



OBJETIVO CERO DESPIDOS

La posición de ELA ante el comunicado de la empresa de ajuste de plantilla es claro y firme: **0 despidos.**

Ante la incertidumbre generada esta última temporada sobre posibles reestructuraciones en la empresa, desde ELA hemos estado trabajando una serie de medidas enfocadas ÚNICAMENTE a evitar despidos. Os trasladamos estas propuestas que pusimos encima de la mesa de los respectivos comités de empresa:

- 1) A día de hoy existen vacantes en el portal de empleo de Gamesa.**
- 2) Reducción de jornada para el cuidado de mayores**
- 3) Ampliación de opción de reducción de jornada por cuidados de niños.**
- 4) Eficiencia energética. Reducción de costes y gastos de iluminación, calefacción, telefonía, jornada continua, etc...**
- 5) Ampliar la opción de excedencias a todo el personal**
- 6) Opción del teletrabajo desde casa a madres con niños en periodo de lactancia.**
- 7) ERE de suspensión, estudiando áreas afectadas, jornadas, personal, etc...**

Estamos convencidos que este paquete de medidas son fácilmente asumibles por la empresa y evitarían los despidos.

Gamesa ha anunciado reestructuración, pero esta puede ser:

1. Despidos colectivos: El Comité recibirá la documentación y tendrá que negociar.
2. Despidos Individuales: La notificación es personal a cada trabajador por lo que os recomendamos **NO ACUDIR SÓLOS A NINGUNA REUNIÓN NI FIRMAR NINGÚN DOCUMENTO** (En caso de que tengas que firmar algo, pon debajo de tu firma **NO CONFORME**).

Los delegados y delegadas de ELA estamos a disposición de responderos cualquier duda o acudir a cualquier reunión si requerís nuestra presencia.

Gamesa, gracias al esfuerzo de todos nosotros, es una empresa que ha ganado millones de euros en los últimos años y sigue con muchos beneficios por lo que creemos que hay margen suficiente para reconducir la situación.

¡Desde ELA vamos a poner todo nuestro empeño y dedicación para que así siga siendo CON TODA LA PLANTILLA!