

## EDITORIALA

Euskal presoen egoera eta honen inguruan eragileek egin dezaketena hainbat ikuspuntutatik begira daiteke; ELAk giza-eskubideenetik begiratzen du, lehenik: ez du onartzen sistemak presoak eta senideak nahi bezala erabiltzerik, irizpide politiko-en arabera –gorrotoa, mendekua eta txantaia irizpide politikotzat onartzen baditugua, behintzat–, inolako eskubiderik ez balute bezala.

Halaber, gure sindikatuak ikusi eta jasan ere egiten ditu presoek sakabanaketak eta espetxeratze kondizioek gure jendarteari dakarzkion oinazea, nekea eta krispazioa. Alderdi honetatik ere, estatuek euskal presoekin daramaten jardunbide ankerrari aurre egin beharra ikusten du. Azkenik, argi du gatazkaren konpontze bidean, presoek egoerak, eta presoek eurek ere, zer ikusia eta zer esana badutela.

Aurreko ikuspuntuak gogoan hartuta erabaki zuen ELAk euskal presoek alde engaiatzea, eta, gorabeherak gorabehera –abagune guztiak ez baitira berdinarik–, bere konpromisoari eutsi dio.

Egia da presoek eskubideen eta aldarrikapenen inguruan bultzatzen diren ekimen eta proklametan nabaria dela, batzuetan, estrategia politiko jakin baten zizila: euskal presoak parte dituen estrategia politikoa, alegia; hori, berez, normala da, eta zilegia ere bai; baina onartu beharko da planoen bategiteak ez dizkiela gauzak errazak jartzen estrategia politiko horrekin bat ez datozenei; ezen gauza bat da presoek eta familiako eskubideak eskatzea eta preso guztiak lehenbailehen etxeratzearen alde egitea, eta beste bat estrategia jakin batek jarritako arrastotik ibili beharra.

Gaia ez da erraza, baina, ELAren iritziz, presoek auziaz ere –beste askotan bezala– gutxieneko estrategia hitzartu beharko litzateke, eta horren baitan kokatu urratsak eta konpromisoak. Aldarrikapen honen indartzearen eta hedatzearen alde egingo luke horrelako gutxieneko akordioak, zalantzarik gabe.

## Las administraciones sigue sin tomar medidas para paliar la alta tasa de siniestralidad en las empresas

# 17 MUERTOS EN MES Y MEDIO

En Hego Euskal Herria 103 trabajadores perdieron la vida en su puesto de trabajo en el año 2006; 78 en la CAPV y 25 en Navarra. En lo que va de año, son ya 13 los trabajadores muertos en la CAPV y 17 en el conjunto de Hego Euskal Herria. Los datos siguen siendo extremadamente graves y preocupantes, ya que hemos iniciado el 2007 al mismo ritmo de los años anteriores. Según Janire Domínguez, responsable de seguridad y salud laboral "estamos ante un problema estructural, que tiene un único responsable que es la patronal, aunque el Departamento que dirige Joseba Azkarraga se empeña en ocultarlo con sus constantes llamadas a la responsabilidad de todos".

La precariedad, la subcontratación, la temporalidad, el deterioro de los derechos laborales que conlleva puestos de trabajo menos seguros, junto con el incumplimiento sistemático de la legislación en materia de seguridad laboral son, a su juicio, las causas de la alta tasa de mortalidad en el trabajo. "En definitiva, la patronal sigue anteponiendo sus beneficios económicos a la seguridad y salud de los trabajadores", subraya.

### Inspectores insuficientes

Por su parte, la administración, en clara connivencia con la patronal mira a otro lado y no toma las medidas necesarias. Prueba de ello son la falta de medios de la inspección de trabajo, la recientemente aprobada Ley de la Subcontratación en el sector de la construcción, el nuevo listado de Enfermedades Profesionales y la modificación de la regulación relativa a la Incapacidad Temporal.

En Euskal Herria existe un inspector por cada 15.000 trabajadores y trabajadoras, cuando en países como Reino Unido, Italia, Finlandia etc. cuentan con 1 / 5.000 y 1 / 7.000 inspectores por trabajador. El propio Plan Estratégico 2007-2010 elaborado por el Gobierno Vasco, recoge que los países europeos que cuentan con niveles de siniestralidad más bajos mantienen un alto índice de inspectores por trabajador.

### Osalan, burocrático e ineficaz

Esa insuficiencia se refleja igualmente en los planes anuales del Departamento: el Plan de Gestión del 2006 no ha cumplido los objetivos marcados; no se ha elaborado todavía ningún Plan de Gestión para el año 2007; y en relación con el Plan Estratégico 2007-2010, tan sólo existe el borrador, sin que se sepa cuándo se aprobará, ni cuándo se pondrá en marcha.



Para Domínguez, los resultados de las campañas de choque son, también, buena prueba de "la falta de implicación del Departamento de Trabajo, que ha hecho de Osalan un organismo burocrático e ineficaz, y de impunidad para los empresarios". En el sector industrial sólo se han visitado un 12% de empresas seleccionadas, y en toda la CAPV se han impuesto dos sanciones, por un importe total de 4.500 euros. En la construcción, aunque en el 30% de las obras visitadas se habían detectado infracciones graves, se levantan 11 actas de infracción con propuesta de sanción total no superior a 42.000 euros.

En Navarra en 2005, se produjeron 30 accidentes mortales (14 en su puesto de trabajo y 16 *in itinere*). En 2006 los datos son más negativos aún murieron 25 trabajadores, 20 de ellos en su puesto de trabajo. En opinión de Domínguez, la evolución de los datos demuestra el fracaso y los verdaderos objetivos de planes como el tercer Plan de Empleo de Navarra 2005-2007. Figuras como el Delegado de la Comunidad Foral no son más que una fuente de financiación de los sindicatos firmantes de dicho acuerdo.

*"Aurten, dagoeneko 17 lagun hil dira lan ezbeharren ondorioz Hego Euskal Herrian. Argi dago urtez urte ez dela hildako langileen kopurua murrizten"*

*"Administrazioak eta patronalak interes berdintsuak dituzte, eta bat egiten dute. Soilik irabaziak inportatzaizkie, eta ez langileen osasuna"*

*"Administrazioak (publikoak zein pribatuak) bestaldera begiratzen du. Ikuskatzaile gutxi dago, eta isunak lotxagarriak dira"*

**Mikel Novalek gogor kritikatzeko du LHK eta KES-eko arautegia berraztertzeke Legebiltzarrak onartutako ez legeko proposamena**

## "KRISIA ADMINISTRAZIOAK ETA PATRONALAK SORTU DUTE, EZ ELA-K"

-Otsailaren 9ko Eusko Legebiltzarreko saioa ikusita argi dago hori horrela dela. Ezin dugu hori onartu, arazoa estrukturala da, eta hori jorratzen ez den bitartean zaila izango da irtenbide bat lortzea. Horregatik agertu gara txostenaren aurka ez duelako parte hartzeko organuen krisia konponduko.

**-Zeintzuk dira krisiaren arrazoiak?**

-Gehiago ere badaude, baina hiru nabarmenduko nituzke nagusiki. Batek agortutako Estatutu esparruaren mugak aipatuko nituzke; parte-hartze organoak agortuta dagoen autonomia marko baten tresna hutsak dira. Patronalak ere badu zerikusia, parte hartze esparruak saboteatzen dituen neurrian. Azkenik, hirugarren arrazoi bat ere aipatuko nuke: erakundeek aurrera daramatzaten politika neoliberalak. Helburu horiek lortzeko enpresariekin ekintza batasun bat mantentzen dute.

**-Parte hartze organoak helburu batekin sortu ziren, baina azken urteetako bilakaera ikusirik argi dago ez direla asmo horiek bete**

-Sindikatuaren zereginari dagokionez, hala da. Sindikatuak euren politika neoliberali legitimotasuna eta zilegitasuna emango dieten lagun-taldea izatea nahi

dute. Administrazioek eredu zehatz bat inposatu nahi dute: errenta altuenei mesede egiten dien zerga-politika, behar sozialen kaltetan egiten den aurrekontuen superabit politikak, zerbitzu publikoen pribatizazioak... Sindikatuen lana hori guztia txalotzea eta babestea izan dadila nahi dute. Batzuk antzerki horretan parte hartzeko prest egongo dira; gu, ordea, ez.

**-Gehiengoaren araua ez errespetatzea leporatu dio ELAk Gobernuari. Zergatik?**

-ELAren ustez ezinbestekoa da gehiengoaren araua errespetatzea erakundeetako parte hartze organoen funtzionamendu egokia bermatzeko. Edozein sistema demokratikok bi printzipio oinarritzko ditu: eragile bakoitzari hautesleek emandako bozen arabera ordezkaritza aitortzen zaio, eta eraba-

kiak ordezkaritza horren gehiengo hartzen dira. Eusko Jauriaritza bera oinarri horietan eraiki eta eratu da.

Gobernua osatzen duen hirukoari eta Eusko Legebiltzarrari gogorarazi behar zaie alderdi politikoak ez direla hauteskunderetan zilegitasuna irabazi eta ordezkaritza maila neurtzen duten erakunde bakarrak; sindikatuok ere, hauteskundeak izaten ditugu, arau zorrotzak jarraituz egiten direnak; hauteskundeok zehazten dute sindikatu bakoitzak, lantegiz lantegi, irabazitako ordezkaritza eta gaitasun juridikoa. Sindikalgiak abertzaleak jasotako babesari dagokionez, 2006ko amaierako datuek argi erakusten dute ELA eta LABek aise gainditu dugula ordezkaritza guztien gehiengo osoa; ordezkaritza hori, gainera, hirukoak duena baina handiagoa da.

**Eusko Legebiltzarrak Lan Harremanen Kontseiluko eta Kontseilu Ekonomiko eta Sozialeko arautegia eta funtzionamendua berraztertzeke ez legeko proposamena onartu berri du. Proposamena EAJ, EA, EB, PSE-EE eta PPren aldeko botoak lortu zituen. ELAk gogor kritikatu du erabakia, ez duelako erakundeetako parte-hartze organuek bizi duten krisi larria konpontzen. Gizarte politiketarako arduradun Mikel Noval gai honen inguruan mintzo da.**

-Euskal Autonomia Erkidegoko elkarrizketa sozialerako erakundeek krisi sakona bizi dute. Horren ardurari ELAri leporatzen zaio, besteak beste.

**"ELA se opone a la ponencia para reformar el CRL y el CES; no sirve para solucionar la crisis"**

**"Los órganos de participación son instrumentos agotados de un marco automático agotado"**

# ELA NO SECUNDA EL PARO CONVOCADO POR ETXERAT

la voluntad de mantener el proceso dentro de parámetros represivos están en la base de estas medidas.

### Contra la sentencia del Tribunal Supremo

Por otra parte, el responsable de ELA-Prisiones, Javier del Moral Okariz, ha destacado que tras la sentencia del Tribunal Supremo sobre Iñaki de Juana, la Administración Penitenciaria tiene una excelente oportunidad para excarcelarlo. "El Supremo ha determinado que la condena provisional de casi 13 años que la Audiencia Nacional 'fabricó' para De Juana, no ha sido justa, por lo que la ha rebajado a 3 años. Tres años por lo que expresó en 2 artículos de prensa, sin entrar en debates perversos, supone una condena desproporcionada en relación a los precedentes existentes, que son muchos. La consecuencia de esta situación anómala es que este preso lleva más de 100 días de huelga de hambre y corre serio riesgo de morir, según los médicos. Ante esta situación, la Administración Penitenciaria tiene una excelente

oportunidad de hacer lo correcto, desde el derecho y desde la humanidad, y excarcelar a De Juana. Si lo hace, corregirá una situación que nunca debió producirse, y contribuirá a legitimarse como una institución que actúa conforme a los principios de un estado de derecho.

**ELA ha decidido no secundar el paro general de una hora convocado por Etxerat para el 23 de febrero. Este es comunicado que ELA ha hecho público explicando su decisión:**

1. Para ELA, el paro es un instrumento que el movimiento sindical debe administrar valorando, en cada caso, estrategias, objetivos y contextos.
2. ELA considera que no concurren las condiciones para que el sindicato asuma una convocatoria como ésta, como hizo saber a Etxerat.
3. Por ello, ELA no respalda el paro de una hora convocado para el 23 de febrero.

Los miembros del Comité Nacional y diversos militantes de ELA se concentraron el 12 de febrero ante el Palacio de Justicia de Bilbao, para pedir la libertad de Iñaki de Juana.

ELA denuncia que la decisión de mantener la situación de prisión para de Juana es un acto injusto y cruel. El acuerdo de que el preso no vuelva a ver la calle se consensuó hace ya tiempo en ámbitos políticos, judiciales y mediáticos. El ánimo de venganza y



# EL GRUPO MCC CONTRA LA LIBERTAD SINDICAL Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EUSKAL HERRIA

Estos últimos meses ELA viene desarrollando una campaña de apoyo a las reivindicaciones de los y las trabajadores de Eroski de Tudela. No son cooperativistas, son trabajadores por cuenta ajena que demandan a su empresa que no se les quite ningún derecho. Eroski ha firmado un convenio de empresa con la intención de aplicarlo en todos los centros de trabajo en el estado español y pretende, amparándose en él, negar que en Euskal Herria se podamos negociar convenios colectivos y negar eficacia a los que ya existían.

Para Eroski esa elección de "marco estatal" es muy rentable: obtiene un convenio muy barato, bastante peor que el que disfrutaban los y las trabajadores de Tudela. Esa pretensión de EROSKI es la que ha provocado la huelga de nuestros compañeros.

Eroski ha defendido en Navarra que la huelga tiene una naturaleza "políti-

ca"; ha demandado para que sea declare ilegal y se ha dedicado, de manera muy concienzuda, a manipular la información para que un mensaje sindical tan sencillo no llegue a la opinión pública. Eroski ha perdido judicialmente: el Tribunal ha dicho que la huelga es perfectamente legal.

Como todo el mundo sabe Eroski pertenece al grupo MCC. Grupo que se caracteriza -dicen- por defender unos principios cooperativos que son distintos a los del sistema capitalista. En función de los hechos que nuestro sindicato aprecia -elemento básico para analizar de verdad a cada organización- ese Grupo en nada se diferencia de cualquier sociedad capitalista.

Podríamos detenernos analizando el pasado pero preferimos sacar conclusiones del presente y de lo que las actuaciones de ese Grupo deparan para el futuro inmediato. Su clara

apuesta por las ventajas de un mundo laboral desregulado y sin derechos.

Con esos objetivos es evidente que el Grupo no acepta el hecho sindical. Dicen que como no hay conflictos no es necesario. En las empresas que el Grupo controla y que tienen forma de sociedad anónima hace verdaderos esfuerzos porque los sindicatos o no entremos o desaparezcamos.

El Grupo ha tomado partido contra quienes apoyamos el derecho de negociación colectiva en Euskal Herria para mejorar las condiciones de trabajo y la defensa de las mayorías vascas. Esos dos elementos están presentes en ese conflicto en el conflicto de Tudela.

El Grupo, como cualquier empresa con poder que controla ciertos medios de comunicación, recurre a esos medios o para que la información no llegue o para manipularla.

La dirección del Grupo, una vez comenzada la huelga, se ha negado a reunirse con los representantes del sindicato que así lo habían solicitado con el objeto de negociar una salida.

Los conflictos existen y son provocados por sus decisiones. Lo que queda entredicho ante estas situaciones es ¿en qué se concretan los valores cooperativos cuando a la gente trabajadora que pide mantener sus derechos se le trata de esta manera?

**UNAI MARTINEZ, secretario general de ELA-Zerbitzuak**

*Eroskik Estatu mailako akordioa inposatu nahi du, eta berdin zaio lan baldintzak nabarmen okertzea*



**ELAk "Errausketaren ondorioak eta ordezkoko hautabideak" txostena aurkeztu du**

# ERRAUSKETA EZ DA SOLUZIOA

zabortegien erabilera baztertu. Hondakinak kudeatzeko programa eraginkorra izan dadin, materialen erabilera egokian oinarritu behar da, teknologian baino gehiago. Funtsezkoa da industriak bere produktuak berriro diseinatzeko konpromisoa hartzea, produktuaren balio-bizitzaren amaieran birziklapena bermatzeko xedez. Zaborren bilketa selektiboa, konpostajea, berreskualtzea, birziklapena, hondakinak murrizteko sentibiliazio kanpainak... Horiek dira aldarrikatzen ditugun alternatibak, ez errausketa".

Datuek agerian uzten dutenez, gero eta zabor gehiago sortzen dugu. Araba, Gipuzkoa eta Bizkaia herriar bakoitzak 559 kilo zabor sortu zituen 2004. urtean; kopuru hori 536 kilokoa izan zen 2000.ean. "Oinarritik hasi beharko genuke. Zabor gehiegi sortzen dugu; ezinbestekoa da kopuru hori murriztea".

Kontuak kontu, Perez Herrero salatzan duenez, Administrazioak hiri hondakinetan jarri du arreta, eta ez industria hondakinetan. Lehenengo hondakin-sortzailea industria da, pertsonen sortzen dituztenen (hots, hiri-hondakin solido deritzenen) bikoitza baino gehiago. Industriako hondakin zati handi bat arriskugarritzat hartzen da. Eztabaida publiko eta politikotik, ordea, hiri-hondakin arazoa azpimarratu ohi da, industriak sortzen dituenak ia aipatu gabe".

## Osasunarentzat arriskutsua

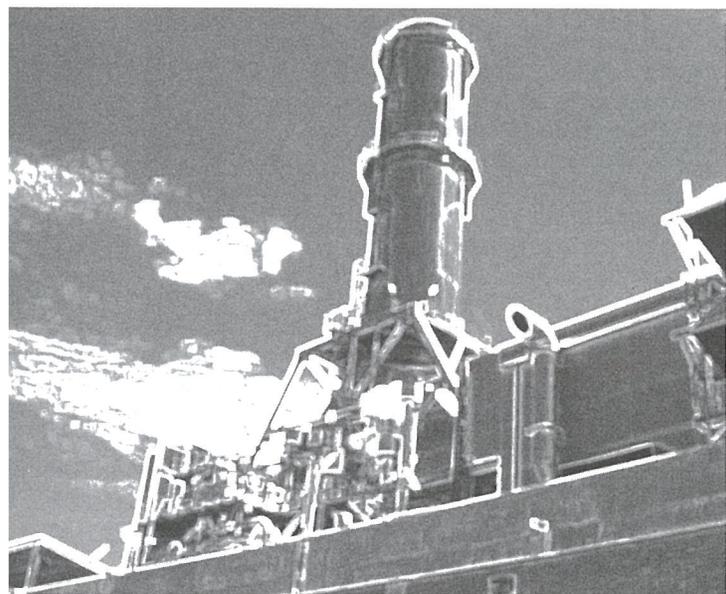
Errausketak osasunarentzat dituen kalteetaz ohartarazi nahi izan zuen Perez Herrero. "Errausketak ez ditu hondakinak suntsitzen, eraldatu egiten ditu. Kutsakorra, iraunkorra eta toxikoa den produktua sortzen du. Errausketak ere hondakinak sortzen ditu, eta hondakinok nonbait metatu behar dira. Edozein motatakoa delarik ere, gas toxiko eta arriskutsuak isurtzen

ditu atmosferara. Elementu horien artean dioxinak eta furanoak, beruna, kadmioa, merkurioa eta beste metal astun batzuk, gas azidoak eta partikulak ultrafinak daude. Baina, hori bezain arriskutsua den gai bat dago. Identifikatu gabe dauden gai kimiko asko eta asko ere azaltzen dira hondakin horien multzoan".

Hausnarketa batekin bukatu nahi izan zuen txostenaren aurkezpen ekitaldia. "Errausketaren gaia pil-pilean dagoen herrialde bakarrak Gipuzkoa eta Bizkaia dira. Europar Batasuneko herrialde guztietan baztertu da errausketa, arriskutsua delako. Baina, ez dago urrutira joan beharrik, Araban eta Nafarroan ez da errausketa alternatiba gisa hartzen. Akaso Gipuzkoa eta Bizkaia agintariak beste herrialdeetakoak baino argiagoak dira gai honen inguruan? Zergatik Alemanian edo Belgikan balio ez duen eredu bat balekoa da gurean? Agintariak osasunaren eta ingurugiroaren gainetik jartzen dituzte beraien negozio interesak. Agerikoa da honen guztiaren atzetik negozio handi bat dagoela".

*Txostena [www.ela-sindikatu.org](http://www.ela-sindikatu.org) helbidean eskuratu daiteke, euskaraz eta gaztelaniaz*

*El departamento de medio ambiente ha publicado el informe "Consecuencias de la incineración y alternativas". El trabajo destaca que la incineración no es la solución y que hay que buscar alternativas*



**ELAk errausketaren ondorioei eta ordezkoko hautabideei buruz egin duen txostena aurkeztu zuen otsailaren 13an. Ingurumen sailak egindako txostenak jasotzen duenez Euskal Herrian ditugun ekoizpen eta kontsumo ereduak gero eta hondakin gehiago sorraraztea eragiten du. Arazo honi amaiera emateko hondakin errausketa ez dela irtenbidea azpimarratzen du txostenak.**

Aurkezpenean errausketari alternatibak bilatzearen garrantziaz mintzatu zen Donostiako eskualde ardurar Xabier Perez Herrero. "Gezurra da errausketa ez den beste alternatibarik ez dagoenik. Berrerabilera eta birziklapena sustatu behar dira, eta errausketaren eta

## Las trabajadoras de perfumerías de Gipuzkoa, en lucha por un convenio provincial digno

# AL CUERNO CON EL ESTATAL

**El 14 de febrero, trabajadoras y delegadas del sector de perfumerías de Gipuzkoa llevaron a cabo una caravana de coches por las calles de Donostia para denunciar la precariedad de sus condiciones laborales y reivindicar la negociación de un convenio sectorial en este territorio. Mirari Irure, de ELA-Zerbitzuak, nos explica la lucha recién iniciada por un nuevo ámbito de negociación.**

**-Parece que las trabajadoras de Perfumerías de Gipuzkoa han mandado al cuerno el convenio estatal.**

-Así es. En perfumerías de Gipuzkoa se ha venido aplicando hasta ahora el convenio estatal. Eso se traduce en unos salarios en torno a los 700 euros mensuales, una cantidad claramente insuficiente para poder tener una vida digna y autónoma en nuestro territorio.

En Bizkaia, donde existe un convenio provincial, las trabajadoras ganan en torno a 200 más al mes y trabajan 36 horas menos al año y eso que comparamos condiciones del 2004 con las del 2006.

Visto lo visto, las trabajadoras de Gipuzkoa lo tienen claro: quieren negociar en Gipuzkoa. Desde el 4

de enero el ámbito está abierto en cada empresa, aunque el objetivo es un convenio sectorial.

**-La apertura de nuevos ámbitos de negociación suele ser complicada, por la oposición patronal.**

-La patronal, llámese If, Basmo, Douglas o Schlecker está muy cómoda con el estatal. Las trabajadoras les salimos por cuatro duros y por las buenas no van a querer que nada cambie. ELA tiene el 100% de representatividad en el sector y ha hecho suya la reivindicación de negociar un convenio de perfumerías en Gipuzkoa. Se trata de un sector muy joven y feminizado, que está muy quemado por sus bajas condiciones laborales y que está dispuesto a luchar para mejorarlas. A la última asamblea acudieron 104 personas un domingo, lo que refleja el hartazgo de la gente. Con estos mimbres esperamos conseguir nuestro objetivo.

**-Vamos, que se huele el conflicto en el sector...**

-La experiencia nos ha enseñado que en este tipo de reivindicaciones el conflicto suele ser la única salida, pues la patronal suele mostrarse muy reacia a negociar. Y también esta vez, ELA lo dará todo para que las trabajadoras puedan dar un salto de tal envergadura, qué será si no único sí de los más importantes en su vida laboral.

*"Lurrindegietako langileak ez dute etsiko Gipuzkoarako akordio duin bat lortu arte"*

## Labur Breves

contra del despido de una trabajadora. La Residencia despidió el 22 de enero a una trabajadora acusándola de incumplimiento de sus funciones laborales, reconociéndole en la misma carta de despido la improcedencia, pero negándose a su readmisión y diciéndola que era un escarmiento para ella y para sus compañeras.

### ● Se reúnen las mesas del metal de Bizkaia y Gipuzkoa

El 15 de febrero tuvo lugar la primera reunión de la mesa negociadora del convenio de Bizkaia. ELA exigió a la patronal vizcaína que se mantenga abierta la negociación desde el 2004, ya que desde entonces no se ha firmado ningún acuerdo. La petición de ELA fue compartida por el resto de los sindicatos y no por la patronal que pretende iniciar la negociación sin tener en cuenta lo sucedido desde esa fecha. Ambas partes se comprometieron a una nueva reunión el 5 de marzo. En Gipuzkoa la mesa negociadora del convenio del metal

se constituyó el 16, tras fijar la posición de los distintos sindicatos. ELA plantea que UGT, que al no alcanzar el 10% de representación en Gipuzkoa participa en la mesa en calidad de sindicato más representativo en el Estado, lo haga con voz pero sin voto.

### ● Emaizta baikorrak EAE-ko hezkuntza publikoko hauteskundeetan

ELA-Gizalanez modu baikorran baloratu ditu EAE-ko hezkuntza publikoko eremuan otsailaren 14ean gauzatu ziren hauteskunde sindikalen emaitzak. Hauteskunde prozesuan parte hartu duten sektore guztiak kontutan harturik, 274 delegatueta-tik ELAK 62 delegatu lortu ditu eta honek %22,62 suposatzen du. Azken lau urtetan ELA-Gizalanez buruturiko lanaren errekonozimendua adierazten dute emaitza hauek, eta bide batez, ELAK bere osotasunean ordezkatzeko duen sindikal erredua.

### ● Greba Gipuzkoako paperreko sektorean

Langileek bat egin dute Gipuzkoako paperreko alorrean ordezkariak duten lau sindikatuek (ELA, LAB, UGT eta CCOO) egindako proposamenarekin. Beraz, otsailaren 17, 23 eta 24 eta martxoaren 2, 3 eta 4 greba egunak izango dira. Grebaren helburua negoziaketa mahaiak bizi duen blokeo egoera apurtzea izango da. ELAK salatzen duenez, Adegik ez du gatazkari irtenbide bat bilatzeko borondatearik. Azken bileran, urria bukaeran, egin zuen eskaintza lotxagarria da sindikatu honen iritziz, soldata igoerak ikaragarri txikiak direlako eta ez duelako lanaldiaren murrizketarik planteatzen.

### ● Ley de Servicios Sociales insuficiente

ELA cree que el anteproyecto de Ley de Servicios Sociales no es más que un brindis propagandístico al sol, y exige al Gobierno Vasco más derechos sociales y menos propaganda.

www.ela-sindikatu.org

### ● Concentración contra un despido en la Residencia Sanitas

Las trabajadoras de la Residencia Sanitas de Barakaldo se concentraron el 15 de febrero frente a la sede del Gobierno Vasco para protestar en

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao

Tel. 94 403 77 00

Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

[www.ela-sindikatu.org](http://www.ela-sindikatu.org)

Franqueo concertado  
nº 08/207