

EDITORIALA

Ez gara sufritzeko jaio

Emakumeak sufritzeko jaio garela esan ohi da. Mundu hau injustiziaz eta zorigaitzez beteta dagoela eta gorriak ikusi behar-ko ditugula. Sufrimendu honek aurpegi desberdinak ditu, baina. Gizarte patriarkal batean, eragile soziokulturalen menpean bizi gara eta honek eragin zuzena du generoaren, emakumeak eta gizonak toki desberdinetan jarritz.

Emakume, ez zaitzate engainatu! Maite eta baloratzen zaituen pertsona batek ez zaitu sekula irainduko, mespretxatuko, joko... Ez zaude bere esanetara eta ez zara "berea". Zure eskubideak dituzu, zureak bakarrik, eta inork ez du zure bizitza gidatu behar. Egunero-kotasunaren parte diren eta emakume izatearren bigarren maila batean uzten zaituzten portaera guztiak arbuia.

Matxismoa indarkeria da eta guztion artean aurre egitea lortu behar dugu. Azaroaren 25ean, Emakumeon Kontrako Indarkeriaren Nazioarteko egunean, ELA sindikatutik emakumeen sufrimenduaren erantzule direnak salatu ditugu. Norzuk dira biolentziaren erantzule? Indarkeria erabiltzen dutenak, emakumeak zapaltzen dituztenak, bortizkeria badagoela jakin arren, hura ezkutatu eta onartzen dutenak. Baliabideak izanda, emakumeon kontrako indarkeria behin-betiko desagerrarazteko mediorik jarritzen ez dutenek ere erru handia dute.

Denon partehartzea eta kontzientziazioa ezinbestekoak dira. Denon ardura da. Emakumeen kontrako indarkeriari aurre egin!

Diputaciones y Lakua pactan un IRPF que afecta al gasto social y favorece aún más a las rentas más altas

CON NOCTURNIDAD Y ALEVOSÍA

Las diputaciones de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa aprobaron el pasado 21 de noviembre la reforma del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF). El nuevo impuesto se aplicará a partir del próximo 1 de enero. Una reforma, que en opinión de ELA, supone "un nuevo paso en la política fiscal neoliberal, de derechas, de las instituciones vascas."

Esta reforma se ha gestado clandestinamente. Tras debatir el tema a lo largo de todo el año, Diputaciones Forales y el Gobierno Vasco, quieren que la reforma se apruebe en un mes en las Juntas Generales, sin ningún proceso de debate ni consulta social.

De acuerdo con el informe del Gabinete de Estudios de ELA, la reforma supondrá una menor recaudación, que mermará los ingresos públicos, tendrá una incidencia negativa en el gasto social y nos alejará más del modelo de sociedad europeo.

El informe afirma que esta reforma, como las precedentes, favorece a las rentas altas y discrimina a las rentas del trabajo, afirmación que fundamenta en datos:

■ Las rentas del capital (intereses, rendimientos inmobiliarios, plusvalías) tendrán un tipo de gravamen fijo del 18%. Es decir, sin progresividad.

■ Se reduce la progresividad de la tarifa general:

- el tipo máximo pasa del 48% al 45%
- el mínimo pasa del 15% al 23%
- los tramos del impuesto pasan de 5 a 4.

■ No se combate el fraude fiscal de las actividades empresariales y profesionales.

El informe denuncia que, como consecuencia de la reforma, la recaudación se reducirá en 236,7 millones de euros anuales, cuando, por otra parte, la presión fiscal en la CAPV



es del 31% del PIB, frente al 39,6% de media de la Unión Europea (UE). La consecuencia de la pérdida de recaudación va a seguir aumentando el déficit en protección social respecto de la UE: 19,2% del PIB en la CAPV frente al 28,3% en la UE.

No es cierto que la reforma favorezca a las rentas bajas

La campaña de las haciendas explica que la reforma beneficia a todo el mundo y, especialmente, a las rentas más bajas, porque van a pagar menos. No es cierto.

■ Las rentas más bajas (más de 100.000 personas con salarios bajos) no pagan IRPF, por no alcanzar un mínimo de ingresos. Obviamente, a estas personas no se les baja el IRPF. Pero se verán perjudicadas por un menor gasto social.

Greba EAEko unibertsitatez kanpoko irakaskuntzan

LANGILEAK, GREBAREKIN BAT

ELA, LAB, STEE-EILAS eta UGT sindikatuek azaroaren 21erako Gipuzkoako eta 23rako Arabako unibertsitatez kanpoko irakaskuntza publikoan deitutako grebak jarraipen zabala izan zuen. Gipuzkoan %80ko atxikimendua izan zuen

La inmensa mayoría ha secundado las huelgas en la enseñanza pública no universitaria de Araba y Gipuzkoa

biartean, Araban %70tik gorako sustengua jaso zuen. Azaroaren 30ean, berriz, Bizkaikoaren txanda izango da. Greba deitzaileek Lakuako arduradunei eskatu zieten beren aldarrikapenei erantzun diezaiela eta negoziaketa mahian langileen egoera hobetzeko edukiak jar ditzatela.

Maiatzean negoziazioak eten zirenetik mobilizazio eta presio-ekintza ugari egin dituzte sindikatuek grebara deitu aurretik. Gainera, askotan dei egin zaio Tontxu Campos Hezkuntza Sailburuari Administrazioak bere jarrera eta irizpideak alda ditzan. Tamalez, ez diote bidea

eman edukiez hornitutako negoziazioari. Hori dela eta, sindikatuek ez dute greba deitzeko beste aukerarik izan. Azken finean, Administrazioaren axolagabekeriari soilik egotzi dakioke deialdia.

Grebara deitu duten sindikatuek azpimarratzen dutenez, eskolak aldaketa sakonak izan ditu azken urte hauetan. Bertako langileen eginkizunak ere asko aldatu dira: erronka berriei aurre egin, gero eta ardura gehiago bere gain hartu, errealitate berriei erantzun, gizar-teak eskatzen dien zerbitzu gero eta ugariagoak bete...



■ Las rentas altas son las que más dejan de pagar. Si el "ahorro" de la reforma es de 237,5 millones de euros (según las estimaciones de las haciendas):

● El 15% de las personas con menores ingresos tan sólo suman un "ahorro" total de 3 millones de euros (el 1,3% del total del coste de la reforma).

● El 4,7% de la población con mayores ingresos deja de pagar 35 millones de euros, es decir, el 14,7% del coste total de la reforma.

Si analizamos la situación de las personas asalariadas, vemos que:

CLASIFICACIÓN SEGÚN BASE LIQUIDABLE Y AHORRO

BASE (€)	0-6000	6000-12000	12000-18000	18000-30000	30000-48000	>48000	TOTAL
declarantes	15	17,4	22,6	29,2	11,1	4,7	100%
ahorro	1,3	11,4	22	32,7	18	14,7	100%

Fuente: Diputación de Gipuzkoa

■ Quienes tienen una base liquidable de 7.000 euros anuales siguen sin pagar IRPF.

■ Las rentas hasta 28.000 euros pagarán al año unos 130 euros menos.

■ Quienes tienen una base liquidable de 100.000 euros al año dejan de pagar 1.492 euros, y quienes tienen una base de 140.000 se benefician de una rebaja de impuestos de 2.693 euros.

Es decir, si por beneficio se entiende dejar de pagar impuestos, la reforma del IRPF beneficia a las rentas altas. Las rentas medias quedan prácticamente igual, y las rentas más bajas no se benefician en absoluto.

TIPO MEDIO EN EL IRPF SEGÚN LA BASE LIQUIDABLE. CAPV. 2003

BASE LIQUIDABLE (euros)	TIPO MEDIO IRPF (%)
15.626 - 18.030	17,5
27.646 - 30.050	22,2
39.666 - 42.070	25,7
51.687 - 54.091	29,1
> 90.151	36,8

Fuente: Órgano de Coordinación Tributaria

La reforma exceptúa de la progresividad a las rentas del capital

La reforma del IRPF propuesta establece un tipo fijo de gravamen del 18% para capital mobiliario (intereses, dividendos), capital inmobiliario (ingresos por alquiler de vivienda) y plusvalías del capital. Este tipo fijo es inferior al tipo mínimo de la tarifa general (23%), para las rentas de trabajo.

Este es uno de los ejes de la reforma, que supone:

■ Dar un tratamiento privilegiado a las rentas de capital, que quedan eximidas de la progresividad del impuesto, atentando contra la filosofía central de un impuesto progresivo.

■ Dar un tratamiento diferenciado e injustificado a las rentas de trabajo y al resto de rentas.

Erreforma aurrerakoia dela dioten arren, diferentzia sozialak areagotu egingo ditu

Aberatsenak izango dira PFEZaren apaltzeari onura gehien aterako diotenak

Baina, eskolak aldaketa nabarmena izan duen arren, Administrazioak ez ditu ezarri egoera berri horri aurre egin ahal izateko beharrezko neurriak. Aitzitik, Hezkuntza Sailak zero kostuko negoziatzioa planteatu du eta, horrez gain, Hezkuntzara bideratutako aurrekontu-gastuaren portzentaia urtetik urtera murriztuz doa.

Greba deitzaileen esanetan, egoera jasanezinera bihurtu da, eta Hezkuntza Sailak eta Eusko Jaurlaritzak azaldu duten errespetu falta ikusirik langileen haserrea lehertzer dagoela gainerat dute. Ezin da bestela ulertu 55 urtetik gorako irakasleentzako irakastorduen murrizketa (ez, aldiz, lanordua) behin

eta berriz ukatzea, irakasleen adina, motibazioa, osasuna, desgaste profesionala eta ikasleekiko arreta eta hezkuntza kalitatea guztiz batera doazenean. Are eta gutxiago, neurri hau 2002ko akordioan jaso ondoren oraindik bete gabe egonda. Edo, alderantziz, ikasteko zailtasunak dituzten ikasleen curriculum anitzeko taldeetan aritzen diren irakasleen irakastordu kopurua handitzeko sailaren adierazitako asmoa.

Era berean, guztiz onartezina da hogeitaz hiru baina gehiagotan indarrean egondako irakasle bitartekoentzako egonkortasun konpromisoa bertan beharra uztea, kontuan harturik, gainera, honen ondorioak ezin txarragoak izango

dira ikastetxeetako plantilen egonkortasunean, beraien hezkuntza proiektuen garapenean eta ikasleen jarraipen ego-kian.

Bestalde azken hamarkadan zehar irakasle guztien lansarien eroste-ahalmena %15a jaitsi da, sukalde eta garbiketako langileen soldatak administrazio orokorreko maila bereko beraien lankideenekin ez dira parekatu, edo lan egoera berean egondako irakasleen erretirorako baldintzak ezberdinak izaten jarraitzen dute.

Egiatzko negoziatziorako borondate falta ikaragarria salatzen dute sindikatuek mahai guztietan: bilerak erabili baititu bakar-bakarrik bere aldebakarreko eraba-

kien berri emateko (inongo abal sindikalik gabeko oposizioen deialdiak, esaterako) edo bestelako murrizketa berriak iragartzeko.

"Gauzak honela, pasa den ikasturtearen bukaeratik gauzatzen ari diren protestak eta egunotarako deitutako diren lanuzteak dira irakaskuntza publikoko langileoi Hezkuntza Sailak uzten dizkigun irtenbide bakarrak. Eta Hezkuntza Sailari berari bakarrik dagozkio, beraz, irakaskuntza publikoan gatazka soziala honek sor ditzakeen ondorio guztien erantzukizun politikoak eta sozialak" adierazi dute.

BASE LIQUIDABLE (€)	AHORRO (€)
7.000	0
12.000	138
28.000	125
62.000	365
100.000	1.492
140.000	2.693

La reforma mantiene e incorpora elementos regresivos

■ Mantiene el tratamiento fiscal de las EPSVs y fondos de pensiones

■ El límite de aportación desgravable es muy alto. Como la desgravación se realiza en la base, cuanto mayor es la renta mayor porcentaje se deja de pagar. De hecho, las mayores aportaciones provienen de las rentas más altas.

■ El tratamiento fiscal del rescate prima el concepto de capital sobre el de renta, lo que va en contra de la filosofía de la previsión social como complemento de pensiones.

El seguro de dependencia

Se establece una nueva figura desgravable, el seguro de dependencia, con el mismo tratamiento que las EPSVs, y un límite de aportación anual de 8.000 euros.

Esta figura está recogida en el proyecto estatal de ley de dependencia. Y es una muestra de que la cobertura pública de las situaciones de dependencia va a seguir siendo muy escasa.

O sea que, en lugar de garantizar el derecho universal de todas las personas en situación de dependencia a un servicio público que dé respuesta a las necesidades sociales, optan por favorecer a quienes (normalmente con rentas altas) aseguren la contingencia de dependencia por la vía privada. Que a ello se destinen recursos públicos (la desgravación) es insolidario.

El tratamiento de la vivienda

Las nuevas medidas que se establecen van a permitir una mayor desgravación por vivienda, fundamentalmente a las parejas de rentas altas.

Hoy en día las desgravaciones en materia de vivienda triplican el gasto total del Gobierno Vasco en vivienda. Las desgravaciones no benefician a las personas con menores ingresos, por lo que la vía más razonable de abordar las necesidades sociales en materia de vivienda es la de aumentar el gasto público en esta materia.

La opción de esta reforma es la de aumentar las desgravaciones y contrasta con el recientemente aprobado plan de vivienda, que no implica aumento del gasto directo en política de vivienda para los próximos ejercicios.



COMO ADULTERAN LA NEGOCIACION COLECTIVA

De vez en cuando la prensa regala textos donde editores y consejos de administración se descubren plenamente. Suelen ser, además, elaboraciones sencillas, accesibles al gran público, y cuya peligrosidad reside precisamente en su pretensión de naturalidad, su voluntad de hacer pasar por razonables los postulados más duros del neoliberalismo. Es el caso del editorial del periódico conservador catalán, La Vanguardia, publicado el pasado 21 de noviembre. Un texto sin desperdicio... y lleno de trampas. De él nos hacemos eco.

1. La economía española, dice el rotativo, no iría bien si "Comisiones Obreras, UGT, CEOE y Cepyme no negociasen año tras año un acuerdo interconfederal para regular la negociación colectiva bajo la premisa de la moderación salarial", lo cual facilita la "mejor redistribución de la riqueza".

Esto es sencillamente falso. Los datos oficiales señalan que cada vez mayor parte de la riqueza va a los bolsillos del capital y menos a salarios. Por lo tanto, si se pacta moderación, lo que sucede es precisamente lo contrario, es decir, se redistribuye la pobreza: una parte menor de la riqueza para cada vez más asalariados (ya que el número de estos viene aumentando). Como veremos más adelante, la moderación puede contraer la demanda, el empleo, y a medio plazo el volumen de riqueza.

2. El texto plantea asimismo, como refuerzo de la tesis anterior, una dicotomía falsa, sin base en la ciencia económica. Dice que "la mejor redistribución de la riqueza no se consigue únicamente incrementando el sueldo de los que ya tienen trabajo, sino dando un empleo a los que están en el paro".

El editorialista sugiere que hay una contradicción entre subida salarial y creación de empleo, lo cual va contra toda lógica. El aumento salarial, en buena lid, provoca incrementos de demanda y de ahorro, por lo tanto un incremento de posibilidad de acceso a bienes y servicios, para cuya generación hace falta, precisamente, más empleo.

3. Dice además que "la moderación salarial resulta

fundamental, como lo demuestra el espectacular ritmo de creación de empleo registrado en España".

El espectacular ritmo de crecimiento económico y del empleo en España no tiene relación alguna con la moderación salarial sino con el consumo. Así lo vienen apuntando con alarma algunas instituciones europeas, subrayando ese consumo no se basa en la renta efectiva disponible por las familias sino en un endeudamiento endémico, sobre todo dirigido a la adquisición de vivienda. Asimismo, el hecho de que España construya más viviendas al año que Francia, Alemania y Gran Bretaña juntos, provoca además la creación de muchos empleos, temporales y precarios, directos e indirectos. Y también muchos beneficios, claro...

4. Y para finalizar, la perla del editorial. El periódico conservador señala con preocupación que "tanto CC.OO. como UGT, este año, en lugar de la prórroga automática del acuerdo, como propone la patronal, quieren modificar su contenido para adaptar la negociación colectiva a la ley de Igualdad". Evidentemente, no dice que esta es una cuestión secundaria, pero sugiere que esas cuestiones (discriminación, calidad y cantidad del empleo, ...) se aborden en una "mesa de negociaciones paralela, y dejar el acuerdo interconfederal sobre negociación colectiva, que tan positivo ha sido para la economía".

Así, para el editorialista, la negociación colectiva no debe abordar las cuestiones del empleo y la discriminación, sino seguir su "curso normal" —que es precisamente lo expresado en los párrafos anteriores— a saber: moderar los salarios y convertir la negociación colectiva en un mero instrumento de regulación macroeconómica para blindar las actuales tendencias del reparto de la riqueza, que favorecen descaradamente al capital.

Lo que se propone, en definitiva, es que la negociación colectiva debe cambiar de naturaleza. Ese derecho y esa práctica colectiva nació, debemos recordarlo, como instrumento de autorregulación de las relaciones laborales entre patronal y clase trabajadora, y lo hizo al amparo de una legislación laboral y social de vocación protectora del mundo del trabajo, desde el

compromiso de poderes legislativos sensibles a sus avatares. Esto es precisamente lo que hoy está en crisis, lo que pretenden destruir.

¿Y cómo debe hacerse esto? La propuesta parecería sacada de la comedia bufa, si no fuera por su gravedad. Como no resulta políticamente correcto decir que es preciso olvidarse de las cuestiones relacionadas con la discriminación, lo que se propone, ¡"dada su complejidad"! es que esos temas se aborden en una "mesa de negociación paralela". Es decir: el mundo sindical debe olvidarse de recoger en los convenios colectivos compromisos efectivos relacionados con la discriminación (sea sexual, de origen o raza, de edad...).

¿Y, entonces, de qué deben tratar las mesas de negociación paralelas? Es evidente; en ellas puede plantearse cualquier iniciativa siempre que no esté relacionadas con el empleo: observatorios de la discriminación que emitan informes; consejos que emitan dictámenes y recomendaciones; gestión generosa de subvenciones para aquellos casos en que voluntariamente se adopten algunas medidas que palien discriminaciones flagrantes; premios y reconocimientos... Es decir, toda una batería de iniciativas a cargo del erario público, y, eso sí, con beneficio pecuniario para los agentes sociales que se presten. Todo sea por no cuestionar la lógica de la explotación: nada de medidas y compromisos con la cantidad y la calidad del empleo, nada de limitar la temporalidad de los contratos... Nada de nada.

XABI ANZA. Area de Formación

Negoiazio kolektiboa izaera errotik aldatu nahi dute: diskriminazioaren aurkako neurriak hitzarmenetatik atera eta erregulazio ekonomikorako tresna bihurtu

Berriak Noticias

Justiziako langileek grebarekin aurrera jarraitzea erabaki dute

"JUSTIZIA SAILA GEZURRETAN ARI DA"



Arabako, Bizkaiko eta Gipuzkoako Justizia Administrazioako langileek urriaren 24an hasitako greba mugagabearekin jarraitzea erabaki dute. Langileek iragan azaroaren 17an EAEko Justizia Sailak egindako proposamena atzera bota dute. Izan

ere, ez ditu langileen beharrak betetzen aurkeztutako eskaintzak.

Beren lan baldintzak eta soldatak Jaurlaritzako maila bereko funtzionarioekin parekatzea eskatzen dute grebara deitu duten sindikatuek. Egun, justiziako langileen soldata Jaurlaritzako maila

bereko funtzionarioena baino %12 txikiagoa da. Sindikatuek Eusko Jaurlaritzaren eraginkortasun faltaz nazkatuta daudela azpimarratu dute.

ELAren ordezkari Jose Luis Fradejasek azpimarratu duenez, "langileek eskatu digute Jaurlaritzak egindako eskaintza erreferendumerara ez eramateko, aho batez. Izan ere, Jaurlaritzaren proposamena ez da inondik inora onargarria, eta kontutan ere ez hartzeko esan dute langileek. Ez du merezi segundu bakar bat ere galtzea horrelako proposamenak aztertzen".

Justizia Sailak egindako eskaeraren atzean langileak banatzeko asmoa dagoela uste du Jose Luis Fradejasek. "Gerta zitekeen bitarteko langileek ontzat ematea proposamena eta gure artean ezberdintasunak egotea. Baina Justizia Sailari ez zaio ondo atera, asanbladetan agerian geratu delako inoiz baino batuago gaudela".

Azkarragak zuzentzen duen sailari gezurretan aritzea leporatzen dio. "Bere proposamenaren berri emateko, Jaurlaritzak Intraneten jarri zuen sei milioi euro zeuzkala gatazka konpontzeko. Baina kopuru hori ez da egia. Jaurlaritzak dioena egia bada, arazoa konponduta egongo litzateke, gure eskaerak betetzeko adina dira delako. Justizia Saila gezurretan ari da, arazoa konpontzeko faltsututako diru kopuru bat duela esaten duenean".

Los trabajadores de Justicia han decidido continuar con la huelga indefinida. La oferta del Departamento es insuficiente

Esti Cantero, responsable de Gizalan en Eskumaldea, valora el acuerdo en la residencia Loramendi

POR ENCIMA DEL CONVENIO DE BIZKAIA

-El Comité de Empresa solicitó a la dirección de Sanitas en julio la negociación de un convenio o acuerdo de centro que se adaptase a la realidad que vivían las trabajadoras y trabajadores de la Residencia Loramendi. Se presentó una plataforma, avalada por la asamblea, con el objeto de mejorar las condiciones laborales en aquellos aspectos que se hacen necesarios como son, jornada, licencias, vacaciones, contratación de personal y un incremento salarial, puesto que al igual que aquellos sectores donde el colectivo mayoritario son mujeres, se parte de salarios muy bajos.

-¿Qué respondió la dirección del centro?

-Al principio no aceptó nuestra proposición, por lo que la plantilla decidió en septiembre comenzar una huelga indefinida. Al final, tras una dura lucha, se ha llegado a un acuerdo, que ha sido ratificado entre el Comité de Empresa y la dirección de la empresa.

-¿Qué valoración hace ELA del acuerdo?

-La valoración es muy positiva, las mejoras logradas son muy importantes. Este conflicto nos enseña que si se lucha se pueden lograr muchas cosas. Para ello ha sido muy importante la unidad que ha mostrado la

plantilla, que nunca ha dudado de la importancia de luchar para lograr un buen acuerdo.

-Además, las huelguistas han tenido el apoyo de los residentes.

-Así es. A lo largo del conflicto, la representación de las trabajadoras ha mantenido contactos con los familiares de los residentes, que les han mostrado su apoyo, entendiendo los motivos de tal situación. Han llegado a recoger firmas a favor de la postura de las trabajadoras, siendo el propio Comité de Empresa el que ha estimado oportuno no utilizar el malestar de los familiares en su propio beneficio por entender que la negociación debe producirse entre la empresa y los representantes de los trabajadores, al margen de usuarios y familiares. Todo este apoyo nos ha dado mucha fuerza para seguir adelante.

Loramendi zahar egoitzako langileek akordio oso positiboa lortu dute egoitza kudeatzen duen Grupo Sanitasekin, hiru hilabeteko grebaren ostean



Trabajadoras de la residencia Loramendi de Erandio festejando el acuerdo alcanzado

El Comité de Empresa de la Residencia Loramendi de Erandio ha llegado a un acuerdo con la dirección de la empresa (Grupo Sanitas), poniendo fin a la huelga que comenzó en el mes de septiembre. El acuerdo supone un incremento salarial del 6% para el 2007 y el 2008 por encima del establecido en el Convenio de Residencias de la Tercera Edad de Bizkaia, además de mejorar aspectos organizativos así como licencias y vacaciones. La responsable de Gizalan en Eskumaldea, Esti Cantero, valora muy positivamente el acuerdo.

-La semana pasada se firmó el acuerdo, pero la lucha viene de hace mucho. ¿Cómo han sido estos meses?

Labur Breves...

● 30.000 euros a una víctima de "mobbing"

El Tribunal Superior de Justicia ha condenado a la empresa alavesa Manufacturas Osoro ha indemnizar con 30.000 euros a un delegado de ELA objeto de "mobbing". Al representante sindical no se le permitía ejercer su labor con sus compañeros y se le había mantenido en la categoría de peón -era el único de la empresa en ella-, aunque le pertenecía a una superior.

● Más de dos meses de huelga en Metroces

La plantilla de la Residencia Caser, S.A (antigua Metroces), se desplazó el pasado jueves a Zaragoza, donde esta empresa tiene su sede central, para realizar una concentración en protesta por el despido de cinco trabajadoras y la nula voluntad

negociadora de la dirección de la residencia de Gasteiz. En opinión del comité de empresa, con estos despidos "la empresa pretende desactivar las movilizaciones que viene realizando la plantilla en las últimas semanas, dado que en la misma carta de despido que se les entrega dónde se alegan razones económicas se finaliza reconociendo la improcedencia de los despidos. Tras dos meses de huelga pretende que el colectivo de trabajadoras en huelga sufra una represalia y se amedrente".

● Azkoitiko eta Legazpiko GSB-ren aldeko konpromisoa

Gerdau/Sidenor multinazionalak Azkoitiko eta Legazpiko GSB enpresen erosketa gauzatu du. Horren aurrean, ELA-Metalak bi lantokietako lanpostuen alde borrokatzeko duen konpromisoa berretsi nahi du. "Ez dugu inondik inora onartuko Azkoitiko eta Legazpiko lantokien itxiera, eta lanpostuen murrizte helburu izan dezaketen ekimen guztien aurka borrokatuko dugu".

● Yves Cochet en hitzaldia Baionan, petrolioaren amaierari buruz

"Europarrek gaur egun dugun bizi maila eta bizitzeko moldea aldatu beharko dira geroan denek mundu honetan molde orekatuan bizitzeko parada ukan dezagun. Kontuan hartu behar dugu Europarrek dugun bizi moldea munduko 6,5 mila milioi biztanleei zabaltzeko, lau planeta beharko lirakekela. Gaurdanik petrolioarekiko dependentsia ttipitzen duten bizi moldeak behar dira hautatu". Hori izan zen Frantziako ingurumen ministro ohik Yves Cochet-ek Baionan eman zuen hitzaldiaren mezu nagusia. Manu Robles-Arangiz Fundazioa Instituzioak gonbidatuta, jendetza bildu zen Fundazioak Baionan duen egoitzan.

"Gaur egungo errealitateak erakusten du petrolio iturri berrien aurkitze gero eta guttiago dela eta Hubbert-en teoriaren arabera datorren urteetan petrolio produkzio kopurua ttipitzen hasiko da. Hori dela eta, ezinbestekoa da lehenbailehen petrolioari ordezko bat bilatzea", gaineratu zuen Cochet-ek.

