

EDITORIALA

Hitzak eta ekintzak uztartu

Badira urteoro negoziazio kolektiboaren garaian, etengabeko erretolika legez, errepikatzen diren lelo eta esaldi borobilak. Horiei so eginez, sindikatuek lan harremanen esparruan langile askoren egoera onartezinaz hausnarketa eta eritzi amankomunak ditugula, dirudi.

Zalantza izpirik gabe, langileen errealitate gordin honek larritasun eta mixeriazko hainbat aurpegi du: gazteak, emakumeak, soldata urriak eskuratzen dituzten langileak, kontratuen ezegonkortasuna eta abar luze bat. Egoera jasanezina izanik, estatistika ofizialek ere ezin dute bera ezkutatu.

Negoiazio kolektiboaren aurrean ezaguna zaigu patronalaren jarrera oldarkorra. Langileen ekimenez sorturiko etekinak banatzeko garaian agudo erakusten dute beren prestutasun-eza. Bederen, agerikoak zaizkigu euskal administrazioek ugazaba eta patronalen mesederako ezartzen dituzten morrontza politikak, heurre erantzukizuna beraiekiko bakarrik baillitzan.

Sakoneko egoera hau luzaroan ustel ez dadin, ezinbestekoa zaigun negoziazio kolektiboaren tresna gorpuztu behar dugu, beti ere patronalaren aurrean lan baldintza duinak irmoki defendatu nahi baditugu. Haatik, benetazko negoziazio kolektiboa garatzen joateko presioa eta indarrak berebiziko garrantzia dute.

Langileok bortizki erasotzen digun patronalari neurria hartzeko gatazka gogorak eta luzeak antolatzerak behartuak gaude, ezbaierik gabe. Borrokatzeko hamaika arrazoi daude la zinez badiogu, erresistentziakutxa tresnaren eraketa luzeazina da, baldin eta indarrean dauden gatazkek eta sortzearen arrakasta itxaropena eman nahi badiogu. Hedabideetan plazaratutako irudizko gatazkek bestelako estrategia dute helburu eta hutsalak bihurtzen dira patronalaren aurrean.

Horregatik diogu hausnarketatik ekintzetara jo beharrean gaudela urteoroko leloak eta aldarrikapenak sinesgarritasunez jantzi daitezten. Zilegitasuna dugu jokoan. Beraz, leloak egi bihurtzeko hitzak eta ekintzak uztartu behar dira.

La negativa de la patronal a negociar contenidos origina una cascada de conflictos que podría ir a más en breve

"SIN PRESIÓN LA PATRONAL NO NEGOCIA"

La tónica patronal de los últimos años de negarse a negociar convenios con contenidos hacia presagiar una negociación conflictiva también en 2007. Las previsiones se están cumpliendo, y ya se han llevado a cabo diversas concentraciones y paros para forzar a la patronal a un desbloqueo de los convenios provinciales. La postura patronal refuerza, además, la estrategia de ELA de, sin abandonar el sectorial, intentar llevar la negociación al mayor número de empresas posible. A continuación, los secretarios/as generales de las cuatro federaciones nos cuentan la última hora negociadora de los distintos sectores, entre los que destacan Construcción y Artes Gráficas de Gipuzkoa, cuyo devenir se definirá, en gran parte, la próxima semana.

■ GIZALAN: "La enseñanza Pública, a la huelga"

Dentro de la negociación colectiva en Gizalan destaca el conflicto en la Enseñanza Pública no universitaria, conflicto que tienen su origen en la ausencia de un proyecto claro sobre el modelo educativo de los responsables del departamento, "que pretenden, además, -tal como denuncia Izaskun Garikano, secretaria general de Gizalan- que los nuevos retos sean asumidos en exclusividad por los trabajadores/as del sector, sin ofertar más medios, más personal, más formación, creando, así, una frustración tremenda". El personal docente llevará a cabo una jornada de huelga el 15, 16 y 17 de mayo, en Gipuzkoa, Bizkaia y Alava, respectivamente; y el



18, el personal de servicios. Además, está convocado un paro general el 24 de mayo en toda la CAPV.

Hasta ahora, la respuesta de Educación a las reivindicaciones sindicales ha sido de cerrazón absoluta, cuando no ha dado un salto al vacío, como la convocatoria de una OPE sin pactar ni negociar con nadie, "una OPE que no va a solucionar los problemas del sector", asegura Garikano.

Por otra parte, el conflicto en Osakidetza continúa latente, porque tampoco en este sector el correspondiente departamento ha abordado la problemática de fondo: "falta inver-

Zergen bilakaerari buruz ELAk aurkeztu duen txostenak agerian uzten du ugazabek gero eta zerga gutxiago ordaintzen dituztela

"LANGILEEN ERRENTAK ARPILATZEN DITUZTE"

ELAk Euskal Autonomia Erkidegoko zergen bilakaerari buruzko txostena aurkeztu zuen maiatzaren 7an Bilbon. Azterketa bulegoak egindako ikerketak nabarmentzen duenez, laneko errenten arpilatzea gertatzen ari da enpresari mesedetan. "Zerga bilketan ematen gehikuntza, gizarte zerbitzuetara bideratu ordez, Diputazioen superabita handitzeko baliatzen da".

ELAren idazkari nagusi Jose Elorrietak Administrazioei iruzur egitea leporatu zien txostenaren aurkezpenean. "Enpresek zerga apalagoak ordaintzen dituzte urtez urte. Bi enpresatik batek, esaterako, irabazirik ez duela argudiatuta ez dute zergarik ordaintzen. Iruzurretan dabilta, iruzur egiten uzten dietelako".

Horren trukean euskal administrazioak langileen poltsikoak husten



sión y hay un deterioro importante de las condiciones de trabajo y de la calidad del servicio", denuncia Izaskun Garikano, al tiempo que adelanta que "nos estamos preparando para una nueva fase de movilizaciones".

En lo que a negociación de empresa se refiere, esta responsable destaca la lucha que están manteniendo las trabajadoras de la residencia pública VillaSacramento en defensa de su convenio. "Esta huelga -concluye Garikano- es un ejemplo de que las condiciones laborales del sectorial se pueden mejorar en la empresa, y de que no hay que ceder ni un derecho adquirido".

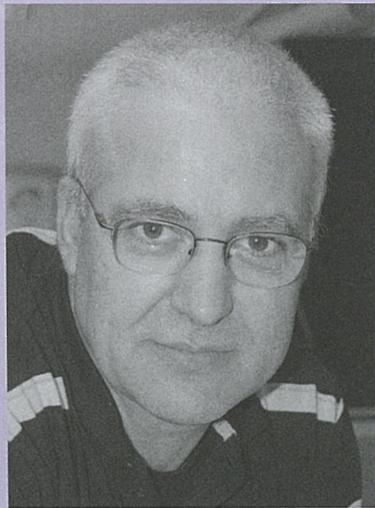
■ ZERBITZUAK: "Abriendo nuevos ámbitos de negociación y luchando por la equiparación"

El secretario general de Zerbitzuak comienza su recorrido destacando las respuestas al paro protagonizado por las trabajadoras de Perfumerías de Gipuzkoa, el pasado 5 de mayo, víspera del Día de la Madre, en defensa del convenio provincial. "Estamos en esta pelea con el objetivo claro de traer la negociación de este convenio a Gipuzkoa y lo vamos a lograr", asegura sin el menos ápice de duda.

Otro sector en el que se está intentando abrir nuevos ámbitos de negociación -en este caso se pretende negociar a nivel de comunidad autónoma- es el de telemarketing. Se han llevado a cabo diversas movilizaciones, y el 14 de mayo hay convocado un paro de una hora en el conjunto de las empresas del sector. "Hay que romper con el convenio esta que impone a sus trabajadores unas condiciones de miseria", reclama Unai Martínez.

Limpiezas de Bizkaia es otro sector en el que se huele el conflicto. El día 9 tuvo lugar una concentración de delegados/as frente a la sede de la patronal, Cebeck, y ELA ha propuesto ya al resto de sindicatos ir a la huelga. La respuesta, sin embargo, está siendo decepcionante, por el momento. "CCOO, UGT, LAB y ESK mantienen una actitud totalmente incomprensible y sumisa; ni se dignaron a acudir a la reunión que convocamos para consensuar movilizaciones", critica el secretario general de Zerbitzuak. A pesar de ello, este responsable se mantiene firme en la idea de que "con la situación actual hay que moverse, porque la patronal está muy cómoda. Un buen convenio no nos va a caer del cielo".

Cambiamos de territorio aunque no de sector. La negociación del convenio de Limpieza de Gipuzkoa sigue su recorrido. Para ELA se trata de un convenio muy importante "porque tenemos mayoría absoluta y podemos dar un salto cualitativo importante en las condiciones laborales del sector", afirma Martínez. "Si no es así -continúa- iremos al conflicto".



Arriba, Izaskun Garikano (izquierda) y Unai Martínez. Abajo, Gurutz Gorraiz (izquierda) y Dani Gómez.

Sin abandonar el sector de Limpieza, el secretario general de Zerbitzuak recuerda que uno de los objetivos fundamentales que se marcaba su federación en la negociación colectiva de este año era el de eliminar la discriminación en las subcontrataciones, objetivo que va por buen camino. "Tras el precedente de las limpiadoras subcontratadas del ayuntamiento de Irún estamos abriendo ámbitos de equiparación en otros ayuntamientos vascos como Gernika, Ondarroa, Amorebieta y Elorrio, en Bizkaia; Rentería, Fuenterrabía y Eibar, en Gipuzkoa, en la Diputación de Bizkaia y Gipuzkoa, y metro e IMD de Bilbao, entre otros".

Por lo que respecta a Comercio de Bizkaia, este responsable adelanta que a finales de este mes van a poner en marcha una campaña de información y concienciación entre los trabajadores/as para preparar una más que posible huelga en el sector.

Unai Martínez termina su recorrido por la negociación colectiva en su federación descalificando la actitud de las diferentes patronales en las mesas de negociación - "muy especialmente la de Adegí- y adelantando que su federación "está poniendo las bases para un otoño caliente".

■ HAINBAT: "Semana importante en Construcción y Artes Gráficas, de Gipuzkoa"

El secretario general de Hainbat desvela que nos encontramos en un momento decisivo en la negociación de los convenios sectoriales de Artes Gráficas y Construcción, de Gipuzkoa. La posición de Adegí imposibilita ningún acuerdo. No queda, en opinión de Gurutz Gorraiz, otra alternativa que el inicio de movilizaciones contundentes que obliguen a la patronal a modificar su postura. "No hay posibilidad de llegar a un acuerdo con un mínimo de contenido si la movilización no se produce".

"En ese sentido -relata Gorraiz- hemos planteado al resto de sindicatos que en este mes de mayo se defina el inicio de una huelga indefinida en los dos sectores. Es importante que sea en mayo porque Artes Gráficas vive un momento álgido en la producción, y la Construcción, con el buen tiempo, experimenta también un periodo de gran actividad". En el momento de elaborar esta información (11 de mayo) se estaba a la espera de una respuesta firme del resto de sindicatos a la propuesta de ELA de una huelga indefinida en los dos sectores.

Precisamente, este viernes ha tenido lugar una concentración de delegados que debería leerse como el inicio de las movilizaciones, "así al menos lo planteamos nosotros", afirma Gorraiz.

Por otra parte, en Derivados de Cemento, de Navarra, a lo largo de mayo y junio ELA va a plantear una dinámica importante de pactos en numerosas empresas del sector.

Gurutz Gorraiz termina su exposición recordando que el 4 de mayo los trabajadores de Arkema cumplieron su primer mes de huelga, "y se mantienen firmes en sus reivindicaciones".

■ METAL: "La negociación en las empresas da buenos resultados"

Dani Gómez asegura que en la negociación colectiva del Metal el referente de los convenios sectoriales cada vez tiene menor importancia. En Alava y Bizkaia la patronal plantea aumento de jornada y de flexibilidad, por lo que el convenio provincial está boqueado desde el año 2004. Por lo que respecta a Gipuzkoa, este año toca negociar el convenio sectorial y, tras 10 reuniones, Adegí se mantiene en la misma posición que las patronales de Alava y Bizkaia.

Para ELA está clara que la alternativa a esta situación es abrir dinámicas de negociación es las empresas. "Muchas empresas -afirma el secretario general de ELA-Metala- pueden y deben buscar una negociación colectiva más exigente, que aborde contenidos que el sector es incapaz de tocar". "Esa negociación -continúa- no debe verse limitada ni en los tiempos ni en los contenidos por lo que el sector determine".

Toda esa dinámica está dando resultados importantes, y a los hechos se remite Gómez. "El 10 de mayo se llegó a un acuerdo en ITA, filial de ITP, una empresa que llegó a amenazar con la deslocalización, que contempla subidas salariales muy significativas, entre el 15 y el 17% el primer año, y del IPC+4 puntos, de media, el segundo, así como la conversión de eventuales en fijos". Otras empresas en huelga por su pacto son Auxiliar Siderúrgica, en Ibaizabal-Nervión, y Perot, en Oria.

Sobre la manera de romper el bloqueo de los convenios sectoriales, ELA ha propuesto al resto de sindicatos un conflicto largo, "que de verdad haga daño a la patronal", mientras LAB, UGT y CCOO plantean ir a una serie de paros que culminaría con una jornada de huelga en el sector; una estrategia, critica Gómez, "que ya ha demostrado su ineficacia en Alava y Bizkaia".

Destacar, finalmente, que ELA-Metala ha convocado asambleas de delegados/as y posteriores manifestaciones ante las sedes patronales los días 14, 15 y 16 de mayo, en Donostia, Bilbao y Gasteiz, respectivamente.

"Irakaskuntza publikoan lan baldintzak nabarmen okertu dira azken urteetan"

"Garbikuntzako langileentzako ekiparazioa negoziatzen ari gara Administrazioan"

"ELAk Gipuzkoan mobilizazio indartsuen beharra ikusten du eraikuntzan eta arte grafikoetan"

"Metalean hitzarmen sektorialen erreferenteak gero eta garrantzi gutxiago du"

POR OTRO MODELO DE SOCIEDAD

● Conflicto abierto en Osakidetza

Nere Urrestarazu, responsable de ELA en Osakidetza, ha criticado la gestión de la Administración en Osakidetza. "Hace casi un año que no se reúne la Mesa Sectorial y sin embargo cada día nos encontramos con un colectivo más que sale a la calle descontento por su situación. Como consecuencia de la nefasta gestión que están llevando a cabo, se está pretendiendo robar la negociación a los trabajadores y trabajadoras, sacándola de la mesa sectorial para así dividir al personal. Hoy les toca a los Médicos Internos Residentes, cuyas reivindicaciones fundamentales se encuentran recogidas desde hace años en nuestra plataforma. Es necesario seguir acumulando fuerzas. Sólo mediante la pelea colectiva vamos a recuperar la negociación con contenidos."

● Auzitegi Nazionala, eskubide urratuen paradigma

"Auzitegi Nazionalean, esku-bideak bermatu ez baina sistematikoki urratzen dira", esan zuen Jose Mari Elosua abokatuak maiatzaren 10ean ELAren Donostiako egoitzan eman zuen hitzaldian.

Elosuak azaldu zuenez, esku-bideak auzibidearen urrats guztietan zapuzten dituzte epaileek: Hasteko, 'terrorismo' delitua bera hain zehazgabe eta zabal bihurtu dute non tipo penal zehatzik dagoeneko ez dagoen; ez dago segurtasun juridikorik. Berez salbuespen beharko lukeen tresnak: etxeen miaketa, inkomunikazioa, atxiloketaren prorroga, komunikabideak ixtea... ohiko dira Auzitegi Nazionalak agindutako kasuetan. Behin-behineko espetxeratzeari ere oso erabaki larria da, eta sarriegi erabiltzen dute ANeko epaileek. Auzien instruzioan ere ez dago eskubideen errespeturik".



MANU ROBLES - INSTITUTO

ce de servicios públicos; cada vez más jóvenes no pueden independizarse por no poder acceder a una vivienda; la sanidad pública está infradotada de medios; la red pública de guarderías brilla por su ausencia; la renta básica está muy por debajo del umbral de la pobreza... Y así podríamos pasarnos toda la mañana".

NO QUIEREN DEBATIR

"Las instituciones navarras están al servicio del capital", denunció el responsable de ELA en Navarra. Para ello enumeró algunos ejemplos. "Cierran los ojos ante los problemas sociales, pero en cambio son todo ojos para lo que piden el capital y las rentas más altas. Rebajan el impuesto sobre sociedades a las empresas; reducen el IRPF a las rentas altas y de capital; encubren el enorme fraude fiscal de las rentas que no son de trabajo. Además, por si esto fuera poco, privatizan y subcontratan todos los servicios que puedan ser negocio".

Por su parte, Alazne Alonso denunció la política neoliberal del Gobierno de Navarra, y recaló la necesidad de movilizarse por otro modelo de sociedad. "No vamos a aceptar el silencio sobre el modelo de sociedad. La política que dictan los que tienen dinero no es la única política posible. Se puede y se debe cambiar, para mirar por los intereses y las necesidades de la mayoría de la gente".

"Siendo las cosas así -subrayó- es lógico que UPN y CDN no tengan ningún interés en que su política social sea objeto de debate; prefieren echar mano de la propaganda". En opinión de Alonso es por eso por lo que rechazaron, con el apoyo del PSN, el debate de la Iniciativa Legislativa Popular que el año pasado presentaron los sindicatos ELA, ESK y STEE-EILAS en el Parlamento, con propuestas sobre sanidad, educación vivienda y servicios sociales. "Más de 10.000 navarros y navarras firmaron esa ILP, pero el Parlamento les cerró las puertas a todas esas personas. Cualquier cosa para evitar que se hable de lo que no quieren hablar".

"ELAk aurrerantzean ere Nafarroako Gobernuaren politika neoliberalak salatzen eta bestelako gizarte-eredu baten alde mobilizatzen jarraituko du"

Foru ogasunek ez dute nahi dirua gizarte gastuetarako bideratzeko, kontuetan superabita izateko baizik".

"Este modelo fiscal saquea las rentas de trabajo"

"El saqueo es fruto de un diseño fiscal que tiene por objeto mejorar el superávit en vez de financiar el gasto social"

"Una de cada dos empresas dice que tiene pérdidas o base cero en el Impuesto de Sociedades. Hay fraude fiscal y no se combate"



Exigir una política social para Navarra. Ese fue el objetivo de las movilizaciones que realizó ELA el 11 de mayo en Iruñea. A las 10 de la mañana el acto fue en los Cines Olite. En el mismo intervinieron el responsable de ELA en Navarra, Mixel Lakuntza, la responsable de políticas de género e inmigración, Alazne Alonso, y el secretario general, Jose Elorrieta. A continuación los cientos de delegados y delegadas sindicales reunidos se concentraron frente al Parlamento de Navarra.

Mixel Lakuntza recriminó a Miguel Sanz su falta de sensibilidad social. "Si oímos al presidente Sanz y a su gobierno, creemos que Navarra es el territorio socialmente más avanzado en toda la Unión Europea. Sin embargo, los datos nos dicen justo lo contrario. El gasto social está muy por debajo de la media europea, diga lo que diga Miguel Sanz".

Lakuntza enumeró algunas de las necesidades sociales que hay en Navarra. "El 85% de las personas dependientes care-

1. orrialdetik dator

dituztela salatu zuen Elorrieta. "Langileen errentak arpillatzen dituzte. Langileen soldatetatik datoz administrazioak laneko errenten bidez bildutako hamar eurotik sei. Egoera paradoxikoa da. Batez beste Araba, Bizkaia eta Gipuzkoako ugazabek langileek baino 6.000 euro gutxiagoko irabaziaz aitoritzen dituzte. Ugazabek 11.726 euroko irabaziaz aitoritzen zituzten 2003an; langileek aldiz, 18.315 euro. Argi dago enpresariaren errentak oso bestelakoak direla".

IRUZUR FISKALA

Azterketa bulegoko arduradun Mikel Novalek ere gogor salatu zuen Administrazioaren jarrera, eta iruzur fiskala egitea leporatu zien. "Langileenak ez diren errenten %1,2 besterik ez dituzte ikuskatzen. Iruzurra bultzatzea da hain ikuskarpen gutxi egitea".

Administrazioak zerga politika atzerakoia dela nabarmendu zuen Mikel Novalek. "Langileen errentak arpillatzen ari da eta ez du borraratzen iruzurren aurka. Ez kasualitatez. Pentsaera eta jokaera neoliberal baten ondorio da hau guztia."

Eneko Leunda izango da lehen arduraduna

DONOSTIAKO HERRI BATURA MARTXAN

-Zer lortu nahi da herri baturaren bitartez?

-Egia esan dinamikak berak erakutsiko digula noraino heltzeko gai den, baina batzorde honen partaideen konposaketak oso baikor izateko arrazoiak ematen dizkigu. Lehenik argitu beharra dago, sindikatuaren estruktura organikotik kanpo gauden hamar ordezkari osatzen dugula herri batura, eta eskualdearen lana osatuko dugula. Sindikatuaren gaitasun maila hobetzea espero dugu. Borroka sindikala helburu nagusia izaten jarritu arren, modu eraginkorrez beste esparru sozial batzuetara iritsi nahi dugu.

-Nola egingo da hori?

-Gure eskualdean gertatzen diren borrokek sozializatzeko eta langilei laguntza emateko orduan zeregin handia izan dezakegu. Era horretan, gure dinamika oso lotuta egon behar du sindikatuaren eguneroko lanarekin, baina, bide batez, gure egoitzetik haruntzago joateko gai izan behar dugu.

Bestalde, hainbat arazoen aurrean gure partaidetza sendotzeko balio izan behar digu. Donostiako Erraustegia edo Abiadura Handiko Trenaren aurkako plataformetako dinamika, adibidez, gertuagotik jarraitu ahal izango dugu.

Asmoak asmo, orain arte eskualdea iritsi ez den lekuetaraino heltzea nahi dugu ere, baina horretarako batzorde honen inguruan arituko diren militanteen kopurua handitu beharra dugu.

La semana pasada se puso en marcha la unión local de Donostia, la primera capital que cuenta con este órgano de participación

Maiatzaren 11an Donostiako herri batura eratu zen. Eneko Leunda buru dela hamar ordezkari osatutako batzordea izango da, eta bere arduren artean Donostiako erakunde sozial eta mugimenduekiko harremanak garatzea dago.

Labur Breves

Euskadi la pasada semana. La delegación estuvo encabezada por el secretario general Paul Liaos y Karel Van Utte. Durante la visita realizaron varias reuniones con los responsables de la federación del metal de ELA. En la imagen la delegación belga con los miembros de la permanente de ELA-Metala.

● Golpe a la sanidad pública

La Confederación Europea de Sindicatos, de la que ELA es miembro, ha llamado la atención sobre la maniobras del Grupo Liberal del Parlamento Europeo para incluir los servicios sanitarios entre los afectados por la Directiva de liberalización de Servicios elaborado por la Comisión Europea. Para los sindicatos europeos su inclusión supondría un duro golpe al servicio público de sanidad.

● La ilegalización de listas es un atropello antidemocrático

El comité nacional de ELA considera que la ilegalización de listas electorales por el Tribunal Supremo ataca los principios más básicos de una democracia representativa, ya que impide a ciudadanos en plena posesión de sus derechos civiles y políticos, ejercer el derecho a elegir y ser elegidos.

Para ELA, cuando esta actuación afecta a miles y miles de ciudadanos y ciudadanas, el atropello antidemocrático alcanza una dimensión tal que afecta a la propia legitimidad del proceso electoral. El derecho básico de participación política no puede depender de coyunturas o conveniencias.

En opinión de ELA el gobierno de Rodríguez Zapatero ha vuelto a echar mano de una ley antidemocrática, como es la ley de partidos, para extremar la presión contra un sector político y dar satisfacción a las voces que desde el PP, pero también desde las propias filas del PSOE, reclaman la utilización de todos los medios represivos en la gestión del conflicto vasco. Es un ataque gravísimo que no se puede minimizar ni trivializar, ni es de recibo aludir a supuestas ventajas que el papel de víctimas pudiera suponer para aquellos cuyos derechos son atropellados.

Por último, ELA considera que no se puede desconocer que la privación de presencia en las instituciones a una parte de los ciudadanos distorsiona el propio funcionamiento de estas instituciones, acentúa la situación de anomalía política y dificulta los necesarios procesos de diálogo político.

● Visita de la sección del metal de la CSC

Una delegación de la sección del metal del sindicato belga CSC ha estado en

www.ela-sindikatua.org

ELA a stekaria

Barrainkua 13, Bilbao

Tel. 94 403 77 00

Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatua.org

Franqueo concertado
nº 08/207