

EDITORIALA

Menpekoak

Etengabe hazten ari diren sektore-tako bat da gizarte zerbitzuena, herri-tarren beharrak geroz eta handiago-ak baitira. Bizi itxaropenaren luzape-nak, arrazoi ezberdinetan oinarritu-rik badago ere, epe luzeagoetan arre-taren behar gehiago izatea ekarri du askoetan. Hirugarren adineko egoi-tzak, etxez-etxe laguntza zerbitzua edo eguneko zentroetako lagun asko-ren zaintza beharrak hasiz joan dira.

Hein handi batetan, emakumezkoak dira era horretako zaintze lanak betetzen dituztenak, oraindik ere gure gizarte moderno honetan men-pekotasan egoerak zaintzeko genero arteko berdintasun maila oso urrun dago eta. Hortxe egon daitezke sektore honetako langileak hain gaizki, hain maltzur tratatuak izateko arrazoieta-ko bat. Azken urteotan bere lan baldintzak hobetze aldera eginiko aldarrikapenek erantzun eskasa izan dute, eta bere burua beharturik ikusi dute gatazka luzeetara jotzeko.

Ez da ez egoera isolatu baten gataz-karen bat edo beste. Berdin dio Peral-ta, Gasteiz, Andoain, Tuter, Leioa edo Zumarraga langileaz hitz egiten dugunean. Bere lanaren aitorkuntza aldarrikatzen dute, lan baldintzen hobekuntza tar-tean dagoelarik noski, eta administrazio publikoen jarrera itxiak duintasunaren aldeko borroka bilakatzen dute gatazka. Merkeagoa omen delakoan, zerbitzu publiko zuzena eta egokia eskaini beharrean, esku pribatuetan uzteko hautu garbia egin dute gure erakunde publikoek. Ondorioak nabariak dira: emakume langileen lan baldintza eskasak, zer-bitzuko kalitatearen gainbehera, kontrol publikoaren utzikeria...

Merkatuko legeen baitan administra-zioetako kudeatzaileek esku pribatuen mesedetan aritzen dira gizarte-aren beharrianak betetzeko garaian. Bere lan baldintzak mantentzearen, soilik mantentzearen, emakumezko-ak protagonista bereziak izan diren borroketan administrazioen jarrera guztiz bortitza izan da. Emakumeak bere lekuan jarri nahi izan dituzte, menpean alegia, hori besterik ez bai-tira menpekoak.

Rehavitaleko langileak bi hilabete daramate greban, Ariznabarrakoek 100 egun eta Faustino Orbegozokoek lau hilabetetik gora

ERRESIDENTZIAK BORROKAN

Faustino Orbegozo geriatrikoko langileen auzia Zumarragako udalera helduko da aste honetan. Maiatzaren 26an greban dauden langileen ordezkari-tza bat Anton Arbulu alkateare-kin (PSE-EE) bilduko da; hurrengo egunean langileek mozio bat aurkez-tuko dute Zumarragako udalean, bertan ordezkari-tza duten alderdi politikoak (PSE-EE, EAJ, EA, PP eta EB) gaiaren inguruan duten iritzia publikoki eman dezaten.

Faustino Orbegozoko langileek lau hilabete baina gehiago (urtarrilaren 16tik, zehazki) daramate greban euren lan baldintzen eta soldaten mantentzea eskatzeko. Izan ere, Gipuzkoako Diputa-zioak soldatak urtean sei mila eurotan murriztu nahi dizkiete eta, aldiz, lan ordutegia 70 ordutan luzatu erresiden-tzia pribatizatze-ko aitzakiarekin.

Gizalanez Oria-Goierri duen ardura-dun Joseba Iturbek azpimarratzen due-nez helburua udaleko alderdi ezberdi-nak, Arbulu bera buru dela, langileen subrogazio eskubidearen aldeko konpro-misoa berresatea. "Bere garaian Zuma-rragako alkate Anton Arbuluk Faustino Orbegozoko langileen subrogazio esku-bidearen alde agertu zen, gero bere hitza bete ez duen arren". Grebak dagoe-neko lau hilabete bete ditu, baina langi-

leek indartsu eta gogotsu dau-dela dio Iturbek. "Borrokan jarraitzeko indarra badugu oraindik. Faustino Orbegozoko langileek argi dute zer nahi duten: lan baldintza berdine-tan lanean jarraitzea. Aurre-rantzean ere helburu horrekin jarraituko dugu lanean eta borrokan. Duintasuna badugu eta ez dugu etsiko gurea dena lortu arte. Gure lan baldintzak defendatzen gizarterako eredu sozial bat defendatzen dugu, eta horrela jarraituko dugu etorkizunean".



MÁS DE 100 DÍAS DE HUELGA EN ARIZNABARRA Y DOS MESES EN REHAVITAL

Las trabajadoras de Ariznabarra de Gasteiz y Rehavital de Tudela continúan con las movilizaciones ante la falta de voluntad negociadora de las direcciones de ambas residencias. El 22 de mayo las trabajadoras de Ariznabarra llevaron a cabo una concentración en Laudio donde exigieron la intervención directa del Diputado General de Álava, Xabier Agirre, ante el "desinterés y la falta de responsabilidad política" de la responsable del área que no ha mantenido ningún encuentro con las huelguistas desde que se inició el conflicto. Por su parte, las trabajadoras de Rehavital han anunciado su intención de acampar frente a las residencias de La Milagrosa y La Misericordia de Tudela, en protesta por la negativa a negociar de los responsables de la empresa y la inhibición de la administración Navarra.

La inmensa mayoría de las trabajadoras y trabajadores secundó la convocatoria de dos horas de paro de ELA y LAB

AMPLIO SEGUIMIENTO DE LA HUELGA EN LA ENSEÑANZA CONCERTADA

El paro de dos horas convocado para el pasado 20 de mayo por los sindicatos ELA y LAB en la enseñanza concertada fue secundado mayoritariamente entre los trabajadores y trabajadoras del sector, con un apoyo del 90% en las ikastolas y un 60% en los centros de Iniciativa Social. Una movilización que, en opinión de los sindicatos convocantes, abre un nuevo escenario de cara a la equiparación de las condiciones salariales y laborales de un colectivo compuesto por 12.000 personas.

La jornada de paro tuvo una respuesta también importante en la calle, ya que cerca de 3.000 personas participaron en la manifestación que se celebró en Bilbao. Las protestas, que se iniciaron hace algunas semanas con concentraciones en Gasteiz, Donostia y Bilbao, pretenden la mejora real de las condiciones laborales en el sector, tanto para el personal docente como para el personal de Administración y Servicios. Entre las principales reivindicaciones están la equiparación salarial con

respecto al personal de la enseñanza pública y la reducción de la jornada lectiva, incluyendo en su valoración la tutoría, orientación y refuerzos lingüísticos. En este sentido ELA recuerda que "existe un interés legítimo para que el nuevo marco de financiación de la enseñanza privada sirva para dar pasos en la homologación".



Sindikatuak gizartean zeresan handia du



CARTA ABIERTA A MARKEL OLANO, DIPUTADO GENERAL DE GIPUZKOA

Izaskun Garikano, responsable de la federación de servicios públicos Gizalan, ha emplazado a los responsables de la Diputación de Gipuzkoa a que

negocien con las trabajadoras de la Residencia Faustino Orbeago de Zumarraga, que se encuentran en huelga desde hace más de cuatro meses.

Ha sido a través de una carta abierta, ante la negativa de los responsables públicos a negociar con las trabajadoras.



Las trabajadoras del Geriátrico Faustino Orbeago queremos seguir trabajando en las condiciones en las que estamos. Esta que es una postura razonable, es lo que nos enfrenta a la Diputación de Gipuzkoa y a quienes la dirigen.

Las trabajadoras del Geriátrico de Zumarraga Faustino Orbeago (FO) somos trabajadoras municipales, a las que se nos aplica el convenio que se aplica en los ayuntamientos. Cobramos 22.000 euros al año y, aunque es duro, nos gusta nuestro trabajo. La Diputación ha decidido construir una residencia nueva en Zumarraga, más moderna, con más plazas, con lo que la nuestra quedará cerrada. No sabemos qué va a ocurrir con nosotras, pero la amenaza está ahí: si queréis seguir trabajando tenéis que asumir una pérdida anual de 6000 euros y trabajar 70 horas más.

La Diputación de Gipuzkoa, que alardea de hacer una política social pionera, moderna y acorde a los tiempos, tiene un plan que consiste en la privatización de los servicios a la tercera edad. La primera pieza de ese plan es la residencia Faustino Orbeago.

1.- Algunas consecuencias de ese plan:

-Se encarece el servicio que se presta. Por cada plaza de una residencia pri-

vaticada, (como ocurre aquí) al tratarse de plazas privadas es la propia Diputación las que las compra, con el dinero de todos y todas. Es lo que se llama plazas concertadas. Hasta hoy el 96% de las plazas que oferta el Geriátrico Faustino Orbeago son públicas. En la nueva residencia, este porcentaje se reduce al 60%

-La demanda de plazas se incrementa y la oferta de plazas públicas se reduce. Y a esto hay que añadirle que el precio de cada plaza va a pasar de los 1.800 euros/mes actuales, a incrementarse en un 20%.

-Las condiciones de trabajo se precarizan: las trabajadoras pasan de ser trabajadoras municipales a pertenecer a una empresa privada (en el mejor de los casos, porque esto todavía no está garantizado aquí). La garantía de derechos como la subrogación, que posibilita seguir trabajando en las mismas condiciones que se tenían pese al cambio de empresa, se vulnera. No la quieren contemplar.

2.- Quienes salen beneficiados de esta operación:

-Se enriquecen las empresas que entran en este negocio. En este caso la Fundación Matía y Construcciones Moyua. Entre estas dos empresas han creado Gerozerlan, la empresa a la que la Diputación ha adjudicado la gestión

de la nueva residencia. En última instancia son ellos quienes se llevarán el beneficio obtenido por el encarecimiento de las plazas y el recorte de salarios y otras condiciones.

-Quien fue director de los servicios sociales de la Diputación de Gipuzkoa cuando se procedió a la adjudicación de la residencia a Gerozerlan, es hoy el director gerente de Gerozerlan. ¿Acaso esta persona va a la empresa privada cobrando 6.000 euros menos?

3.- Políticos, políticas y mentiras:

Llevamos dos años pidiendo que se nos reconozca la subrogación. Que podamos seguir trabajando en las condiciones que ahora tenemos. Hemos estado con el Ayuntamiento de Zumarraga y con la Diputación. Todos han mentido.

-El alcalde de Zumarraga, Antón Arbulu, (PSE-EE) nos transmitió tranquilidad y se comprometió a que íbamos a seguir trabajando en las mismas condiciones en el nuevo centro. ¿Dónde queda este compromiso?

-Markel Olano (PNV), Diputado general, se comprometió a convocar una reunión entre Diputación, Ayuntamiento, empresa y trabajadoras. Nos mintió. Ya nos han comunicado que la reunión no se va a celebrar.

-Desde la dirección de EA, partido al que pertenece la diputada de Bienestar Social, Maite Etzaniz, nos han llegado a decir, que ellos en nuestro lugar harían lo mismo. Y al ser preguntados sobre qué significa hacer políticas más sociales, más cercanas a la gente, algo que se han hartado de decir en la campaña electoral, nos han contestado que una cosa es lo que dice el partido y otra lo que hace la Diputación.

Además de no cumplir sus compromisos, hoy la Diputación de Gipuzkoa se está empleando a fondo en la conculcación del derecho de huelga. Así, han iniciado el traslado de algunos residentes de Faustino Orbeago a otra residencia, conculcando el derecho a la huelga y saltándose todo lo relativo a las listas de espera.

Lo cierto es que este conflicto está dejando en evidencia la verdadera política social de la Diputación. Una política que ya no se conforma con regalar millones a los empresarios, (como los 200 millones que les regalaron con la rebaja del impuesto de sociedades), sino que va más allá y les favorece en la consecución de un negocio muy rentable, aun a costa de las condiciones de trabajo y del servicio que se oferta. Todo mientras la Diputación cierra sus presupuestos con superávit. (Millones de superávit en el caso de la Diputación de Gipuzkoa).

Conculca el derecho a la huelga con el traslado de los residentes de Zumarraga, mientras dure la huelga, a otro centro privado.

La opción de los y las trabajadoras

A la vista de todo esto, los y las trabajadoras no tenemos más remedio que pelear por nuestras condiciones de trabajo. Siendo conscientes de que en esa pelea se incluye un modelo de sociedad que no es el que nuestros políticos quieren para nosotros. ELA no quiere un conflicto más, pero mientras haya trabajadoras dispuestas a pelear por el mantenimiento de las condiciones de trabajo, estaremos a su lado.

¿Qué tienen que decir a todo esto nuestros políticos?

Gipuzkoako Diputazioak hirugarren adinekoekin lotutako zerbitzuak pribatizatu nahi ditu

Gizartearen beharrak handitzen doaz, baina eskaintza publikoa murriztu egiten da

Pribatizazioak lan baldintzen okertzea ekarriko du, gutxi batzuk aberasten diren bitartean

Agintariek ez dute hitza bete, eta gainera greba eskubidea urratzen ari dira etengabe

Incumple la normativa favoreciendo a la Fundación Matia

LA DIPUTACIÓN DE GIPUZKOA PRIVATIZA EL PROCESO DE VALORACIÓN DE LAS PERSONAS DEPENDIENTES



Según ELA, con la privatización del proceso de valoración de las personas dependientes, la Diputación de Gipuzkoa incumple la Ley de Dependencia, que expresamente establece que esta labor debe ser realizada directamente por el personal público de la institución.

La empresa elegida para llevar a cabo este trabajo pertenece al grupo

Fundación Matia, que es uno de los beneficiados por la política de subvenciones de la Diputación Foral en el sector socio sanitario.

Hasta ahora, la Diputación tenía establecidos unos procedimientos de valoración exhaustivos para fijar del grado de dependencia de las personas que solicitaban las ayudas establecidas para estos casos, que requerían de per-

sonal cualificado (médicos, psicólogos, terapeutas ocupacionales y fisioterapeutas). Con la entrada de la Ley de Dependencia Estatal la Diputación ha adjudicado este proceso a la empresa Ingema, que pertenece a la Fundación Matia, cuando la propia Ley establece expresamente que la valoraciones deben ser públicas.

Una adjudicación que, además, se ha llevado de manera irregular, ya que para cuando se produce la adjudicación a Fundación Ingema en el BOG del 9/07/2007, la empresa lleva meses realizando las valoraciones. Como consecuencia la privatización del proceso se han perdido entre 30-40 puestos de trabajo en la administración pública, al tiempo que se ha deteriorado el proceso de evaluación.

Se ha limitado al máximo el tiempo y los medios para llevar a cabo la valoración del grado de dependencia, mientras que los responsables de la Diputación se encargan únicamente de estampar la firma. Ningún técnico del departamento supervisa el proceso y la veracidad de los datos. En este sentido la Diputación puede presionar para que

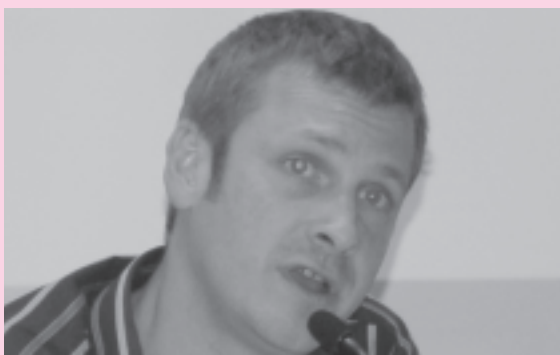
los resultados de las valoraciones le sean mas rentables, que es en realidad lo que esta ocurriendo.

Al hilo de todo esto hay que recordar que la adjudicación del nuevo Centro Gerontológico de Zumarraga se hace a la empresa Gerozerlan (constituida por Matia y Construcciones Moyua) y que quién adjudicó esta concesión desde la Diputación, hoy, es un alto directivo de Gerozerlan. A pesar de todo son incapaces de mantener las actuales condiciones de trabajo de las trabajadoras de Faustino Orbeago. Para ELA, este es un ejemplo más de lo que supone la política privatizadora del Departamento de Servicios Sociales, que beneficia a la empresas privadas y refleja el deterioro de la calidad del servicio y de la sociedad.

Pribatizazioak enpresa pribatuari egiten dio mesede, eta zerbitzuen kalitatearen kaltetzea dakar

Philippe Arretz Ipar Euskal Herriaren orainaz eta geroaz mintzatu zen

"HAMAIKA ERRONKA DITUGU HURRENGO URTEETARAKO"



'Zein Ipar Euskal Herri bihar?' Hori izan zen maiatzaren 19an Manu Robles-Arangiz Fundazioak antolatutako formazio jardunaldiaren baitan Philippe Arretz erantzuten saiatu zen galdera. Lurralde antolaketan aditua eta Garapen Kontseiluko ikerlaria da Arretz, eta egungo errealitatea aztertzeaz gain etorkizuneko Ipar Euskal Herria irudikatzen saiatu zen.

Lurraldearen aurkezpen orokorra egin zuen lehenik; horretarako Iparraldeko antolakuntza orokorra azaldu zuen, antolakuntza administratiboa oinarri hartuta. Jakina da Ipar Euskal Herriak ez duela instituzio propioirik, eta ondorioz zatiketa administratiboak eragina duela lurralde ordezkariak dagokionez. Horrek herritarrei nola eragiten dien jorratu zuen. Iparraldeko ezaugarri sozio-ekonomikoa aztertu zuen ondoren.

Egungo egoera aztertu ostean etorkizuneko Ipar Euskal Herriari buruzko gogoetari ekin zion. Nazioartean emango diren aldaketak Iparraldean ere zeresana emango dutela aipatu zuen. "Munduko ekonomiaren

globalizazioa bizi dugu, eta horrek ere eragiten digu. Iraultza teknologikoak eta ezagutzaren gizarite baten garapenak gure etorkizuna baldintzatuko dute. Eta, azkenik, ez dugu ahaztu behar Europar Batasunaren erdian gaudela, eta Europar merkatuaren eraikuntzak berebiziko garrantzia izango duela gurea bezalako herrialde txiki batean".

Faktore hauek gizaritearen aldaketa ekarriko dutela iradoki zuen. "Lana eta gizaritea bera aldatuko dira. Iparraldearen errealitatea ezagututa agerikoa da ekonomiaren tertziarizazio moduko bat emango dela, hau da, hirugarren sektorea bezala ezagutzen dena garatuko da, industriaren kaltean. Etxebizitzarekin lotutako ekonomia ere garatuko da, nabarmen. Batez ere Lapurdiko kosta oso erakargarria da Frantziaren mendebaldeko zein hegoaldeko milaka lagunentzat. Datuek argi erakusten dute urtero asko direla erretiroa hartu ostean gurera etorzen direnak. Horrek beste lan mota batzuen garapena ekarriko du, batez ere aisialdiarekin eta turismoarekin lotutakoak. Eta, noski, ezin ahantzi gero eta urte gehiago bizi garela, eta biztanleriaren zahartze orokor bat ematen ari dela".

Globalizazio ekonomikoaren bizkortzea azpimarratu ostean, gaurko eredu kutsatzaileei alternatibak aurkitzearen beharraz mintzatu zen Arretz. "Datuek argi erakusten dute munduko lagun guztiak gurea adinako kontsumo maila izango balute Lurraren halako hiru beharko genituzkeela bizirauteko. Beraz, alternatibak bilatzeari ekin behar diogu Lurra bideragarria eta jasagarria egin nahi badugu. Desafio ekologiko handiak ditugu aurrean. Zentzu honetan desafio bikoitza dugula esanenez. Batetik, aditu gehienak bat

datoz klimaren berotze prozesuak ondorio larriak izango dituela esatean. Bestetik desafio energetikoa dugu: CO2 isurpenak eta erregai fosilekiko dugun dependentzia energetikoa murriztu behar ditugu".

Ipar Euskal Herriaren etorkizunaz mintzatzeko orduan Europak jotzen duen paperaz hitz egitea ezinbestekoa dela nabarmendu zuen Arretzek. "Europar Batasunaren etengabeko zabalkundea bizi dugu. Pentsa, egun 27 herrialdek osatzen dute. Ipar Euskal Herria 20 urteetan Frantziako puntako herrialde bat izatetik, arku atlantikoaren muineko lurralde bat izatera pasa da. Datu batzuk emango ditut hau guztia azaltzeko, 1985eko egoera eta 2006koa konparatze aldera: salgaien garraioa 4,5 aldiz handiagoa da, eta bidaiariena duela hogei urteko halako bi. 1985ean 5.800 ibilgailuk pasatzen zuten muga A-63 autopistan; egun 30.000 dira muga igarotzen duten ibilgailuak, horietatik 10.000 kamioiak. Urtean 50 milioi tona merkantzia igarotzen dira Ipar Euskal Herriatik, Alpeetako bost pasaguneetatik bezainbat. Hemendik 2025era prozesuak jarraituko du: bidaiarien fluxua bikoiztea espero da, eta merkantzien fluxua %70 eta %120 bitartean handitzea. Kontutan izanda gehiena errepidez igarotzen dela, agerikoa da azpiegiturretan ditugun behar eta erronketaz hausnartu beharko genukeela".

"Los próximos años serán claves para el desarrollo de Iparralde"

Nere Urrestarazu, responsable de ELA en Osakidetza

"LA SALUD MENTAL NO ES UNA PRIORIDAD PARA LA ADMINISTRACIÓN"



ELA realizó el 7 de mayo una jornada sobre salud mental en la que participaron diversos especialistas. Nere Urrestarazu nos habla de las principales conclusiones que recoge el informe que ELA ha presentado sobre estas jornadas.

-¿Cuál es el panorama de la salud mental en la CAPV?

-Tenemos un presupuesto sanitario mucho menor que la media europea. Este es un dato que desde ELA siempre destacamos y subrayamos, porque aquí reside la causa principal de la situación de la sanidad pública vasca: sin recursos suficientes no es posible hacer frente a las necesidades de la ciudadanía en este

ámbito, sobre todo si la demanda asistencial va en ascenso y no se corresponde con un incremento ni de recursos humanos ni de infraestructuras. Estamos a la cola en gasto público; el gasto global destinado a salud es tan sólo del 5% del PIB. Sólo superamos a Grecia en toda la Unión Europea.

La falta de un gasto sanitario suficiente y la mala gestión lleva a la desmotivación y a que los y las profesiones se vayan quemando. La gente ve cómo sus agendas están cada vez más sobrecargadas y los equipos de profesionales no se incrementan. Esto se traduce en una atención asistencial más deficiente y dificulta la atención para los casos urgentes.

-Por lo tanto, la salud mental no es una prioridad para la administración.

-Así es. La salud mental no es una prioridad política, y no porque no haya problemas, sino porque la confrontación se orienta más hacia cuestiones monetarias. Los nuevos modelos de gestión pueden suponer una amenaza o una oportunidad. No se asume el derecho fundamental a la salud de manera integral, y en este sentido, hoy en día, la salud mental, como la buco-dental, o la ocular, entre otras, no son un derecho universal y gratuito, sino más bien asistencial limitado. Las insuficiencias ya reflejadas en los informes del Ararteko sobre la situación de pacientes psiquiátricos graves avalan este extremo. Por cierto, esos informes en ocasiones han sido vilipendiados y despreciados por la Administración, incapaz de asumir la más mínima crítica y hacer frente a esta realidad.

Las personas son el principal activo de un servicio de salud mental. Interesa su número, su motivación, su formación, su competencia y su posibilidad de participación. Y lo cierto es que tenemos un déficit cuantitativo de profesionales en Osakidetza, sobre todo si se compara con los países del mismo nivel de desarrollo económico: las carencias son abismales en los casos de profesionales de enfermería, de psicología y de trabajo social.

-¿Qué alternativas propone ELA?

-En primer lugar parece necesario reclamar un Plan de Salud Mental, elaborado con la colaboración de los profesionales y que, tras un análisis de la situación y de las necesidades detectadas, establezca el marco en que nos vamos a mover en los próximos años. La relación con Atención Primaria debería concretarse en protocolos de actuación y actividades de coordinación y formación conjuntas, como ya existen en otras especialidades. Para ello es necesario incrementar el gasto en sanidad, esto es fundamental; si no se dota a la sanidad pública de más recursos, tanto humanos como materiales, es imposible resolver los graves problemas que tiene la sanidad pública, y concretamente la red de salud mental actual.

"Osasun mentala ez da lehentasun bat Administrazioarentzat"

Labur Breves

● Otro acuerdo sin contenido en Navarra

ELA valora negativamente el acuerdo firmado entre el Gobierno de Navarra, la Confederación de empresarios (CEN) y los sindicatos UGT y CCOO para el "desarrollo sostenible de Navarra". Este acuerdo supone un nuevo paso en el modelo de concertación social por el que estos agentes han apostado. Sin embargo, las consecuencias del dialogo social para las trabajadoras y trabajadores navarros están siendo nefastas, tal y como se observa

en los altísimos niveles de temporalidad, siniestralidad laboral y pérdida de poder adquisitivo.

El Acuerdo Social de Desarrollo Sostenible contempla la composición de tres mesas sectoriales: Mesa de Empleo, Mesa de Diversificación Productiva y Mesa de Cohesión Social. Por tanto, la primera de las incongruencias del acuerdo radica en el mismo nombre, puesto que, el acuerdo no contempla ningún compromiso en materia medioambiental y queda por ver el alcance social del mismo.

● Concentración Tubacex

Delegados y afiliados de ELA y LAB de Tubacex se concentraron el 22 de mayo ante las puertas de la fábrica de Laudio, coincidiendo con la celebración

de la junta de accionistas del Grupo, en protesta por la marcha de la negociación del convenio colectivo de la empresa.

Los sindicatos denunciaron las altas tasas de eventualidad, la aplicación de dobles escalas y la pérdida del poder adquisitivo de los trabajadores y trabajadoras en los últimos años.

ELA y LAB exigen la negociación de estos aspectos en la mesa de negociación, en contra de la opinión de la dirección de la empresa que se niega a abordar estos aspectos.

● Movilizaciones en ayuda de domicilio de Bizkaia

Según ELA, el aplazamiento por parte del resto de los sindicatos de las movilizaciones planteadas a cabo hace

cuatro meses en el sector de ayuda a domicilio de Bizkaia ha puesto de manifiesto la falta de voluntad real de confrontar con la patronal de estos sindicatos. ELA está dispuesta a retomar las movilizaciones, por lo que trasladará a los demás sindicatos una propuesta concreta de movilizaciones.

● Acuerdo en Talleres Berasategi de Ugao

A pesar de las recomendaciones en contra de la Federación de Empresarios del Metal de Bizkaia se siguen firmando acuerdos con incrementos salariales por encima del IPC. En Talleres Berasategi de Ugao ELA se ha suscrito un convenio con una vigencia de dos años e incrementos del 6,20% para este año y del IPC+1,75% para el 2009.

www.ela-sindikaturua.org

ELA  **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikaturua.org

**Franqueo concertado
nº 08/207**