

# lan munduko notiziak

Número 5 Zerbakia  
MAIATZA / MAYO 96

## ECOS DEL MUNDO DEL TRABAJO

### IRITZIA

#### Kontzertu desafinatua

**E**LAK kontzertu ekonomikoaren erabilpena zerga alorrean antisozial eta langileen interesen kontraketat jotzen da. Zer ari da gertatzen? Alde batetik, EAEko hiru foru aldundiek elkarrekin zerga jetxi egin dute, eta bestetik, errenta zergan soldatapekoentzat presioa gero eta handiagoa da.

Baina ez da hori dena, errenta zerga batipat langileok ordaintzen baitugu (enpresari eta profesionalak aitoritzen duten zenbatekoa askoz txikiagoa da). Ondorioz, iruzurra gero eta nabarmenagoa da: enpresari eta profesionalak soilik soldatapekoek adina irabazi aitoritzen gero, urtean 45.000 milioi pezeta gehiago jasoko lituzkete foru ogasunek.

Honekin ez dugu inola ere kontzertu ekonomikoaren ondorio den zerga sistema zalantzan jarri nahi; aitzitik, gure autogobernu ahalmenaren ezaugarri eta baliabiderik behinena izaki, balio handia duela erizten diogu. Baina hau gizaritearen gehiengoaren alde eta aberastasuna behar bezala banatzeko erabili behar da, gizarte bidezkoago bat ahalbidetzen ez duen autogobernuerik ez baitugu behar.

### OPINION



ELA DENUNCIA QUE EL IRPF DE LOS ASALARIADOS CASI TRIPLICA EL DE EMPRESARIOS Y PROFESIONALES

## Las Haciendas vascas utilizan el Concierto Económico contra los trabajadores

**P**arece mentira, pero es verdad. A la hora de pagar el IRPF resulta que en Euskadi una persona asalariada paga al año, de media, 431.000 pesetas, mientras que los empresarios y los profesionales ingresan tan sólo 161.000. Estos datos, aportados por las propias haciendas vascas, son muy ilustrativos, tanto del tremendo nivel de fraude fiscal existente en las rentas no salariales, como de la política fiscal que se está aplicando.

Las Haciendas vascas tienen competencias importantes en materia fiscal gracias al Concierto Económico. Ese es un componente del autogobierno que puede ser positivo. Ahora bien, ¿cómo y para están utilizando las Diputaciones el Concierto? Para disminuir la presión sobre los rendi-

mientos empresariales y del capital y aumentarla sobre las personas que dependemos de una nómina. Así de claro y así de crudo.

Luego hablan y no paran de la necesidad de recortar el gasto social, cuando el paro y el aumento de la pobreza lo hacen más necesario que nunca. Pero ¿cuántos miles de millones que deberían servir para mejorar las condiciones de vida de los/as ciudadanos/as de Euskadi se están esfumando cada año gracias al "escaqueo" fiscal?

Los trabajadores y trabajadoras empezamos a estar hartos de esta situación. Y exigimos que de una vez se emprenda la lucha contra el fraude fiscal y se empiecen a utilizar las competencias del Concierto Económico para hacer una sociedad más justa y solidaria y no, como ahora, justo para lo contrario.

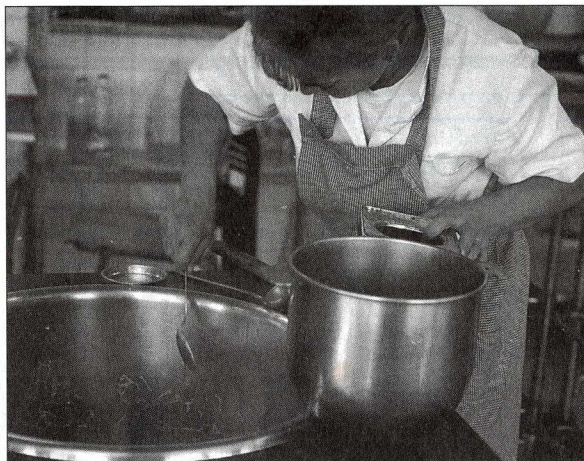
”  
**Konpetentziak  
gizaritearen onerako  
erabili behar dira**

DOS DE CADA TRES PERSONAS CON CONTRATO PARCIAL SON MUJERES

## Nuevo castigo femenino

**L**o venden como un logro, como la posibilidad de compatibilizar una vida familiar satisfactoria y el trabajo, y va camino de convertirse en un nuevo castigo femenino. Hablamos del empleo a tiempo parcial, que cuando es opcional, pase, pero cuando deja de serlo....

En la actualidad existen dos millones de personas trabajando con este tipo de contratos, y dos de cada



tres son mujeres. Hay que recordar que tras la reforma laboral -sí,

aquella que iba a acabar con el problema de desempleo en este

país- los contratos de jornada inferior a 12 horas semanales ó 48 al mes no cotizan, por lo que tampoco tendrán derecho a paro, jubilación o las prestaciones por enfermedad común. Si a esto añadimos que en muchos casos bajo "contratos parciales" se trabajan jornadas totales, está casi todo dicho.

Vaya regalito envenenado nos han hecho de nuevo a las mujeres.



### ■ PELIGRO AMARILLO

La historia no tiene desperdicio. La dirección de TRW (antigua Torfinasa), de Iruñea, ha gestionado con las direcciones de UGT y CCOO de Navarra la firma de un convenio en contra del sindicato mayoritario en la empresa, ELA, y la voluntad de los propios trabajadores manifestada en referéndum. Convenio, claro está, a la baja en el que, además, se acepta el despido de eventuales.

La maniobra a la que se han prestado ambos sindicatos le ha salido redonda a la empresa, ya que ha conseguido romper la dinámica de negociación existente. Podrá así seguir engordando aún más su sustanciosa cuenta de resultados.

Los trabajadores, por su parte, se han quedado con un palmo de narices. Y en la sección sindical de ELA de TRW se preguntan para qué necesitan enemigos teniendo esta clase de "compañeros".

Claro que si tenemos en cuenta casos como el del Convenio de la Banca o el del vergonzoso Convenio de las ETTs, este nuevo episodio de amarillismo de UGT y CCOO no debiera sorprendernos demasiado.

### ■ GIRO BEROA OIHALGINTZAN

Bergarako oihalgintzan lan baldintzei eusteko borroka ari da gertatzen. Tavex, Algodonera San Antonio enpresatik sortu den taldeak, "lehiakortasun plan" bat aurkeztu die langileei: Xabier Larrañaga ELAko ordezkariaren arabera, "enpresaren helburu bakarra Espainiako hitzarmena sartu eta soldatak murriztea da, bai sartzen diren langile berriei gutxiago ordainduz edo plantila osoari soldata murriztuz".

1994 urteaz gero hitzarmen berririk gabe dauden langileak ordea ez daude baldintzak merkatzeko prest, ezta gazteen kasuan ere, eta grebak burutu dituzte dagoeneko. Nonbait lehiaketa talde barruan burutu nahi du Tavex-ek, Maroko eta Valentzian ere lantegiak ba baititu. Dena den, lehia soldatak murriztean oinarritu nahi badute, hondorik gabeko osinean eror daiteke; Txinan oraindik merkeagoa litzateke...

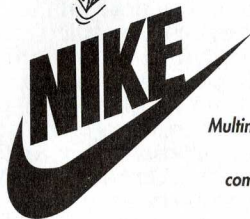
ELAko atal sindikalak Tavex taldeari Bergaran inbertsioak egiteko eskatzen dio, "banaketa enpresa hutsa ez bihurtu eta aurrerantzean ere oihala egiten jarrai dezagun".

### ■ LIBERTAD PARA ORTEGA, JUSTICIA PARA LOS PRESOS

ELA pide que se ponga fin a la dispersión de los presos vascos, que supone un castigo añadido para los propios presos y sus familias" -ha declarado el secretario general de los Servicios Públicos de ELA, Patxi Agirrezabal- como pedimos que se cumpla el resto de la legalidad penitenciaria en materias como la aplicación del artículo 60. La pedimos en su día para Ion Iturriaga y la hemos vuelto a pedir para otros presos."

Lo que, en opinión de Agirrezabal, un sindicato nunca puede aceptar es que nadie utilice a un trabajador, como José Antonio Ortega Lara, como mero instrumento de presión y chantaje. Por eso exigimos su libertad inmediata sin ningún tipo de condiciones."

LADRILLAZO  
PARA...



**NIKE.**  
Multinacional de  
ropa y  
complementos  
deportivos

**U**n vez más la decisión de a quién conceder el ladrillazo no ha sido fácil, y es que, al parecer, la primavera, la sangre del personal altera. Sin embargo, tras arduas caviaciones hemos considerado que la multinacional Nike y su concepción de lo que es "pisar" fuerte en el mercado merece llevarse tal preciado trofeo.

En esta empresa de ropa y complementos deportivos son expertos en competitividad, pero no precisamente la que propugna el espíritu olímpico, sino de la otra. Que se lo pregunten si no a sus miles de empleadas en Indonesia, dedicadas a la fabricación de zapatillas, que alucinarían al saber que esta firma pagó a Michael Jordan, su estrella publicitaria, la nada despreciable cifra de veinte millones de dólares por prestar su imagen. Es decir, una suma superior al total de los salarios cobrados en un año por todas estas miles de trabajadoras.

A los directivos de Nike les parece de lo más normal. El valor del trabajo de cada uno lo marca el mercado, la competitividad -esa consigna, eslogan, sueño, nueva divinidad- que todo lo justifica. Eso sí, de salarios dignos, de derechos sociales, laborales y sindicales no les hablen, por favor.

Por todo eso y mucho más, por "pisar" tan fuerte, señores de Nike...catacrock.

## Han dicho

✓ "LA VIA POLICIAL TAMBIEN TIENE SUS COSTOS Y, SIN EMBARGO, NO SE PLANTEAN ABANDONARLA. ¿POR QUE OCURRE QUE LOS PARTIDOS QUE HABLAN DE DIALOGO TANTO, SE ASUSTAN CUANDO SE PONEN SOBRE LA MESA LOS COSTOS?"  
Mariano Ferrer, periodista.

✓ "GURE AKATSIK HAUNDIEN A EGIA ESAN NAHI IZATEA DA: DAGOEN MODUAN, EUSKADI GAUR EZ ZAIGU GUSTATZEN"  
Jose Elorrieta, ELAko idazkari nagusia.

✓ "GERRAK EDONORK GARAITUTA ERE HERRIAK GALTZEN DITU"  
Rodolfo Izal, Chiapasetik egotzitako apaiza.

✓ "ME DA MIEDO QUE UN PAIS TAN EXTREMADAMENTE PEQUEÑO COMO EL NUESTRO SE HAYA DIVIDIDO EN DOS SOCIEDADES TAN AMURALLADAS"  
Bernardo Atxaga, escritor.

✓ "EUSKAL ENPRESARIA EZ DA FIDO GUTXITUEN LANERAKO GAITASUNAZ"  
Txema Franco, "Tránsito al empleo" programako arduraduna.

✓ "EL DINERO DE LA FORMACION FINANCIA LAS BUROCRACIAS DE UGT Y CC. OO."  
Antón Saavedra, diputado de la Asamblea de Asturias.

\* \* \* \*

Ene bada!

### Forcem-dependencia

**E**n la reunión que el consejo confederal de UGT ha venido a celebrar a Donosti, su secretario general, Cándido Méndez, aparte de hacerse un lío entre caja única, concierto económico, FORCEM y trincheras, ha dejado algunas cosas muy claritas. Una, que al sindicalismo español el Estatuto de Gernika se la trae floja, y la voluntad mayoritaria de los trabajadores de Euskadi, también.

Otra, que van a defender con uñas y dientes el seguir mangoneando desde Madrid los fondos que los vascos cotizamos para la formación continua. Y es que parece que esto de manejar los fondos del FORCEM es como la droga. Crea dependencia. Económica, claro está.

### Enplegua katalanez

**P**P eta CiUk INEMen ia funtzio guztiak Generalitat-eri transferitzea erabaki dute. Ondorioz, Katalunian enplegu institutuak langabezi laguntzaren ordainketa besterik ez du egingo. Zer dela medio izan da posible elkartasun eta kohesio nazionalaren -lehenago "unidad de destino en lo universal" esaten zitzaion- oinarrietako bat autonomia bati ematea? Zer pentsa duela aste gutxi Ramon Jaurregik aurkeztu duen lan mer-

katuan bitartekotza soila egin dezakeen "Servicio Vasco de Colocación" dotoreaz? Horra paradoxa: Kataluniak enpleguaren inguruko ahalmen ia osoak jasoko ditu, bere Estatutuan espreski ez egon arren, eta Gernikako Estatutuak enpleguaren gestio osoa jasotzeko eskubidea aitortu arren, EAEn edozein bulego pribaturen pareko den kolokazio zerbitzu eskas bat ontzat eman behar dugu...

### A la Bolsa le mola el paro

**S**e conoció el dato de que los trabajadores americanos a lo largo del mes de abril mejoraron sus salarios y su capacidad de consumo privado y los tiburones de Wall Street provocaron la caída de las bolsas de todo el mundo. Poco días después se supo que durante el mes de marzo sólo se habían creado en los EEUU 2.000 empleos, y los tiburones se percataron de que todo había sido una falsa alarma, que el mercado laboral americano seguía siendo tan débil como a ellos les interesaba y abrieron al alza Wall Street, contagiando al resto de mercados financieros internacionales.

Un claro ejemplo, señores y señoras, de quiénes son los amos del mundo y de qué importancia tiene el bienestar de la clase trabajadora para estos pájaros.

# Lan Munduko Notiziak

## ○ Que nadie quede fuera del sindicato

**D**entro de su campaña de afiliación, ELA ha editado un folleto para explicar a trabajadoras y trabajadores el valor y la necesidad de pertenecer a un sindicato: "el patrono sabe que cuenta con los instrumentos puestos a su disposición por una reforma laboral hecha a su medida, quiere



cogernos uno a uno", dice el texto.

El folleto explica, además, las ventajas de que gozan los afiliados: caja de

resistencia en caso de huelga; servicio jurídico gratuito; envío gratuito de las publicaciones de ELA (Landaia, Sindikal-gintza y las revistas o boletines sectoriales); elaboración de la declaración de renta...

Y, sobre todo, la certeza de contar con el apoyo de miles de personas que se han unido al proyecto de ELA. Ya van para 90.000.

## ■ PAMPLONA FUE UNA FIESTA

**H**abía tanta gente por las calles de Pamplona el pasado 1º de mayo que algún despistadillo se creyó que se trataba de algún ensayo de los Sanfermines. Pero no, eran los 25.000 trabajadores y trabajadoras llegados de todos los rincones de Euskalherria para denunciar la situación de paro, explotación, precariedad y centralismo, y mostrar su compromiso en la tarea de darle la vuelta.

Y tras la reivindicación vino la fiesta. Casi 7.000 miembros de ELA compartieron comida y baile bajo unas inmensas carpas traídas para la ocasión en el parque de Yanguas y Miranda.



Gran ambiente en un 1º de Mayo histórico.

## ■ "SOLDADUTZA SOZIALA"

**O**rdezko zerbitzu soziala (OZS) betetzeko mila leku sortzeko Gobernu nafarraren erabakia salatu egin dute hamaika erakunde eta taldek, ELA barne. Taldeok aipatu dituzten arrazoiak: Hitzar-

menak langabeziaren arazoa areagotzen du (adibidez, suhiltzaile edo eskoletarako laguntzaile postuak aurrikusten ditu); bere arautegiak lan eskubi-deak baztertzen ditu; ordaingabea denez, zerbitzu txar baten arriskua sortzen da; armada ezin da ikutu, erakundeek gizarterako zerbitzutan aurreztu nahi dute.

Manifestuak dioen bezala, "zergatik ez dituzte helburu sozial eta solidarioentzat bideratzen gastu militar horiek gizarte eta mundu justu eta berdinkoagoa eraikitzeko?"

## POR DERECHO...

### PERMISOS DURANTE EL EMBARAZO

**H**ay que recordar que desde el 10 de febrero está en vigor la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, que incorpora un nuevo motivo de permiso retribuido en el art. 37.3 del Estatuto de los Trabajadores: la trabajadora, previo aviso y justificación, podrá ausentarse del trabajo con derecho a remuneración "por el tiempo indispensable para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto que deban realizarse dentro de la jornada de trabajo".



### LIBRO DE MATRICULA

**E**l nuevo Reglamento sobre inscripción de empresas y afiliación de trabajadores en la Seguridad Social, (aprobado por R.D. de 26 de enero), reitera la regulación sobre el Libro de Matrícula:

- debe existir un Libro de Matrícula por cada centro de trabajo, no sólo uno por empresa;
- los trabajadores deben firmar en él en el momento que inicien la prestación de servicios, y cada vez que se produzca un cambio en su categoría;
- los Libros de Matrícula, según modelo oficial, deben ser habilitados en la Inspección de Trabajo.



### NUEVO CODIGO PENAL

**A** partir del 24 de mayo entra en vigor el nuevo Código Penal. En él se tipifican como delitos contra los derechos de los trabajadores actos como la supresión o restricción, mediante abuso de situación de necesidad, de los derechos reconocidos por ley o convenio colectivo; el tráfico ilegal de mano de obra; la discriminación grave en el empleo por razón de ideología, etnia, sexo, lengua, cargo de representación sindical, etc.; la limitación mediante abuso de situación de necesidad del ejercicio de la libertad sindical o del derecho de huelga; y la falta de medidas de seguridad que ponga en peligro la vida, salud o integridad física de los trabajadores.



## Lan Munduko Notiziak

Barrainkua, 13. Bilbao.  
Teléfono: (94) 424 33 00  
Fax: (94) 424 36 54