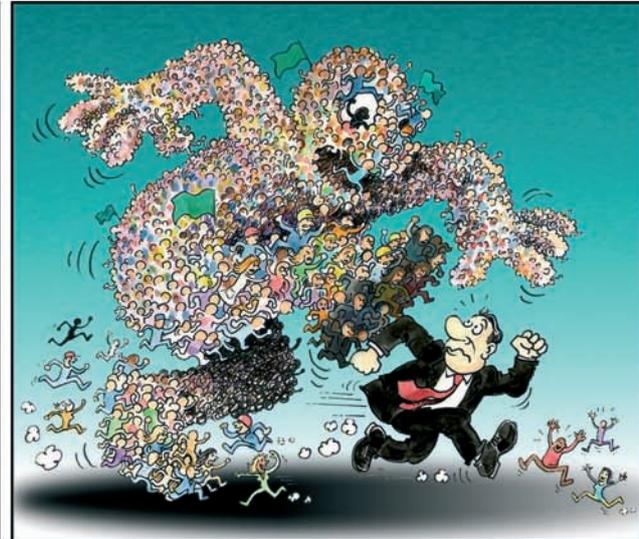
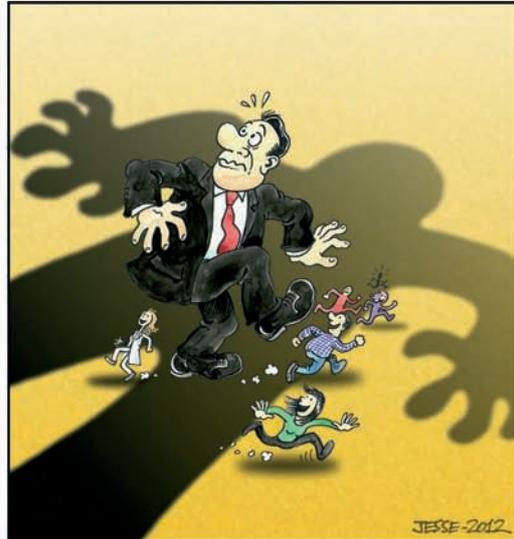




# Gerdaue

URRIA 2015 OCTUBRE

BOLETÍN DE LOS/AS TRABAJADORES/AS DE GERDAU



## EDITORIALA

### Egoera jasan ezina

**E**z dira errazak izaten ari azken urteak langileentzako. Euskal Herrian eta munduan ere, iruzurra den krisi honen kontura ondasuna geroz eta okerrago banatzen da. Hau da, aberatsak aberatsagoak dira eta langileak berriz pobregokoak. Hori ez du ELAk bakarrik esaten, gobernu eta instituzio desberdinak plazaratutako datuetan oinarrituta dago.

Gainera lan baldintzak jasaten duten eraso ez dator bat askotan enpresen egoera ekonomikoarekin. Hau da, egoera onean dauden enpresek ere soldatak jaitsi eta lan orduak igo nahi dituzte. Horren eredu Gerdau da, eta azken urtetako eredu txarrenetako bat da enpresa hau.

Zuzendaritzak bere nahiak lortzeko marra gorri guztiak gainditzeko prest dagoela azaldu du. Sei eta zazpi urte daramatzaten ebentualak daude enpresan, beti kaleratzearen mehatxupean. Zer esaten duten eta zein afiliazio sindikala duten bere lana baino gehiago balio du. Edozein nazio demokratikoetan, askatasunez sindikatze eskubidea onartu dago... Gerdauen ez. Errelebo kontratuaren aplikazioa beti dago mehatxupean...edo zuzenean xantaiaren barne. Santzioak, mesfidantza eta mehatxuak etengabekoak dira.

Lerro hauetatik hausnarketa bat egin nahi dugu. Badakigu Brasilgo jabeei Euskal Herriko langileen lan baldintzak bost axola zaiela. Etekinak nahi dituzte, ahal bezain beste. Baina Azkoitian, Basaurin eta Gasteizen langileak mehatxatzen dituztenak, zuzendaritzaren gezurrak zabaltzen dituztenak, langileak bere afiliazioarengatik erasotzen dituztenak... ez dira Porto Alegren bizi.

Laneko zortzi ordutan lankideak bigarren mailako pertsonak bezala tratatzea normalizatzen hartzen dute batzuk, mesprexuz, handi ustez. Duintasuna falta zaie akziodunen mesedetan langileak zapaltzeko prest daudenei. Nahikoa da; egoera hau ezin da gehiago jasan.



MIENTRAS GERDAU CONTINÚA ACUMULANDO BENEFICIOS...

## Trabajar más, cobrar menos

**L**a dirección de Gerdau está consiguiendo sus objetivos. Es duro para ELA reconocer que la empresa está consiguiendo lo que muchas otras sueñan sin conseguirlo: ganar cada vez más a costa de los y las trabajadoras.

Las plantas de Gasteiz, Basauri, Azkoitia y Legutio pertenecen a GERDAU ACEROS ESPECIALES EUROPA S.L., empresa que según las cuentas aportadas por ella misma, ha aumentado en el 2014 los ingresos un 7% y produce un 9,3% más que el 2.013.

Con estos excelentes números logrados gracias al esfuerzo de los y las trabajadoras, desde ELA entendemos que los convenios deberían de tener contenidos acordes a la situación de la empresa. Nada más lejos de la realidad: Gerdau gana mucho... pero quiere ganar más.

**La estrategia del miedo.** La dirección de la empresa ha descubierto una fórmula que considera que es infalible: Primero amenaza a la

**Lan baldintzaz gain, duintasun kontua ere bada Gerdauko**

plantilla en cada negociación con el posible cierre -a falta de argumentos hay que utilizar el miedo-. Segundo: hay sindicatos que se encargan de meter más miedo (si eso fuera posible) que la propia empresa. Quienes debieran defender a los y las trabajadoras pasan a ser un apéndice de recursos humanos, disciplinando a los y las compañeras. Tercero: se acaba firmando un acuerdo que destruye las conquistas laborales de muchos años, mientras los firmantes dicen aquello de “mejor eso, que el desempleo”.

Las carcajadas de los dueños de la empresa, aunque estén en Brasil, las vamos a acabar escuchando en Euskal Herria. Ya deben de estar frotándose las manos con la próxima negociación, esperando un nuevo regalo.

**Desde ELA decimos ¡basta!** Ya no solo es una cuestión de condiciones



de trabajo; es una cuestión de dignidad. Basta de chantajear a eventuales con su puesto de trabajo, basta de jugar con el contrato de relevo y las prejubilaciones de los veteranos. Basta de sanciones y

de acosar a quienes no aceptan que por la necesidad de un puesto de trabajo se les trate como personas sin derechos. Basta de ese ambiente donde se fomenta el chivateo, el acusar a compañeros y compañeras.

Lo que ocurre en Gerdau es un escándalo y es hora de pararlo. En caso contrario, dentro de 20 años habrá esclavos donde una vez hubo trabajadores.

**Langileon baldintzak okertuz, gero eta gehiago irabazten ari da Gerdau**

# La estrategia negociadora de Gerdau: **divide y vencerás**

Los y las trabajadoras negociamos con la dirección de las empresas nuestras condiciones laborales. La dirección de Gerdau ha decidido cambiar ese esquema y quiere que los convenios se negocien enfrentando a los y las trabajadoras. Gracias a la inestimable ayuda de algunos representantes de los y las trabajadoras que basan su existencia en ayudar a la dirección, lo está consiguiendo. Estos sindicatos, con los últimos convenios firmados, han conseguido apretarse el cinturón y bajarse los pantalones, a la vez. Un milagro de la física.

La dirección busca hacer creer a los eventuales que cuanto peor sea

el convenio más posibilidades tendrán de ser indefinidos. A los veteranos se les chantajea con el contrato de relevo (contrato que beneficia a la empresa, que jubila a veteranos caros por jóvenes más baratos, con dinero público) diciéndoles que su jubilación depende de empeorar el convenio. Al resto, el miedo de siempre: o te bajas el salario y trabajas más, o se cierra la empresa.

Desde ELA creemos que ya es hora de decir basta. El convenio o lo negociamos unidos, defendiendo a todos los colectivos, o dentro de pocos años nuestro convenio será el hazmerreir de la industria de Euskal Herria.

**Lan ordu gehiago, lan postu gutxiago. Jardunaldia igotzen dugun bakoitzean lankideak kaleratzen ditugu**

**Cada vez que se aumenta jornada, perdemos empleo.**

Aumentar jornada es despedir eventuales. El registro de la posibilidad de realizar el contrato de relevo, se realizó en miles de empresas en Euskal Herria. La única empresa que exigió modificar el convenio para registrarlo fue Gerdau, tanto en el Acuerdo Marco como en Azkoitia. Decide utilizar el contrato de relevo para chantajear..., y sus amigos aceptan el chantaje diciéndole a la gente que no se jubilan por culpa de ELA.

**Hora de unirse y plantar cara a la dirección.** Es un escándalo.

La dirección defiende lo suyo sin fisuras y quiere enfrentar fijos a eventuales, jubilables con el resto, oficinas y taller.... Es hora de decir basta, es hora de unirse.



# Mentira directa ya



(\*) Boletín desinformativo financiado por dirección, accionistas y directivos para tener despistados a los y las trabajadoras.

Sugerimos a la empresa que cambie el nombre a su "línea directa ya" (\*), y adopte este nombre más realista con sus contenidos. También puede convertirlo en una publicación humorística (aunque a veces no nos haga ni puta gracia) y así mejorar un poco el penoso ambiente laboral. Se miente dentro y también hacia fuera. Cuando se negocia un convenio y para que la ciudadanía se posicione contra los y las trabajadoras; la empresa no tiene reparos en gastar todo el dinero que haga falta.

En las cuentas de Gerdau aceros especiales Europa se demuestra que los gastos para "servicios de profesionales independientes" en el año 2014 han sido de 4.896.000, creciendo un 50% respecto del 2.013. ¿Quiénes son

esos profesionales? ¿A qué se dedican y cuánto cobran? ¿Tenemos contratado a Pinocho para redactar el "mentira directa"?

## REGRESO AL PASADO

### ■ ¿Sabías que...?

Con este mismo ritmo de subida de jornada anual en Azkoitia en el año 2030 se trabajarían 1.808 Horas. Volveríamos 50 años atrás.

### ■ La democracia según Gerdau:

"Si la asamblea decide lo que quiero soy asambleario".

"Si la asamblea decide convocar huelga no hay que aceptarla y hay que ayudar a los esquiroleros a no respetar la asamblea".

"Si se acuerda un convenio de miseria como el de Azkoitia, mejor no preguntar a los y las trabajadoras, no vayan a decir que no"

"¿Asambleas en Basauri y Gasteiz? ¡Nunca!"

## Kontuak argi!

Gerdau enpresa multinazional bat da eta kontuak azaltzeko orduan aukera ugariak dauzka. Etekinak non aitortzen direnaren arabera, ordaindu beharreko zergak murriztaoak izan daitezke eta ondo dakigu horrelako enpresek etekinak maite dituztela eta ez zergak ordaintzea. Horretarako dauzkate ondo ordaindutako aholkulariak ahal den neurrian eduki beharko luketen erantzukizun soziala ekiditeko.

Azkoitian aurkeztu zuten hitzarmeneko inaplikaziorako txosten ekonomikoak, enpresaren egoera ekonomikoa hobeto ezagutzeko aukera eman digu. Enpresaren egoera ekonomikoa oso ona da baina, aseezinak direnez, gehiago irabazi nahi dute.... gure kontura.

- Los ingresos aumentan un 7% y se produce un 9,3% más que el 2013.
- El gasto de personal es únicamente el 17,8% del total, y el 80% de la deuda de la sociedad es con el propio Grupo Gerdau. Es decir, ise deben así mismos!

### ANÁLISIS DE GERDAU ACEROS ESPECIALES EUROPA S.L. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

#### CUENTA DE RESULTADOS\*

	2014	2013
INGRESOS	787.506.000	736.313.000
BENEFICIOS	529.000	-7.464.000
EBITDA	37.068.000	25.233.000
EBIT	3.618.000	-6.458.000
Cash Flow	33.979.000	24.227.000
Plantilla	2.520	2.628

#### EVOLUCIÓN DEL EBITDA\*

	2014	2013
EBITDA*	37.068.000	25.233.000

\*EBITDA: Beneficio antes de pagar intereses, impuestos, amortizaciones y depreciaciones.

- Con esta situación económica, es un escándalo que se recorten salarios y condiciones laborales. Eso sí, los accionistas siguen recibiendo el dividendo generado por quienes trabajamos en oficinas y producción.



HARPIDETZA  
HOJA DE AFILIACION

**Nº AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA**

Nombre / Izena.....  
1er apellido / 1. abizena .....  
2º apellido / 2. abizena .....  
Fecha de nacimiento / Noiz jaioa .....  
Lugar de nacimiento (Indicar provincia) /  
Non jaioa .....  
D.N.I. / N.A.N.....

**DOMICILIO / HELBIDEA**

Dirección / Helbidea .....  
Localidad / Herria .....  
Provincia / Probintzia .....  
Teléfono / Telefonoa .....  
E-mail / Posta elektronikoa.....

**EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA**

Nº Inscripción Seguridad Social / Aseguro  
Sozialaren Zenbakia .....  
Nombre / Izena .....  
Domicilio / Helbidea .....  
Localidad / Herria .....  
Tipo de industria / Industri mota.....  
Convenio / Konbenioa .....

**PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO**

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo  
aurrezki-kutxa .....  
IBAN zenbakia (Banku kontua)/ nº IBAN  
(Cuenta bancaria) .....  
Tipo de cuota / Zein mailako kuota .....  
Fecha de solicitud / Eskabidea noiz  
egiten duzu .....

Firma / Sinadura

# Motz-motzean

■ **GASTEIZ:** Están desmantelando la fábrica. La información sobre el futuro de la planta es nula y esta situación genera una gran preocupación en Gasteiz. Es escandaloso que el futuro de 220 familias importe tan poco a Gerdau.

■ **AZKOITIA:** Sinatutako azken akordioa lotsagarria da. Baina gainera enpresak, lan baldintzak iraupenaren barne berriro negoziatzeko aukera izango dela ahalbideratzen duen artikulua sartu du hitzarmenean. Txarra dena berriro okertu nahi dute. Gehiengo sindikal berriak fruituak ematen dizkio.... enpresari.

■ **BASAURI:** Rumores intencionados para sembrar miedo y dudas. La empresa ya esta preparando el proximo convenio... y las elecciones. En pocos meses tenemos elecciones en Basauri: ¿va a intervenir la empresa en el proceso electoral para ayudar a sus amigos?, ¿se va a utilizar a los eventuales, una vez más, con falsas promesas, para influir en el resultado? ¿aumentará la campaña del miedo? Lo veremos. Mientras tanto, continuamos con las sanciones, la flexibilidad, los cambios de calendarios, el desaparecido salario variable... Hasta que digamos ibasta!

## EL METAL DE EUSKAL HERRIA SE BLINDA ANTE LA REFORMA LABORAL

Ya son cientos las empresas del metal que se han blindado ante la reforma laboral. En el resto de empresas, desde ELA estamos incorporando cláusulas por las cuales las empresas se obligan a no aplicar la reforma. En cambio, en Gerdau, los últimos acuerdos firmados aceptan la reforma. En cada negociación la empresa amenaza con descolgarse del convenio, y así consigue lo que quiere. Mientras la mayoría de empresas de nuestro entorno se blindan ante la reforma, en Gerdau perdemos derechos en cada negociación. Si no paramos los pies a la dirección y a quienes con su bolígrafo nos condenan a unas condiciones cada vez peores, nuestro futuro se presenta sin derechos.



# Gerdauela

BOLETÍN DE LOS/AS TRABAJADORES/AS DE GERDAU