

## EDITORIALA

Azpikontrazioa hobekuntza lortzeko biderik hoberena omen da. Kalitatea hobetzen duela diote, lana ere espezializatuagoa delako. Halaber, antolakuntza egokiagoa egiteko modua omen da, azpikontrazioak malgutasun handiagoa eta horrekin batera baliabideak beharrezan moldatzeko aukera gehiago ematen duelakoan.

Nork erabiltzen ditu honelako kontzeptuak? Batetik, jardueraren zatiren bat besteren esku utzi nahi duten enpresa pribatuek, eta bestetik, herritarrei ematen zaizkien zerbitzu batzuk pribatizatzearen asmotan dabilzen herri-administrazioek.

Agian horrelako jokabideak, hots, erakunde edo enpresa baten egitekoak urliaren esku uztea, uler liteke unean uneko beharrezan baten ondorioz, edota oso baliabide tekniko zehatzak eskatzen dituen jarduera baterako; aitzitik, ezin onar daiteke egiturazko plantila osoak azpikontzaren menpera igarotzea.

Erabaki hori hartzen dutenek azpikontzaren abantailak goraipatzen dituzten argudioen atzean beste zerbait ezkutatu nahi dute: unean uneko egoeretatik haratago, enpresek eta herri-administrazioek soldata eskasak eta lan-baldintza txarrak bedekatzeko asmatu duten pagotxa dela. Azpikontzaren baitako beharginak esplotatzearekin batera enpresen etekinak puztu eta administrazioen aurrekontuak murrizten dira.

Hori hainbat kasutan ikusten ari gara: Bizkaiko Uren Partzuergoko azpikontzaren, Basauriko udal-erakundearen garbikuntza, adinekoen egoitzak...

Horren setati jokatzeko, arrazoi izan behar dute nonbait ia beste ezertan ados jartzen ez diren EAJ, PSE, PP eta EAK. Aste honetako Kontseilu Nazionalan Jose Elorrietak esan zuen moduan, botere esparruak zaindu eta klientelismoarekin jarraitzeko aliantza estrategikoa hitzartu dute; hau bide da azpikontzaren funtsa.

## ELAren Kontseilu Nazionalak azaroaren 26 eta 27rako deitu du, eta Bilbon izango da

# XI. KONGRESUA, MARTXAN

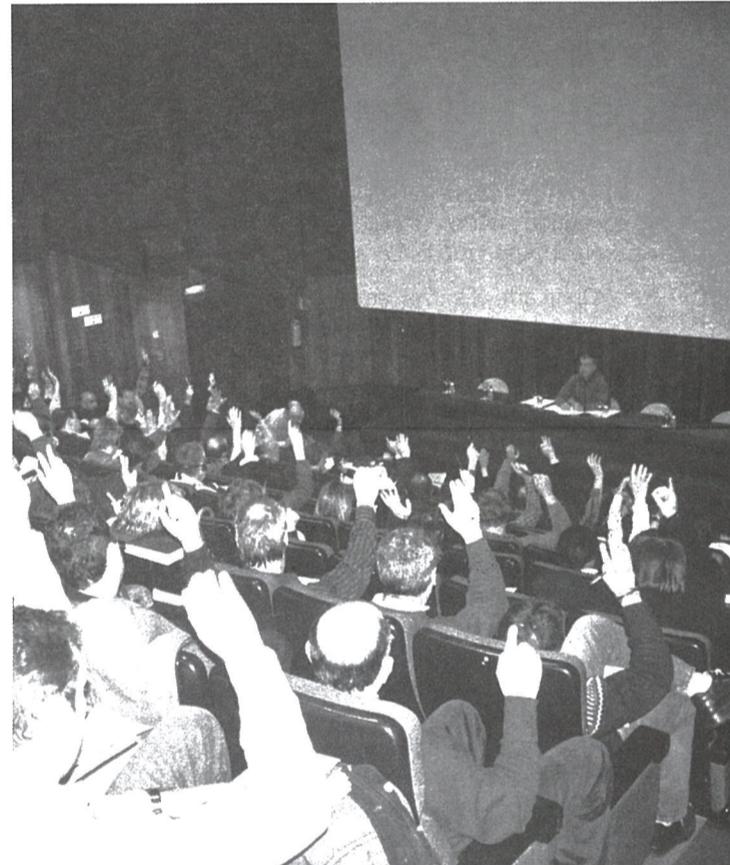
**Maiatzaren 5ean Donostian izandako bileran, ELAren Kontseilu Nazionalak aho batez onartu zuen datorren azaroaren 26 eta 27an kongresu konfederala deitzea. Erabaki hau eta aurtengo negoziazio kolektiboa zertan den izan ziren Kontseilu Nazionalak jorratu zituen gai nagusiak.**

X. Kongresua 2000. urteko abenduan izan zen. Beraz, aurtun lau urte beteko dira; azaroko kongresu konfederala ELAren sorreratik hona hamaikagarrena izango da, eta Jose Elorrietak azaldu zuenez, prestatzeko lanak dagoeneko hasi dira: Hainbat talde ari da biltzarreko ponentziaren lau atalak idazten –antolakuntza, negoziazio kolektiboa, arlo sozio-ekonomikoa eta politikoa–, eta ekaina amaizterako kongresuko ordezkariak jasoko dute lehen testua; ponentziari egingo zaizkion zuzenketak sailkatu eta bideratzeko batzordea ere osatu da, federazioetako eta eskualdeetako launa kideekin.

Ponentziaren mamia azaroko baino lehenago aztertu eta eztabaidatzeko ikastaroak egingo dira; bestalde, antolakuntza planak eskatzen zituen ezohiko kongresuetan egin zen moduan, helburu horixe duten batzar bereziak izango dira eskualde mailan ere.

### NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA

Sebas Andreu negoziazio kolektiboaren arduradunak aurtengo negoziazio kolektiboaren nondik norakoak aztertu zituen: edukien balantzerik ezin da egin, oraindik akordio



## SOLIDARIDAD CON QUIENES LUCHAN

### El 1 de Mayo reunió a miles de trabajadores y trabajadoras en Bilbao

El 1 de Mayo convocado por ELA, LAB, STEE-EILAS y EHNE, que reunió a miles de personas en una gran manifestación, se convirtió en un acto de solidaridad con los centenares de trabajadoras y trabajadores que están en huelga por mejorar sus condiciones laborales (subcontratas del Consorcio de Aguas, residencia San José, limpiezas de Basauri); defienden sus puestos de trabajo (Newell, Caballito), o están inmersos en la negociación del convenio colectivo (construcción de Gipuzkoa).

El otro eje del 1 de Mayo fue la exigencia de una nueva fase política en Euskal Herria, en la que se emprenda el camino hacia la soberanía por vías democráticas y civiles, como dijo el secretario general de ELA. "No pedimos más competencias, pedimos soberanía; exigimos que se respete la voluntad de la mayoría", afirmó José Elorrieta.



Azpikontzaren benetako aurpegia



asko ez baitira sinatu. Baina honako joerak igar daitezkeela ere aurreratu zuen:

■ Negoziazioan soldatak hartu du protagonismorik handiena –hitzarmenaren balioa epaitzeko neurri nagusia da–, eta aldiz lanaldiari eskaintzen zaion arreta gutxitu egin da.

■ Enpleguaren arazoak konpontzeko ez da urrats handirik egin, gazteek jasaten duten diskriminazioari dagokionez izan ezik. Aldi baterako enpleguan eta genero ikuspegian ez da aurrerapen berezirik izan. Hau Andreuren ustez gabezia bat da, gutxi landutako arloa.

■ Azpiktratazioa ere toki garrantzitsua ari da hartzen. Honekiko asmoak eta praxia garbiak dira, eta emaitzak lortzen ari gara.

■ Hitzarmenaren iraupena bi urtekoa da, batez beste.

### ALIAINTZAK

Sebas Andreuk aurtengo hitzarmenaren ibilbidean kontutan izan beharreko gauza bat gogora arazi zuen: “aurten lehenengoz gauza bat baino gehiago egin dugu –LABekiko aliantza zehatza, enpresen esparrua lehenestea...”.

Orain arte aliantzek eman dutenari buruz negoziazio kolektiboaren ardura-dunak iritzi ona agertu zuen: “LABekin aski ondo ari gara lantzen, eta dena eginda ez dagoen arren, pauso



garrantzitsuak egin ditugu”. Arazoak sortzen direnean, sektore edota eskualde mailako batzordeetan jorratzen dira.

ESKrekin, berriz, egoera ez da hain argia: sektoreka, soilik Bizkaiko garbikuntzan du %10 baino gehiago, eta hor UGT eta CC OOekin bat egin du orain arte. Negoziazio kolektiboan ez daude oso sartuta, eta Maiatzaren Lehenean ere ez dira Bilboko deialdian izan.

Oraindik badago zer eginik; LABek enpresetara jotzeko erabateko aukera ez du oraindik egin, baina hor tradizioak badu zerikusia, eta gauza aurrera doa.

Negoziazioa aurten beste era batera hasi da: Abiapuntua enpresak izan dira; “honen emaitzak ikusteko lasai joan behar dugu, eta denbora hartu”, esan zuen Andreuk. Ildo hau urratzen hasi gara, “baina oraindik ez dugu lortu

enpresa eta sektorearen arteko lotura hori etetea”.

Antolakuntza plana martxan dago, baina horrek ez du negoziazio kolektiboan oraindik fruitu argirik eman, “hori enpresetako dinamika hobetuz gero iritsiko da”, dagoen ordezkari zari lidergoa gehitzen zaionean.

Sektoreka, metalaren kasua aipatu zuen Andreuk lehenengo: “sektore-hitzarmenek pisu handia izan dute historikoki, eta oraindik kasu askotan ez gara iritsi enpresa oinarritzat hartzera”. Bada salbuespenik, esate baterako Arabako hainbat enpresetan dagoen dinamika oso emaitza onak lortzeko aukera eman baitu (metaleko hitzarmenak aspaldidanik zuen balio gutxi Araban).

Sektoreari duen garrantzia eman behar zaio, azaldu zuen Andreuk, eta hortan LABekin adostasuna izan liteke, baina batik bat enpresa mailako negoziatioari heldu behar zaio, hari begira egon gabe: “Sektoreko negoziatioa lasai hartu behar da, inolako presarik gabe”. Ez da patronalaren jokora makurtu behar, “erritmoa eta epeak eurak ezarri nahi baitituzte”; ELAK ez du edozer sinatuko.

Hainbat federazioaren ardurapean, berriz, gehienbat sektore dinamika dago, adibidez, astelehen honetatik aurrera hasiko den eraikuntzako greba: “Ongi prestatuta dago, eta badirudi Adegri urduri dagoela, enpresetara bidali dituen mezuak ikusirik”. Bizkaiko gasolindegiaren ere gauzak hobetzen ez badira maiatzaren 14an grebari ekingo diote.

Gipuzkoako arte grafikoetan hitzarmenaren negoziatioa atzeratuago dago, eta indarra egonagatik ez da lortu beste gatazka maila batetara eramatea.

### ZERBITZUAK FEDERAZIOAREN ESPARRUAN

Eusko Jaurilaritzak eta CC OOek EAEko administrazioarako akordioa sinatu dutenez, sektoreetara eramango dute ELAK eta LABek. EAEko udal eta aldundietan mobilizazioak eta dinamika egokiak ari dira sortzen. Nafarroan, aldiz, etorkizunerako garrantzia izango duten harremanak bideratu dira ELAren eta LABen artean.

Negoziazio kolektiboaren arduradunak azpimarratu zuen legez, “aspaldian ezagutu ez genuen moduko gatazka bizi da Caballiton: etekinak izanagatik lanpostuak kendu nahi ditu enpresaburuak, eta langileek enpleguaren aldekarreko politika hori onartzen ez diotenez, sei hil daramate greban”. Basauriko garbitzaileak, Bizkaiko Uren Partzuergoa, Clece eta Cespa, Erandioko San Jose egoitza ere aipatu zituen. Hauetan guztietan Sebas Andreuk datu baten garrantzia azaldu zuen, enpresa edo sektore bakoitzean dagoen afiliatu kopuruarena: “indar hori izan ezean, gatazkek berehala amaitzen dira”.

## RESPUESTA A UNA POLÍTICA ANTISOCIAL

En su análisis de la actual coyuntura, José Elorrieta citó en primer lugar los datos económicos y de empleo. Tras recordar que la economía sigue creciendo, aunque de forma más moderada (3% en Navarra y 2,5% en la CAPV) que hace unos meses, José Elorrieta destacó que el desempleo se ha estabilizado en torno al 8%, aunque presenta niveles preocupantes en colectivos como el de jóvenes (21,4%) y mujeres (11,2%). También el nivel de empleo temporal está muy alto, cerca del 30%.

El secretario general de ELA dedicó gran atención a la deriva de la política social del Gobierno Vasco y además del ejemplo de la política de vivienda (ver pág.3), destacó la reducción por decreto, consecuencia de los criterios cada vez más estrictos que se les aplican, de los colectivos que pueden pedir las ayudas de emergencia social (AES). Y hay más: La defensa de la privatización de servicios públicos mediante la subcontratación, desentendiéndose de las condiciones laborales que provocan; los acuerdos laborales con minorías; el abusivo establecimiento de servicios mínimos, hasta negar el derecho de huelga a determinados colectivos; los acuerdos de pura imagen cerrados con la patronal, como el del Aula permanente de la Construcción... Como dijo José Elorrieta, esa línea estratégica obliga a los sindicatos a dar una respuesta en la calle, “yendo más allá de cada caso concreto; hay que responder de manera global”.

### NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Respecto de la negociación colectiva, Elorrieta explicó que se está dando un cambio, del modelo de negociación sectorial a otro donde la primera referencia es la negociación de empresa. “Este proceso lleva tiempo, no se cambia de modelo de un día para otro. Habrá errores y riesgos, pero no podemos volver atrás; el modelo anterior no valía”.

Para el secretario general de ELA, “la patronal quiere marcar el calendario en los convenios de pura gestión, pero nosotros vamos a ir a un calendario distinto”.

Las personas que forman el sindicato “están haciendo un trabajo excelente en todos los sectores; un trabajo de máxima tensión, que exige un esfuerzo continuado y difícil”. Pero esa tensión da fruto: La afiliación de personas ocupadas en ELA ha crecido más en el periodo 2000-2004 que en la anterior fase de crecimiento, el periodo 1994-1999. “El esfuerzo en cada uno de los ámbitos donde trabajamos da un resultado excelente”, valoró Elorrieta.

“Las dificultades son grandes, pero hay que aguantar, con las correcciones que hagan falta; firmar convenios de gestión según las necesidades de la patronal sería la ruina de nuestra estrategia negociadora”, concluyó el secretario general. “Tenemos que renovar cuadros, trabajar en las empresas y superar inercias”.

Respecto de la situación política, Elorrieta manifestó que a priori el nuevo gobierno socialista no supone grandes cambios –siendo impulsores del pacto antiterrorista y de la ley de partidos–, pero sí que se puede esperar cierta regeneración democrática, la posibilidad de oxigenar el ambiente.

El lehendakari Ibarretxe, por su parte, parece que va a prolongar la gestión de su plan hasta la próxima legislatura, y habrá que ir viendo sobre qué alianzas pretende sustentar la iniciativa (en principio, dice que seguirá con el tripartito). En la izquierda abertzale, puede ir abriéndose un nuevo ciclo político, y eso se reflejaría en la mesa de partidos partidarios del ámbito vasco de decisión.

ELA, en una hipotética nueva fase, seguiría proponiendo una línea soberanista, y no en clave neoestatutista.

# Sobre las manifestaciones del lehendakari en la asamblea de la patronal vizcaína, Cebek ¿PRESIDENTE DE TODOS LOS VASCOS/AS?

## ELA y LAB CRITICAN A TRABAJO POR EL AULA DE FORMACIÓN PARA LA CONSTRUCCIÓN



explotación; nada quiere saber de la responsabilidad de los empresarios, con los que comparte mesa y mantel, a los que halaga y jalea, en que se den esas situaciones de explotación.

Si el lehendakari atendiera a los datos que facilita el propio EUSTAT sobre evolución de beneficios y costes laborales, sobre aumento de la temporalidad, sobre las más de treinta mil personas que trabajan sin contrato, sobre los problemas de las personas jóvenes para tener

un trabajo estable y una vivienda que les permita hacer una vida autónoma, se daría cuenta que cuál es la situación real de buena parte de la sociedad vasca.

El lehendakari predica el diálogo, pero no osa plantear la menor crítica a la negativa empresarial a dialogar en cuanto se le plantean contenidos que pretendan cambiar las cosas, aunque sea un poco, en materia de precariedad y calidad del empleo, dobles escalas, poder adquisitivo... Como tampoco a la práctica patronal de reventar la negociación de los convenios mediante procedimientos como los de las firmas contra la mayoría representativa. Claro que, si

bien lo miramos, el lehendakari hace lo propio (imponer, discriminar, firmar con la minoría sindical...) cuando actúa en condición de patrono.

El acto en la asamblea de CEBEK ha servido para confirmar lo que ya se sabía: que el gobierno vasco, con el lehendakari a la cabeza, está de forma incondicional con los empresarios; que éstos, hagan lo que hagan (precarizar, incumplir las normas laborales o de salud y seguridad, chantajear con despidos o deslocalizaciones...), van a contar con su comprensión -y subvención.

Sin embargo nunca hemos visto en las manifestación del "lehendakari de todos los vascos y las vascas" una mención de tantas y tantas personas que soportan malas condiciones de trabajo, bajos salarios, paro y precariedad; nunca un gesto de solidaridad o de comprensión para con la gente en huelga, en conflictos a veces largos, en situaciones de gran dureza, hombres y mujeres que pelean por unos salarios dignos, contra la discriminación o contra la pretensión de la empresa de despedir a su antojo. A los vascos y las vascas que pelean por sus derechos laborales se les reservan servicios mínimos abusivos, acoso policial, protección para que las empresas sustituyan ilegalmente al personal en huelga.

El lehendakari ha analizado la situación laboral desde parámetros de clase, de la clase empresarial, con cuyos intereses y criterios se identifica y cuyos intereses gestiona. Nada tiene que extraño, por tanto, que su posición no coincida con la nuestra.

No es la primera vez que el lehendakari Juan José Ibarretxe aprovecha su presencia en sede patronal para atacar al sindicalismo abertzale, en particular su estrategia de negociación colectiva, y expresar su total respaldo a la patronal y a su política laboral.

En sus declaraciones el lehendakari pinta una situación empresarial idílica ("la empresa tiene que ser un proyecto común que nos haga soñar a todos, empresarios y trabajadores") sólo enturbiada por la falta de voluntad de diálogo de determinados sindicatos, pero cierra los ojos ante la realidad de los miles y miles de conciudadanos que están en situación de precariedad, de discriminación, de

ELA y LAB han denunciado la actuación del consejero de Justicia, Trabajo y Seguridad Social del Gobierno de la CAPV, Joseba Azkarraga, en relación al convenio para la puesta en marcha de un aula de formación para el sector de la construcción suscrito con la patronal Confebask.

Para ELA y LAB, con la firma de este convenio el departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social hace dejación de sus responsabilidades en materia de prevención de riesgos laborales y pone en manos de los directamente responsables de la siniestralidad y la pérdida de la salud en los puestos de trabajo dinero público, sin control de los representantes de los trabajadores y trabajadoras.

No sólo no se han tenido en consideración las propuestas planteadas, al menos, por los sindicatos ELA y LAB, tanto para la creación del aula de formación, como para la acción inspectora o las exigencias mínimas para licitar obras públicas. Este fue el único compromiso adquirido por el consejero en la reunión mantenida con los representantes de ELA y LAB el pasado 28 de abril, lo que ha sido desmentido contundentemente por los hechos.

Actuaciones de estas características suponen, en opinión de ELA y LAB:

- Ningunear a la representación sindical mayoritaria en la CAPV.
- Intentar gestionar órganos de participación, como Osalan, de manera unilateral.
- Hacer una política de connivencia con la patronal, haciéndose corresponsable con los permanentes incumplimientos normativos.
- Utilizar el dinero público para pagar las responsabilidades que no asume Confebask.
- En definitiva, romper las reglas a favor de la patronal.

ELA y LAB consideran un escándalo y una auténtica tomadura de pelo que se entreguen cuatro millones de euros para financiar la creación de una comisión bipartita empresarios, administración, para identificar y definir criterios para Osalan; coordinar y pagar la propaganda que realice Confebask; impartir los cursos, y evaluar la implementación del aula permanente.

ELA y LAB han adelantado, en consecuencia, que no van a ser coparticipes de ese tipo de estrategias, ni respecto a este convenio ni respecto a sucesivas convocatorias, congresos o campañas de autopropaganda realizadas por el departamento o por Osalan.

## ETXEBIZITZAREN GAIAN EUDELEN JARRERA EZ DA GARBIA

Mikel Noval ELAko gizarte-politikaren arduradunarentzat, Eudel ez da garbi jokatzeko ari etxebizitzaren gain. "Babes ofizialeko etxebizitzak ematerako orduan zozketa egitea beharrezkoa dela argi dago guztiontzat. Orain arte gauzak gaizki egin dira, eta zozketaren aurka azaltzeak, justifikaziorik gabeko favorismoetan sartzeko asmoa dutela adieraz dezake. Guzti honek ez du zerikusirik udal autonomiarekin; argi dago etxebizitzak ematerako orduan ez dela autonomia hau iruzur egiteko erabili behar". Horrez gain, Novalek azpimarratu du Eudelen jarrera ez dela berria.

ELAren ustez, etxebizitzaren inguruan Eudelek onartu duen dokumentuak, "eskubide sozialen aurka joateko eta egungo egoera defenditzeko (non gero eta gazte gehiagok ezin duten etxebizitza bat izan), EAJ, EA, PSOE eta PPK bat egiten dutela argi uzten du. Ados jarri dira ere azpikontratazioen beharra defendatzeko, langileak prekarietatean, soldata apalekin eta lan baldintza negargarrietan daudela jakin arren".

"Eudel babes ofizialeko etxebizitzaren zozketaren aurka, esleipen zerrenda bakarra egotearen aurka edo babes ofizialeko etxebizitzak egiteko lur gehiago egotearen aurka dago", salatzen du Mikel Novalek. Debate honetan jarrera antisozialagorik topatzea zaila da. Lurren liberalizazioa eta etxebizitza librean alde babes ofizialeko etxebizitzaren eskaintza murriztea nahi duten enpresari elkarteekin bat dator Eudelen jarrera; hain zuzen ere, etxebizitza eskubide bat dela ahazten dutenekin eta higiezin merkatuan aritzen direnen irabazien handitzea pentsatzen dutenekin.

Novalek gogorarazten du ELArentzat "Eusko Jaurlaritzaren jardura etxebizitzaren inguruan oso mugatua dela, horregatik erantzunik jaso ez duten hainbat proposamen egin ditugu. Horregatik ez dugu onartzen Eusko Jaurlaritza ongi ari denik, Eudelen jarrera erabat baztergarria dela baizik".

## SALIR A GANAR

laboral y mejoras en el resto, así como pagas extras al 100% en cualquier tipo de baja. Además de los contenidos, se ha logrado doblegar a una dirección de marcado talante antinegociador.

■ **Bilbozinc:** Tras 52 días de huelga se ha alcanzado también un acuerdo para el convenio, que tendrá vigencia de un año y contempla un 5% de subida salarial y la consolidación de los pluses fuera de convenio, entre otras mejoras salariales.

En ambos casos se demuestra que en las pymes también es posible la acción sindical; con afiliación es posible presionar y alcanzar acuerdos satisfactorios.

### CONFLICTOS QUE CONTINUAN

■ **Caballito:** La huelga comenzó el 30 de octubre de 2003. Tras rechazar en asamblea la última oferta, los trabajadores/as han pedido al administrador general alemán que se siente a negociar. Las posturas están cercanas en salarios y jornada, pero los trabajadores/as no volverán al trabajo hasta que la dirección no dé garantías jurídicas de empleo y readmita a los trabajadores/as despedidos.

■ **Subcontratas del Consorcio de Aguas:** Los 300 trabajadores subcontratados del Consorcio de Aguas se declararon en huelga el pasado 26 de enero. Entre otras mejoras exigen su equiparación salarial

con los empleados de plantilla. En el momento de redactar este *Astekaria* los trabajadores decidían en asamblea volver al trabajo después de que un juzgado declarara ilegal la huelga excusándose en un supuesto incumplimiento de los servicios mínimos, para volverla a convocar a partir del 18 de mayo.

■ **Subcontratas de Limpiezas de Basauri:** El día 6 de mayo se cumplieron 100 días de huelga del personal de limpieza de los edificios municipales de Basauri. 100 días de lucha para llegar a un sueldo de 900 euros netos al mes en lugar de los 630 que cobran ahora: eso para quienes tienen contrato a tiempo completo, que sólo es la mitad de la plantilla. En este tiempo se ha puesto en evidencia la prepotencia de FCC, que se niega a negociar a pesar de sus multimillonarios beneficios, y el talante antiobrero del alcalde de Basauri. En estos momentos hay en marcha una campaña de envío de postales al consistorio pidiendo una solución.

■ **Metroces-Irun, subcontrata de la tercera edad de la residencia de Irún:** en huelga indefinida desde el pasado 6 de abril. Se les aplica el bajísimo convenio estatal y reivindican un salario y una jornada laboral digna.

Es el último centro socioasistencial del Bidasoa que mantiene condiciones laborales infrahumanas tras los éxitos obtenidos en Cruz Roja y Clece.



### CONFLICTOS QUE SE VAN CERRANDO

■ **Mest:** Tras 56 días de huelga se ha llegado un acuerdo para el convenio, que tendrá una vigencia de dos años y recoge incrementos salariales que oscilan entre el 9% (categorías más bajas) y el 4,6%. El segundo año la subida será 1,5 puntos por encima del IPC de la CAPV. Se ha logrado, también, la percepción del 100% del salario en las bajas de origen

### L labor Breves...

#### ● Aseguru eta mutuen hitzarmena eskatzen dute

Aseguru, birraseguru eta mutuen sektoreko Euskadiko mahaia irekitzeari ezetz esan dio UNESPA patronalak Madrilén. Ondorioz, ELAK eta LABek ordezkariak konzentrazioa egin dute maiatzaren 5ean UNESPAren egoitzaren aurrean Bilbon. Bilkura honetan ELAK eta LABek UNESPAri dokumentu bat helarazi diote, arduraren alde guztiei dei egiteko, ahalik eta lasterren negoziazioekin hasteko. ELAK eta LABek sektoreko ordezkari-tzaren %65a dutenez, UNESPAri dei egiten diote ordezkartza hau errespetatu dezan. ELAK eta LABek estatuko hitzarmena hobetu nahi dute, etengabe murrizten baita patronala eta estatuko sindikatuen arteko laguntzarekin. Españ

rruko hitzarmena lortzea izango da helbururik nagusia. CC OOek sektoreko langileei azaldu beharko lieke erreindikatuzio plataforman nola planteatu dezakeen lau urteko hitzarmena, KPI gehi puntu erdia eta 15 urteko lan orduen murrizketa lau urteetan, enpresek dituzten irabazi handiak kontutan hartuta.

#### ● Buen acuerdo en SAS

La plantilla de SAS de Gasteiz ha refrendado por unanimidad el preacuerdo alcanzado ayer por el comité de empresa, compuesto por 4 delegados de ELA, con la dirección. Esto ha permitido desconvocar la huelga indefinida que iba a empezar este pasado jueves, que hubiera supuesto la paralización de MERCEDES BENZ.

Los principales logros del acuerdo (vigente en el periodo 2004-2006) son:

- ✓ Partiendo de un salario medio de 14.550 euros en el 2003, incrementos salariales del 14,5% para este año, IPC+2,5% (2005) e IPC+2,5% (2006).
- ✓ Reducción de 10 días de jornada en los tres años.
- ✓ Conversión en fijos del 90% del personal actual (90 personas).
- ✓ Mejoras en licencias, bajas por enfermedad, salud laboral, etc...

ELA valora muy positivamente este acuerdo: en una empresa de nueva creación, en la que principalmente trabajan mujeres jóvenes y en la que se parte de una situación de precariedad y baja retribución, es posible organizarse, sindicalizarse, pelear y mejorar sustancialmente las condiciones salariales y laborales de la plantilla.

### CHARLA

#### ● Charla de Gorka Torre, de los demo, en Bilbao

El próximo jueves, 13 de mayo, a las 6 de la tarde, organizada por la fundación Manu Robles-Arangiz, Gorka Torre miembro de los DEMO de Iparralde ofrecerá la conferencia en euskera "Desobediencia zibila justizia bermatzeko" (\*) en la sede del sindicato ELA, Barrainkua, 13. (\*) Habrá traducción al castellano.



[www.ela-sindikatu.org](http://www.ela-sindikatu.org)