

## EDITORIALA

### Eutsi erronkari!

Datozen hilabeteetan Euskal Herriko enpresa gehienetako langileek beraien ordezkari sindikalak aukeratu beharko dituzte. Erronka ez da nolana hikoia, ELAk EAEn duen %40tik gorako ordezkari finkatu nahi dugu eta Nafarroan dugun %21eko ordezkari gaituz, Nafarroako bigarren sindikatua izan. Honetarako gure indar guztiak helburu hauetara zuzendu ditugu, gure e-estruktura eta militantzia guztia jo eta su ari da enpresaz enpresa hautagai-zerrendak antolatzen eta hautakundeak prestatzen.

Guretzako hauteskundeek berebiziko garrantzia dute, sektoreetan bakoitza zer den eta langileen artean duen ezarpena adierazten dute, zilegitasun demokratikoa ematen dute eta garrantzitsuena, hitzarmenen negoziaketarako ordezkari zehazten dute. Horregatik esan dezakegu, gaurko hauteskundetako emaitzak, biharko negoziaketa kolektiboa nolakoa izango den iragarzen dutela.

ELAren proiektuak duen indarra eta eguneroko erronkei aurre egiteko gure ordezkariak jasotzen duten babesa kontutan hartuta, milaka langilek jakin badakite ELA ondoan dutela eta ondoan izango dutela beharrezkoa duten bakoitzean.

ELA osatzen dugun gizon eta emakumeontzat, elkartasuna hitz soila baino zerbaite gehiago da, berak gidatzen baitu gure eguneroko jardura. Diskriminazioa, esplotazioa, hitz batetan, egoera okerrenak pairatzen dituztenekin egon nahi dugulako, enpresa guztietan hautagai-zerrendak aurkeztu behar ditugu, gure hautetsiak funtsezkoak izango baitira lantegi eta sektoretan diskriminazioaren eta esplotazioaren aurkako borroka antolatzeko.

Bukatzeko, datozen hilabete hauetan izango dugun lan izugarriari aurre egiteko adorea eman nahi diegu militante guztiei, bere lana eta erabateko konpromisoa baitira ELAren proiektuaren oinarriak.

Eutsi goiari!

## ELAk "Fiskalitatea Hego Euskal Herrian 2005" txostena aurkeztu du **LANEKOAK EZ DIREN ERRENTEN PARADISU FISKALA**

ELAk "Fiskalitatea Hego Euskal Herrian 2005" txostena aurkeztu zuen ekainaren 22an Bilbon. ELAko idazkari nagusi Jose Elorrieta eta azterketa bulegoko ordezkari Julene Gabiola arduratu ziren txostena aurkezteaz. Hainbat dira Hego Euskal Herriko fiskalitatearen azterketaren inguruan Jose Elorrietak atera zituen ondorioak, baina nagusi bat ororen gainetik. Irlandak izan ezik, 15-EBko estatu guztiak dute EAEkoa eta Nafarrokoa baino presio fiskal handiagoa.

Horren irakurketa politikoa egin zuen Elorrietak. "Hegoaldeko administrazioek paradisu fiskalak sortzeko tresnatzat erabiltzen ari dira fiskalitatea. Baina, noski, paradisu fiskala ez da edonorentzat. Ez da soldatapeko langileentzat, kapitalaren, enpresaburuen eta profesionalen errententzat baizik".

Egun bizi dugun politika fiskala oso atzerakoia dela azpimarratu zuen Elorrietak. "Administrazioek 5.629 milioi euro gehiago bildu beharko lituzkete, 15en Europako Batasunean sortutako batez besteko aberastasunetik kotizazioak eta zergak pagatzera bideratutako diru kopurura heltzekotan. Gizarte ereduaz propaganda egiten duten politikariak gorri jartzeko eta azalpenak ematera behartzeko moduko datuak dira".

Honen guztiaren atzetik erabaki politiko bat dagoela salatu zuen, eta etorkizunean egoerak hobera egingo ez duela uste du. "Presio fiskala behera doa urterik urtera. Grezia, Portugal eta Espainia geneuzkan azpitik lehen. Irlanda bakarrik orain, eta laster izango gara tropeleko azkenak".

Presio fiskal txikia eta iruzur fiskal handia zuzenean lotuta daudela nabarmendu zuen Elorrietak. "Iruzurraren aurkako borroka hutsaren hurrengoa da. Ikuskatzaileen kopurua irri-garria da. Administrazioak iruzurra bultzatzen ari dira, eta horren



ondorioz, aitortutako laneko errentak baino askoz apalagoak dira kapitalaren, ugazaben eta profesionalen errentak".

Hori guztia dela eta, Kontzertu Ekonomikoaz egiten den erabilgarritasuna auzitan jarri zuen. "Kontzertu Ekonomikoak zertarako balio du? la Europako presio fiskalik baxuena izateko, iruzurra eskandaluzkoa izateko, eta, urterik urtera, laneko errenten pisua handitzen joateko. Azken finean EAE lanekoak ez diren errenten paradisu fiskala bihurtzeko".

*El Concierto Económico se está utilizando para convertir la CAPV en el paraíso fiscal de las rentas no salariales*

## Concentración para protestar la no tramitación de la ILP en Lakua **"EN IRUÑEA SI; EN GASTEIZ ¿POR QUÉ NO?"**

El 23 de junio, delegados y representantes de los sindicatos ELA, ESK y STEE-EILAS se concentraron ante el Parlamento vasco, en protesta por la no admisión a trámite de la Iniciativa Legislativa Popular (ILP) por un modelo de sociedad más justo presentada por estos sindicatos. En la protesta participaron los máximos responsables de las tres organizaciones.

Con esta concentración ELA, ESK y

*ELA, ESK eta STEE-EILASeko ordezkariak Gasteizetik LHEa atzera bota izana satu zuten*

STEE-EILAS quisieron denunciar la decisión de la Mesa del Parlamento de Gasteiz de evitar cualquier crítica o posibilidad de cambio del modelo de sociedad actual, ya que los temas centrales de la ILP eran la vivienda, la sanidad, la educación y la atención a las personas dependientes. Esta decisión fue adoptada por unanimidad de la mesa del parlamento, constituida por los partidos PNV, EA, IU-EB, PSE-EE y PP.

Según destacó el secretario general de ELA, José Elorrieta, el Parlamento de Gasteiz ha quedado en evidencia, pues no admitió a trámite la misma ILP que, la Mesa del Parlamento navarra sí decidió admitir. "La Mesa de Gasteiz fundó su negativa en cuestiones técnicas; cuestiones técnicas que no han sido

obstáculo en el caso de Navarra, lo que refleja que la razón de fondo ha sido política. En esta ocasión la Mesa del Parlamento navarro ha demostrado realizar una interpretación más favorable a la participación democrática".



ELECCIONES  
SINDICALES





# FISCALIDAD EN HEGO EUSKAL HERRIA



Estas son las conclusiones del informe sobre la fiscalidad de Hego Euskal Herria que presentó ELA el 22 de junio:

## 1.- ÚLTIMOS DE LA UNIÓN EUROPEA EN PRESIÓN FISCAL

A excepción de Irlanda, todos los estados de la UE-15 presentan una presión fiscal mayor que la CAPV y Nafarroa, y los estados con mayor presión, como Suecia, Dinamarca, Bélgica, o Finlandia, entre otros, se sitúan a una gran distancia de Hego Euskal Herria (HEH).

La presión fiscal media de la UE-15 fue del 39,6% del Producto Interior Bruto (PIB) en 2004; la de la UE-25 fue del 39,3% del PIB, así que los estados que se han adherido con posterioridad a la Unión destinan de media un porcentaje similar de la riqueza que los estados de la UE-15 al pago de impuestos y cotizaciones.

La presión fiscal de Nafarroa fue del 32,1% del PIB, 7,5 puntos inferior a la de la UE-15, y por tanto, en Nafarroa se ingresaron en el ejercicio 2004 1.043 millones de euros menos que en la UE-15 en relación a la riqueza generada. Asimismo, la presión fiscal de la CAPV fue del 31% del PIB, 8,6 puntos inferior a la de la UE-15, lo que se traduce en una diferencia de ingresos de 4.586,4 millones de euros en términos de PIB equivalente. Así, para destinar el mismo porcentaje de Producto Interior Bruto que en la UE-15 al pago de impuestos y cotizaciones, en el ejercicio 2004 se tenían que haber recaudado en HEH 5.629,5 millones de euros más de los que se ingresaron en realidad.

## 2.- PERMISIVIDAD CON EL FRAUDE FISCAL.

Hemos visto cómo el mayor déficit de HEH respecto a la UE-15 en presión fiscal se centra en la imposición directa. Ello se debe

en gran medida a la existencia del fraude fiscal, y en concreto, a la escasa lucha contra el mismo, que es lo que analizaremos en este apartado. Para ello, centraremos el resto del estudio en el análisis de los impuestos concertados que recaudan las Diputaciones Forales.

Sobre este tema la información es claramente insuficiente. Llama especialmente la atención el caso de la Diputación Foral de Álava, que además de no elaborar ningún documento sobre fiscalidad, no suministra la información que le ha sido solicitada en diversas ocasiones.

En la tabla siguiente se puede observar la evolución que ha experimentado el número de contribuyentes inspeccionados en Gipuzkoa y Bizkaia desde 1998. Éste ha experimentado un descenso considerable en el caso de Gipuzkoa, de forma que en 2004 se inspeccionaron sólo 355 contribuyentes, 152 menos que en 1998 (507 contribuyentes inspeccionados). En Bizkaia se inspeccionaron 683 contribuyentes en 2003, cifra similar al de 1998 (636 contribuyentes inspeccionados), pero 190 menos que en 2001 (cuando se inspeccionaron 873 contribuyentes).

En el caso de Nafarroa sólo disponemos de la información que se recoge en el proyecto de presupuestos, y hace referencia a los objetivos que se tienen respecto a un determinado ejercicio, lo que no tiene por qué coincidir con lo que se hace en realidad.

El gasto destinado a inspección se ha mantenido en torno al 0,01% del PIB entre los ejercicios 2003 y 2006, cifra que muestra el escaso interés del ejecutivo navarro para atajar el fraude fiscal.

El número de personas destinadas a labores de inspección es de 33 en el ejercicio 2006, y ha variado en 2 en cada ejercicio, a pesar de lo cual el número de contribuyen-

tes a inspeccionar se ha mantenido en los 350 en todo el periodo.

## 3.- RENTAS DECLARADAS DE TRABAJO, MUY SUPERIORES A LAS RENTAS DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS

Como consecuencia del bajo nivel de inspección y el consecuente fraude fiscal, las rentas medias declaradas de trabajo son muy superiores a las rentas económicas (actividades empresariales y profesionales). En concreto, en el ejercicio 2002 la renta media declarada de trabajo fue de 18.134 euros en HEH, 7.514,5 euros superior a la renta media declarada por quienes declararon rentas económicas (que declararon una renta media de 10.619,6 euros).

Lejos de disminuir, la distancia entre los dos tipos de rentas aumenta de año en año, tal y como se podrá observar en los análisis detallados sobre rentas medias declaradas tanto de la CAPV como de Nafarroa.

## 4.-IMPUESTOS DIRECTOS: GRAN PESO DE LAS RENTAS DE TRABAJO.

Si distribuimos lo recaudado por impuestos directos en función de la procedencia de la renta, obtenemos que:

- El IRPF de trabajo constituye en HEH la parte principal de los impuestos directos, llegando al 66,6% de éstos.

Por su parte, las rentas empresariales, profesionales y del capital suponen el 35,6% de la recaudación directa concertada.

## 5.- MAYOR PESO DE LOS IMPUESTOS INDIRECTOS:

Una de las razones por las que el déficit respecto a la presión fiscal europea se centra en los impuestos directos, es que los impuestos indirectos tienen un mayor peso que los directos en la recaudación de impuestos concertados en HEH.

Este es un hecho regresivo, ya que:

- Los impuestos indirectos gravan en función del consumo, y por tanto, por igual al conjunto de la población. pagas extras.
- Los impuestos directos imponen según la renta de la población, por lo que son más justos que los indirectos.

*“Irlanda izan ezik, 15-EBko estatu guztiek dute EAEkoa eta Nafarroakoa baino presio fiskal handiagoa”.*

*“Iruzur fiskalaren aurkako borroka hutsaren hurrengo da; ia ez dago ikuskatzailerik”*





## Dani Gomez, secretario general del metal



# LA NEGOCIACIÓN EN LA EMPRESA SE CONSOLIDA

KATALUNIAKO EREDU MINGOTZA

**B**i urteko ibilbidearen ostean ekainaren 18an Kataluniako biztanleek PSOEek eta CIUK adostutako eduki sakonik gabeko Estatutua onetsi zuten. Kataluniako lagunek zilegitasuna eman diote Artur Masek eta Zapaterok Moncloan egositako trikimainari eta aurki indarrean izango den Estatutu berri bat erdietsi dute; bejondeiela!

Kataluniako alderdiak aitzindariak izan dira euren status juridikoa aldatzeko saiakerak egiten eta beraien erabakitzeko eskubidea abian ipintzeko ahaleginaren porrota ikusita, nekez ahazten ahal dugu gertatutakoa eta ikasbide bezala ikus dezakegu.

Lehenik, nazio baten burujabetasuna abian jartzea eta Konstituzioaren magalean dagoen estatutuaren bidea jorratzea bateraezinak direla ondorioztatu daiteke. Josu Jon Imaz jeltzaileak aurkakoa esaten ba du ere, Kataluniako biztanleei ez zaie aitortu beraien etorkizuna erabakitzeko eskubidea, Espainiako Legebiltzarrak azkeneko hitza izan baitu Kataluniako Legebiltzarraren gehiengo osoak erditu zuena erdeinu osoz murriztuz.

Madrilek prozesuaren nondik norakoak zuzendu eta lekutan utzi du Kataluniak nazio bat osatzen duenaren aitortza. Horrek esan nahi du Kataluniako abertzaleen nahiak zilegiak ez ote diren edo demokraziaren bidez asetzea ezinezkoa denik? Inondik ere, baina epe ertainean beste bide batetik joan beharko dira eta ez PSOEren larderiak agintzen duen bide ilunetik. Estatu arrazoiak, aske izateko nahiak mendean hartu eta gainera erreformaren burua izan den Paskual Maragallaren burua sakrifikatu du.

Beraz, estatuaren indarra ez ezik Kataluniako alderdi abertzaleen ahultasuna ere agerian geratu da. Alde guztien artetik arauak errespetatuko diren bermeak ez badira alde aurretik lortzen Estatuen atzaparretan erortzea saihestezina suertatuko da.

Kataluniak esku artean zeukan aukera historikoa ez du profitatu eta euskaldunoi antzekoa gerta ez dagi beraie egindako iruzurra ikasbide beharko litzateke. Euskal Herria bere etorkizuna baldintzatuko duen ataka handi baten aurrean dago eta abertzaleok bide bat besterik ez daukagu, alegia Katalunian landu ez dutena: jendartearen esparru zabala antolatu burujabetasunaren ideiarekin bat egin dezan, abertzaleen arteko indar metaketa irmotasunez sendotu eta estatuen aurrean mesfidantza areagotu beraiek zein Europako Batasunak jartzen dituen hesiak gaindituz, Montenegrok erdietsitako lez.

Gorka Vierge

-La realidad desmiente el discurso patronal de que no es posible acordar por encima de sus propuestas, ni incorporar contenidos que vayan más allá de los salarios. También se desmonta el argumento de otros sindicatos que defienden el convenio sectorial como única alternativa posible. No podemos caer en una discusión sobre ámbitos, sino sobre contenidos y la capacidad de organizar la confrontación en el terreno de juego donde sea posible.

**-Estamos hablando de la negociación en las pymes, ¿cuál es la situación en las empresas de comité?**

-La negociación en las empresas no sólo avanza en las pequeñas o en Araba y Bizkaia ante la falta de convenio provincial. En Gipuzkoa, donde el sectorial está vigente hasta diciembre de este año, se han llegado a acuerdos como en CAF, INDAR o ABB con incrementos salarial claramente por encima del IPC. Reducciones de jornada y mejoras en materia de empleo, quebrando la línea marcada por Adegi.

También en Navarra las oportunidades en las empresas van avanzando, como es el caso de INCA-SA con un preacuerdo para subir los sueldos en el IPC+2,25, reducir la jornada en 5 horas al año y convertir el empleo eventual en fijo.

**-A pesar de ello, la patronal mantiene su estrategia.**

-La patronal quiere desmontar la negociación colectiva usando una doble vía: Bloqueando, por un lado, el convenio sectorial y extendiendo, por otro, las contrataciones a través de subcontratas, y ETIs. Además pretende convertir los convenios sectoriales en su herramienta para eludir la discusión de las materias de fondo que nos interesan a trabajadores y trabajadoras, imponiendo, junto a los contenidos, los ritmos de la negociación. La amenaza de la retroactividad en Bizkaia y Araba, es una presión en el mismo sentido. Esta postura fuerte de los empresarios no se modifica con muchas reuniones, sino confrontando con fuerza. Una fuerza que hoy no existe en el ámbito del sector porque hay sindicatos que sienten vértigo ante la posibilidad de un conflicto importante, lo que nos obliga a trabajar, mientras tanto y donde ELA está presente, otras alternativas en las que la correlación de fuerzas nos sea más favorable y sin esperar al resultado de un provincial en debilidad. Un marco, el provincial, aplaudido por Confebask porque, como dijo su Secretario General, "estabiliza, normaliza y da seguridad a las empresas".

*"Sektoreak bizi duen blokeo egoeraren aurrean, enpresetan bai ari dira lortzen akordio eta hobekuntzak hitzarmenetan".*

**La negociación colectiva continúa avanzando en las empresas e incorporando mejoras en materias que la patronal se ha negado a negociar. A pesar de la oposición de la patronal los convenios, además de acuerdos en materia salarial, han abordado aspectos como reducciones de jornada, control y límites a la precariedad, eliminación de discriminaciones, complementos en caso de baja, etc.**

**-Los convenios sectoriales de Araba y Bizkaia se encuentran bloqueados desde el 2004. ¿Cuál ha sido la alternativa de ELA a esta situación?**

-Ante la posición de la patronal, que sólo quería hablar de revisión salarial y de aumento de jornada y flexibilidad de la misma, los trabajadores y trabajadoras han ido extendiendo la negociación en la empresa como alternativa para suplir el vacío. Una realidad que llega hasta las pequeñas empresas, con mejoras que superan los límites de las propuestas empresariales.

En Bizkaia el 86,84 % de las empresas con plantilla inferior a 50 personas, en las que ELA tiene representación, han tenido revisión de sus condiciones de trabajo en el año 2005, con un incremento medio del 4,03 frente a la recomendación de la patronal, del 3,6. A la vez, se incorporan, cada vez más, contenidos adicionales en materia de empleo, complementos de bajas y jornada.

En Araba los datos mejoran ya que ha habido revisión salarial en el 92,36 % de las empresas pequeñas que tienen delegado o delegada de ELA, con un incremento medio del 4,31 % frente a la recomendación de la Patronal del 3,5. Además, en 38 empresas, el 24,2% del total, la jornada anual está por debajo de las 1735 horas del sectorial.

**-La negociación en la empresa, por tanto, se ha consolidado como alternativa a la estrategia patronal.**



## OTRA EUROPA ES POSIBLE



La Fundación Manu Robles-Arangiz organizará los días 29 y 30 de junio el seminario Otra Europa es Posible. En este seminario que se va a celebrar dentro de los cursos de verano de la UNED de Bergara vamos a intentar situar dónde se encuentra Europa, hacia dónde camina, analizar la situación de "impasse" de su proceso de institucionalización tras los resultados negativos en los referendums de Francia y Holanda, y la voluntad de liberalización y privatización de los servicios que se están planteando con directivas como la ya conocida Bolkestein y otras en proyecto.

Durante dos días vamos a analizar cómo es posible acercarnos a una Europa más social y solidaria, y cómo es posible ir construyendo una Europa en la que las naciones sin estado tengan una presencia y representación. No es la primera vez que abordamos esta problemática. Ya en los cursos del verano del 2004 desde la Fundación Manu Robles-Arangiz se planteó una reflexión sobre el proceso de construcción europea, en la que ya se vislumbraban las carencias y deficiencias que día a día se van constatando.

**Fernando Iraeta. Director de la Fundación Manu Robles-Arangiz**

**Jueves 29 de junio:**

✓ Horario: De 9,30h. a 13,30h.

**PONENCIAS:**

- Europa en el mundo (Mikel Aramendi – Periodista y analista político).
- Una visión sindical de Europa (Laura Gonzalez de Txabarrí – Responsable Dpto. Internacional ELA).

**Moderador: Fernando Iraeta (Director de la Fundación Manu Robles-Arangiz).**

**Viernes 30 de junio:**

✓ Horario: De 9,30h. a 13,30h.

**PONENCIAS:**

- El Tratado constitucional europeo: situación actual y perspectivas. (Carlos Taibo – Profesor de ciencias políticas en la Universidad Autónoma de Madrid)
- La liberalización y privatización del sector servicios: la directiva Bolkestein (Mikel de la Fuente – Director de la Escuela de Relaciones Laborales EHU-UPV).

**Moderadora: Laura González de Txabarrí (Responsable del Departamento Internacional de ELA).**

## COMERCIO

### ■ TERCERA JORNADA DE HUELGA EN EL COMERCIO DE BIZKAIA

Para próximo día 3 de julio los sindicatos ELA, LAB, UGT y USO han convocado la tercera jornada de huelga en el sector del comercio de Bizkaia en lo que va de año. El paro afecta a los trabajadores y trabajadoras de los sectores del textil, general, piel y calzado, metal y mueble, ya que no se ha producido ningún movimiento por parte de la patronal vizcaína, CEBEK en ninguno de ellos.

Los convocantes que consideran "una burla la intransigencia de CEBEK en las mesas de negociación porque de lo único que quieren hablar es de una mayor flexibilidad, se niegan a reducir la jornada cuando en comercio las jornadas son maratonianas y por último nos plantean incrementos salariales insuficientes mientras ellos siguen acumulando beneficios".

## Labur Breves

más al mes. Esto supone que gana casi 9.000 euros menos al año. La reivindicación de este año supondría ganar el 76 % de lo que ganan el resto compañeras trabajadoras municipales. Además, denuncian la pérdida de derechos laborales, como consecuencia de la aplicación del convenio provincial del sector que fue no fue suscrito por ELA.

### ● Irregularidades en la selección de "Fomento de San Sebastián"

La unión comarcal de Donostia ha denunciado el proceso de selección en la sociedad mercantil municipal "Fomento de San Sebastián S.A.". ELA denuncia, tanto escaso número de puestos que salen a concurso (28), ya que en la actualidad son 53 las personas que desempeñan las funciones citadas, como el oscurantismo a la hora de escoger a TEA-CEGOS como empresa encargada de llevar adelante el proceso selectivo. Prueba de ello es que el proceso se realiza de forma

exclusiva vía web, no habiendo opción de presentar solicitudes o reclamaciones por otras vías, incumpliendo lo aprobado por el Consejo de Administración de la Sociedad.

El primer filtro viene determinado por la solicitud de inscripción en el programa informático, el cual *barema* los méritos sin comprobar los datos que el interesado introduce, dejando para una fase ulterior su verificación. Con ello, puede darse el caso de que personas con méritos suficientes sean superadas y excluidas por otras cuyos 'méritos' sean falsos o no demostrables. Ello va a dejar fuera a personas que cumplen todos los requisitos, posibilitando que "candidatos-trampa" accedan impunemente a la primera prueba escrita.

### ● Acuerdo en Maderas Lobera

Tras 80 días de huelga en Maderas Lobera se ha llegado un acuerdo de pacto convenio. En esta empresa de 28 trabajadores se les aplicaba el convenio sectorial de Bizkaia de Madera, conge-

lado desde el año 2004. El acuerdo recoge para los años 2004, 2005, 2006 y 2007 un incremento salarial equivalente al IPC del año anterior más 1,5%, además de una reducción de jornada de 16 horas y mejoras en la aplicación del contrato de relevo. El acuerdo confirma una vez más que hay margen por encima de lo planteado en el convenio sectorial, bloqueado por la estrategia de la patronal.

### ● Elkarretaratzeak irakaskuntza publikoan

STEE-EILAS, ELA, LAB eta UGT sindikatuek ekainaren 8an EAEko ikastetxe publikoetan jolas-orduan elkarretaratzeak egitera deitu zuten, lan baldintzak arautuko dituen hitzarmenaren negoziazioan Hezkuntza Saila izaten ari den jarrera salatzeko. Sindikatuek egingdako aldarrikapenei Administrazioak emandako erantzun eskasak eta funtsezkotzat jotzen dituzten gaietan aurrerapauso ezak mahai negoziatzailearen etena eragin zuen maiatzaren 18an.



### ● Huelga en la Residencia de Andoain

Las 32 trabajadoras de la empresa Andoain Zerbitzuak, adjudicataria del servicio de asistencia de la Residencia San Juan Bautista iniciaron el 30 de mayo una huelga indefinida en defensa del convenio colectivo, tras la negativa de la dirección de la empresa a negociar. Una trabajadora municipal de la misma categoría, gana 624,93 euros

[www.ela-sindikatu.org](http://www.ela-sindikatu.org)

**ELA** **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao  
Tel. 94 403 77 00  
Fax 94 403 77 66  
Dep. legal BI-199-00

[www.ela-sindikatu.org](http://www.ela-sindikatu.org)

Franqueo concertado  
nº 08/207