

EGIN PLANTO!

Mayo 2013 Maiatza



#m30greba

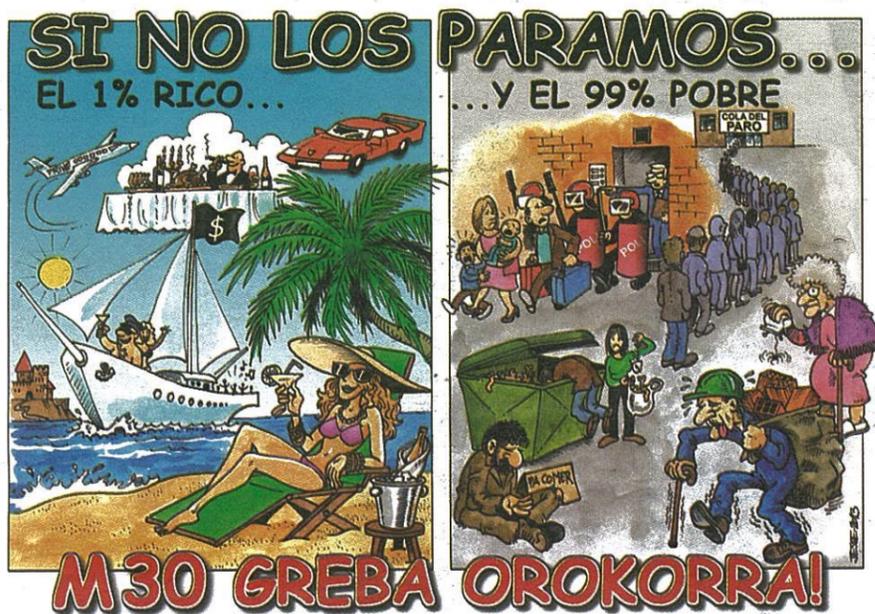
m30

GREBA

HUELGA

ESKUBIDE SOZIAL ETA LABORAL DUINAK.
POR UN MODELO PROPIO EN EUSKAL HERRIA

30 de mayo, huelga general



Que no nos cuenten más milongas. Ni esto es una crisis, ni falta dinero, ni estamos en el mismo barco, ni entre todos y todas tenemos que arrimar el hombro... Lo que estamos sufriendo son las consecuencias de una lucha de clases donde las élites dominantes luchan con todas sus fuerzas por seguir acumulando más y más riqueza. Y para ello han diseñado un

Afortunadamente hay gente que no está dispuesta a que nos sigan machacando. Personas que luchan por otro modelo social y económico basado en unos principios radicalmente distintos a los que nos quieren imponer. Una sociedad justa, con un reparto de la riqueza equitativo, solidaria, respetuosa con

plan que consiste en acabar con aquello que les molesta para conseguir su objetivo. Es decir: la clase trabajadora que componemos el 99% de las personas que habitamos el planeta.

En una lucha, en este caso una lucha de clases, o ganas o te machacan. Nuestro rival –el gran capital en sus diferentes versiones y las élites políticas que lo defienden– es muy poderoso. Y no dudéis que si no lo paramos nos seguirá golpeando hasta el final. Hasta destruirnos, como clase y como personas. Les da igual vernos en la calle, sin techo ni comida. Solo nos quieren ahí como mano de obra barata. Una mano de obra que se conforme con unas migajas para poder sobrevivir. Y el resto de la gente, como si se muere. No les importa.

el medio ambiente, sin discriminaciones por raza, sexo o religión.

Gente que lleva años movilizándose y que ahora nos convocan a una nueva huelga general para este 30 de mayo del 2013. Una huelga que tiene como objetivo luchar por los derechos sociales y laborales para Euskal Herria. Una movilización imprescindible, inicio de un proceso que nos lleve a una Euskal Herria social.

Luchar merece la pena. La prueba más evidente es que los lobbys del capital están luchando todos los días y a todas horas. Luchan comprando voluntades políticas; maquinando estrategias para seguir saqueándonos; creando planes para desmovilizar a la sociedad; asustando mediante el miedo, el chantaje y la violencia a quien ose a responderles. Luchan y se organizan. Es una estrategia bien pensada, trabajada y estudiada. Nada es fruto del azar. Llevan años haciéndolo. Y lo seguirán haciendo... hasta que los paremos.

A la clase trabajadora no le han otorgado ninguno de los pocos derechos que tiene. Todos, absolutamente todos, han sido conseguidos gracias a la movilización social. ¿Alguien con dos dedos de frente piensa que es posible otro modelo social y político sin movilizarse? Es evidente que no. ¡El día 30 de mayo, nos vemos en las calles!



GOBIERNO DE NAVARRA: UNA MÁQUINA DE RECORTAR

Ni recortes, ni corrupción. Aldaketa soziala

CRONOLOGÍA

2009

■ La crisis, provocada por las políticas favorables al capital, está dando lugar a una importante destrucción de empleo y a más precariedad.

■ 21 de mayo. Huelga general para exigir el cambio de las políticas.

2010

■ Mayo. Zapatero aprueba diversos recortes, como la congelación de las pensiones o la rebaja salarial del 7% en el sector público.

■ Junio. Nueva reforma laboral que facilita y abarata el despido, a la vez que se ataca la negociación colectiva.

■ 29 de junio. Huelga general para rechazar la reforma y exigir el cambio de las políticas.

2011

■ Enero. Acuerdo entre Zapatero, CEOE, CCOO y UGT para retrasar la edad de jubilación a 67 años y rebajar la cuantía de las nuevas pensiones.

■ 27 de enero. Huelga general para rechazar el ataque a las pensiones y exigir el cambio de las políticas.

■ Agosto. Reforma de la Constitución acordada entre Zapatero y Rajoy para dar prioridad a la reducción del déficit público y al pago de la deuda.

■ Cambio de gobierno en el estado español. A Zapatero le sustituye Rajoy. Siguen los recortes.

■ Recortes presupuestarios del Gobierno Vasco y del Gobierno de Navarra. Se recortan la sanidad, la educación, las prestaciones sociales, etc.

2012

■ Enero. Reforma laboral: se abarata de nuevo el despido, y se dan nuevos

pasos en la desreglamentación de la negociación colectiva.

■ 25 de febrero. Gran manifestación en Bilbao, convocada por diversos sindicatos y movimientos sociales, a favor de los derechos laborales y sociales y exigiendo la derogación de los recortes.

■ 29 de marzo. Huelga general convocada por la plataforma sindical y social que agrupa a decenas de organizaciones. Respuesta masiva.

■ Julio. Nuevos recortes de las prestaciones por desempleo, aumento del IVA, eliminación de la paga extra de diciembre en el sector público, etc.

■ 26 de septiembre. Nueva huelga general contra las políticas que se aplican y exigiendo su cambio. Respuesta espectacular.

■ Cambio de gobierno en la CAPV. A Patxi López le sustituye Iñigo Urkullu. Siguen los recortes.

■ Yolanda Barcina echa al PSN del Gobierno de Navarra. UPN gobierna en minoría. Siguen los recortes.

2013

■ Los proyectos de presupuestos del Gobierno Vasco y del Gobierno de Navarra, que presentaban fuertes recortes del gasto social, no salen adelante. Los gobiernos, en la práctica, mantienen estos recortes.

■ Marzo. Nuevos recortes de pensiones (jubilación anticipada y contrato de relevo).

■ Se anuncian nuevos recortes de pensiones y más reformas laborales en el corto plazo.

■ Más de 230.000 personas en paro (tasa de desempleo, 17%).

■ 30 de mayo. Huelga general convocada de nuevo por la plataforma sindical y social.

■ PRESUPUESTOS

Más paro, más recesión. El Gobierno de Navarra ha recortado desde el 2008 más de 750 millones de euros del presupuesto público. Para 2013 serán 240, por lo que supone importantes recortes. Estas políticas están agravando la situación económica y tienen enormes consecuencias sociales: más paro, un empeoramiento de la calidad de los servicios públicos y mayor pobreza.

■ SANIDAD

El desastre de las cocinas hospitalarias. Los recortes en Osasunbidea han supuesto la destrucción de casi 1.000 puestos de trabajo, el cierre de centros de salud, el alargamiento de las listas de espera y un deterioro general del servicio. Así lo demuestra la privatización de las cocinas hospitalarias. El deterioro de la comida y la aparición de evidencias de falta de higiene ha generado una alarma social que solo tiene una solución: la reversión a la gestión pública. Los "beneficios" de la privatización (peor calidad, precariedad laboral,...) han quedado más que demostrados.

■ HEZKUNTZA

Masifikazioa ikasgeletan. 800 lanpostu suntsiturik eta okertze nabarmena lan eta eskola baldintzatan dira murrizketen ondorioak. Ikasle gehiago ikasgela bakoitzeko, laguntza ikasgeletan murrizketak, ordu lektiboen handitzea... Era berean, Barcinaren gobernua NUP/UPNaren aurrekontua 6,1 milioi eurotan gutxitu du. Murrizketa honek, besteak beste, ikasleen laguntzei eta ikerkuntzari ere eragin dio. Oso nabarmena da hezkuntza publikoa ez dela gobernu honen apustua.

■ DEPENDENCIA

Las pocas ayudas se reducen. El Gobierno de Navarra ha decidido no complementar el recorte de las ayudas a la dependencia del Gobierno de Rajoy y eso ha supuesto un recorte del 25% en las ayudas para las personas dependientes. Se han reducido o eliminado las pocas ayudas que existían y además de continuar sin un sistema de dependencia público, universal y de calidad, los recortes de lo poco que existía conllevan duras consecuencias para los familiares y cuidadores.

■ RENTA BÁSICA

4.000 personas empujadas a la miseria extrema. La crisis y la política de recortes, han hecho que la pobreza crezca en Navarra. El incremento del desempleo, los desahucios, más de 8.000 familias con todos sus miembros sin ingresos... En vez de atender esta situación el Gobierno de Navarra, mediante la consejería que dirigía el PSN el pasado año, modificó la ley para dificultar el acceso a una renta básica. Actualmente más de 4.000 personas se encuentran excluidas de esta ayuda.

■ SOLDATAK

Esklabutarako bidean. Kapitalak krisia probestuz langile klasea ahuldu nahi du. Horretarako, besteak beste, soldaten jaitsieraren bitartez. Azken hamarkadetan nabarmen handitu dira kapitalaren-errentak, lanekoerrenten kontura. Prozesu hori nabarmen handitu da azken urteetan, neoliberalismoaren erasoaldi betebetean gauden honetan. Eskulan merke gisa nahi gaituzte, miseriazko soldaten truke edozein gauza egiteko prest dagoen jendea izatea nahi dute. Soldaten kontrako erabakiak hartzen dituzten agintari-politikoak jakitun dira soldaten izozte edo jaitsierarekin ezinezkoa dela egungo abagunetik ateratzea. Eta, are eta okerragoa dena, egoera okertu besterik ez du egiten. Eta bost axola euren argudioak guztiz faltsuak eta erratuak izatea: soldatak jaitsiz leihakortasuna handitzen dela gezur hutsa da.



GOBIERNO DE NAVARRA: UNA MÁQUINA DE RECORTAR

Ni recortes, ni corrupción. Aldaketa soziala

CRONOLOGÍA

2009

■ La crisis, provocada por las políticas favorables al capital, está dando lugar a una importante destrucción de empleo y a más precariedad.

■ 21 de mayo. Huelga general para exigir el cambio de las políticas.

2010

■ Mayo. Zapatero aprueba diversos recortes, como la congelación de las pensiones o la rebaja salarial del 7% en el sector público.

■ Junio. Nueva reforma laboral que facilita y abarata el despido, a la vez que se ataca la negociación colectiva.

■ 29 de junio. Huelga general para rechazar la reforma y exigir el cambio de las políticas.

2011

■ Enero. Acuerdo entre Zapatero, CEOE, CCOO y UGT para retrasar la edad de jubilación a 67 años y rebajar la cuantía de las nuevas pensiones.

■ 27 de enero. Huelga general para rechazar el ataque a las pensiones y exigir el cambio de las políticas.

■ Agosto. Reforma de la Constitución acordada entre Zapatero y Rajoy para dar prioridad a la reducción del déficit público y al pago de la deuda.

■ Cambio de gobierno en el estado español. A Zapatero le sustituye Rajoy. Siguen los recortes.

■ Recortes presupuestarios del Gobierno Vasco y del Gobierno de Navarra. Se recortan la sanidad, la educación, las prestaciones sociales, etc.

2012

■ Enero. Reforma laboral: se abarata de nuevo el despido, y se dan nuevos

pasos en la desreglamentación de la negociación colectiva.

■ 25 de febrero. Gran manifestación en Bilbao, convocada por diversos sindicatos y movimientos sociales, a favor de los derechos laborales y sociales y exigiendo la derogación de los recortes.

■ 29 de marzo. Huelga general convocada por la plataforma sindical y social que agrupa a decenas de organizaciones. Respuesta masiva.

■ Julio. Nuevos recortes de las prestaciones por desempleo, aumento del IVA, eliminación de la paga extra de diciembre en el sector público, etc.

■ 26 de septiembre. Nueva huelga general contra las políticas que se aplican y exigiendo su cambio. Respuesta espectacular.

■ Cambio de gobierno en la CAPV. A Patxi López le sustituye Iñigo Urkullu. Siguen los recortes.

■ Yolanda Barcina echa al PSN del Gobierno de Navarra. UPN gobierna en minoría. Siguen los recortes.

2013

■ Los proyectos de presupuestos del Gobierno Vasco y del Gobierno de Navarra, que presentaban fuertes recortes del gasto social, no salen adelante. Los gobiernos, en la práctica, mantienen estos recortes.

■ Marzo. Nuevos recortes de pensiones (jubilación anticipada y contrato de relevo).

■ Se anuncian nuevos recortes de pensiones y más reformas laborales en el corto plazo.

■ Más de 230.000 personas en paro (tasa de desempleo, 17%).

■ 30 de mayo. Huelga general convocada de nuevo por la plataforma sindical y social.

■ PRESUPUESTOS

Más paro, más recesión. El Gobierno de Navarra ha recortado desde el 2008 más de 750 millones de euros del presupuesto público. Para 2013 serán 240, por lo que supone importantes recortes. Estas políticas están agravando la situación económica y tienen enormes consecuencias sociales: más paro, un empeoramiento de la calidad de los servicios públicos y mayor pobreza.

■ SANIDAD

El desastre de las cocinas hospitalarias. Los recortes en Osasunbidea han supuesto la destrucción de casi 1.000 puestos de trabajo, el cierre de centros de salud, el alargamiento de las listas de espera y un deterioro general del servicio. Así lo demuestra la privatización de las cocinas hospitalarias. El deterioro de la comida y la aparición de evidencias de falta de higiene ha generado una alarma social que solo tiene una solución: la reversión a la gestión pública. Los "beneficios" de la privatización (peor calidad, precariedad laboral,...) han quedado más que demostrados.

■ HEZKUNTZA

Masifikazioa ikasgeletan. 800 lanpostu suntsiturik eta okertze nabarmena lan eta eskola baldintzatan dira murrizketen ondorioak. Ikasle gehiago ikasgela bakoitzeko, laguntza ikasgeletan murrizketak, ordu lektiboen handitzea... Era berean, Barcinaren gobernua NUP/UPNaren aurrekontua 6,1 miloi eurotan gutxitu du. Murrizketa honek, besteak beste, ikasleen laguntzei eta ikerkuntzari ere eragin dio. Oso nabarmena da hezkuntza publikoa ez dela gobernu honen apustua.

■ DEPENDENCIA

Las pocas ayudas se reducen. El Gobierno de Navarra ha decidido no complementar el recorte de las ayudas a la dependencia del Gobierno de Rajoy y eso ha supuesto un recorte del 25% en las ayudas para las personas dependientes. Se han reducido o eliminado las pocas ayudas que existían y además de continuar sin un sistema de dependencia público, universal y de calidad, los recortes de lo poco que existía conllevan duras consecuencias para los familiares y cuidadores.

■ RENTA BÁSICA

4.000 personas empujadas a la miseria extrema. La crisis y la política de recortes, han hecho que la pobreza crezca en Navarra. El incremento del desempleo, los desahucios, más de 8.000 familias con todos sus miembros sin ingresos... En vez de atender esta situación el Gobierno de Navarra, mediante la consejería que dirigía el PSN el pasado año, modificó la ley para dificultar el acceso a una renta básica. Actualmente más de 4.000 personas se encuentran excluidas de esta ayuda.

■ SOLDATAK

Esklabutarako bidean. Kapitalak krisia probestuz langile klasea ahuldu nahi du. Horretarako, besteak beste, soldaten jaitzieren bitartez. Azken hamarkadetan nabarmen handitu dira kapitalaren-errentak, lanekoerrenten kontura. Prozesu hori nabarmen handitu da azken urteetan, neoliberalismoaren erasoaldi betebetean gauden honetan. Eskulan merke gisa nahi gaituzte, miseriazko soldaten truke edozein gauza egiteko prest dagoen jendea izatea nahi dute. Soldaten kontrako erabakiak hartzen dituzten agintari-politikoak jakitun dira soldaten izozte edo jaitzierarekin ezinezkoa dela egungo abagunetik ateratzea. Eta, are eta okerragoa dena, egoera okertu besterik ez du egiten. Eta bost axola euren argudioak guztiz faltsuak eta erratuak izatea: soldatak jaitziz leihakortasuna handitzen dela gezur hutsa da.



■ CORRUPCIÓN

Saqueo a la CAN



El expresidente de UPN y del Gobierno de Navarra Miguel Sanz, a quien se investiga por el cobro de dietas irregulares en la CAN, se ha convertido en el cuarto presidente de Navarra envuelto en casos de corrupción, tras Gabriel Urralburu, Javier Otano y Jaime Ignacio del Burgo (no llegó a estar

imputado). El caso de las dietas de Caja Navarra salpica también a la actual presidenta de la Comunidad Foral, Yolanda Barcina, y al alcalde de Iruñea, Enrique Maya, que tras verse obligados a devolverlas han afirmado que no ha sido un delito, sino un mero error. No ha sido el único caso de presunta corrupción en el Gobierno. El fugaz Consejero de Obras Públicas, Jesús Pejenaute, tuvo que dimitir tras el oscuro caso del blanqueo de billetes de 500 euros. **Dietas y millones que se esfuman.**

800.000 euros es la cantidad de las dietas percibidas, la mayoría no declaradas, por los dirigentes de UPN y PSN en la CAN. No es el único escándalo. Quedan muchas explicaciones que dar, entre otras, las que afectan a la desaparición de la CAN, un auténtico saqueo del que todavía nadie ha pagado por ello. Continúan sin esclarecerse cómo desaparecieron del balance económico más de 1.000 millones de euros, quién decidió operaciones

desastrosas como la que en tan solo en un año (2011) hizo perder 80 millones en inversiones industriales o el increíble alquiler de una oficina en Washington medio cerrada por la cual se pagaban 3 millones al año.

Es inadmisibles que la sociedad navarra continúe sin conocer lo sucedido en la descapitalización de Caja Navarra. Lo que sí conocemos son sus consecuencias; la desaparición de un instrumento esencial en el desarrollo económico y social y la pérdida de cientos de empleos. A falta de clarificar tantas preguntas, lo que la sociedad navarra ya sabe es que la CAN no fue gestionada para el interés común de los navarros y navarras, sino para los intereses de las elites. Los intereses de unos pocos que sacaron hasta la última gota de leche de una vaca que sí sirvió para financiar sus negocios particulares en condiciones ventajosas: entre otras cosas megainfraestructuras como el circuito de Los Arcos, el pabellón Arena, Gendulain... **Barcina Dimisión!** Es incomprensible que ante hechos tan graves Goñi y Sanz no quieran asumir la responsabilidad que en la propia vigilancia de la CAN tenían; igual de incomprensible que Barcina no presente inmediatamente su dimisión. "Nos mueve Navarra" decía uno de los eslogan de UPN. Es ya muy evidente que lo que les movía era otra cosa muy diferente.

■ POBREZIA

Pobreziara kondenatu nahi gaituzte



Krisiaren emaitzetako bat pobrezia eta gizarte desberdintasunen

nentzat. Horren harira, datu ofizialek ere baieztatzen dute pobrezian

areagotzea da. Langabeziaren gorakadak, prestazio sozialen murrizketek (Diru-sarrerak Bermatzeko Errenta, Gizarte Emergentziarako Laguntzak, Oinarritzko Errenta, langabeziaren prestazioak...) eta soldaten eta pensioen erosahalmeneren galerak eragin zuzena dute gero eta jende gehiago edota oinarritzko beharizanak bete ezin dituen. Egoera oso larria da makina bat pertso-

edota bazterketa sozialean bizirik diren pertsonak ikaragarri handitu dela azken 4 urteotan. Makina bat familia dira ohiko gastu eta betebeharrak betetzeko zailtasunak dituztenak; estalitako pobrezia ere erabat areagotu da eta immigrante extrakomunitarioen, familia monoparentalen edo lan egonkor gabeko pertsonen etxetan pobrezia ugaritu da urtetik urtera.

Horregatik behar beharrezkoa da egoera honetara ekarri gaituzten politikak goitik behera aldatzea. Pobreziari eta desberdintasunari aurre egiteko ezinbestekoa da:

- Lan prekarietatea ekiditeko langileen eros-ahalmena hobetzea.
- Irabaziak dituzten enpresetan kaleratzeak debekatzea.
- Prestazio sozialak gehitzea.
- Politika fiskalaren aldaketa, presio fiskala Europako batz-beste-koarekin berdintzeko.
- Lan duina, ongizatea eta ekonomia zerbitzuen eta estaldura publikoen (gizarte prestazioak, osasuna, hezkuntza, gizarte zerbitzuak, etxebizitza soziala...) bitartez suspertuko duten aurrekontu politika aurrerakoak.

■ PENSIONES

Nuevo bocado a las pensiones



El Gobierno de Mariano Rajoy prepara una nueva reforma de las pensiones: la segunda en tres meses; la tercera en dos años, ya que Zapatero despidió su mandato con otra.

Apelando al "factor de estabilidad" -acordado entre PP, PSOE, PNV y CiU- la intención del gobierno es recortar aún más las nuevas pensiones; que las personas pensionistas pierdan sistemáticamente poder adquisitivo, y un nuevo retraso de la edad de jubilación. Vamos, que quieren que vayamos del tajo al hoyo y que lo hagamos, además, pobres de solemnidad.

Estos nuevos recortes se suman a los recientes de retrasar la edad

legal de jubilación de los 65 a los 67 años, incrementar la edad y los años cotizados para acceder a la jubilación anticipada y parcial, las fuertes restricciones para el cobro del subsidio de desempleo para mayores de 55 años, o la exigencia de más años de cotización para el cálculo de la base reguladora (cuantos más años se tienen en cuenta, más baja es la pensión media resultante), entre otros.

Rajoy apela al "envejecimiento activo" para, con un paro juvenil de más del 50%, alargar la vida laboral de quienes debieran jubilarse, e impone un "factor de sostenibilidad" para hacer reformas automáticas y destrozar el sistema público. ¡Vivan

los eufemismos! "Envejecimiento activo" y "factor de sostenibilidad". Pura hipocresía. Hablan de "sostenibilidad" quienes, con sus decisiones, destruyen empleo, bajan los salarios, reducen cotizaciones sociales a la patronal e imponen que las pensiones se financien sólo con cotizaciones y no con impuestos.

Curiosamente se reducen, por distintas vías, las pensiones públicas y, paralelamente, se da un boom de pensiones privados. Su objetivo final: abrir negocios a la Banca. Como hemos visto en esta crisis, más que en ninguna otra: "La Banca siempre gana".

■ EMPLEO

El desempleo se ha triplicado

Los datos hablan por sí solos: más de 58.000 personas en paro. En los últimos cinco años el número de personas en paro casi se ha multiplicado por 3. Navarra tiene uno de los peores comportamientos del desempleo respecto a los países de la

UE de los 27, solo superado por España, con el 26,1% y Grecia, con el 26,8%. En 2012 los ERE en Navarra se han multiplicado por dos (de 538 a los 980) y además se ha incrementado la contratación temporal, que supone casi el 94% de los contratos.

Además, el número de parados que no tienen ningún tipo de prestación es casi el 37%. **Conclusión: las políticas de recortes y la reforma laboral están aumentando el desempleo, la desprotección social y la pobreza.**

HAY ALTERNATIVA AL ACTUAL MODELO SOCIAL Y ECONÓMICO

Otra Navarra es posible

Fiscalidad: No falta dinero... sobran exenciones, fraudes y ladrones

Kalitatezko enplegua sortuz, aberastasuna banatu



Dicen que no hay alternativa a los recortes, pero es mentira. La alternativa a unos presupuestos cuya principal característica es el recorte pasa por un cambio en la fiscalidad para aumentar los ingresos públicos. De hecho, si se destinara el mismo porcentaje del PIB que la media de la Unión Europea al cobro de impuestos y cotizaciones sociales, en Navarra la **recaudación aumentaría en más de 2.070 millones al año**. Esto permitiría aumentar el gasto del Gobierno de Navarra en un gran porcentaje. Con este dinero de más no serían necesarios los recortes. Al contrario, habría dinero de sobra para cubrir todas las necesidades sociales existentes en la actualidad.

El Gobierno de Navarra ha utilizado el Convenio para regalar dinero a los empresarios, la banca y el poder económico en su conjunto. Tenemos una de las presiones fiscales más bajas de la UE porque nuestra Hacienda ha aceptado que los ricos no paguen impuestos. Es extremadamente grave que los responsables políticos hayan acabado con la progresividad fiscal. Un tema tan esencial en la vida política como la fiscalidad y el reparto de la riqueza ha desaparecido del debate público, no sólo de los Gobiernos, también de los partidos

que dicen hacer oposición. La fiscalidad los une transversalmente a todos ellos. Por todo lo anterior, reivindicamos un cambio radical de las políticas presupuestarias y fiscales que deben primar las necesidades de la gente: hay que aumentar notablemente las partidas destinadas a sanidad, educación, vivienda, prestaciones sociales, etc. Y eso es posible si se eliminan los regalos fiscales al capital, se equipara nuestra presión fiscal a la media europea y se persigue el fraude.

Es mentira que no se pueda financiar el actual estado del bienestar. Lo que hace falta es otra política presupuestaria y otra política fiscal. Mientras la Hacienda Foral siga haciendo oídos sordos a nuestras reivindicaciones la recaudación seguirá cayendo. Si nada cambia, en 2014 tanto el Gobierno de Barcina como el de Urkullu aplicarán más recortes.

Ezinbestekoa da enplegua lehentasun politiko gisa kokatzea. Horretarako enplegura zuzendutako baliabideen handitzea ahalbideratuko duten neurriak hartu behar dira. Helburua, aberastasunaren eta enpleguaren banaketa.

● **Murrizketak atzera botatzea.**

Honek Barcinaren Gobernuak zuzenean edo zeharka suntsitu duen enplegu guztia errekuiperatzea ahalbideratuko luke. Soilik Hezkuntzaren kasuan, ratioen eta lanaldiaren handitzea bertan behera utziko balitz, 800 lanpostu berreskuratuko lirateke.

● **Aldaketa zerga-politikan.** Ezinbestekoa da diru-sarrera handiagoak bermatzeko eta diru hori interes soziala izango luketen lanpostuen sorrerara bideratu ahal izateko. Ezinezkoa da enpleguaz hitz egitea iruzur fiskala edo salbuespen fiskalak baimentzen diren bitartean.

● **Soldaten igoera.** Politika fiskalaz gain soldaten igoerak eskaeraren, ekonomikaren eta enpleguaren handitzea ahalbideratzen duen errentaren birbanaketa dakar. Soldadak jaisten badira langabezia eta pobrezia handitzen dira.

● **Ber-industrializazio urgentea behar duten eremuak.** Herrialdeko eremu zigortuen arduratuko den industria-plan bat ezartzea.

● **35 orduko lanaldia sektore pribatura zabaltzea.** Lanaldiaren murrizketak enpleguaren sorrera dakar.

● **Enplegu politiken gestio publikoa.** Urgentea da ekimen publikoen bidez administrazioak enplegua sortzea interes sozialeko proiektuak sortuz. Horregatik ez da onargarria Enplegu Plana edo Moderna Plana bezala ezagutzen diren ekimenak agenteek (UGT, CCOO, CEN, OPUS...) eta Parlamentutik kanpo dauden erakundeek kudeatzea.



Hay que revisar el modelo institucional de cortijo Foral



Los últimos casos de corrupción en torno a la CAN y la decisión de PSN y UPN de no poner en marcha una investigación parlamentaria de-

muestran el intento de imponer un pacto de silencio ante tanto escándalo. En el fondo, lo que sigue vigente es un acuerdo entre estas dos fuerzas por el que Navarra se gestiona como un corralito o un cortijo Foral.

A la realidad institucional que impuso la llamada Transición en el Estado -un país sin controles al poder político y los partidos, sin una Justicia independiente, sin separación de poderes, sin una ley que sea igual para todos, sin castigo para los corruptos y sin medios de comunicación independientes y plurales al servicio de la ciudadanía- se añade en Navarra un modelo institucional llamado mejoramiento que ni siquiera se ha permitido votar.

Hablamos de un modelo institucional diseñado por y para las élites del poder en Navarra. Para no votarlo la derecha Navarra, con el acuerdo del PSN, argumentó que los fueros eran anteriores a la democracia y que por ello no hacía falta votar nada.

Desde esta singular concepción de la democracia es desde donde los poderes económicos, religiosos y políticos han ido montando su particular cortijo.

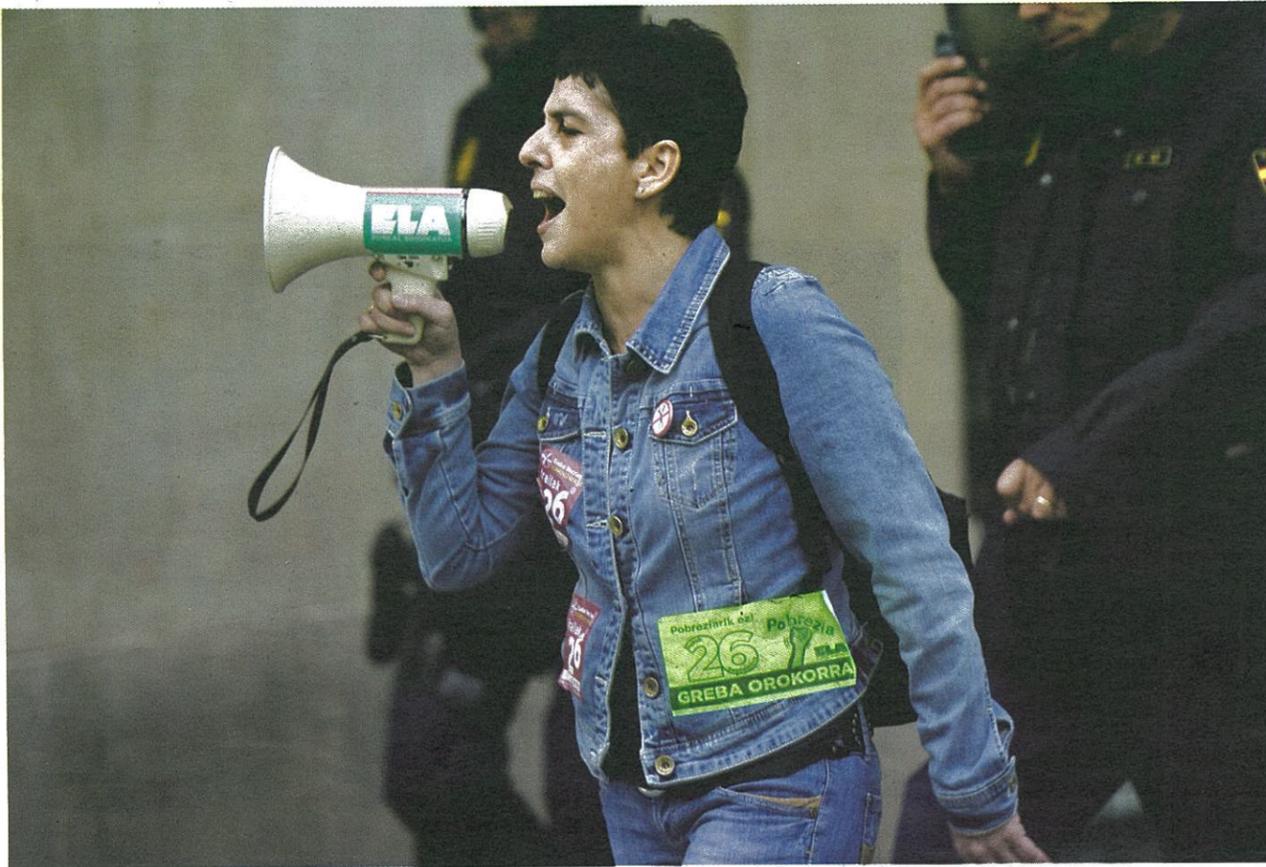
Las características de este entramado han sido construir un modelo institucional antidemocrático, antisocial y, además, corrupto. Se ha creado una red clientelar, donde desde el Opus Dei hasta UGT, CCOO o la Patronal se benefician de recursos públicos y privilegios. No hay más que ver qué sucede con la cesión de Donapea, el Servicio Navarro de Empleo y la formación o el Plan Moderna entre otros...

Por todo esto, los sucesos de corrupción no pueden verse como hechos aislados, sino como la consecuencia de un modelo institucional que lo permite y que es preciso cambiar.

Es necesario abrir un debate y tomar decisiones que permitan un nuevo marco institucional más democrático y social. Esto no se consigue solo con la dimisión de Barcina y la convocatoria de nuevas elecciones.

El cambio social y político necesita de un proceso de movilización que permita poner en la agenda de los partidos políticos este debate, y para ello la movilización social y la implicación del conjunto de la clase trabajadora y la sociedad Navarra es imprescindible.

Luchar merece la pena



■ **Con la huelga general** señalamos las alternativas posibles, aquí y ahora, para una sociedad más justa, un trabajo más digno y un reparto más equitativo de los bienes.

■ **Con la huelga general** tomamos las riendas de la política para decir claro y alto que si no hay alternativa no tienen sentido ni los cambios de gobierno, ni los partidos, ni la propia democracia.

■ **Con la huelga general** decimos que en nuestra alternativa cabemos todos, que aquí no sobra nadie, ni nadie debe irse... que nuestra alternativa es la única humanamente deseable.

■ **Con la huelga general** nos declaramos tan competentes como cualquier presunto experto para definir lo que conviene al conjunto de la sociedad.

■ **Con la huelga general** recordamos lo que la historia demuestra: que todos nuestros logros han venido de la movilización, el conflicto y las huelgas.

■ **Con la huelga general** los trabajadores y trabajadoras ponemos la situación de las clases populares en el centro de la vida social.

■ **Con la huelga general** señalamos a los responsables políticos y económicos del empobrecimiento acelerado que está sufriendo nuestra gente.

■ **Con la huelga general** recordamos cuál debe ser el centro

del debate, el empleo digno para todos y todas, y no la banca.

■ **Con la huelga general** miramos de frente, siquiera por un día, al miedo que nos atenaza y desmoviliza diariamente.

■ **Con la huelga general** damos otro pequeño gran paso en la movilización permanente que desarrollamos desde el inicio de la crisis.

UNIDAD SINDICAL PARA SALIR A LA CALLE Y PARARLES

Los convocantes de la huelga general hemos interpelado a CCOO y UGT para que estuvieran en la huelga. Han contestado que no. ¿Por qué? Para contestar a eso hay que analizar sus últimos actos.

PENSIONES. Tras la reforma acordada con Zapatero (Enero-2011) que, entre otras cosas, elevaba la edad de jubilación a los 67 años y establecía el "factor de sostenibilidad", el PP ha hecho otra en Marzo de 2013 que deja en agua de borrajas aquella. En la Comisión de Expertos que ha creado el PP para hacer todo eso está CCOO. ¿Qué demonios pinta un sindicato en esa Comisión?

NEGOCIACIÓN COLECTIVA. Firmaron un ANC (Acuerdo de Negociación Colectiva) en 2011. Con aquel acuerdo -dijeron- querían evitar la reforma laboral. No la evitaron.

ESTRATEGIA DE EMPRENDIMIENTO y EMPLEO JUVENIL, recientemente presentada por el PP. CCOO y UGT acudieron a la presentación con el argumento de que ese acto "debía marcar la agenda de diálogo social del próximo periodo". Es

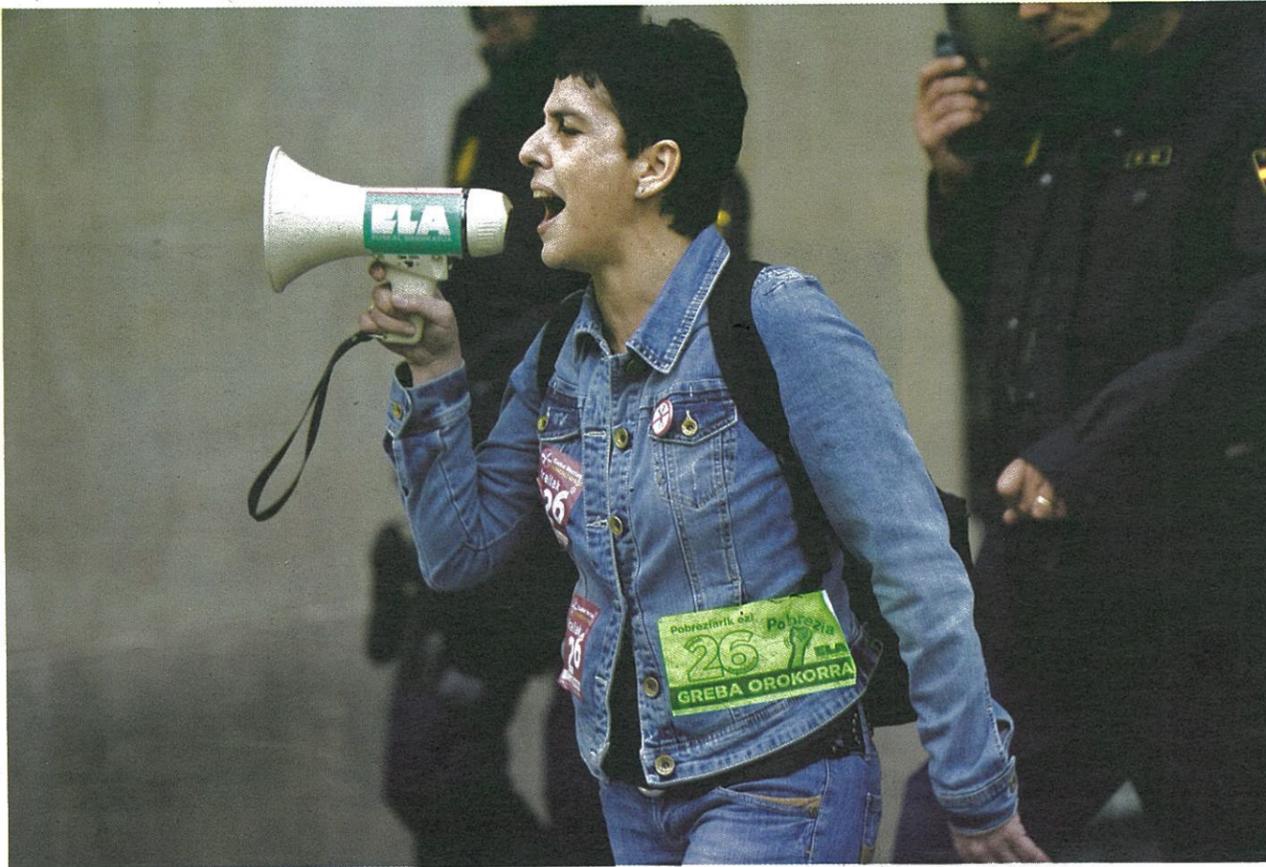
un Plan para fomentar, aun más, la precariedad para los jóvenes. ¿Qué pintan CCOO y UGT en esa foto con Rajoy?

DIALOGO SOCIAL. Tal y como se ve, en el Estado no hay "diálogo social". No habiendo en el Estado ¿Por qué lo va a haber en Gasteiz e Iruña cuando las políticas de sus gobiernos son una réplica mimética de lo que hace el PP en España? Sin embargo aquí en Navarra UGT y CCOO acompañan las políticas de Barcina, como se comprueba con los Planes de empleo o el Plan Moderna.

¿Por qué sucede esto? Por su nivel de dependencia financiera de los presupuestos públicos.

UNIDAD SI; PARA SALIR A LA CALLE Y PARARLES. Llama la atención que una parte de la izquierda -no solo española- coloque la unidad sindical como una exigencia por encima de programas y renuncie a hacer una crítica objetiva de las razones que justifican que, desgraciadamente, el movimiento sindical no pueda responder unido a esta dictadura económica que tumba democracias, derechos sociales y laborales.

Luchar merece la pena



■ **Con la huelga general** señalamos las alternativas posibles, aquí y ahora, para una sociedad más justa, un trabajo más digno y un reparto más equitativo de los bienes.

■ **Con la huelga general** tomamos las riendas de la política para decir claro y alto que si no hay alternativa no tienen sentido ni los cambios de gobierno, ni los partidos, ni la propia democracia.

■ **Con la huelga general** decimos que en nuestra alternativa cabemos todos, que aquí no sobra nadie, ni nadie debe irse... que nuestra alternativa es la única humanamente deseable.

■ **Con la huelga general** nos declaramos tan competentes como cualquier presunto experto para definir lo que conviene al conjunto de la sociedad.

■ **Con la huelga general** recordamos lo que la historia demuestra: que todos nuestros logros han venido de la movilización, el conflicto y las huelgas.

■ **Con la huelga general** los trabajadores y trabajadoras ponemos la situación de las clases populares en el centro de la vida social.

■ **Con la huelga general** señalamos a los responsables políticos y económicos del empobrecimiento acelerado que está sufriendo nuestra gente.

■ **Con la huelga general** recordamos cuál debe ser el centro

del debate, el empleo digno para todos y todas, y no la banca.

■ **Con la huelga general** miramos de frente, siquiera por un día, al miedo que nos atenaza y desmoviliza diariamente.

■ **Con la huelga general** damos otro pequeño gran paso en la movilización permanente que desarrollamos desde el inicio de la crisis.

UNIDAD SINDICAL PARA SALIR A LA CALLE Y PARARLES

Los convocantes de la huelga general hemos interpelado a CCOO y UGT para que estuvieran en la huelga. Han contestado que no. ¿Por qué? Para contestar a eso hay que analizar sus últimos actos.

PENSIONES. Tras la reforma acordada con Zapatero (Enero-2011) que, entre otras cosas, elevaba la edad de jubilación a los 67 años y establecía el "factor de sostenibilidad", el PP ha hecho otra en Marzo de 2013 que deja en agua de borrajas aquella. En la Comisión de Expertos que ha creado el PP para hacer todo eso está CCOO. ¿Qué demonios pinta un sindicato en esa Comisión?

NEGOCIACIÓN COLECTIVA. Firmaron un ANC (Acuerdo de Negociación Colectiva) en 2011. Con aquel acuerdo -dijeron- querían evitar la reforma laboral. No la evitaron.

ESTRATEGIA DE EMPRENDIMIENTO y EMPLEO JUVENIL, recientemente presentada por el PP. CCOO y UGT acudieron a la presentación con el argumento de que ese acto "debía marcar la agenda de diálogo social del próximo periodo". Es

un Plan para fomentar, aun más, la precariedad para los jóvenes. ¿Qué pintan CCOO y UGT en esa foto con Rajoy?

DIALOGO SOCIAL. Tal y como se ve, en el Estado no hay "diálogo social". No habiendo en el Estado ¿Por qué lo va a haber en Gasteiz e Iruña cuando las políticas de sus gobiernos son una réplica mimética de lo que hace el PP en España? Sin embargo aquí en Navarra UGT y CCOO acompañan las políticas de Barcina, como se comprueba con los Planes de empleo o el Plan Moderna.

¿Por qué sucede esto? Por su nivel de dependencia financiera de los presupuestos públicos.

UNIDAD SI; PARA SALIR A LA CALLE Y PARARLES. Llama la atención que una parte de la izquierda -no solo española- coloque la unidad sindical como una exigencia por encima de programas y renuncie a hacer una crítica objetiva de las razones que justifican que, desgraciadamente, el movimiento sindical no pueda responder unido a esta dictadura económica que tumba democracias, derechos sociales y laborales.