

## EDITORIALA

Bazen garaia. EAJk Euskal Autonomi-Erkidegoan funtzio publikoa garatzearen aldeko jarrera plazaratu du azkenik. Besteak beste, funtzio publikoa arautzeko eskubide historikoa aldarrikatzen dute jeltzaleek. Izan ere, azken mendean euskal administrazioek funtzio publikoa arautu eta garatzeko borondatea azaldu dute.

Argudio hau oinarritzat harturik, funtzio publikoaren inguruko ahalmen gehiago esijitzen du EAJk, gaurko egoeran Madrildik ezarritako oinarritzko arauak hutsean uzten baitituzte euskal administrazioek gai honetan behar duten burujabetza maila.

Guk ongi irizten diogu aldarrikapen hauek plazaratzeari, are gehiago hausnartzearen ondorio balira. Baina errealitatea eta egintzak egoskorak dira, eta argi adierazten dute gauzak beste bide batetik doazela.

ELAk aspaldidanik planteatu dizkie EAJri eta Jaurleari orain eurek ahotan hartu dituzten gai horietxek. Hain zuzen, esandakoek sakoneko jarrera adierazten badute, ongi etorri bitez.

Alabaina, azken urteotan EAJko buruek eta beren izenean diharduten Administrazio arduradunen jokabidea guztiz bestelakoa izan da. Zalantzarik gabe, eguneroko jardunean ere adore eta ausardia gehiago izan behar da, funtzio publiko propioa egunez-egun eraiki. Sarriegi entzun izan baitiegu 'ezintasun' hitza. Beraz, jarrera zintzoa bada, eta hori lortze aldera urrats argiak ematen badituzte, laguntzeko prest izango gaituzte.

## EKINTZA SINDIKALERAKO TRESNA

(3. orr.)

## INSTRUMENTO PARA LA ACCION SINDICAL

(pág. 3)



## MÁS AMBICIÓN EN EL 2000

El incremento salarial medio pactado para el año 2000 en los 58 convenios sectoriales firmados hasta el momento, que afectan a 164.634 trabajadores/as, es del 3,26%. Esta subida no puede dejarnos satisfechos, ya que seguimos teniendo incrementos por debajo de la productividad. Por el contrario, los empresarios están aumentando sus beneficios de manera espectacular y, como consecuencia de ello, los trabajadores no hemos sido capaces de recuperar esa parte en el reparto de la riqueza que hemos perdido estos últimos años. No podemos olvidar que, en el periodo 1993-1997, la parte de los empresarios en el total de riqueza aumentó en 5,24 puntos.

Para romper con esta situación –quedan por negociar 91 convenios sectoriales que afectan a 245.000 trabajadores– tenemos que recuperar la iniciativa y plantear una política salarial más agresiva. En opinión de Josemi Unanue, responsable de negociación colectiva de ELA, estamos en condiciones de elevar el nivel de presión para mejorar nuestros salarios.

Con todo, aunque el salario sigue siendo un elemento central de la negociación colectiva, no es el único. Las 35 horas de jornada, la eliminación de las horas extraordinarias y la creación de empleo son también elementos centrales de la política reivindicativa de ELA, recuerda Josemi Unanue. En este sentido, cabe señalar que los resultados en materia de jornada son muy pobres, ya que la reducción de jornada prevista para este año es de sólo cuatro horas.

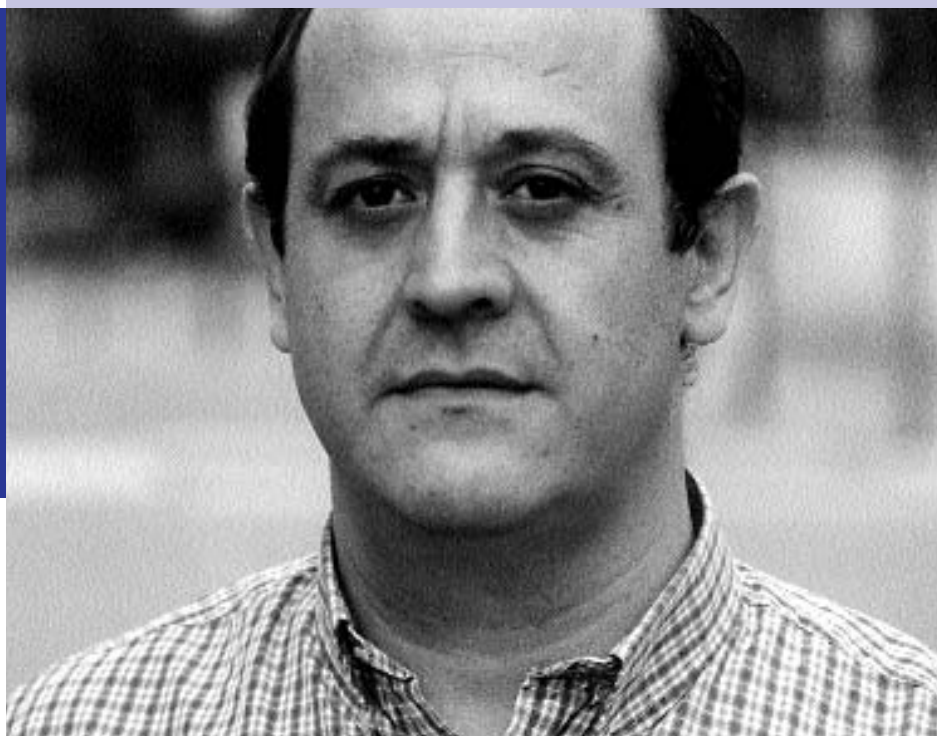
En esta lucha la Caja de Resistencia tiene un importante papel que jugar. La indemnización básica asciende a 85.000 pesetas, lo que en algunos sectores con alto nivel de precariedad y explotación es una buena ayuda para afrontar las huelgas. Además, debemos recordar, como subraya Josemi Unanue, que el Consejo Nacional ha aprobado recientemente una indemnización extraordinaria equivalente al 65% del salario medio bruto –75% del salario neto–, con un tope de 167.000 pesetas para el año 2000.



## Dani Gómez, reelegido secretario general de la FETA

# “Hay cantera de sindicalistas”

ELKARRIZKETA ENTREVISTA



El pasado 14 de enero, Dani Gómez fue reelegido secretario general de la Federación de Empleados, Técnicos y Alimentación en el transcurso del IV congreso federal celebrado en Vitoria-Gasteiz. La FETA agrupa al sector servicios de titularidad privada: sector financiero, comercio, limpieza, alimentación, hostelería, subcontratación de servicios, seguridad... Una multitud de sectores atomizados y dispersos, lo que condiciona la respuesta sindical. Dani Gómez nos adelanta el plan de trabajo de la FETA para los próximos cuatro años.

**-¿Qué retos se marca la federación para los próximos 4 años?**

-En materia de negociación colectiva, hacer frente a la degradación de los contratos y condiciones de trabajo. Tampoco nos olvidamos de temas como los salarios, que en los servicios son, en general, muy bajos, ni de la reducción de jornada, con la vista puesta en las 35 horas. También hay que plantear alternativas a los “convenios basura” que están apareciendo en sectores como telemarketing, comida a domicilio o merchandising.

**-La FETA es una federación muy heterogénea pero no faltan puntos negros comunes a los diferentes sectores, como la precariedad...**

-Así es, y ello hace que el personal esté sometido a una presión bestial para conseguir objetivos de productividad. Además hay mucha hora extra, tanto en sectores como el de seguridad, en los que se justifican por los bajos salarios, como en la banca, donde son prácticamente obligatorias y ni siquiera se pagan.

También está la proliferación de las subcontratas de servicios, que presiona a la baja sobre las condiciones laborales.

Por último, está el auge de los contratos a tiempo parcial, sobre todo en el comercio, que, lejos de ser una forma voluntaria de compatibilizar la vida laboral y familiar, se ha convertido en una forma de precariedad para mujeres.

**-La vuestra es una federación con amplia presencia de mujeres. ¿Qué objetivos os marzáis en materia de igualdad?**

-Vamos a plantar cara a la discriminación en los centros de trabajo en materia como los contratos a tiempo parcial impuestos, la reserva de las categorías más altas para los hombres, como ocurre en limpiezas, o la realización sistemática de trabajos de categoría superior, como ocurre en conservas de pescado.

Y vamos a combatir la discriminación internamente, incorporando este tema a nuestra cultura y reforzando la presencia femenina en las tareas de responsabilidad de la FETA. De hecho, en la nueva secretaría, 9 de sus 15 miembros son mujeres; el 42% de los asistentes al congreso como congresistas eran mujeres... Es un planteamiento que también hay que hacer llegar a los comités de empresa y a las secciones sindicales.

En materia de organización vamos a impulsar la presencia en las pequeñas empresas, y la incorporación a la militancia sindical de toda esa gente joven que está entrando en los nuevos sectores.

En cuanto a la afiliación, los últimos años han sido buenos y el siguiente cuatrienio tiene que ser aún mejor. Estoy seguro de que vamos a superar el 10% que nos hemos propuesto como objetivo..

**-La FETA es una federación**

**-De todo lo que nos has contado se deduce que se presentan cuatro años apasionantes...**

-Apasionantes... y “calientes”. La atomización de las empresas y dispersión de sectores genera una gran necesidad de atención y servicio, y tenemos que saber ofrecerlos. Pero también tenemos que incorporar a nuestra acción sindical un talante más reivindicativo y combativo. Ahora mismo tenemos abiertos varios conflictos, unos defensivos, como en el Banco Pastor o Limpiezas la Moderna, por problemas de persecución sindical; y otros más ofensivos, como los frentes que tenemos abiertos en Estratel, Umano, o Telepromotion...

**“Emakumeak ardua berriak ari dira hartzen sindikatuan”**

**-Las empresas de subcontratación de servicios son un enemigo declarado del sindicato...**

-Así es. Están arrasando las condiciones laborales. Pero los chicos y chicas que de estos nuevos sectores han empezado a plantar cara ante el abuso, y eso nos hace ser muy optimistas. Aquí hay cantera de sindicalistas.

## SECRETARÍA DE LA FETA

La FETA ha reforzado su secretaría en este congreso. La componen 15 personas, nueve mujeres y seis hombres, y la media de edad es de 34 años.

**Dani Gómez, SECRETARIO GENERAL**

**Eugenia Perez de Arrilucea**

**Luis Fernández**

**Cristina Arenal**

**Juan Carlos Polo**

**Amaia Laburu**

**Sonia Pérez**

**Isabel García**

**José Luis Ugarte**

**Amaia Muñoa**

**Edurne Iriondo**

**Izaskun Garikano**

**Izaskun Sorondo**

**Alejandro Bakaikoa**

**Iñaki Saldise**



## Ekintza sindikalerako tresna INSTRUMENTO PARA LA ACCIÓN SINDICAL

**A**diskide hori,

argitalpen berri batekin gatzokizu. *Astekaria* izenak dioen legez, astero-astero –egutegiak idazteko eta banatzeko aukera ematen duen heinean, behintzat– zurekin izango gaituzu. Gure asmoa sindikatuaren eta bere kide, militante eta ordezkari aktiboenen artean harreman zuzena izatea da, ahalik bizi eta gaurkotuena.

Beharizan nabari batek jarri du zure eskuetan *Astekaria*: gure inguruan informazio-iturri ugariak izanagatik, sindikatuaren ahotsa modu egokian entzunaraztea sarri oso zaila izaten da, hedabide bakoitzak informazioak ematerakoan interes jakinak izaten baititu go-goan. Beraz, ELAko sektore bizienari han eta hemendik etor litekeen zeharkako interpretaziorik gabeko mezuak helarazi nahi dizkiogu, gure erakundearen iritziaren berri azkar eta zehatza izan ahal dezan.

Zentzu zabalean ulertutako eduki politikoa ez da guztia, halere. Gure asmoa sindikatuak egiten dituen ekitaldi eta deialdiak jasotzea ere bada; honela, lau orrialdeko agerkari hau ekintza sindikalerako tresna bilakatuko da ELA osatu eta mugiarazten duzuen guztiontzat.

Besterik gabe, espero dugu baliagarri izango zaizula ale honekin hasten den *Astekaria*. Jaso ezazu erredakzioaren agurra.

**E**stimado/a compañero/a,

nos dirigimos a nuestra militancia con una nueva publicación. Su nombre, *Astekaria* –en euskara, *semanario*–, indica el objetivo que nos hemos fijado: llegar a tu casa semanalmente, siempre que el calendario nos dé margen para elaborarlo y distribuirlo a tiempo. Porque pretendemos que entre la organización y sus militantes más activos exista una comunicación directa, lo más actual y dinámica posible.

*Astekaria* surge como consecuencia de una necesidad evidente: a pesar de que disponemos de fuentes de información numerosas y variadas, con frecuencia resulta muy difícil hacer llegar la voz de ELA de manera adecuada; cada medio de comunicación responde a intereses concretos. Por ello, trataremos de transmitir a los sectores más dinámicos de nuestra organización mensajes libres de interpretaciones sesgadas; se trata de que te lleguen con rapidez las posiciones del sindicato en cada momento.

Junto con esos contenidos *ideológicos* o *políticos*, en el sentido amplio del término, *Astekaria* informará también de los actos y convocatorias que las distintas organizaciones de ELA planteen. Así, esta publicación de cuatro páginas se convertirá en instrumento de acción sindical para todas las personas que integran el núcleo más activo del sindicato. En fin, esperamos que *Astekaria*, cuya trayectoria empieza con este número, te sea de utilidad. Un saludo de la redacción.



**E**l Comité Nacional decidió no secundar la huelga general convocada por HB, a pesar de compartir sus objetivos. La decisión se fundaba en dos clases de razones:

La primera, que una huelga general exige un nivel de consenso sobre su conveniencia y oportunidad muy superior al que en este caso se ha dado.

La segunda, que una convocatoria que va directamente al mundo del trabajo no puede cocinarse sin participación y acuerdo sindical. No vale poner a los sindicatos ante hechos consumados. No se trata de una "cuestión de procedimiento" como ha dicho alguien, sino de algo mucho más de fondo, ya que lo que está en juego es el papel que corresponde al movimiento sindical en la sociedad. Un papel que para algunos –entre ellos, los convocantes de la huelga general del 27– parece ser de subordinación a la dirección política y observancia de sus consignas. No es, evidentemente, la concepción que nuestro sindicato tiene de sí mismo y de su papel en la construcción nacional.

Volviendo al primer orden de razones, es decir, la falta de un consenso más amplio, ELA considera que es el carácter unitario el que dota a estas convocatorias de una dimensión cualitativamente distinta. Aportan más a la acumulación de fuerzas las iniciativas unitarias, aunque sean más modestas en sus contenidos, que las unilaterales, por ambiciosas que sean.

Por ello, convocatorias unilaterales y divergentes, como las de las últimas semanas, desorientan y desaniman a mucha gente que, compartiendo principios y reivindicaciones, no se siente necesariamente identificada con éste u otro partido; e incluso, me atrevo a decir, a mucha gente que sí.

Es necesario referirse a la incidencia de esta convocatoria en la relación entre las organizaciones sindicales y, en concreto, a nuestra relación con LAB. Lamentablemente –no es momento de entrar en razones– no ha sido posible consensuar un planteamiento sindical unitario. En consecuencia, ELA no apoya ningún tipo de acto o diseño para la jornada del 27 de enero.

Son situaciones, en cualquier caso, que no contribuyen precisamente a consolidar la unidad de acción.

**Así no se hacen las cosas**

### Laguntza fiskalen inguruko auzia bideratzeko akordioa

## KONTZERTU EKONOMIKOA, MADRILEN ESKU?



**E**usko Jaurlaritzak eta Madrigo gobernuak sinatu berri dute Kontzertu Ekonomikoaren aplikazioaren inguruan sortu zen auzia bideratzeko akordioa. Komunikabideek eskaini dieten laguntzaz, bi aldeak akordio honen garrantzia goraiatzeko ahaleginak egintan.

Hitzarmen honek bi ardatz ditu: alde batetik, gobernu espainolak zenbait arauen aurka aurkeztutako errekursoak erretiratzeko konpromisoa hartu du; eta bestetik, Jaurlaritzak arau hauen artetik garrantzitsuenak bertan behera uzteko asmoa agertu du. Mikel Noval ELAko bulego teknikoaren arduradunaren iritziz, ondorioa argia da: Aldez edo moldez Kontzertu Ekonomikoa aldatu egiten da, eta orain artean indarrean zeuden eskumen batzuk galdu egin dira.

Jakina da indargabetu diren arauak, "oporraldi fiskal" izenez aski ezagunak, ELA ez dituela gustoko. Baina arau hauekin eta Kontzertu Ekonomikoaren erabilera atzerakoiarekin ados egon ez arren, gure autogobernuak jasan duen eraso berria ezin dugu onartu.

Etorkizunean gauzak ez dute hobera egingo, Mikel Novalen esanetan: "Bi aldeak, indarrean dauden eta etorkizunean onar litezkeen arauak ebaluaketa egingo duen batzordea martxan jartzeko asmoa agertu dute. Honen bidez, Espainiako Gobernuak Kontzertu Ekonomikoaren hedapenean eskua sartzea lortzen du eta, bide batez, mugatzea", Novalen ustez.

### "LAS COSAS DE COMER..."

**P**robablemente para resaltar la importancia del Concierto Económico y del más que discutible acuerdo alcanzado sobre la materia con Madrid, un diputado nacionalista ha debido de declarar que "con las cosas de comer no se juega". La frase no es sino la versión castiza de esa otra, que tantas veces nos han repetido, de que el Concierto es la esencia del autogobierno.

Pues, permítanme que se lo diga, no estoy para nada de acuerdo: nuestras "cosas de comer" tienen mucho que más ver con materias como el empleo, la seguridad social, las leyes laborales o el modelo de sociedad. Afortunadamente para los abertzales, todo hay que decirlo. Porque un autogobierno cuyo meollo se ha convertido en instrumento para favorecer a los ya de por sí más favorecidos me interesa bien poco. Como a la mayoría de la gente. **HI**

## HAY DINERO PARA LA CARTA SOCIAL

### Los datos del Eustat lo avalan

Euskal Herria vive una realidad paradójica. Mientras los índices de crecimiento superan las expectativas más optimistas y los beneficios empresariales se disparan año tras año, 130.000 personas en paro no reciben ningún tipo de prestación del Inem; carecen, en definitiva, de lo mínimo imprescindible para poder llevar a cabo un proyecto de vida autónomo.

Cuando la Carta de Derechos Sociales se está debatiendo en la ponencia del Parlamento Vasco, han salido a la luz unos estudios del Instituto Vasco de Estadística (Eustat) que coinciden en indicar que las propuestas de la Carta de Derechos Sociales son asumibles económicamente, tal como viene defendiendo ELA desde el surgimiento de la iniciativa popular. En concreto, según los cálculos del Eustat, el coste de la



propuesta sindical se situaría en torno a los 75.000 millones de pesetas, menos del 1,5% del PIB vasco. Según ha declarado Mikel Noval, responsable del gabinete técnico de ELA, eliminando o reduciendo el fraude fiscal que año tras año se da en las rentas no salariales se podrían poner en marcha no una, sino varias cartas sociales.

## Labur Breves

### • La violencia tiene que acabar

El atentado mortal de Madrid supone la vuelta a una estrategia que ELA, como la inmensa mayoría de la ciudadanía vasca, rechaza totalmente. Los hombres y mujeres de este país necesitamos que se cierre de una vez por todas una etapa de nuestra historia condicionada por la violencia.

ELA, que ha denunciado reiteradamente que la cerrazón del Gobierno español a la búsqueda de una salida dialogada y democrática al conflicto vasco, considera que ello no justifica la reanudación de una vía, la armada, que hoy sigue siendo tan errónea, rechazable y perjudicial como ayer; como tampoco la ejecución por ETA de su amenaza debe servir de argumento o pretexto para que el Gobierno siga cerrado a cal y canto a la vía de las soluciones, que nuestro sindicato sigue exigiendo.

### • ELAk porlan zakuen pisua erdibitzea lortu du

ELAko Eraikuntza eta Zurgintzako Federazioak Portland eta Lemona porlan ekoizleei zakuen pisua 50 kilotik 25era murrizteko bideak jar ditzaten, Añorgako Rezolak egin bezala.

ELAk egin izan dituen ikerketen arabera sektorean izan ohi diren bajen %20 langileek jasaten duen gehiegizko pisuaren ondorio baitira. Porlana da 50 kiloko zakutan datorren eraikuntzako material bakarra. Europako Batasunak, ordea, 25 kilotan ipini du aldiro mugitu daitekeen gehieneko pisua.

### • 35 horas y menos

La plantilla del *Diario Vasco* ha conseguido alcanzar, y superar en determinados casos, el objetivo de la semana de 35 horas. El convenio firmado implica una reducción de 66 horas para el personal de redacción y de 12 horas para el resto. En el calendario del año 2000, el tiempo de trabajo en este

periódico queda en 1.500 horas en redacción, 1.514 horas en pre-impresión, rotativa y cierre, y 1.614, para servicios auxiliares y administración.

Estos acuerdos se enmarcan en un sector paradigma de precariedad y explotación, facilitadas por la inexistencia de un convenio de sector. Las empresas que carecen de convenio propio, –muchas y significativas–, tienen unas condiciones de jornada y salarios deplorables y denunciados.

### • Laneko istripuen aurka

ELA, LAB eta ESK sindikatuetakordezkariak SEA, Arabako Enpresari Elkartearen bulegoen aurrean bildu ziren ostiralean Gasteizen izandako lan-istripu larria salatzen. Ordezkarri sindikalak neurri zehatzak eskatu zituen patronalari lan-istripuekin amaitzeko.

Aurtengo urtarrilean hamaika langilek galdu dute bizia Euskal Herrian izandako hainbat lan-istriputan. Iaz 139 langile hil ziren euren lantokietan.

### •El viernes 28, movilizaciones por los presos-as

Continuando con las movilizaciones que vienen realizándose a lo largo de los últimos meses, este viernes, 28 de enero, tendrán lugar en toda Euskal Herria concentraciones convocadas por Batera, plataforma unitaria en favor de los derechos de los presos y presas. ELA, que participa en Batera, anima a sus militantes y afiliados/as a participar en las concentraciones, que tendrán lugar bajo el lema 'Euskal presoak, Euskal Herrira'.



### •Jornada sobre negociación colectiva en la construcción

Alrededor de 150 delegados del sector de la construcción participarán el próximo día 28 en una jornada sobre la negociación colectiva. Josemi Unanue, responsable confederal de negociación colectiva, será el encargado de abrir esta jornada en la que también tomarán parte Luis Mari Arana, Javier Caridad y Mikel Olazabal, responsables de la Federación.

### •Conferencia de Ramón Zallo en Iruñea

También el próximo día 28, Ramón Zallo, catedrático de la UPV y coordinador del libro "Propuestas para un nuevo escenario", editado por la Fundación Manu Robles-Arangiz, pronunciará una conferencia en la sede de ELA de Iruñea.

Por otra parte, esta semana continuarán los cursos de formación para delegados y delegadas organizados por la Fundación Manu Robles-Arangiz.

Franqueo concertado 08/64