

# lan munduko notiziak

Número 8 Zenbakia  
URTARRILA / ENERO 97

ECOS DEL MUNDO DEL TRABAJO



LA PATRONAL SE CIERRA EN BANDA ANTE LA NEGOCIACION COLECTIVA

## ¡Duro con ellos!

**E**l colectivo patronal está que se sale, y no es para menos. Corren buenos tiempos para ellos. Están ganando cada vez más y, encima, se les aplaude por ello. Han conseguido que el ganar dinero sea su gran función social y que nadie les pida responsabilidades, por ejemplo, en materia de empleo.

Los empresarios son, además, conscientes de que el paro es aliado suyo. El paro frena la reivindicación, dificulta la respuesta, obliga a aceptar condiciones de trabajo draconianas, facilita, en definitiva, que la explotación y, con ella, sus márgenes de beneficios vayan creciendo.

Esta patronal crecida, arrogante, afronta la negociación colectiva con el NO por delante: NO reducción de jornada, NO empleo, NO salarios, NO, NO, NO... Es claro que no tie-

nen intención de regalarnos nada, por mucho que lo que pedimos sea algo tan justo como que todo el mundo pueda vivir de su trabajo, que el empleo se desarrolle en condiciones de estabilidad y dignidad, que el trabajo tenga una participación justa en el reparto de la riqueza.

La lucha se presenta dura. Vamos a tener que ser inteligentes y fuertes, capaces de luchar y de resistir, si queremos ganar el envite de los convenios colectivos de 1997.

Compañeras y compañeros: ¡Animo y duro con ellos!

## ■ AURTEN ERE, LAPURRETA

**E**LAK "gera demokratikora" joko du Madrilén sinatu den etengabe-ko lanbide prestakuntzari buruzko hitzarmenaren aurka. Izan ere, gehiengo demokratikoak hankapean hartuta, berriro ukatu egin dute hemen hartutako erabakiak aurrera eramateko aukera. UGT, CC OO eta CEOEk Gobernu zentralaren bedeinkapenez prestakuntzarako dirua administratzeko eskubidea euren esku gordeko dute, hemen bildutako kuotak -urteoro milaka milioi- barne direlarik. Euskal Fundazioa baliabide eta zereginik gabe geratzen da horrela, gobernu, patronal eta gehiengo sindikalaren babesa izan arren. Estatuko sindikatuek eta patronalak agerian utzi dute berriro beren sukurtsalek hemen izenpetzen dutena alferrikakoa dela.

Eta euskal langileoi, etengabeko prestakuntza inoiz baino premia-koagoa dugunean, horretarako ordaintzen ditugun kuota Forcem- kideen zorrak estaltzeko erabiltzea, gure eskubide funtsezkoenei trufa egitea dela iruditzen zaigu.

IRITZIA

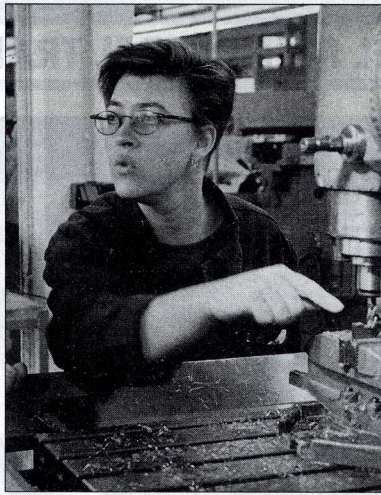
UGT, CCOO Y CEOE PACTAN CON EL GOBIERNO DEJAR SIN FONDOS A LA FUNDACION VASCA

## La formación continua vasca, en el aire

Una vez más, los sindicatos y la patronal españoles han maniobrado, con la cobertura del Gobierno, para dejar sin recursos a la Fundación Vasca para la Formación Profesional Continua (formación profesional de trabajadores en activo).

En la reunión mantenida con el Ministro de Trabajo, Javier Arenas, el pasado 9 de enero, la delegación de ELA, encabezada por José Elorrieta, exigió al Gobierno central que dé al acuerdo vasco la cobertura a la que tiene derecho y cumpla el compromiso asumido por él mismo meses antes con el lehendakari del Gobierno Vasco. Los dirigentes de ELA recordaron a Arenas que la legislación vigente respalda la Fundación vasca.

El Ministro de Trabajo reconoció la plena legitimidad del Acuerdo



Vasco de Formación Continua y se comprometió a que tenga un tratamiento similar al acuerdo español y se le dé la cobertura jurídica y económica correspondiente, compromiso que debería

revestir fórmulas concretas en los próximos días.

Por otra parte, el ministro de Trabajo aseguró que no dará cobertura a una reforma del artículo 84 del Estatuto de los Trabajadores, objetivo que UGT y CC OO se han planteado como instrumento de centralización y de anulación de acuerdos en ámbito inferior al estatal.

Ahora bien, tal como han dicho representantes de ELA "habrá que ver si los hechos se corresponden con estas buenas palabras".

De todas maneras, la solución definitiva deberá venir, tal como lo ha reclamado ELA en repetidas ocasiones, de la transferencia del INEM y las competencias relativas a la formación ocupacional.

Ya está bien de tener que andar mendigando lo que por derecho es nuestro



### ■ LANPOSTUEN ALDE

ELAk erabaki administratibo baten ondorioz Akeiko (Arrasate) zabor erraustegian lanik gabe geratuko diren hamar langileen egoera konpontzeko irtenbide bat ziurtatzea nahi du.

Horretarako, gaiarekin zerikusirik duten erakundeei -Debako Mankomunitatea, berau osa-tzen duten udalak, Foru Aldundia- eta alderdi politikoei eskaera bat egin die: Akei zabor-tratamendurako gune bat bihurtzeko asmoa dagoenez, bertan sortuko diren lanpostuetan sartzeko oraingo beharginek lehentasuna izan dezatela.

Arrasateko Udalak ere duela gutxi langileen egoera modu egokian konpon dadin ELAk aurkezturiko mozio bat onartu zuen.

Mankomunitateak datoren urtarrilaren 29an gai honi buruz erabakiren bat hartu behar du; horren zain daude langileak etorkizunean nola jokatu ikusteko.

### ■ HORAS EXTRAS Y EMPLEO

La sección sindical de ELA en Mayc de Bergara ha logrado un acuerdo para la supresión de las horas extras; gracias a este pacto se han creado 80 puestos de trabajo. Cuando la plantilla no dé abasto, la empresa contratará a más personas.

En casos de fuerza mayor, las personas con contratos temporales que se vean obligadas a realizar horas suplementarias verán prorrogado su contrato por el mismo periodo de tiempo, y los trabajadores y trabajadoras fijos disfrutarán el equivalente de las

horas extras -que se pagarán hasta un 85% más que las normales- como tiempo de descanso.

Según cálculos de ELA, de esta manera podrían crearse en Euskal Herria entre 15.000 y 20.000 nuevos empleos.

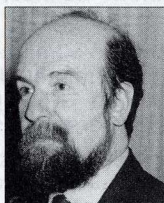
### ■ UN CONVENIO DE GRANDES ALMACENES PARA EUSKAL HERRIA

Los trabajadores vascos de Grandes Almacenes están luchando por conseguir negociar un convenio a nivel de Euskadi. El convenio de ámbito estatal que se les aplica en la actualidad ha provocado que estos trabajadores y trabajadoras tengan jornadas laborales más largas y salarios más bajos que sus compañeros de otros sectores relacionados con el comercio.

### ■ DEL ACUERDO, NI ME ACUERDO

Hubo que recurrir a una huelga de diez días para que la patronal de la industria maderera navarra aceptara un preacuerdo sobre el convenio colectivo. El principal problema había sido la supresión de la antigüedad y cómo se iba a compensar. La sorpresa vino cuando la patronal rompió lo acordado en la mesa e 'interpretó' el preacuerdo a la baja, pese a que había terceros -la Administración- que daban la razón a los trabajadores.

Con su descuelgue, los cumplidores negociadores de la patronal han estado a punto de provocar una nueva huelga ¡por no pagar 10 pesetas más al día!



**JOSE ZUBIA,**  
secretario  
general de  
Confebask

**E**l jurado de la presente edición de "El Ladrillazo" ha acordado por unanimidad conceder el preciado trofeo a José Zubia, secretario general de Confebask, por asegurar que los sindicatos son contrarios a la competitividad de las empresas, y quedarse tan ancho.

Poco importa al señor Zubia que estudios solventes indiquen que los obstáculos principales para la competitividad de las empresas vascas son precisamente los déficits de gestión empresarial, el inadecuado dimensionamiento, la incapacidad de las empresas de colaborar entre ellas, etc., etc.

Los sindicatos son la cabeza de turco ideal y la patronal, montada en la ola de neoliberalismo que nos invade, se permite decir cosas de un tufillo facha de mucho cuidado.

Aunque, en el fondo, no les falta razón ya que si para ellos "competitividad" es explotar cada vez más, contratar y despedir a la carta, pagar poco salario y menos impuestos... un sindicato que se precie es, efectivamente, un obstáculo para "ésa" competitividad.

Por todo lo anterior y por mucho más, por caradura y topicón, señor secretario general de Confebask, ¡CATACROCK!

## ○ Han dicho

✓ "LUZARORA MARJINAZIO INTEGRAZIOA BAINO ASKOZ GARESTIAGOA DA"

Pilar Estébanez, Medicus Mundi-ko lehendakaria.

✓ "LA ALEGRÍA DE LOS LIDERES SINDICALES FIRMANTES DEL PACTO DE PENSIONES NO ESTA EN ABSOLUTO JUSTIFICADA"

Jordi Roca Jusmet, profesor de Teoría Económica.

✓ "EN LA REFORMA DE LOS ORGANOS SOCIOLABORALES GANAMOS TODOS, PERO SOBRE TODO LOS SINDICATOS MINORITARIOS"

Ramón Jáuregui, consejero de Trabajo.

✓ "LO PRIMERO QUE PRIVATIZO EL ESTADO ESPAÑOL FUE EL SEGURO DE DESEMPLEO, QUE SE DEJO A CARGO DE LA FAMILIA"

José Elorrieta, secretario general de ELA.

✓ "GOBERNUAK NAHI IZANEZ GERO, LAREUN EUSKAL PRESO BIHAR BERTATIK EKARRI DITZAKE EUSKAL GARTZELETARA"

German Kortabarria, ELA kidea.

✓ "ESKOLA BIDEZKO EUSKALDUNTZEA UMEEN ERDIRA EZ DA IRISTEN"

Juan Mari Mendizabal, EKBko lehendakaria.



### ■ Las personas en paro no son un problema político

**U**n dato como para poner los pelos de punta: sólo una de cada cuatro personas en paro recibe alguna prestación del INEM. El resto (la friolera de 173.000 personas, sólo en Euskal Herria) no percibe nada.

Sin embargo, este dato social escalofriante no parece ser un problema político. Porque lo importante -nos lo recuerdan a todas horas- es cumplir con los criterios de Convergencia y recortar el gasto público. Y desde esta perspectiva el único parado que supone un problema es el que cobra desempleo. Las otras tres cuartas partes no cuentan. ¿Que de qué malviven? La mayoría, de la solidaridad familiar. Pero mientras el aumento del déficit familiar no afecte a Maastricht...

### ■ Frankismoa, osasuntsu

**H**arri eta zur utzi gaitu Carlos Urquijo PPko legebiltzarkideak esandakoak, hain zuzen: bere ustez, Euskal Herrian jazotzen ari diren kaleko istiluen arrazoia ertzain gutxi egotea da, eta hori konpontzeko euskara ikasten ari direnek ohiko lanera itzuli beharko lukete. Beraz, parlamentari honentzat -Ertzaintzaren euskalduntzea, denborapasa modu bat. Hitz hauetatik bi ondorio atera ditzakegu: Urquijo jaunari frankismoa pentsakera ez zaio joan; beste asko legez, zeharkako aitzaki batez

agertu da euskalduntze planaren aurka. Bestetik, euskaldun gutxi izatea da Ertzaintzaren arazoetako bat, baina PPko ordezkariarentzat nonbait herriarreganako hurbiltasuna ez da beharrezkoa.

### ■ La flor de su secreto

**L**o dijimos hace no tanto tiempo desde este humilde boletín: dejar en manos de organizaciones con déficits multimillonarios la administración de los fondos de la formación continua es tan irresponsable como poner a Carpanta a cuidar un jamón...

Ahora, miembros de la dirección de CCOO de España acaban de reconocer públicamente que con las cuotas de los afiliados no les llega ni para pipas y que cuadran mal que bien el balance enchufando el déficit al Presupuesto General del Estado "y, especialmente, a la financiación de la formación continua". Esta radical dependencia financiera del Gobierno es, a juicio de estos dirigentes de CCOO, la razón de que los sindicatos españoles terminen firmando cosas como el Pacto sobre Pensiones.

Ahora sí que hasta los menos avisados empezamos a entrever a qué se podía estar refiriendo el presidente español Aznar cuando, en una reciente entrevista al periódico francés *Le Monde*, afirmaba que tiene "un secreto" que explica sus buenas relaciones con UGT y CCOO. Así, cualquiera.

○ Ene bada!

# Lan Munduko Notiziak

## CALENDARIO LABORAL 1997

(FIESTAS RETRIBUIDAS Y NO RECUPERABLES)

Urtarrilak 1 Enero	Año Nuevo / Urte Berri Eguna
Urtarrilak 6 Enero	Día de Reyes/ Errege eguna
Martxoak 27 Marzo	Jueves Santo/Ostegun Santua
Martxoak 28 Marzo	Viernes santo/Ostiral Santua
Martxoak 31 Marzo	Lunes de Pascua/Bazko astelehena
Maiatzak 1 Mayo	Fiesta del Trabajo/Langileen eguna
Uztailak 25 Julio	Santiago Apostol/ Done Jakue Apostolua
Abuztuak 15 Agosto	Asunción de la Virgen/Andra Mari
Azaroak 1 Noviembre	Todos los Santos/Domu Santu eguna
Abenduak 6 Diciembre	Día de la Constitución/Konstituzioaren eguna
Abenduak 8 Diciembre	Inmaculada /Ama Birjinaren sortze garbiaren eguna
Abenduak 25 Diciembre	Natividad/Eguberri eguna
<b>Araba</b>	
Apirilak 28 Abril	San Prudencio/San Prudentzio
<b>Gipuzkoa y Bizkaia</b>	
Uztailak 31 Julio	San Ignacio /Loiolako San Inazio (Bizkaian egun berean ospatzen da Berriotxoako San Balendin)

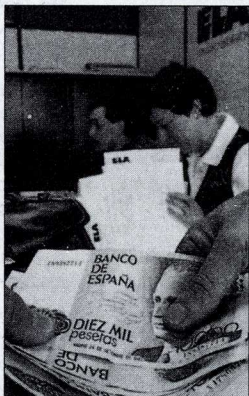
### ■ SUBE LA CAJA DE RESISTENCIA A 16.940 PESETAS SEMANALES

El Comité Nacional de ELA someterá a la ratificación del Consejo nacional las nuevas cuantías que pagará por huelga la Caja de Resistencia, 16.940 pesetas semanales. En los últimos años ha habido 250 conflictos en los que unos 10.000 trabajadores y trabajadoras de ELA han cobrado de este fondo.

Pero no son demasiados. "Es un error olvidarnos de la huelga como forma de lucha", afirma el tesorero confederal, quien añade que "la caja de resistencia debe ser un apoyo fundamental para la negociación colectiva".

### ■ HUELGAS EN EL METAL

Los empresarios del Metal no sólo han pasado olímpicamente de la plataforma sindical, sino que han lle-



gado a proponer un incremento de la jornada laboral.

La patronal ha recibido respuesta de los sindicatos. En el momento de elaborar este boletín habían elaborado un extenso calendario de movilizaciones que culminarán con varias huelgas generales en el sector: el 28 de enero en Gipuzkoa y el 31 de enero en Bizkaia y Araba. Si la patronal no reconsidera su actitud se celebrarán dos jornadas de huelga general más los días 13 y 14 de febrero en la CAPV.

### ■ BIDEZKOA DA

ETAK bahituta daukan Cosme Delclauxen askapena eskatzeko deialdi batean ELAko militante talde batek parte hartu zuen.

Ekitaldian ELAko idazkari nagusia den Jose Elorrietak José Antonio Ortega Lararen bahiketa ere gogoratu zuen, aska dezatela eskatu eta ahaleginak egiteko galdatu zuen, "honetako egoerak errepika ez daitezen". Elorrieta Delclauxen lankideekin bildu zen gero, eta bere elkartasuna adierazi zien.

### SALARIO MINIMO INTERPROFESIONAL

✓ Trabajadores desde 18 años:

2.331 pesetas/día  
ó 66.630 pesetas/mes.

✓ Trabajadores menores de 18 años:

1.971 pesetas/día  
ó 59.130 pesetas/mes.

## POR DERECHO...

### INGRESO MINIMO DE INSERCIÓN

La Ley de Presupuestos de la Comunidad Autónoma del País Vasco para 1997 (BOPV del 31-12-96), procede a actualizar, en su disposición adicional tercera, la cuantía del Ingreso Mínimo de Inserción, que queda fijada así:

-La cuantía del Ingreso Mínimo de Inserción en cómputo mensual se establece para 1997 en 41.500 pts. para los hogares unipersonales.

-Cuando el hogar independiente esté constituido por más de una persona, a la cuantía anterior se le sumarán 12.450 pts. por el primer miembro que conviva con el beneficiario, 8.300 pts. por el segundo, tercero y cuarto miembros que convivan con los anteriores, y 4.150 pts. por cada uno de los restantes.



### PERMISO POR ADOPCIÓN

El art. 89 de la Ley 13/1996, de 30 de diciembre, de acompañamiento de la Ley de Presupuestos del Estado para 1997, modifica el apartado 4 del artículo 48 del Estatuto de los Trabajadores, para equiparar el tiempo de suspensión del contrato de trabajo por maternidad/paternidad en los casos de adopción, a los de filiación biológica. Si el hijo adoptado es menor de nueve meses, la suspensión tendrá una duración máxima de dieciséis semanas (en vez de las ocho que se otorgaban hasta ahora), contadas a la elección del trabajador, bien a partir de la decisión administrativa o judicial de acogimiento, bien a partir de la resolución judicial por la que se constituya la adopción.



### COTIZACION POR HORAS EXTRAS ESTRUCTURALES

Las horas extras denominadas estructurales y que se deben definir en convenio, cotizan al 14 por 100 (12 por 100 a cargo de la empresa y 2 por 100 a cargo del trabajador).

Pues bien, el art. 98 de la Ley de acompañamiento, que se ha citado antes, establece que la cotización por horas extras estructurales, que superen el tope legal de ochenta horas extras al año (en cuyo cómputo se deben incluir las estructurales), cotizarán como horas extras normales, o sea, al 28,3 por 100 (23,6 a cargo de la empresa y 4,7 por 100 a cargo del trabajador).



Lan Munduko Notiziak

C/Barrainkua 13. Bilbao.  
Tel: 4243300. Fax: 4243654.