

EDITORIALA

Nafarroako zerrenda beltza

Maiatzaren 25eko hauteskondeak erabat ustelak izan dira gogoan zuzenbide-estatua eta demokrazia besterik ez omen dutenei esker, eta ez gara soilik ezker abertzaleko zerrenden debekuaz ari. Espainiako Gobernuak koordinatutako botereek milaka herritarrei galarazi egin die parte hartzeko eskubidea –boza ematerakoan edo hautagai izateko–, baina gainera Nafarroan boz-keta bera posible egiten duten langileen zerrenda ere nahierara moztu du.

ELAko hainbat ordezkari aspaldidanik hauteskunderaz-hauteskunde udal-letan lanean ari izan bada ere, oraingoan Bera, Lesaka, Lizarra eta Berriozarren –herri batzuk besterik ez aipatzearren–, zeregin hauek debekatu egin dizkio gobernadore zibilak.

Bost axola administrazioaren aurrean euren gaitasuna, zintotasuna eta lanerako gogoia ikusirik lankideek ordezkari hautatu izana. PPrentzat eta bere zerbitzarientzat ELAko izatea eskubideak urratzeko aski arrazoi bada, nonbait. Are okerrago, herritar hauen izena susmopean jarri eta lan egiteko bidea itxi zuen administrazio espainolak helegiterik edo alegaziorik egiteko aukera ere ez die utzi.

UPNk eta PPK benetako ‘apartheid’ sistema osatu dute Nafarroan, herritarren zati handi bat etsaitzat hartzen dituen egitura politiko-administrati-boa, lan-harremanetatik hasi eta hizkuntzaraino. Irakaskuntzan, erakundeetan, kulturen eta gizarteko ia arlo guztietan herritarrak bi kategoriatan sailka ditzakegu: eskubide guztiak eta agintea dituztenak, eta besteak bezain nafar eta herritar direnak, baina pentsamolde politikoa medio haiek bazter-tuta daudenak.

Gobernu espainolak eta Iruñean duen ordezkioak zerrenda beltza osatzen dute bigarren kategoriako izenekin. Lehenago ere honelako jokabideak ikusi izan dira erregimen faxista, diktadura eta antzeko egoerak nagusi diren estatuetan. Baina horiek behinik behin ez zuten beren burua demokratizatzen aurkezten.

Aukerak



Babesik sendoena

Elorrieta valora los congresos federales y el congreso confederal que culmina los cambios orgánicos del nuevo plan de organización

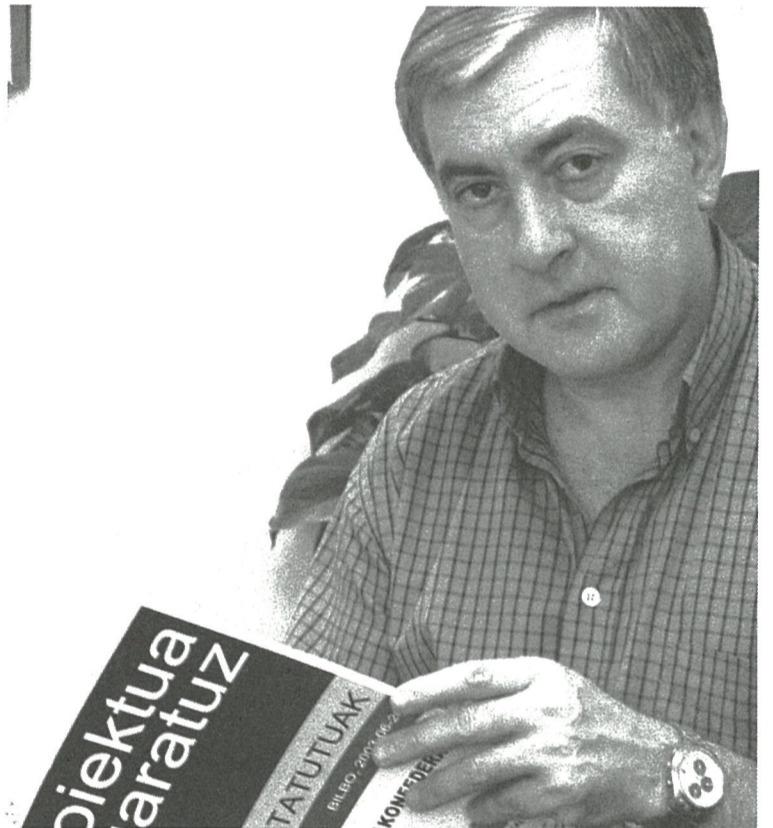
ELA, A PUNTO

La fase de congresos derivados del plan de organización 4x12=29 llega a su fin, con el congreso confederal extraordinario que esta semana, el 26 de junio, tendrá lugar en el teatro Arriaga de Bilbao. Las federaciones profesionales de ELA han celebrado a lo largo de junio los congresos extraordinarios en los que han modificado sus estatutos, han votado los nuevos comités permanentes –en el Metal ya existía, pero tendrá ahora un miembro más– y han dado lugar a dos nuevas federaciones (Hainbat y Gizalan), fruto de dos fusiones (Igeko+Construcción y Madera, por un lado, y Servicios Públicos+Irakaskuntza, por otro).

Junto con los cambios estatutarios, en el congreso del Metal se ha producido también un importante relevo: Tras ocho años al frente de la secretaría general, Jose Mari Larrañaga ha dejado su puesto a Adolfo Muñoz, Txiki, hasta ahora responsable de la unión comarcal de Vitoria-Gasteiz.

Hemos entrevistado a Jose Elorrieta para conocer su valoración del proceso desarrollado hasta ahora y las perspectivas del congreso confederal extraordinario.

(Pág. 3)



METALAREN OHIZ KANPOKO KONGRESUA

Ekainaren 17an ELAko federazio handienak, Metalak, ohiz kanpoko bil-tzarra egin du Bilboko Bidebarrieta libu-rutegian. Federazioaren Estatutuak antolakuntza planari moldatzeko boz-ke-taz gainera, aldaketa garrantzitsu bat erabaki da kongresu honetan: Azken zortzi urteotan idazkari nagusi izan den Jose Mari Larrañagaren ardura Adolfo Muñoz Txiki izango du aurrerantzean.

Bestalde, Metalak batzorde iraunkorra aurretik bazuen ere, beste kide bat izango du aurrerantzean, eta ondoko argazkian ikus ditzakegu (Jose Luis Zubizarreta izan ezik): Ezkerretik hasita, Koldo Zelaia, Jokin Arbea, Txiki, Mari Cruz Elkoro eta Jose Luis Vidal.

(2. orr.)



EUSKAL HERRIKO I GIZARTE-FOROA, EKAINAREN 27-29, GASTEIZ

27AN, 19ETAN, MANIFESTAZIOA EUROPA JAUREGITIK HASITA

ELA-METAL

Resumen de las intervenciones
congresuales

"LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA SIGUE SIENDO NUESTRO RETO"

JOSE MARI LARRAÑAGA

Durante los últimos años hemos puesto la negociación colectiva "patas arriba". Y sólo porque hemos decidido darle una importancia fundamental a los contenidos y claro a su defensa, y también porque hemos decidido que el ámbito que nos interesa es aquel que la correlación de fuerzas nos favorece. Pues bien, con ello, con estas lógicas posiciones, hemos puesto en cuestión algunos de los tópicos más inamovibles en la negociación, sobre todo de los contenidos sectoriales y algunos de los temas que parecían incuestionables les hemos dado un tratamiento diferente.

Lo hemos hecho en cumplimiento de las decisiones y mandatos congresuales, donde se plantea que la negociación colectiva en su conjunto había que darle otro aire, más ambicioso, más agresivo. En definitiva, que serviría realmente para resolver los cada vez más graves problemas que tenemos los trabajadores y trabajadoras: paro, precariedad, discriminación, disminución en la participación en la renta, siniestralidad.

La patronal es consciente de lo que nos estamos jugando y ha adoptado una posición muy dura. Pero, por encima de las dificultades que tenéis y vamos a tener a partir de ahora, es un reto que estamos dispuestos a afrontar y a superar.

El relevo en la secretaría general tiene que servirnos para abordar en mejores condiciones este reto, y estoy seguro de que la nueva dirección de la federación dará un impulso a esta labor. Conozco a Adolfo Muñoz "Txiki" desde hace muchos años; durante seis años coincidimos en la secretaría de la Federación de Servicios Públicos, y os puedo asegurar que fue muy agradable trabajar con él.



Adolfo Muñoz, Txiki, y Jose Mari Larrañaga.

ADOLFO MUÑOZ

"Los empresarios están satisfechos. Pero quieren más. Quieren seguir aplicando el libro del liberalismo, sin contemplaciones. Y es ahí donde les surgen inconvenientes y molestias, donde se dan cuenta que no han conseguido todo lo que se proponían. ELA es un obstáculo, una gran molestia. ELA forma parte de un mundo social más amplio que lucha contra ese modelo económico, político y antisocial, sin resignarse, sin aceptar la claudicación.

Nos tienen en contra y nos van a seguir teniendo. Pero para hacer más eficaz nuestro trabajo necesitamos a la gente. Nuestra gente son los trabajadores-as. Y el que los trabajadores-as estén con el sindicato, para lo que queremos hacer, también depende de nuestro trabajo, de nuestra capacidad de proponer, de sintonizar y de convencer.

En combatir todo eso, consiste nuestro proyecto. Convencidos de quien contemporiza permanentemente pierde. Quien se dedica siempre a esperar mejores tiempos para la lucha no los encuentra nunca; nunca le viene bien. A la hora de dirigirnos a los trabajadores-as es muy importante que llamemos a las cosas por su nombre, que identifiquemos las perversiones de este sistema que cada vez oprime a más personas en beneficio de unos pocos y, en nuestro quehacer cotidiano ser honestos con nuestros valores.

Los responsables sindicales nos movemos dialécticamente entre dos cosas: querer y poder. Los logros sindicales dependen del poder. El diagnóstico de la realidad y el consiguiente proyecto para cambiarla y, al mismo tiempo, la cruda realidad que muchas veces nos condiciona e impide llevar adelante cosas. Y entre medio la gente: los trabajadores-as.

Hoy hay más motivos que nunca para luchar. Conocemos la teoría de los vasos comunicantes: a más precariedad más beneficio empresarial. Sabemos que tenemos y queremos ser más exigentes. Sabemos que desde que hacemos un determinado diagnóstico hasta que vemos dinámicas de lucha en esa direc-

ción, nos cuesta. En los procesos sociales no hay nada automático, no hay nada sin esfuerzo. Y ese es el proceso que tenemos que llevar adelante. Esfuerzo organizativo, a todos los niveles y desde las secciones sindicales, que haga posible la obtención de las reivindicaciones.

Sabemos por experiencia que el sindicalista de ELA que se compromete con las desigualdades no opta por una vida cómoda.

Termino diciendo al hilo de lo comentado por José Mari Larrañaga, que el reto de nuestro modelo es buscar ámbitos de relación de fuerzas favorables para nosotros-as sumando con quienes podamos. Los ámbitos que pueden dar juego para la obtención de las reivindicaciones que planteamos son aquellos en los que, analizados los mismos, tengamos condiciones para luchar. Sin lucha, lo que está garantizado, son continuos retrocesos. En los tiempos que corren ese trabajo nos va a ocupar tiempo. Nosotros vamos a trabajar lealmente con quienes apuesten de verdad por hacer respetar lo que el sindicalismo reivindicativo plantea.

El futuro inmediato es predecible en parte. Nosotros y nosotras vamos a condicionar el futuro a nuestro favor porque somos gente activa y no resignada. Sabemos en qué quieren perseverar gobiernos y empresarios: abaratar despido, reformar la negociación colectiva para individualizar las relaciones laborales, destruir derechos sociales, privatizar los servicios públicos... Además, necesitan y buscan que claudiquemos.

Nuestra función es hacérselo imposible. Nuestros aliados: todos los que participen del diagnóstico y traten de hacerlo conciliable en la práctica; la gente que está mal. Nadie en su sano juicio opta voluntariamente porque se le aplique la precariedad. Nadie. Los que la defienden y la imponen lo hacen porque no les afecta y sacan mucho provecho. No nos podemos quedar en diagnosticar la existencia de desigualdades. Estamos en una fase diferente. Hemos decidido luchar contra ellas.



FASE BERRIRAKO PREST



4x12=29 antolakuntza planaren ondorioz ELAko federazioek estatutuak eta egiturak moldatzeko kongresuak egin dituzte. Besteak beste, sei federazioetatik lau geratu dira, bategiteen ondorioz Gizalan (Irakaskuntza+Zerbitzu Publikoak) eta Hainbat (Igeko+Eraikuntza eta Zurgintza) eratu baitira; batzorde iraunkorrak osatu dira hiru federazioetan (Metalean bazegoen, eta orain kide berri bat sartu da). Jose Elorrietaekin hitz egin dugu kongresu hauen bilakaerari buruz eta aste honetan izango den konfederazio-kongresuaz.

–Nola joan dira ekainean egin diren federazioen kongresu hauek?

–Adostasun handia izan da, zeuden federazioak desegin eta berriak eratzeko erabakiari dagokionez. Bestalde, estatutuen eta batzorde iraunkorren bozketak ere aski positiboak izan dira. Honek adierazten du antolakuntza plana ongi landu dela eta bere zergatiak ondo azaldu zaizkiela sindikatuko militanteei. Ondorioz, adostasun maila handia izan da, aldaketa sakonak ziren arren (bategiteak, lantalde murriztuak).

Bestalde, ia federazio guztietako batzorde iraunkorren gazte eta militante zailduen arteko konbinazioa egin da; Metal eta Hainbat federazioetan belaunaldi eta genero erreleboa egin da, federazio berekoa ez zen jendea iraunkorrean sartuta. Orain lau federazioek antzeko tamaina dute, Batzorde Nazionalan pisu berdina –hiruna ordezkariarekin–, eta eskualde guztietan lan egiteko aukera egokia izango dute. Prozesua ia amaituta dago, baina idazkaritzak zehaztea geratzen da.

–Arduradun bakoitzaren funtzioak hobeto zehaztu dira...

–Bai, planaren helburua federazio bakoitzaren egitura hobeto antolatzea zen, eskualdeetan bitarteko gehiago izan zezaten eta lanak hobeto banatzearen: zein enpresatan zeintzu lan egin behar zen, negozioz kolektiboa eta atal sindikalen lana bultzatze aldera.

–ELAk lehenengoz egingo du ohiz kanpoko konfederazio-kongresu bat. Zer esan nahi du honek?

–ELAn biltzar gutxi egin ditugu, sindikatuak 90 urteko ibilbidea duela kontutan izanik; egia da diktadurapeko eta debeku garai luzeak ere igaro dituela. Baina bestetik, kongresu honen berezitasuna ez da hainbestekoa, aspaldian garatzen ari den antolakuntza plan baten ondorio baita. 90etako hamarkada hasieratik garai hartako 9 federazioak gaurko lau hauetara bildu ditugu, eta eskualde-batzekin ere antzeko zerbait gertatu da: 19tik 12ra jaitsi da kopurua.

Honekin batera, ELAren baitan antolakuntza aldetik egin dugun urratsik handiena osoko eskualdea da, toki bakoitzean diren militanteentzako esparru bakar, homogeneo eta zatiketarik gabekoa osatzea alegia. Ohiz kanpoko lehen kongresu honetan sindikatuaren egitura birlinduta geratuko da, estatutuak berrikuntzek izandako aldaketak islatuko baitituzte, adibidez eskualde bakoitzean diharduen enpresa txikietako egitura, eta arduradun berrien hautaketa.

–Badago konfederazioaren organoen inguruko berririk.

–Bai, Kontseilu Nazionala zabaltzea proposatuko da: Gaur arte 116 kidek osatzen zuten (eskualdeetako 40, federazioetako 40 eta Batzorde Nazionalako 36 kideak); kongresuan eskualde eta federazioetako ordezkariak bikoiztea proposatuko dugu, 80na kide izan ditzaten, guztira 196. Honen helburua parte hartzeko aukera zabaltzea eta organo honi zuzendaritza politikoa indartzea da. Asmoa kontseilua araudia moldatu ostean uztaila amaizterako biltzea da.

Gainera, eskualde batzen araudia ere aldatuko da, herri-batzak osatzen hasteko: Planaren izenak dioen moduan, 29 izan liteke lanari ekiteko kopuru egoki bat.

ANTOLAKUNTZA, TRESNA

–ELAK izan lezake lortu dituen afiliatu eta ordezkari mailak kudeatzeko aukera, egiturak asko ikutu gabe. Zergatik heldu honelako egitasmoei?

–Antolakundeetan sakoneko ildoak axola du, eta hori guretzat tokiko oinarria duen sektorearteko sindikatua da. Eskualde bakoitzean lantalde bana daukagu, lana era bateratuan egiteko gauza dena, sektore bakoitzera mugatzen ez dena. Hortik abiatuta, zer aldatu dugu? 1999an enpresa txikientzako ardura hartu zuen ekipoa osatu genuen, Batzorde Nazionalaren zuzendaritzapean, eta emaitza egokia lortu zela ikusirik, bi urtetara finkatu egin genuen. Horregatik, era berean federazioak gutxitzen joan dira, bederatzi ordezkari ditugu orain, burokraziaren zama arintzearen, eta eskualde guztietan izango dira lau federazioetako arduradunak.

Izan ere, antolakuntza afiliatu kopurua eta ordezkariak hazten laguntzeko tresna dugu; sindikatuaren egitura bera ez dugu helburu bihurtu. Ez dago antolakunde perfektu edo aldagaitza denik; aitzitik, inertiaren mende eta talde-interesek kateatuta bizi diren erakundeek aurrera egiteko aukera galtzen dute.

ELAk inguruan eta lan munduan izan diren aldaketak aintzat hartu eta horien arabera hartu ditu erabakiak. Antolakundearen kainaberaren antzera moldatzen da, egoeren arabera, eta zertan sendotu edo aldatu behar duen erabakitzea dagokio.

Ongi etorri, Berria

Cuando este Astekaria llegue a sus lectores Berria estará en la calle. Será una de las mejores noticias de los últimos años, tan excelente como terrible fue la del brutal cierre de Egunkaria.

Se insiste, con justicia, en que Egunkaria se había convertido en imprescindible para la comunidad euskaldun, a la que ha venido aportando cada mañana la ocasión de ser parte de un universo en euskara ("mundo oso bat euskaraz", en expresión de Edorta Jimenez), un universo a cuyo desarrollo y riqueza el trabajo de Egunkaria ha contribuido decisivamente. Berria recoge, por tanto, un gran capital y una no menor responsabilidad.

Pero Berria será no sólo una voz en euskara, sino también una visión y una voz distintas en un panorama comunicativo uniforme. Un panorama presidido por la acelerada concentración de los medios en manos de grandes grupos económicos que pelean por pegarle el mayor bocado al pastel de un negocio que tiene ya mucho más de entretenimiento que de información. Un panorama uniforme, de voces intercambiables, que moldea una sociedad de consumidores, acrílica y sumisa.

Denuncia Ramonet que hoy los medios se repiten, se imitan, se copian, se contestan y se mezclan hasta el punto de no constituir más que un único sistema de información.

Por ello, la irrupción de un medio autónomo de los grandes grupos, de fuerte impulso y participación popular, es una aportación valiosísima al pluralismo real y a la consolidación de un sistema de información alternativo. Como lo fue en su día la irrupción de Gara tras el desmantelamiento de Egin por los mismos que han cerrado Egunkaria. Son pequeñas pero imprescindibles victorias de la biodiversidad frente a la sofocante uniformidad transgénica que se impone en el mundo de la comunicación.

Ongi etorri, Berria. Eta eskerrik zintzoena hilabete hauetan Eguneroren bidez euskarazko egunkariaren garra pizturik mantendu duzuenoi.

G.K

I Foro Social de Euskal Herria

¡APÚNTATE!



Mikel Noval y Nere Urrestarazu han participado activamente en la organización.

A una semana del inicio del I Foro Social de Euskal Herria ya está prácticamente ultimado el programa. Os recordamos que el plazo de inscripción se cierra el 23 de junio y que cada secretario/a comarcal está realizando una lista de participantes. ELA abonará la cuota de los apuntados en esta lista, según decisión aprobada por el Comité Nacional. Por otra parte, las personas que necesiten sitio para dormir en Gasteiz, tendrán que decirselo al secretario/a comarcal y comunicárselo a Mikel Noval. El gasto que suponga el albergue, las dietas o desplazamientos correrá por cuenta de cada participante.

Informamos a continuación de los seminarios y talleres del día 28.

■ SABADO 28 DE JUNIO

En el centro cívico Iparralde y en el Instituto Koldo Mitxelena de Zaramaga, se llevarán a cabo un gran número de seminarios a partir de las 10:00 de la mañana, por lo que cada uno/a tendrá que realizar su propio esquema y horario con los seminarios y contenidos que más le interesen.

ELA ORGANIZA VARIOS SEMINARIOS:

* 10:00 – 12:30: **"Jóvenes, Precariedad y condiciones de trabajo: Reflexiones, Retos y Acciones Prácticas"**. Ponentes: Gorka Vierge (ELA) – Iñigo Sagarna (ELA) – Arlette Apraiz

(LAB) – Aner Petralanda (DUINA Coordinadora).

* 12:15 – 14:15: **"Modelo Sindical para hacer frente al Neoliberalismo"**. Ponentes, entre otros: Jose Eloorrieta (ELA) – Rafa Diez (LAB) – Alessandra Macozetti (Miembro del foro Social Italiano y de FIOM).

* 12:30 – 14:00: **"Medidas para conciliar Vida Privada y Vida Laboral"**. Ponentes: Tere Saez (Miembro de Andrea) – Nere Urrestarazu (ELA) – Guraso Elkartea (Donostia).

* 16:00 – 18:00: **"Políticas neoliberales que se están llevando a cabo en Euskal Herria"**. Ponentes, entre otras: Julene Gabiola – M^a Kruz Elkoro – Mikel Noval.

Además, y entre todos los talleres presentados, **os recomendamos** los siguientes:

* 10:00 – 12:00: **"Neoliberalismo y Guerra"**. Ponentes: Michel Husson, Daniel Bensaïd y Alessandra Macozetti.

* 10:15 – 12:15: **"Globalización, Neoliberalismo y Derechos Sociales en Euskal Herria"**. Ponentes: Patxi Zabalo y Juan Carlos Perez de Mendiguren (Hegoa), y Nekane Jurado (Elkartzen).

* 10:15 – 12:15: **"Vivienda"**. Ponentes: Miembros de los grupos Ireki y 8812 de Gasteiz.

* 10:15 – 17:30: **"Diálogo por la Tierra"**.

* Jornada para todo el día: **El diseño neoliberal de Euskal Herria, estrategias para defender la tierra, transgénicos, soberanía alimentaria...** Ponentes: EHNE – Eguzki – Ekologistak Matxan – Lurra- Zornotza Bizirik – AHT Elkarlana – Itoiz Coordinadora y Solidarios – LEIA – CADE – Hemen eta Munduan – Askapena... Etc.

* 12:00 – 14:00: **"Escenarios de guerra y dilemas del movimiento por la paz"**. Ponentes: Carlos Perez (Hegoa) – Ion Arregi (Gerrarik ez) – Mikel Mancisidor (PTM).

* 12:20 – 14:20: **"Renta Básica"**. Ponentes: David Casassas – Josu Balma-

seda (ESK) – Gazte Abertzaleak.

* 16:00 – 18:00: **"Pensiones: Procesos de privatización-capitalización. Alternativas ante el envejecimiento demográfico"**. Ponentes: Mikel de la Fuente – Nekane Jurado – Michel Husson – Isabel Otxoa.

* 16:00 – 18:00: **"Camino a Cancún"**. Ponentes: Paul Nicholson – Patxi Zabalo – Carlos Ruiz.

* 16:00 – 18:00: **"Marcha Mundial de las Mujeres 2005 en Euskal Herria"**.

Convocatoria abierta a todos los grupos de mujeres de Euskal Herria para formar la Plataforma de la Marcha.



● Seguimiento mayoritario de la huelga del Papel de Gipuzkoa

La mayoría de las empresas papeleras de Gipuzkoa ha secundado la jornada de paro convocada para hoy por ELA y LAB en demanda de un convenio de eficacia general. El paro ha sido seguido por ocho de las quince empresas del sector (Aralar, Amaro, Smurfit, Etxezarreta, Axares, Leizaran, Sarrio, Celulosa de Hernani) que, en las asambleas celebradas a lo largo de esta semana, han acordado respaldar la convocatoria de huelga indefinida de dos días a la semana realizada por ambos sindicatos. El respaldo mayoritario a la huelga hace que ELA y LAB sean optimistas de cara al desarrollo que pueda tener la misma a partir de la próxima semana, que se extenderá al resto de las empresas del sector.

● Firmado el convenio de la Enseñanza Privada de la CAPV

Entre otros aspectos, recoge una subida salarial de un 4,7% para todos los niveles y categorías, a excepción del primer ciclo de Educación Infantil, que tendrá una subida del 16,80% para los maestros y maestras, del 22,56% para los técnicos superiores y del 19,57% para los asistentes. La jornada lectiva semanal para el personal docente será de 23 horas para Primaria y Educación Infantil de segundo ciclo, 22 horas para ESO y 21-22 horas para ESPO. Para el primer ciclo de Educación Infantil se ha acordado una reducción de 12 horas en el cómputo anual de jornada sobre el Convenio estatal de Guarderías.