Es una nueva versión del castizo Juan Palomo ("yo me lo guiso...").

Por otra parte, como todos los integrantes del Forcem, sin excepción, intervienen como agentes de la formación continua, se dan las condiciones ideales para el *consenso* o,

dicho más popularmente, el cambio de cromos: "yo apoyo tu plan, tú apoyas el mío, y todos salimos ganando".

En todo caso, y sin quitar ninguna responsabilidad a los sindicatos y patronales del Forcem, el primer responsable es el Gobierno central, que ha propiciado esta situación y continúa poniendo a disposición de organizaciones que atraviesan situaciones financieras críticas, cuando no de verdadera bancarrota, muchos miles de millones de pesetas de fondos públicos.

Y es que al demonio se le ocurre poner a Carpanta a cuidar un jamón...



## ■ Galdu ezineko aukera

**E**uskadik lanbide heziketa (LH) ikastetxe publiko eta pribatuek osatutako sare zabala dauka, eta berau estatuko beste tokitan baino giza eta teknologi baliabide hobez hornituta dago.

Lanbide heziketa tradizio garrantzi-

tsua du herri honek. Gainera, talde sozial eta politiko gehienak bat datoz heziketa iraunkorrean aurrera egiteko LH egitura hori nola erabili behar den.

Egoera hau ikusita, onar al dezakegu aurreiritzi zentralistek eta finantza edo

botere interes hutsek mugitzen dituzten zenbait taldek, sektore guztietako gehiengo itzelaren aurka Madrildik heziketa iraunkorrari buruzko proiektu hau zapuztea, euskaldunontzat benetako abantaila bilaka daitekeena alferrik gaitzen uztea?

## AL GRANO

### En formación, el dinero no lo es todo

**L**a trifulca montada en torno a la no financiación del Acuerdo vasco puede hacer pensar que el meollo de la cuestión en el debate de la formación continua es el dinero. Sin embargo, para ELA, "el dinero es necesario, pero es más necesario aún que el modelo de formación continua responda a las necesidades de nuestro mundo del trabajo".

Para ELA las claves del Acuerdo vasco son las siguientes:

- ✓ Atención preferente a las PYMES, poniendo los medios necesarios para adecuar demanda y oferta de formación en estas empresas.
- ✓ Optimizar la estructura educativa existente en Euskadi. Que la financiación pública no sirva para la proliferación de chiringuitos formativos, ligados en algunos casos a los administradores del acuerdo.
- ✓ Mecanismos de transparencia en la utilización de los fondos.
- ✓ Administración tripartita de los fondos de formación. La presencia de la Administración y de organizaciones que, como ELA, no están en el "negocio de la formación" evita la tentación de "cambio de cromos" que subyace en el modelo Forcem.

ELA no quiere, por tanto, un "Forcem con txapela". Para ese viaje no hacen falta alforjas.

## Lan Munduko Notiziak

C/ Barrainkua, 15. Bilbao.

Teléfono: (94) 4243300.

Fax: (94) 4243654

**ELA**