

EDITORIALA

Aitzakiarik ez

Bere burua aurrerakoitzat jotzen duen gizarteak funtzio publiko indartsu baten beharra du, beste arlo batzuen artean, ongizate maila gartzeko. Politika publikoak herritarrentzat eraginkorrak izan daitezen funtzio publikoa horren zerbitzura behar du egon. Beraz, gizartea egoki egituratzeko berebiziko garrantzia hartzen du tresna horren jabe izateak.

Funtzio publikoa gure kabuz antolatze eskubidea estatu espainolak ukatzen digula aspaldiko kontua da. Amejoramiento edo Estatutoaren legeak arautzen duenaz gain, egunero jardunean estatuaren itzala etengabe sumatzen dugu edozein arlotan. Baina lege horien idazkera eztabaidagarriaz kanpo, bertako funtzio publikoa garatzeko gure arduradunen borondate politiko eza da alde kezagarriena.

Indarrean sartu berri den Enplegu Publikoaren Oinarriko Estatuak halaxe erakutsi digu, berriro. Nafarroan nahiz Erkidego Autonomoan berezko funtzio publikoa antolatzeari uko egin diote euskal administrariak. Madrilgo esanei men eginez, erantzukizunari bizkarra eman eta utzikeriaz jokatu dute arduradunek. Ekimenerako gaitasunik ez eta gogaikarria suertatu den funtzio publikoaren kudeaketa aitzakia bihurtu da marko berria isilpean onartzeko.

Berezko eredia eratzeari muzin egin dien administrariak herritarren zerbitzura behar lukeen gertuko funtzio publikoa eraikitzea eragotzi dute. Arduragabekeria galanta, besteoi erruak leporatzeak ematen duen erosotasunaz jantzirik, gainera. Euskal administrazioek legea garatzeko garaian jorratu beharreko bidea erabat baldintzaturik dago euskal funtzio publikoa antolatzerakoan. Eratorriak izango diren euskal legeak baldintzaturik izango dute ibilbidea esparru berriak antolatzeak. Lehen bezalaxe, beste aukera galduko da luzarorako, Madrilgo hesiak gaindiezinak suertatuko baitira kudeatze hutsarekin asebetetzen diren administrariak. Subiranotasuna darabilte ahotan, aitzakia eta axolagabekeria egintzetan.

Adolfo Muñoz, secretario general-adjunto de ELA

"LA AUTONOMÍA SINDICAL ES NUESTRA MAYOR FUERZA"

Adolfo Muñoz, 'Txiki', es el nuevo secretario general-adjunto de ELA, tras ratificar el Consejo Nacional la propuesta de nueva composición del Comité Ejecutivo realizada por el Comité Nacional. Militante de ELA desde joven, participó en el congreso de ELA de Euba-Eibar en 1976, continuando su militancia en la federación del Metal. Tras ocupar diferentes cargos en el sindicato, desde noviembre de 2004 es miembro del Comité Ejecutivo.

-Desde noviembre de 2004 hasta ahora has sido el responsable de negociación colectiva. ¿Cómo se encuentra en este momento?

-La negociación colectiva siempre ha sido una prioridad para ELA. Sabemos qué tenemos que hacer y que mucho depende de nosotros mismos para hacer frente a las posiciones patronales. Estamos trabajando ámbitos reales para hacer negociación colectiva. Este año las experiencias son muy positivas en ámbitos muy diversos; estamos llevando acción sindical a ámbitos nuevos y eso hay que valorarlo muy positivamente. Sabemos que la negociación colectiva que necesitamos viene de la sindicalización de empresas y sectores, porque sólo la afiliación organizada nos hace fuertes. Nuestra militancia está trabajando muy bien en eso y lo vamos a seguir haciendo.

-¿Con quiénes podemos contar para llevar adelante la negociación colectiva?

-El trabajo principal depende de nosotros. Claro que necesitamos sumar fuerzas y las sumaremos siempre que sea posible, pero no vamos a aceptar que se limite nuestra capacidad de acción sindical. Por un lado, sin reglas de juego en la negociación colectiva no hay unidad de acción posible con nadie. Son reglas de auto-tutela, que dependen de la voluntad de cada uno y el sindicalismo reivindicativo las necesita. Y por otro, la negociación colectiva es fundamentalmente un problema de medios para la acción sindical y la huelga es un instrumento imprescindible



ble para mover a la patronal. No vemos ese diagnóstico en otras organizaciones.

-En este sentido, ¿cómo se encuentran las relaciones con LAB?

-Desgraciadamente se encuentran mal. Hay ámbitos de colaboración que, en la fase actual, se encuentran muy mediatizados. Y respecto de la negociación colectiva no existen bases estables de colaboración: respeto a las reglas de juego... Apreciamos un componente de pura competencia por parte de LAB en la negociación colectiva que limita las fuerzas, las de los dos y las de cada uno. Lo sucedido en Construcción de Gipuzkoa, llegando a convocar una contra-huelga, es sencillamente incomprensible. Esa es nuestra visión. ELA es partidaria de establecer bases de colaboración sólidas con LAB, lo necesitamos; pero no es un problema solo de voluntarismos.

-El modelo de sociedad es otro de los ejes en el sindicalismo de ELA.

-La política gobernante ha aceptado convertirse en gestora de las demandas del capital para beneficiar a los que más ganan. La política y el poder económico Trabajan juntos, disfrazando de *interés público* lo que no es sino interés privado. A nada que uno se fije se aprecia con mucha claridad. Son lobbys que condicionan las decisiones desde dentro y desde fuera de la Administración. Hay muchos ejemplos.

-¿Cuáles, por ejemplo?

-José María Aznar se va al fondo de Capital Riesgo más agresivo y especulativo de Europa, un fondo que se dedica a destruir empresas. Otros pasan de la política a gestionar el lucro indecente provocado por las recalificaciones en los negocios inmobiliarios o

"Antolatutako afiliazio sendo bat izatea ezinbestekoa da negoziatio kolektiboan indarra izateko"

"Administrazioak nahi duen elkarrizketa soziala gezur hutsa da; euren nahietara makurtzea nahi dute"





pasan a formar parte de varios Consejos de Administración de empresas privadas, sin ser accionistas, con asignaciones millonarias, como es el caso del ex Lehendakari Ardanza... Una confusión de personas e intereses, públicos y privados, sumamente clarificadora.

Y además se tienen que analizar las decisiones que toman mientras están en el poder. A modo de ejemplo, en Nafarroa el Gobierno de UPN financia una empresa privada, CIMA (no por casualidad del OPUS) con 18 millones de euros desde el 2003 al 2006, mientras descapitaliza un organismo de la propia Administración que tiene el mismo objeto. En Osakidetza la escasa financiación pública y la desidia para gestionar conlleva que aumenten los seguros privados, que crezca la demanda privada. Lo que no atiende la pública lo hace la privada haciendo negocio. No creen en lo público. Trabajan, desde lo público, para engordar esos negocios. Y eso sí, gastan mucho dinero en propaganda. Quieren que todo esto suceda sin debate social y, claro, quien no está de acuerdo les estorba.

-Y ¿qué sucede con el "diálogo social" que se nos ofrece?

-Que es de cartón piedra, es mentira. La participación real es incompatible con esta forma de gobernar. Solo quieren conformidad. No aguantan aquello que no se deja influir, no aceptan el hecho sindical, no aceptan lo que ELA es y representa. Les desagrada nuestra

autonomía sindical. Por eso, como su objetivo es la "producción de acuerdos" vacíos de contenido no dudan en pervertir la toma de decisiones haciendo trizas las reglas de juego, haciendo acuerdos en minoría tanto en el ámbito institucional como en la negociación colectiva. Son prácticas profundamente antidemocráticas.

El Gobierno vasco desprecia el hecho sindical y las reglas de juego haciendo norma de los acuerdos en minoría. Su práctica política no deja lugar a dudas: las reformas fiscales, el insuficiente gasto social, la política de vivienda, sanidad, etc... No es autismo; es muy consciente, simplemente son profundamente neoliberales y coinciden con los intereses de la patronal. No quiere hablar de los problemas que nosotros representamos. Practican una forma de gobernar muy soberbia, muy insensible -inmune- a la recepción de nuestros problemas... Han descubierto el Boletín Oficial y creen que política solo es lo que en él aparece. Hace ocho meses pedimos desde ELA y LAB una entrevista con el Consejero de Educación para hablar de HOBETUZ y no nos la ha dado. ¡Que falta de respeto! ¿Quién se piensa ese Sr. que es? Nunca se ha gobernado con tanta distancia respecto de los problemas reales como en la actualidad. Debería preocuparles y mucho. En ese sentido este Gobierno está agotado, porque esa forma "cuasiaristocrática" de gobernar está agotada. Todo esto sucede en una

coyuntura en la que, si algo tienen, es un margen impresionante para abordar soluciones.

Lo que sí ha hecho ELA, en función de todo esto, es revisar su relación con el Gobierno vasco, porque es una realidad que un sindicato que se precie no puede aceptar.

-Tras la ruptura del alto el fuego, han sido muchos los que han mirado hacia ELA, para conocer cómo reaccionaba y se posicionaba.

-Rechazamos esa decisión de ETA. ETA no es todo el problema pero sí es un problema; un problema que media-tiza claramente el trabajo en común de los soberanistas. Por eso hemos salido a decir, como abertzales y como parte de la clase trabajadora, que no estamos de acuerdo. ELA no se va a dejar atrapar entre la acción armada de ETA, si ésta desgraciadamente llega a producirse, y el Pacto Antiterrorista que va a liderar el PP aunque lo gestione el PSOE.

La lucha por la soberanía en la que creemos no se puede dejar en manos de quienes han convertido la gestión en "fin último" de su práctica política. Una práctica en la que es fácil apreciar qué intereses se defienden, tanto por los contenidos de sus políticas como por los aliados que eligen para llevarla adelante. El "nacionalismo satisfecho" tiene un problema con los trabajadores y trabajadoras, al menos lo tiene con una de sus organizaciones más representativas. Por otro lado, ELA reafirma una convicción muy interiorizada en la organización: tenemos derecho a trabajar por la soberanía sin tutelas de

nadie. Incluso para equivocarnos. ELA esta dispuesta a trabajar para polarizar sobre un espacio civil la disputa democrática por el soberanismo. Eso, que está por hacer, es en lo que creemos. Y desde la autonomía sindical queremos discutir y compartir la estrategia por ese soberanismo. No estamos dispuestos a hacer seguidismo de un guión trazado en lugares donde no hemos tenido ni arte ni parte.

-El 19 de junio ELA dio un paso más en el relevo de una generación que ha sido fundamental en la historia de este sindicato. ¿Cómo se está llevando este proceso?

-Lo estamos haciendo reforzando nuestras señas de identidad, reafirmando que somos una organización de clase, abertzale, autónoma y con un perfil claramente reivindicativo. Estos relevos se producen además en un contexto en el que la militancia adquiere ideología en el contacto con la realidad. Hace 30 años teníamos mucha teoría y pocas condiciones para llevarla a la práctica. Hoy, a ese aprendizaje fáctico, estamos obligados a darle formación para que adquiera la dimensión de un proyecto sindical.

El gran valor con el que contamos es la autonomía sindical para decidir qué nos conviene; para pensar, decidir y actuar. Es nuestra mayor fuerza. Nuestra autonomía molesta mucho y lo va a seguir haciendo porque es imprescindible. Es la propia organización, en función de sus intereses, la que decide qué tiene que hacer. El objetivo del sindicato es, ha sido y será, el de ser más eficaz en su influencia social.

"REFLEXIÓN AL SERVICIO DE ELA"

-Sustituyes en el cargo a German Kortabarria.

-Conocí a German hace 30 años, en el congreso de Euba-Eibar. La verdad es que yo era muy joven, y reparé poco en él. Luego coincidimos más en Gasteiz cuando venía a tratar temas jurídicos de los afiliados en su Simca 900. Tengo muy buenos recuerdos de aquella época. Sobre todo he tenido contacto con él los últimos cuatro años, cuando empecé a trabajar en Bilbo. Podría decir muchas cosas de Germán, pero sobre todo destacaría una: si tienes un mínimo de interés se aprende mucho con él. Es una persona que te ayuda y te estimula a reflexionar, te obliga a pensar y analizar bien los temas. Él ha conseguido poner toda esa reflexión al servicio de un proyecto para los trabajadores y trabajadoras, el de ELA. La verdad es que he pasado muy buenos momentos con él, nos hemos reído mucho. Y eso es muy importante, no perder el humor en el trabajo. He aprendido mucho con él, y siempre le estaré agradecido.

Eskualdeko araudia eta gestio plana onartu ziren

GERNIKA-DURANGOKO ESKUALDE BATZA ERATU DA

Aurrera jarraitzen du herri baturen osaketa prozesuak. Horrela, berriki Gernika-Durangoko eskualde batza eratu da; ekitaldia Abadiñoko Kultur Etxean izan zen. Osaketa bilera horretan eskualdeko araudia eta 2007. urterako jardueraren planak onartu ziren.

Gernika-Durangoko eskualdeko idazkari Itziar Gabikagogeaskoak azpimarratzen duenez, "gai asko jorratzen dira jardueraren planean. Barne funtziona-

mendua hobetzeko hainbat puntu jorratzen dugu. Delegatu askok soilik euren federazioko egoera ezagutzen dute. Helburua delegatu horiek eskualde osoko egoera lehen eskutik ezagutztea da, edozein sektore edo federaziokoak direlarik. Bestalde, eskualdean ditugun errealitate ezberdinak amankomunean jartzea espero dugu, gizarte ereduarekin zerikusia duten arlo ezberdinen inguruan lan egiteko".

Eskualde batzarekin hiru herri batu-

ra ere eratu ziren. Azucena Serrano izango da Ermukoaren arduraduna; Juan Antonio Trabudua Gernikakoa, eta Jon Iñaki Etxebarria Durangokoa".

Un nuevo consejo comarcal, el de Gernika-Durango, está en marcha



Christian Levesque eta Gregor Murray, CRIMT zentruko zuzendariak

"SINDIKALISMOA DEMOKRAZIARAKO ESKOLA DA"

Manu Robles-Arangiz Institutua fundazioak eta Bergarako UNEDek antolatuta, globalizatutako ekonomian mugimendu sindikalaren etorkizuna eta berrikuntzarako gakoak aztertu ziren ekainaren 27 eta 28an. Christian Levesque eta Gregor Murray izan ziren ikastaroetan parte hartu zuten lagunetako bi. Levesque eta Murray ikertzaileak dira, eta bien artean zuzentzen dute Mundualizazioari eta Lanari buruzko unibertsitate arteko Ikerketa Zentroa, CRIMT. Honakoa Alda! aldizkariako Xabier Harlouxetek egindako elkarrizketa da.

-Sindikalismoa sarri honela definitzen da: langileen interesen defentsa eta eskubide kolektibo berriak lortzeko borroka. Zeintzu dira beste ezaugarri batzuk?

-Sindikalismoaren oinarria lanean denei zor zaien duintasuna da, eta duintasun hori lortze aldera egiten diren ekintzak. Baina argi dago tokiko lan sindikala ezin dela nahikoa izan. Langileen defentsa gutxieneko maila batean eragingarria izan dadin, beste esparru batzutan ere ekin behar da (industria, komunitatea, eskualdea, sektorea, gizartea), eta lantokia gainditzen duten auzitan ere. Hori dela eta, sindikalismoaren lehendabiziko eginberrak zein gizarte eratan bizi nahi dugun definitzea da. Baina halako ikuspuntu bat, batez ere guk bizi ditugun garai nahasietan, ez dago aurrez ezarrita, eztabaidatu beharra dago. Inoiz baino areago, sindikalismoa demokraziarako eskola bat ere bada!

-Globalizazioaren sinonimoa da legeria gero eta malguagoa eta enpresen lekutzea. Gauzak horrela, zer egin behar dute sindikatuek?

-Lehenik, langileengandik ahalik hurbilen egon behar dute, ziurtatu aldarrikapenak lantokietako egoeran oinarritu direla eta ez langileek ezagutzen ez duten organo batean hartuta-ko ebazpen edo erabaki batean.

Bigarrenik, aztertze gaitasuna eta proaktibo izateko aukera garatu beharra dago. Egungo egoeraren ironia da ugazaben proposamenak gehienez lausoak, are koherentziarik gabeak izaten direla, zalantzak hain handiak baitira. Gainera, tokiko zuzendaritzak sarri egoitza sozialetik urrun daude eta tokiko kideak behar dituzte euren egoera indartzeko. Beraz, informazio ona eta jarrera proaktiboa duen sindikatu batek egiteko garrantzitsua izan dezake.

Hirugarrenik, aukerak hedatzeko modua ematen duten gizarte-tresna



kolektiboak landu behar dira. Zeintzu dira horiek? Langileen osasun eta duintasunari kalterik egin gabe lanaren antolakuntza hobetzeko bideak aintzat hartzen dituzten inbertsio-funtsak edo aholkulari sindikalak; lanbide heziketako mekanismoak, eta eskualde edo estatu bakoitzean neurria egindako hainbat baliabide, berregituratzeko aukerak gailendu baino lehenago mobiliza daitezkeenak.

Laugarren bidea antzeko egoeran dauden enpresetako sindikatuekin hartueman estutzean datza. Elkartrukea areagotu egin behar da, eta lehiak ekar dezakeen norgehiagoka baretu, herritarren balore komunak bazter uzten dituen lehia alegia, beste herri industrializatueta nahiz industrializatzeko bidean den herri bateko herritarrak direla ere.

Azkenik, honelako jokabideekin sindikatu sinbolo bilakatzen da: proposamenaren, ikuspegi alternatiboak sortzearen eta asmo berrien aitzindari delako sinbolo.

-Nazioarteko ekonomiara irekita dauden lantegietan diharduten sindikatuentzat itxuraz ez da nahikoa kide kopuru handia izatea enplegua birmoldatzeko unean beren ahotza entzunarazteko... Beste zein parametro izan behar da kontutan?

-Sekulako esaldia bota duzu orain-txe, izan ere, nazioarteko ekonomiara zabalik dauden enpresetako sindikatuek, kide kopuru handia izanik, lehenago lortutako garaipenetan loak hartzeko joera zuten. Erasoezinak bailiran jokatzen zuten, eta langileek ere nahikoa zuten zerbitzu multzo bat eskaintzen bazieten, batzutan aseguro-etxe baten moduan.

Oro har, legezko eginbeharren ondorioz edo lanaren antolakuntzan aldaketak negoziatzerakoan, zuzendaritzak beti dauka sindikatuaren beharra. Kontua, orduan, zera da, jakitea enpresa horietako arduradun sindikalak bere baitara biltzen diren, zuzendarit-

zarekiko eta langileekiko indar handirik ez duen oposizio hizkuntza bat erabiliz; edo beste aukera, arduradun sindikalak zuzendaritzarekin guztiz bat egitea eta bere zerbitzari bihurtzea, edota ezer ez egitea, iritzia ematearen arrisku politikoa handiegia delako laster erretiratze-kotan den zuzendaritza sindikal baten-tzat, honek kudeaketa lasai bat egin nahi baitu. Nabarmena da buruzagi sindikalek jarrera proaktiboa izan behar dutela, baina horretarako ezinbestekoa da tokiko egitura berritzea; kideekin eztabaida sakonetan bat egiteraino jardutea; lantegietan duten presentzia indartzea; kanpoko baliabideak eta aholkua erabiltzen jakitea, eta, horrela, aldakuntza proiektu orotan baztertu ezinezko solaskide bilakatzea.

-Oro har, zeintzu elementuk ematen diote sindikatuari indarra?

-Ongi ulertu duzu; gure inguruan gertatzen diren aldaketak ukatu gabe, gure ustez sindikatuek badituzte tresna batzuk eskura, eta tresna hauek (guretzat baliabide direnak) gaur inoiz baino garrantzitsuagoak dira. Milaka erakunde sindikal ikertu dugu, batik bat enpresa mailan, eta argi dago sindikatuek beren baliabideak erabiltzeko apustua egiten dutenean botere handiagoa lortzen dutela. Metafora erraz batekin azaltzearren, batzutan diogu baliabide hauek garuna, bihotza eta birrikak direla.

Garunak estrategiarekin eta aurrez ekintza sindikalaren ikuskera bat definitzearekin du zerikusia. Proiekturik garatu ezin duen sindikatuari gehienezan zerbait falta zaio.

Sindikalismoaren bihotza demokrazia da. Ez gara aski abstraktu izan litezkeen arauz ari; aitzitik, lantokietan saiatzea da, jendearengana joatea beren iritzia eman dezaten eta hori adierazteko hezitzea. Balore komunak elkarrizketa demokratikotik sortzen dira, eta sarri demokrazia ahulak egiten dio kalte sindikatuaren botereari. Argi esan dezagun, demokrazia inoiz

ez da sinplea eta lantokietan gauzatzeko bitartekoak ugaritu egin behar dira, baina hori besterik ez da sindikatuaren gainbehera ekartzen duten joera indibidualistak saihesteko modu bakarra.

Azkenik, birriek oxigenoa ematen digute, eta hori da hain zuzen kanpoko aliantza zein elkartasunen egitekoa: beste nonbait ere kokatuta dagoen enpresa bereko erakunde sindikalekin, edota herri bereko gizarte-taldeekin izan daitezkeen harremanak. Halaber, bere egitura konfederalean edo komunitatearen baitan sindikatuak topa dezakeen adituen aholkua ere bada. Globalizazioaren eraginez, sindikatuarentzat ez da nahikoa bere buruak ematen dion ahalmena, eta bere boterea besteekin sareak eginez osatu behar du.

Botere sindikalak, berez, hiru oinarri ditu, eta edozein sindikatu indar ditzaie oinarriok. Noski, inoiz ez dago %100eko bermerik oinarriak edozein egoeratan aski izango direla esateko, baina milaka kasuren esperientziaren arabera, erakunde sindikalek baliabide horiek maila guztietan lantzen dituztenean oro har emaitza hobek lortzen dituzte eremu sindikalean.

-Azkenik, zuen ikerkuntzako konklusio asko hainbat gizarte-mugimenduren etorkizuna indartzeko baliagarri izan daitezke. Zeintzu izan litezke ondorio horiek?

-Guk ez dugu errezeta magikorik saltzen. Gure asmoa besterik gabe herrialde askotan aztertze aukera izan dugun esperientziak partekatzea da. Erakunde sindikalek beren mekanismo demokratikoak eta kideekin nahiz beste langileekin harremanak izateko gaitasuna sendotzen dutenean, aukera handiagoa dute nortasun sindikal berritu eta indartuak sortarazteko.

Sindikatuak gizartearekin eta beste taldeekin harreman gehiago dutenean (etorkinak, gazteak edo gay eta lesbiana, esaterako), hobeto adierazten dute euren komunitateen borondatea. Eta bada ere ondorio bitxi bat, sindikatu horiek konturatuko baitira beste taldeekiko harremanen bidez bere kideengana ere areago hurbilduko direla.

Sindikatuak beren oinarrien gaitasun estrategikoa prestakuntza programen bidez lantzen dutenean, tokian-tokiko baldintzak hobeto islatuko dira politika sindikalean. Eta hain zuzen baliabide horiek mobilizatuz eta tresna berriekin esperimenduak eginez sindikatuak beren ahotza entzunarazten dute eta aldakuntza proiektuetan parekide bihurtzen dira, ez bidaide bakarrik.

"El primer objetivo del sindicato es definir qué tipo de sociedad queremos para vivir"

"Es muy importante la relación con los diferentes grupos sociales para integrar mejor al sindicato en la sociedad"

Nere Urrestarazu, responsable de ELA en Osakidetza

"EXIGIMOS LA DIMISIÓN DE INCLÁN"

El Consejero continúa tomando decisiones muy graves. La pasada semana no solo acordó en minoría con quien le apetecía, en este caso el SME; además tuvo la poca vergüenza de llevar ese acuerdo franja cerrado al resto de organizaciones sindicales de la Mesa Sectorial. Todo eso tras once meses sin una mesa de negociación. Obviamente nadie más le dio el visto bueno. El Consejero otorgó de manera antidemocrática a una organización sindical una representatividad "en exclusiva" que no tenía. Probablemente porque su pensamiento corporativo coincide con el de esa organización sindical, marginó al 83% de la representación sindical del proceso de negociación. Este Consejero ha actuado faltando al respeto al resto de organizaciones sindicales -a la gran mayoría- y con absoluta mala fe, principio éste que debería haber presidido el proceso de negociación. Motivos todos ellos suficientes para exigir su cese.

-¿Por qué actúa Sanidad de esta manera?

-El parche y la desidia a la que nos tiene acostumbrados tiene como objetivo elevar el desánimo de los trabajadores de la sanidad; tiene como objetivo último, que la sanidad pública no funcione. Actúa como un quinta columnista. Estamos sufriendo a un Consejero y a una administración que carecen de principios, que maneja los dineros públicos a su antojo, sin equilibrio alguno.

-¿Qué balance haces de la gestión del actual consejero?

-El modelo de negociación colectiva tiene mucho que ver con el modelo de sociedad. El mandato del Sr. Inclán se ha caracterizado por la defensa de los intereses de quienes tienen consulta privada, de aquellos que sacan tajada económica de la existencia de listas de espera (muchas veces inducidas desde dentro del sistema público); es aliado objetivo de quienes definden la sanidad privada en detrimento de la pública. Ahí tenemos como ejemplo las derivaciones a hospitales privados de pacientes públicos, conciertos, condescendencia con comportamientos desleales para con la sanidad pública, una autoconcertación no controlada al servicio de los intereses privados.... Políticos como el Sr. Inclán le han cambiado a la sanidad el objetivo: en vez de pretender la satisfacción del paciente se busca hacer negocio con las necesidades sanitarias de los pacientes.

"Inclanen gestioa negargarria da; dimisioa aurkeztu beharko luke"



Nere Urrestarazu, responsable de ELA en Osakidetza, considera que la sanidad pública vasca necesita urgentemente un revulsivo y una dirección política que crea en ella. "El departamento que dirige Gabriel Inclán no ha solucionado los problemas de la sanidad pública. Es más, estos problemas se han multiplicado los últimos meses". Por todo ello, Urrestarazu exige la dimisión de Inclán.

-ELA exige la dimisión del consejero de sanidad, Gabriel Inclán. ¿Por qué?

-La Sanidad Pública vasca necesita urgentemente un revulsivo y una dirección política que crea en ella. Hoy, en función de cómo se están gestionando los problemas que tiene, lo más sensato es que el Consejero sea cesado. Eso es lo que ELA exige.



Labur Breves

● Greba Bizkaiko merkataritzan

ELA, LAB, UGT eta USO sindikatuek hiru egunetako greba deitu dute Bizkaiko merkataritzaren alorrean, lan hitzarmenaren negoziaketa bultzatu asmoz. Lehen greba eguna ekainaren 20an izan zen, Max Centerren. Ekainaren 26an, berriz, Artean. Bi kasuetan grebaren jarraipena izugarri handia izan zen, eta saltoki guztiek itxi dute. Hori dela eta, ELAK oso irakurketa positiboa egiten du grebaren eraginaz. Hirugarren eta azken greba eguna uztailearen 2rako deituta zegoen, Bilbon. Bizkaiko merkataritza alorrean ez da akordiorik sinatu 2004tik eta Cebek patronalak ez ditu atzerapenak ordaindu nahi.

● La ley de apoyo a la familia no garantiza derechos.

ELA ha presentado su opinión sobre el borrador de ley del Gobierno vasco de apoyo a las familias. En opinión de Mikel Noval, responsable del gabinete de estudios, "fruto de la falta de concreción y de la falta de la dotación presupuestaria, la futura Ley se queda en una mera declaración de intenciones pero que en ningún caso va a conseguir garantizar derechos a la ciudadanía.

● Aurre-akordioa Bilboko Bincano Binguan

Hamazazpi eguneko grebaren ondoren aurre-akordio batetara iritsi dira Bincano langileak eta zuzendaritza. Akordioa ekainaren 28an izenpetuko dute bi aldeek. Besteak beste, hitzarmenak iraupena izango duen hiru urteetarako (2005, 2006 eta 2007) soldaten %30ko igoera

metatua eta eman litezkeen kaleratzeen aurkako neurriak jasotzen dira. Aurre-akordioaren alde azaldu ziren langileak joan zen astean ELAko egoitzan egindako batzarrean.

● Enpleguari buruzko azterketa

Manu Robles-Arangiz Institutua Fundazioak *Egoera sozial eta ekonomikoaren azterketa*-ren ale berria atera du. Ekaineko ale honetan Hego Euskal Herriko enpleguari buruzko 2007ko lehenengo hiruhilekoaren datuak aztertzen dira. Datuen arabera, ekonomiak hazten jarraitzen duen arren, enpleguak ez du joera bera erakusten. Hileko puntako gaitan, Nafarroako soldatoko biztanleriari errentaren banaketan dagokion partaidetzak izan duen lerma azaltzen da, bai eta EAEko osasun sistema publikoaren zenbait gabezia ere. Azterketa sindikatu honen web orrialdean dago eskuragarri.

● Contra el decreto de regulación de la EPSV

ELA se muestra en contra de la modificación que ha realizado el Gobierno Vasco sobre la regulación de la EPSV. El decreto aprobado se carga de un plumazo cualquier posible extensión futura del modelo GEROA o ELKARKIDETZA, al defender en las EPSVs el ahorro fiscal y pretender ponerlas al servicio del capital financiero especulativo.

● Acuerdo Residencia Villa Sacramento

Tras 8 meses de huelga en la Residencia de 3ª Edad Villa Sacramento de Donostia, el Comité de Huelga representado por el Sindicato ELA ha llegado a un acuerdo con el grupo Mapfre-Quavita para la renovación del pacto de empresa de los años 2007 y 2008. Un acuerdo que mejora considerablemente el convenio provincial del sector, tanto en los aspectos económicos como en los sociales.

www.ela-sindikaturia.org



Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66
Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikaturia.org

Franqueo concertado
nº 08/207