

### EDITORIALA

Eta bihar Iberdrolak itxiko balu, nor izango litzateke kalte-dun nagusia? Administrazio Kontseilua? Akzionista txikiak? Inbertitzaile handiak? Aholkulariak? Zuzendaritza Taldea? Makina bat aldiz honako esaldiak entzun eta gero –“denok goaz ontzi berean..., ez da ezer aldatuko..., konpainiarik onena da...”– taldeko enpresa ezberdinetan emaitza hauxe izan da: murrizketak lan-baldintzetan, itxiera edo Putre Funtsei saltzea. Oraindik sinesten duzu? Eta bankura birmoldaketa? Nortzuk ordaindu dute? Gobernuen “egoeraren araberako neurriek”, nori eragiten diete batez ere? Nor, bere enpresak hondoratu arren, ikusten du bere burua salbu? Nor gelditzen da prekarietatearen eta marjiazioaren amildegian? Oraindik uste duzu ezin zarela izan kaltetu nagusia?

ELAn enpresa “gure” gisan sentitzen dugu. Izan ere gu gara enpresa ondo joan dadin interes gehien dugunok. Enpresaren engranajea “pieza bat gehiago” gisan ikusi nahi gaituzten horien aurka asaldatu egiten gara, emaitza-irabaziak irizpideen arabera galdu daitekeen pieza. Badira Iberdrolaren estrategiaren baitan ez konpartitu ez babesten ditugun erabakiak, eta gure esku dagoen guztia egingo dugu hori iraultzeko: azpikontratazioa, langile-kopuruaren murrizketa, lan-baldintzen okertzea, Espainiar Estatuan desinbertsioa... Enpresaren barruan dugun balorea exijitu eta aldarrikatzen dugu, baina horretarako langile guztiak behar ditugu: benetako independentzia gure afiliazioak eta hauteskundeetan dugun babesa ematen digu. Zure esku dago!



## ELECCIONES-MODELO SINDICAL: ZURE ESKU

**E**l 15 de diciembre se celebrarán en todo el Grupo Iberdrola las elecciones sindicales. Será hora de elegir a quienes van a representar a la plantilla ante la empresa para cualquier tema, siendo uno de los más importantes la negociación del Convenio Colectivo –acuerdo que rige nuestras condiciones laborales– que finaliza en el 2014.

**Para quienes participasteis en las anteriores elecciones:** es hora de ver lo acontecido durante estos cuatro años, hacer valoración y votar con responsabilidad. No nos podemos dejar engañar ni por la palabrería de la campaña electoral ni por las buenas intenciones futuras. **Quienes no participasteis debido a vuestra reciente incorporación:** principalmente debéis de hacer un ejercicio de análisis de quiénes son los responsables de la diferencia de condiciones laborales ante un mismo trabajo.

Ahora empezarán algunos con las visitas que no han hecho durante los cuatro años, con las peticiones de colaboración para ir en listas, con un falso interés hacia la problemática diaria, con unas promesas de solución y mejora de ciencia ficción... No os dejéis engañar. No colaboréis en el mantenimiento de una *casta* que sólo mira por sus intereses. **Actuad con responsabilidad:** lo que se decide en las elec-

ciones sindicales marca las condiciones laborales que nos afectan de una forma más directa que cualquier decisión de cualquier gobierno.

¿Alguien iría en listas de un partido político si no comparte su programa y su actuación? ¿Por qué en las elecciones sindicales hay quien posibilita esto? ¿Por qué hay quien vota de manera tradicional sin hacer el menor ejercicio de análisis? ¿Por qué hay quien permite que le *metan* el voto simplemente por no enfrentarse? Todos/as somos adultos/as y debemos darle la importancia que tiene.

Analizad cada modelo sindical: financiación, escándalos, subvenciones, independencia –tanto política como económica–... Y os daréis cuenta de que no todos los sindicatos somos iguales y que merece la pena apostar por quien realmente lucha por las condiciones laborales de las plantillas y una mejor sociedad en su conjunto.

**Animate y participa con ELA;** ponte en contacto con nosotros/as. Sería difícil decir quién quiere la empresa que gane –o no tanto–, pero sí que es muy fácil decir quien NO quiere que gane. Por algo será.

**“Los derechos no vendrán de la generosidad de los de arriba, sino de las luchas y sacrificios de los de abajo”**

# COSTE LABORAL-PLANTILLA-SUBCONTRATACIÓN



Gracias a la empresa y a los sindicatos colaboradores –sin ellos no hubiese sido posible–, desde 1996 en un mismo puesto coinciden dos personas con unos salarios completamente diferentes: el veterano/a cobra muchísimo más que el nuevo/a por el mismo trabajo –al margen de la antigüedad y obviando el costo del plan de pensiones–. Ahora que muchos de estos

veteranos/as compañeros/as están llegando al fin de su vida laboral, su mera sustitución por otra persona le conllevaría a la empresa un enorme ahorro en su coste laboral. Pese a este beneficio, la empresa apuesta por la amortización de personal y la subcontratación de servicios, total o parcialmente.

**Conclusión:** menos plantilla, menos sociedad con unas condiciones dignas, precariedad.... Pero, eso sí: más beneficios en la cuenta de resultados. Este círculo vicioso es insaciable y en Iberdrola Ingeniería y Construcción o Iberdrola Inmobiliaria ya han rebajado las condiciones laborales a la plantilla actual, con el apoyo de los sindicatos que todos y todas sabemos.

Hay multitud de trabajos –recepción, tranvía, programación, etc.– que se podrían realizar con personal propio. De hecho el personal subcontratado que los viene realizando lleva infinidad de años haciéndolo. Nuestra apuesta es por la incorporación de este personal a la empresa y, por supuesto, que no se siga apostando por la subcontratación de labores que históricamente venimos realizando: UPL-s, BT, inspección... Hay un ejército de personas deseando formar parte de esta plantilla.

## TRANSPORTE COLECTIVO

Desde ELA nos hemos dirigido en múltiples ocasiones a la empresa solicitándoles una mejora sustancial en el transporte a los centros de trabajo en beneficio del medioambiente y de los/as usuarios/as.

■ **Se pueden estudiar e implantar medidas para potenciar el uso del transporte colectivo:** autobuses directos –no más de dos paradas– desde grandes núcleos urbanos a los centros de referencia. Incluso existen subvenciones del EVE, etc.

■ **Fomentar el uso de la bicicleta:** disponer en todos los centros de trabajo de posibilidad de ducha y aparcabicis. En Erandio a día de hoy sigue siendo imposible.

■ **Impulsar el uso del vehículo eléctrico:** posibilidad de carga para los empleados/as en los centros de trabajo, aumento de la flota de vehículos eléctricos, servicio del tranvía (minibús Torre-Larraskitu), etc.

Queremos que se mejore la sensibilidad en este tema, se le dé la relevancia que tiene y se pase de la propaganda a los hechos.

**PD.** Queremos recordar a todos/as los/as usuarios/as del tranvía la obligatoriedad del uso del cinturón de seguridad. Además de en pro de nuestra seguridad, en caso de denuncia, es el usuario el único responsable de la sanción pertinente...

## SI MAÑANA...

...Iberdrola cerrase, ¿quién sería el principal perjudicado? ¿El Consejo de Administración? ¿Los pequeños accionistas? ¿Los grandes inversores? ¿Los asesores? ¿El Equipo Directivo?

Cuando tras oír una y mil veces “todos estamos en el mismo barco..., no va a variar nada..., es lo mejor para la compañía,...” el resultado en las diferentes empresas del grupo ha sido rebaja en las condiciones laborales, el cierre o la venta a Fondos Buitre. ¿Aún te lo crees? ¿Y la reconversión de la banca? ¿Quiénes la han pagado? Las medidas coyunturales de los Gobiernos, ¿a quiénes afecta en mayor medida? ¿Quién, pese a hundir sus empresas, se va con el riñón bien cubierto? ¿Quién se queda en el abismo de la precariedad y marginalidad? ¿Todavía te crees que no puedes ser el/la mayor perjudicado/a?

En ELA sentimos la empresa como “nuestra”, ya que la plantilla somos a los que más nos interesa su buena marcha. Nos rebelamos a que nos vean como “una pieza más” dentro del engranaje de la empresa, a la cual se puede malear al dictamen de los resultados-beneficios. Hay decisiones estratégicas dentro de Iberdrola que ni compartimos ni apoyamos, y haremos todo lo que esté en nuestra mano por revertirlas: subcontratación, disminución de plantilla, pérdida en las condiciones laborales, desinversión en Estado Español, etc.

Exigimos y reivindicamos nuestro valor dentro de la empresa, pero para ello necesitamos de toda la plantilla: la independencia real nos da vuestra afiliación y el respaldo electoral. ¡En tu mano está!

# IBERDROLA INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN: ¿HACIA DÓNDE NOS LLEVAN?

Con la rebaja en las condiciones del convenio, tanto la empresa como los sindicatos firmantes nos vendieron que "lo importante es conservar el puesto de trabajo". Únicamente unos meses más tarde se produjo el cierre de la oficina de Alicante y hubo despidos.

En la actualidad, no se cumple el convenio en un sin fin de apartados: horas extras, pluses, etc. Pero sin duda lo más grave son las presiones a las que someten a parte de la plantilla: "aquí no tienes trabajo; si quieres te vas a Brasil/México/Canadá/Escocia rescindiendo tu contrato actual y firmando uno como local". Sobra decir que las condiciones de local y todo lo que conlleva –menor sala-

rio, traslado de familia, cambio de residencia...– no te permitirán tu actual modo de vida.

El origen de la problemática es la decisión adquirida por la matriz Iberdrola de disminuir la inversión en el estado español. Y a la hora de enjuagar las consecuencias no tienen ningún problema en saltarse el convenio –la figura de expatriado es una solución más cara–. Mientras tanto hay departamentos dentro de Iberdrola Ingeniería que hacen sistemáticamente horas extras o/y subcontratan trabajos a los que no llegan... Es decir, que también estamos planteando posibles soluciones.

En ELA, desde su recién adquiri-

da representatividad (3 delegados/as de 12 en Erandio), estamos trabajando por cambiar esta situación: queremos que se respete el convenio, que se cumplan las condiciones laborales en los trabajos en el extranjero y que no se vea a la plantilla como una pieza más. Pero advertimos que ésto pasa por el compromiso de toda la plantilla: afiliación, solidaridad, compromiso...

Para terminar, queremos destacar el hecho que según las cuentas dada por la auditoría en el 2013, el Consejo de Administración de I&C se aumentó el salario en más del 21% respecto al 2012. **Todos remamos en el mismo barco, ¿no?**

## PATROCINIO MUNDIAL-PROPAGANDA



Una vez pasado el Mundial de fútbol, y sin entrar a valorar el resultado del mismo, queremos poner el centro de atención en lo que implica ser el *Patrocinador de Nuestra Selección*. El mundo del fútbol se ha convertido en uno de los exponentes más claros de la desigualdad social, del negocio para unos pocos y un fenómeno de aletargamiento social para muchos (por suerte no para todos/as).

Iberdrola, una vez más, se cen-

tra únicamente en la rentabilidad económica de la operación y, desde ELA, entendemos que no debería ser así: nuestro código ético y de valores no pueden ni deben apoyar este tipo de eventos. Los disturbios de Brasil en demanda de servicios básicos (los siguientes mundiales serán en Rusia y Qatar; sin comentarios), la precariedad en las condiciones de construcción de los estadios (incluso con muertos), las millonarias cifras que se manejan... hacen que no

compartamos esta inversión, ya que supone la apuesta por mantener este negocio en las mismas condiciones. Así mismo, apoyamos y aplaudimos la apuesta de Iberdrola por patrocinar a los Paralímpicos, ya que son innumerables las dificultades a las que tienen que hacer frente.

Al hilo de lo que supone la propaganda en nuestra empresa, queremos señalar que de poco o nada sirve la construcción de pistas de paddle o gimnasios si luego no se apuesta por su conservación en buen estado o por su funcionamiento a pleno rendimiento.

¿Y qué decir de los apartamentos de la empresa? En su origen estos inmuebles eran de la plantilla como un bien más para su uso y disfrute, gestionado por la Caja Juan Urrutia. En la actualidad la gestión que se viene realizando por la empresa ha llevado a que gran parte de ellos estén en una situación lamentable, imposibilitando un uso lógico de los mismos: simplemente se les hace el mantenimiento mínimo indispensable sin acometer las reformas que necesitan.

## TTIP: mugagabeko boterea multinazionalentzat

Duela urtebete hasi ziren Europar Batasuna (EB) eta Ameriketako Estatu Batuak (AEB) Merkataritza eta Inbertsiorako Hitzarmena (ingelesez TTIP) negoziatzen. Sekretupean prestatzen ari diren hitzarmen hau ez da ohiko merkataritza akordio bat: helburua ez da bakarrik muga-zergak ezabatu eta merkatuak irekitzea. Benetako xede nagusia *oztopo* diren araudiak kentzea da, alegia, merkataritza liberako eta inbertsioentzako eragozpen diren eta Atlantikoaz gaindiko fluxua zailtzen duten arau sozial eta ingurumenekoak ezabatzea.

Esaterako, horien artean daude osasunari eta elikagaien segurtasunari buruzko arauak (transgenikoek murrizpena), arau laboralak (hitzarmen kolektiboak kasu), gai kimiko toxikoen erabilpenari buruzkoak (adibidez, REACH gai kimikoak kudeatzeko arau-marko europarra), datu-babeseko legeak, etab. Denbora luzean metatuz joan den arau eta eskubide multzo zabal hori

ezabatu egin nahi dute merkataritza librearen izenean.

TTIPen baitan negoziatzen ari diren puntuen artean kezkarik handienetarikoa Inbertitzaile eta Estaturen arteko Gatazkak Ebazteko Prozedura da (ingelesez ISDS). Honen bitartez auzitegi pribatuak sortuko lirateke, ohiko justiziarekin zerikusirik gabeak; hauengana jo lezakete inbertitzaile atzerritarrek (edozein enpresa multinazionalak) estatu baten aurka, honek erabakitako politika publikoren batek ustez etekinak galtzea eraginez gero. Prozedura hau demokraziaren aurkako benetako atentatua da

ISDSarekin batera TTIP proiektu politikoaren beste puntu nagusietako bat araugintza-lankidetzat da. Praktikan enpresei aukera emango litzaieke indarrean dauden arauak erasotzeko, baina baita egiteko prozesuan daudenak baldintzatzeko ere, beren salerosketei kalte egin edo oztopoa jar diezaiokeen edozer paretik kentzearen.

Non geratzen da parlamentuen burujabetza? Non geratzen da demokrazia? Negoziazioak sekretupean eginagatik eta talde enpresariak lobby lan izugarria egiten ari diren arren, propaganda ofizialaren aurka ere erresistentzia areagotzen ari da. Gero eta erakunde eta mugimendu gehiago gaude TTIP hitzarmenaren aurka, Europar nahiz AEBetan, gero eta jende gehiago konturatzen ari baita bere bizimoduan zer nolako eragina izango lukeen.

Europar gizarte zibileko antolakunde eta mugimenduek osatutako aliantza batek TTIParen aurkako ekintza eguna deitu du datorren urriaren 11rako. Euskal Herrian ere parte hartuko dugu borroka horretan, jokoan asko izanik oraindik garaiz baikabiltza. TTIP geldiaraziko dugu, demokrazia berreskuratu, eta multinazionalen botereari alto eman. Pertsonak eta planeta etekin korporatiboek gainetik gaude.



EUSKAL SINDIKATUA

[www.ela-sindikatu.eus](http://www.ela-sindikatu.eus)

Afiliazio orria

Hoja de afiliación

<b>NAVEIZ:</b> <small>DNI/ NIE</small>		<b>Emakumezkoa / Mujer</b> <input type="checkbox"/>	<b>Lantokia:</b> <small>Empresa</small>
		<b>Gizonezkoa / Hombre</b> <input type="checkbox"/>	
<b>Izena:</b> <small>Nombre</small>		<b>G.S.ko kotizazio kontu kodea:</b> <small>Código cuenta cotización S.S.</small>	
<b>1.abizena:</b> <small>1º apellido</small>		<b>Helbidea:</b> <small>Domicilio</small>	
<b>2.abizena:</b> <small>2º apellido</small>		<b>Herria:</b> <small>Localidad</small>	
<b>Jaiotze herrialdea:</b> <small>Lugar de nacimiento</small>	<b>Jaiotze data:</b> <small>Fecha nacimiento</small>	<b>Lanbidea:</b> <small>Profesión</small>	<b>Kategoria</b> <small>Categoría</small>
<b>Herria:</b> <small>Localidad</small>	<b>P.K.:</b> <small>C.P.</small>	<b>Lan-hitzarmena</b> <small>Convenio</small>	
<b>Helbidea:</b> <small>Dirección</small>	<b>Banku edo Aurrezki Kutxa:</b> <small>Banco o Caja de Ahorros</small>		
<b>Herrialdea:</b> <small>Provincia</small>	<b>IBAN zenbakia (Banku kontua):</b> <small>Nº IBAN (Cuenta bancaria):</small> /		
<b>Telefonoa</b> <small>Teléfono</small>	<b>Mugikorra:</b> <small>Móvil</small>	<b>Data / Fecha</b> <b>Sinadura / Firma</b>	
<b>E-posta:</b> <small>E-mail</small>			

**Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuaren izena ematen duenak badaki, eta onartu egiten du, bere datuak Sindikatuko artxibo automatizatuaren jasotzen direla; datuak artxibo horietan era konfidentziazalean jasota geratuko dira. Datu horiek indarrean diren arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titullarrak eskubidea izango du Sindikatuen aurrean, datuetara iritsi, beroiek zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.**

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial. Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.