

## EDITORIALA

Emakumeok jasaten dugun diskriminazioa ez da oraingo kontua. Antzina ez zitzaigun lan merkatuan sartze-ko aukerarik ere ematen, gure esparru naturala etxea, haurrak eta sukaldea zirelakoan. Emazteok ez genuen lantegietan tokirik. Egungo egoera itxuraz hobea da, ia inork ez baitu zalantza egiten lanerako gizonen eskubide berbera zor zaigunik, baina beharra egiteko baldintzak eta egoerak ez dira inondik ere berdinak; gure kaltetan, noski.

Arazoak ditugu lanpostu egoki bat bilatzeko; arazoak, nahi dugunean ere lanaldi osoa lortzeko; arazoak, sexu berekoak ez diren gure lankideek adinako soldata jasotzeko; industriako ugazaba askok eta askok ez dute emakumerik tornuan onartzen. Behin oztopo horiek guztiak gaituz gero, ardura handiagoko mailalara iristeko ere ez digute erraztasunik ematen. Berdintasunerako bidean ez da.

Administrazioek ahots ozenez diote berdintasunaren alde ari direla lanean; etxetik kanpoko lana eta familia bateratzeko baldintzak ezarri nahi dituztela; baina eguneroko politikak erabakitzerakoan batik bat emakumeon kaltetan jokatzeko dute, pribatizazioa eta azpikontratazioa bultzatuz lan-baldintza gero eta eska-sagoak ematen baitizkigute.

Horri aurre egiteko gauza garena, antolatze eta borrokarako prest gaudela erakutsi dugu azken garaitan; gatazka ugari bizi izan ditugu soldata, ordutegi eta tratu hobe lortzeko. Greba batzutan gure helburuak erdietsi ditugu, eta beste batzutan bederen hortzak erakutsi dizkiegu ziurrenik horrelakorik espero ez zuten ugazabei; esplotazioak aurpegi berriak hartzen baditu, geu ere erantzuteko era berriekin saiatuko gara. Ez gaude bakarrik Mundu guztiko emakume langileekin batera, aurten maiatzean Euskal Herria zeharkatuko duen Martxan aldarrikatuko dugu parekotasuna dugula gure borroka, eta borroka bera dela hartara iristeko bidea.

## Nere Urrestarazu, del área de política de género, ante el 8 de marzo

# "LA PARIDAD, LUCHA Y RETO"

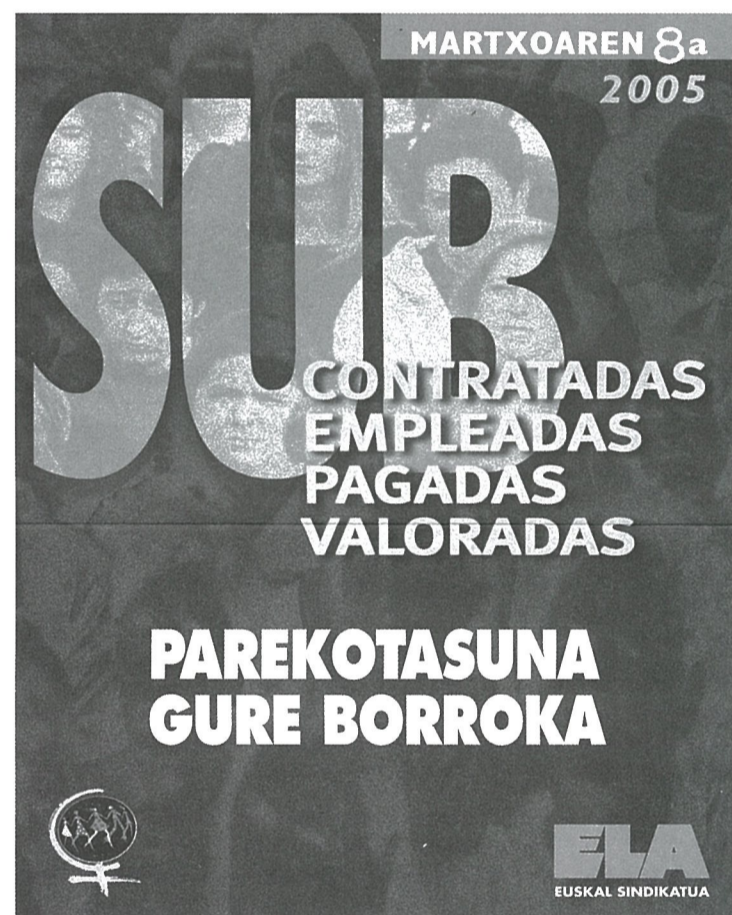
**E**LA ha organizado una serie de charlas y conferencias en torno al 8 de marzo que culminarán el Día de la Mujer Trabajadora con concentraciones en todos los Herrialdes. La precariedad y la subcontratación son los ejes de este 8 de marzo que, a nivel internacional, viene marcado por la presentación de la Carta de Derechos y reivindicaciones de las Mujeres. Nere Urrestarazu nos habla de estos y otros temas.

—¿Cuáles son los ejes reivindicativos de este 8 de marzo?

—Queremos denunciar la situación de precariedad y subcontratación que, aunque afecta a toda la clase trabajadora, castiga con más fuerza a las mujeres y es una de las principales causas de empobrecimiento. Las mujeres sufrimos una discriminación en derechos y oportunidades en el mercado laboral, tanto a la hora de acceder al empleo como una vez dentro: cobramos menos, tenemos peores contratos y nos cuesta más tener una carrera profesional. Como reflejamos en nuestro cartel, estamos SUBcontratadas -empleadas- pagadas y valoradas. Una posición de desventaja que está potenciada por las políticas neoliberales desarrolladas por las instituciones.

—La subcontratación y precarización de servicios públicos que denuncia afecta a las mujeres por diferentes vías...

—En primer lugar, porque son básicamente mujeres las plantillas de servicios sociales privatizados, plantillas que parten de unas condiciones laborales de base, bajas, ligadas a la falta de



## ELA asegura que los datos económicos rebaten el victimismo patronal

# UNA NEGOCIACIÓN MUY EXIGENTE

¿De qué realidad habla Confebask? ¿Hasta dónde quieren llegar los empresarios?", se preguntaba Jose Elorrieta ante las pretensiones de la patronal de plantarse en la reducción de jornada y limitar los incrementos salariales, en la rueda de prensa en que se presentaba el análisis de coyuntura correspondiente a marzo. La enorme precariedad del empleo creado y una pobreza que no disminuye a pesar del continuo crecimiento económico contrastan con los argumentos planteados por la patronal —"pérdida de competitividad"— para intentar vender

una posición beligerante en la negociación colectiva, que tendrá respuesta por parte de ELA.

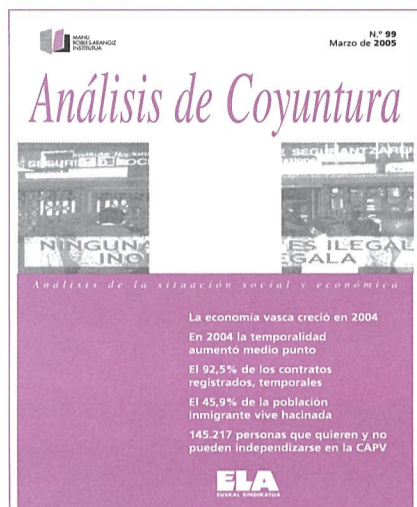
Junto con Elorrieta, intervino también en la comparecencia Julene Gabiola, del gabinete de estudios. Gabiola recordó en primer lugar que el crecimiento de nuestra economía —3% en la CAPV y 3,4% en Navarra— es superior al de nuestro entorno, tanto del Estado español como de la Unión Europea.

La población ocupada ha aumentado en 22.500 empleos, un 2%, y son mujeres las que se han incorporado al mercado de trabajo —el número de hombres ocupados





disminuyó ligeramente—. Sin embargo, ese dato positivo del aumento de empleos se ve ensombrecido por el nuevo incremento de la precariedad: El empleo temporal ha aumentado un 0,9% (10.800 personas más). El 92,5% de los contratos registrados son temporales, y un 27% de los contratos firmados por primera vez son a tiempo parcial.



## EMPLEO DE BAJA CALIDAD

“El empleo es de muy baja calidad”, afirmó posteriormente José Elorrieta, que presentó varios datos:

- El número de contratos registrados en 2004 supera los 900.000, y equivale, por tanto, al de personas ocupadas en hego Euskal Herria.

- La tasa de temporalidad, con el 28,8%, es 2,3 veces superior a la de la UE-15.

- El contrato a tiempo parcial supone un 27% de nuevas contrataciones.

- Modalidades de contratación que se utilizan de manera fraudulenta, como el de obra o servicio o el debido a circunstancias de la producción, suponen más del 75% del total de contratos.

Ello, junto con los datos de pobreza, que no se reduce pese a los 80.000 nuevos empleos, refleja, según el secretario general de ELA, “que hay personas trabajando y en situaciones de pobreza”.

Otro gran problema que aqueja a los trabajadores y trabajadoras vascas es la discriminación. Así, la precariedad afecta más a mujeres (31,8%) que a los hombres (24,7%), y se ceba en los jóvenes: La precariedad afecta al 74% de las personas menores de 25 años. Otro dato que indica la discriminación es la proporción de mujeres a las que se les hace contrato a tiempo parcial, muy superior a la media (39%). Las subcontrataciones y la privatización de servicios públicos son también problemas de creciente gravedad.

A la vista de los datos expuestos, Elorrieta se preguntó, refiriéndose a las intenciones de la patronal de no admitir más reducciones de jornada —incluso plantea la posibilidad de alargarla— ni de conceder incremento salariales más allá del IPC: “de qué realidad está hablando Confebask; ¿a dónde quieren ir a parar cuando dicen que la economía pierde competitividad?”.

Cuando la patronal toma Francia o Alemania como ejemplo de que la jornada se puede alargar, “obvia que allí están muy por debajo de nuestra realidad, donde en muchos casos estamos lejos de las 35 horas”, y la referencia a la autoorganización del empleo no es más que una forma de decir que no van a permitir ningún control en las empresas.

El desafío del movimiento sindical y de ELA es situar el foco de la negociación colectiva en la calidad del empleo y la lucha contra toda discriminación. “La tarea es difícil, el desafío tremendo, porque supone ir contra corriente del pensamiento políticamente correcto, pero hay que dar respuesta a esta situación que afecta a un 40% de las personas asalariadas; nuestro gran desafío es trasladar ese diagnóstico a la acción sindi-

cal, con rigor, situándolo en un horizonte temporal y asumiendo que la correlación de fuerzas no es siempre la más favorable”.

Los empresarios pretenden ganar competitividad reduciendo costes salariales, “cuando las estadísticas indican que entre 1995 y 2002 los beneficios brutos han crecido casi tres veces más que los costes salariales”; sin embargo, el secretario general de ELA subrayó que el gran problema de la industria vasca no son los salarios, sino la falta de innovación.

## NEGOCIACIÓN SECTORIAL Y REFORMA LABORAL

Para lograr sus objetivos, para sellar su imposición unilateral en la contratación y la total precariedad laboral, la patronal ha manifestado su intención de recurrir a la negociación colectiva sectorial, “que, según dicen, estabiliza, normaliza y da seguridad a empresarios y trabajadores. Está claro que da estabilidad a las empresas, pero ¿qué seguridad proporciona a los trabajadores y trabajadoras?”. Curiosamente, el único sindicato criticado por Confebask en sus declaraciones es ELA, que no va a entrar a ese modelo.

El acuerdo recién firmado en Madrid entre UGT, CC OO y la CEOE sobre negociación colectiva, que consagra una negociación sectorial, moderación salarial y se olvida de la reducción de jornada, sirve de referencia para Confebask. Además, advirtió José Elorrieta, empieza ya la negociación de una nueva reforma laboral, que pretende flexibilizar aún más la legislación sobre contratación temporal y atribuir a la negociación colectiva la posibilidad de flexibilizar, a su vez, la ley.

## GURE POBREZIA

Mikel Noval azterketa bulegoko arduradunak Eusko Jaurlaritzak pobrezia buruz egin duen ikerketa baten berri eman zuen. Txosten horren datuek adierazten dutenez, “ongizate ezak ere islatzen du enpleguaren kalitate eskasa”. Pobrezia larria 2000 eta 2004 urteen artean %3,6tik %3,5era besterik ez da jaitsi, ekonomiak gora egin duen epealdi honetan.

Novalen aburuz, gainera, larria da pobrezia era bat ezkutatu egiten duela administrazioak: “Beren kabuz bizi nahi eta baliabiderik ez dutelako gurasoekin bizitzen jarraitu behar duten gazteak gero eta gehiago dira, eta horrek eragozten du ageriko pobrezia haztea”. 2000tik 2004ra bitartean egoera honetan zeudenak 132.600dik 145.200era gehitu dira, %9,5 alegia.

# PAREKOTASUNA, GURE BORROKA

reconocimiento y valoración social y económico del trabajo que realizan.

En segundo lugar, porque cuando se reduce el gasto en un sistema público de atención y cuidado de por sí incompleto dejan al descubierto necesidades que al final vuelven a recaer sobre los espacios privados, sobre las familias y, en definitiva y, para qué engañarnos, principalmente sobre las mujeres.

Y, en tercer lugar, porque la consecuencia final de esto es que esas mujeres que trabajan gratis realizando un trabajo de cuidado, de cobertura de lo que llamamos necesidades básicas para la subsistencia, sin ningún tipo de remuneración, y por tanto, de reconocimiento de ningún tipo (social, económico, de derechos...), impide que se incorporen al mercado laboral y que tengan un empleo remunerado.

**-A la vista de los conflictos laborales de los últimos años, parece evidente que las mujeres ya no se conforman.**

-Estamos viviendo muchos ejemplos de conflictos y luchas protagonizadas por mujeres, que se han organizado, participado, negociado y ganado haciendo frente a todos estos nuevos modos de explotación. Ahí tenemos a las trabajadoras de ayuda a domicilio y de las residencias de la tercera edad (en Durango, en San José de Erandio, en Metrocés y en CLECE de Irún...), las mujeres de las conserveras, las de los comedores escolares, las escuelas infantiles de Gasteiz, las trabajadoras de FCC (de Basauri y de Donostia)... Las mujeres

empezamos a movernos por nuestros derechos, aunque hay que seguir dando pasos.

**-Y han tenido a ELA de la mano...**

-ELA no puede ni va a permitir la generación impune de beneficios para las empresas y para la administración pública a costa de destruir consiones laborales, a costa de cargarse un sistema público social cada vez más precarizado. Plantaremos car.

## LUCHA A NIVEL MUNDIAL

**-Este 8 de marzo viene marcado a nivel internacional por la presentación en sociedad de la Carta de derechos de las Mujeres. ¿Cómo nos toca esto a nosotras?**

-Este 8 de marzo comienza en Brasil el relevo de la Carta de las mujeres para la Humanidad, que se consensuó en Kigali (Rwanda) en el Quinto encuentro Internacional de la Marcha Mundial. Esta Carta va a viajar por todo el mundo e irá pasando por las diferen-

tes Plataformas Nacionales de los más de 40 países que componemos la Marcha Mundial, incluida la Plataforma de la Marcha Mundial de Euskal Herria. Nosotras recibiremos el relevo de la Carta el día 24 de mayo, y estará entre nosotras hasta el día 27 del mismo mes.

Desde Euskal Herria llevaremos el relevo a Marsella, donde los días 28 y 29 de mayo, y bajo el lema “En Marcha por una Europa Feminista”, se va a realizar la movilización más importante de la Marcha Mundial a nivel europeo. En Marsella, como hicimos el año pasado en Vigo, tendremos diferentes Foros y Espacios de debate que culminarán en una gran manifestación.

Estamos preparando diferentes acciones y movilizaciones para socializar lo que significa la Carta Mundial, como texto consensuado a nivel global, y también para explicar y debatir entre todos los grupos y con todas las mujeres en Euskal Herria, cuáles son nuestras reivindicaciones, nuestros objetivos para tener un mundo y una Euskal Herria más justa y solidaria. Por tanto, primero queremos explicar qué es la Carta Mundial, y después abrir el debate para definir aquí, en nuestra realidad más cercana, cuáles son nuestras reivindicaciones concretas para redactar nuestra propia Carta de Derechos y Reivindicaciones de Euskal Herria.

Tenemos mucho trabajo este año, y por eso la Mujeres en Euskal Herria estamos otra vez en Marcha.





ELA, Osakidetzako minoria-akordioari buruz

# "LABEK NEGOZIAZIOKO FUNTSEZKO ARAUAK HAUTSI DITU"



Ante el espejo

LAB se enfadó mucho porque hace algunos meses sugerimos que por la vía emprendida tras la ruptura del acuerdo de negociación colectiva, este sindicato iba a coincidir cada vez más con CCOO y UGT.

LAB se enfadó, en efecto, pero, desde entonces, ha firmado con CCOO y UGT el convenio del metal de Gipuzkoa, los de artes gráficas de Gipuzkoa y Bizkaia, el de ambulancias de Gipuzkoa, y -lo que constituye un paso cualitativo en la consolidación del nuevo tripartito- ha empezado a presentar plataformas conjuntas para 2005 en diversos sectores. El acuerdo de Osakidetza no sería, por tanto, sino un episodio más de este proceso de creciente coincidencia, si no fuera porque ha hecho añicos las reglas de juego más elementales.

Las explicaciones que da LAB sobre esta última jugada indican lo difícil que es explicar lo inexplicable. Es evidente que LAB se encuentra incómoda ante la poco grata imagen que le devuelve el espejo: firmando en minoría, aceptando ser ariete anti-huelga, dando un respiro al tripartito de Ibarretxe de la mano de CCOO y UGT... Es de entender que el sindicato que todavía hace poco calificaba de "parodia" la firma en minoría de CCOO y UGT en la Mesa general de la Administración vasca, no se encuentre especialmente feliz de ser ahora él mismo protagonista de la "parodia".

Seguramente la imagen acomodaticia que a LAB y su gente les devuelve el espejo dista mucho de la idea que tienen de sí mismos: dura, reivindicativa, radical, tributaria de una tradición de lucha.

Ahora bien, la imagen de marca no es indeleble, ni un modelo reivindicativo puede vivir de las rentas. El sindicalismo reivindicativo requiere tensión ideológica y política, organización, trabajo sistemático, pelea, entrega... Como nos enseñan nuestras propias dificultades y contradicciones, es un modelo duro, que cuesta mucho, en el que el fracaso siempre acecha y los éxitos, siquiera parciales, hay que sudarlos... Un modelo en el que hay que remar continuamente contra corriente.

Hay otro modelo, de bogadores duchos en seguir el curso, aprovechar la corriente y sortear obstáculos y remolinos; es, desde luego, mucho menos cansado y hasta más lucido, pero tiene el inconveniente de que te deja río abajo, no vale para remontar posiciones frente a la corriente patronal.

Este es el modelo al que, según indican sus últimas actuaciones, ha decidido apuntarse LAB. Y las alianzas con quienes comparten modelo no son sino la consecuencia natural de tal opción. HI

dabiziko aldia hori egiten duela. Are gehiago, ohiko bihurtzen ari dela esan daiteke"; "Ibarretxek gehiengoaren borondatea errespetatu beharra beti dauka mihi puntan. Salbu -eransten dugu- berari eta bere gobernuari komeni ez zaionean. Orduan gehiengoaren aurka jotzen dute; elkarriketa eta negoziazioaren propagandista nagusiak, elkarriketa eten eta indarraren alde egiten du".

LABen jokabidea oso larritzat jo zuen Kortabariak, "ezinbestekoa den gehiengo demokratikorik gabe sinatu duelako; mobilizazio eta greba prozesuan murgilduta zegoen sektore batetan patronalarekin bat eginda jokatzea onartu duelako. Txiki-txiki egin ditu negoziazio kolektiboaren arauak. Txiki-txiki, sindikatuon arteko arau oinarrikoenak. Txiki-txiki, elkarlanerako ezinbestekoa den konfidantza".

Bestalde, Izaskun Garikano osasun sektoreko arduradunak adierazi zuenez, politikoztat lehentasuna ez da zerbitzuaren kalitatea eta langileen ekarpena oso gutxi estima-tzen dute. "Neoliberalak dira; eurentzat osasungintzarako baliabideak murriztea berezko balioa da, beren arrazionaltasun ekonomikoak eskatzen duen lehentasuna".

Garikanoren aburuz, erabakion ondorioak begibista-koak dira: ohe gutxiegi (EBko portzentajerik txikiena), osasun mentaleko gaixoentzako egitura eskasa, eguneko zentro gutxiegi, adineko jendearentzako zerbitzu ez nahikoa, lehen mailako atentziorako baliabide gabezia, gehiegizko botika erabilpena, lehen mailako eta espezialitateen arteko koordinazio eza, kirofano eta beste azpiegitura batzuren erabilpen urria, langile kopuru txikiagia, itzaroteko zerrenda luzeegiak, sistema pribatuarekiko harreman desegokiak...

ELAko osasungintzako arduradunak aipatutakoari "negotiazio kolektiboan darabilen politika ezin okerragoa" gehitu zion; "elkarriketa itxurak egin eta alde zurretik erabakitako irizpideak ezartzeko bidetzat hartzen dute. Sindikatuen egitekoa horri men egitea da; horregatik ezin izan dugu azken lau urteotan taxuzko hitzarmenik erdietsi. Bien bitartean, lan-baldintzak gero eta okerrago daude".



LABek, UGTk eta CCOOek Osakidetzako zuzendaritzaren sinatu duten akordioa dela-eta ELAko prentsaurrekoa eman zuen joan den astelehenez. Adolfo Muñoz negoziazio kolektiboko arduradunak gogora ekarri zituen UGTk eta CCOOek Jauriaritzarekin EAEko administraziorako itxi zuten akordioa izan zenean LABek esandakoak.

Muñozentzat, LABen erabakia "joko araurik funtsezkoenak eta erakundeen arteko errespetua hankaz gora botatzea" dakar. Itunak, gainera, "helburu oso argia du: grebak zapuztea"; bestalde, ekintza batasunak, "diagnostiko eta lan bateratuaz gainera, lan harremanetan arau demokratikoak aintzat hartzea eskatzen du".

Erabaki honen ostean, esan zuen German Kortabaria idazkari nagusi ondokoak, LABek mezu bikoitza bota du: Batetik, ELAri esanez "ez gara fidagarriak", eta bestetik, patronalari: "nahi duzuenarako hemen gaude". Kortabariak esan zuenez, "Osakidetzak, Jauriaritzak, negoziazio mahaiaren gutxiengoarekin egin du tratua, gehiengoaren aurka, eta tratua hori inposatzea erabaki du. Ez da lehen-

## TERCERA JORNADA DE HUELGA

La tercera jornada de huelga en Osakidetza, este pasado jueves, ha tenido un seguimiento del 65% en el Hospital de Cruces, 80% en San Eloy y 75% en las Comarcas de Atención Primaria de Ezkerraldea-Enkarterri y Uribe Kosta. En Cruces han cerrado los quirófanos de cirugía plástica, neurocirugía, cirugía cardíaca y cirugía general, y han parado los servicios de Hospitalización domiciliaria, Banco de Sangre y radioterapia. Las plantas de Hospitalización, reanimación, UCI y Urgencias han funcionado con los servicios mínimos. En el Hospital de San Eloy han parado los quirófanos y las consultas.

Por otro lado en la Comarcas de Ezkerraldea-Enkarterri han cerrado las zonas básicas de Santurtzi, Barakaldo, Portugalete, Trapaga y Muskiz. En la Comarca Uribe-Kosta han cerrado Arrieta, Erandio, Funiz, Gamiz, Loiu, Algorta, Astrabudua, Sopelana, Derio, Las Arenas, Mungia, Sondika y Zamudio.

Este seguimiento es la mejor respuesta que los trabajadores y trabajadoras de Osakidetza dan a la firma de un aparente convenio que no recoge las reivindicaciones mínimas que afectan a todo el personal. ELA, SATSE y SME mantienen las siguientes convocatorias de huelga de los días 10, 15 y 17 de marzo, y piden a Osakidetza que reflexione, ya que el apoyo a los paros es una razón mas que objetiva para dar marcha atrás a lo pactado en minoría.



## ELA PIDE UN FUTURO PARA BABCOCK

Gobierno vasco e inversores privados "con vocación industrial de permanencia". En un escrito enviado a Enrique Martínez Robles, presidente de la Sociedad Española de Participaciones Industriales (SEPI), el sindicato le indica que la situación de Babcock es precaria y "empeora a medida que pasa el tiempo". Al mismo tiempo, le recuerda que el grupo ATB está incumpliendo los compromisos que SEPI anunció, tanto en el campo comercial y tecnológico, como en el financiero y de carga de trabajo.

ELA transmite la "duda razonable" sobre el verdadero objetivo del actual propietario de la empresa, no descartando el cierre de la misma para hacer "una operación especulativa" con los terrenos e instalaciones de Babcock. A juicio del sindicato, la SEPI tiene "una responsabilidad ineludible" con esta industria de Ezkerraldea, ya que la adjudicación se hizo conociendo las incertidumbres existentes y en contra de la posición de la representación sindical mayoritaria.

El sindicato reclama que la SEPI rescinda el acuerdo de adjudicación a ATB y ponga en marcha "otra estructura societaria" en la que estén presentes SEPI, Gobierno vasco y "otros inversores bajo control público" para garantizar una mayoría del accionariado. En el resto del accionariado se daría entrada a grupos industriales y tecnológicos "con vocación industrial de permanencia".

ELA, también se ha dirigido por escrito a la Consejera de Industria, Ana Agirre, para reclamar del Gobierno vasco una implicación seria, que vayan más allá de las declaraciones "que se pudiesen confundir" con electoralismo.

La plantilla de Babcock tiene convocada para mañana viernes una jornada de huelga, para acudir en autobuses a Madrid a manifestarse delante de la SEPI y reclamarle soluciones definitivas ante el inminente riesgo de cierre de la compañía, que dejaría en la calle a 425 personas y repercutiría en la industria que se genera en su entorno.

**La Federación del metal de ELA se ha dirigido al Presidente de la SEPI para reclamarle que tome las medidas necesarias "para rescindir el acuerdo" por el que se adjudicó Babcock Borsig al grupo austriaco AEE/ATB.**

Con ello se posibilitaría poner en marcha "otra estructura societaria" en la que participase la SEPI, el

### Labur Breves...

#### ● Haur eskoletako hitzarmenaren aldeko mobilizazioak

"Haurreskolak" Partzuergoko hezitzaileak mobilizatu egingo dira Hezkuntza eta Lan Sailek eta EUDE-Leko zenbait Udaletzek osatzen duten Partzuergoak ez duelako lagile hauentzako lehen Lan Hitzarmen duin bat negoziatu nahi. Blokeoa apurtzeko ELA, STEE-EILAS eta LABek mobilizazioak deitu dituzte: martxoaren 7tik 12ra Haurreskoletako gurasoei gatazkaren arrazoiez informatuko zaie, eta martxoaren 14an kontzentrazio eta asanbladak egingo dira hiru lurraldeetako hiriburuetan.

#### ● IKEAren aurrean jai egunak errespetatu daitezela eskatzeko

ELA eta LABeko 400 ordezkari inguruk parte hartu dute Barakaldoko IKEA saltegiaren aurrean berau ireki duten egunean, hilak 1ean, egindako bilkuran. Komertzioa igande eta jai egunetan irekitzearen aurka egin dute protesta. Sindikatuok ez dute baztertu merkataritza alorrean grebara jotzea, zenbait merkataritza gunek uztailearen 3an eta abenduaren 4an ateak zabaltzen baldin badituzte, orain arte Gipuzkoa, Bizkaia eta Arabako dendariak zuten akordioa apurtuz. Unai Martínez ELAko arduradunak adierazi zenez, merkataritza gunek bi egunetan zabaltzeko

egindako deiak etorkizunean egun gehiagotan zabaltzeko bidea egiten du, eta "horrek ez du amaierarik".



#### ● Denuncian el doble accidente mortal del BEC

En protesta por la muerte de dos trabajadores en accidente laboral –la plataforma sobre la que trabajaban se precipitó desde 20 metros de altura–, militantes de ELA, LAB, ESK y STEE-EILAS se concentraron el pasado miércoles ante el Bilbao Exhibition Center.

#### ● ELA, Korrika

ELAK bere laguntasuna adierazi dio AEKri hastekoa den aurtengo Korrika dela-eta. ELAK hainbat kilome-

trotan parte hartzeko asmoa adierazi du. Bestalde, bereziki lan mundua euskalduntzeko lanari eusteko borondatea ere adierazi du sindikatuak, eta bere kideei eta langileei oro har dei egiten die euskararen aldeko lasterketa handi honetan parte har dezaten.

#### ● Acuerdo democrático de base

El sábado 5 de marzo se presenta en Bilbao el "Acuerdo democrático de base para la resolución del conflicto". El documento, suscrito por diversas fuerzas políticas, sindicales y sociales, ELA entre ellas, establece como base del acuerdo democrático el derecho de toda la ciudadanía de Euskal Herria de ser consultada sobre el futuro mediante el procedimiento consensuado por los agentes.

### DEMOENTZAKO LAGUNTZA

Euskararen alde daramaten borrokaren ondorioz, isun handiak (60 000 eurotik gora) ezarri dizkiete frantses epaileek Demoei. Ekonomikoki ito nahi dituzte. Borroka horretan jarraitzeko moduan izan daitezten, ondoko banku kontuan emaitza bat egin dezakezu:

Euskadiko kutxa-Caja Laboral  
Bakezaleekin elkarte  
3035 0012 71 0120083071

**ELA** astekaria

Barrainkua 13, Bilbao  
Tel. 94 403 77 00  
Fax 94 403 77 66  
Dep. legal BI-199-00

[www.ela-sindikatua.org](http://www.ela-sindikatua.org)

Franqueo concertado  
nº 08/207