

EDITORIALA

Noren aldeko lehia?

Agintearen garroak oso zabaldu-rik daude nazioartean eta gure artean ere; oso eraginkorrak direla ere gehitu behar zaio baieztapen honi, ezer ez dute uzten kontrolatu gabe eta. Zenbait aginte politiko, aginte ekonomiko-finantzario eta patronala, denek, erabaki dute langile klasearen eskubideak urratze bidean jartzea haiek pobretzeko. Hortaz, bermaturik zeuden eskubideak edota lan eta bizitzaren gutxieneko eskubideak suntsitu behar dira, zuzenbide itxura erabiliaz.

Horretara etorri berri da Lehiaren euskal kontseiluak Gipuzkoako Foru Arau bati ezarri dion errekurtsioa. Arau honek herri-lanetan Gipuzkoako eraikuntza hitzarmenaren aplikazioa ziurtatzen zuen, enpresa guztientzat baldintza berdinetan. Bada, berme gehiegi ezartzen ote ziren eta kontseilu honek, errekurtsioaz baliatuz, patronalaren alde jo du eta ahulenen eskubideen aurka. Gutxieneko bermerik gabe, enpresen arteko lehiaren defentsa baino "dumping" a sustatzen da honela, bere langileei baldintza okerrak nork ezartzen dizkion lasterketa erotuan. Eta gurean nozitu dugu lan baldintza okerre heriora eramaten dutela makina lankide. Ba hori gutxi izan eta, beste behin lehiaren defentsak iruzurrari ateki ireki dizkio patronalak bere etekinak eta mozkinak ugaltu ditzen.

Ziurtasun juridikoz jantzi nahi den arren, noren aldeko hautua dago erabaki politiko honen atzean. Zer dago zuzenago, zer taxuzkoago langileon lan baldintza duinak ziurtatzea baino? Kontseilu honek ezabatu nahi ditu gutxieneko bermeak lan eremuan eta horrek bada-kigu prekarizazioa eta esplotazioa daramatzala milaka langile. Bera izan beharko luke hitzarmena eta Foru Arauaren aplikazioaren zain-tzailerik sutsuena, hitzarmenak denentzat ezartzen dituen edukia-ak aukera berdinetan gara daitezen.

Enpresen arteko lehia eragozten dugulako aitzakiaz, ukatuko al digu laster Kontseilu honek hitzarmenak sinatzea? Ba ez, guk ez dugu onartuko eta horren aurka arituko gara langileon bizi eta lan baldintzen defentsan.

Negoiazio kolektiboaren arduradun Joseba Villarreak prozesu osoan zehar kooperatibaren zuzendaritzak erakutsi duen ezkutukeria salatzen du

"FAGOR ETXETRESNAK-EK LANGILEAK MESPRETXTATZEN DITU"

Kezkaturata dago ELAko negoziazio kolektibo arduradun Joseba Villarreal. Kezkaturata Fagor Etxetresnak hartzeko-konkurtsioa aurkezteko prozesuan langileak mespretxatzen dituelako, euren etorkizunari buruzko informazio-rik ez duelako ematen, Eusko Jaurlaritzaren politika industrial ezak milaka lanpostu kolokan jartzen dituelako...

-Fagor Etxetresnak-ek Hartzeko-konkurtsioa aurkeztu du. Zein da uneotan egoera?

-Dakiguna da hainbat konkurtsio eskaera egingo dituela. Fagor Etxetresnak sozietate kooperatiboarentzat egin du, eta Fagor Ireland Ltd. filialarentzat ere eskatu du konkurtsioa. Arrasaten dituen bi lantegiak -San Andres eta Garagartza-, Bergara eta Eskoriatza sartu dira, beraz, hartzekodunen lehiaketan. Basauriko Edesa aurki sartuko dela iragarri dute eta Azpeitiko Grumalekin zer gertatuko den ikusteke dago. (Astekaria azaroaren 15ean itxi zen).

Fagor Etxetresnak-ek egoera erabateko ezkutukeriaz kudeatzen ari da, bai bazkideekiko (informazioa, enpleguen egoera, ekarpenekin zer gertatuko den...), zein soldatapeko langile izanik ordezkari-tza sindikala dutenekiko. Konkurtsora joateko asmoa iragarri zuen lehen egunetik bilera bat izateko eskatu

genion zuzendaritzari, ELAko Hartzeko-konkurtsioak zuzenean eragindako enpresetan ordezkari-tza sindikala duela. Ezin dugu onartu ustez ardua sozialeko irizpideak ipartzat dituen enpresa batek honela jokatzeko.

Zuzeneko eta zeharkako lanpostu ugari dago airean, baita gure herriko sare industrialaren zati handi bat. Zentzu honetan Fagor eta MCCko zuzendaritzek ezin dute saihestu gertakarietan izan duten erantzukizuna.

-Azken egunetan zurrumbilo handia sortu dute konkurtsioaren nondik-norakoak aztertze-ko administrazio ezberdinek Fagor Etxetresnak eta MCCko arduradunekin egin dituzten bilerak...

-Hemen sakoneko hainbat arazo daude, nahasmen handia sortu dutenak. Sarri askotan salatu izan dugu Eusko Jaurlaritzak ez duela politika industrialik. Gobernuak nahastu egin ditu politika industrialak eta enpresei ematen dizkien laguntzak; hauetako asko, itzuli beharrik gabekoak eta zertan erabili diren kontrolrik gabekoak.

Nabarmena da Fagorri emandako azken laguntzak ez zeudela inongo bideragarritasun planik egin beharri lotuta. Industria lehentasuna bada, edozein laguntza emateko halako planen



bat exijitu beharko litzateke, eta MCC Taldeak ardurak bere gain hartuko dituela bermatzea. Edozein planek enpresa guztien egoera aintzat hartu beharko luke (Edesa, Grumal...), baita enpleguak ere, kooperatibako bazkideak eta soldatapekoak barne (finko eta aldi baterakoak direla ere).

Gobernuak gidatu beharko lukeen politika industrial horren gabeziak bes-telako arazo batzuk ere eragiten ditu, eta horiek gutxieneko herri ikuspuntu bat izanik ez lirateke gertatu beharko.

2. orrialdean jarraitzen du

El objetivo de la iniciativa es establecer garantías para que los pliegos de condiciones recojan cláusulas sociales

ADMITIDA A TRÁMITE LA ILP EN LA CAPV

El Parlamento Vasco ha admitido a trámite la Iniciativa Legislativa Popular que presentó ELA el 23 de octubre para conseguir la obligación legal de que todos los pliegos de condiciones que se publiquen recojan cláusulas sociales. Mirari Irure, secretaria general de ELA-Zerbitzuak, espera que en el plazo aproximado de un mes podamos estar recogiendo las 30.000 firmas necesarias para que el Parlamento Vasco se venga obligado a debatir esta proposición de ley. "En los próximos días nos reuniremos con los distintos grupos parlamentarios para explicarles las razones de la puesta en marcha de la iniciativa y conocer, de primera mano, su opinión res-

pecto de las problemáticas propias de la subcontratación. Esta iniciativa recoge unas garantías en su condición de mínimas, por lo que pueden ser mejoradas y solicitará a los grupos parlamentarios su implicación en la aprobación de la futura ley para que, de manera completa, de respuesta a los problemas derivados de las adjudicaciones administrativas sin garantías".

Nota: En Navarra la solicitud se registró el 12 de noviembre; por lo tanto, estamos a la espera de una respuesta.

Lankidetu!



Agian gobernuak egin duen kalkulu politiko baten ondorio da, baina ez da itxurazkoa politika industrialean Aldundiak lehian ibiltzea, zeinek egiten duen gehiago, bitartean ikuskizuna telebistak zuzenean ematen duelarik.

Lidergo ezak ekarri du heldutasunik bat ere adierazten ez duten egoera politikoak bizi izana, bitartean industria

hondoratzen ari denean. ELAK Jaurlari-tzari eskatzen dio politika industrialean aitzindari izan dadila. Oraingoz Lakuak agertu duen laguntzeko borondatea gainerako 178.267 langabeei ematen zaienaren antzekoa da, eta ezin liteke bestela izan. Bide batez, gogoratu beharra dago ELAK salatu duela enplegu politika horren erabateko porrota.

Es inaceptable que las direcciones de Fagor Electrodomésticos y MCC pretendan eludir su responsabilidad en lo sucedido

FINANCIACIÓN Y (FALTA DE) POLÍTICA INDUSTRIAL

Joseba Villarreal, responsable de negociación colectiva, destaca que es imposible abordar una política industrial digna de tal nombre sin discutir el papel que el sistema financiero debe jugar en ella; al menos, el papel de los bancos en los que los partidos que están en el gobierno figuran, a su vez, en los Consejos de Administración. "Hablamos de Kutxabank y Laboral Kutxa, está última parte del Grupo Mondragón. Lo primero es, en mi opinión, denunciar el papel de indiferencia con la situación industrial por parte de Kutxabank y Laboral Kutxa. Esas entidades, igual que el resto de bancos, dan prioridad a la especulación con la deuda pública. Una especulación que es causa de los recortes sociales que el propio gobierno realiza. ELA exige a esas entidades que, ante la situación de emergencia por la que atraviesa la industria, desempeñen un papel activo y faciliten crédito. En este sentido, el problema de Fagor Electrodomésticos no es distinto al de muchísimas empresas que ven cómo sus proyectos decaen por la falta de financiación".

Villarreal, además de denunciar una vez más la falta de política industrial, destaca que el Gobierno Vasco confunde política industrial con ayudas a las empresas, muchas de ellas a fondo perdido y sin ningún control sobre su utilización. "Es evidente que las últimas ayudas facilitadas a FAGOR no se condicionaron a la existencia de ningún plan de viabilidad creíble. Si la industria es una prioridad, las ayudas de cualquier naturaleza deben basarse en la exigencia de esos planes, así como en este caso, en asegurar que el Grupo MCC asume sus responsabilidades. Cualquier plan que se presente debe contemplar la situación de todas las empresas (Edesa, Grumal...) y empleos, bien sean estos de socios cooperativistas o de personal laboral, fijo o eventual. La inexistencia de política industrial por parte del Gobierno Vasco ha posibilitado en este caso que otras administraciones se enzarren en polémicas estériles".

Ante esta contexto, Villarreal muestra su preocupación por la situación que atraviesa Fagor Electrodomésticos. "Están en juego muchos puestos de trabajo (de manera directa e indirecta) y una parte importante del tejido industrial de nuestro país. Están gestionando esta situación con total opacidad, tanto en lo que respecta a los socios (información, situación de sus empleo, la suerte de las aportaciones...), como a quienes son trabajadores-as por cuenta ajena y tienen representación sindical. La dirección de la empresa se ha negado a mantener una reunión con ELA, que tiene representación sindical en las empresas laborales directamente afectadas por el Concurso de Acreedores".

NAFARROAN NORK AGINTZEN DUEN GALDERARI ERANTZUNEZ



Ezkerretik eskuinera Ignacio Ayestaran, Ricardo Feliu, Patxi Zamora eta Ivan Gimenez.

Manu Robles-Arangiz Fundazioak Nafarroako egoera sozio-politiko hobeto ulertzea helburu izan zuen hitzaldia antolatu zuen azaroaren 13an Iruñean, ELA-rekin elkarlanean. Ignacio Ayestaran (Euskal Herriko Unibertsitateko Filosofia irakaslea), Ricardo Feliu (Nafarroako Unibertsitate Publikoko soziologia irakas-

lea) eta Patxi Zamora (kazetaria eta Kontuz!-eko bozeramailea) izan ziren honako galdera hau erantzuteaz arduratu ziren lagunak: 'Betiereko Nafarroa. Nork agintzen du benetan hemen?'. Moderatzailea Ivan Gimenez izan zen.

Galdera horri erantzun bat emateko orduan, guztiak bat etorri ziren: "Familia gutxi batzuk". Ricardo Feliuk erantzun hori gehiago zehazten saiatu zen. "90 eta 110 lagun inguruz osatutako multzo baten inguruan mintzo gara. Multzo hori enpresen zuzendaritzatik, administrazioko goi karguetatik, enpresa publikoetatik eta iritzi-sortzaile diren *intelektualetatik* datozen lagunek osatuko luke. Pertsona horiek, gainera, esparru batetik bestera salto egiten dute etengabe, publikoaren eta pribatuaren artean ezberdintasun askorik ez igartzea lortzen dutelarik. Lagun guzti horiek hainbat ezaugarri dituzte komunean: oso ideologia neoliberal zehatza konpartitzen dute, gehienak finantzen mundutik datoz eta Opus Deiren Negozioen Eskolarekin lotura dute".

Patxi Zamora kazetariak gai honen inguruko liburu berri bat aurkeztuko du datozen asteetan. *El banquete* izeneko lanean Nafarroako eliteak eta euren jarduna aztertuko ditu. "UPNk eta PSNk bien interes politiko eta ideologikoak asetzen dituen alderdi-bitasun sistema bat sortu dute, non batek lapurtu egiten duen eta besteak begiak ixten ditu. Elite hori ezgaia eta trauskila da. Moralki memelo hutsak dira; euren ekinbideetan ez dira gai *ongia* eta *gaizkia* bereizteko, soi-

lik euren ekintzak legalak edo legez-kanpokoak diren begiratzen dute. Eta elite horretan, *Madrilgo Nafarrak* deitutakoek pisu handia dute: Florencio Lasaga (Corte Ingles), Antonio Catalan (AC Hoteles), Irujotarrak eta Arraizatarrak (Diario de Navarra), Sagardoy eta Portillo sendiak...".

Azkenik Ignacio Ayestaranek Nafarroako elite horien ideologia aztertu zuen. "Ultraneoliberalak dira, merkatu librearen hooliganak. Honako esaldiak primeran laburtzen du zer pentsatzen duten. Noski, hau ez diot nik, aurreko presidente Miguel Sanzek esan berri du: 'Komeni da oroitzea langabeek ez dutela ideologiarik eta, izango balute, lanpostu baten truke aldatuko lukete'. Ezinbestekoa da Nafarroan eraldaketa politiko, sozial eta ekonomikoa, eta horretarako egun agintzen dutenei aurre egin behar diegu".

La charla organizada por la Fundación Manu Robles-Arangiz y ELA tuvo como objetivo responder a esta pregunta: 'La Navarra eterna: ¿Quién manda de verdad aquí?'

25 de Noviembre, Día Internacional Contra la Violencia hacia las Mujeres

“LUCHAR POR LA IGUALDAD ES LUCHAR CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO”



El 25 de noviembre se celebra el Día Internacional Contra la Violencia hacia las Mujeres. Con ese motivo –y como viene siendo habitual– ELA ha organizado una jornada formativa en Bilbao, que culminará con una concentración en la que se homenajeará a las mujeres muertas a lo largo del 2013 por la vio-

lencia sexista. Jone Bengoetxea, responsable del Área de Igualdad, explica las líneas generales de este 25N.

-¿En qué va a consistir este 25N?

-La jornada constará de dos partes. La primera será una jornada formativa y de sensibilización que comenzará a las 10:00 en la biblioteca Bidebarrieta, de Bilbao. Intervendrá Miriam Herbón, una socióloga feminista especializada en igualdad de oportunidades y violencia de género, y yo misma.

Posteriormente, en torno a las 11:30 horas, los asistentes a la jornada nos concentraremos en la Plaza Arriaga, donde haremos un pequeño homenaje a las mujeres asesinadas a lo largo del 2013. No quiero desvelar la sorpresa, pero adelanto que será un acto que no dejará indiferente a nadie.

-La intervención de Herbón la trataremos en el próximo Astekaria. ¿Podrías adelantarnos las líneas generales de la tuya?

-Quisiera contagiar al conjunto de la

organización la necesidad de que la violencia contra las mujeres sea objeto de una profunda reflexión interna, más allá del discurso tradicional o de reivindicación de la fecha en sí. Por ahí va, también, el mensaje provocativo del cartel que hemos realizado. El objetivo es analizar qué hacemos en el día a día contra la violencia de género, porque tenemos una responsabilidad individual y social, como sindicalistas que somos.

-Y para analizar qué hacemos en el día a día desde el Área habéis elaborado un test. ¿Qué perseguís con esa iniciativa?

-El objetivo es que los trabajadores y trabajadoras, al rellenar el test, sean capaces de detectar situaciones que se dan en el día a día en los centros de trabajo y fuera de los mismos y que pueden derivar en violencia sexista.

Este test, que se va a repartir en breve en las empresas y centros de trabajo, plantea preguntas que van a enfrentar a la gente con la realidad que les rodea. Y creo que la conclusión a la que la

mayoría llegará es que no se puede entender la violencia sexista sin entender la desigualdad de género y que, por tanto, luchar por la igualdad es luchar contra la violencia de género.

-Queréis llegar a la raíz del problema.

-Ese es el objetivo, aunque habrá casos en los que lo consigamos y en otros no. Pero si a nivel individual y colectivo esta iniciativa sirve para la reflexión, ya es un paso.

-Puede haber, incluso, espacio para la polémica: ¿son los típicos chistes o comentarios sexistas una agresión?

-Como decía antes el objeto de este test es abrir un espacio para la reflexión y el debate, individual y colectivo. Hay gente que opinará que sí, otra que no... La reflexión sobre el tema, ver si somos capaces de detectar situaciones que pueden acarrear violencia, desde su expresión más leve, ya es importante.

Y, respondiendo a la pregunta... Sí.

¿SABEMOS DETECTAR LA VIOLENCIA SEXISTA?

**Azaroak 25
EMAKUMEENGANAKO
INDARKERIAREN
AURKAKO EGUNA**

**25 de noviembre
DIA CONTRA LA
VIOLENCIA HACIA
LAS MUJERES**



**Azaroak 26, 27, 28...
Abendua, urtarrila...
EMAKUMEEN AURKAKO
INDARKERIAREN EGUNAK**

**26, 27, 28... de noviembre,
diciembre, enero...
DIAS DE LA VIOLENCIA
CONTRA LAS MUJERES**



STOP!! Indarkeria sexistari



de denunciar la violencia ejercida contra las mujeres en el mundo del trabajo, pero ¿podemos hacerlo sin tener en cuenta lo que está fuera del mismo?

El modelo de sociedad que defendemos trasciende los intereses laborales que defendemos en los centros de trabajo. Así, a priori, a algunas personas, la violencia sexista y la igualdad entre mujeres y hombres les pueda parecer una cuestión que les queda lejos y que no tiene que ver con el sindicalismo. Pero nada más lejos de la realidad: esa realidad, tiene que ver con todo.

Desgraciadamente vivimos en una sociedad con múltiples violencias y una constante, extendida y bien enraizada en todas y todos nosotras/os es la violencia sexista.

De esta manera, no podemos hablar de violencia sexista sin comprender el orden social establecido. Y el orden social establecido va más allá de una sociedad capitalista dividida en clases.

No es lo mismo ser hombre o ser mujer en este mundo, además de tener una opción sexual divergente, un origen nacional diferente, una ideología diferente a la norma. Ser hombre o mujer en todos estos casos marca la diferencia desigual.

Y seguimos: no es lo mismo fabricar tornillos que cuidar personas, no es lo mismo limpiar escaleras que invertir en bolsa, no es lo mismo educar que fabricar armamento... La lista es interminable y os preguntareis: ¿qué tiene esto que ver con la violencia contra las mujeres?

Como podéis deducir de los ejemplos expuestos, hay trabajos asignados históricamente a las mujeres y lo mismo para los hombres. La división sexual del trabajo es vista como algo natural. Y precisamente, todo aquello que consideramos *natural* con respecto al género es lo que justifica la supremacía del orden

masculino sobre el femenino y por ende, la violencia ejercida contra las mujeres.

No es objetivo de este artículo defender la guerra de sexos, todo lo contrario, pero si no reconocemos la dimensión simbólica de la violencia sexista difícilmente podremos luchar contra la misma.

De manera consciente pero sobre todo inconsciente tanto hombres como mujeres asumimos e interiorizamos comportamientos y valores patriarcales que son el alimento fundamental para la violencia sexista.

Como escribió Victoria Sendón, “si un extraterrestre viniera a la tierra y viera nuestros periódicos, nuestros museos, nuestros monumentos creería que éste es una planeta sin mujeres y no entendería cómo hemos podido reproducirnos tantos millones de habitantes en el planeta”.

¿Seguimos con dudas para enlazar esto con la violencia ejercida contra las mujeres? ¿De verdad creemos que el hecho de parecer inexistentes a la luz de la historia y de la plaza pública no nos configura por dentro y nada tiene que ver con la violencia sexista?

Para responder a estas preguntas (o al menos reflexionar sobre las mismas), este año desde ELA hemos elaborado un test sobre violencia sexista e igualdad de género a repartir en las empresas. Se trata de un ejercicio práctico, unas once preguntas que invitan a cuestionarnos y trascender de discursos manidos y de lugares comunes. (El test se puede encontrar en la página web de ELA).

Esperemos que cada día haya menos contradicción entre lo que sentimos, lo que pensamos y lo que hacemos a la igualdad entre mujeres y hombres y vayamos detectando con mayor claridad la violencia sexista y sus profundas raíces.

Jone Bengoetxea, Área de Igualdad

Laura Gonzalez de Txabarri, responsable de internacional, analiza el Tratado de Libre Comercio Trans-Atlántico que están negociando la Unión Europea y los EEUU

“ES UNA AMENAZA PARA LAS Y LOS TRABAJADORES”



Los EEUU y la UE comenzaron en julio el primer ciclo de negociaciones de un Acuerdo de comercio e inversión (Alianza Trans-Atlántica de Comercio e Inversión), también conocido como Tratado de Libre Comercio Trans-Atlántico (TAFTA, en sus iniciales en inglés). La semana pasada comenzó el segundo ciclo de negociaciones, en Bruselas. Laura González de Txabarri advierte de los peligros de este tratado y denuncia

que en Europa siguen mandando los lobbies neoliberales.

-¿Qué podemos esperar de este Tratado de libre comercio?

-El Tratado que están negociando pone en riesgo las regulaciones existentes en materia de protección del empleo, del medio ambiente, de la salud, de la seguridad, etc... Y todo en aras a favorecer los intereses comerciales de las grandes entidades financieras, de empresas del agro-business y otros poderosos lobbies industriales de ambos lados del Atlántico. Hasta el momento ha sido un proceso dominado por intereses comerciales transatlánticos, interesados en socavar las protecciones establecidas en materias de interés público a ambos lados del Atlántico. El objetivo es continuar con los esfuerzos desreguladores, hasta ahora infructuosos.

-¿Qué consecuencias podría suponer el TAFTA para las y los trabajadores de la Unión Europea?

-La administración Obama ha dejado claro que el TAFTA no va a centrarse en el comercio en sí, sino en las políticas *tras la frontera* (dentro de la

frontera), como las relativas a las condiciones de trabajo, la protección de la salud, el medioambiente, la financiación... Un acuerdo centrado en la *armonización* normativa que tiene por objeto rebajar los niveles de protección existentes dentro de las fronteras.

Algunos de los aspectos que se están negociando son especialmente peligrosos. Por ejemplo, si se incluyera en el acuerdo las denominadas *Disputas Inversor-Estado*, las miles de empresas de los EEUU con filiales en Europa (y viceversa) se verían facultadas para ir en contra de las normativas nacionales en materia de seguridad, salud, medioambiente o controles financieros alegando que perjudican *posibles ganancias futuras*.

No podemos olvidar que en materia de derecho laboral los EEUU sólo han ratificado 2 de los 8 Convenios de la OIT que establecen estándares mínimos y hay flagrantes violaciones de derechos laborales en su territorio. Entre otros, por ejemplo, el derecho de asociación y de negociación colectiva, aunque no exclusivamente, en aquellos Estados que han aprobado la legislación del *derecho a trabajar*.

-¿Qué podemos esperar de la Unión Europea?

-En ELA tenemos una gran preocupación por este tema. Venimos denunciando constantemente que en Bruselas siguen mandando los lobbies empresariales. Estos lobbies, que juegan un papel importante en el asesoramiento sobre la legislación europea, siguen estando dominados por los intereses de las grandes corporaciones, es decir, grupos de presión empresariales. El informe del ALTER-EU (Alianza para la transparencia y regulación ética de los Lobbys), AK EUROPA y ÖGB ratifica nuestra denuncia: los representantes de los intereses de las grandes corporaciones conforman mayoritariamente los *Grupos de Expertos* que asesoran a la Comisión Europea.

Todo esto constituye el ejemplo más claro de la falta de democracia y de sumisión a los intereses de los grandes poderes económicos que adolece el actual modelo de Unión Europea. Un proyecto que ha sido construido y dirigido de espaldas a los intereses de las personas y de los pueblos. Es necesario un profundo cambio de modelo y de las políticas aplicadas.

LABURREAN / BREVES

• ELA participa en Brasilia en un debate sobre la Deuda Ilegítima

Mikel Noval, responsable del área social, y Janire Landaluze, del gabinete de estudios, participaron entre el 11 y 14 de noviembre en Brasilia en un seminario sobre las graves consecuencias de la deuda adquirida por los gobiernos. En su inter-

vención Noval y Landaluze exigieron a los bancos e

instituciones toda la información sobre la naturaleza y el origen de las deudas de carácter público.

• ELA-Ertzaintza exige que se depuren las responsabilidades políticas por la muerte de Cabacas

Tras la imputación de cuatro ertzainas por la muerte de Iñigo Cabacas ELA-Ertzaintza exige al Departamento de Seguridad que ponga todos los medios necesarios a su alcance para aclarar cuanto antes lo sucedido y pide que se respete la presunción de inocencia de los ertzainas imputados. En un comunicado público ELA-Ertzaintza muestra su estupor porque los responsables políticos de esa muerte sigan llevando una actividad política normalizada e, incluso, aspiren a nuevas responsabilidades, después de haber gestionado de manera nefasta lo ocurrido tras la desgraciada muerte de Iñigo Cabacas.

• Manifestación en solidaridad con los huelguistas de Celsa Atlantic - Laminaciones Arregui

Cientos de personas participaron el 12 de noviembre en la manifestación celebrada en Gasteiz en solidaridad con los y las trabajadoras de Celsa Atlantic - Laminaciones Arregui, en huelga desde hace varios meses. Durante la manifestación los representantes del Comité de Empresa denunciaron la sentencia del Tribunal Supremo en relación al ERE de extinción que presentó la dirección.

“Desde la serenidad y la responsabilidad de solucionar definitivamente el conflicto laboral generado, queremos trasladar próximamente a la empresa una propuesta de negociación, con la convicción de que nos puede llevar a una solución justa y beneficiosa para las dos partes”, recalcaron.

www.ela-sindikaturia.org / @ELAsindikaturia / ELA-Facebook

ELA astekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikaturia.org

Franqueo concertado
nº 08/207