

Bada beste biderik

## EDITORIALA

Azken aldion negoziazioa ukatu eta akordiorik merkeena bilatzen duenez, Eudel EAeko udalen elkar-teak uztailean CC OOekin udal administrazioetako langileen baldintzei buruzko akordioa sinatu zuen. Guztiz oinarri ustelkin, sindikatu horrek oso ordezkari txikia baitu.

Orain, Bizkaiko Foru Aldundirako eta bere mendeko enpresetarako ELAK eta LABek sinatu duten hitzarmenak frogatzen du, batetik, sen ona nagusitzen denean negoziazio kolektiboari eta elkarrizketari atea ixtea ezinezkoa dela. Eta negoziazio horrek alde aurretik ezarri nahi ziren mugak gainditu dituela, soldata-igoe-ra eta beste hainbat punturi dagokienez.

Akordioak berebiziko garrantzia du: EAeko udal- eta foru-administrazioko erakunde handiena dugu Bizkaiko Aldundia. Funtzionario eta gainerako beharginen baldintzak arautzen dituen hitzarmenak guztira 4.500 lagunengan du eragina. Horregatik, ELAko Gizalan federazioak Bizkaian sinatutakoa datozen asteotan beste udal eta aldundietarako eredutzat hartuko duela iragarri du.

Bestalde, hitzarmenak badu beste alde interesgarri bat: zerbitzu publikoak mantendu eta hobetzeko bidea irekitzen du, esaterako azpikontratatzaren diren zerbitzuetako langileentzako subrogazio klausula ezarri eta etorkizunean azpikontrazioa mugatzeko konpromisoa jasotzen baititu.

Akordia itxitakoan arrazoiz agertu du bere poza sektore publikoaren ardura duen Gizalan federazioak, uztailetik hona –Eudelek eta CC OOek sinatu zuten minoria-akordioaz gero– sektorean zegoen geldialdia amaitzen baita horrela; orduan sinatutakoa, gehieneko muga ei zena, aise gainditu da. ELAK oraindik ixteke dauden EAeko beste toki- eta foru-erakundeetako negoziazioei bultzada emango die, eta eredutzat hitzarmen hau hartuko du.

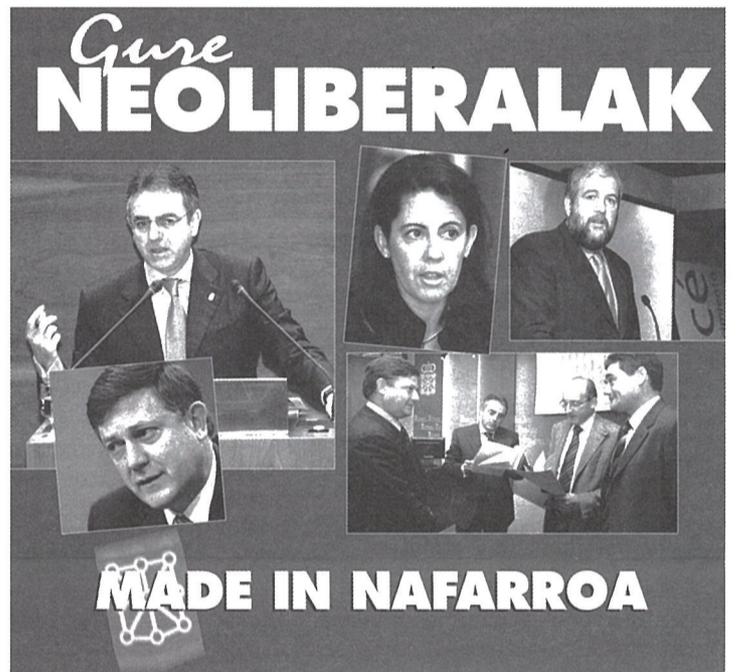
En marcha la campaña contra las políticas neoliberales de las instituciones

## CAMBIAR EL MODELO DE SOCIEDAD

La campaña contra las políticas neoliberales de las administraciones vascas, que tiene mil y un motivos y frentes, como podemos ver en estas páginas –el largo conflicto de la limpieza en Basauri, la actitud de Eudel o la del Gobierno Vasco en la negociación colectiva– se va a llevar a miles de empresas y centros de trabajo. Esta semana recogemos en *Astekaria* el cartel que se va a utilizar en Navarra.

Pero, además de en las fábricas, la militancia de ELA se hará oír en las calles y plazas de hego Euskal Herria; el 18 de noviembre habrá en Bilbao una gran asamblea y concentración de delegados y delegadas.

Antes, en las doce uniones comarcales (ver el cuadro inferior) tendrán lugar también movilizaciones y convocatorias de diverso tipo (hay hasta una kalejira reivindicativa, en Oria-Goierri). Porque el neoliberalismo no sólo es cuestión de Rato y el FMI; no se refiere a realidades abstractas, sino que es aplicado día a día por nuestros gobernantes y nuestros representantes públicos, por ejemplo, en las residencias para la tercera edad; y tenemos que hacer que esto cambie.



### DEIALDIAK

● **Donostia:** Urriak 26an, ONCEko egoitzan (Etxaide kalean), 11etan, batzarra eta gero manifestazioa Foru-Aldundiraino.

● **Gasteiz:** 26an, 11etan, Udaletxeko plazan.

● **Durango:** 27an, San Agustín aretoan, 11etan.

● **Ibaizabal-Nerbioi:** 28an

goizeko 10etan batzarrak Laudio, Galdakao eta Basauriko egoitzetan.

● **Bilbo:** urriaren 28an, Bidebarrietako liburutegian.

● **Leioa:** 28an kultur-aretoan, 11etan.

● **Eibar:** 28an 12etan Unzaga plazan bilkura.

● **Tolosa:** Urriaren 28an, 17etan kultur etxean, gero kalejira.

● **Zarautz:** 29an, 10.30etan, Gaztelekun (Zigordia kalea).

● **Sestao:** 29an, 10etan, musika eskolan.

● **Irun:** Azaroaren 3an, 10etan, Amaia kultur-etxean; 12etan udaletxe aurrean.

● **Iruñea:** azaroaren 12an, Príncipe de Viana zinemetan, 10etan; bilkura, Sarasate pasealekuan 12etan.

Dani Gómez, secretario general de Zerbitzuak, tras el fin de la huelga de las trabajadoras de FCC-Basauri

## "LAS REIVINDICACIONES SIGUEN VIGENTES"

El miércoles, las trabajadoras de FCC encargadas de la limpieza de las dependencias y edificios públicos de Basauri se reincorporaron al trabajo sin conocer todavía el contenido del arbitraje que pondría fin a nueve meses de huelga y movilizaciones. Con el laudo en la mano, Dani Gómez, secretario general de Zerbitzuak, analiza esta maratónica huelga.

–¿Cuál es el estado de ánimo de esas casi 40 trabajadoras, que a lo largo de 9 meses han dado una auténtica lección de dignidad?

–Aunque no han conseguido las subidas salariales que pretendían, el laudo les da la razón en cuanto a la justicia de sus reivindicaciones. Están absolutamente reafirmadas en los motivos que les empujaron a salir a la huelga: no ser discriminadas por el





ser ajenas a la propia responsabilidad derivada de sus acciones" cuando privatizan servicios. Es una responsabilidad a tres niveles. El de "alentar y promover" la negociación de las condiciones, "garantizar" su cobertura económica mediante "los recursos suficientes" y "prever en los pliegos de condiciones" los aspectos que sean necesarios y que repercutan "en la situación digna de las personas" que prestan el servicio.

### NO SON DEMÓCRATAS

**-¿Hasta qué punto el Ayuntamiento ha marcado el desarrollo de esta huelga, sobre todo con el anuncio de la OPE?**

-El anuncio de la OPE ha distorsionado en gran medida el desenlace del conflicto. La OPE ha sido, y así se presentó, como la amenaza de despido de toda la plantilla, y eso, necesariamente, tiene incidencia en la gente porque necesitan trabajar para vivir.

Aquí se ha evidenciado una de las contradicciones del Ayuntamiento, de Eudel, y de la mayoría de los partidos: por un lado defienden que las administraciones subcontraten servicios públicos y, por otro, recurren al rescate de esos servicios, no para resolver en conflicto sino para hacer lo que las empresas privadas no pueden hacer en caso de huelga: despedir a las trabajadoras huelguistas. Y eso es lo que el Ayuntamiento pretendía hacer, aunque lo vista de formalismos jurídico-administrativos.

hecho de trabajar en una subcontrata. Además, hay una sensación de unidad, de grupo, muy importante, y, al mismo tiempo, un cierto alivio, normal tras un proceso de huelga tan largo como este.

**-¿Qué valoración hacemos del contenido del arbitraje que ha puesto fin a esta huelga?**

-El incremento salarial que fija es del 6,35% para el año 2004 y del IPC del año 2004 + 3,75 puntos para el año 2005; evidentemente, insuficiente para atender las reivindicaciones planteadas. También se establece la readmisión de la compañera despedida, lo que hemos de valorar de forma muy positiva.

Ligado al contenido, a pesar de lo insatisfactorio del incremento salarial, hay que decir que viene a dar la razón a las posturas defendidas por los y las huelguistas cuando han venido reclamando el derecho a negociar mejoras en el ámbito de su centro de trabajo y a superar las condiciones fijadas en el convenio provincial. El laudo afirma que las instituciones públicas "no pueden

La OPE ha sido el colofón, pero igualmente ha quedado en evidencia la incapacidad de los mandatarios municipales para gestionar un conflicto como el vivido, que se ha prolongado durante más de nueve meses por la obsesión del alcalde y de algunos componentes del equipo de gobierno de aplastar a las y los huelguistas ocultando así su responsabilidad directa, tanto en la huelga como en las condiciones de trabajo del personal de limpieza.

**-Se cierra este conflicto, pero sus orígenes siguen sin resolverse... ¿la lucha continúa?**

- Para las trabajadoras y los sindicatos ELA y ESK, la reivindicación de superar las discriminaciones que sufre el personal subcontratado es justa, se ha visto reafirmada y sigue vigente para el futuro. Este conflicto, por tanto, se cierra, pero no la reivindicación de fondo.

¿Cuándo se reactivará? Pues me imagino que tardará un tiempo, pero cuando las trabajadoras decidan volver a plantar batalla ELA estará con ellas.

**-¿Se ha convertido Basauri en un referente negativo para la lucha de las subcontratas?**

-Basauri es ya un referente, pero no tiene por qué ser negativo. Basauri es un referente que refleja la convicción entre el personal subcontratado de que hay que hacer frente a la explotación y discriminación de que son objeto, y que eso se hace planteando conflictos que pueden llegar a ser muy largos.

Es un referente para la propia administración pública, que está comprobando que la lucha de las subcontratas es un proceso imparabile. Y el propio arbitraje así lo subraya.

Es un referente, también, porque se ha visto a las claras la agresividad con la que algunos políticos -en concreto PNV-PP-PSOE y EA- abordan las relaciones laborales y la desviación de servicios públicos hacia negocios privados. Basauri es un exponente claro de la campaña que está llevando ELA contra los Neoliberales made in Euskadi.

Finalmente, es innegable que una huelga de 9 meses va a hacer recapacitar a los colectivos que estén preparando reivindicaciones de este tipo, pero eso debe llevar no a cuestionar la reivindicación sino a preparar aún mejor los procesos de movilización.

### VITAL OPINIÓN PÚBLICA

**-Al hilo de lo que dices... Con la perspectiva que da el tiempo ¿qué haríais ahora de manera diferente?**

-Quizás nuestro error haya sido no calcular bien a quién teníamos enfrente... Prepararnos para una huelga de 2 ó 3 meses... no de 9... aunque, por otra parte, era difícil prever que nos encontraríamos con un ayuntamiento tan cafre y antidemocrático.

La opinión pública ha jugado en este conflicto un papel muy importante, y en los primeros meses el ayuntamiento nos ganó claramente en este campo, aunque luego le hayamos dado la vuelta e incluso hayamos tenido el apoyo de una plataforma de asociaciones.

A toro pasado y cara a futuros conflictos, por la incidencia de este tipo de servicios en la sociedad es importante trabajar muy bien, antes de empezar, el capítulo informativo y explicativo.

Tener el apoyo de la opinión pública desde el principio va a ser muy importante.

*Bitartekariak  
azpimarratu egiten du  
erakundeek  
azpikontratatzekoan  
ezin diotela euren  
ardurari muzin egin*

*Basaurin udaleko lau  
alderdik -EAJ, PSE, PP  
eta EA- agertu duten  
jokabidea da gure  
kanpainan salatzen  
dugunaren eredu*

## Egunean Al Día

# NAZIO KONTSEILUAREN BILERA

**A**zaro amaieran izango den XI. Kongresua dela eta, 2005eko aurrekontuak onartzeko Nazio Kontseilua ohi baino goizago egin da, ostiral honetan Donostian. Sindikatuko aurrekontuez gainera, 2004ko kontuen behin-behineko berri eman zen.

Bestalde, kongresuaren inguruko azken orduko informazioa ere azaldu zen: ordezkariak idazkari nagan

siaren txostena berehalakoan jasoko dute; ponentziari egin beharreko zuzenketak aurkezteko epea amaitzeko delarik (urriaren 26an, hain zuzen), horiei buruz ebaztiko duen batzordea aurkeztu zen.

### NEGOZIAZIO KOLEKTIBOIA

Nazio Kontseiluko atalik nagusienetakoa Sebas Andreuk aurtengo negoziazio kolektiboaren emaitzez eskaini zuen informazioa izan zen (ondoko koadroan ikus daiteke datuen laburpena).

Iraupena oro har motzagoa da, baina lanaldia gutxiago murriztu da. Andreuk ohartarazi zuen iraunaldi luzeak garai aldakor honetan arriskutsuak direla. Soldata igorak, berriz, batezbeste %4,07koak izan dira, KPlz gaindi (%2,6). ELAK sinatutakoak hobeak izan dira, areago nagusi den enpresetan (%5,02). Lanaldia murrizteko joe-

ran indarra galdu dugu, eta batezbeste urteko 4,93 ordu gutxitu.

Enpleguan 60 enpresetan aldi baterako 1.068 enplegu finko bihurtu dira; soldata diskriminazioa kentzeko 22 enpresetan iritsi dira akordioak; ABLEen aurka, berriz, 9 lantegitan. Azpikontratazioei buruzko lanean, hainbat enpresetan gatazka sortu da: Basauriko FCC, Artxandako tunelak, Bizkaiko Uren Partzuergoa, Irungo lorazaintza zerbitzua, etab.

Hitzarmenatarako aliantza sindikalen dinamikan aurrera egin dugu LAB eta ESKrekin, zenbait arrazoi-oren ondorioz nahi bezain emaitza onak lortu ez badira ere.

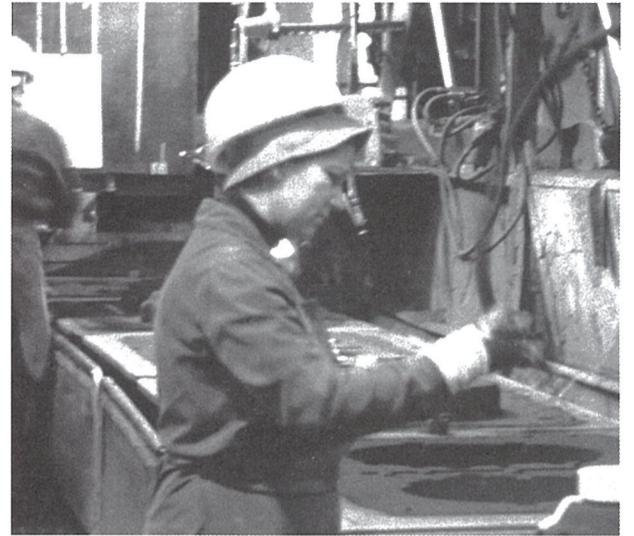
Negoiazioa jorrazteko lanari buruz, Sebas Andreuk enpresetan egin beharrekoa aipatu zuen: atal sindikalen parte hartzea sakondu; enpleguari dagokion garrantzia eman, etab.

Ugazabak ez dira mugitu; halere, minoriekin ez dute akordioarik sinatu (Jaurilaritzak eta Eudelek izan ezik). Lanaldia murriztearen aurka Europako propaganda baliatu nahi dute, baina greba luzatuz gero, mugiarazten ditugu.

Situación	Salarios		Jornada		Vigencia
	nº empre	incom	nºempres	Reduci	
Revisado	272	3,69%	231	9,57 h	3,36
Negociado	186	4,07%	136	4,93 h	2,29
Firmado ela	155	4,44%	119	5,59 h	2,18
Mayoría ela	83	5,02%	64	7,75 h	2,27
Huelga convocada	22	4,36%	17	5,71 h	2,59
Huelga mayoría ELA	16	7,18%	13	11,51 h	2,56

**El convenio para la Diputación de Bizkaia supera el acuerdo minoritario cerrado entre Eudel y CC 00**

# GANA LA NEGOCIACIÓN



**NUESTRO HOBETUZ ES PROPIO**

La aprobación por el Servicio Público de Empleo Estatal de subvenciones por valor de 7,4 millones de euros para la realización de formación continua en la Comunidad Autónoma Vasca mediante contratos programa supone una clara agresión a Hobetuz, suplantándole y negándole unos fondos que le corresponden gestionar en atención al vigente Acuerdo Interprofesional de la CAPV.

Se confirman así nuestras peores sospechas sobre el modelo estatal de formación continua impuesto, y en vigor desde enero de este año. Un modelo que, además de atacar y negar otras realidades existentes, como es el caso de Hobetuz, se reserva para el ámbito estatal la elaboración de la normativa reguladora y distribución de los fondos de formación.

El Gobierno del PSOE, lejos de modificar el Decreto del PP y transferir las políticas de empleo, ahonda en esta centralización y continúa desarrollando un modelo de formación de características similares al Forcem, modelo denunciado incluso por la UE por la utilización fraudulenta de sus fondos.

ELA no va asistir con los brazos cruzados al doble juego de CC.OO, UGT y CONFEBASK, que mientras dicen apoyar a HOBETUZ en la CAPV, sus cúpulas o quien les representa en Madrid aceptan, cuando no impulsan, un ataque de estas características. La participación en estos contratos programas supone ser copartícipes de esta agresión.

Tampoco es de recibo la falta de compromiso y voluntad política del gobierno de Vitoria, que elude la confrontación política, mientras el gobierno español entrega al Sistema Público de Empleo Estatal la gestión de los fondos que debieran ser transferidos a Hobetuz. O sea, meten la mano en el bolsillo de los trabajadores/as vascos/as y aquí no pasa nada...

Es urgente apostar definitivamente por un sistema de formación propio, basado en una formación de demanda que tenga en la calidad y en las necesidades formativas de los trabajadores, trabajadoras y empresas vascas su referente y cuya impartición recaiga en la red de centros de formación profesional. Un modelo en el que la calidad formativa y transparencia en la gestión sea lo que prime. Porque es mucho lo que está en juego...

JUAN CRUZ LÓPEZ



ELA y LAB han suscrito un acuerdo con la Diputación Foral de Bizkaia por el que se regulan las condiciones laborales y salariales para el 2004. Andoni Sanz, responsable de Gizalan, hace una valoración muy positiva de este convenio, que afecta a más de 4.500 personas, "ya que rompe con la inercia establecida con la firma de un acuerdo en minoría por EUDEL y CCOO en el sector de la administración Local y Foral, superando ampliamente lo allí pactado y que pretendió establecerse como una barrera insuperable". ELA continuará impulsando la negociación en el resto de instituciones locales y forales, y espera que este acuerdo sirva de referente en las mismas.

—¿Cuáles son los puntos centrales del acuerdo logrado por ELA y LAB?

—El convenio, que tendrá una vigencia de un año, recoge un incremento salarial del 3,2%, distribuido en varios conceptos, entre todos los trabajadores y traba-

adoras de la Diputación, más el 1,2% adicional de la masa salarial, de media, en un nuevo complemento denominado "retribución por experiencia". Se incrementan, también, los pluses de turnicidad de dos turnos, de un 5% a un 7%, y de tres turnos, de un 8% a 10%.

El acuerdo señala, también, diversas cuestiones relacionadas con el mantenimiento y mejora de los servicios públicos, como la inclusión de la cláusula de subrogación y la limitación de la subcontratación futura en el ente foral.

Se adquiere el compromiso de no aplicar el contrato de inserción salvo situaciones excepcionales, y en este supuesto se establecen diversas garantías a este tipo de contratación.

Por otra parte, con el acuerdo se impulsarán diversas modificaciones legislativas para promover la aplicación al personal funcionario del contrato de relevo. También se establecen otras mejoras en formación continua y un protocolo respecto al personal becario.

Otras mejoras que se establecen en el convenio hacen referencia a días adicionales libres en función de la antigüedad, anticipos, ayudas e indemnizaciones, otras mejoras sociales, etc.

## LOS TRABAJADORES PÚBLICOS TAMBIÉN SE MOVILIZAN

—Una vez más se ha evidenciado que la lucha da frutos...

—Ha sido interesante y positivo el proceso de movilización abierto en el sector público en los últimos tiempos; proceso de movilización que ha forzado a la institución foral a sentarse a negociar. El sindicalismo en el sector público no puede ni debe renunciar a la movilización, y acuerdos como el obtenido, a pesar de las dificultades, demuestran que la línea en la que estamos es la correcta.

—Finalmente, y tras este acuerdo ¿qué?

—Vamos a impulsar la negociación en el resto de instituciones locales y forales de toda la comunidad, y esperamos que este acuerdo sirva de referente en las mismas.

## EAEko administraziooko mahai orokorraren bilera EZ DUTE NEGOTIATU NAHI

EAEko administraziooko Mahai Orokorraren bileran Eusko Jaurlaritzak negoziatzeko gogo gutxi adierazi du; EAerako aurrekontuak Legebiltzarrean eztabaidatzera eramateko Gobernu-kontseiluan onartu aurretik egin beharreko ezinbesteko urratsa delako deitu du bilera.

Jaurlaritzak adierazi duenez, soldata eta antzinasuna %2 igo nahi du (estatuan bezalaxe); aparteko pagetako destino-osagarrian %60era iritsi, eta %0,5 bideratuko ei du pentsio-fondora. Beste gai guztiak aipatu ere ez ditu egin.

Igoera horiek, administrazioak esan duenez, %3,2koak dira, eta horrek "KPI baino zertxobait gehiago bermatzen du"; dena dela, dagoeneko metatuta dagoen KPI 3,2koa da hain zuzen.

Oraingoan ere aurrekontuak murriztu eta langileei soldatak apalagoak izan daitezen ezarri nahi diete agintari politikoei; Mahai Orokorreko negoziazioa tramite formal hutsa besterik ez da, eta Jaurlaritzak bere asmoak azkenean halabeharrez inposatuko ditu.

Azkenik, ELAk Jaurlaritzari adierazi dio negoziazioa bere osotasunean ulertu behar dela: soldatak ez ezik, beste gai batzuk ere eztabaidatu behar dira, esaterako plantillen gazteagotzeko bidea, azpikontratazioak geldiaraztea eta kontratatetako lan-baldintzak duina-goak egitea; enpleguaren kolokako egoera konpontzea, enplegu-eskaintza publikoak auzibidetik ateratzeko ahaleginak eginez; euskalduntzea eta hizkuntz-normalizazioa...

## Mikel Noval destaca el protagonismo de los problemas sociales en el Foro Social Europeo celebrado en Londres

# EN MARZO, CONTRA LA PRECARIEDAD

precariedad, los movimientos en contra de la discriminación de las mujeres, la constitución europea y, por último, la situación de Palestina. Además, participamos en la asamblea de movimientos sociales y mantuvimos encuentros con aquellas organizaciones y movimientos que nos parecen más interesantes.

**-En la lucha contra la precariedad y, en general, en los temas sociales ¿se ha producido algún avance?**

-Se ha dado un salto importante, ya que por primera vez se han planteado movilizaciones en este campo. Para el mes de marzo los movimientos sociales han convocado una jornada de movilización a nivel europeo en protesta contra el deterioro de las condiciones sociales.

El principal reto del movimiento sindical es la lucha contra la precariedad. En este tema también se está buscando una mayor implicación de otras organizaciones sociales.

**-Esta posición, ¿tiene relación con el debate de la Constitución Europea?**

-La posición crítica hacia el Tratado ha sido una constante en este Foro, por neoliberal y antisocial. No obstante, la posición crítica no se ha plasmado en un no a la constitución, ya que la situación de cada país es muy diferente y en algunos de los estados, incluso, no se plantea la posibilidad de celebrar un referéndum.

**-La lucha contra la discriminación de las mujeres y la situación de Palestina han sido los otros aspectos de interés.**

-ELA participa en la coordinadora de la Marcha de las Mujeres en Europa, y durante estos días ha mantenido una intensa actividad en este campo. En este sentido, habría que destacar que la responsable del área, Nere Urrestarazu, ha participado en un seminario sobre "las mujeres y la lucha contra la discriminación".

Por otra parte, nuestra organización participa en la red internacional "Mewando" puesta en marcha por los movimientos sociales en solidaridad con el pueblo palestino.



Entre el 14 y 17 de octubre se ha celebrado en Londres el III Foro Social Europeo, en el que, como en ediciones anteriores, participó una delegación de ELA. El encuentro finalizó con una manifestación en la que tomaron parte decenas de miles de personas, que volvieron a reclamar una "Europa de justicia social" y exigieron el fin de la ocupación de Iraq.

**-¿Qué valoración hace ELA de su participación?**

-El temario que se aborda en este tipo de encuentros es muy amplio, por lo que decidimos centrar nuestro trabajo en cuatro materias: la lucha contra la

## Labur Breves...

### ● El proceso de cierre de La Naval sigue adelante

UGT y CC.OO han dejado de lado la reivindicación de que La Naval siga formando parte del sector público. ELA ha mostrado su sorpresa ante el hecho de que "CC.OO sea capaz de justificar una solución que conlleva el mantenimiento en el sector público para el astillero de San Fernando (Cádiz) por "el alto grado de conflictividad generada" y despachen a La Naval sin ningún miramiento. Lo único que queda claro en el acuerdo, es que sólo La Naval, de los astilleros grandes, va a ser privatizada.

El acuerdo alcanzado contiene respecto del Sestao todo lo que la SEPI deseaba. CC.OO y UGT dan cobertura a la privatización de La Naval y, con ella, al comienzo de la cuenta atrás para su cie-

rrre: No hay plan de viabilidad, no hay ningún proyecto de futuro. Es incomprensible que se acepte un acuerdo sobre participaciones accionariales donde todo queda en el aire. ELA considera que las movilizaciones deben continuar con el mismo objetivo que los trabajadores de La Naval han venido defendiendo hasta ahora: el mantenimiento de La Naval dentro del sector público.

### ● Kolokako enplegua, gero eta ugariago

Aldi baterako kontratuak berriro ugalduta dira EAEn, eta honez gero %31,7ra iritsi da enplegu era hori. 2004ko hirugarren hiruhilekoan EAeko langile okupatu kopurua 6.500tan gehitu eta 908.200ra iritsi den arren -horien artean, 10.600 soldatapeko enplegu gehiago-, aldi baterako kontratuen portzentajea gehitu egin da: 235.100 lagun zegoen egoera horretan (horietatik 33.600 kontraturik gabe), hots, aurreko epealdian baino 6.600

langile gehiago. Emakumeen artean aldi baterako kontratuak %39,5 dira, eta ia erdiak 35 urte arteko gazteen artean. Langabezia, berriz, gutxitu egin da eta orain 74.300 lagun dago EAEn beharrik gabe.

### ● Uribarri zahar-etxeke langileen protesta

Durango Uribarri zahar-etxeke langileek Bizkaiko Aldundiaren aurrean protesta bilkura egin zuten eraikuntza berri-rako leku aldaketarekin desadostasuna adierazteko, "langileen eskubideen ezabapena dakarrelako eta Foru Aldundiak egun langileentzat indarrean dagoen egoera, gure ordezkari eta udal ordezkarien elkarrizketaz lortutakoa, moztu nahi duelako". Batez ere oraingo Udal egoitza eta Foru Aldundiak bere alboan eraiki duenaren egoera ezagutzen duenarentzat, zapalketa bat egin nahi dela egun Egotetxean lanean ari garenok: hileko 420 euroko galera, eta urteko 174 lanordu gehiagoko lana. Hau gutxi

balitz, antzinatearen galera ere (kasu batzutan 19 urtekoa).

### ● Letamendiak ELAren bilakaera aztertuko du

Francisco Letamendia *Ortzi* EHUKo irakasleak joan den ostegun honetan Bilbon "ELA 1976-2003 / Sindicalismo de contrapoder" liburua aurkeztu du. Jose Manu Robles-Arangiz Institutuak argitaratu duena. Jose Elorrieta, Fernando Iraeta institutuko zuzendaria eta egilea bera izan ziren.



[www.ela-sindikaturia.org](http://www.ela-sindikaturia.org)

**ELA** **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao  
Tel. 94 403 77 00  
Fax 94 403 77 66  
Dep. legal BI-199-00

Franqueo concertado  
nº 08/207