

EDITORIALA

Ezin uka lan harremanen esparruan negoziazio kolektiboaren urak lohiturik amiltzen direla, azken boladan. Batasun sindikalaren ohiko zailtasunei, jorratzen ari den egungo negoziazioan, sindikatu bakoitzaren ekimenak egoera are eta gehiago lardaskatzea ekarri du.

Gipuzkoako eraikuntza hitzarmenaren inguruan sorturiko nahastea horren adibide nabaria da. Ahalegin guztiak egin ditugu ekainaren 11rako mugagabeko greba deialdia ELA eta LAB elkarrekin burutzeko. Horrelako deialdiaren egokiera ez digute zalantzan jarri, baina zehaztasunen garaian beti azaldu digute aitzakiaren bat.

Aldiz, greba deialdia ekainaren 11ean ez baizik eta aurrerago burutzeko asmoa iragarri du LABek, bere kabuz. Zatika eta txandakako greba deialdia, gainera. Honek helburu argiak izan ditzake: aldarrikapena jomuga dutenen arteko zatiketa topatu eta mugagabeko greba bertan behera geraraztea. Finean, LABek grebaren aurkako jokoa egin du.

Dirua erruz irabazten duten sektore honetan, Adegik jarrera zikoitzatza agertzen du negoziaketarako eskaintzetan. Gehiago eskaini deza keela badaki eta ez duela amore emango ere, behartzen ez badugu behintzat, ondotxo daki. Horregatik, sindikatuen neurria hartzen du Adegik; negoziazioa agortzen du sindikatu bakoitzaren ahuleziak agerian azaldu eta bere borondatea makurtu arte.

Berebiziko jardunean murgildurik dabilta gure militanteak eguntan; lantokietan jendearekin egonaz, propaganda banatuaz, egoeraren berri emanez eta, orohar, ekimen sindikala prestatzen. Gure jendeak merezi duen hitzarmenaren aldeko lanean zintzoki jarraitzen dugu. Serioegia deritzogu greba deialdiekin alde bakarreko interesen menpean aritzea, are eta gehiago langileen lan baldintzak duintzeko eztabaida jokoan dagoenean. Grebarako neurri batek konpromiso zehatzaz gain, berau aurrera bideratzeko ez bairik gabeko borondatea esijitzen du. Bestelakoak patronalen trikimailutan erortzea dakar.

German Kortabarria dejará el Comité Ejecutivo el 19 de junio

ADOLFO MUÑOZ, 'TXIKI', PROPUESTO PARA LA SECRETARIA GENERAL ADJUNTA

El próximo 19 de junio ELA reunirá a su Consejo Nacional –máximo órgano entre Congresos– para proceder a cubrir la vacante que dejará en el Comité Ejecutivo el actual Secretario General Adjunto y responsable de Comunicación, German Kortabarria, que deberá dejar el cargo por edad, de acuerdo con lo prescrito en el reglamento interno.

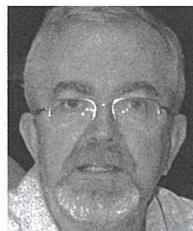
La propuesta que el Comité Nacional ha remitido ya a los miembros del Consejo, contempla la incorporación de Patxi Agirrezabala al Comité Ejecutivo, en la Secretaría de Comunicación, y la asunción por Adolfo Muñoz 'Txiki', actual Secretario de Negociación Colectiva, de la Secretaría General Adjunta. 'Txiki' dejaría la responsabilidad de Negociación Colectiva.

Como consecuencia de estos cambios, el Comité Nacional plantea algunos reajustes en las funciones del Comité Ejecutivo, que quedarían de la siguiente forma.

Nazio Batzordeak Adolfo Muñoz 'Txiki' proposatuko du Idazkari Nagusi Albokoaren kargurako

German Kortabarria Igartua

Oñati-Gipuzkoa (1949)



Abogado de formación. Cerca de cuarenta años avalan su militancia sindical en ELA. Ha sido el primer liberado de ELA, antes de la legalización de los sindicatos,

desempeñando su trabajo inicial en Donostia. Participa activamente en la refundación de ELA en el congreso de Euba-Eibar de 1976. Con la legalización sindical en 1977, se traslada a Bilbao a los servicios jurídicos de ELA. En 1986 ejerce su labor en el Gabinete Jurídico Confederado. Desde noviembre de 1988 forma parte del Comité Ejecutivo de ELA como responsable de Comunicación aunque en este período



Jose Elorrieta Aurrekoetxea / Secretario General



Adolfo Muñoz Sanz / Secretario General Adjunto.



Amaia Muñoa Capron-Manieux / Tesorera



Patxi Agirrezabala Mundiñano / Comunicación



Alazne Alonso Izurza / Áreas



Laura Gonzalez de Txabarri Etxaniz / Relaciones Internacionales.



Txema Laiseka Biguri / Afiliación y elecciones sindicales



Eustakio Uranga Apeztegia / Organización.



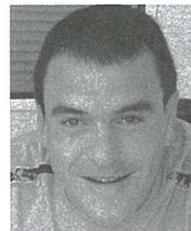
Mixel Lakuntza Vicario / Coordinación Navarra



Mikel Noval Fernández / Política social.



Leire Txakartegi Iramategi / Formación y Servicios Jurídicos



Joseba Villarreal Olaizola / Negociación Colectiva

ha cubierto también responsabilidades de formación. Presidente de la Fundación Manu Robles Aranguiz desde su constitución en 1991 hasta 2004. Ha sido Secretario General Adjunto desde 2004.

Adolfo Muñoz Sanz, 'Txiki'

Baños de Ebro / Mañueta - Araba (1959)

Militante de ELA desde joven, participa en el congreso de ELA de Euba-Eibar en 1976, continuando su militancia sindical en la federación del Metal. Se incorpora a la estructura de ELA en 1989 como responsable en Araba de la Federación de Servicios Públicos, cargo que asume hasta el año 2000. Completa su formación con la Licenciatura de Derecho. Desde ese momento desempeña su labor como responsable comarcal en Gasteiz. En el año 2003 es nombrado Secretario

General de la Federación del Metal, y desde noviembre de 2004 es miembro del Comité Ejecutivo de ELA como responsable de Negociación Colectiva.

Patxi Agirrezabala Mundiñano

Zarautz-Gipuzkoa (1958)

Es maestro y licenciado en Historia. Militando en el ámbito de la educación, se incorpora a la estructura de ELA en 1988 en la federación de Enseñanza. En 1993 se incorpora a la Federación de Servicios Públicos en la que desde 1995 ha sido Secretario General hasta 2003, año en que es nombrado Secretario General de ELA-Gizalan, federación resultante de la fusión de Servicios Públicos y Enseñanza. Se propone para ocupar la responsabilidad de Comunicación en el Comité Ejecutivo.

ELA EUSKAL SINDIKATUA
Construcción Gipuzkoa

ELA EUSKAL SINDIKATUA
Gipuzkoako eraikuntza

eraikuntza borrokan!!!

EKAINAREN 11tik Greba-Huelga Desde el 11 de JUNIO

● **Acta de infracción "muy grave" contra el Bingo Elcano**

La inspección de Trabajo ha extendido acta de infracción muy grave contra la empresa Bincano S.A., propietaria del Bingo Elcano por sustitución de trabajadores en huelga, tras la denuncia efectuada por los sindicatos. Los hechos tuvieron lugar el pasado 26 de abril, aunque según denuncian los sindicatos convocantes de la huelga, está siendo una práctica habitual a lo largo del conflicto.

En su escrito, la Inspección de Trabajo recuerda que la contratación de trabajadores para sustituir a trabajadores en huelga vulnera este derecho. La huelga de los trabajadores/as del Bingo Elcano se inició el pasado 26 de abril y está siendo secundada mayoritariamente por la plantilla a pesar de las maniobras de la dirección.

● **Movilizaciones en Osakidetza**

Con el objetivo de reactivar la negociación colectiva y reivindicar una sanidad de calidad ELA ha planteado un calendario de movilizaciones territoriales para los días 4 (Araba, Centro de Salud de Olagibel y Hospital de Santiago), 5 (Gipuzkoa, Centro de Salud de Amara y Hospital Donostia) y 7 de junio (Bizkaia, Centro de Salud de Repelega y Hospital de Cruces) en los ámbitos de la hospitalaria y de la atención primaria. A partir del día 6 ELA mantendrá una ronda de contactos con el resto de sindicatos de cara a planificar una movilización más amplia y de manera conjunta.

● **Jarraipen zabala Gipuzkoako grafikagintzan deitutako greban**

Gipuzkoako grafikagintzaren alorreko ia langile guztiek bat egin zuten ELA, LAB eta CCOO sindikatuek iragan astean deitutako mobilizazioekin. Maiatzaren 29an greba eguna izan zen, eta grebaren jarraipena ia %100ekoa izan zen. Mobilizazioen helburua Adegik orain arte negoziazio mahaian erakutsi duen jarrera itxia salatzea izan da. Patronalak orain arte egindako planteamenduak onartezinak dira, eta horrek langileen haserre eragin du.

"ZAINDUA IZATEA, ESKUBIDE"

ELAK gizarte-zerbitzuen eta fiskaltasunaren inguruko ekitaldiak antolatu zituen iragan astean Laudion eta Bilbon, gizarte ereduari buruz martxan duen kanpainaren barruan. Maiatzaren 31an Laudion izan zen ekitaldia. Bertan kalitatezko eta doako gizarte-zerbitzuak aldarrikatu zituen ELAK. Ekainaren lehenean, berriz, zerga-sistema bidezkoagoa aldarrikatu zuen sindikatu honek Bilboko kaleetan.

Por un sistema de servicios sociales públicos y gratuitos. Zaindua izatea eskubide izan zen Laudioko ekitaldiaren leloa. ELAko idazkari nagusi Jose Elorrietak azpimarratu zuenez, "gaur jaiotzen den haurrak ez ditu izango behar bezalako gizarte-zerbitzuak. Jaiotzen denean bere gurasoek ezin izango dute doako eta kalitatezko haur eskola batetara eraman. Heldua egin eta lan merkatura sartzen denean, berriz, nekez izango du hilean 1.000 euro baino gehiago irabazteko aukera. Eta, egun etxebizitzak nola dauden ikusita, bizi guztirako hipotekatu beharko du etxebizitza bat izan nahi badu. Noski, horren soldata txikiekin ezin izango du askorik kotizatu. Erretiro atzeratu egin beharko du, eta geldituko zaion pentsioa oso txikia izango da. Eta, gainera, ez du zaindua izateko eskubiderik izango. Izan ere, adibidez, ez du zahar-egoitza pribatu batetara joateko adina dirurik izango, eta zahar-egoitza publikorik ez da egongo".

Bilbon, berriz, fiskalitatea eta zerga-sistema izan ziren ekitaldiaren ardatzak. Azterketa bulegoko arduradun Mikel Novalek Ayala Antzokian egindako ekitaldian adierazi zuenez langileen errenten arpilatzea gertatzen ari da egun enpresa-

ELA continúa con la campaña sobre modelo de sociedad. La semana pasada los actos fueron en Laudio y Bilbo

POR UN SISTEMA DE SERVICIOS SOCIALES PÚBLICO, UNIVERSAL Y GRATUITO, ZAINDUA IZATEA, ESKUBIDE

El gasto social en Euskal Herria está muy por debajo de la media de la Unión Europea. De cada 100 euros que se generan en la economía, en la CAPV tan sólo se destinan 18,9 a protección social, mientras que la media europea es de 27,6. Para llegar a esta media nos faltan cada año 6.000 millones de euros (1 billón de pesetas).

Los servicios sociales son uno de los campos en que mayores son nuestros déficits respecto a la Unión Europea.

Cuando una persona no es capaz de valerse por sí misma, lo normal es que las instituciones no le den ninguna cobertura. El número de plazas en residencias públicas es muy pequeño, y aunque está aumentando, ni siquiera permite cubrir el incremento de las necesidades existentes. Lo mismo podríamos decir respecto a la ayuda domiciliaria, que deja fuera a la mayoría de la población, y las personas atendidas lo son en un número de horas muy escaso e insuficiente.

La causa de esta situación es que la ley de servicios sociales actualmente en vigor, aprobada en el Parlamento Vasco, no garantiza ningún derecho a las personas dependientes. Así, cada Diputación o ayuntamien-



rien mesedetan. "Zerga bilketan eman den gehikuntza, gizarte zerbitzuetara bideratu ordez, Diputazioen superabita handitzeko baliatzen da. Enpresek zerga apalagoak ordaintzen dituzte urtez urte. Bi enpresatik batek, esaterako, irabazirik ez duela argudiatuta ez du zergarik ordaintzen. Iruzurretan dabilta, iruzur egiten uzten dietelako. Horren trukean euskal administrazioak langileen poltsikoak husten dituzte".

Ayala Antzokiko hitzaldien ostean, manifestazio batek Antzokia eta Bizkaiko Diputazioa lotu zituen. *IRPF-Impuesto de Sociedades: De mal en peor. Aberatsak irabazle, gastu soziala galtzaile* izan zen manifestazioaren leloa.

to, en su ámbito competencial, ha realizado las políticas que ha querido, con una baja dotación presupuestaria. Es decir, la ley no garantiza derechos y las instituciones competentes no han desarrollado los servicios sociales.

ELA exige que en la ley de servicios sociales que se está tramitando se recoja con claridad el derecho de las personas dependientes a tener garantizada la cobertura de sus necesidades. Es casi seguro que a lo largo de nuestras vidas vamos a sufrir una situación de dependencia, que debería ser cubierta por los poderes públicos de una forma universal y gratuita. De lo contrario vamos a perpetuar la situación actual, en la que la atención o es muy cara o se soporta por la familia, en especial por las mujeres.

Con esta materia no se juega, y vemos que, por desgracia, las instituciones hacen más propaganda que otra cosa. En el estado español se aprobó la ley de dependencia, pero sin mejorar la situación. Ya lo denunciábamos en su momento. En la CAPV el Gobierno Vasco, las Diputaciones Forales y los municipios deben dejar de pasarse la pelota entre ellos.

Es hora de poner los derechos de las personas por encima de los intereses privados de quienes hacen negocio con las necesidades sociales. ELA va a luchar por un sistema público, universal y gratuito de atención a la dependencia, basado en el reconocimiento legal de los derechos.

20, 26 de junio y 2 de julio,
huelgas en el Comercio de Bizkaia

"VAMOS A DOBLEGAR A CEBEK"



ELA, LAB, UGT y USO (en el momento de redactar esta información CCOO no se había pronunciado todavía) han convocado tres jornadas de huelga en el Comercio de Bizkaia los próximos 20 (Max Center), 26 de junio (Artea) y 2 de julio (Bilbao) para forzar a la patronal, Cebek, a desbloquear la negociación del convenio sectorial. Marige Fernández, de ELA-Zerbitzuak, se muestra convencida de que la respuesta de las trabajadoras/es del sector será muy importante. "Vamos a doblegar a Cebek", asegura.

-Este esquema de huelgas localizadas es una novedad en el sector. ¿Por qué habéis optado por ellas?

-Porque tenemos claro que hay que llevar la lucha al ámbito, al terreno de juego, en el que seamos más fuertes, y este esquema de lucha nos permite llegar mejor al sector y hacer más daño a la patronal; ser más efectivos, en definitiva. Creemos que, gracias a este esquema, podemos lograr tres jornadas de paro total, que obligue a Cebek a recapacitar y sentarse a negociar un convenio para el sector.

-Un sector que lleva sin convenio desde el año 2004.

-Las trabajadoras de comercio (textil, metal, general y mueble) estamos hartas. Llevamos sin convenio desde el año 2004. Nunca nos habíamos encontrado con una posición patronal tan cerrada. Pretenden, incluso, robarnos derechos adquiridos. Un ejemplo: nos niegan la retroactividad, o sea, los atrasos de 2005 y 2006. Es una novedad muy negativa que demuestra cuál es el talante patronal en la negociación colectiva.

-¿Cuál es el principal escollo para llegar a un posible acuerdo?

-La negativa patronal a reducir ni una hora de la extensa jornada laboral que tenemos.

Sin embargo, al mismo tiempo, han firmado el convenio de comercio alimentación y piel, con una subida salarial del IPC+1,35% y, en uno de ellos, reducciones de jornada de 13 horas en dos años. Este convenio, por tanto, es un referente para nosotros. Hay margen para negociar.

-¿Qué clima se respira entre la gente?

-Las trabajadoras del sector, como decía antes, estamos muy hartas, y convencidas de que sin movilización no vamos a lograr un buen convenio, por eso, nuestras perspectivas son muy buenas. Vamos a doblegar a Cebek.

MOBILIZAZIOAK BIZKAIKO MERKATARITZAN

<p>■ Kontzentrazioak</p> <p>*Ekainak 13: Merkataritzako delegatuen kontzentrazioa Cebek-en aurrean</p> <p>Propaganda banaketa masiboa Bizkaiko merkataritza gunetan</p> <p>■ Asanbladak</p> <p>*Ekainak 14: 09:00etatik 10:00etara eta 15:30tatik 16:30etara, Max Centerren</p>	<p>*Ekainak 21: 09:00etatik 10:00etara eta 15:30tatik 16:30etara, Artean</p> <p>■ Grebak</p> <p>*Ekainak 20: Max Center</p> <p>*Ekainak 26: Artea</p> <p>*Uztailak 2: Beherapenen lehen eguna: Merkataritza gune nagusiak eta Bilbao eta Zubiarte merkataritza guneak.</p>
---	---

A LA OFENSIVA

Así reza el documento estratégico aprobado para los próximos 4 años por el Congreso de la CES celebrado en Sevilla del 21 al 24 de mayo. Reforzar la afiliación sindical y pasar a la ofensiva por un mercado laboral de empleos de calidad, por una negociación colectiva fuerte y organizada, por una Unión Europea más social. Esos son los objetivos centrales para los próximos 4 años.

Los desafíos son numerosos: reforzar la afiliación es clave para mejorar la correlación de fuerzas del sindicalismo europeo ante la patronal y las instituciones comunitarias. Sólo desde la fuerza se puede plantar cara y pasar a la ofensiva, reequilibrando la balanza.

El debate sobre la flexiguridad abordará una nueva etapa a partir de junio, cuando la Comisión presente su propuesta. Si algo ha quedado claro en los debates del Congreso es la desconfianza, cuando no rechazo, que este concepto genera entre los sindicatos. Un planteamiento ofensivo no puede conformarse con limar aristas de un planteamiento cuyo objetivo no es sino continuar desregulando el mercado laboral, para precarizarlo todavía más, bajo la promesa de una mayor seguridad que no es tal.

También sobre el futuro del Tratado Constitucional Europeo parecen concretarse las propuestas de los estados, pero ninguna aborda la que debería de ser la cuestión de fondo del debate: cómo construir una verdadera Europa social. Y esta debería ser la principal preocupación y ocupación del movimiento sindical, pasar a la ofensiva para reivindicar y reclamar una Europa hecha para la clase trabajadora y con su participación. Más social y más democrática. Más allá del incierto futuro del texto, esta es nuestra responsabilidad, "tirar del carro" para construir la Europa Social.

Laura Gonzalez de Txabbarri,
responsable de relaciones internacionales

ELAk irakasleei hitza emango dien
referenduma exijitzen dio Hezkuntza Sailari

"LANGILEEI HITZA EMAN"

ELA, STEE-EILAS, LAB eta UGT sindikatuak oso era positiboan baloratu dute maiatzaren 15, 16, 17, 18 eta 24an Araba, Bizkaia eta Gipuzkako unibertsitatez kanpoko irakaskuntza publikoan izandako greba deialdiak. Sektoreko langile gehienek bat egin zuten deialdiarekin, bereziki maiatzaren 24ko greba bateratuan.

Mobilizazio hauen jarraipen zabalak (%65) agerian utzi du langileek gaitzesten dutela Hezkuntza Sailak orain arte izan duen jarrera inmovilista. Gaitzespena are eta sakonagoa da irakasle funtzionarioen kasuan, CCOOrekin, ordezkaritza sindikalaren gutxiengoarekin alegia, eduki urriko eta zalantzazkoa duen aurreakordioa izenpetu ondoren.

Hori guztia kontuan izanda, unibertsitatez besteko irakaskuntza publikoko sektore guztietako langileen lan baldintzak hobetzeko eta eskola publikoa eta bere kalitatea bermatzeko giltzarri diren neurriak benetan negoziatzea daitezen exijitzeko aldarria indartuta dagoela uste dute mobilizazioak deitu dituzten sindikatuak.

Zentzu honetan, ELA, STEE-EILAS, LAB eta UGT sindikatuak dei berezia egiten diote Hezkuntza Sailari gatazka bide-ratzea ahalbidetuko duen konponbide guztiz demokratikoa onar dezan: galdeketa bat antolatzea, behar diren berme guztiekin, irakasle guztiei zuzendua, irakasleek beraiek adieraz dezaten euren iritzia Hezkuntza Sailak eta CCOOk sinatutako "oinarri akordioaz".

Horretarako maiatzaren 30ean idatzizko eskaera bat aurkeztu zuten sindikatuak Eusko Jaurlaritzaren erregistroan, Hezkuntza Sailari exijituz galdeketa demokratikoa egin dadin irakasleen artean.

ELA pide al Departamento de Educación un referéndum entre el personal para solucionar el conflicto



Jose Zubiaur, responsable del metal en Araba, analiza las diversas huelgas del sector

"HAY MARGEN PARA REIVINDICAR"



Son varios los conflictos que en apoyo a la negociación de los convenios han iniciado estos días los trabajadores y trabajadoras en empresas del metal en Araba. Estos conflictos tienen un denominador común: ELA cuenta con mayoría. El responsable del metal en Araba, Jose Zubiaur, nos habla de la situación en estas empresas.

-Son varios los frentes abiertos en el metal de Araba. Repasemos los más importantes. ¿Cuál es la situación en Arcelor?

-Arcelor, antigua SAPEM, es una empresa de 80 trabajadores situada en Agurain, que lleva en huelga indefinida desde el pasado lunes 28 de mayo. La huelga convocada por el Comité de Empresa (5 representantes de ELA) está siendo secundada por el 100% de la plantilla.

Tras seis meses de negociaciones, la oferta de la empresa es ridícula, mientras el Comité defiende incrementos salariales lineales de 750 euros anuales por encima del IPC, así como una reducción de jornada de 8 horas, para situarse en las 1680 horas anuales, además de diferentes cláusulas de empleo.

-También hay un conflicto abierto en CIE Mecauto.

-Ésta es una empresa de 110 trabajadores situada en Jundiz. Esta semana la asamblea decidirá sobre el inicio de huelga para desbloquear el convenio colectivo, según propuesta del comité de empresa, formado por 9 componentes de ELA.

La empresa plantea un convenio a dos años sin reducción de jornada y con incrementos salariales en

torno al IPC. Desde el comité se defiende un convenio a un año con 16 horas en reducción de jornada y con incrementos salariales lineales de 525 euros por encima del IPC, además de adecuar diferentes pluses (forja, nocturnidad...)

-Por último, ¿qué nos cuentas de CIE Gameco?

-CIE Gameco es una empresa de 116 trabajadores situada en Gojain. El comité de empresa (6 ELA, 2 CCOO y 1 UGT) ha convocado, con el refrendo de la asamblea, cuatro horas de paro los días 6 y 13 de junio y huelga de jornada completa el día 27 de junio.

Los representantes sindicales reclaman un convenio para 2007 con ocho horas de reducción de jornada y un IPC+1,75. Además se plantea que la empresa subvencione el transporte de la plantilla a Gojain.

Asko dira Arabako metaleko alorreen egun zabalik dauden lan gatazkak. ELAk aldarrikatzeko tarte badagoela azpimarratu nahi du

Labur Breves

● Visita del sindicato CIG de Galicia

Una delegación del sindicato gallego CIG visitó la semana pasada Euskal Herria. La delegación estuvo encabezada por Manuel Mera Sánchez, secretario confederal de formación y comunicación, Consuelo Lago Mariño, secretaria de formación de la comarca de Vigo, Paula Castro, coordinadora de comunicación, y Enrique Fernández Oliveira, responsable de formación sindical del metal. El objetivo de la visita fue intercambiar experiencias sobre comunicación y formación sindical.

● Huelga en Gertek OTA-Sopela

Los trabajadores y trabajadoras de Gertek OTA-Sopela comenzaron el viernes 1 de junio una huelga indefinida en

demanda de un convenio propio y unas condiciones dignas. Tras varias reuniones mantenidas con la empresa, en las que no se recoge el sentir ni la reivindicación de los trabajadores y trabajadoras, han decidido convocar la huelga.

Los trabajadores y trabajadoras de Gertek, están subcontratados para desarrollar la vigilancia, mantenimiento y retirada de vehículos para el Ayuntamiento de Sopela, en unas condiciones inferiores al resto de sus compañeros de empresa, que desarrollan las mismas funciones para otros Ayuntamientos.

La diferencia salarial, respecto al convenio firmado con OTA-Tolosa, es de 9.000 euros anuales, con una jornada anual de más de 100 horas, y que decir ya de las mejoras en cuanto a bajas por enfermedad, vacaciones o pluses.

● La oferta de Adegí en la construcción sigue siendo insuficiente

El 30 de mayo se celebró la 15ª reunión de la Mesa Negociadora del Convenio de la Construcción de Gipuzkoa. Adegí planteó una nueva oferta económica. La oferta sigue muy alejada de las posibilidades que tienen las empresas constructoras, y no se corresponde con los beneficios que las empresas están obteniendo. En opinión de ELA, con esta nueva oferta salarial, queda acreditado que la única forma de modificar la postura de Adegí es desde la presión y la movilización. El inmovilismo de Adegí solo ha sido quebrado ante la convocatoria de movilizaciones y fundamentalmente desde que ELA realizó la convocatoria de huelga a partir del 11 de junio.

www.ela-sindikatua.org

ELA  **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatua.org

Franqueo concertado
nº 08/207