

lan munduko notiziak

Número 6 Zerbakia
IRAILA / SEPTIEMBRE 96

ECOS DEL MUNDO DEL TRABAJO



RECORTES ¿PARA TODOS?

A lo largo de este verano el Gobierno central nos han venido mareando con decenas de noticias, declaraciones y rumores, todas en el mismo sentido: recortes de pensiones, cobro de recetas, reducción del poder adquisitivo de los funcionarios...

El objetivo de la ofensiva informativa 'popular' es el de mentalizarnos de que vamos a recibir menos servicios sociales y pagar más, que la política antisocial no tiene vuelta. Entre tanto, el Gobierno hace como que negocia los recortes con los sindicatos estatales y la patronal, cuando las decisiones están tomadas. Puede que la participación en

ese diálogo suponga contrapartidas para los interlocutores o el maquillaje de algún que otro punto, pero no grandes cambios en la línea recta hacia los durísimos recortes sociales dictados por los poderes económicos con la coartada de "Maastricht".

En el fondo el Gobierno del PP nos quiere convencer de que cuanto más ricos sean los ricos, más ricos seremos todos, idea que la cruda realidad se encarga de desmentir. Baste como muestra un dato espeluznante: hoy las 350 personas más ricas del mundo acumulan tanta riqueza como el total de ingresos anuales del 45% de la población del planeta.

¿Y nos quieren convencer de que esa es la única política económica posible?.

El ataque contra la mayoría de la población es de tal magnitud que no puede quedar sin respuesta.

■ NEGOZIAZIOA, ORAINGO LANA

Langileok eskubideak defendatzeko oinarrizko tresna bat izan dugu betidanik: hitzarmen kolektiboa. Legeak gero eta babes gutxiago ematen duen garaiotan argi geratzen da hitzarmenean biltzen direla gure interesak oro har, ez soilik soldata eta ordutegia. Baina hau ez dugu aitaren batean lortu, eta ez da inondik ere opari bat izan; negoziazio kolektiboa ahalegin handia eskatzen duen lana da, eta adi egon beharra dago hasten den ordurako. Has gaitezen bada datorren urteko hitzarmenak prestatzen.

PRESTA EZAZU NEGOZIAZIOA.
EZ ZAITZALA LOAK HARTU.

SEGUN XABI ANZA, RESPONSABLE DE ELA-GAZTEAK

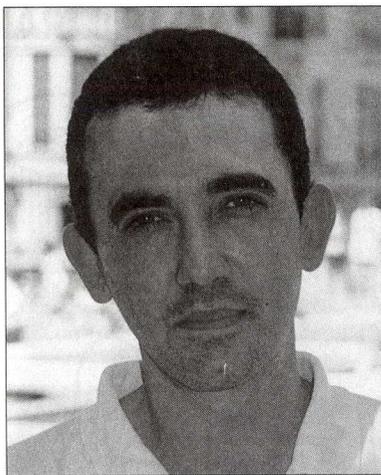
"EL 95% DE LOS JOVENES DE EUSKAL HERRIA NO PUEDEN REALIZAR SU PROYECTO DE VIDA"

Los jóvenes de hoy lo tienen crudo. La generación vasca más y mejor preparada de la historia es carne de paro y exclusión social. Los más afortunados pueden acceder al mercado de trabajo en condiciones de semiesclavitud. Xabi Anza, responsable de jóvenes de ELA, nos acerca a esta dura realidad.

-¿Cómo definirías la situación de los trabajadores y trabajadoras jóvenes?

-El 46% de los y las jóvenes de hasta 25 años está en paro. Por lo que respecta al resto, sólo el 5% tiene un contrato estable, y un 45% soporta condiciones de trabajo precarias. Por tanto, al 95% de la gente joven le es casi imposible llevar adelante su proyecto de vida: independizarse, vivir con su pareja...

-Sin embargo, la situación no acaba de estallar...



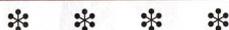
-Gracias al colchón familiar. Sin embargo, el colchón familiar que ahora provee muchas necesidades puede desaparecer, y entonces se verán los efectos de la precariedad con toda su crudeza. Si continúa con esta situación, la juventud está

condenada a emigrar o a optar por la subversión.

-¿Cuál es la receta que proponéis?

-La solidaridad es la única salida. En la práctica sindical esa solidaridad debe traducirse en defender la reducción de jornada, la eliminación de horas extras y la lucha contra la precariedad y las ETTs. Sin embargo hay muchas dificultades: los empresarios, políticos y medios de comunicación hacen creer que las políticas neoliberales que quieren imponer son inevitables. Otro grave problema es la cultura del miedo, miedo a perder el empleo que paraliza cualquier acción e individualiza.

Tenemos que tener claro que así no vamos a ninguna parte. Hay que dar la vuelta a esta situación. Y lo tenemos que hacer los jóvenes y los no tan jóvenes, porque si nosotros no tenemos futuro, Euskal Herria no tiene futuro.



■ SOLO UNOS POCOS PUEDEN VIVIR DEL FUTBOL

"En Margen Izquierda-Kadagua somos 62.700 chicos y chicas. Y sólo unos pocos pueden vivir del fútbol. ES URGENTE CREAR EMPLEO".

Este es el impactante eslogan de la campaña promovida por ELA para concienciar sobre la dramática realidad que vive la comarca de la margen izquierda de la ría del Nervión. Sin la creación de nuevas empresas, sin la regeneración medioambiental de la zona, sin inversión en infraestructuras esta comarca no tiene salida, y sus habitantes están condenados a la emigración.

ELA está convencida, sin embargo, de que hay vías de futuro y con su campaña quiere movilizar a la sociedad y presionar a las instituciones para que se tomen en serio el problema. Un problema que, por otra parte, no afecta únicamente a esta comarca.

■ SENDOTASUN ADIERAZPENA

Jose Antonio Ortega Lara espetxe funtzionariak ETAREN esku bahituta dirau.

Bestalde, gobernu zentralak ETAKO presoan aurkako espetxe politika ankerra amaitzeko asmorik ez du. Dispersioari ez dio amore eman nahi, legez kanpoko jokabidea dela argi egon arren.

ELAK Ortega Lararen askatasuna eskatu, esijitzen du. Dispersio politikaren amaia ere esijitzen du.

Bi eskaerek balio bera dute. Ez bata, ez bestea dira ezere truke eskatzen den zerbait. Bakoitzak norbanakoaren askatasun, osasun eta duintasunaren balioa du.

Euskal Herriko herritar gehienontzako gizatasun adierazpen bat ez da inoiz ahuleziaren isla izango, sendotasunarena baizik.

■ LOS ASALARIADOS NOS QUEDAMOS SOLOS A LA HORA DE PAGAR A HACIENDA

Un equipo de economistas de la Universidad del País Vasco y de Navarra acaba de publicar un libro titulado "La Autonomía Fiscal en Euskal Herria" en el que vienen a reafirmar lo que desde ELA se viene denunciando hasta la saciedad: El IRPF es un impuesto soportado en su mayor parte por las rentas del trabajo, que suponen el 80%, y ese porcentaje sigue creciendo.

Paralelamente se observa que la participación de las rentas de trabajo en la riqueza se va reduciendo. O sea, que cada vez somos más pobres y, curiosamente, somos los únicos que pagamos impuestos.

Mientras tanto, profesionales liberales y empresarios se dedican a defraudar que es un primor, a pesar de lo cual el Gobierno del PP y las haciendas forales se dedican a rebajarles los impuestos. Quizás para ver si así se animan a pagar...aunque sea un poquito.



IÑIGO DE ORIOL

presidente de Iberdrola

El presidente de Iberdrola se ha ganado a pulso el ladrillazo de este mes por maquiavélico maquinador. Un ladrillazo que supongo compartirá gustosamente con UGT, CCOO, USO y el sindicato de cuadros, sin ayuda de los cuales seguramente no habría obtenido tan preciado trofeo.

La historia se remonta a antes del verano. La dirección de Iberdrola y los sindicatos arriba mencionados llegaron a un preacuerdo por el que se crean dos clases de trabajadores en la compañía, los contratados con anterioridad al 1º de enero, los "privilegiados", y los contratados con posterioridad al 1º de enero, los "parias". Por supuesto, las condiciones económicas y laborales de estos segundos son muy inferiores a los de los primeros.

Pero no acaba ahí la cosa, porque los en teoría privilegiados, lo serán en la medida que sean buenecitos y agradecidos, ya que su futuro profesional y económico pasa a depender de la voluntad de la jefaturas. El objetivo final, que en Iberdrola no se negocie nada, o sea, relaciones laborales individualizadas. El ya conocido "de uno en uno y con el carnet en la boca".

Y mientras invoca "las leyes del mercado" para machacar salarialmente a las nuevas contrataciones, el señor Oriol se sigue forrando en régimen de monopolio. ¡Viva la libertad del mercado... para los demás!

Señor de Oriol y Urquijo, por maquinador, explotador y cara: ¡CATACROC!

○ Han dicho

✓ "GAUR EMATEN ARI DEN ELKARRIZKETA SOZIALA MORFINA HUTSA DA"

Jose Elorrieta, ELAko idazkari nagusia.

✓ "EL CAPITAL TRATA DE PRODUCIR EL TRABAJADOR DESECHABLE"

Heinz Dieterich, periodista.

✓ "LANGABEZIARI AURRE EGITEKO MONETARISMOTIK ETA MAASTRICHTETIK AT EGONEN DIREN BESTE NEURRI BATZUK BEHAR DIRA"

Joseba Tobar-Arbulu, injeniaria.

✓ "EL GOBIERNO AFIRMA QUE ES NECESARIO REDUCIR EL GASTO SANITARIO. SERA PARA FINANCIAR LA SUCULENTA BAJADA DE IMPUESTOS A LOS EMPRESARIOS Y RENTAS DEL CAPITAL DE HACE TAN SOLO UNOS MESES"

Juan F. Martín Seco, economista.

✓ "BIDEZKO BAKEAK GIZABANAKOAREN ETA TALDEEN ESKUBIDEAK HARTU BEHAR DITU KONTUTAN"

Jose Maria Setien, Donostiako gotzaia.



■ Maitasuna... lanarekiko?

Ez dugu erromantikoe-gi jarri nahi, baina albisteak beste aukerarik ez digu uzten. Azkenik aurkitu dute enpresen lehiakortasuna zertan datzan. Gakoa ez dira lan kostuak, ez l+Gko inbertsioak, ez eta lanordu gehiago sartzea ere. "Psychology Today" aldizkariaren arabera, lantokiko amodioen ondorioz ekoizpen maila ugaltzen da.

Hori jakinik, ugazabek pozik ekin diote lankideak elkar ezagutzeko aukerak prestatzeari: dantzaldiak, abentura asteburuak, bilerak, etab. Maite-mindu gaitzen. Enpresaren onerako baita...

■ Contratos breves como suspiros

Según el Ministerio de Economía, más de un millón de contratos registrados en el Estado en los cinco primeros meses de 1996 tenían una duración inferior al mes. Este dato refleja un fenómeno preocupante: la enorme rotación de trabajadores

y trabajadoras en cada puesto de trabajo: Varias personas ocupan un mismo empleo al cabo del año. Y eso que la reforma laboral pretendía reducir la temporalidad en la contratación...

De paso, las cifras desmenten los anuncios propagandísticos de que se está creando empleo a punta pala. Porque el número de contratos no equivale al número de nuevos puestos de trabajo.

■ Gracias por no caer enfermo

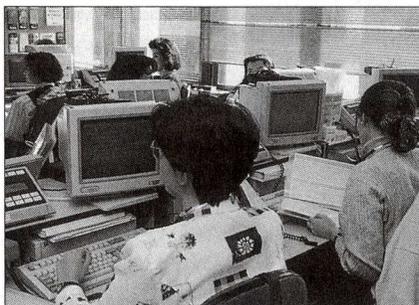
El Gobierno central, pero también los responsables de Osakidetza y Osasunbidea, se han convertido en cajeros y quieren cobrar las recetas a los pensionistas, imponer una tasa diaria por hospitalización, suprimir la gratuidad de algunos medicamentos, etc. Pero aunque hablen del gran crecimiento en gasto sanitario, éste sigue muy por debajo de los países de la UE. Un dato: el gasto sanitario por habitante es la mitad que en Francia y Alemania.

Lan Munduko Notiziak

○ Constituida la Fundación vasca para la Formación continua

El pasado mes de julio quedó constituida la Fundación vasca para la formación continua, en la que están representados ELA, LAB, UGT, CCOO, el Gobierno vasco y Confebask.

Este órgano tripartito gestionará en la CAPV la formación de trabajadores y trabajadoras en activo así como las cantidades derivadas de las cotizaciones para la formación profesional provenientes de



los presupuestos generales del estado (cuota de formación profesional), fondos europeos y las cantidades que las propias instituciones vascas destinen a las actividades de formación continua.

Este es el primer paso oficial hacia un

sistema propio e integral de formación continua para la CAPV.

Bien gestionado, este sistema puede llegar a ser "una importante ventaja competitiva para las empresas

vascas", afirma José Antonio Cestona, secretario general adjunto de ELA, pero también una oportunidad y garantía de empleo para trabajadores y trabajadoras, y una posibilidad de desarrollo para los centros de FP.

■ ATUTXAK MOBILIZAZIOAK GALERAZI NAHI

Atutxa jauna baimenik gabeko edozein manifestazioen aurka neurriak hartzeko erraztasunak eskatu ditu. Horretarako indarrean dagoen kode penala aldatzearen aldeko azaldu da eta, bide batez, edozein eratako mobilizapenak galerazteko.

Langileok ezin dugu onartu Atutxaren jarraera, eta geure protestak plazaratzeko eskubidea defendatu behar dugu era honetako aldrebeskerien aurrean. Ba dirudi duela urte batzu hain ezaguna egin zen "Corcuera legea" txiki utzi nahi duela norbaitek.



■ EL FOGASA TARDA DOS AÑOS EN PAGAR

El FOGASA, órgano encargado de abonar a los trabajadores que han perdido su empleo una parte del dinero que les deben las empresas insolventes, paga desde el pasado mes de noviembre seis meses más tarde. Como con-

secuencia de ello los trabajadores que pasan al paro tardan en cobrar del Fogasa cerca de dos años desde que presentan la demanda.

En estos momentos hay 11.500 trabajadores esperando que se les abone su dinero.

■ ¿OBREROS O ESCLAVOS?

ELA ha denunciado las deplorables condiciones laborales y sanitarias en que mantiene una subcontrata de la constructora Fomento a 70 trabajadores gallegos en Donostia, que además de estar alojados en barracones indignos han venido trabajando 11 horas diarias con bajos salarios. No es de extrañar que en estas condiciones la siniestralidad en la construcción siga creciendo. Durante la primera mitad de 1996 se han registrado en la CAPV un 6,6% más de accidentes que en 1995.

POR DERECHO...

CRITICA LEGITIMA

El Tribunal Constitucional, en sentencia 4/1996, de 16 de enero, ha considerado legítimo ejercicio de las libertades de información y expresión de un trabajador la publicación de una carta al director en un diario, criticando el número de horas extraordinarias en determinada empresa.

El tema planteado —eliminación de las horas extras para mitigar el paro— revestía un indudable interés general, concluyendo el Tribunal que no basta la mera alegación de haberse irrogado un daño a la imagen de la empresa para reputar ilícita la conducta del trabajador.



¿NUEVA MODALIDAD DE CONTRATO?

La posibilidad de contrato administrativo temporal fue reducida a sus justos límites a partir de la Ley de Medidas para la Reforma de la Función Pública, de 1984. Sin embargo, como al parecer existen pocos tipos de contratación temporal laboral para organismos públicos como Osakidetza, el Anteproyecto de Ley de Ordenación Sanitaria de Euskadi introduce la posibilidad de un "contrato administrativo de colaboración temporal", sin necesidad de justificación, de hasta un máximo de 3 años de duración. O sea, una versión del contrato de fomento del empleo, pero de más precariedad.



ANTIGÜEDAD Y SUCESION DE CONTRATO

El Tribunal Supremo, en sentencia de 17-1-96, ha ratificado el criterio sobre el cómputo de la antigüedad en caso de sucesión de contratos: en tales casos "se entiende que la antigüedad del empleado en la empresa se remonta al momento en que se inició el trabajo en virtud del primer contrato temporal".

Ello, aunque entre contrato y contrato el trabajador haya firmado finiquito, cuyo valor es relativo, porque la voluntad del trabajador "puede estar seriamente condicionada por la posibilidad de pérdida del empleo si no acepta la extinción de la primera relación".



Lan Munduko Notiziak

Edita: M.R.A. Institutua / Distribuye: ELA
C/Barrainkua 13. Bilbao.
Tel: 4243300. Fax: 4243654.