2007-X-26
Número **226.** zenbakia

ELA

astekaria

EDITORIALA

Nondik heldu badago

Dagoenekoz abian da datorren urteari begirako negoziazio kolektiboaren prestaketa eta antolaketa. Une garrantzitsua, beraz, aurretikako lana funtsezkoa bihurtzen baita negoziazio prozesua eraginkortasunez bideratu ahal izateko.

Urteroko prestatze lan honi serioski eta zuzen helduaz, ezinbestekoa zaigu testuinguru ekonomikoaren aldagaiak aztertzea, ikuspegi ekonomikoa orokorra izatea, alegia. Bide horretan, kontutan hartu beharra dago azken hamalau urtetan hazkunde ekonomikoaren zurrunbiloan murgildurik gaudela, hazkunde ekonomiko handia, alegia.

Gizarteak sortzen duen ondasun horien banaketa, ordea, ez da zuzena gure idurikoz. Eta hemen dago benetako gakoa. Arlo sozialean, gizartearen beharrei geroz eta diru ekarpen txikiagoak esleitzen zaizkio administrazioetako aurrekontuetan, jendearen beharrak geroz eta handiagoak direnean. Honako politika atzerakoien eraginez, herri xehea, langileak gara kaltetuenak.

Enpresa eta sektore ezberdinetan ere antzeko egoera bizi dugu. Ase ezinak diren enpresariak esku betez ari dira beren poltsikoak betetzen. Enpresetako etekinak geroz eta handiagoak izanik, ondasunak langileokin taxuz banatzeko ez da inoiz abagune egokia, dirudienez. Lehiakortasuna, produktibitatea eta antzerako aitzakiek etengabe atzeratzen dute langileokin ondasunak banatzeko garaia.

Nondik heldu badago. Gure gurekoa dugun negoziazio kolektiboaren tresna taxuzko banaketaren aldeko ikusmiran kokatu beharra dugu. Enpresa edo sektorean, asko dago banatzeko, asko dugu irabazteko. Soldataz gain, prekarietatea, bereizkeriak, azpikontratazioa, lan osasuna eta abar luze bat kokatu behar ditugu aldarrikapenen muinean. Eraginkorrak nahi badugu izan erosotasunaren hautsak astindu eta adorez ekin beharko diogu ekitaldi berri honi.

Testuinguru ekonomiko jakin horretan, berebiziko garrantzia du negoziazio kolektiboaren antolaketak. Horretan gaude eta oraindik gehiago sakondu behar dugu. Langileak antolatzea eta partaidetza sustatzea dira gure armarik indartsuenak, nahitaezko bidelagunak. Bidegabeko egoera hau zuzentze bidean norabidetzeko borondatea badugu, presta gaitezen borrokarako. Gure esku dago.

Gurutz Gorraiz izango da ELA-Hainbateko idazkari nagusia beste behin

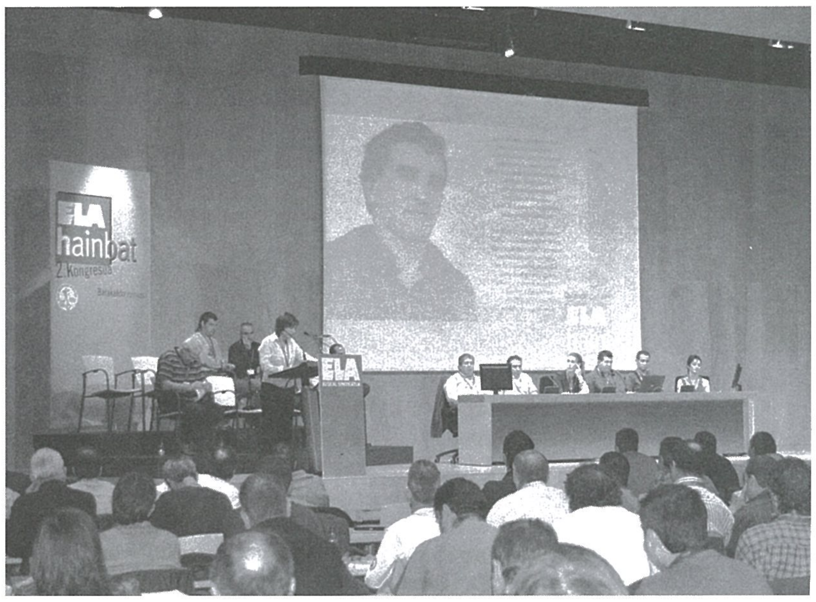
"GURE INDARRAREN GILTZA"

Gurutz Gorraiz izango da beste behin Hainbat federazioko idazkari nagusia. Hala erabaki zuten urriaren 25ean ELA-Hainbateko kongresuan bildutako 174 delegatuek. Barakaldoko BEC erakustazokan elkartu ziren delegatuek batzorde iraunkor berria aukeratu zuten. Gurutz Gorraiz idazkari nagusiaz gain, Mari Jose Viso izango da antolakuntza idazkaria. Gorraiz eta Visorekin batera, Esteban Pereda, Xabier Agirretxe, Juan Larraya eta Sonia Ontoria izango dira batzorde iraunkorra osatuko duten beste lau kideak. Batzorde iraunkor berriak kongresuko kideen babes zabala jaso zuen.

Kongresuaren leloaren esanahiaren ildotik, Hainbateko idazkari nagusi Gurutz Gorraizek mezu argi bat bidali nahi izan zien Barakaldon bildutako ordezkariei: "Sekzio sindikalak indartu eta antolatu behar ditugu negoziazio kolektibo on bat egiteko". Etorkizuneko erronkei aurre egiteko sindikatu indartsu baten beharra azpimarratu nahi izan zuen. "Duela lau urte, federazioa sortzeko batzarrean bagenekien denbora behar genuela egokitzeko, gure eguneroko lanean ezinbestekoa dena lortzeko: lantalde kohesionatuak izatea. Sindikatuak barne-kohesioa behar du; hori gabe pentsaezina da aurreikusitako erronkei aurre egitea. Hori dela eta, zer egin eta nola jokatu zehaztu eta onartu ondoren, gure erronka da guzti-guztiok norabide berean arraun egitea".

Hitzaldian, Gorraizek federazioaren une ona aipatu zuen: "23.000 afiliatu ditugu, eta 2007ko maiatzeko datuen arabera, hauteskunde sindikaletako ordezkaritza %37,46koa da EAEn eta %24tik gora Nafarroan". Afiliazioren garrantzia azpimarratu zuen. "Askotan esan dugu: gure eredu sindikalean ezinbesteko giltzarria da. Aldi berean, afiliazioa oinarri hartuta eraikitzen da jarduera sindikala ere. Jendea antolatu beharra dugu, afiliatu".

Gurutz Gorraiz ha sido reelegido secretario general de ELA-Hainbat en el II Congreso de esta federación



ELA-Hainbateko batzorde iraunkorreko kideak: ezkerretik eskuinera, Xabier Agirretxe, Sonia Ontoria, Gurutz Gorraiz, Mari Jose VIso, Esteban Pereda eta Juan Larraya.

Jornada sobre negociación colectiva el 9 de noviembre en Gasteiz

REPARTIR LA RIQUEZA

ELA celebrará el próximo 9 de noviembre un acto sobre negociación colectiva en el frontón Ogeta de Gasteiz. El lema de la jornada será "Geurea, geuretzat. Repartir la riqueza. Gure esku dago". El objetivo del acto será empezar a preparar la negociación colectiva del año 2008. La jornada comenzará a las 10:00, y además del secretario general, Jose Elorrieta, y del responsable de negociación colectiva, Joseba Villareal, intervendrán los cuatro secretarios generales de las federaciones Hainbat, Zerbitzuak, Metal y Gizalan; Gurutz Gorraiz, Unai Martinez, Dani Gomez e Izaskun Garikano, respectivamente.

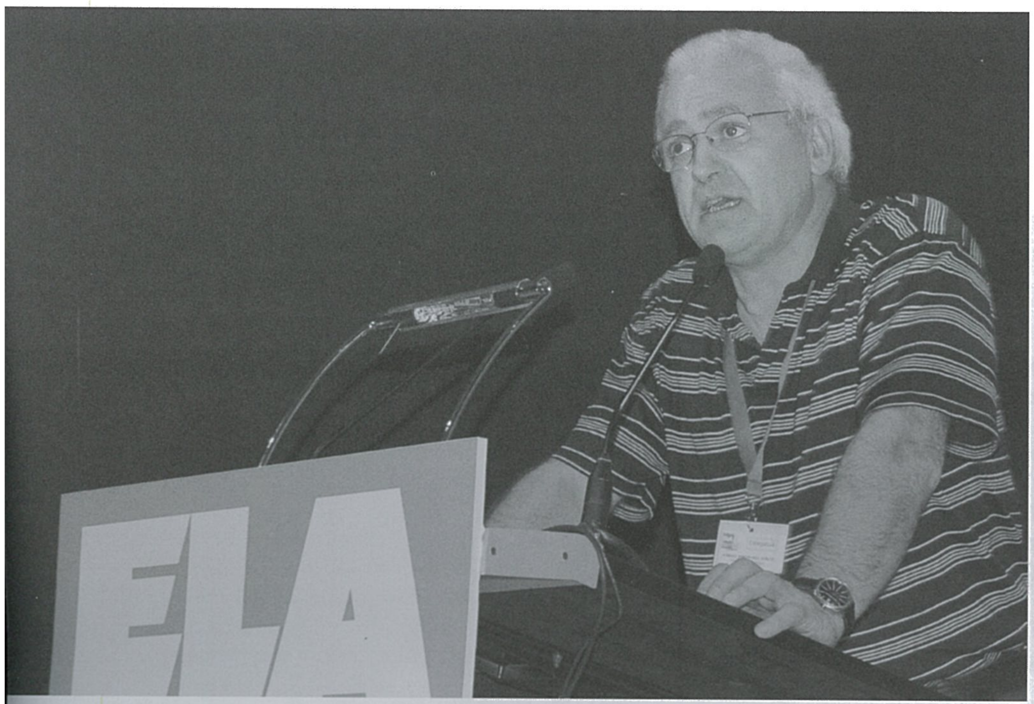
ELA tiene claro que de cara a la negociación colectiva del 2008 la lucha contra la precariedad y la discriminación seguirán siendo los objetivos prioritarios que se plantee este sindicato, sin olvidarse de los incrementos salariales claramente por encima del IPC y la reducción de jornada. En total participarán en el acto unos 2.000 delegados y delegadas. Después de las intervenciones, una manifestación unirá el frontón Ogeta y la sede de Osakidetza en Gasteiz.

Aberastasuna banatzea da ELAren helburua 2008ko negoziazio kolektiboan

AZAROAK 9. 10:00, GASTEIZ

NEGOZIAZIO KOLEKTIBOARI BURUZKO JARDUNALDIA

"SIN SECCIONES SINDICALES ORGANIZADAS NO ES POSIBLE LA ACCIÓN SINDICAL"



Gurutz Gorraiz y Mari Jose Viso, secretario general y secretaria de organización, respectivamente, fueron los encargados de presentar el *informe de gestión* aprobado por los 174 delegados y delegadas reunidos en el BEC. En su intervención, Gurutz Gorraiz destacó que ante dos circunstancias como crecimiento económico y explotación laboral, el sindicalismo tiene la obligación de definirse. "Esta definición no puede ser la consecuencia de un debate abstracto, tiene que ser la resultante de colocar al sindicato ante un compromiso sobre su comportamiento sindical: o institucionaliza su actividad y se incorpora como 'agente necesario' al sistema dominante o asume situarse como voz y herramienta de contrapeso ante las injusticias".

El secretario general de Hainbat destacó cuatro constataciones y cinco evidencias en su intervención. "El informe de gestión recoge cuatro evidencias que dejan bien a las claras cuál es la situación en nuestro sector: en nuestra federación no hay convocatoria de huelga si no está ELA-hainbat. Solo ELA ha acreditado una resistencia, constante y continuada. También hay que destacar que no hay acuerdos con contenidos de fondo sin convocatoria de huelga. Las huelgas pueden ser muy duras y muy largas. Cuando la patronal considera que socavamos los aspectos más estratégicos de su proyecto empresarial seguramente va a tratar de derrotarnos por desgaste; esta es otra constatación. Por último creemos que los debates sobre ámbitos son absurdos. Solo tienen interés para quien quiera justificar la vigencia de un modelo de negociación colectiva burocratizada y con ello, la pervivencia de una estructura sindical institucionalizada. El ámbito de acción sindical adecuado para la negociación colectiva, no puede ser otro que aquel que permita al sindicalismo obtener una buena correlación de fuerzas, y por lo tanto, si el que tienes no te lo permite es necesario cambiarlo".

Gorraiz considera que la experiencia de estos cuatro años dejan unas evidencias y lecciones que la federación tiene que tener muy en cuenta de cara al futuro. "Es evidente que sin organización no es posible lograr resultados. El sindicalismo reivindicativo no es voluntarismo espontáneo, es un método de trabajo. Otra evidencia es que una representación sindical alta no otorga poder sindical si no tenemos una sólida base en el conjunto de la plantilla. En este sentido queremos constatar que sólo en ámbitos sindicalizados es posible un proyecto ambicioso. Solo cuando la sindicalización es alta, tenemos el potencial necesario para que la acción sindical esté planificada, sea participativa, tenga una visión estratégica y contenidos ofensivos. Solo en ámbitos sindicalizados nuestro modelo reivindicativo tiene posibilidades de obtener resultados".

Para terminar con las evidencias quiso hacer especial mención a la caja de resistencia. "Quien no tiene herramientas no puede cultivar la tierra, quien no tiene caja de resistencia no puede confrontar".

Tras analizar la situación del sector, Gurutz consideró que Hainbat tiene un reto para el futuro. "Organizar las secciones sindicales. Es el lema del congreso, porque es la condición necesaria para alcanzar cada uno de los requisitos enunciados que hagan posible nuestro modelo sindical, organización, participación, sindicalización y capacidad de confrontar. Donde no existen secciones sindicales organizadas y comprometidas, estamos desnudos y se nos ven todas las vergüenzas".

"Sekzio sindikalak indartu eta antolatu behar ditugu negoziazio kolektibo on bat egiteko"

"POR LA VIA DE LAS SUBVENCIONES PRETENDEN AISLAR AL SINDICALISMO REIVINDICATIVO"

El secretario general de ELA, José Elorrieta, destacó en su intervención en el Congreso de Hainbat que "con el denominado diálogo social se pretende dejar aislado al sindicalismo que representamos. Por la vía de las subvenciones se pretende que rompamos nuestra relación con los trabajadores y trabajadoras".

Elorrieta se refirió a continuación al abandono de ELA del Consejo de Relaciones Laborales para señalar que "no vamos a volver ante una estrategia de la patronal de criminalizar el derecho de huelga, como sucedió tras la huelga de Hormigones y Canteras de Bizkaia". Elorrieta criticó también la falta de respeto de las reglas de juego por parte de la patronal, tanto privada como pública.

El secretario general de ELA denunció el deterioro de las condiciones laborales, como consecuencia del incremento de la precariedad y la subcontratación y ha reivindicado el modelo sindical de ELA "pegado a las necesidades de la clase trabajadora y sin miedo a confrontar con la patronal para hacer frente a esta situación".

Tras referirse a la connivencia de la patronal con el gobierno vasco, Elorrieta subrayó que "el nacionalismo institucional no tiene un compromiso firme con el autogobierno. No estamos hablando de una sigla, afecta a varias, a una clase política que no esta dispuesta a confrontar con el Estado".

En su intervención Mari Jose Viso analizó el periodo transcurrido desde el Congreso constituyente de Hainbat en junio del 2003. "Ha sido un periodo importante marcado por cambios significativos en lo referente a la realidad organizativa de nuestra federación. El balance sobre el desarrollo de los órganos permite afirmar, que sobre estos cimientos podemos construir la arquitectura organizativa para optimizar el funcionamiento de todos, –Comité Permanente, Secretaría, Comité Federal y Comités Comarcales Federales–, y con ello la articulación general de la federación".

Viso destaca la importancia del plan de organización "Estamos actualizando el plan de organización, queremos trabajar desde la sistemática, funcionar a través de una metodología exigente, que nos permita una actividad más intensa y mas ofensiva. Para ello se han seleccionado empresas, en los próximos meses se irán incorporando más, en las que se deben emprender actividades, novedosas e intensas, con el fin de perfeccionar planes de afiliación, acometer renovaciones generacionales y de género o planificar la negociación colectiva. Es necesario reseñar que en esta tarea el cometido más relevante recae en el tandem formado por cada responsable de la Secretaría y las secciones sindicales. Si esto falla el plan de organización no alcanzará los propósitos definidos".

No es buena la situación del mercado laboral. Sin embargo, Viso considera que hay que valorar los pasos que se están dando desde ELA. "Lo importante de lo que estamos haciendo, es que hemos situado la negociación colectiva en una nueva fase, hemos roto amarras con un modelo de entender la negociación colectiva agotado, que sólo produce réditos a las aspiraciones empresariales, que es incapaz de combatir la desregulación del mercado laboral y que no evita la pérdida sistemática de derechos. El tren hacia un nuevo modelo de negociación colectiva está en marcha, y ELA-Hainbat no va a esperar a nadie, nosotros no vamos a parar. Es un viaje sin retorno".

"Ezinbestekoa da antolakuntza planean sakontzea; horretarako ditugun baliabide guztiak jarriko ditugu martxan"

Joseba Villarreal, responsable de negociación colectiva

"NO HAY UN BUEN ACUERDO SIN CONFLICTO"

La negociación colectiva será el eje de la jornada que el próximo día 9 de noviembre ELA llevará a cabo en el frontón Ogeta de Gasteiz. Con la participación de cerca de 2.000 delegados y delegadas se pretende relanzar la negociación colectiva del 2008 que tendrá como objetivos prioritarios la lucha contra la precariedad y la discriminación.

En el acto intervendrán, junto a los secretarios generales de las cuatro federaciones, el responsable de negociación colectiva, Joseba Villarreal y el secretario general José Elorrieta.

-Antes de entrar de lleno en la negociación colectiva del 2008, ¿qué balance hace ELA de este año?

-Los resultados nos han confirmado que sin confrontación, sin conflicto, no es posible alcanzar un buen acuerdo. Es una conclusión que la podemos elevar a definitiva tras realizar un balance del desarrollo de la negociación colectiva durante este año.

El problema es que el resto de los sindicatos no lo ven así. En cuanto se plantea seriamente la confrontación con la patronal salen a relucir los problemas. Parece que estos sindicatos están más preocupados ante la posibilidad de un conflicto que la propia patronal.

Es evidente que para confrontar con la patronal hemos tenido que mejorar nuestra forma de trabajar en la empresa, en las secciones sindicales. Durante este año hemos dado un salto en este sentido y seguro que en el 2008 podemos avanzar más en esta dirección.

Tenemos que ser conscientes de que si no logramos sindicalizar las empresas, llegar a nuestros militantes y afiliados y afiliadas, no es posible nuestro modelo sindical de confrontación con la patronal, no tiene recorrido. Para ello, tenemos que trabajar la negociación colectiva, marcando prioridades y objetivos, fomentando e impulsando la participación de los trabajadores y trabajadoras.

-¿Qué objetivos se ha planteado ELA para el 2008?

-La lucha contra la precariedad y la discriminación siguen siendo los objetivos prioritarios que se ha planteado nuestro sindicato, sin olvidarnos de los incrementos salariales, claramente por encima del IPC, y la reducción de jornada.

Los beneficios empresariales nos permiten ser ambiciosos en nuestros objetivos y no estamos dispuestos a firmar convenios con incrementos salariales pegados al IPC y sin mejoras en materia de empleo. No es de recibo que, ante situaciones de discriminación y sueldos de mil euros, nos conformemos con incrementos del IPC. Sería un fraude por nuestra parte.

La subrogación y la homologación son también unos objetivos que deben presidir nuestra agenda. El chantaje de las multinacionales en algunos casos y la falta de continuidad de las empresas en otros, plantea problemas que sólo se pueden solventar con la subrogación. Lo ocurrido recientemente en Sysmo es un buen ejemplo de ello. Woslkwagen ha rescindido el contrato a la empresa subcontratada con el único objetivo de obtener más beneficios, dejando de un día para otro sin trabajo a la plantilla.

En el caso contrario está el acuerdo que se ha firmado en la Diputación de Gipuzkoa, donde se ha logrado que las condiciones laborales del personal de limpieza de la subcontrata se homologuen a las de la Diputación. La lucha de las trabajadoras de limpieza en los ayuntamientos de Basauri e Irún marcó una dinámica que tendrá continuidad en 2008 en otros ayuntamientos como Hondarribia, Eibar o la Diputación de Bizkaia.

-Se acusa a ELA de abandonar los sectores.

-Es una acusación que no tiene sentido. El debate que algunos sindicatos han planteado en torno a los ámbitos de negociación es completamente artificial. ELA elige previamente el sector o ámbito en el que la correlación de fuerzas le es más favorable. Sería una irresponsabilidad por nuestra parte desaprovechar las condiciones más favorables para la negociación, sea en el ámbito del sector o de la empresa, por unos prejuicios previos. Hemos logrado muy buenos convenios en empresas del metal o de la construcción en todos los territorios, pero también hemos llegado a acuerdos en sectores como la construcción, el comercio y la limpieza en Gipuzkoa o la hostelería de Navarra.

La negociación colectiva es posible en cualquier sector o tamaño de empresa, pero requiere de un trabajo de preparación y debate previos, en el que se deben implicar tanto las federaciones como las estructuras comarcales. Aquellos que no tienen fuerza para llevar la negociación a las empresas se encierran en el ámbito del sector, con la paradoja de que en los sectores tampoco firman buenos convenios.

"Gatazkarik gabe ezin da akordio on bat lortu"

"El acuerdo en el metal de Gipuzkoa es insuficiente"

"GIPUZKOAKO METALGINTZAKO AKORDIOA ESKASA DA"

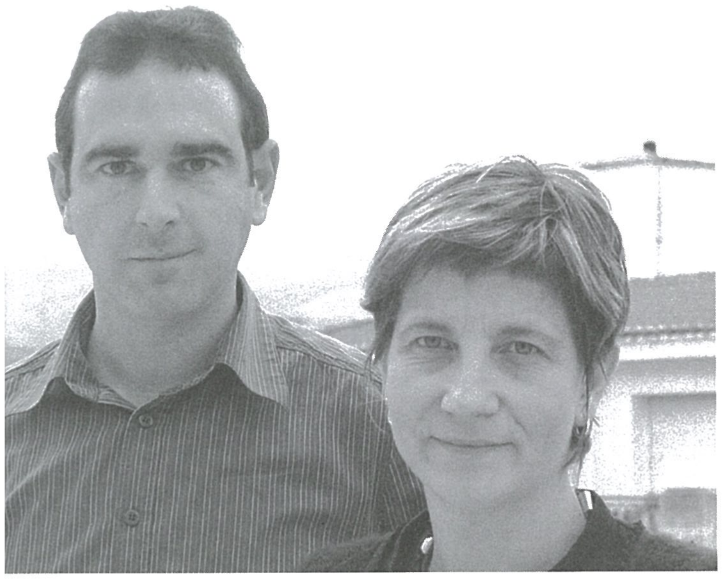
Joseba Villarrealen hitzetan, Gipuzkoako Metalgintza alorreko akordioaren edukiak oso apalak dira. Adegik nahi izan duena sinatu du LABek. Soldata igoera KPIra mugatuko da eta hitzarmenak ez du prekariotasunaren eta azpikontratazioaren aurkako aurrerapausorik ekarriko.

Aldiz, behin-behinekotasunari ez dio mugarik jarriko. Berdin azpikontratazioari eta Aldi Baterako Lantegiei. Errelebo kontratuak aurrera egiteko neurririk ez da jasotzen. Aldiz, malgutasuna handitzeko bidea jasotzen da akordioan. %4ko igoera aurtengo eta KPI gehi puntu bat 2008 eta 2009. urtetarako tabletan, ozta-ozta gainditzen dutela KPIa, argitu du. "Adegik emandako datuen arabera, 2007ko urria bitartean lantegietan eman den batezbesteko soldata igoera %3,85koa izan dela, Gipuzkoako hitzarmenean jasotzen den igoera puntu batetan gaindituz", gogoratu du.

Villarrealen esanetan, LAB antzezpen penagarri batean aritu da denbora luzaz, hitzarmena izenpetzeko erabakia aurrez hartuta baitzeukaten. Antzezpen honetako beste bi aktoreak, UGT eta CCOO, ongi baino hobeto bete dute euren lana, eta elkarrekin aritu dira ELAk planteatutako mobilizazioak pikutara bidaltzeko.

Azkenik, Adegik LAB gehiengo sindikala bilatzera behartu duela adierazi du Villarrealek. "Adegik gehiengo sindikalik gabe akordiorik ez dagoela esaterakoan agerian utzi du eta UGT eta CCOO sindikatuen babesa bilatzera derrigortu du LAB".

Villarrealen irudiko pozgarria izango litzateke gehiengo sindikalaren babesaren beharra aldarrikatzea gainontzeko sektoreetan ere. "ELAk sarritan eskatu dio LABeri joko arauak bete ditzala eta ez dezala gutxiengoarekin hitzarmenik sinatu, baina badirudi Adegiren arrazoiak ELArenak baino pisu gehiago dutela kasu honetan".



Al cumplirse 25 años de la ertzaintza, ELA califica de pésima la gestión del Departamento de Interior

"DEBE SER CERCANA Y EFICAZ"

ELA ha aprovechado el 25 cumpleaños de la ertzaintza para hacer balance, y se ha mostrado muy crítica con la gestión de Interior, a quien ha acusado de estar sometido a intereses políticos. Es por ello que ELA va a solicitar una reunión a diversos grupos parlamentarios para explicar nuestra visión de lo que debe ser la policía vasca al tiempo que "vamos a seguir exigiendo una gestión honesta y trasparente que se corresponda con lo que debe ser un servicio público de calidad, cercano a la ciudadanía". Izaskun Garikano, secretaria general de Gizalan, y Xabier Udabe, responsable de la sectorial de la ertzaintza, desgranan los principales problemas de la policía vasca.

-ELA critica la organización del trabajo en la ertzaintza y llega a hablar, incluso, de ineficacia.

-La excesiva burocracia en todos los estamentos de la ertzaintza ha traído consigo un sistema de trabajo ineficaz. Por otro lado, la propia organización interna del Departamento de Interior es una prueba de la supeditación a los intereses políticos. Tal y como ha quedado demostrado en una reciente sentencia del Tribunal Supremo existe un número enorme e injustificado de puestos de libre designación: prima el clientelismo.

Otro elemento a destacar es la falta de una formación integral en materias fundamentales como el ejercicio del derecho de huelga, reunión o manifestación, que incorpore un uso adecuado y proporcional de la fuerza; que sea respetuoso con los derechos de los trabajadores y ciudadanos/as así como un acercamiento a la comprensión activa de la compleja realidad de la sociedad vasca a la que sirven.

-Los ertzainas se quejan de su seguridad.

-Las peticiones que se han hecho por la parte sindical han caído en saco roto. Desde ELA hemos reclamado la necesidad de redefinir los protocolos de actuación, la necesidad de formación sobre el contenido de estos protocolos en cada centro de trabajo, hemos pedido la implicación de toda la cadena de mando en el cumplimiento efectivo de las medidas de seguridad acordadas y la aplicación de medidas en caso del incumplimiento de las mismas. No se trata de invertir más dinero, se trata de gestionar mejor.

La respuesta del departamento son declaraciones cara a la galería, pero sigue sin abordar las materias planteadas en torno a la seguridad.

-Con 25 años es una policía vieja.

-La ertzaintza es una de las policías más viejas de Europa porque este Departamento no ha articulado ninguna medida para dar una salida digna a los ertzainas de más edad.

El paso dado por una comisión en el Senado no resuelve el problema. Es el gobierno vasco el que debe asumir la responsabilidad que por ley le corresponde, tanto en materia de jubilación anticipada como en lo relativo a la segunda actividad por edad. Hasta el momento, y pese a estar comprometido en la Ley de Policía Vasca aprobada en el parlamento de Gasteiz en el año 92, no ha cumplido.

-Una ertzaintza euskaldun...¿sueño o realidad?

-En lugar de utilizar el euskera como elemento motivador, facilitando el aprendizaje y el uso en la actividad diaria, la gestión ha sido tan mala que ha llevado a muchos ertzainas a posicionarse en su contra, viviéndolo más como un obstáculo. Kontseilua ha denunciado reiteradamente el déficit también en esta materia.

"Herritarrengandik gertu egongo den ertzantza lortu nahi dugu"

Labur Breves

Jaurlaritza gizarte erakundeen parte hartzearen aurka

ELA, LAB, EHNE, Ekologistak Martxan, Eguzki, Sagarrak eta EKA-OCU talde sindikal, ekologista eta sozialek Klima Aldaketaren Aurkako EAEko Planaren prestaketan dagoen parte-hartze eza salatu dute. Urriaren 18an Klima aldaketaren aurkako EAEko Planaren inguruko Foroa deitua zuen Jaurlaritzak. Hala ere, ELAren ingurumen arduradun Janire Dominguezek azpimarratzen duenez, "ez da posible benetako eztabaida emankorra egitea aurretik helarazten ez bada eztabaidagai den dokumentazioa, eragileek dokumentazioa aztertu eta iradokizun eta ekarpenak prestatu ahal izateko. Jaurlaritzak ez du gizarte erakundeen parte hartzerik nahi". Hori dela eta aipatu erakundeak Forotik ateratzea erabaki dute.

Sustengu zabala izan dute Osakidetzan deitutako mobilizazioek

ELA, Satse, LAB, CCOO, UGT, ESK, UTESE eta SAE sindikatuek deituta kontzentrazio jendetsuak egin ziren urriaren 23an sare publikoko ospitale eta lehen arretako zentro guztietan. ELAk irakurketa baikorra egiten du: kontzentrazioetan 5.000 langile inguruk hartu zuen parte, urriaren 17an egindako mobilizazioetan baino 1.500 langile gehiago. ELAk Osakidetzan duen arduradun Nere Urrestarazuk azpimarratzen duenez "langileen lan baldintzak eta herritar guztiok merezi dugun kalitatezko osasun publikoa dago jokoan, ez da ukatzeko gaia beraz".

Lurrama azaroaren 2tik 4ra Baionan

Azaroaren 2tik 4ra bitartean *Lurrama-La Ferme Pays Basque* erakustazoka egingo da Baionan, laborantza iraunkorra eta herrikoiaren erakustazoka. Aurten bigarren aldia du Lurramak. Berritzailea da Lurrama. Laborantza intentsiboaren kontraoina hartzen du, xede garbi batekin: Iparraldeko gizartea sentsibilizatzea laborantza iraunkorraz, kontsumitzailea, ingurumena eta laborari lanbidea errespetatzen duelako. ELAk Lurramara joateko deia luzatu nahi die bere afiliatu eta militanteei.

Lan Enplegu Eskaintzak Gasteizeko Udalean, Hezkuntza Publikoan eta EHUn

Datozen hilabeteetan hainbat Lan Eskaintza Publiko izango dira gurean. Horien artean, Gasteizko Udalerako, EAEko Hezkuntza Publikorako eta Euskal Herriko Unibertsitaterako deitutakoak daude. Informazio gehiago izateko atal sindikal ezberdinekin harremanetan jarri.

Hezkuntza Sailak 2008an egingo duen Enplegu Eskaintza Publikoa ez da nahikoa

ELAren ustez, Hezkuntza Sailak 2008an egingo duen Enplegu Eskaintza Publikoak ez du balio sektoreko prekarietateari behar den bezala aurre egiteko. Sindikatuaren iritziz gutxienez 1.000 lanpostu eskaini beharko lirateke alor honek duen prekariotasuna gutxitzeko; egun %30ean kokatzen da. Hezkuntza Sailak iragarri duenez, soilik 614 lanpostu eskainiko ditu.

www.ela-sindikatua.org

ELA astekaria
Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66
Dep. legal BI-199-00
www.ela-sindikatua.org

Franqueo concertado nº 08/207