

EDITORIALA

CUI PRODEST?

ELAk hamar galdera, eta beste hainbeste erantzun, plazaratu ditu Pertsona Fisikoen Errentaren gaineko Zergaren (PFEZ) erreformaren inguruan. Galderak, sinpleak dira; erantzunak ere bai. Izan ere, ondo begiratzen badugu, zergen kontuak ez du, funtsean, misterio handirik; ez dago pertsona aditu eta jantzia izan beharrik gaiaren muina ulertzeko, inork ondo azaltzen badu, behintzat.

Hor dago, baina, koska. Zergak ezarri eta, hortaz, zergadunoi ulertzeko moduko argibideak eman beharko lizkiguketenez, gaiari buruzko ahalik eta azalpen gutxien ematea dute erabakita: argibideak eman ordez, ilunbide besterik ez den propagandaz nahaspilatzen gaituzte. Nonbait pentsatzen dute gobernatzea korapilatsuegia dela jende arruntarentzat, Brecht-en poeman "herria amildegira daramatenek" aldarrikatzen zuten legez.

PFEZren nondik norakoa aditzeko nahikoa da edozein krimen ikertzeko egiten den oinarritzko galdekizunari erantzutea: *cui prodest?*; hau da, nori egiten dio mesede? Galdera horri erantzun dio, hain zuzen ere, ELAk argitaratu eskuorriak, erreformak irabazi gehien dutenei mesede egiten diela erakusteko: orduan eta irabazi handiagoa, mesede gehiago, gainera. Eta erantzuna datu zehatz eta esanguratsuekin arrazoitu du.

Sindikatuaren salaketari erantzun dioten agintari apurrek, zakarkeria erabili dute arrazoen ordez; gehienek, ordea, isiltasuna erantzun. Eta horrela jarraituko dute beste mila urtetan ere, zerga politikari buruzko kezka eta sentiberatasuna jendartean, kaltetuen artean, batez ere, pizteko gauza ez garen bitartean.

Euskal sindikalgintzak eta, oro har, euskal ezkerak, gainditu beharreko ikasgai nagusietarikoa.

Horregatik da, hain zuzen, hain premiazkoa denok ezagutu dezagun zerga sistemak eta, oro har, politika publikoek ondasunen kudeaketa eta banaketan duten eskuhartzearen nondik norakoa. Eskuhartze hori ez baita neutrala izaten; ezta, diotena diotela ere, denon mesedean; batzuen mesedean eta besten kaltean baizik.

A un par de semanas de finalizar el periodo concentrado en la CAPV, ELA consolida el 40% de representatividad en este ámbito

BUEN TRABAJO

Txema Laiseka, responsable de acción sindical, y Joseba Villarreal, de pymes, no ocultan su satisfacción sobre el desarrollo de las elecciones sindicales a escasas dos semanas del fin de periodo concentrado en la CAPV. "Los objetivos que nos marcamos están cumplidos", aseguran. "ELA ha consolidado su condición de primer sindicato en la CAPV, en condiciones adversas en muchos casos, y sigue una trayectoria ascendente e imparable en Navarra". "Ello ha sido posible -explican- gracias a nuestro modelo reivindicativo y al impresionante trabajo de nuestra militancia".

-¿Qué valoración hacéis del desarrollo de las elecciones sindicales?

-**Txema:** La valoración es muy positiva. Los objetivos que nos marcamos se han cumplido. Consolidar e incluso mejorar ese 40% de representatividad en la CAPV del que partíamos, en un contexto de sindicalismo a 4, en unas elecciones muy concurridas y competidas, en las que todas las organizaciones han realizado un esfuerzo importante, tiene enorme mérito.

Joseba: Por un lado, para nosotros está muy claro que estos resultados son producto de nuestro modelo sindical reivindicativo, de nuestra estrategia de negociación colectiva, de nuestra organización, en definitiva. Por otro, y lo destacamos muy especialmente, nuestros niveles de representatividad son fruto del esfuerzo personal de nuestra gente. Los militantes de ELA se han volcado en estas elecciones: le han echado esfuerzo, dedicación, ganas... Y lo han hecho, además, en una coyuntura adversa, con una patronal que, en numerosos casos, ha sido muy beligerante con las candidaturas de ELA.



FUERTES EN PYMES Y EN COMITES

-Por empresas, ¿qué elementos destacaríais?

-Las pymes son para ELA, históricamente, un campo de acción sindical y de afiliación vital. Es donde mayor precariedad y desregulación laboral hay; es nuestro ámbito de trabajo por antonomasia. Que hayamos obtenido un 50% de representatividad quiere decir que los trabajadoras de las pymes

"Ez zanpatu eskubiderik. Konponbideari eutsi" mobilizazio sindikala

PRESOEN ESKUBIDEekin BAT

Ibaetako Foroko sindikatuek deituta, mila ordezkari sindikaletik gora izan dira abenduaren 14an, "Ez zanpatu eskubiderik. Konponbideari eutsi", lelopean burututako mobilizazioan parte hartu dutenak. Lehenik, mitina izan da Bilbo-ko Ayala Antzokian, eta, ondoren, Justizia Jauregirainoko manifestazioa.

Ekitaldiak Ibaetako Foroan diren sindikatuen babesa jaso du, hots, ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE, ELB eta HIRU sindikatuena.

Los sindicatos del Foro Ibaeta exigieron que se respeten los derechos de los presos

Ayalako ekitaldian eta manifestazioan zehar, asko izan dira presoek aurkako jazarpenaren aipamenak; Iñaki de Juanak bizi duen egoera ere perberreziki salatu dute mitinlariek, nahiz manifestariek.

Manifestazioaren amaieran irakurri den agiriaren arabera, zazpi sindikatuek argi daukate "errepresioak eta bortxak ez dituela arazoak konponduko, areagotuko baizik". Horregatik, eragile guztiei eskatzen diete "soluzioen aldeko hautua egin dezatela, eskubideen aurkako legeak, epaiak eta erasoak alboratu daitezela eta eten dadila, behingoz, euskal presoek aurkako erasoak".

Hirugarren orrialdean, Jose Elorrieta, idazkari nagusiaren mintzaldiaren pasarte batzuk jasoko ditugu, gaztelaniaz.



sienten que estamos junto a ellos. Por tanto, son y serán nuestra apuesta.

Pero tampoco olvidamos a las empresas grandes. En las empresas de más de 250 trabajadores/as en las que se han realizado elecciones sindicales desde septiembre (cuadro), es destacable que somos el único sindicato que está presente en todas ellas. ELA es la referencia sindical de este país.

Hemos consolidado nuestra posición en las empresas de comité con el valor añadido de haber realizado un importante relevo generacional en muchas de ellas, con lo que eso supone de garantía de futuro, de preparar la organización para los nuevos tiempos.

6 comarcas, por encima del 43%

-Por territorios, Gipuzkoa se ha salido...

-Vamos a finalizar el año con un 44,5% de representatividad en este territorio, arañando nuestro máximo histórico. Es un resultado excelente. En Bizkaia seguimos al alza, al igual que en Navarra, donde en dos meses hemos subido medio punto, cuando el proceso electoral en este territorio se dilata hasta julio de 2007. En Alava andamos un poco más flojos.

Por comarcas, en 6 de 12 tenemos una representatividad por encima del 43%; en 9, por encima del 40%. Sólo en 2 de nuestras 12 comarcas no llegamos al 40%. Estos datos son una muestra de lo que están siendo estas elecciones.

-¿Estos resultados auguran lucha y reivindicación también para el 2007?

-Los resultados que hemos obtenido son fruto de la acción sindical y de la estrategia de negociación colectiva que hemos llevado a cabo en los últimos años; de nuestro modelo reivindicativo, en definitiva. Es evidente que si los trabajadores y trabajadoras han ratificado ese modelo es que estamos en el camino correcto.

-¿Para cuándo resultados definitivos?

-Los datos oficiosos, para mediados de enero de 2007. Los oficiales y definitivos para finales de ese mismo mes. Por lo que respecta a Navarra, seguiremos en elecciones hasta verano.

*Sei eskualdetan
%43ko ordezkartza
gainditu dugu, eta
9tan %40a; soilik
bitan ez gara
%40ra heltzen.*

*Komite enpresetan
gure posizioa
sendotzea lortu dugu,
belaunaldi errelebo
handia eginaz.*

*ELAko ordezkariak lan
handia egin dute,
baldintza gogorretan.*

ELECCIONES SINDICALES REALIZADAS A PARTIR DE SEPTIEMBRE 2006 EMPRESAS DE 250 Ó MÁS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS

Empresas	ELA	LAB	CCOO	UGT	Besteak	Guztira
ANGEL IGLESIAS (METAL)	13	-	-	-	-	13
ALTUNA Y URIA (CONSTRUCCION)	10	3	-	-	-	13
AITAMENDI (SANIDAD)	13	-	-	-	-	13
AYTO. DONOSTIA	8	9	2	-	2	21
AYTO. IRUN	7	1	2	-	1	11
TALL. EZKORIATZA (METAL)	2	1	-	-	10	13
POLMETASA (METAL)	4	2	4	3	-	13
ARCELOR (METAL)	7	5	1	-	-	13
H. JUAN GARAY (METAL)	9	4	-	-	-	13
CAF-IRUN (METAL)	5	7	-	1	-	13
GKN (METAL)	2	2	-	6	3	13
PAPELERA ZIKUÑAGA	3	3	2	3	2	13
ADM. AUTONOMA DONOSTIA	9	7	3	2	-	21
CAF-BEASAIN (METAL)	9	10	3	-	3	25
MICHELIN	4	6	7	3	3	23
ZAHOR (ALIMENTACION)	9	6	-	1	1	17
CIE LEGAZPIA (METAL)	8	2	1	1	1	13
GSB - LEGAZPIA	5	3	3	-	2	13
GSB - AZKOITIA	6	3	2	1	1	13
PAPRESA (PAPEL)	6	4	3	-	-	13
EUSKO TRENBIDEAK	7	3	2	1	-	13
INDAR (METAL)	9	8	-	-	-	17
BELLOTA (METAL)	7	2	4	1	3	17
DIPUTACION	4	6	5	-	6	21
FCC LIMPIEZA	7	2	2	2	-	13
CORRUGADOS AZPEITIA (METAL)	7	6	-	-	-	13
POLICLINICA GIPUZKOA	6	-	-	-	7	13
ERTZAINZA	9	-	2	-	10	21
IBERDROLA	8	1	1	4	2	16
KUTXA	10	7	8	-	19	44
TOTAL GIPUZKOA	213 43,65%	113 23,16%	57 11,68%	29 5,94%	76 15,57%	444
GAMESA (METAL)	5	3	-	1	4	13
AIALA VIDRIO	9	1	1	2	-	13
EULEN (LIMPIEZA)	3	2	2	6	-	13
UNI-2 (LIMPIEZA)	3	1	2	5	2	13
SABECO	1	-	2	7	3	13
ADM. AUTONOMA	13	11	7	5	-	36
ATUSA (METAL)	4	1	2	2	4	13
MERCEDES	4	3	3	10	7	27
INDESA (SECTOR PUBLICO)	5	2	4	2	4	17
MAITEDER (SERV. SOCIALES)	6	-	5	2	-	13
AYTO. GASTEIZ	10	4	7	-	2	23
GENERAL QUIMICA	3	-	4	4	2	13
VITAL KUTXA	9	2	8	-	7	26
LAMINACIONES ARREGUI	4	2	-	2	5	13
MICHELIN	2	2	6	6	11	27
FCC GASTEIZ	1	1	2	5	4	13
ERTZAINZA	4	3	-	-	9	16
IBERDROLA	1	-	-	6	-	7
TOTAL ARABA	87 28,16%	38 12,30%	55 17,80%	65 21,04%	64 20,71%	309
CLEQUALI (LIMPIEZA)	2	-	3	8	-	13
S.A.A.S. (SECTOR PUBLICO)	8	-	-	-	5	13
UNI-2 (LIMPIEZA)	7	2	4	5	3	21
FCC (LIMPIEZA)	4	2	1	2	8	17
ARCELOR (METAL)	5	2	3	6	5	21
OLARRA (METAL)	5	1	3	4	-	13
ADM. AUTONOMA	8	7	4	2	-	21
TRANSPORTES COLECTIVOS	2	4	6	7	4	23
UVESCAYA (ALIMENTACION)	8	1	1	3	-	13
ALKOR (METAL)	3	5	3	1	1	13
GARBIALDI (LIMPIEZA)	3	1	4	3	2	13
UNILEVER (ALIMENTACION)	5	-	3	1	4	13
TENNECO AUTOMOTIVE	3	9	2	2	1	17
FIRESTONE	6	2	7	8	-	23
FORMICA	9	2	2	-	-	13
CARBUREIBAR	3	-	-	5	5	13
GARNICA (LIMPIEZA)	3	1	4	3	2	13
EUSKO TRENBIDEAK	7	2	3	2	3	17
AYTO. PORTUGALETE	3	1	5	4	-	13
BBK	16	6	15	-	3	40
EUSKAL TELEBISTA	5	3	2	-	3	13
BETSAIDE (METAL)	3	5	4	1	-	13
ARTETXE (METAL)	7	2	-	-	4	13
ALCOA (METAL)	2	5	5	4	1	17
VICRILA	2	4	3	1	3	13
ERTZAINZA	6	-	3	-	14	23
IBERDROLA	26	-	9	17	18	70
DIPUTACION	9	7	2	3	3	23
VDA. DE SAINZ (CONSTRUCCION)	7	2	3	1	-	13
TOTAL BIZKAIA	177 32,84%	74 13,73%	104 19,29%	93 17,25%	91 16,88%	539
TOTAL C.A.P.V.	477 35,70%	225 16,84%	216 16,17%	187 14,00%	231 17,29%	1.336

Los datos de las empresas con más de 250 trabajadores y trabajadoras muestran también la gran implantación de ELA en las grandes empresas. Un dato significativo es que ELA es el único sindicato que tiene representación en todas las empresas. Hay que señalar también que ELA es el sindicato más votado, con gran diferencia, en todos los territorios. La diferencia con respecto a la representación total, incluidas las pequeñas y mediadas empresas, estriba en gran medida a la subida en el apartado de otros, ya que mientras en su conjunto tienen una representación en torno al 9% en las empresas con plantillas superiores a los 250 empleados sube hasta el 16,69%. Por su parte, en Navarra el proceso es más desconcentrado, y todavía son sólo 7 las empresas de más de 250 trabajadores en las que se han celebrado elecciones, en las que ELA obtiene el 38,3%; 41 de 107 representantes sindicales.

DETERIORO DEL SECTOR PÚBLICO VASCO

Asistimos en la Administración Vasca en los últimos tiempos a un rebrote de conflictos de enorme repercusión social, tanto por el volumen de trabajadoras y trabajadores inmersos en ellos, como por la alarma que generan en la opinión pública y en el servicio público concreto a la ciudadanía.

Todos ellos son conflictos larvados desde largo y que han ido germinando y alimentándose en los últimos tiempos. Al largo y respaldado repertorio de huelgas en la sanidad pública de la Comunidad Autónoma – Osakidetza – le han sucedido conflictos y paros en la Administración Autónoma, Universidad, así como la ya dilatada huelga en el ámbito de Justicia y la recién iniciada del conjunto del sector público educativo (docentes y no docentes) no universitario. La Ertzaintza también tiene su momento.

No es casual este profundo desencuentro con las personas responsables de las administraciones públicas vascas, en definitiva con este Gobierno. Las decisiones políticas de los últimos años han ido modelando un sistema público anquilosado, abotargado y falto de iniciativas e impulso político para responder tanto a las necesidades consolidadas como emergentes del conjunto de los sectores del entramado público vasco.

Las distintos presupuestos de los últimos años confirman esta tendencia. El retroceso y menor dotación en términos de PIB a las políticas sanitarias, educativas y sociales públicas en general, configuran un sector público cada vez más alejado de las necesidades reales de coberturas públicas que demanda la sociedad. Es inaudito e incomprensible que en un escenario macro de bonanza económica, la máxima responsable del Gobierno pretenda hacer gala del cierre de ejercicios económicos del Gobierno Vasco con superávit- 545

millones de euros en el año 2005 -, mientras el sector público se depaupera y deteriora progresivamente.

Si a ello le añadimos una política fiscal que premia las rentas más altas y favorece la rebaja del impuesto de sociedades con trato de favor a las empresas, queda en evidencia una concepción muy conservadora y neoliberal en cuanto a prácticas políticas.

En paralelo, y en concordancia con esa ideología, la práctica cotidiana en los ámbitos de la negociación colectiva del Gobierno vasco se ha caracterizado por mantener cautiva dicha negociación. No existe mínima iniciativa política en el Gobierno Vasco para despojarse de las ataduras que persistentemente impone el gobierno español. Es más, en el fondo se comparten y avalan esas políticas, en un claro ejercicio de renuncia a la defensa de los marcos competenciales. El ejemplo de la EPSV Itzarri es un exponente referencial.

A partir de ahí el gobierno vasco, de la mano de su máxima responsable en materia de función pública, marca su impronta con el fin de establecer mesas de negociación vacías de contenido y establecer un férreo control para no atender las legítimas demandas de los trabajadores y trabajadoras del sector público.

No se guarda el principio democrático de respeto a las mayorías en la firma de los acuerdos, menospreciando así la voluntad mayoritaria de trabajadoras y trabajadores; existe una cerrazón absoluta para abordar cuestiones relevantes para los distintos colectivos y de esta manera la desazón y el hartazgo hacen presencia en todos los sectores.

Se hace difícil entender que sea posible alcanzar acuerdos razonables en la administración local y foral de la CAPV y en cambio se obstaculicen e impidan en

los ámbitos del Gobierno Vasco. La amenaza de retirar los contenidos planteados en la mesa de negociación en Justicia por parte del Departamento no es sino el último de los despropósitos del Gobierno, cuestión ésta que ha provocado un fortalecimiento de la respuesta en términos de huelga.

Estas son las pautas de actuación consignadas desde la máxima responsabilidad del gobierno en la función pública. No existen problemas de dinero – nos confirman-, es un problema de voluntad. Y el personal de las administraciones conoce esta realidad mientras no dispone de medios humanos y materiales suficientes para ejercer su labor en términos de calidad.

La disminución de inversiones en el sistema público con las derivadas que comporta y la negativa al reconocimiento del trabajo desarrollado por el personal son las razones estructurales de la quemazón de la gente y los motivos para un conflicto cuasi generalizado en los ámbitos de gobierno. Y en tanto no se aborden ambas cuestiones, los conflictos perdurarán y se recrudecerán.

PATXI AGIRREZABALA MUNDIÑANO,
Secretario General de ELA-Gizalan

Nabarmena da euskal sistema publikoak azken urteetan izan duen beherakada; Administrazioaren utzikieria da egoera horren arrazoi nagusia

POR LA SOLUCIÓN CONTRA EL CHANTAJE Y LA VENGANZA

Extracto de la intervención de José Elorrieta en el Teatro Ayala

Lo hemos dicho muchas veces desde el foro de Ibaeta: la situación de los presos y presas es un termómetro de la salud democrática de un sistema. Y el diagnóstico es muy grave: el estado español, de democracia, de derechos, anda muy mal.

Hemos dicho muchas veces que los derechos no pueden estar al albur de las coyunturas políticas, pero en cualquier caso, hay coyunturas políticas en las que su conculcación chirría aún más. Es evidente.

A la decisión de ETA del pasado marzo debieran haberle seguido otras iniciativas de gobiernos, instituciones, partidos... Y, entre estas iniciativas, una revisión a fondo de la estrategia represiva, en materia de presos, del derecho de participación política, del derecho a la libertad de pensamiento, expresión, asociación... Nada de esto se ha dado.

El caso de Iñaki de Juana resume la crueldad de los estados y los principios de esta política penal y penitenciaria: el chantaje y la venganza. El gobierno español no hace pedagogía del respeto de las personas y sus derechos, de la convivencia, de la política como instrumento de resolución de problemas. Al contrario, se convierte en gestor del odio, de la sed de venganza, de la negación de soluciones.

Como organizaciones sindicales nos corresponde también hacer una valora-

ción política de esta situación. Para el gobierno, dar pasos en esta materia era y es lo más sencillo. Pero parece que al gobierno le resulta más rentable la represión que la solución, el exterminio que la distensión: ¿A qué cálculo político perverso responde esto? ¿Es sólo falta de valentía? ¿Es sólo el marcaje del PP? ¿O es vocación propia?

La actitud de Zapatero, y la justificación de su posición tiene además efectos en la opinión pública y en la cultura política general, llevándola a posiciones y planteamientos opuestos a dinámicas de resolución democrática: no hay una pedagogía de la resolución.

Se dice que todo esto afecta gravemente al proceso. Sin duda. Aunque nosotros preferimos hablar de procesos.

Hay un proceso que depende, en buena medida, de Rodríguez Zapatero y

del estado. Quienes estamos aquí necesitamos que este proceso vaya bien, que no se atasque, que no fracase. Por eso nos preocupa, nos preocupan mucho elementos como el inmovilismo del Gobierno, la falta de compromiso, las amenazas de ruptura...

Porque cada agente sabe lo que tiene que hacer, y lo que no tiene que hacer, en este proceso:

-Lo que tiene que hacer: elegir la vía de la solución y trabajar en ella con fundamento, honestidad y dedicación.

-Y cada agente sabe, también, lo que no tiene que hacer: ni la represión, ni la violación de derechos, van a servir para solucionar los problemas, sino para agravarlos.

Porque hay otro proceso que no depende de Rodríguez Zapatero, ni de

los aparatos del Estado: es el proceso de acumulación, de activación de fuerza soberanista que tenemos que construir, entre otros y con otros, quienes hoy estamos en este acto. Quienes hoy estamos aquí tenemos que hablar, poner los problemas sobre la mesa, discutir, debatir todo lo que haga falta, para llegar a acuerdos que nos permitan sumar fuerzas para que este proceso alcance la dimensión y el impulso necesarios.

Hace un año constituimos, con otros grupos y movimientos, el Foro de Ibaeta, con la intención de ser activos en la defensa de los derechos de los presos y presas vascas. Durante este mes y los que vienen está habiendo cantidad de movilizaciones en pueblos y ciudades por los derechos de presos y presas. También nosotros, los sindicatos vamos a tomar iniciativas en los próximos meses.



Oscar Rodriguez, ELA-Zerbitzuak-eko arduraduna **HAMAIKA GATAZKA NAFARROAN**

● **TAO:** Dornier enpresako langileak greba mugababea hasi zuten azararen 13an; Dornier Iruñeako TAO zerbitzua kudeatzen duen enpresa da. Bost aste igaro diren arren, enpresaren zuzendaritzak ez du gatazka konpontzeko inolako urratsik eman. Ez dirudi gatazka epe laburrean konponduko denik, baina borrokan jarraituko dugu. Langileen ordezkarien eta enpresaren zuzendaritzaren arteko elkarrizketek ez dute aurrera egin; enpresak ez ditu greban zabalduetako 16 espedienteak kendu nahi.

Behintzat, gatazka honetan bada aipatzea komeniko litzatekeen gauza positiborik. Epaileak atzera bota ditu Iruñeako Udalak ezarritako gutxieneko zerbitzuak, abusuzkoak zirelako.

● **JAI EGUNETAN JAI KANPAINA:** Abenduaren lehenen kontzentrazioa burutu genuen Corte Inglesen parean, eta 8an Leclerck-en aurrean, Jai EgUNETan Jai kanpainaren barruan. Egun, saltokiek lau jai egun zabaldu ditzakete, eta gure helburua kopuru hori zerora jaistea da. Enpresak eroso daude testuinguru honetan, eta UGT eta CCOO sindikatuak ere.

● **TUTERAKO EROSKI:** Abenduaren 19tik urtarrilaren 6ra grebari ekingo diogu berriz ere. Eroskiren lardekeria salatu nahi dugu, patronal gordin eta krudelenen gisa jokatzeko du. Okerrena da euren burua zuzitzeko egiten ari diren kanpaina. Gobernuak Kanpoko Erakunde ezagun batekin lortutako akordioa lau haizeetara zabaltzen ari dira, irudia hobetu asmoz.

■ SOLIDARIDAD CON GURE IRRATIA

El pasado 5 de diciembre un incendio destruyó los estudios que la emisora labortana Gure Irratia tiene en Ustaritze. A consecuencia del incendio, los estudios de esta emisora que emite íntegramente en euskara quedaron calcinados.

Gure Irratia fue creada en 1983, y este mismo año han trasladado sus estudios de Baiona a Ustaritze. Para ello, realizaron una gran campaña durante muchos meses entre los euskaltzales de todo Euzkadi Herria, con el objetivo de conseguir el dinero necesario.

El 5 de diciembre el fuego destruyó prácticamente la totalidad del material y aparatos comprados, pero no el sueño y el ánimo de seguir emitiendo en euskara para todos los ciudadanos de Iparralde.

Por todo ello, ahora es más necesario que nunca ayudar económicamente a Gure Irratia. La emisora ha abierto una cuenta corriente en la que poder ingresar las aportaciones económicas. ELA también a querido aportar su granito de arena en este objetivo, y anima a toda su militancia a ayudar a Gure Irratia.



Asko dira Nafarroan zabalik dauden lan gatazkak. ELA-Zerbitzuak-eko arduradun Oscar Rodriguezek gatazka horien guztien laburpena egiten du.

Labur Breves...

● Zaintzarako euskal sistema publikoa eskatzeko 14.463 sinadura

Zaintzarako Euskal Sistema Publikoaren Aldeko Plataformak azken asteetan bildutako sinadurak aurkeztu zituen abenduaren 15ean Gasteizen. Plataformak zaintzarako euskal sistema publikoa martxan eratzeko eskatzen du, eta horretarako sinadura bilketa hasi du; guztira 14.463 izan ziren Legebiltzarrean aurkeztutako sinadurak.

● Bertan behera gelditu da Andoaingo Zahar Egoitzako greba

Andoaingo San Joan Bautista udal egoitzako langileek bertan behera utzi dute maiatzaren 30ean hasitako greba. Langileek Eulen enpresaren zuzendaritzarekin adostu egin dute arbitraje prozedura Lan Gatazkak Ebazteko erakundearen baitan.

Akordioa abenduaren 12an lortu zuten, eta bi aldeek laudoa onartu egin beharko dute.

● Lan ezbeharrei aurre egiteko planik ez dagoela salatu du ELAK

Lan osasun eta segurtasun arduradun Janire Dominguezek Joseba Azkarraga Lan Sailburuak Legebiltzarrean aurkeztutako emaitza baikorrak salatu ditu. "Estatistikek agerian uzten dituzte Jaurkitze emandako datuak, eta arazoari aurre egiteko borondatek ez dutela. Industrian oso enpresa gutxi ikuskatu dira, soilik 4.500 eurotako zigorrik ezarri. Bestetik erakuntzan ikuskatu diren %30 lan zentroetan arazo larriak agertu dira, baina soilik 11 zigortu dira. Zigorren kopurua 42.000 eurokoa baino ez da izan".

● Abenduak 18, Etorikinen Nazioarteko Eguna

Abenduaren 18an Etorikinen Nazioarteko Eguna da. ELAK bat egiten duten egun horren inguruan mundu zabalean etorkinen eskubideen alde egindako adierazpen guztiekin.



Gure Irratiak jarraitu behar du zure sustenguekin

Zure laguntza :
3035 00 5987 0590 05 2623 Euskadiko Kutxa
gureirratiaelkartasuna@euskalirratia.info
Tel.: (0033) 616237224

Solidaridad con Gure Irratia

Tu donacion:
3035 00 5987 0590 05 2623 Euskadiko Kutxa
gureirratiaelkartasuna@euskalirratia.info
Tel : (0033) 616237224

