

## EDITORIALA

Aurtengo martxoaren 8ko aldarri nagusitzat, bizitzaren zaintzan emakumeari egozten zaion neurri gabeko ardurarena aukeratu du ELAk. Bizitzaren zaintza denon kontua da, inondik ere, denok izaten baitugu inoren zainketa edo laguntzaren premia gure bizitzako uneren batean; laguntza edo zaintzarik gabe ez genuke bizitza duina izateko, ez eta, askotan, bizirik irauteko ere aukerarik izango.

Bizitzaren zaintza denon kontua bada ere, argi dago oraindik ere kontu honekiko emakumezkoek eta gizonezkoek bere gain hartzen duten arduraren neurria oso desberdina dela. Hori erakusten dute etxean egiten den zaintza lanaren %80 baino gehiago emakumezkoek egiten dutela dioten datuek. Nabaria da emakumearen lan-merkatutzat ez duela eredu patriarkalak ezarritako egitura ezabatu, eta zaintza lanak, oraindik ere, emakumezkoen berezko eginkizun bailiran kontsideratzen direla.

Egoera ez da onargarria; senitartekoen zaintzak emakume asko ordu eta epe gabeko mirabe bihurtzen du, autonomia pertsonal eta profesionala galaraziz eta, sarritan, osasun fisikoa nahiz psikikoa ere arriskuan jarritz.

Injustizia jasanezin honi aurre egiteko, gizonezkoak zaintza lanean inplikatu beharra dago. Are gehiago, zaintzari buruzko ikusmoldea aldatu behar dela dio ELAk: zaindua izateko eskubide unibertsala onartu; zaintza bera, familiaren arazo izatetik gizartearen ardura izatera pasatu; eta, hortaz, menpeko pertsonen zaintzarako behar adinako zerbitzu publikoak ezarri.

Izan ere, pertsonen zaintza sendiaren baitara mugatu eta gizartearen duen garrantzia aitortzen ez zaion bitartean, ez zaio arazoari erroitik helduko eta emakume asko eta askok behartutako mirabe izaren segitu beharko du.



## Asier Lazkano, responsable de Hainbat en Gernika-Durango, muere en accidente de tráfico

# SINDICALISTA ABERTZALE

**Asier Lazkano, responsable de Hainbat en la unión comarcal de Gernika-Durango, falleció el 23 de febrero por la tarde al caer su coche al mar en el puerto de Bermeo. Había acudido a una reunión con trabajadores de Repsol-Alga para preparar las elecciones sindicales. Tenía sólo 32 años, mujer -Eunate-, un niño de meses -Ixker-, y un futuro cargado de ilusiones por delante.**

Toda la gran familia que componemos ELA, y muy especialmente sus compañeros/as de la comarcal y de la federación, nos hemos levantado este viernes aturridos y consternados por la fatal noticia. Desde aquí, reciban sus familiares la condolencia y la solidaridad de un sindicato que llora con ellos.

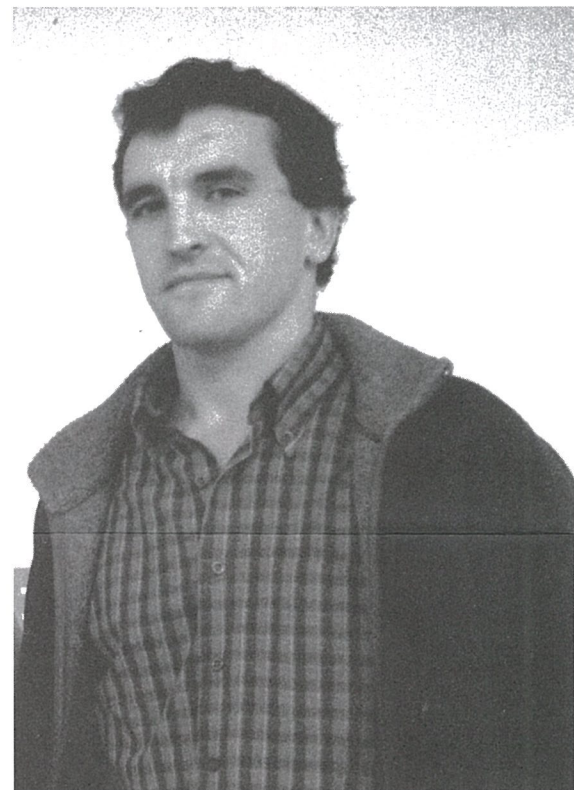
Asier Lazkano empezó a militar en ELA en Vidrala, una empresa en la que los jóvenes vivían situaciones de clara precariedad y explotación, y pronto se convirtió en un referente para sus compañeros/as.

Su personalidad, su sentido de la solidaridad y de la justicia, sus ganas y su capacidad de compromiso no pasó inadvertido para nadie, y hace dos años ELA le propuso asumir nuevos retos y

pasar a formar parte de la estructura del sindicato. Empezó en pymes -nada más llegar le tocó lidiar con el conflicto de los túneles de Artxanda y con la huelga de las subcontratas del Consorcio- y meses después pasó a formar parte del equipo de la unión comarcal de Gernika-Durango como responsable de Hainbat.

La gente que ha trabajado codo con codo con él le definen como "una persona extraordinaria" y destacan tanto su faceta profesional, de sindicalista, como personal. "Como compañero sabías que siempre podías contar con él. Era serio, responsable, con ganas de currar... Tenía una compromiso sindical y abertzale muy pronunciado... Se hacía querer", remarcan. "Como persona -continúan- era un apasionado del deporte... aunque desde que nació su hijo su gran pasión pasó a ser Ixker... Tenía, además, un gran sentido del humor y sabía llegar a las personas". "No es un tópico: era un tío genial, una gran persona".

La fatalidad, un absurdo accidente, nos dejó sin Asier el 23 de febrero. Su pérdida deja un gran vacío. Su recuerdo y compromiso con la clase trabajadora permanecerá siempre entre nosotros.



ADIORIK EZ, ASIER.

PD: ELA rendirá un sencillo homenaje a Asier Lazkano.

## Han necesitado 3 meses de huelga para obligar al alcalde de UPN a negociar LOS JARDINEROS DE TUDELA, CON UN INCREMENTO SALARIAL DEL 28%, LOGRAN LA EQUIPARACIÓN

**Tras una larga huelga de más de tres meses, los jardineros de Tudela pertenecientes a la subcontrata Cespa han alcanzado un acuerdo que recoge la mayor parte de las reivindicaciones planteadas y que les equipara con los trabajadores/as directos del ayuntamiento que realizaban la misma labor.**

El acuerdo, que tendrá una vigencia de 4 años, contempla un incremento salarial del 28%; la jornada laboral de 35 horas, que se concreta en 1521 horas anuales; complementos de I.T. al 100% y otra serie de mejoras sociales, entre las que destaca la equiparación de las parejas de hecho, independientemente de su condición sexual.

(Más información, página 3)



Los trabajadores/as del servicio de jardinería de Tudela han realizado originales movilizaciones, como el 'funeral' del servicio de parques y jardines.

# Martxoak 8, Emakume Langilearen Eguna

## "DENON KONTUA, EMAKUMEEN KONTURA?"



**P**ertso-  
nen zain-  
tzak, ardu-  
ra sozial  
eta politi-  
koa izan  
behar du".  
Hori da  
aurtengo  
martxoaren  
8rako,  
Emakume  
Langilearen  
eguna,  
ELAK hau-  
tatu duen  
leloan.  
Gure sindi-  
katuak gai  
honen  
inguruko  
kontzien-  
tziak lozo-  
rrotik ate-  
ratzen has-  
teko asmoa  
du. Izan

ere, ELAK salatu nahi duenez, zaintzaileen lana ia osotasunean emakumeek eramaten dute aurrera, eskubide publiko eta unibertsala izan behar zue-  
nean.

Goizeko 10:00tan, Hego Euskal Herriko lau hiribu-  
rueetan gai honen inguruko hitzaldiak egongo dira: Bil-  
bon, Juan Larrea egoitzan, Itziar Gabikagogeaskoa,  
Julene Gabiola eta Mari Luz Esteban egongo dira.  
Donostian, Kutxa Aretoan, Laura Gonzalez de Txabarri  
eta Alaitz Martin mintzatuko dira. Gasteizen, Nere  
Urrestarazuk hitz egingo du, eta, Iruñean, Alazne Alon-  
so. Bestalde, bilera guztietan ELAren Emakumeen Foro-  
ko militanteak ere hitz egingo dute.

Hitzaldien ondoren, eguerdiko 12:00tan, azken urte-  
etan bezala ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE eta ELAB  
sindikatuak deituta, elkarretaratzeko bateratuak egingo  
dira herrialde guztietako hiriburuetan, "Denok batera  
emakumeen aurkako indarkeriaren eta prekaritatearen  
aurka" lelopean.

Azkenik, arratsaldeko 20:00ak aldera, manifestazio  
ugari daude deituta Euskal Herri osoan zehar, Emaku-  
meen Mundu Martxako Plataformak eta emakume tal-  
de ezberdinak deituta. ELAK militantei eta euskal  
gizarteari mobilizazioetan parte hartzeko deia luzatu  
nahi die.

### 4 DE MARZO, PRESENTACION DEL BORRADOR DE LA CARTA DE DERECHOS DE LAS MUJERES DE EUSKAL HERRIA

Cuatro días antes, el 4 de marzo, en Donos-  
tia, tendrá lugar la presentación en sociedad  
del borrador de la Carta de Derechos de las  
Mujeres de Euskal Herria en un acto cargado  
de colorido: música, txarangas, payasos, herri-  
kirola... que comenzará a las 11:30 horas en el  
Boulevard (si lloviera sería trasladado a la Pla-  
za de la Constitución) y concluirá sobre las  
13:30 horas. Como colofón del mismo se dibu-  
jará el símbolo feminista en la playa de la Con-  
cha. Ya lo sabes, el 4 y el 8 de marzo, haz un  
hueco en tu agenda. Tenemos mucho que rei-  
vindicar y conseguir entre todas y todos.

**Alazne Alonso e Itziar Gabikagogeaskoa, del Area de Igualdad**

## "El cuidado de las personas no puede recaer en exclusiva en las mujeres"



Alazne Alonso e Itziar Gabikagogeaskoa.

-ELA ha elegido para este 8 de marzo el lema "El cuidado de las personas, ¿tarea de mujeres?". ¿Por qué?

-Todas las personas necesitamos ser cuidadas. Todas dependemos en algún momento de nuestra vida (infancia, enfermedad, incapacidad, vejez...) de que alguien nos cuide y nos ayude para cosas tan básicas como alimentarnos, asearnos o desplazarnos. Sin esos cuidados no podríamos llevar una vida digna; en muchos casos, ni siquiera podríamos, simplemente, sobrevivir. Y, sin embargo, el derecho al cuidado no está asumido como un derecho social básico.

De hecho, las instituciones públicas no ofrecen servicios suficientes para atender

adecuadamente a las personas dependientes. Basta ver la escasez de servicios públicos, como guarderías, residencias, centros de día o asistencia domiciliaria.

Esta política contra el estado del bienestar, que limita cada vez más el gasto social y entrega los servicios públicos a los negocios privados, afecta a toda la sociedad, pero nos afecta, sobre todo, a las mujeres. Porque las mujeres seguimos siendo las grandes "cuidadoras", como si cuidar niños, limpiar culos o atender enfermos fueran, por su propia naturaleza, tareas "de mujeres".

### -El cuidado familiar es una losa para muchas mujeres.

-El cuidado que se presta por la familia es un trabajo imprescindible, pero de nulo reconocimiento económico y escaso reconocimiento social. Más del 80% de ese cuidado familiar lo realizamos las mujeres. Y esto sigue siendo así, a pesar de nuestra incorporación masiva al mercado de trabajo. Las consecuencias son nefastas:

- Nos impide tener un trabajo retribuido o nos condena a trabajos a tiempo parcial o irregulares.
- Si ya teníamos un trabajo, podemos vernos obligadas a perderlo o a reducir jornada, con negativas consecuencias económicas y profesionales.
- Es un trabajo sin horarios, requiere disponibilidad total, a veces exige esfuerzos físicos importantes, se prolonga en el tiempo... Todo ello termina pasando factura a nuestra salud, física y psíquica.
- Nuestra vida personal, de relación familiar y social puede verse seriamente afectada.

### -Y el cuidado profesional, cuando se convierte en nuestro modus vivendi, es, en muchos casos, un nuevo ámbito de explotación de las mujeres.

- El cuidado que se presta por personas ajenas al círculo familiar lo asumimos, también, muy principalmente, las mujeres. En muchos casos, mediante trabajo informal o sumergido: sobre todo, de mujeres inmigrantes, en condiciones de precariedad absoluta, sin derecho a prestaciones sociales. Incluso cuando el trabajo se regulariza mediante un contrato laboral la precariedad y las malas condiciones siguen siendo lo habitual.

Las mujeres somos, también, la principal "mano de obra", cuando el cuidado de las personas se encarga a sociedades o empresas. Por ello, somos víctimas de la estrategia de subcontratación y privatización de estos servicios. Sus consecuencias: malas condiciones laborales, bajos salarios, jornadas y horarios sin control, inseguridad en el empleo...

### -Es evidente que asegurar un cuidado adecuado a las personas dependientes es una necesidad social, y que ahí los políticos tienen una responsabilidad que no pueden obviar.

-Para acabar con esta tremenda discriminación es imprescindible cambiar radicalmente la perspectiva sobre los cuidados:

- Implicar a los hombres en el cuidado, y reconocer a esta tarea fundamental la valoración social que merece.
- Reconocer, como derecho universal, el derecho de las personas a ser cuidadas.
- Asumir, en consecuencia, que el cuidado de las personas no es "problema de la familia", sino responsabilidad del conjunto de la sociedad.
- Establecer servicios públicos para el cuidado de las personas, bien dotados y respaldados por dotaciones económicas suficientes.
- Garantizar estabilidad y buenas condiciones de trabajo a las personas que se dedican al cuidado.

# "ESPEKULAZIOA BABESTEN DU"

denean. Datuak larriak izan arren, akordioa lortu duten alderdiek ez diete behar sozialak dituztenei mesede egin, etxebizitzekin aberas-ten direnei baizik. Etxebizitzaren negoziotik probetxua ateratzen dutenak gizartearen beharren gainetik jartzen dituzte. Guretzat akordioa etsigarria da".

Novalek salatzen duenez, "lurzoruaren legearen izapideak atzerakada ugari izan ditu prozesu osoan zehar. Horrek lehen zirriborroak jasotzen zituen aurrerapen garrantzitsuenak desitxuratzera eragin du". Hainbat dira Novalen ustez Lurzoruaren lege egitasmoaren inguruan kritikatu daitezkeen gauzak. Hala ere, hiru dira bereziki azpimarratu nahi dituenak.

"Etxebizitza tasatuen kopuruak gora egin du, babes ofizialeko etxebizitza kopurua jaitsi egin den bitartean. Gauzak honela, diru sarrera gutxien dituzten lagunei etxebizitza duin bat izateko aukerak murrizten zaizkie. Erabaki honek irabazle argi bi ditu: enpresa eraikitzaileak eta udaletxeak. Bigarrenik, lurzoruaren gestioaren inguruko akordio berriek orain arte bezala espekulatzera ahalbideratuko dute. Gestio sistemen aukeraketak

udalen parte hartzea gehitu du, kasu askotan negozioari eta irabazi pribatuari babesa emanez. Azkenik, udalek gero eta erabakitze gaitasun handiagoa izango dute hirigintza-planak egiteko orduan. Gai honen inguruko oinarriko erabakiak ezin dira soilik udalen esku egon, EAE osorako lurralde-antolamendu oso bat egon beharko litzateke".

Lege proiektuaren sinadura ekitaldian, Eusko Jaurlaritzako Etxebizitza eta Gizarte Gaietarako Sailburu Javier Madrazok Lurzoruaren legearen egitasmoa "aurrekoa" zela berretsi zuen. Hori herritarrei adarra jotzea dela uste du Mikel Novalek. "Akordioak gauzak okertu besterik ez ditu egiten. Lege egitasmoa aurrerakoa dela esatea onartezina da, herritarrei adarra jotzea. Irabazten atera diren bakarrak gizartearen beharren gainetik etxebizitzaren negoziotik probetxua ateratzen dutenak dira. Udal autonomiaren argudio horren atzean, negozio eta etekin pribatua ezkatzen dira. EAEko Udalerrien Elkartearen (Eudel) proposamen antisozialak onartu dira. Eudelek, hainbat udal arduradunek eta horiek laguntzen dituzten alderdiek borroka lotsagarria egin dute euren ezkutuko interesei eusteko".

*"ELA denuncia que el acuerdo alcanzado sobre la ley del suelo empeora la propuesta del Gobierno, y opta por beneficiar a quienes se lucran con las viviendas"*

**ELAk gogor kritikatu du Eusko Jaurlaritzak eta PSE-EEK hitzartu berri duten Euskal Autonomia Erki-degoko Lurzoruaren lege egitasmoa. Hitz gogorrak erabili ditu ELAren gizarte gaietarako ardura-dun Mikel Novalek lege egitasmoa definitzeko.**

"Gero eta gehiago dira etxebizitza bat izateko aukera ez duten gazteak. EAEn 130.000 gazte dira etxebizitza bat izan nahi baina ezin dutenak. Gainera, gero eta garestiagoa da etxebizitza bat ordaintzea. Alokairuan bizi direnek batez beste 711 euro ordaindu behar izaten dituzte hilean, edo 264.000 euro etxebizitza salmentan

→ (Viene de página 1)

## LOS JARDINEROS DE TUDELA, CON UN INCREMENTO SALARIAL DEL 28%, LOGRAN LA EQUIPARACIÓN

Según Iñaki Irisarri, responsable de ELA en La Ribera, "una vez más se ha demostrado que la lucha es la única manera de conseguir que las distintas administraciones asuman que tienen una responsabilidad sobre los trabajadores/as de las subcontratas, y que su política de privatización de servicios no puede ser excusa para la precarización en cadena de condiciones laborales. "El ayuntamiento de Tudela, firme defensor de la privatización de servicios, ha pretendido abandonar a su suerte a los trabajadores y trabajadoras para dar satisfacción a grandes empresas como CESPA que hacen de la precariedad en las condiciones laborales y salariales una política de empresa". "ELA -continúa- no acepta esta política, y seguiremos luchando contra la privatización de servicios, en unos casos, y por la dignificación laboral de los trabajadores/as de las subcontratas, en otros".

Al ser cuestionado sobre el papel jugado por el ayuntamiento en el conflicto, con mayoría absoluta de UPN, Irisarri ha criticado "la nula voluntad" mostrada por parte del Ayuntamiento de Tudela a la hora

de colaborar para que se alcanzase un acuerdo, llegando incluso, a torpedear las distintas movilizaciones planteadas por la plantilla. "Hasta el día 72 de huelga el equipo de gobierno no sólo no ha movido un dedo sino que de manera activa ha defendido los intereses de esta empresa privada, llegando a solicitar la sustitución de trabajadores en huelga". Irisarri también ha criticado los intentos del consistorio de descalificar la huelga calificándola de "política".

Iñaki Irisarri ha destacado, finalmente, la unidad de la plantilla durante estos largos 93 días. "La fuerza del grupo ha posibilitado esta victoria sindical".

*"Tuterako lorazainek, hiru hilabeteko grebaren ostean, euren aldarrikapen nagusiak asetzen dituen akordio ona lortu dute. Langileen batasuna erabakigarria izan da akordio on lortzeko orduan"*

### ● ELAk Osakidetzak anbulategiko zerbitzuak pribatizatu nahi dituela salatu du

ELAk Osakidetzak zenbait osasun zerbitzu pribatizatze-ko asmoa duela salatu da. Orain arte, Tolosako Espezializatuaren Anbulategian zeuden zerbitzuak dira Osakidetzak pribatizatu nahi dituenak, urologia eta errehabilitazio kontsultak hain zuzen. Hemendik aurrera, La Asunción klinikan dagoen Inviza enpresak kudeatuko ditu. Guztira, 11 langileek bere lanpostua arriskuan ikusiko dute.

ELA sindikatuak onartezinak ikusten ditu zerbitzu publikoak suntsitu eta gero enpresa pribatuei erosi behar izateari bultzatzen duten politika hauek. Hau enpresa pribatuko zuzendari batek egin ezke-ro, zalantzarik gabe kalean egongo zen.

Horrelako ekintzetan garbi ikusten da, Osakidetzak zerbitzu publikoaren zentzu ustela duten kudeatzaile txarrek eramandako politika neoliberalak aplikatzen duela.

### ● Fundifeseko langileek greba mugagabea hasi dute

Fundifese enpresako langileak greba mugagabea hasi dute gaur, otsailak 22, euren lanpostuak bermatuko dituen proiektu bat eskatzeko. Izan ere, enpresaren zuzendaritzak 23 lanpostuen murrizketa aurreikusten duen enplegu-erregulazioaren erregulazioa aurkeztu du.

Enpresaren komitearen ustez, erabaki honen atzetik enpresa ixteko eta enpresa dagoen lurrekin eta eraikinekin espekulatzeko interesa dago.

### ● Beste hildako bat Nafarroan lan istripu baten ondorioz

Otsailaren 21ean beste langile bat hil zen Nafarroan lanean ari zela, aurten herrialde horretan hiltzen den bosgarren langilea. Kasu honetan, hildako langileak 43 urte zituen, eta Oloritzten zendu da, elektrokutatuta, maneiatzen ari zen 4 metroko barra katenaria ikutu ostean. Lan egiten zuen enpresa, RENFE-ren azpikontrata bat zen.



**Marije Fernandez, responsable del comercio de Bizkaia**

## "EL 7 DE ABRIL, OTRA HUELGA"

Reconocen, además, que están teniendo importantes beneficios. Los propios empresarios, individualmente, nos trasladan que la actitud de CEBEK es incomprensible. Nuestro objetivo no es sólo conseguir incrementos salariales dignos y reducción de nuestras ya extensas jornadas de trabajo. Queremos mejorar nuestra calidad de vida, dignificar nuestro trabajo.

**–Este sector está en pie de guerra desde hace tiempo. Antes fueron los horarios comerciales, ahora el convenio. ¿Cómo se vive esta situación en los comercios?**

–Si hemos sido capaces de frenar la apertura en festivos, tampoco vamos a consentir la imposición de CEBEK. Sabemos que la mayoría de los empresarios del sector no están de acuerdo en que la negociación de los convenios se convierta en un campo de batalla, donde sus empresas tampoco van a salir bien paradas, pero sus representantes en las mesas quieren hacer de la negociación colectiva un frente político neoliberal, donde ni los empresarios ni sus empresas, ni las trabajadoras y trabajadores pintan nada. Nuestro compromiso es el de continuar con las movilizaciones, incrementando su intensidad y su frecuencia.

**–De esta convocatoria se ha descolgado CCOO. ¿Qué opinión os merece este hecho?**

–Es incomprensible. La oferta patronal es la misma que la que motivó la huelga del 5 de enero. Una vez más, se constata, que la defensa de la pelea sectorial

*"CEBEK patronalaren jarrera ez da aldatu urtarilaren 5etik hona. Argi utzi digu ez duela negoziatzeko inolako asmorik"*

que dice hacer CCOO se desvanece cuando hay que hacer frente a la patronal. Ni en las empresas ni en los sectores están dispuestos a pelear, sólo a hacer propaganda.

**–CCOO, además, acaba de firmar el convenio estatal de grandes almacenes, sin reducción de jornada y con subidas salariales pegadas al IPC.**

–Es una vergüenza. En el Corte Inglés, MegaPark etc. se aplica ese convenio firmado en Madrid por unos sindicatos que claudican y firman cualquier cosa, cuando los beneficios empresariales baten récords. La negociación de ese convenio ha durado tres semanas. En tan sólo tres reuniones han decidido las condiciones de miles de trabajadoras. ¿Qué movilizaciones ha realizado CCOO? Ninguna. Únicamente ha firmado lo que la patronal le puso encima de la mesa. ELA apuesta por organizar a la gente del comercio para dignificar el sector. Ese es nuestro compromiso, y en nuestro caso no es pura propaganda.

**ELA, LAB, UGT y USO, convocantes de la huelga del pasado enero en el sector del comercio de Bizkaia, han llamado a otra nueva jornada de paro para el próximo 7 de abril. Tras más de 13 meses, el sector sigue sin convenio y la patronal no hace otra cosa que dilatar las negociaciones.**

**–Desde la huelga del 5 de enero, ¿ha habido algún movimiento por parte de la CEBEK?**

–No. La patronal CEBEK, al margen de declaraciones favorables a la negociación, sigue cerrada a cualquier reducción de jornada y de mejoras en la contratación, mientras que el incremento salarial se sitúa en el IPC raspado, si no renunciáramos a conquistas históricas. Es más, en un tono amenazante ha anunciado que no aplicará la retroactividad. Es decir, no está dispuesta a pagar los atrasos tras la firma del convenio.

### Labur Breves...

#### ● Huelga en Virtisú

Tras la comunicación oficial al Departamento de Trabajo por parte de la dirección de Virtisú de su intención de trasladar parte de la producción de las instalaciones de Zalla a Barcelona, la plantilla acordó iniciar una huelga indefinida.

Al mismo tiempo, un grupo de trabajadores se sumó a una huelga de

hambre en las instalaciones de la empresa en defensa del proyecto de papelería integral y de los puestos de trabajo del sector papelerero en las Encarnaciones.

#### ● Marcha de la plantilla de L&P

La plantilla de la multinacional norteamericana protagonizó el pasado martes una marcha desde la Plaza de Zamudio hasta la sede del Gobierno vasco, en Bilbao, para protestar por el cierre de la plan-

ta de Zamudio y exigir una mayor implicación del Departamento de Industria para frenar el traslado de la producción a las instalaciones que esta empresa tiene en Zaragoza y Jaén.

#### ● Martxoaren 3ko gertakarien oroimenez

Hogeita hamar urte bete dira 1976ko martxoaren 3an Gasteizen polizia San Frantziskoko elizan sartu zela tiroka bertan batzartutako langileak atertzeko. Bost langile hil

ziren eraso honen ondorioz eta ehundaka zauritu ziren.

ELA, LAB, ESK eta STEE-EILAS sindikatuek manifestaziorako deia egin zuten gertakari lazgarrien oroimenez eta ganorazko ikerketa bat eskatzeko.

Bestalde, egun horretarako Lluís Llach abeslari kataluniarrak kontzertu berezi bat iragarri zuen Campanades a mors kanta ezaguna omenaldi gisa eskeintzeko duela hogeita hamar hildako eta zauritutako langileei.



[www.ela-sindikatua.org](http://www.ela-sindikatua.org)

**ELA** astekaria

Barrainkua 13, Bilbao

Tel. 94 403 77 00

Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

[www.ela-sindikatua.org](http://www.ela-sindikatua.org)

Franqueo concertado  
nº 08/207