

EDITORIALA

Lankidetu!

Betidanik ezagutu dugun kapitalismoaren arauak desagertu egin dira.

Beste denbora heldu da.

Gaur egun, mugimendu sindikala da langileen defentsa kolektiboa aurrera eraman desakoen eragile bakarra.

Ez dago besterik.

Lehen, botere politikoak eta instituzionalak bere papera betetzen zuten ekonomian.

Orain, bestealde neoliberalismoak beste kapitalismo bat sortu du, arau gabekoa eta ekonomian erabateko hegonia izatea lortu duena.

Egoera honetan, sindikalgintza kontrabotere gisa kokatu behar da, gizarte mugimenduekin elkarlanean.

Sindikatu bat ez da interes talde bar izan behar, gizarte mugimenduen alorretan kokatu behar gara.

Gizarte elkarrizketa edo kontzertazioa deitu genezakeen sindikalgintza eredu hauitsi egin da.

Orain neoliberalismoari aurre egiteko, modu berria bilatu behar dugu. Eta modu berri hori organizazio sendoa eskatzen du.

Organizazio ahula duten mugimenduek bizitza laburra ezanzen ohi dute. Eta horretarako, ezinbestekoa da autonomia ekonomikoa eta politikoa.

Horretan gaude eta hor jarraituko dugu.



Mayoría para pelear por nuestros derechos

ELA es el sindicato mayoritario en el sector de Estaciones de Servicio de Bizkaia. Este dato lo aportan las elecciones sindicales que se celebran en los centros de trabajo, es decir, la representación sindical; donde cada trabajador y trabajadora decidís con vuestro voto quién queréis que os represente.

El pasado mes se celebraron las elecciones de Miraflores-Variante y en Cedipsa Santutzi, y ganamos las dos votaciones. Son dos delegados a sumar en nuestro equipo. Zorionak!!!!

Los delegados y delegadas de ELA apostamos por mejorar las condiciones de trabajo en el sector de gasolineras de Bizkaia. Hay margen para ello. Sólo tenemos que creernoslo, mejorar la correlación de fuerzas y organizarnos para la pelea porque en la actual coyuntura, nadie nos va a regalar nada. Muy al contrario: la patronal tiene a los políticos y la ley de su mano. No necesita negociar. Tendremos que obligarle a ello. En Bizkaia somos aproximadamente 500

personas las que trabajamos en el sector, repartidas en 83 centros de trabajo.

Centro a centro. Con ese objetivo, el primer compromiso que adquirimos desde ELA es que todos los que conformamos el sector estéis informados y nos conozcáis. Para ello nos hemos marcado un plan de visitas a todos los centros de trabajo.

Este año 2014 se acaba la vigencia del convenio que nos aplican. Esto quiere decir que en octubre empezará la negociación del próximo convenio. Os mantendremos informados e informadas.

Gure lan hitzarmenaren negoziaketari begira bisitak areagotuko ditugu hobeto antolatzeko asmoarekin

ZERBITZU JURIDIKOAK

Defendiendo el empleo: sentencia ganada por ELA en la estación de servicio Miraflores-Variante

El juzgado reconoce la antigüedad a la totalidad de la plantilla y hay subrogación en el centro.

En marzo se da un cambio de empresa en este centro y plantean mantener la plantilla, pero perdiendo la antigüedad. Hoy nuestros compañeros y compañeras de Miraflores-Variante tienen las mismas condiciones de trabajo que con la anterior empresa, gracias al trabajo del equipo de jurídicos de ELA.



Conciliación laboral y familiar

- ELA acuerda con CAMPSA RED que los horarios sean rotativos para facilitar la conciliación laboral y familiar. Porque todos y todas tenemos derecho a estar con nuestras familias.
- ELA paraliza una movilidad geográfica de una trabajadora con reducción de jornada por cuidado de hijo/a.



Diferencias de arqueo

Desde ELA aconsejamos no firmar la autorización si nos plantean descontarnos dinero de la nómina.

Si tenéis alguna duda, no dudéis en poneros en contacto con nosotros/as.

Baditugu alternatibak eta proposamenak

Egungo krisialdiaz lan-baldintzak okertzeko baliatzen ari dira. Botere publikoak ezartzen ari diren politikak (erreforma laboralak, negoziazio kolektibokoak, arlo publikoan egiten diren murrizketak, pentsioenak, gizarte-prestazioak...) baita enpresen erabakiek ere (enplegu murrizte gogorrek, soldaten aurkako erasoak eta malgutasuna areagotzea), biztanleria gehiena pobretzea dakarte.

Politika bidegabeak ezartzen dizkigute, eta gainera nahi dute horiei aurre egin gabe geratzea. Lan-harremanen arloan banako erlazioara jotzeko saio nabarmena ari ga gertatzen, langilea enpresaren aurrean bakarrik gera dadin. Badakite guri batasunak ematen digula indarra; ahulagoak gurela ekintza kolektiborik gabe, eta enpresarioak aurrean defentsa kolektiborik topatzen ez badu soldatapeko langileari nahi duena eginaraz diezaiokela. Bestalde, jarrera autoritarioa ere ageri da, mobilizazioa eta borroka kriminalizatzeko urratsak egin nahi baitira.

ELAk martxan jarri duen kanpainarekin soldaten eta enpleguaren aurkako erasoak kokatu nahi du, politika horien ondorio sozial eta ekonomiko lazgarrien berri eman, eta erakutsi badaudela alternatiba errealak biztanle gehienentzat hobekuntza argia lortzeko. Halaber, kapitalaren hainbat tesi gezurtatu nahi dugu, ideologia hutsa diren aldetik, hori bai, gobernuen babesa jasotzen duten tesiak.

Halere, ez da aski jakitea gauzak horrela direla. Egungo egoeratik ateratzeko ezinbestekoa da antolatzea eta borrokatzea. Indar-erlazioa da gakoa. Gure eskubideen alde ekintza kolektiboa egiteko unea dugu, lantokietan antolatuz eta mobilizatuz. Horixe baita garaitzeko daukagun aukera bakarra.

ALTERNATIBAK ETA PROPOSAMENAK

1. Enplegu duina sortu eta eros-ahalmena gehitzeko politikak.

- KPlz gaindiko soldata igoerak.
- Estaldura sozial duina.
- Gutxieneko soldata duina.
- Lanaldi laburragoa, soldata jaitsierarik gabe.
- Aurrekontu eta zerga-politikak errotik aldatzea.
- Arlo publikoa garatzea, batik bat Ongizate-Estatuarekin lotutako zerbitzuei dagokienean.
- Enplegu berdeen sustapena.

2. Gutxiengo baten mesedetan pobretzen gaituztenak agerian utzi.

3. Lantokietan antolatu eta mobilizatu.

- Lantokietan afiliatu eta antolatzea.
- Mobilizazio sindikal eta soziala.
- Ekintza kolektiboen eta mobilizazioen balioa aintzat hartu.



Mujer, planes de igualdad y negociación colectiva

¿Qué es un Plan de igualdad? El artículo 26 de la ley dice: “Los Planes de Igualdad son un conjunto ordenado de medidas adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a alcanzar en la empresa la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo”.

Desde ELA, cuando hablamos de planes de igualdad hablamos de negociación colectiva.

Si queremos que la igualdad entre hombres y mujeres se ponga en práctica y podamos dar pasos adelante tendremos que detectar distintas situaciones de discriminación y de desigualdad que se viven en todos los centros de trabajo así como en el resto de los espacios de la vida.

¿Qué no es un plan de igualdad? No es un documento que firmamos para cubrir el expediente o para cumplir con las exigencias legales sin un contenido real. No es una declaración de principios e intenciones ni un mero trámite burocrático que la empresa deba cumplir. De hecho, un plan de igualdad participativo y con contenido puede tener un impacto considerable en las condiciones laborales de la plantilla en la empresa. Contar con un diagnóstico riguroso nos permite tener una radiografía completa de la empresa: proceso de selección, contratación, formación; política retributiva; conciliación familiar, laboral y personal...



Los planes de igualdad son otro elemento más en la negociación colectiva y ayuda a mejorar nuestras condiciones laborales y luchar a favor de la igualdad real entre mujeres y hombres.

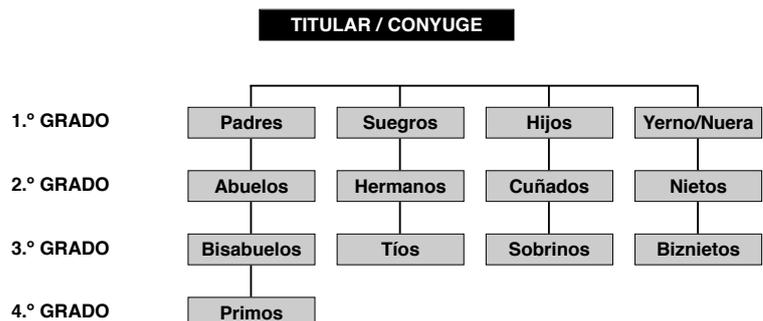
Esto requiere de organización y lucha, con el añadido de que al mismo tiempo que conquistamos mejoras laborales avanzamos en la transformación de un nuevo modelo social.

Berdintasunaren planak ezinbestekoak dira enpresak eta gizartea aldatzeko

ODOLKIDETASUN ETA AFINITATE GRADUAK



GRADOS DE CONSANGUINIDAD Y AFINIDAD



Sindikatura... zertarako?



Langile erakundea gara, zu bezalako milaka langilek osatzen dutena: gure eskubideak babestu eta lan-baldintzak hobetzeko, gizarte zuzenagoa eraikitzeko eta baita gure herriaren nazio eskubideen alde egiteko ere.

Patronala oso indartsu dabil eta bitarteko guztiak oparitu zaizkio lan harremanak nahiera maneia ditzan. Beraz, bakarka ezin izango diozu aurre egin zure indar hutsez. Indar kolektiboa eta antolatua behar da errespetatu gaitzaten.

Hori da ELA sindikatura: langileon indarra antolatua, zure arazoak gureak ere direlako, zure borroka gurea den bezala.

Ezagutu gaitzazu. ZATOZ SINDIKATURA, ELARA.

Afiliarme... ¿para qué?

ELA somos una organización de miles de trabajadores y trabajadoras a quienes nos unen unos objetivos comunes: defender nuestros derechos laborales y mejorar nuestras condiciones de trabajo, un modelo de sociedad más justo y un marco para desarrollar nuestros derechos nacionales.

La patronal está muy crecida porque se han puesto en sus manos todos los medios para que maneje las relaciones laborales a su antojo.

Así pues, con tu sola fuerza no va a ser posible hacerle frente. Es necesaria la fuerza colectiva y organizada para que nos hagamos respetar.

Eso es ELA euskal sindikatura: un sindicato donde tus problemas y tu lucha son también nuestros problemas y nuestra lucha.

Conócenos. ÚNETE AL SINDICATO.

ELA

HARPIDETZA
HOJA DE AFILIACION

N.º AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena
1.º apellido / 1. abizena
2.º apellido / 2. abizena
Fecha de nacimiento / Noiz jaioa
Lugar de nacimiento (Indicar provincia) /
Non jaioa
D.N.I. / N.A.N.

DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea
Localidad / Herria
Provincia / Probintzia
Teléfono / Telefonoa
Posta e / E-mail

EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

Nº Inscripción Seguridad Social / Aseguro
Sozialaren Zenbakia
Nombre / Izena
Domicilio / Helbidea
Localidad / Herria
Tipo de industria / Industri mota
Convenio / Konbenioa

PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

IBAN* Cuenta bancaria / Bankuko kontua
.....
Tipo de cuota / Zein mailako kuota
.....
Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten
duzu

Firma / Sinadura

GasoeLa

Gasobizk-ela@hotmail.com