

EDITORIALA

Bada garaia

Produkzioaren katean, edozein mota-takoa dela ere, langileak gara ezinbesteko kate-begia. Langileon ahalegin, izerdi eta lanaren ekarpenez, gizartea ibili badabil, askoetan halamoduzko ibilera badu ere. Nola liteke, bada, langileen funtzioari berebiziko garrantzia eskaini eta gero, hauek hain gaizki tratatu? Konpromisozko laudorioz gain –beti tokatzen da uneren bat beharginen ekarpena goraiatzeko– langileak hutsaren hurrengoak garelako frogatzen digu errealitatearen egoskorakeriak. Lan baldintzekin lotura zuzena izanda, gure osasuna eta gure segurtasuna dago arriskuan hainbat eta hainbat lantokietan, eta gure bizia ere.

Lan osasuna eta segurtasuna aldarrikatzeko nazioartean izendaturiko eguna apirilaren 28koa bada ere, zoritxarrez eguneroko jardunean beharturik gaude, egoerak hala agintzen duelako, aldarrikapen hori gure ekimen sindikalaren erdi-erdian kokatzera. Legeak betetzen ez diren kasuak erruz ematen dira, osasuna zaintzeko lan arriskuei aurrea hartzeko plangintzarik ez dago askotan eta ikuskaritzak ez du bere papera eraginkortasunez betetzen. Salagarria bada makina enpresariaren arduragabekeria eta zuzeneko erantzukizuna ezartzen dituzten lan baldintza okerrengatik, are eta gehiago oraindik esan genezake administrazioaren jokamoldeaz.

Bien bitartean, langileak odolustu doaz etengabe era askotara: gaixotasun profesionalak onartzen ez direlako, aurreikuspen planak gauzatzen ez direlako, azpi-kontratazioa eta langileen prestakuntza ezak eragiten dituzten lan istripuek gorakada nabarmena izan dutelako... Eta heriotzak, etengabe lan istripuetan eragiten diren heriotzak. Iazko datuetan ehunetik gora luze izan dira Euskal Herrian hildako langileak. Horietako bakoitza, banan bana harturik nahikoa beharko luke sistema berrikusteko, eta benetan neurri eraginkorrrak aplikatzeko. Bere osotasunean harturik, langileek jasaten duten zapalketaren beste adierazle nabaria da, klase interesen borrokan ahaldunek ezartzen duten zapalketa, hain zuzen. Beraz, bada garaia odoluste honekin bukatzeko.

Más de 1.000 delegados/as de ELA participaron en la jornada sobre seguridad y salud en el trabajo celebrada en Bilbao el 25 de abril

LA PATRONAL INCUMPLE LAS LEYES; LA ADMINISTRACIÓN CIERRA LOS OJOS

Más de 1.000 delegados/as de ELA participaron en la jornada organizada el 25 de abril en Bilbao con motivo del Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo. La jornada comenzó con una asamblea en el Teatro Ayala en la que intervinieron Janire Domínguez, responsable de salud laboral, Mikel Noval, responsable del área de estudios, y Jose Elorrieta, secretario general. A continuación se realizó una manifestación que finalizó frente a la sede de Confesbask en la Gran Vía. El lema de manifestación fue *Los empresarios y las mutuas se protegen mutuamente. Lekuko mutiak*, y en ella se denunció que las mutuas priman los principios economicistas sobre la salud de los trabajadores/as.

Durante su intervención Elorrieta recalcó que la salud laboral es uno de los puntos más sensibles de la acción sindical. “Las terribles estadísticas de siniestralidad laboral exige inapelablemente analizar sus causas, que quiere decir analizar responsabilidades. Y también exige plantear objetivos concretos, precisos y cuantificables, que quiere decir un nivel de compromiso político y de exigencia a los empresarios”.

El secretario general denunció la responsabilidad de la patronal y la Administración. “No es verdad que haya un



nivel de corresponsabilidad general. Hay responsables directos, empresarios y administración. Entre las causas de siniestralidad laboral hay que señalar situaciones concretas del mercado de trabajo. La correlación entre siniestralidad laboral y condiciones de trabajo es estrecha. La tasa de accidentes graves y mortales traumáticos es más de dos veces y media mayor entre quienes tienen contrato temporal que los que tienen contrato indefinido. Además la patronal incumple sistemáticamente sus obligaciones legales: hay fraude de ley en la contratación, no se invierte en materia de seguridad, se imponen ritmos de trabajo excesivos...”

Elorrieta también destacó la responsabilidad de la Administración. “El Gobierno Vasco no cumple un deber público elemental como es velar por la salud y seguridad de sus ciudadanos y ciudadanas. Lo que hacen los empresarios en materia de salud laboral responde a la lógica de la optimización de sus beneficios y su codicia. Si es lógico lo que hacen los empresarios, también es lógico lo que hace el Gobierno Vasco en base a su adscripción neoliberal, acrítica e incondicional”.

Los actos por el Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo tuvieron su continuidad el 28 de abril en Iruña. Por motivos de cierre de edición la información sobre las jornadas de Iruña irá en el próximo Astekaria.

ELaren azterketa bulegoko txosten batek nabarmentzen duenez ez dugu krisi egoera bat bizi, ekonomiaren hazkundearen moteltze bat baizik

“DISKURTSO OFIZIALARI AURRE EGIN BEHAR DIOGU”

Azkenaldian bolo-bolo dabil krisi hitza ekonomia instantzia handien eta enpresariaren ahoetan. Gobernu eta patronalek azkar asko proposatu dituzte balizko krisi horri aurre egiteko neurriak. Horretarako betiko errezeptak hobetsi dituzte: soldaten murrizketa eta gastu soziala. ELAko azterketa bulegoak diskurtso ofizialari aurre egin asmoz ikerketa bat burutu du. Azterketaren lehen ondorioak jasotzen duenez ez dago krisirik, ekonomikoaren hazkunde txikiagoa baizik.

Azterketa bulegoko arduradun Mikel Novalek azpimarratzen duenez onartezinak dira hainbat lekutatik egindako proposamenak. “Ezin dugu onartu gastu sozialen murrizketarik. Diskurtso ofizialarekin kritikoak izan behar dugu, faltsua izatez gain langileen eskubideen kontrakoa delako. Langileentzat sol-

data handiagoak exijitu behar ditugu, diru gehiago bideratzea gizarte zerbitzuetarako eta hori guztia ahalbideratuko duen zerga-politika bat aurrera eramatea. Ardatz horien gainean eraiki behar dugu gure diskurtsoa”.

“Azken urteetan handia izan da ekonomikaren hazkundera. Bitartean, patronalek eta gobernatzen gaituztenek politika neoliberalak aplikatzen jarraitu dute. Orain, hazkundearen moteltze hau baliatu nahi dute langile jendea diziplinatzeko eta gastu soziala murrizteko. Baina oraindik enpresa handiek izugarritzko dirutzak irabazten dituzte, eta administrazioek superabitaren aldeko apustuarekin jarraitzen dute. Soldatak, bien bitartean, apenas handitzen dira, eta langileok erosteko ahalmena galtzen dugu urtetik urtera. Horregatik, ozen esan behar dugu oraindik tarte oso handia dagoela soldatak igotzeko eta gizarte beharretarako diru gehiago bideratzeko”.



MAIATZAREN LEHENA / PRIMERO DE MAYO

BILBAO-SAGRADO CORAZÓN 11:30 BILBO-JESUSEN BIHOTZA

Jose Elorrieta, ELAko idazkari nagusia

"ERANTZULEAK BADAUDE: PATRONALA ETA ADMINISTRAZIOA"



Lan osasun eta segurtasunaren egoeraren inguruko irakurketa oso kritikoa egin zuen Elorrietak beste behin. "Gure irakurketa ez da aldatzen, zoritxarrez egoera ez delako aldatzen. Lan osasuna ekintza sindikalaren puntu garrantzitsuenetakoa da. Izan ere, bere ondorioak oso larriak dira; urtean zenbat langile zauritu edo hiltzen diren ikusi besterik ez dago". Lan ezbeharren kopurua oso handia da gurean; horregatik erantzukizunak bilatzearen beharra azpimarratzen du Elorrietak. "Batzuk esaten dute erantzukizuna guztiona dela, baina hori ez da horrela. Ez da egia denok garenik lan ezbeharren arduradunak. Erantzule zuzenak daude, eta horiek enpresariak eta Administrazioa dira. Ezbehar kopuru handien arrazoiaren artean lan merkatuaren prekarizazioa eta lan baldintzen egoera zehatzak daude: behin-behinekotasuna, azpi-kontratazioa... Enpresarien prebentzio politiken gabeziak nabarmendu behar dira. Eta Jaurlearien erantzukizun publikoen utzikeria aipatu beharra dago ere".

Elorrietak laneko ezbeharren eta lan baldintzen arteko lotura estua nabarmendu zuen. "Aldi baterako kontratua duten lagunek lan istripu larri bat izateko ia hiru aldiz aukera gehiago dute kontratu mugagabea duten lagunak baino. Eraikuntzan lan egiten baduzu ere arriskua handiagoa da; sektore horretan sektore industrialean halako bi istripu gertatzen dira, eta zerbitzuen sektorean baina lau aldiz gehiago. Azpi-kontratazioa ere faktore garrantzitsua da. Heriotza dakarten istripuez eta istripu larriez mintzo garenean, ezbeharren %26,3 azpi-kontratazioa dagoen kasuetan izatean da. Gainera, ez dugu ahaztu behar 100 langile baina gutxiago dituzten enpresetan lan ezbehar larrien kopurua hirukoitzu egiten dela 500 langile baina gehiago dituzten enprekin alderatuta".

Datu horiek plan zehaztu, zorrotz, sistematizatu eta integrala egiteko nahikoak direla uste du Elorrietak. Errealitatea, ordea, oso bestelako da. "Arazoa ez da soilik gutxi egiten dela, ezer egiten ez dela ez esatearren; arazoa da gero eta gutxiago egiten dela".

EZ DAGO FORMAZIOARIK, EZ DAGO IKUSKARITZARIK

Langileen formazioa bezalako alor batean dauden gabezia eta hutsuneak salatu zituen. Horretarako Eraikuntzaren Aula Permanentearen kasua aipatu zuen. "Porrot handia izan da. Gero eta gutxiago dira bertan prestakuntza jasotzen duten langileak. 2006an 44 ikastaro antolatu ziren 492 langilerentzat; sektorean lanean ari diren langileen %1a baina gutxiago. 2007an are eta gutxiago izan ziren parte hartu zuten langileak: 28 ikastaro egin ziren 315 langilerentzat. Hau oso larria da sektore guztietan, baina bereziki eraikuntza bezalako sektore batean".

Ikuskaritza eza ere salatu zuen idazkari nagusiak. "Ikuskaritzaz mintzo garenean bi ezaugarri nabarmendu beharko genituzke: kopuruz txikiak dira eta kalitatez txarrak. Baina larriena dagoen informazio falta da: ustez inspezioa egin arren gero horien emaitzarik ez dugu ezagutzen. Ez da aurkezten jarritako isunen inguruko daturik, ez eta isun horien zenbatekoa".

'ELKARRIZKETA SOZIALAREN' TRUKUA

Egoera jasangaitz hau 'elkarrizketa sozialarekin' legitimatu nahi da Osalanen. Ildo horretan Elorrietak gogor salatu zuen Osalanen jarduerak. "Osalanen memoriak eta gestio planak egiten dira. 'Estrategikoa' deitzen zaizkien epe luzeagoko planak ere. Baina dena literatura da. Helburu, konpromiso, interbentzio metodo edo jarraipen gabeziak estaltzeko lan taldeak deitzen diotena sortzen dituzte. Hori ere truku zaharra da: lan taldeak sortzea ezertara ez konprometitzeko, ezer ez egiteko. Hori da elkarrizketa sozialaren espainiar eredu, baita ere lan ezbeharrei eta lan osasunari dagokionean ere. Hori da espainiar sindikalgintzan instalatuta dagoen eredu. Hau diru-iturri osagarri bat besterik ez da. Paradoxikoa izan daitekeen arren, patronalari eta hainbat sindikaturik bideratutako diru kopuru hauek handituz doaz, eta horretarako hamaika modu erabiltzen dituzte".

Euskal Autonomia Erkidegoan, ordea, egoera ezberdina dela gogorarazi zuen Elorrietak, gehiengo sindikalak 'elkarrizketa sozialaren' iruzurrean parte ez hartzea erabaki duelako. "Batzuk eskandalizatu egiten dira

heriotza dakarren ezbehar bat salatzeke argazkiak ez duelako batasun sindikala jasotzen. Baina, zoritxarrez, sindikatuen arteko desakordioak beste funts bat du, beste mami bat. Eta arazoia da gehiengo sindikalak ez duela 'elkarrizketa sozialaren' iruzurrean parte hartu nahi".

"Lan osasun eta segurtasunean gertatzen dena posizio orokorrago baten parte da. Gai honetan enpresariak egiten dutena ahalik eta irabazi gehien izatearen logikari jarraitzea da; euren irabaziak handitzeko lan osasun eta segurtasunari diru gutxiago bideratu behar badiote, primeran, ez dago arazorik. Gutizia kontu bat da, muturreko gutizia; eta hori soilik posible da administrazio publikoaren konplizitatearekin. Enpresariak ikuspuntutik logikoa da egiten duten, euren helburua ahalik eta irabazi gehien izatea delako; baina, era berean, logikoa da Jaurlearien egiten duena, euren adskripzio neoliberalak, akritikoa eta enpresariaren aldekoa kontutan hartuta", gaineratu zuen.

Elorrietaren aburuz lan osasun eta segurtasunaren alorrean gertatzen dena fiskaltasuna edo lan legediaren iruzurra bezalako gaietan gertatzen den gauza bera da. "Hori guztiagatik 'elkarrizketa soziala' deitzen dutena koarentenan dugu. Guk erabaki bat hartu dugu: elkarrizketa sozial orok langileen lan baldintzak hobetzea helburu izan beharko luketen konpromisoak jaso behar ditu. Jaurlearien, ordea, ez du hori nahi, eta horren lekuko da gehiengo sindikalaren aurka hartu dituen bi erabaki. Lehena jokoaren arauak aldatzea, bere politikak gutxiengo sindikaletik legitimatzeko. Bigarrena Estatuko parte hartze instituzionaleko eredu zabaltzea da, diru publikoz erabat hornituta dagoen eredu".



Janire Dominguez, responsable de salud laboral

"LA ADMINISTRACIÓN NO DESTINA MEDIOS NI ECONÓMICOS NI HUMANOS PARA LUCHAR CONTRA LA SINIESTRALIDAD"

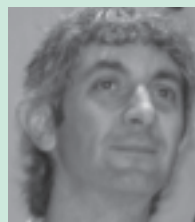


Janire Dominguez hizo un diagnóstico de la realidad en materia de seguridad y salud laboral. "Los datos sobre siniestralidad laboral confirman lo preocupante de la situación. La realidad es conocida, pero no se mejora en esta materia. ¿Por qué?". La responsable de salud laboral apuntó varias claves. "Cada vez hay menos formación, y las inspecciones son cada vez menos, y las pocas que hay son de escasa calidad. El año 2006 hubo 2.295 inspecciones en toda la CAPV; el año pasado 2.114. Además, los medios

económicos y humanos son prácticamente inexistentes. Tenemos un inspector por cada 15.000 trabajadores/as, cuando la media de la UE es un inspector por cada 5.000-7.000. Por no hablar del Plan Estratégico de Seguridad y Salud 2007-2010 de Osalan. Es un plan pobre, insuficiente. Un plan que no aborda los problemas de fondo de la siniestralidad. Un plan que no recoge medidas eficaces para luchar contra este problema".

Mikel Noval, responsable del área de estudios

"LA LUCHA CONTRA LA SINIESTRALIDAD DEBE SER UN EJE CENTRAL DENTRO DE NUESTRA ACCIÓN SINDICAL"



En su intervención Mikel Noval destacó la importancia de utilizar los mecanismos que tenemos a nuestro alcance para luchar contra la siniestralidad laboral. "En ELA tenemos muy claro que éste es un tema muy importante dentro de nuestra acción sindical. Tenemos que llevar el tema a las empresas, exigir nuestros derechos básicos, denunciar, reivindicar. Debemos utilizar la negociación colectiva para mejorar las condiciones de trabajo, seguridad y salud laboral de nuestra gente. Tenemos que fijar políticas más precisas en esta

materia, denunciar los incumplimientos de la legislación (mutuas, servicios de prevención... incluidos), sistematizar los cursillos de formación de prevención, llegando a más y profundizando más; los delegados y delegadas de prevención de ELA tienen que ser agentes activos, sensibilizados, formados para conocer, informar, denunciar, intervenir. Son sólo algunas de las tareas y prioridades que también tenemos que integrar en nuestro esquema de trabajo del plan Lanera".

ELA considera que patronal y gobiernos quieren aprovechar el menor crecimiento para insistir en sus recetas de siempre

“HAY QUE GANAR PODER ADQUISITIVO Y AUMENTAR EL GASTO SOCIAL”



En los últimos meses, desde las altas instancias económicas y empresariales no se deja de decir que la economía está creciendo menos, y pretenden intensificar las recetas de siempre: reducción de salarios y de gasto social. El área de estudios de ELA ha realizado un análisis de la situación que rechaza de plano cualquier recorte; al contrario, anima a los militantes de ELA a ser críticos con el falso discurso oficial y defender mayores ingresos para la clase trabajadora, más dinero para gasto social y una política fiscal al servicio de esta estrategia. Mikel Noval, responsable del gabinete de estudios, explica, a continuación, las líneas centrales de este informe.

-¿Hay motivos para estar preocupados por la situación económica?

-Aunque la fiabilidad de las previsiones económicas sea discutible, es cierto que los diferentes datos existentes apuntan a que en 2008 y 2009 se va a producir un menor crecimiento económico. En todo caso, y en lo que respecta a Euskal Herria, estaríamos hablando de un aumento del PIB alrededor de un 2% en términos reales. Más allá del valor final que sea, un aumento del 2% significa que la riqueza que se genera es superior a la del año anterior. Obviamente, desde esta perspectiva, este menor crecimiento no sería una situación preocupante.

-¿Qué persiguen empresarios y gobiernos con estas declaraciones?

-Es evidente que esta situación pretende ser aprovechada por empresarios y por quienes nos gobiernan para intensificar las políticas que llevan aplicando, con toda su crudeza, es estos años de importante crecimiento económico.

El capital y los gobiernos van a pretender utilizar la coyuntura económica de menor crecimiento para disciplinar a la clase trabajadora y reducir el gasto social. En definitiva, pretenden seguir ganando productividad y a que los beneficios empresariales sigan creciendo.

Esto nos afecta muy directamente porque la consecuencia clara de aplicar esas medidas es que la mayor parte de la población pierde, en beneficio, como siempre, del capital. El debate casi siempre es el mismo: habamos de distribución de la riqueza y de correlación de fuerzas.

-¿Cuáles son las causas de este menor crecimiento de la economía?

Yo apuntaría varias razones. La primera sería el componente financiero. En el plano internacional, el elemento fundamental que está llevando a reducir el crecimiento se encuentra en las operaciones financieras relacionadas con las hipotecas. Así, diferentes bancos o entidades financieras se encuentren en una situación de crisis importante. Además, no se sabe la situación real de las entidades financieras (no sólo de Estados Unidos, sino también de la Unión Europea y el Estado español). La globalización del sistema financiero hace que los efectos de hechos que se producen en un determinado lugar tengan una repercusión global. En este momento, hasta el Fondo Monetario Internacional ha señalado que las repercusiones en las entidades financieras del estado español es, al menos, 6 veces mayor que la declarada.

En segundo lugar, un crecimiento insostenible: El crecimiento económico vivido en los últimos años en Euskal Herria ha tenido como uno de sus componentes importantes el sector de la construcción, que muestra síntomas de parón. Una parte importante de la actividad constructiva, la construcción de viviendas, tiene un marcado componente especulativo, buscando hacer grandes negocios con las necesidades de la población. Los límites de este modelo son evidentes, tanto por la burbuja inmobiliaria que se ha generado, como por la constatación de que no se puede continuar de manera indefinida con un modelo que consume los recursos naturales, ocupa cada vez más territorio,...

Y, en tercer lugar, señalaría que la especulación sube la inflación: El crecimiento de los precios está afectando a los productos básicos de la cesta de la compra. La subida de los precios al consumo se debe a un aumento de los beneficios de la cadena intermediaria, realizado de manera acordada. Por tanto, además de perjudicar en especial a la gente con menor poder adquisitivo, se está beneficiando a las empresas distribuidoras y crecen los beneficios de las grandes empresas que participan en el mercado de esos productos.

"Diskurtso ofizialarekin kritikoak izan behar dugu, gezurra izateaz gain langileen aurkakoa delako"

-En definitiva, que las causas de este menor crecimiento económico nada tienen que ver con que los salarios crezcan mucho o con que el gasto social sea excesivo. Sin embargo, las recetas que pretenden aplicar son las de siempre...

-Ese es el mensaje que tenemos que hacer llegar a nuestra gente y al conjunto de la sociedad. Las causas de la desaceleración económica tienen que ver con la crisis del modelo neoliberal que se está aplicando. Por tanto, sus recetas no nos valen tampoco.

Por tanto rechazamos de plano que haya que subir menos los salarios: Los salarios han crecido poco en los últimos años, al contrario de lo que ha ocurrido con los beneficios. Sigue habiendo un importante margen económico en las empresas. Como hemos dicho, sigue habiendo crecimiento económico en términos reales. Van a tratar de condicionar la negociación colectiva en este tema, utilizando el argumento de la coyuntura general. La cuestión de fondo no es económica, sino de correlación de fuerzas.

Rechazamos, también, cualquier intento de recorte del gasto social: una reducción del gasto social, perjudica especialmente a la gente más necesitada. Por ejemplo, si sube el paro y se recortan las prestaciones, se impide a la gente poder vivir con dignidad.

-¿Qué posición va a fijar ELA para hacer frente al discurso dominante? ¿Cuál es la alternativa de ELA?

-Nuestra primera propuesta es conseguir un aumento de los ingresos de la clase trabajadora. Eso se logra por distintas vías: mediante un incremento del poder adquisitivo de los salarios, con subidas por encima de la inflación; mediante la reducción de la jornada laboral y creación de empleo; y mediante una mejora de las prestaciones sociales. Estas medidas, además de permitir que la gente tenga más recursos económicos para poder llevar a cabo una vida digna, contribuyen a paliar el descenso del crecimiento económico.

Nuestra segunda gran propuesta es destinar más dinero a gasto social en sanidad, educación, servicios sociales, políticas de vivienda: el gasto social en Hego Euskal Herria está a la cola de la Unión Europea. Para alcanzar dicha media se debería incrementar este tipo de gastos en un 50% más de lo que ahora se destina.

Aumentar el gasto social permitiría mejorar el bienestar de la gente, generar empleo, un modelo económico más sostenible, y retomar el papel que la economía keynesiana asigna a la administración, que es el de aumentar la participación pública para reactivar la economía.

Y, finalmente, nuestra tercera propuesta es una fiabilidad al servicio de esta estrategia. Para ello es urgente que las Diputaciones Forales y el Gobierno de Navarra luchen contra el fraude fiscal y cambien la orientación de sus políticas se debe ir en la dirección contraria a la de los últimos años en el IRPF y en el Impuesto sobre Sociedades.

"Oparaldi garaietan langile jendeak apenas irabazi du, enpresariak ikaragarri aberastu diren bitartean. Orain, euren irabaziak horren ikusgarriak izango ez direla dirudienean, gure patriketatik kendu nahi digute ustez irabazteari utziko dioten diru hori"



Ohiana Lasagabaster, responsable de Zerbitzuak en Gasteiz, explica los pasos para que 24 trabajadoras/es en fraude ley sean fijos

FRAUDE EN LA CONTRATACIÓN

- ¿En qué momento ha actuado la Inspección de Trabajo?

La resolución de la Inspección se produce formalmente hace un mes, pero este es un tema que lo venimos trabajando desde la sección sindical y la federación desde hace varios meses con insistencia. Y quiero decir con insistencia, porque durante todo este tiempo hemos seguido muy de cerca el proceso para que no se archivara.

La primera denuncia la puso ELA en abril del 2007, denuncia que dio pie a que la empresa ofreciera al comité un acuerdo para convertir 62 contratos de año en indefinidos. Este acuerdo supuso que el inspector actuante por aquel entonces archivara la denuncia.

Pero el fraude en la contratación no se solucionó con el referido acuerdo, por lo que se tuvo que ampliar y rea-

brir la denuncia inicial en noviembre del mismo año.

- ¿Cuáles fueron los argumentos de ELA?

Insistimos en que con la resolución no se había puesto fin al fraude que en la contratación se estaba haciendo en FCC. Pedimos que no se archivara el caso y la Inspección ha dictado una resolución por la que requiere a la empresa FCC para que antes del 17 de abril proceda a la conversión en contratos por tiempo indefinido a tiempo parcial de los contratos temporales que en la actualidad vinculan a 24 trabajadores y trabajadoras. Lo que se ha producido el día anterior, el 16 de abril.

Valoramos de forma muy positiva esta resolución porque, además de conseguir la fijeza de los puestos de trabajo de las y los trabajadores afecta-

dos, viene a demostrar que la Inspección de Trabajo tiene la capacidad y puede dar pasos, si tiene voluntad para ello, en la erradicación del fraude en la contratación.

A pesar de ello en la gran mayoría de los casos la Inspección de Trabajo mira hacia otro lado, sin tomar medidas ante una práctica cada vez más común en las empresas. El control sobre la contratación eventual es inexistente y la administración es conocedora del fraude que hay en las empresas.

Como consecuencia de una denuncia interpuesta por la sección sindical de ELA, la Inspección de Trabajo de Araba ha instado a la empresa Fomento de Construcciones y Contratas, empresa encargada de la limpieza viaria de Gasteiz, a hacer fijos a 24 trabajadores y trabajadoras que estaban con contrato eventual en fraude de ley.

*ELAren eskaria onartuz
24 langileen aldi
baterako kontratoak
finkoak izatea exijitu du
Lan Ikuskaritzak*



● ELA y LAB inician las movilizaciones en la enseñanza concertada

El 24 de abril ELA y LAB dieron comienzo a las movilizaciones dirigidas a conseguir que un nuevo acuerdo de financiación para la Enseñanza Concertada sirva para mejorar las condiciones de las trabajadoras y trabajadores de la red.

Bajo el lema *Finantziario akordioa lan baldintza hobetzeko*, delegadas y delegados de ambos sindicatos se concentraron durante toda la jornada en la Plaza del Arca en Gasteiz. A las doce del mediodía y a las seis de la tarde se unieron a la concentración trabajadoras y trabajadores de los Centros de Iniciativa Social y de Ikastolas.

Estas concentraciones forman parte de un programa de movilizaciones que en un primer periodo culminará con un paro la tarde del 20 de mayo y una manifestación en Bilbao. Antes habrá dos nuevas jornadas de movilización; el 8 de mayo en Donostia y el 15 de mayo en Bilbao.

ELA y LAB exigen a la Administración que dé los pasos necesarios para superar las condiciones, que sin contar con la mayoría sindical, se establecieron en 1992. Dichas condiciones establecieron una equiparación limitada al 95% y sólo para el personal docente.

En opinión del responsable de ELA en irakaskuntza Jose Mari Gutierrez, "ya es hora de superar aquellos límites. Las nuevas condiciones que deben establecerse deben contemplar los intereses y las necesidades de todo el personal, tanto docente como de administración y servicios, y tienen que garantizar la homologación de condiciones tanto salariales como de jornada lectiva".

● Huelga en Mendiguren y Zarraoa

La plantilla de la empresa metalúrgica Mendiguren y Zarraoa de la planta de Berriz se encuentra en huelga indefinida desde el pasado 21 de abril, en demanda de mejoras laborales y salariales. Los 160 trabajadores y trabajadoras piden la equiparación con las condiciones laborales y salariales de sus compañeros de la planta de Eibar.

● La Diputación de Gipuzkoa conculca el derecho de huelga

La Diputación de Gipuzkoa ha ordenado el traslado de 11 residentes del geriátrico en huelga Faustino Orbeagoz a la residencia de Lazkao. ELA entiende que tanto el ayuntamiento de Zumarraga como la Diputación vulneran el derecho a la huelga y así lo denunció el 23 de abril ante el Departamento de Trabajo del Gobierno Vasco y la Inspección de Trabajo. Las trabajadoras del geriátrico Faustino Orbeagoz llevan en huelga desde el 16 de enero del 2.008

Joseba Iturbe, responsable de Gizalari en Oria-Goierri denuncia que "no han propuesto nada sobre los servicios mínimos, pues los servicios de Inspección de la propia Diputación semanalmente llevan a cabo la inspección de vigilancia de los servicios mínimos y en las actas recogidas certifican que los atrasos habidos son aceptables. A pesar de ello han ordenado el sacar residentes del Geriátrico".

"En reunión del 17 de marzo con el Diputado General Markel Olano y la Diputada de Política Social Maite Etxaniz, prometieron que nos íbamos a reunir para dar salida al conflicto en una mesa las partes implicadas. La reunión se iba a celebrar en marzo. Además de incumplirla, Maite Etxaniz el 21 de abril nos ha comunicado que esa reunión no la van celebrar. En lugar de buscar garantizar a las trabajadoras las mismas condiciones laborales que tienen actualmente, arremeten contra las trabajadoras en huelga conculcando el derecho de éstas a realizar la huelga. Este es el talante de *nuestros políticos*", añade Iturbe.

www.ela-sindikatua.org

ELA  **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatua.org

**Franqueo concertado
nº 08/207**