

EDITORIALA

Langileengandik hurbil

Azken boladan patronalak sindikatuei buruz hitz egiten duenean beti ELA aipatzen du. Noski, zer esanik ez, beti gutaz gaizki hitz egiteko. Eurek, ordea, ez dute azaltzen nola jarraitzen dugun horren soldata kas-karrekin irabaziak marka guztiak hausten ari diren honetan; nola den posible bizi dugun hazkunde ekonomikoa kontutan hartuta langileen heren bat baino gehiago prekariedade egoeran egotea.

Patronalak horretaz ez du azalpenik eman nahi: behin eta berriz azpimarratzen dute konfrontazioaren ardura ELAren dela. Enpresarien zorionerako, Administrazioek, bai Eusko Jaurlaritzak eta bai Foru Aldundiak, euren interesak babesten dituzte kasu guztietan, inolako salbuzpenik gabe.

Hamaika dira hori horrela dela frogatzen duten adibideak; zergen erreforma, etxebizitza politika edo sektore publikoaren pribatizazioa, besteak beste. Pribatizazioa horretarako baliatzen dute batez ere, enpresa batzuk negoziatzen egiteko.

Egoera hau ikusirik, oso garbi daukagu zeintzuk diren gure lehen-tasunak, eta lehen-tasun horien artean, negoziatzen kolektiboa da nagusia.

Gure eginbeharra lan baldintzak hobetzea da, soldatetatik hasita; gure eginbeharra langileak sindikatuaren inguruan antolatzea da, erreibindikazioen inguruan, beren interesak defendatzeko.

Badakigu bide horretan borrokatu egin behar dela, badakigu borrokatzeko tresna egokiak behar direla, badakigu greba kutxa langungarria dela emaitzak lortzeko.

Errealitate desberdinak daude sektorez sektore, enpresaz enpresa eta maila guztietan lan ugari egin behar dugu. Zer egin behar den jakiteko, nola egin behar den, ze aukera ditugun, langileengandik oso hurbil egon behar gara, langileekin bat eginda. Bestela, jai daukagu.

El pasado 16 de marzo, ELA realizó una jornada preparatoria de la negociación colectiva de 2007 en el frontón Uarkape, de Arrasate, en la que participaron cerca de 1.800 delegados y delegadas. Se daba, de esta manera, el pistoletazo de salida oficial a la negociación colectiva del 2007, en la que el objetivo es seguir abriendo nuevos ámbitos de negociación para romper la posición patronal. En la jornada intervinieron Jose Elorrieta, secretario general, Adolfo Muñoz, responsable de negociación colectiva, y 9 delegados y militantes de ELA, que relataron a los presentes la situación de sus empresas y sectores. Tras este acto, en el que hubo un emotivo minuto de silencio en memoria de todos los trabajadores y trabajadoras muertos en accidente de trabajo, una manifestación en apoyo de las huelguistas de los supermercados Eroski City y Center de Tudela recorrió las calles del municipio, terminando junto a la sede del Grupo Mondragón Corporación Cooperativa.

Preparando la negociación colectiva 2007 CONTRA LA SUBCONTRATACIÓN, CONTRA LA PRECARIEDAD

Adolfo Muñoz, responsable de negociación colectiva, comenzó su intervención destacando la lucha que mantienen las trabajadoras de Eroski en Tudela en defensa de su convenio, en contra de la dirección de este grupo cooperativo que pretende imponerles en estatal, lo que explica, por otra parte, el porqué de la elección de Arrasate para celebrar esta jornada preparatoria de la negociación colectiva 2007.

Muñoz continuó asegurando que a la patronal la negociación colectiva como instrumento de reparto de riqueza no le interesa, por eso la ha puesto en crisis. "Quieren más jornada, menos salarios y más flexibilidad, denunció, y todo eso, por paradójico que parezca, en una coyuntura en la que ganan cada vez más".

En otro momento de su intervención el responsable de negociación colectiva de ELA desgranó las estrategias patronales para seguir mejorando resultados. "En primer lugar –afirmó– buscan los ámbitos más depreciados posibles, por ejemplo, el estatal. Con esa negociación estatal –añadió– se trata de dar cobertura legal a unas malas condiciones de trabajo y negar el que se pueda negociar en otros ámbitos", al tiempo que adelantó que "vamos a desarrollar estrategias claras, en sectores muy concretos para tratar de romper esta dinámica".

Otra estrategia patronal para incrementar sus beneficios es la imposición de la subcontratación como sistema. "Vamos a luchar contra la subcontratación, y lo haremos tanto en las empresas principales como en las subcontratas. En este punto, Txiki destacó que, entre otras consecuencias negativas para la clase trabajadora, la subcontratación provoca accidentes laborales y muertos. En ese momento, los más de 1800 delegados y delegadas asistentes al acto guardaron un emotivo minuto



ELAk enpresei kontrata eta azpikontratei buruzko informazioa eskatzeko eskaera orri eredu bat egin du. Enpresak eskatutako informazioa emateari uko egingo balio, lan ikuskaritzaren aurrean salatzen eredu ere sortu da. Izan ere, enpresak kontrata eta azpikontratei buruz informazioa ematera derrigortuta daude.

de silencio en memoria de los trabajadores y trabajadoras muertos en accidente laboral, mientras sonaba de fondo "El cant dels ocells", de Pau Casals.

Adolfo Muñoz continuó adelantando que "de la mano de nuestro sindicato va a haber más conflictos en las áreas subcontratadas, vamos a señalar el camino a quienes padecen en esos ámbitos la lacra de la precariedad".

Ante la estrategia patronal de negarse a hablar y negociar, el sindicato no va a quedarse con los brazos cruzados. La respuesta del sindicato va a ser abrir ámbitos para que se hable de lo que queremos. "No hay otra manera", aseguró con rotundidad, al tiempo que advirtió que eso supone trabajar mucho

con nuestra gente, mejorar la relación de fuerzas y hacer afiliación. Asimismo, destacó que vamos a tener la oposición patronal... y sindical, de aquellas organizaciones que han hecho del acompañamiento su modelo sindical.

CAJA DE RESISTENCIA 2007

**Indemnización ordinaria
708,78 euros**

**Indemnización reforzada
(empresas con más del 35% de
afiliación): se incrementa el 15%
la ordinaria=
815,10 euros**

**La indemnización extraordinaria
(huelgas con contenidos estratégicos)
puede llegar hasta los
1.417,56 euros**



INTERVENCIONES DE MILITANTES DE ELA



"La solución está en la empresa"

Richard Macías -
Lehoiko Biotz-en izenean

Hablando del Sector de Químicas, amparado por el convenio Estatal de Químicas, nuestro único ámbito posible para solucionar nuestros problemas es nuestra propia empresa y más, si echamos un vistazo a la plataforma que han presentado para la negociación del convenio sectorial estatal. Hemos dicho basta y hemos convocado un primer paro que ha sido secundado masivamente. También nos ha servido para darnos cuenta que cuando vamos a un conflicto es muy importante poder aguantar; contar con la ayuda de la caja de resistencia para hacer posible las reivindicaciones. No va a ser ni fácil ni agradable, pero tenemos claro que es el único camino si queremos mejorar nuestras condiciones laborales.



"Afiliazioa oso garrantzitsua da"

Zigor Caspio -
Trekur Altzariak-en izenean

Altzairugintzaren hitzarmena 2000. urtetik berriro gabe dago. Eta urte hauetan ez da akordio berririk sinatu negoziatioetan Adegik egin dituen eskaintzak lotxagarriak direlako. Egoera ikusirik ELAk enpresaz enpresa joatea erabaki zuen, eta erabaki hori zuzena izan da. Enpresa askotan lortu diren akordioak onak izan dira, bai soldaten igoerei eta bai lanaldiaren murrizketa bezalako gaiak dagokionez. Hobekuntzak egon dira, batez ere ondo antolatuta dauden enpresetan. Afiliazioa eta antolakuntza ona duten enpresetan hobeto dago sektorea. Hori horrela dela gauza nabaria da. Egun gurea sektore aktibo bat da, ELA-ren sektorea, nagusiak gara bertan eta asko hazi gara.



"En Eroski molestan derechos laborales"

Eva Martínez -
Eroski-ren izenean

Eroski hace gala del label vasco. Pero no ha tenido empacho en firmar un acuerdo a nivel estatal con sindicatos que no tienen ninguna influencia en Eroski de Tudela, tratando de cargarse el marco de negociación de nuestro centro de trabajo. Hasta ahora, veníamos negociando nuestras condiciones de trabajo con normalidad, regulando nuestros derechos. Pero ahora, para maximizar su beneficio a costa de las currelas, nos exigen que renunciemos a ello y aceptemos un convenio en el que perdemos tiempo de descanso, se trabaja más horas, se imponen salarios más bajos y pérdidas de derechos sociales. A Eroski le molestan los derechos laborales y quiere reducirlos negándonos el derecho a la negociación colectiva en Tudela.



"Con ELA, mejor convenio"

Mari Paz Benito -
Limpiezas ISS-ren izenean

Quienes trabajamos en la limpieza tenemos este año una gran oportunidad. Negociamos los convenios de Bizkaia y Gipuzkoa y pensamos ir a por todas. Los últimos años hemos demostrado que somos capaces de pelear por nuestros convenios y estamos convencidos de que éste es el camino a seguir. El convenio de Gipuzkoa, es sustancialmente mejor que el de Bizkaia. No es casualidad que en Gipuzkoa, ELA tenga la mayoría absoluta; eso nos ha llevado a tener un convenio mejor. En Bizkaia aunado ELA es el primer sindicato, la mayoría que forman CCOO, UGT y ESK busca siempre un convenio en el que se firme rápido y donde los contenidos son algo secundario.



"Jornadas altas, salarios bajos"

Olga Santiago -
Perfumerías IF-en izenean

El sector de Droguerías y Perfumerías de Gipuzkoa era un sector sin conciencia ni organización sindical en el que se aplicaba y se aplica, por ahora, un convenio de ámbito estatal. Cobramos salarios que no llegan a los 700 euros, trabajamos 1792 horas al año, a turnos y también los sábados. Con estas condiciones es difícil conciliar la vida laboral con la familiar y también resulta complicado conciliar el sueño. Y así, entre noches en vela, decidimos organizarnos. Promovimos elecciones en nuestras empresas; ELA obtuvo el 100% de representación en el sector en Gipuzkoa. Aquello nos animó a abrir nuestro propio ámbito de negociación. Un convenio de Gipuzkoa que cuando menos nos iguale a Bizkaia.



"Luchando lo hemos logrado"

Ricardo Martín -
Troquelaría Iurreta-ren izenean

Hace menos de 3 años todos estábamos en fraude de ley, con contrato fin de obra. Hemos estado siempre pendientes del convenio provincial. Se nos hacía muy difícil abrir una negociación en la empresa y nos quedábamos en el intento, con el sabor de la derrota y con la fácil afirmación de "en mi empresa es imposible". En una reunión analizamos por qué no pasábamos de hacer una gran plataforma y entregarla a la dirección. La respuesta fue clara: no éramos capaces de organizarnos entre nosotros. Nos marcamos unos pasos a seguir donde los responsables de ELA, los delegados y los trabajadores teníamos que ser uno. No ha sido fácil, pero luchando hemos conseguido un mejor acuerdo.



"Ceder supone perder"

Xabier Silvan -
GSB Aceros-en izenean

Abundan noticias de empresas que se trasladan a otros lugares; nos dice que para buscar condiciones más competitivas. La Patronal tiene interés en que se oigan para usarlas como amenaza y les ayude a conseguir que freneemos nuestras reivindicaciones, o que aceptemos recortes en derechos conseguidos. No son empresas con pérdidas y muchas han recibido subvenciones públicas. Tampoco es verdad que los salarios son los que condicionan la viabilidad de esas empresas, porque los costes salariales sólo representan el 17,2 % del valor de las ventas. Quieren meternos miedo y que cedamos a sus exigencias. En GSB Acero hemos comprobado que eso es un error y quiero prevenir que ceder no garantiza nada. Sólo supone perder.



"Prekarietate itzela gizarte zerbitzuetan"

Andrea Etxenagusia -
Villa Sacramento-ren izenean

Emakumeak eta gazteak gara gizarte zerbitzuetako sektorean prekarietatea gehien pairatzen dugunok. Donostiako Villa Sacramento zaharren egoitzan, esaterako, egoera gatazkatsu baten aurrean aurkitzen gara. Egoitza honetako akzionista ditugu, Mapfre Aseguru Etxea eta Caja Madrid. Hau ez da kasualitatea; gero eta kutxa eta banku gehiago ari dira muturra sartzen zahar egoitzetan, diru errazaren bila, langileen kontura. Lau hilabetetik gora daramagu greban, zuzendaritzak proposatutako lan baldintzen murrizketaren aurka. Gurea, zoritxarrez, ez da kasu bakarra. Askok izan dira adibideak: Andoain, Bergara, Zarautz, Ordizia... Baina aurreko kasuetan bezala, gure borrokarekin aurrera jarraitzeko asmoa dugu.



"Hemos mejorado las condiciones"

Josetxo Mandado -
Grupo AMMA-ren izenean

La negociación del convenio del Grupo AMMA Navarra nació del fracaso de la negociación del convenio provincial de residencias geriátricas de Navarra, en lo que supuso el tercer intento de negociar un convenio provincial para todo el sector. El objetivo de ELA era superar el marco estatal que mantenía en condiciones paupérrimas al personal de este sector, además de tener a trabajadoras con las condiciones laborales desreguladas. La negociación culminó en octubre de 2006 con la firma del primer convenio del grupo por parte de todas las organizaciones sindicales presentes en la mesa; todas las organizaciones firmaron un convenio en los términos que ELA había planteado. Lo expuesto anteriormente reafirma el modelo sindical y de negociación colectiva de ELA.

Extracto de la intervención del secretario general de ELA, Jose Elorrieta

"NO HAY SOBERANISMO SIN CONSTRUCCIÓN SOCIAL"

Recientemente el Secretario General de Confebask ha dicho que "ELA está en la confrontación y debe recordar que crece cuando se modera". La frase no puede tener peor intención. De un lado nos descalifica, niega nuestro derecho a reivindicar y de otro quiere establecer una relación de causa a efecto concluyendo que por la vía de la reivindicación no se crece.

A esto se llama confundir los deseos con la realidad. Si algo ha querido la patronal ha sido minar nuestra representatividad. Para ello no ha dudado en repetir una y otra vez que ELA y sólo ELA es la responsable del bloqueo de la negociación colectiva.

Les ha salido el tiro por la culata. En la CAPV hemos consolidado una representatividad por encima del 40% gracias a la acción sindical, a nuestro esfuerzo reivindicativo. Les duele que el sindicalismo más reivindicativo haya ganado.

Se pueden poner bastantes ejemplos, pero citaré dos que demuestran que los trabajadores y trabajadoras apoyan nuestro modelo sindical.

En Araba no hubo convenio territorial del Metal en el 2004, 2005 y 2006. ELA no aceptó el chantaje del vacío sectorial; trabajamos empresa por empresa. La representatividad alcanzada por ELA en el Metal de Araba alcanza un 43,36%, 5,29 puntos con relación al 2002, es decir, un crecimiento del 13,90%.

En Gipuzkoa, Adegí ha mantenido bloqueados en torno a una docena de convenios sectoriales en el comercio. Adegí ha buscado que esta gente maltratada por ellos castigase a ELA. La representatividad de ELA en Zerbitzuak ha alcanzado el 46,10%, 4,16 puntos más que en el año 2002.

En Navarra ELA está ya en el 21,86%, siendo en la práctica el único sindicato que crece con relación al 2002. Entre tanto, el sindicalismo de acompañamiento o se estanca o cae.

¿INDECENCIA, CININISMO O PERVERSIÓN?

Tome nota señor Zubia: el sindicalismo que reivindica consolida posiciones de clara hegemonía. Ustedes han hecho lo que han podido para que esto no fuese así. No han tenido ningún problema en abrir una crisis en la negociación colectiva, en llevar adelante una campaña abierta contra ELA. Ya entendemos que no quieren reconocer que no les haya salido la jugada.

Ya que la patronal califica nuestro sindicalismo como de confrontación, queriendo darle una connotación claramente descalificatoria, ¿cómo tenemos que calificar la conducta de la patronal?. ¿Indecencia?, ¿cinismo?, ¿perversión?.

¿Es verdad o mentira que "la participación de los salarios ha alcanzado los niveles más bajos de los últimos años"?. Esto es lo que dice un informe interno de la comisión bajo el título "desarrollo de los salarios y de los costes laborales en la zona del euro".

¿Es verdad o mentira que "en la situación actual hay empresas con ganancias muy importantes, pero su distribución no está beneficiando a los asalariados, que son los más, sino a las rentas no salariales, que son los menos"?. Esto es lo que dice el Comisario de Asuntos Económicos y Monetarios Joaquín Almunia.

¿Es verdad o mentira que durante "los últimos años los asalariados y las capas medias han experimentado una pérdida neta, mientras que las empresas han visto crecer los beneficios exponencialmente"?. Esto dice el ministro de finanzas de Alemania; a nadie se le escapa lo que significa exponencialmente.

¿Es verdad o mentira que "la mitad de los nuevos trabajadores cobran menos que el salario mínimo

interprofesional"?. Esto es lo que dice la estadística de la Agencia Tributaria.

¿Es verdad o mentira que la temporalidad ha aumentado representando más de un tercio de la población asalariada ocupada?. Esto es al menos lo que dice la encuesta de población activa EPA.

¿Es verdad o mentira que los beneficios de la industria de la CAPV han crecido de 1994-2004 un 201,1%, mientras que en el mismo período el coste laboral por persona ocupada ha perdido 3,1 puntos con relación al IPC?. Esto es al menos lo que dice el EUSTAT.

Aunque la Vicelehendakari Idoia Zenarruzabeitia se haya olvidado al valorar la bonanza económica, ¿es verdad o mentira que las rentas de trabajo han caído en la última década del 54,7% al 48,6% del PIB?. Esto es lo que dice al menos el EUSTAT.

¿Quieren explicarnos la patronal por qué, si están batiendo récord de beneficios, los salarios están más bajos que nunca?, ¿por qué hay tantos trabajadores con ingresos por debajo de mil euros?, ¿por qué la eventualidad rebasa el 30%?.

En realidad tienen muy difícil para explicar lo que están haciendo, teniendo en cuenta lo que está pasando, porque sencillamente se están forrando

¿Cómo se atreven los empresarios en este contexto a mantener bloqueada la negociación colectiva, a dar por cerrados los convenios de años anteriores, a hacer propuestas de jornada con incrementos en torno a las 30 e incluso 100 horas?

Por eso decimos que son indecentes, cínicos, o perversos o las tres cosas a la vez.

NI VAMOS A ESTAR CALLADOS, NI VAMOS A ESTAR QUIETOS

Hay dos tripartitos; uno que habla del ámbito vasco de decisión, del respeto de las mayorías, aunque tampoco tienen problemas para hacer acuerdos de minoría en sanidad, o universidad y por no tener tampoco tienen problema en hacer acuerdos con los colegios profesionales para regular condiciones de trabajo.

Pero hay otro tripartito, el de verdad, que acuerda la política de vivienda, la política fiscal, PNV-PSOE-PP. Que mal se arreglan en el debate político y que bien se arreglan para modificar el Impuesto de Sociedades o el IRPF, para privatizar el sector público, para extender la subcontratación sin control, ni límite. Es a este tripartito al que le tenemos que seguir con más atención. Evidentemente la patronal está encantada con ellos, tienen sobrados motivos para estarlo.

Con estas políticas sociales tan duras, con estas alianzas tan vinculadas a las élites del poder económico ni hay horizonte soberanista, ni hay participación social, y todo se va reduciendo a un simple reclamo propagandístico, a una lucha por espacios electorales.

En esta realidad es donde tenemos que defender las condiciones de trabajo, empezando por los salarios, pasando por la estabilidad, por la no discriminación, por la seguridad laboral, por una jornada adecuada... En esta realidad tenemos que preparar la negociación colectiva. Hay mucho margen. Nos están robando la cartera. Nos están robando la salud. Nos están robando la conciliación de la vida familiar.

La cosa no está para que nos entretengan con un debate sobre ámbitos. Hay buenos y malos convenios sectoriales y los hay pésimos, como los que están firmando CC.OO. y UGT en Madrid. En sectores como Seguridad, Grandes Almacenes, en empresas como Media-Markt, Feu-Vert o Eroski, los convenios incorporan condiciones de clara explotación laboral.



La cosa tampoco está para que nos quieran llevar a un diálogo social sin contenidos, excluyendo de ese diálogo social los debates centrales del modelo de sociedad como son los impuestos, el gasto social, la vivienda, la atención a la tercera edad, la sanidad, la educación o las grandes obras de infraestructura que inundan de cemento el país.

Tenemos que hacer una negociación colectiva sin más cobertura que nuestro propio trabajo, sin más apoyos que nuestro esfuerzo militante, sin más apoyos que nuestro esfuerzo militante y el reconocimiento de los trabajadores y las trabajadoras vascas que aprecian nuestro trabajo, que están con nosotros.

A otros muchos nos los tenemos que ganar, dando la cara, organizando la reivindicación, incorporando sus reivindicaciones más prioritarias. En este camino queremos sumar con aquellos que estén en el mismo camino, con aquellos que estén en el mismo debate.

Nuestro sindicalismo no se ha ido al monte, sencillamente está en las empresas, en los centros de trabajo, en los comercios, está con la gente que necesita unirse para defender sus condiciones de trabajo.

ELA ni va a estar callada, ni va a estar quieta, sabemos que la negociación colectiva es un instrumento fundamental, insustituible; sabemos que el modelo de sociedad también es determinante para los trabajadores y las trabajadoras, como sindicato de clase nacional sabemos que el neoliberalismo va justo en dirección contraria a cualquier proceso soberanista.

"Patronalak ez du azaldu nahi zergatik irabaziak ikaragarri handituz doazen arren soldatak berean mantentzen diren"

"EAJK, PSOEk eta PPK osatzen duten hirukoa primeran moldatzen da gizarte ereduaz hitz egierako orduan"

NEGOZIATZEKO ESKUBIDEAREN ALDE



Uarkape pilotalekuko ekitaldia amaitu ostean, bertan bildutako ehunka ordezkari sindikalek manifestazioa egin zuten Tuterako Eroski City eta Centerretako grebalaiei elkartasuna adirezateko. Eroskiko grebalariek manifestazioaren buruan jarri ziren txalo artean. "Eroski Tudela 61 egun greban. Aquí trabajamos, aquí negociamos" leoa zuen pankarta eskuan, MCC Kooperatiba Taldeak dituen bulegoetarako abiatu ziren manifestariak.

Manifestazioan ostean Eroskiko grebalarien aldeko hitzak izan zituen ELA-Zerbitzuak federazioko idazkari nagusi Unai Martinezek. Eroskiren jarreraren aurka ere mintzatu zen. "Eroskik bigarren mailako langile gisa hartzen ditu Tuterako langileak, eta hemen, euren egoitzaren aurrean, ozen salatu behar dugu langileek lan hitzarmena negoziatzeko eskubidea dutela. Ez dugu ezer Eroskiren aurka, bai ordea Tuterako langileen kontra daraman jarreraren aurka".

Los representantes sindicales de ELA llevaron su protesta ante la sede del Grupo Mondragón Corporación Cooperativa en Arrasate. De este modo, quisieron mostrar, una vez más, su solidaridad con las huelguistas de Tudela

LAS REBAJAS LABORALES LLEGAN A EROSKI

Las trabajadoras de los city y center de Eroski en Tudela, llevan meses peleando por unas condiciones laborales dignas. Eroski les impone un nuevo convenio, con más horas, incrementos salariales míseros y pérdidas en derechos sociales. Nada nuevo, bajo el sol del más rancio capitalismo.

Actuar como una multinacional al uso, no es algo nuevo en el comportamiento del grupo MCC. Utilizar la mentira de manera constante, es la nueva aportación de Eroski a los conflictos laborales.

Ha desinformado desde el principio, sin ningún pudor. Ha repetido constantemente, que ha propuesto a las trabajadoras ser cooperativistas. Nada más lejos de la realidad, esa propuesta no se ha producido nunca.

En los medios de comunicación, ha trasladado que las trabajadoras de Tudela, van a tener incrementos salariales, que en nada se parecen a la realidad. Miente descaradamente, en las cifras de seguimiento de la huelga. Ha solicitado la ilegalización de la huelga, por tratarse de una huelga "política" y el propio tribunal superior de justicia de Navarra, ha considerado esta petición carente de cualquier base.

Ha contratado trabajadoras durante la huelga para sustituir a quienes secundan la huelga. La inspección de trabajo, ha calificado como muy grave la contratación de 6 trabajadoras, en el transcurso de la huelga y ha levantado la correspondiente acta de infracción. El respeto del grupo eroski al derecho de huelga es inexistente.

Los días 15, 16 y 17 de marzo la plantilla de Tudela, volvió a secundar la huelga en defensa de su derecho a la negociación colectiva. Están convencidas, de la justicia de sus reivindicaciones y saben que el conflicto se solucionará dialogando. Hasta ahora, Eroski no ha realizado ningún intento de acabar con esta situación a todas luces incomprensible.

La dirección de Eroski ha optado por la mentira y la coacción como armas ante este conflicto. Las trabajadoras han optado por la dignidad, la conciencia de clase y por un sindicato que les apoya en esta lucha. Los supuestos valores sociales del Grupo Eroski han muerto, los ha matado su dirección.

Unai Martinez, secretario general de ELA-Zerbitzuak



www.ela-sindikatu.org



ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66
Dep. legal BI-199-00
www.ela-sindikatu.org

Franqueo concertado
nº 08/207