

Ekaina 2019 Junio

**Solo organizándonos mejoraremos  
nuestras condiciones laborales y de vida**

# ¡A la lucha por un convenio digno!

## ARABAKO ERRESIDENTZIAK BORROKARA!!

### LAN BALDINTZA DUINAK!!

La precariedad de los sectores feminizados  
sostiene el sistema de cuidados



## CONVENIO PROVINCIAL ¡YA!

#ErresidentziakBorrok

ELA  
EUSKAL SINDIKATUA

Las trabajadoras de residencias de la tercera edad de Araba trabajamos en unas condiciones precarias y, además, sufrimos discriminación con respecto a otras trabajadoras del sector. De hecho se nos aplica el peor convenio de toda la CAPV, el convenio estatal: una gerocultora gana 997,16 euros trabajando 1.792 horas. Nuestras compañeras de residencias públicas o concertadas de Araba, o a las compañeras guipuzcoanas, o las vizcaínas están en una situación muy distinta a la nuestra.

La llave para acabar con esta discriminación está en manos de las instituciones alavesas. De todas formas, viendo la actitud de estas, y conocedoras de la trayectoria de lucha que han seguido nuestras compañeras en Gipuzkoa y Bizkaia o en Ariznavarra, desde ELA creemos que la voluntad para mejorar nuestras condiciones laborales hay que forzarla. Solo será posible si sumamos cada vez más fuerzas, nos organizamos en cada residencia y lo exigimos con firmeza. Así lo han logrado en Bizkaia y en Gipuzkoa.

No ha sido sencillo allá, ni será sencillo aquí, pero es imprescindible lograrlo; las trabajadoras que atendemos a las personas mayores merecemos unas condiciones de trabajo dignas. Lo tenemos que conseguir por nuestro propio interés, pero también para que la sociedad tenga un sistema de atención de calidad y que nos cuiden de forma decente cuando nos toque. En ELA tenemos a disposición de las trabajadoras del sector toda su organización, incluida la caja de resistencia, para impulsar las movilizaciones que sean necesarias para lograr nuestro objetivo.

# ¿Cuál es la situación del sector en Araba?



**Antolatzeko eta borrokatzeko garaia da. Arabako Erresidentzietan dagoen prekarietatearekin amaitzeko ordua heldu da. Horretarako antolakuntza eta borroka ezinbestekoak dira.**

Lejos de esto, las instituciones siguen apostando un modelo de cuidados basado en la precariedad laboral. Y el ejemplo de esto es la última residencia que pretende abrir la Diputación, otorgando la gestión de la misma a la cooperativa Arabarren. Si esto se produce, tendremos mujeres *cooperativistas por obligación*, trabajando en condiciones de explotación y personas mayores mal atendidas.

## **CONDICIONES LABORALES: DIFERENCIAS SALARIALES**

Las condiciones laborales del personal son radicalmente diferentes dependiendo de si la residencia donde trabajan es pública, concertada o privada. En salario las diferencias son escandalosas, pero también en lo referente a la jornada (una trabajadora de residencia privada tiene que trabajar cada año 30 días más que una de residencia pública), y en el resto de las condiciones: complemento de bajas, licencias y permisos...

También son muy inferiores las condiciones laborales comparadas con las de las trabajadoras de las residencias de Bizkaia o de Gipuzkoa, donde han logrado tener las condiciones que tienen después de ejemplares conflictos, igual que en la residencia de Ariznavarra de Gasteiz.

**\* (Ver tabla página 3)**

## **CONDICIONES DE ATENCIÓN A LAS PERSONAS USUARIAS**

Las condiciones laborales de las trabajadoras tienen una relación directa con las condiciones en que son atendidas las personas mayores en cada residencia.

En las residencias privadas el ratio de trabajadoras por usuario es mucho menor que en las residencias públicas y concertadas, las horas de trabajo de

## **59 RESIDENCIAS POR TODO ARABA**

En Araba hay más de cincuenta y nueve residencias y viviendas comunitarias para personas mayores. La mayoría se encuentran en Vitoria-Gasteiz, pero también hay muchas diseminadas por los pueblos de la provincia.

El tamaño de las residencias es pequeño; sin contar las públicas, solamente hay tres residencias en las que trabajan más de cincuenta personas.

Hay diez residencias de gestión pública, de las cuales seis tienen más de cincuenta trabajadoras en plantilla; una residencia pública de gestión privada con más de cien trabajadoras en plantilla y el resto son residencias privadas, algunas de ellas con camas concertadas por la Diputación.

## **SECTOR FEMINIZADO Y PRECARIO**

El sector de cuidados y en concreto el de residencias de la tercera edad es un sector totalmente feminizado. Más del 95% de las personas trabajadoras

somos mujeres. En los últimos tiempos, con motivo de las huelgas del 8 de Marzo, los partidos políticos y las instituciones se han manifestado favorables a terminar con la brecha salarial que existe entre hombres y mujeres y han exigido igualdad de trato, también en las condiciones laborales.

Pero la realidad es que las trabajadoras de las residencias de la tercera edad tenemos unas condiciones laborales de miseria y sufrimos discriminación con respecto a las residencias públicas o concertadas.

## **SERVICIO PÚBLICO, RESPONSABILIDAD PÚBLICA**

La responsabilidad de atender a las personas mayores es una responsabilidad pública y, por tanto, son las instituciones quienes deben asumirla para garantizar un trato igual a todas las personas usuarias y a todas las trabajadoras que asumen la vital tarea de atender a las personas mayores.



Somos conscientes que estas condiciones siguen distando mucho de las condiciones de las residencias públicas, pero las consideramos un primer paso imprescindible para dignificar las condiciones de unas trabajadoras que realizan un servicio absolutamente fundamental como es atender y cuidar a las personas en el final de su vida.

Debemos lograr que las administraciones, la Diputación en concreto, pase de las palabras a los hechos. No nos vale que los cargos públicos vayan a las manifestaciones del 8 de Marzo y que no modifiquen los ratios de atención en las residencias, que no incrementen las dotaciones en las camas concertadas o las dotaciones a las personas que necesitan acceder a una residencia privada, porque esas decisiones significan que las trabajadoras de las residencias continuemos en situación de semiesclavitud.

Un salario de 997,16 euros al mes, cuidando a nuestras madres, padres y abuelos es una indignidad, más aún si tenemos en cuenta que el salario mínimo en el estado español es ya de 904 euros al mes.

**NADIE NOS VA A REGALAR UN BUEN CONVENIO. DEBEMOS ORGANIZARNOS Y EXIGIR UNAS CONDICIONES DE TRABAJO DIGNAS.**

**¡¡¡A POR LO NUESTRO!!!**

cada trabajadora muy superiores y los medios técnicos y la calidad de la alimentación son mucho peores.

Si a todo ello se le suma la gran desmotivación, incluso insatisfacción del personal por la precariedad del empleo, es totalmente lógica la diferencia en la atención de las personas mayores, dependiendo de la residencia que les toque en suerte.

Por si fuera poco, el costo por residir es, con carácter general, inverso a la calidad de la atención recibida.

### ¿CUÁLES SON LAS RECLAMACIONES DE LAS TRABAJADORAS?

Por todo desde ELA pretendemos iniciar la negociación de un convenio

colectivo que regule las condiciones del personal de las residencias de la tercera edad. Los contenidos, mínimos, que proponemos para reclamar son:

- Contratos fijos a jornada completa, con carácter general.
- Salario de 1200 euros netos al mes, para la categoría más baja.
- Jornada de 35 horas semanales, es decir, 1.592 horas anuales, estableciendo número máximo de jornadas de trabajo anuales, un mínimo de fines de semana libres, ...
- Complementar el salario en los casos de bajas por enfermedad.
- Actualizar licencias y permisos.

	SUELDO (Por 14 pagas)	DOMINGOS Y FESTIVOS	JORNADA	IT
GIPUZKOA	1488,89€/mes	30€	1592 h/año	<u>Enfermedad común:</u> 100% (primera baja del año) 80% (segunda baja del año) <u>Enfermedad profesional:</u> 100%
BIZKAIA	2019: 1405,80€/mes 2020: 1460,80€/mes	20€	2022: 1572h + 20h de formación.	<u>Enfermedad común:</u> una mejora respecto al convenio estatal: 10 primeros días al 85% si hay hospitalización. <u>Enfermedad profesional:</u> 100%
ALAVA (CONVENIO ESTATAL)	997,16€/mes	18,74€	1792 h/año	<u>Enfermedad común:</u> los 3 primeros días 0, del 4 al 21 el 60% y del 21 en adelante el 75%. <u>Enfermedad profesional:</u> 100% los primeros 21 días.
IFBS	2194,07€/mes	18,60€	1592h/año	<u>Enfermedad común:</u> 100% <u>Enfermedad profesional:</u> 100%

## Zaindu nazazu bi orduz... gutxienez

2 ordu gutxienez  
ez al dugu merezi?



Adinekoen egoitzetan lan egiten dugun langileon egunerokotasunean egin beharreko lan eta zamak izugarriak direla behin eta berriz salatu dugu ELAn, eta honek zaintzaren kalitatean duen eragin kaltegarria ere. Alde batetik, bere bizitzako azken egunak era duinenean igarotzeko behar-eran aurkitzen den pertsona artatzeko zaintzailearen dedi-

kazio eta kalitatea oso eskasa delako eta bere premiak asetu gabe geratzen direlako eta, bestetik, langilearen lan karga eta erlojuaren menpeko lan erritmoak bere lanean eta osasunean izugarriko galerak ekar ditzaketelako.

Aipatu egoera orokorra da Euskal Herriko adinekoen egoitzetan; egoera erakunde publikoek eta alderdi politikoek dekretu eta legedia desberdinak erabili hartutako erabakien ondorio zuzena da. Erabaki horiek RATIOetan ezartzen dira. Alegia, zenbat langile edo denbora dedikatzen den zeregin bakoitzera: zaintzara, erizaintzara, egoitza garbitzera eta janaria sukaldatzera.

Azken urteetan, langileon aldetik etengabeko eskaera izan da ratioen gehikuntza, gizartearen zahartzeak menpekotasun profilak areagotu eta beharrak handitu dituelako. Ratioen egokitzea aldarrikatu dugu lan baldintzak arautzeko dagozkigun esparruetan, baina beti esparru horietatik kanpora utzi izan dira aldarrikapen hauek, hauen negoziaketa esparruak beste batzuk direla argudiatuz.

ELAk, egoeraren larritasuna ikusita eta herrialde bakoitzeko errealitate desberdinak kontutan izanik, azterketa sakona egin du. Ateratako ondorioak azaldu eta RATIOEN gehikuntza eskatzeko KANPAINA jarri du abian, hain zuzen ere egoiliarra 2 orduz gutxienez egunean zaindua egotea eskatuz. Araban 88 min/eguneko dedikatzen zaizkio egoiliar bakoitzari, eta horrek % 41 gehikuntza suposatzen du.

**ELA ha iniciado una campaña por el aumento de ratios en las residencias de la tercera edad. El objetivo es lograr que sea de, al menos, dos horas diarias**

## Soldata arrakalari aurre egingo diogu

Aurten ere Martxoak 8ko greba feminista historikoa izan da eta kaleetan ikusitako mobilizazioak izugarriak izan dira. ELArentzat Martxoak 8ko grebak berritzaileak izateaz gain oso garrantzitsuak izan dira, eztabaida politikoaren fokua emakumeok jasaten dugun diskriminazioan jarri baitzuten. Alegia emakumeok egiten ditugun lan guztiei aitortza zor zaiela aldarrikatu genuen ozen.

Erresidentzietan lan egiten dugunon gehiengo emakumeak gara, eta gure lan baldintzak miseriakoak dira. Zoritxarrez, feminizatutako sektoreak prekarizatuta egotea ez da kasualitatea. Sistema kapitalista eta hetero-patriarkala prekarizatutako emakumeon lanean eta diskriminazioan oinarritzen da.

Diskriminazio egoera honi buelta emateko ezinbestekoa da borondate politikoa eta neurri eta baliabide zehatzak bideratzea borroka horretara. Euskal erakunde gehienek, araba-

rrek barne, grebaren helburuekin bat egin dute. Are gehiago soldata arrakalarekin bukatzeko, Eusko Jaurlaritzak plantzinta formalak iragarri eta elkarrizketa sozialaren bueltan bilerak deitu ditu.

Errealitatea da ordea erakundeek hartzen dituzten erabaki politikoek emakumeon bizi eta lan baldintzak erasotzen dituztela. Berdintasun politika eta zaintzarako zerbitzu publikoetan murrizketak, lan baldintza eskasagoak, administrazioaren azpikontratetako langileen soldatetan murrizketak... Berdintasun formala aldarrikatzen da baina politika errealak kontrako norabidean doaz.

Soldata arrakalari aurre egiteko aukera paregabea daukate Arabako erakundeek. Hobetu ditzatela gure lan baldintzak hitzarmen baten jasoz. Gu hori eskatzera gatoz eta horretarako antolatuta eta borrokatuko dugu!