

EDITORIALA

Gizarte eredu berri baten alde

ELA, ESK eta STEE-EILAS sindikatuek Eusko Jaurlaritzaren gobernu programari 80 proposamenez osatutako txostena igorri diote. Hiru sindikatuek Jaurlaritzak gobernu programaren atal mingarrienak zuzendu ditzan dute helburu bezala. Izan ere, gabezia gordinak ditu gobernu programak, batez ere gizarte gaitan. Irizpide neoliberaleri jarraitzen die, merkatuaren menpe uzten ditu zerbitzu publikoak, ez da gai herritarren oinarriko eskubideak ziurtatzeko eta gizarte gizarte politiketan ez du behar adina inbertitzen.

Hirukoa osatzen duten alderdiek behin eta berriz adierazten dutenez, herritarren ongizatea da euren kezka nagusia. Hala ere, gobernu programa aztertuta, argi dago hori gezur hutsa dela. Gaur egun, Jaurlaritzak tematuta dago zor publikoa murriztu, gastu publikoa estutu eta aurrekontuetan superabirik lortzearekin, eta ez du behar beste inbertitzen herritarren bizi baldintzetan, batez ere gehien behar duten herritarren artean. Jende askori ukatu egiten zaizkio legeak finkatutako gizarte eskubideak. Politika ekonomikoaren morrontzatik askatu eta pertsonen zerbitzura egoteko aukera hobetsi beharko luke Jaurlaritzak.

ELA, ESK eta STEE-EILAS-ek aurkeztutako proposamenak gizartearen alor guztiak barnean biltzen ditu. Hala ere, osasunean eta hezkuntzan gastu publikoa handitzea, lan baldintza duinen aldeko neurriak hartzea edo edozein herritarrek etxebizitza duin bat izateko duen eskubidea bermatzea ezinbesteko neurriak dira. ELAk herritar ororen gizarte ongizatea bermatuko duen politika publikoak eskatzen ditu. Izan ere, gure gizarteak herritar ororen gutxieneko oinarriko beharrak asetzeko adina baliabide ditu.

Ibarretxe lehendakariak berak askotan hitz egin du gizarte elkarriketaz. Hala ere, oraindik ez die erantzun hiru sindikatuek bilera bat eskatuz egindako deialdiari. Agian, oso lanpetuta egongo da egunero enpresari sariak banatzen.

Dani Gómez, secretario general de ELA-Metala

"EL RETO, LLEVAR EL SINDICATO Y LA NEGOCIACIÓN A LA EMPRESA"

Dani Gómez resultó elegido secretario general de ELA-Metala en el VII Congreso de esta federación, celebrado, este viernes, en el Baluarte, de Pamplona. Junto a él, conforman el nuevo comité permanente del Metal Xabier Imaz, secretario de organización, Marikruz Elkoro (vocal Bizkaia), Koldo Zelaia (vocal Araba), José Luis Vidal (vocal Gipuzkoa) y Jokin Arbea (vocal Navarra). Además, los 207 congresistas asistentes aprobaron el informe de gestión defendido por Dani Gómez así como la ponencia "Prekarietatea Borrokatu. Lantegiz lantegi", que define las líneas de actuación, marcadamente reivindicativa, de esta federación cara a los próximos años.

La organización interna, la negociación colectiva y la unidad de acción fueron los temas centrales de las diferentes intervenciones de Dani Gómez.

Gómez realizó un repaso de lo que han sido estos años en ELA-Metala en el plano organizativo, un período mar-



cado por los cambios, la readecuación organizativa y la renovación de cuadros y dirigentes, y de los que Gómez aseguró que "a pesar de los desajustes del momento, se ha puesto de manifiesto

el grado de cohesión interna y la capacidad para la renovación militante de nuestra federación".

Según Gómez, la organización ha

Azaroak 29, lan-osasunaren aldeko mobilizazioak Gasteizen

ALDARRIKATZEKO GARAIA

ELA, ESK eta STEE-EILAS sindikatuek deituta, azaroaren 29an lan istripuen aurkako mobilizazioa ugari izango dira Gasteizen. Goizean, Ogeta pilotalekuan, hiru sindikatueko ordezkariak mitin bat eskainiko dute. Orotara mila ordezkariak gora bilduko dira. Horren ostean, manifestazio bat egingo da, "Patronal aseezina, langileak hiltzeko makina" lelopean. Elkarretaratzera Arabako patronalaren egoitzaren aurrean amaituko da.

Ekintza honen bidez, sindikatuek patronalak lan ezbeharretan duen ardura salatuko dute. Estatistek argi erakusten dutenez, lan egoera eskasetan lan egiten duen langile batek lan ezbehar bat izateko hiru aldiz aukera gehiago ditu.

Egoera honi aurre egiteko, ELA ESK eta STEE-EILAS-ek kanpaina bat aurrera eramango dute datozen hilabeteetan. Helburua Euskal Herriko enpresa guztietara ideia hau eramatea izango da: segurtasuna ere aldarrikatu egin behar da, gero eta eskubide gutxiago, gero eta arrisku gehiago.



207 kongresistek negoziatio kolektiboaren erronkak aztertu zituzten; Iruñean bildutakoak enpreetan borrokatzeko beharra azpiratu zuten

sidó un elemento de constante preocupación en el último cuatrienio y lo va a ser aún más en el futuro. "Organización que está ligada a varias referencias: una es que quienes forman parte de la Secretaría tienen que jugar un claro papel de dinamización y empuje de la acción sindical, con una presencia muy próxima en los Comités comarcales federales y en las Secciones Sindicales. Otra referencia es que la acción sindical tiene lugar, sobre todo, en las empresas, y a partir de ahí se proyecta a otros ámbitos. Como referencia importante está el sentido de militancia que hemos de extender. Militancia basada en la participación real en los órganos federales y Secciones Sindicales y militancia entendida en un sentido amplio, como integrante de un proyecto sindical vivo y reivindicativo".

A nivel de empresa, el gran reto, Gómez fue autocrítico y señaló que aunque se han creado secciones sindicales donde no existían y se han renovado y mejorado equipos en bastantes otras, "estamos lejos de los objetivos que nos marcamos en el 6º Congreso". Estos objetivos son aún más urgentes ante el cambio sustancial en el desarrollo de la negociación colectiva. "Este es el reto más inmediato y de mayor calado que tenemos en ELA-Metal. De su resultado dependerá el alcance de nuestra capacidad de acción sindical, de generar enganche y militancia y de desarrollar un sindicalismo en los parámetros que pretendemos".

NEGOCIACION CON CONTENIDOS

Al analizar el estado de la negociación colectiva, Dani Gómez aseguró que en los últimos años se ha puesto a debate la alternativa entre dos modelos sindicales. "Uno, el pactista, con acuer-



Los nuevos miembros del comité permanente del Metal durante el congreso celebrado en Pamplona: Dani Gomez, secretario general ELA-Metal, Xabier Imaz, secretario de organización, Marikruz Elkoro (vocal Bizkaia), Koldo Zelaia (vocal Araba), José Luis Vidal (vocal Gipuzkoa) y Jokin Arbea (vocal Navarra).

dos en la cúpula. Eso que llaman diálogo social, un modelo que elimina la conflictividad de las relaciones laborales, constriñendo la negociación colectiva a un ejercicio de transacción y acuerdo sin cuestionar la actual realidad, ni el reparto de la riqueza o las bolsas de precariedad y discriminación que existen. El otro modelo es el de una negociación vigorosa, desde una perspectiva de clase y

de cambio social, realizada con respeto a nuestros derechos y aspiraciones, que sirva para repartir la riqueza que creamos con nuestro trabajo, para reducir la jornada y el nivel de empleo precario, que sirva de vía para superar las discriminaciones. En definitiva que configure las relaciones laborales desde otro modelo social".

SEGUIR E INTENSIFICAR LA LINEA DE TRABAJO

El secretario general de ELA, José Elorrieta, realizó durante su intervención en el VII Congreso del Metal un somero análisis de las consecuencias de la globalización neoliberal sobre nuestro ámbito. "Nos encontraremos con un mercado de trabajo completamente desregularizado, con un tercio de empleo eventual, precario, con una extensión tanto en los sectores públicos como en los privados de la subcontratación, con una enorme discriminación en jóvenes, mujeres e inmigrantes que sólo puede calificarse de explotación abusiva de la mano de obra".

"En ese contexto, afirmó, no hay espacios de acuerdo sin correlación de fuerzas, y nosotros no tenemos correlación de fuerzas si no estamos en las empresas". "El ámbito de la propuesta, el ámbito del debate, el ámbito de la reivindicación, de la acción sindical -recalcó- puede ser nacional, puede ser sectorial o puede ser de centro de trabajo, pero nuestra fuerza está en las empresas".

Elorrieta aseguró que en este mercado de trabajo, el sindicalismo tiene que concretar sus prioridades reivindicativas, contra la discriminación, contra el abuso. "Tenemos que revisar nuestro método de trabajo y acción, ser rigurosos, ser exi-

gentes con nosotros mismos". Y para ello no hay atajos.

"Hay que trabajar con la gente: hay que agruparla en torno a sus reivindicaciones, organizarla, activarla y darle la cobertura necesaria".

La razón de todo lo anterior, según explicó Elorrieta, es que "sólo somos decisivos si estamos pisando suelo; cuanto más arriba vayamos, más vulnerables. De manera que todo nuestro plan organizativo, todo nuestro modelo organizativo está orientado a mejorar el sindicato en la empresa". Y la manera de hacer esto, según el secretario general de ELA, es "completar y renovar secciones sindicales, dinamizar la información y la participación de los trabajadores y las trabajadoras a través de las asambleas, y formar y motivar a nuestros cuadros y delegados y delegadas".

Elorrieta se despidió finalmente de los congresistas e invitados con un mensaje de ánimo para seguir trabajando en la misma línea. "Tenemos mucho trabajo; queda mucho por corregir y mucho por hacer para romper rutinas, para abrir nuevas dinámicas. No siempre que queremos podemos. No siempre que debemos podemos. Pero tenemos que intentar que siempre que podamos lo hagamos".

Araban eta Bizkaian, patronalaren jarrerak negoziatio kolektiboaren blokeoa eragin du. Horri aurre egiteko borrokatzeko prest egon behar dugu

Gómez aseguró que "cara al futuro podemos decir que la vía para romper posiciones empresariales es la simultaneidad de todos los frentes de negociación. Sectores y empresas, sin condicionar los ritmos ni los contenidos de éstas a aquellos. Clarificado el debate, ya se van viendo resultados en la línea de dar un papel más importante a la negociación en la empresa para superar los límites que marca la patronal".

"Sin embargo -añadió- este informe no sería completo si no reconociésemos las dificultades que estamos teniendo para materializarlo y generalizarlo y para lograr, por número de convenios y por la calidad de los contenidos, vencer con amplitud la posición patronal".

Gómez destacó que el ámbito propicio en el que se puede concretar la negociación sobre precariedad y discriminaciones es el ámbito de la empresa, "un proceso largo, en el que hemos puesto las bases, pero en el que es fácil caer en el desánimo o la comodidad", advirtió.

UNIDAD DE ACCION QUEBRADA

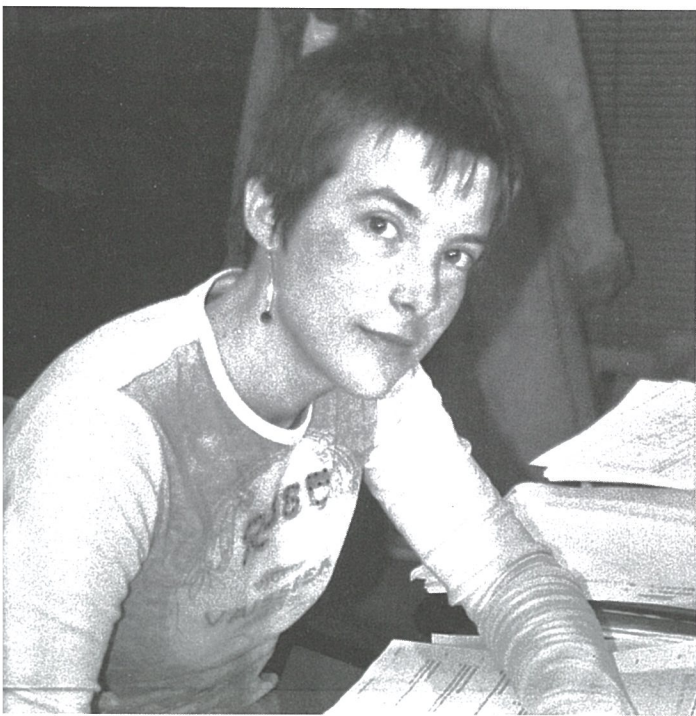
Dani Gómez analizó, en otro momento, la virtualidad y el estado actual de la unidad de acción sindical. "Ha sido en el Metal donde las diferencias en la unidad de acción se han puesto más claramente de manifiesto. Diferencias de fondo importantes, evidenciadas ya en el 2003 y 2004 cuando la negociación ha pasado de la preferencia condicionante del ámbito sectorial a su simultaneidad con la negociación de empresa, ya que LAB no está en la negociación en este ámbito, con la dinámica y organización sindical que nos gustaría".

A pesar de la crisis de la unidad de acción actual, Gómez resaltó la trascendencia de la misma. "La potencialidad que ofrece para nuestra federación la unidad de acción es algo tan evidente, que cuando hemos desarrollado una pequeña parte de su capacidad, la respuesta de las diferentes patronales ha sido de un gran nerviosismo. Es por ello, que la situación actual, con desacuerdos de calado, es una ruptura de la que no podemos sentirnos satisfechos".

"Tampoco podemos estarlo -continuó- con la situación de bloqueo en que están los convenios provinciales de Araba y Bizkaia. Es el reflejo de lo dicho sobre la posición patronal y la falta de fuerza para cambiarla en su terreno de juego, en el ámbito sectorial. Por eso la necesidad de trabajar otras alternativas y hacerlo con rigor, constancia y sabiendo que es un camino difícil como lo son todas las luchas. Nuestro esfuerzo organizativo está orientándose a la empresa, para tener fuerza en los centros de trabajo y por ese camino es por donde nos pueden venir resultados en negociación".

Amaia Muñoa, ELAren diruzaina, ondare historikoaz

"ESTATUAK ELAREKIN DUEN ZORRA KITATU BEHAR DU"



Azaroaren 24an Madrilgo gorteek onetsi egin zuten sindikatuen ondare historikoari buruz Gobernuak onartutako Dekretu-legea. ELAk lege horri egindako kritikaz eta gaiaren inguruan Lan Ministroarekin izandako bileraz hitz egin dugu Amaia Muñoa, ELAren diruzainarekin.

-Oso zorrotz kritikatu du ELAk ondare historikoari buruzko Dekretu-legea. Zeintzuk dira, zure ustez, arauaren akatsak?

-Lehenengo eta behin, funtsik gabea iruditzen zaigu Gobernuak aukeratu duen arau moldea bera, hau

da, Dekretu legearena. Izan ere, ez zegoen premia larriko arrazoirik ez ohiko prozedura horretara jotzeko. Gure ustez benetako arrazoia legebiltzarreko eztabaida ekidin, emendakinak aurkezteko aukera baztertu eta gaiari buruzko eztabaida politikoa ere ahal den neurrian murriztea izan da.

Eta hori guztia helburu argi batekin: UGTri eman nahi zitzaion dirutza lehenbailehen ematea bideratu, ahal den argibide gutxienak emanda.

-ELAren ondarea ere ebatsia izan zen gerra garaian. Nolabait kontuan hartu al da ELAren egoera?

-Inondik inora. Dekretu-legea gurekin hitz egin gabe onartu zen eta, oraindik larriagoa dena, gure eskabide eta eskubideak aintzat hartu gabe. Horren adierazgarri garbiena da dekretu-legearekin batera gobernuak gorteetara bidali duen txosten ekonomikoan ez dela sosik ere aurrikusten ELAren eskaerei erantzuteko. Pentsa liteke, beraz, gu kontutan hartu gabe itxi nahi zutela behin betiko ondare sindikal historikoaren gaia, dekretu-legeak datorren urtarrilaren 31ko epea jartzen baitu edozein erreklamaziorako.

-UGTren neurrira egin da, beraz, legea.

-Inongo ezbairik gabe. Honetaz, argitu nahi dut gu ez gaudela UGTK ebatsi zitzaion ondarearen ordaina jasotzeko duen eskubidearen aurka, gauzak egin diren modu traketsaren aurka baizik. Guk zor zaigun errespetua exigitzen dugu eta gauzak zuzen egin daitezela: guztion eskubideak aintzat hartuta, bazterketarik

gabe, eta sindikatu historikook jasan genuen kaltea ahal den neurrian ordaintzeko borondate zintzoerekin. Ez da ahaztu behar gaurko estatu espainiarra Franco-ren erregimenaren oinordekoa dela eta ezin diela hark egindako zorrak ordaintzeari uko egin.

-Lan Ministroarekin ere izan zarete.

-Bai, aspaldiko partez, gure sindikatua 1996 urtetik Lan Ministro batekin egon gabe zegoen eta. Orain urte eta erdi Caldera jauna izendatu zutenean, guk bilera eskatu genion baina entzungor egin zen. Eta orain biltzea onartu badu Dekretu-legearen inguruan sortutako sesioa nolabait baretzearen laguntzeko izan dela iruditzen zait. Nolanahi bilera giro egokian garatu zen, fruiturik ematen duen ala ez geroak erakutsi beharko badu ere. Guk hiru arazo nagusi jarri genizkion aurrean Lan ministroari. Lehena, gurekin gure ordezkariari dagokion harreman instituzionalarena, bera hemendik aurrera gordetzeko hitza eman zuena. Bigarrena, ondare metatuarekin, batez ere EAEn gertatzen ari den eskandaluarena; honi buruz Donostiako Okendo kaleko egoitza UGT eta CCOO sindikatuei emateko operazioak ez zuela aurrera egingo agindu zuen. Eta, hirugarrenik, ondare historikoarena; honi buruz ganorazko soluzioa emateko borondatea eta gaia gurekin batera jorratzen hasteko konpromisoa erakutsi zituen.

-Bilerak emaitzak eman zituen, beraz...

-Hori agindutakoak nola betetzen diren ikusitakoan jakingo dugu.

"El ministro de Trabajo se ha comprometido a no entregar Okendo a UGT y CCOO"

"El estado tiene que compensar el expolio del patrimonio histórico sin discriminaciones"

Los sindicatos ELA, SME y SATSE iniciarán el martes una serie de movilizaciones en Osakidetza

MAS RECURSOS PARA OSAKIDETZA

Los sindicatos ELA, SATSE y SME iniciarán una campaña de movilizaciones este martes en los centros de Osakidetza para pedir una mayor dotación de personal y recursos. Esta primera tanda de movilizaciones finalizará el jueves 1 de diciembre.

Según destaca la responsable de Osakidetza de ELA, Izaskun Garika-

no, "esperamos que Osakidetza sepa entender esta nueva movilización como una oportunidad para iniciar una verdadera negociación y resolver el conflicto antes de que vuelva a desembocar en un calendario de huelgas". En opinión de Garikano, "el progresivo deterioro de las condiciones de trabajo se ha reflejado en un descenso de la calidad que ofrece nues-

tro sistema sanitario. Por nuestra parte, ELA seguirá luchando para alcanzar unas condiciones de trabajo y un sistema sanitario de calidad".

Las movilizaciones comenzarán el martes en los hospitales vitorianos de Txagorritxu y Santiago, y en los centros de salud y ambulatorios de Álava. El miércoles, 23 de noviembre, se extenderán los hospi-

tales bilbaínos de Basurto y Santa Marina, y a los servicios de atención primaria de la capital vizcaína. El jueves, 24, les tocará el turno a los hospitales guipuzcoanos de Alto Deba, Mendara y Zumarraga, y a los centros de salud de la comarca oeste, también en Guipúzcoa. Los días 29 y 30 de noviembre y el primero de diciembre también habrá movilizaciones.





Eustakio Uranga explica la movilización del 29 de noviembre contra la siniestralidad laboral

"HAY QUE RESPONDER"

El 29 de noviembre el frontón Ogeta, de Gasteiz, será escenario de un mitin para denunciar el incremento de la siniestralidad laboral en Euskal Herria, en el que participarán cerca de un millar de delegados/as de los sindicatos ELA, ESK y STEE-EILAS. El responsable de salud laboral de ELA, Eustakio Uranga, recalca la importancia de movilizarse para terminar con esta lacra.

-Confebask ha comparecido ante el Parlamento Vasco para analizar las causas de la siniestralidad. La intervención fue muy polémica. Entre otras cosas dijeron que los sindicatos manipulan las estadísticas.

-Confebask hizo alarde de una gran frivolidad y falta de respeto al Parlamento, a los trabajadores/as que ponen en riesgo su seguridad y salud cuando trabajan, y muy especialmente a las víctimas y entorno de quienes han padecido un siniestro laboral grave o mortal. Los datos de siniestralidad y enfermedades profesionales sólo reflejan una parte de la realidad. Los datos reales son todavía más graves. Las enfermedades profesionales, incluidas las cardiovasculares, provocan muchas más muertes que las que se registran. Su relación con la falta de políticas preventivas es probada y directa.

-¿Qué pretende la patronal con este tipo de declaraciones?

-Pretende eludir su enorme responsabilidad en esta materia. La avaricia patronal, el ánimo de lucro es la causa principal de accidentes laborales y enfermedades profesionales. No cumplen la ley, no invierten en seguridad y salud y, en consecuencia, no se adoptan medidas de seguridad necesarias.

Hay una cuestión que, los trabajadores y trabajadoras ya sabíamos, ha quedado muy clara: Confebask y los empresarios a los que representa no tienen ninguna voluntad de impulsar medidas para poner en vías de solución el problema de la falta de seguridad y la salud laboral. Pretenden, diez años después de la entrada en vigor de la Ley de Prevención de Riesgos laborales, que la misma siga siendo papel mojado; una bonita ley para enseñar pero no para aplicar.

Labur Breves...

● 18/98 sumarioan auziperatuekin elkartasuna

Azaroaren 21ean 18/98 sumarioan auziperatutako lagunak deklaratzeko hasi ziren Madrilen epailearen aurrean. ELAko ordezkari Eustakio Uranga Madrilen izan zen, auziperatuei sustengua emateko. Epaiketaren aurretik Urangak azaldu zuenez, "epaiketa hau egitea astakeri bat dela esan behar dugu berriro ere. Estrategia eta helburu politiko zehatz batzuen zerbitzura erabiltzen da Auzitegi Nazionala".

● Despidos en L&P Spring

La multinacional Leggett & Platt pretende trasladar la producción de la planta de Zamudio a Zaragoza y desprenderse de 52 trabajadores/as, la mayoría de los cuales llevan 30 años trabajando en la empresa. Esta empresa, dedicada a la fabricación de muelles para colchonería y automoción tuvo el pasado ejercicio unos beneficios de 600.000 euros.

Según ELA "la intención real de la empresa es el despido barato de los trabajadores y trabajadoras y no el traslado, como ponía en los papeles. De hecho, este mismo año se ha firmado el Convenio Colectivo para la planta de Zamudio, y lo extraño es que mientras la empresa se planteaba la situación actual la negociación fue normal, hasta el punto de firmar un acuerdo bastante bueno para los trabajadores/as. Ahí se ve la mala fe de la empresa durante todo el proceso".

● Garantizado el empleo en Frans Mass

Tras una convocatoria de huelga indefinida, la dirección de Frans Maas, empresa de logística subcontratada por VW para producir el depósito del Polo, ha aceptado la subrogación de la plantilla compuesta por 30 trabajadores y trabajadoras.

● Desmantelamiento de la plantilla del Puerto de Bilbao

El comité de empresa del puerto de Bilbao ha denunciado la gestión desarrollada por el presidente de la institución, Jose Angel Corres, a quien acusan de

llevar a cabo un progresivo desmantelamiento de la plantilla del puerto de Bilbao. Hace 15 años la Autoridad Portuaria contaba con 500 empleados/as, mientras que en la actualidad el personal se ha reducido a la mitad. La reducción se está llevando a cabo mediante la externalización progresiva de servicios que venía prestando la plantilla.

● CMT: por una única organización mundial

En su congreso la CMT ha ratificado las decisiones adoptadas por el Comité Confederal celebrado en Casablanca, con el fin de crear una nueva organización sindical mundial, unitaria, pluralista, autónoma, solidaria, comprometida en la lucha por la justicia social.

MANU ROBLES-ARANGIZ INSTITUTUA ETA ENBATA ALDIZKARIA ELKARLANEAN

Manu Robles-Arangiz Institutuak eta Enbata astekariak elkarlanerako akordioa hitzartu dute. Akordioaren bidez, orain arte 8 orri zituen *Enbata* aldizkaria *Alda!* Institutuaren 4 orriko astekari berri eta bereziaren bidez aberastua izanen da. Manu Robles-Arangiz Institutuak osoki kudeatuko du 4 orrien antolaketa eta *Enbata*-ri inprimaketa eta zabaltze gastuak ordainduko dizkio. Institutuko langile Xabier Harlouchetek bi elkarten interesari lotuak diren ekintzetan parte hartuko du: irakurleko berrien bilatzea, zabaltze militantea eta ekitaldi ezberdinetan presentzia sustatzea.

Elkarlan hori bi partaideen berezitasunak errespetatuz erabakia izan da eta Iparraldeko mugimendu abertzale eta aurrerakoien interes orokorra laguntzeko xedearekin. 2006ko urtarrilaren 1etik aurrera hasiko da gauzatzen. *Enbata*, astekari abertzale eta aurrerakoia, Baionan sortu zen 1960an, eta erreferentzia bat bilakatu dira abertzaletasunari buruzko interesa dutentzat.