

EDITORIALA

Ertzaintzan dugun egoera nolakoa den ikusita, ez dugu ulertzen nola Ertzaintzan ordezkaritza duten sindikatu batzuek babesa ematen dieten murrizketa-politika horiei; haiek, guk bezala, jakin badakite badaudela aldatibak, denek ez dutela berdin jokatzeko, eta konponbidearen zati bat gure eskuetan dagoela.

Itxurak egiten dituzte, sailarekiko erabat kritikoak diren jakinarazpenak argitaratzen; baina gero sektore-mahaian parte hartzen dute, plantak egiteko eta antzezteko mahaia bada ere. Mahai horren xedea sailari negoziazio zalearen itxura ematea da; baina benetan ez dago negoziatorik, ez dute horretan sinesten, ez errespetatzen, eta modu sistematikoan bete gabe uzten dute. Adibideak ugariak dira, eta oso arestikoak.

Sailaren erabakien kontra ibilbide luzeak demandak aurkezten dituzte, sindikatuen beren erabakiak moztortzeko. Une honetan ez dugu sinesten 2012ko akordioa sinatu izana, bete gabeko akordioa, jakinaren gainean ez egoteagatik edo hanka sartze hutsagatik izan zenik; orduko hura lankidetzat izan zen, abantailak bake sozialaren truke. Kidego osoaren zati batentzat baino izango ez ziren Lanbide Garapenaren plusak onargarriak ziren, kidego osoari %5 murrizten dioten bitartean? Noiz kendu zuten "erretirosaria"? Noiz kendu zuten bigarren jardueraren 100 milioi euroko funtsa, eta abar? Egun librean deitzeagatik zeuden kopuruak igo direla iragartzen zuten harroharro, eta aldi berean malgutasun geografikoa eta funtzionala onartzen zuten... Azken horren ondorioak oraintxe bertan jasaten ari gara, ez baitiote inori deitzen errefortzurako. Ederra, bake sozial hori!

Babesa ematen diete murrizketei, besteak beste, aldi baterako ezintasunaren bajari, eta gero murrizketaren eragina arintzeko, aseguruaren hautua egin, sailaren murrizketa jasotzaileek beren sakelatik ordain dezaten. Hainbat modutan laguntzen diete aldatibarik ez dagoelako ideia finkatuz, egoera aldatzeko aukerarik ez dagoela aldarrikatuz, murrizketak kudeatuz, eta mobilizaziora deitu gabe.



LA CONFRONTACIÓN ES POSIBLE Y NECESARIA

Este Gobierno, como el anterior, ha hecho suyas las políticas neo-liberales. Con la crisis, el déficit o la deuda pública como coartada, y valiéndose de los Decretos Ley, a los trabajadores/as de la Ertzaintza y del Gobierno Vasco en general, nos han aplicado los recortes más graves jamás conocidos. Estos recortes están teniendo graves consecuencias para los/as trabajadores/as, los servicios públicos y la ciudadanía.

CONSECUENCIAS EN LAS CONDICIONES LABORALES DE LA ERTZAINZTA

Hagamos un poco de memoria...

Año 2010:

- La Consejería de Ares, con la coartada del decreto Zapatero, realiza un recorte de la masa salarial del 5%, elimina las primas por jubilación anticipada y, con el consentimiento de ErNE, hace desaparecer el fondo

destinado a la segunda actividad. En el mismo paquete nos deja sin la mitad de las aportaciones a Itzარი (salario diferido); a fecha de hoy, ambos recortes se siguen manteniendo.

Año 2011:

- El mismo Consejero denigra públicamente a los/as trabajadores de la Ertzaintza, tachándonos de vagos y acusándonos de coger bajas de forma injustificada para seguidamente penalizar la enfermedad y quitarnos los complementos en caso de situación por incapacidad laboral, marcando referencias a la patronal privada.

- A esto hay que añadirle la congelación salarial.

* En abril de este mismo año, más de 3.000 ertzainas nos manifestamos en Bilbao contra las políticas de recortes impuestas por ese gobierno.



- En agosto de ese mismo año ErNE, ESAN y la Consejería del Sr. Ares firman la paz social con un acuerdo que asume los recortes y sin cláusulas garantistas de cumplimiento de lo firmado.

Año 2012:

- El gobierno López, tras protagonizar un lamentable espectáculo, suprime la paga de diciembre a los trabajadores y trabajadoras del Gobierno Vasco (los asesores y políticos sí la cobraron y no la devolvieron, demostrando su falta de ética y decencia). Deciden suprimir el 100% de las aportaciones a Itzarri.

- Nos vuelven a congelar el sueldo.

Año 2013:

- La nueva Consejería, con la coartada del Decreto Rajoy, suprime la jornada de 35 horas semanales, incrementando ésta, como mínimo, en 22,30 horas anuales, además de robarnos los días libres por antigüedad y 3 de asuntos particulares.

- Ello invalida la ley de las 35 horas, ganada gracias a una huelga general en 1999. En aquella fase, el desempleo estaba 6 puntos por debajo de los niveles actuales. Destrucción de miles de empleos.

- Nueva congelación salarial por tercer año consecutivo y finalización de la vigencia del Convenio.

- Implantación del plan Ertzaintza Horizonte 2016 con objetivos claros: recorte de personal (cierre de comisarías), recorte de la inversión, movilidad geográfica y funcional total, además de un servicio en el área de investigación uniformada totalmente deplorable.

Año 2014:

- Cuarto año seguido de congelación salarial. Con ello la pérdida salarial es de más del 23%.

- Aunque el PNV pacta con el PP una enmienda para levantar la prohibición de realizar aportaciones de Elkarkidetzeta e Itzarri, el Gobierno Vasco se niega a realizar las aportaciones de Itzarri. Mientras, en los Ayuntamientos regidos por el PNV e incluso el PP, hoy se vienen realizando las aportaciones a Elkarkidetzeta.

- Sentencia ganada por ELA reconociendo el derecho al disfrute de los días canosos, sentencia que se incumple de manera sistemática. Antes, la excusa eran

las órdenes de obligado cumplimiento de Rajoy (también en el caso de Itzarri); ahora, pese a la cobertura de la sentencia, tampoco quieren devolverlos.

CONCLUSIÓN: LOS TRABAJADORES/AS DE LA ERTZAINZTA Y GOBIERNO VASCO, CON MENOS DERECHOS QUE EL RESTO

En comparación con otras administraciones de Hego Euskal Herria, la situación que tenemos en el Gobierno Vasco es durísima. En la mayoría de Ayuntamientos, Diputaciones y Empresas Públicas de ellos dependientes hemos conseguido evitar el aumento de jornada y el recorte de sueldo en las bajas. Están aportando a su Plan de Pensiones e, incluso en muchas de ellas, también se ha frenado el recorte salarial, la supresión de la paga extra o la destrucción de empleo, demostrando que no es una cuestión de legalidad, sino de voluntad política.

La Consejería de Seguridad del Gobierno Vasco, con la negativa reiterada a una verdadera negociación, ha asestado un nivel de recorte jamás conocido a nuestras condiciones laborales.

De todo esto sacamos dos conclusiones claras:

- 1.- Las instituciones que han querido hacer políticas alternativas, las han hecho.
- 2.- La movilización ha dado sus frutos. Ese es el único camino para que quien no ha cambiado sus políticas lo haga.

NUESTRA ALTERNATIVA Y PROPUESTAS

Con el Gobierno Vasco tenemos todo el camino por recorrer. Es imprescindible convencernos de la necesidad de recuperar el poder adquisitivo y reforzar los servicios públicos:

Respeto a la mesa de negociación de la Ertzaintza y a la negociación colectiva, sin injerencias externas ni modificaciones unilaterales.

Recuperar el poder adquisitivo perdido, tomando la referencia del IPC. Es imprescindible realizar subidas salariales hasta recuperar lo que nos han quitado (El recorte del 5% del 2010, la paga extra del 2012, las congelaciones salariales anuales...).

Apostar por la subida salarial es apostar por el empleo. Nos tienen que subir el salario porque lo merecemos y lo necesitamos, pero, además, nuestra subida de sueldo significa aumentar la recaudación de impuestos. Esto aumentaría la inversión en la creación de servicios y supondría la creación de nuevos puestos de trabajo.

Condiciones socio-laborales:

- Recuperación del complemento al 100% en situación de incapacidad temporal.
- Restitución de los canosos.
- Restitución de los moscosos.
- Oferta pública de empleo de todos los puestos estructurales y de todas las bajas vegetativas.

- Restitución del fondo segunda actividad.
- Restitución y devolución de la prima por jubilación anticipada.
- Restitución de las aportaciones a Itzarri.

Retirada del Plan Horizonte 2016:

- No al cierre de comisarías.
- No a la movilidad geográfica y funcional.
- Por un servicio público de calidad.

Cambiar las políticas fiscales y los presupuestos para reforzar los servicios públicos.



PARA LOGRARLO: ORGANIZACIÓN, AFILIACIÓN Y MOVILIZACIÓN

Los/las militantes de ELA-Ertzaintza no nos hemos quedado de brazos cruzados ante este panorama. Hemos analizado y denunciado las consecuencias de estas decisiones y hemos peleado contra las mismas. Hemos luchado en diferentes formatos contra estas decisiones, compartiendo demandas con el resto de los trabajadores/as y desde la propia Ertzaintza con las organizaciones que están dispuestas a la confrontación (huelgas generales como sindicato, concentraciones, manifestaciones, movilizaciones, multitud de denuncias públicas, hasta llegar a hacer encuestas de satisfacción...).

Debemos incidir en la necesidad de la movilización sindical y social: Los trabajadores y trabajadoras necesitamos organizarnos y movilizarnos para mejorar nuestra correlación de fuerzas frente al Gobierno. Si no lo hacemos seremos cada vez más débiles y será más complicado darle la vuelta a la situación.

¡Participa en las movilizaciones que convoquemos! Sólo la movilización logrará el cambio de las políticas y la reversión de los recortes.

¡AFÍLIATE AL SINDICATO! Sólo la afiliación garantiza autonomía sindical frente a la institución y frente al poder político (tenga el color que tenga).

NO ENTENDEMOS LA PASIVIDAD DE OTROS SINDICATOS

■ No entendemos que ante la situación descrita de recortes en la Ertzaintza, sabiendo que existen alternativas, que no todos actúan igual y que parte de la

solución está en nuestras manos, haya sindicatos en la Ertzaintza que hoy estén dando cobertura a estas políticas de recorte a través de diferentes vías.

■ Teatralizan con la publicación de comunicados viscerales y críticos con la Consejería, cuando la realidad de su actuación diaria es la participación en una mesa de negociación sectorial que es puro teatro y paripé. Mesa para mayor gloria de la Consejería que da imagen de una negociación que no existe y en la que no cree ni respeta. Tenemos muchos ejemplos y muy recientes.

■ Presentan demandas de largo recorrido contra decisiones del Departamento que enmascaran sus propias decisiones. A estas alturas, no nos creemos que la firma en el año 2012 de un acuerdo no cumplido, fuera por ignorancia o error. Fue colaboración a cambio de prebendas, fue para dar paz social. ¿Eran factibles los “pluses” que pudieran haber correspondido a una parte del colectivo con el Desarrollo Profesional, cuando a todo el colectivo le recortan un 5%? ¿Cuándo eliminan la prima por jubilación? ¿Cuándo eliminan un fondo de 100 millones de € destinado a la segunda actividad, etc...? ¿Cómo se puede alardear de que se suben las cuantías por llamamiento en día libre si al mismo tiempo se aceptaba la flexibilidad y movilidad geográfica y funcional, cuyas consecuencias las estamos sufriendo ahora mismo, y que supone que no se llame a nadie a reforzar? ¡Bendita Paz Social!

■ Dan cobertura a los recortes, entre otros, el de IT (baja), apostando por seguros que mitigan el impacto del recorte a costa de que quienes lo padecen paguen de su bolsillo el recorte realizado por la Consejería.

■ Refuerzan la idea de que no existe alternativas, que no hay posibilidad de cambiar esta situación, gestionando los recortes, sin hacer llamamientos a la movilización, manteniéndose en las mesas y ejerciendo un sindicalismo complaciente y de acompañamiento.

ERTZAINZAKO ETA EUSKO JAURLARITZAKO LANGILEOK GAINERAKOAK BAINO ESKUBIDE GUTXIAGOREKIN

Hego Euskal Herriko beste administrazioen aldean Eusko Jaurlaritzan dugun egoera oso latza da. Udal, aldundi, eta haien menpeko enpresa publiko gehienetan ez da luzatu lanaldia, eta baja-aldietan ez da soldata-murrizketarik egiten. Zeinek bere pentsio-planari ekarpenak egiten dizkio. Eta haietako askotan soldata-murrizketa, aparteko ordainsariaren kenketa eta enplegu-suntsipena geldiarazi ahal izan ditugu.

Eusko Jaurlaritzako Herrizaingo Sailak negoziaketa eskubidea urratuz, inoiz ezagutu gabeko murrizketak jasan ditugu gure lan baldintzetan.

Hortik bi ondorio argi atera ditugu:

- 1.- Politika alternatiboak egin nahi izan dituzten erakundeek egin egin dituzte.
- 2.- Mobilizazioek emaitzak eman dituzte. Horixe da bidea oraindik politikak aldatu ez diren tokietan aldarazteko.

GURE ALTERNATIBA ETA PROPOSAMENAK

Gobernuan bide osoa dugu ibiltzeko: Ezinbestekoa da sinestea eroste-ahalmena berreskuratu daitekeela eta zerbitzu publikoak indartu behar direla.

Begirunea erakustea Ertzaintzaren sektore-mahaiari eta negoziozko kolektiboari, kanpoko esku sartzerik gabe eta alde bakarreko aldaketarik gabe.

Eroste-ahalmenetik galdutakoa berreskuratzea, KPI erreferentziatzen hartuz. Ezinbestekoa da soldata-igoerak egitea, kendu digutena berreskuratu arte. (2010.eko %5eko murrizketa, 2012.ko 14. paga eta azken urteetako kongelazioak).

Soldata-igoeraren alde egitea, enpleguaren alde egitea da. Soldata igo behar digute, merezi dugulako, eta behar dugulako; gainera, gure soldata-igoeraren ondorioz zerga-bilketa igoko da. Hori dela-eta, zerbitzuak sortzeko inbertsioa handitu ahal izango da, eta horren eraginez lanpostu berriak sortuko dira.

Baldintza sozio-laboralak:

- %100 berreskuratzea, aldi baterako ezintasunaren egoeran.
- “Kaskazuri-egunak” berrezartzea.
- “Moskoso-egunak” berrezartzea.

-Enplegu Publikoaren Eskaintza, egitura-postu guztiekin eta baja begetatibo guztiekin.

-Bigarren jardueraren funtsa berrezartzea.

-“Erretiro-sariak” berrezarri eta itzultzea.

-Itzarriko aportazioak berrezarri.

Plan Horizonte 2016 erretiratzea.

- Ez ixtea ertzain-etxerik.
- Ez mugikortasun geografiko eta funtzionalari.
- Kalitatezko zerbitzu publiko baten alde.

Politika fiskalak eta aurrekontuak aldatzea, zerbitzu publikoak indartzeko.



www.ela-sindikatu.eus

Afiliazio orria

Hoja de afiliación

NAVEIZ: Emakumezkoa / / **Emakumezkoa**
IZENEA: Gizonetzkoa / / **Gizonetzkoa**

Izena: _____

1. abizena: _____

2. abizena: _____

Jaiotze herrialdea: _____ **Jaiotze data:** _____

Herria: _____ **P.K.:** _____

Herrialdia: _____

Herrialdea: _____

Telefonoa: _____ **Mugikorra:** _____

E-posta: _____

Lantokia: _____

G.S.ko kofizazio kontu kodea: _____

Herrialdia: _____

Herria: _____

Lanbidea: _____ **Kategoria:** _____

Lan-hizarmena: _____

Banku edo Aurrezki Kutxa: _____

IBAN zenbakia (Banku kutxa): _____

Data / Etxe: _____ **Sinadura / Firma:** _____

Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1989 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuaren izena erantsi dugu, bere datuak Sindikatuko artxibo automatizatuetan jasotzen direla; datuak artxibo horietan era konfidentzialean jasotze garatuko dira. Datu horiek berarekin dituen arauak aldatu hartuz lantze eta babesteko dira, eta bere titularen eskubidea izango da Sindikatutik auzi, datuak iritsi, berriak zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1989, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y en desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, lo comunico que se adjunta el Síndicatu ELA queda informado y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Síndicatu, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial. Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Síndicatu.



Informatzen