

EDITORIALA

Indar kolektiboak birrindu asmoz

Egunetik egunera eraikitzen doan Europa hau ez da gure gustukoa. Halaxe genion Europako Konstituzioa erreferendumean bozkatu behar izan zenean. Testuinguru hartan eze-tza- ren aldeko hautua egin genuen bertan jasotako edukiak –eta jasotzen ez zirenen erreferentziak ere– ez baitziren gizarte eta langileen aldeko eskubideen garapena bermatzen zuten horietakoak. Guztiz alderantziz, berehala antzeman genion testuaren egileen nahiari. Kapitalen interesen menpean eta haien nahietara makurturik eraiki beharreko eremu ekonomiko eta geografiko hutsa zen azaldu nahi ziguten idiliozko Europa hura.

Denboraren joan etorrian erabat baieztaturik dakusagu hau haren asmatze zuzena. Pertsonak, herritar- rarak, langileak erabat alboraturik izan dira europar egitasmoan eta egintza politikoaren muinean enpre- sariak eta kapitalek hartu dute koka- pen nagusia eta lehenetsia. Ez da harriztekoa, beraz, hain erakargarri- tasun gutxi sortzea honako proiektu- ak. Hainbat herrialdetan Konstitu- zioa onartu ez eta bestelako estrate- giari ekin diote agintariak Lisboako Ituna dela medio. Angela Merkel Ale- mania kantziler berak zioen bezala, konstituzioaren funtsezko edukiak Lisboako Itunean indarrean daude. Hizkera leundu bada ere, asmo ber- berari erantzuten dio.

Ikuspegi eta pentsamolde horretatik eratorriak dira azken aldian europar erakunde ezberdinek hartu dituzten erabakiak. Halakoak dira Viking, Laval edo Rüffert kasuetan Europako Justizia Gorteak negoziazio kolekti- boaren aurka hartutakoak, esate baterako. Azkena, Europako Lan Ministroek onartutako lanaldiaren denbora bideratzeko Zuzentaraua. Bertan, besteak beste, egun indarrean dagoen 48 ordutako lanaldiaren goi muga hautsi eta 65 ordutara igotzeko aukera aurreikusten du. Hori bai, aldaketa hori baldin eta negoziazio kolektiboan onartzen bada edota enpresaria eta langilearen artean onartzen bada.

Ez dakigu tenteltzat hartu nahi gaituzten edo adarra jotzen ari diren. Edo norbaitek zalantza al du produk- zio katean langilea dela kate-begi ahulena?

EAEko Kontseilu Ekonomiko eta Sozialean bere partaidetza etetea erabaki du ELAk

“ERAKUNDEEI BOST AXOLA ZAIE KES-EN IRITZIAK, ETA PATRONALAK EZ DU EZTABAIDATU NAHI”

ELAK EAEko Kontseilu Ekonomiko eta Sozialean (KES) bere partaidetza etetea erabaki du. Gizarte politiketara- ko arduradun Mikel Novalek azpimarratzen duenez ahol- kularitza-organo irudi horren atzean errealitatea oso bestelakoa da. “KES aholkularitza-organo bat bezala aurkezten diguten arren itxurakeria hutsa da: patronalak ez du onartzen langileei eragiten dieten politikak ezta- baidatzea, eta erakundeek ez dute interesik KESek eman ditzakeen iritzietan”.

Administrazioak eta patronalak Kontseilu Ekonomiko eta Soziala edukirik gabeko erakundea bihurtu dutela salatzen du Novalek. “Soilik gobernuari aurpegia zuritzeko balio du. Adibi- de ugari jarri genitzake, baina bi nabarmenduko nituzke, berri- ki gertatu direlako eta oso adierazgarriak direlako. Batetik, Borondatezko Gizarte Aurreikuspeneko Erakundeen inguruan gertatutakoa. Gobernuak nagusiki negoziazio kolektiboari era- giten dion gai baten inguruko proiektu bat bidali zuen. KESak, kontseilua osatzen zuten alde guztien akordioarekin, osoko zuzenketa bat egin zuen, proposamena goitik behera errefusa- tuz. Jaurlaritzak, inolako argudiorik eman gabe, hasierako proiektuarekin aurre egitea erabaki zuen. Beste adibidea gizar- te zerbitzuen inguruko lege proiektua da. Jaurlaritzak, Foru- aldundiek eta Eudel-ek gai honen inguruko akordioa lortu zuten, eta aurreproiektu bat bidali zuten Kontseilu Ekonomiko eta Sozialera. KESek aurreproiektuak zituen gabezia larriak azpimarratzen zituen: ez ziren eskubideak zehazten, pribatiza- zioaren aldeko hautua egiten zen... Arlo horiek zuzendu zi- tzan eskatu zitzaion Jaurlaritzari. Hala ere, Jaurlaritzak ez zuen KESak mahai gainean jarritako elementu bakar bat ere aldatu. Argi gelditzen da KES erakunde antzua bihurtu dutela”.

Egoera honetan elkarrizketa soziala egotea ezinezkoa dela dio Novalek. “Ez dago gizarte elkarrizketarik. Erakundeek ez dute euren politiken inguruan hitz egin nahi. Ez dute nahi fis- kaltasunaren, osasunaren, hezkuntzaren edo Abiadura Handi- ko Trenaren inguruan eztabaidatu. Nola egongo da gizarte



elkarrizketa erakundeek euren politiken inguruan ez badute hitz egin nahi? Eta patronalaz gauza bera esan genezake. Ez dute nahi prekarietateaz, lanaldiaren murrizketaz edo lan bal- dintzen kalitateaz hitz egin nahi. Hori ez da gizarte elkarrizke- ta, hori iruzurra da. Sindikatuak soilik nahi gaituzte euren poli- tika neoliberalak txalotu ditzagun”.

Ildo horretan AHT-aren inguruko eztabaidan gertatu dena oso adierazgarria dela dio. “Bere garaian erabaki zen KESen hainbat gai jorratzea, akordioa lortzea oso zaila zela jakin arren. Gai horien artean Abiadura Handiko Trena dago; ageri- koa da egun ezinezkoa dela akordio bat lortzea, baina gutxie- nez uste genuen ezinbestekoa zela eztabaidatzea. ELAk eta LABk eztabaida bat proposatu genuen, eta lantalde bat sortu zen. Une jakin batean patronalak esan zuen gaia ez zela ezta- baidatuko. Horrelako gai baten inguruan ezin bada eztabaida- tu ere egin, zertarako nahi dugu KES bezalako erakunde bat? Patronalaren jarrera agintzailearen adibide garbi bat da”.

La UE aprueba ampliar la jornada laboral hasta las 65 horas

GIRO A LA DERECHA EN LA UNION EUROPEA

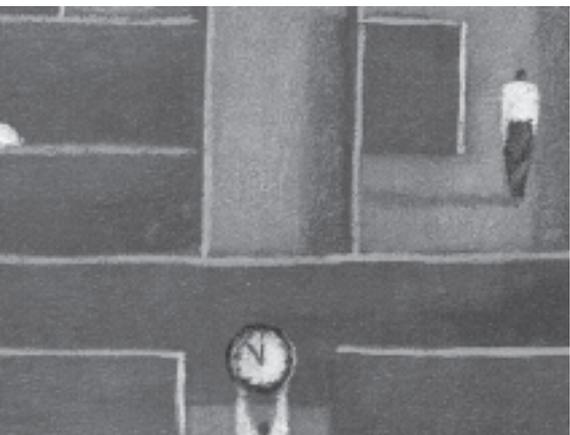
El pasado 9 de junio los minis- tros de Trabajo de los 27 países de la Unión Europea dieron luz verde a una directiva que incrementa la jornada laboral hasta las 65 horas semanales. La propuesta fue liderada por responsables de trabajo de Reino Unido y Alemania, que desde hace años vienen reclamando una mayor flexibilidad laboral y un incremento de la jornada semanal. Tras este trámite, la decisión definitiva corresponde al Parlamento Europeo que en los próximos meses abordará esta cuestión.

En opinión de ELA, se pretende eli- minar el descanso e implantar jornadas de trabajo interminables y condiciones

laborales extremas. Los ministros de tra- bajo de la UE han asumido las tesis más conservadoras con la clara intención de “igualar a la baja” los salarios y las jornada- s de trabajo de los países europe- os. Estamos ante un claro giro a la derecha por parte de algunos gobier- nos que pretenden poner límites a la negociación colectiva y dejar sin efecto las conquistas de los últimos años.

(Sigue en la página 2)

Europar Batasunak ezarri nahi duen 65 ordutako lanaldiak Industria Iraultzaren aurreko garaietara garamatza



ELA SUSPENDE SU PARTICIPACIÓN EN EL CONSEJO ECONOMICO Y SOCIAL DE LA CAPV



Este es el comunicado publicado por ELA el 5 de junio anunciando su decisión de suspender la participación de éste sindicato en el CES:

Las políticas de las instituciones vascas (Gobierno Vasco y Diputaciones Forales en la CAPV y Gobierno de Navarra) son de un marcado carácter neoliberal. Nos encontramos a la cola de la Unión Europea en gasto social. A su vez, se ha realizado una gestión de las competencias fiscales permisiva con el fraude fiscal, y los cambios en el IRPF y en el Impuesto sobre Sociedades se han hecho para favorecer a las rentas altas y al capital, dejando de ingresar miles de millones de euros que se deberían destinar a cubrir las necesidades sociales de la población.

Junto a esta situación, ELA quiere denunciar que en las materias de su competencia (sanidad, educación, vivienda, medio ambiente, servicios sociales, política industrial...) las instituciones vascas no dan ningún papel real a las organizaciones sindicales, salvo que sea para aplaudir sus políticas. El discurso y la praxis institucional se basa en que sólo a sus responsables políticos les compete decidir qué hay que hacer. Y al resto de la sociedad el único papel que se le asigna es el del silencio.

En especial, destaca la situación de las Diputaciones Forales que deciden respecto de la fiscalidad, infraestructuras, dependencia, etc., cuestiones todas ellas

muy importantes, sin que exista siquiera un organismo consultivo. El déficit democrático es enorme.

Por otro lado, el Gobierno Vasco ha roto las reglas de juego de la negociación colectiva, optando sistemáticamente por no asumir las mayorías sindicales del sector público.

La patronal es la principal favorecida de este modelo, en el que las instituciones vascas han decidido ponerse a su servicio y no confrontar con ella, ni siquiera a la hora de realizar las mínimas labores de inspección para hacer cumplir la legislación laboral. No es de extrañar que la patronal no quiera diálogo sobre las cuestiones importantes de fondo (precariedad, modelo social,...). Está muy cómoda con las políticas que se aplican.

En este contexto, el Consejo Económico y Social de la CAPV es un organismo estéril. Se pretende dar una apariencia de órgano consultivo cuando la situación real es que la patronal no acepta ni discutir las políticas importantes, y las instituciones no tienen ningún interés en la opinión del CES.

Los déficits del CES son clamorosos:

- No entran dentro de su competencia las políticas de las Diputaciones Forales, en las que se juega una parte muy importante del modelo social vasco.

- El Gobierno Vasco no tiene en cuenta las opiniones del CES a la hora de elaborar sus políticas (ejemplos: decretos de EPSVs, políticas de vivienda, servicios sociales...). Desde esta óptica es un organismo que no tiene eficacia; es una mera cobertura formal para el Gobierno Vasco que lo utiliza para cumplir el expediente, para decir que ya ha consultado al CES.

- El Gobierno Vasco ha planteado que se cree una Ponencia en el Parlamento Vasco para modificar el funcionamiento del CES. Nadie del Gobierno se ha puesto en contacto con ELA para hablar de estos temas. Está claro que se pretende modificar las reglas para adoptar decisiones.

- La interpretación del reglamento que realiza la patronal es muy restrictiva, lo que limita la posibilidad de emitir votos particulares, opiniones de parte en las que se expresen posiciones sobre temas no tratados en los dictámenes o sobre temas en los que se hayan rechazado enmiendas.

- El CES organiza diversos debates para tratar temas diversos. La patronal ha llegado incluso a impedir que se organice un simple debate sobre el TAV, cuando hasta la fecha se habían podido celebrar todos los debates propuestos. Si ni siquiera se puede debatir sobre la mayor obra de infraestructuras que se pretende llevar a cabo y que va a tener importantes consecuencias económicas, sociales y medioambientales, ¿qué se puede debatir en el CES? Se rehuye el mero hecho de abordar planteamientos, legítimos todos ellos, respecto de esta infraestructura. Es un ejemplo de hasta dónde se es capaz de llegar, hasta dónde alcanza la impunidad con la que se abordan algunas cuestiones.

Ante todo esto, ELA ha decidido suspender su participación en el CES a todos los efectos y con carácter indefinido, a partir de hoy 5 de junio de 2008 hasta que existan garantías de que dicha participación va a tener un valor (en cuanto a contenidos y en que se tenga en cuenta la opinión de dicho organismo a la hora de definir las políticas públicas) y hasta que desaparezcan las actitudes obstruccionistas.

Erakundeen diskurtsoak eta praxiak irizpide hau du oinarri: "Guri bakarrik dagokigu erabakitzea zer egin behar den". Gizarteko gainerako eragileei, berriz, isilik egotea egokitzen zaigu, nonbait.

→
(Viene de la página 1)

PROFUNDIZA EN LOS ASPECTOS MÁS REGRESIVOS

La nueva directiva supera considerablemente el límite de las 48 horas semanales establecido en 1993 por la Unión Europea y profundiza en los aspectos más regresivos recogidos en esta normativa. Así, conserva la *cláusula de renuncia* (el opt-out), permitiendo a los empresarios acordar individualmente con los trabajadores/as la no aplicación de los tiempos máximos de trabajo, cuando no haya o no pueda haber convenio colectivo. La Comisión propone nuevas condiciones para los trabajadores que firmen estos acuerdos de renuncia, incluido un límite superior igual a 65 horas de trabajo semanal y una cláusula de revisión anual.

Por otra parte, define lo que se denominan las partes "inactivas" del tiempo de guardia como no constitutivas de "tiempo de trabajo", incluso aunque el trabajador deba estar disponible en el lugar de trabajo.

LA PATRONAL NO LOGRA INCREMENTAR LA JORNADA

A pesar de este importante retroceso, la reducción de la jornada laboral como un instrumento válido para la creación y la mejora del empleo seguirá siendo una reivindicación prioritaria en la negociación colectiva para ELA. Ante los intentos de incrementar la jornada y dejar sin efecto las 35 horas (Sidenor, Bellota, CIE Legazpia, Limpieza de edificios de Donostia) ELA no ha cedido y la patronal ha tenido que dar marcha atrás en sus pretensiones.



El viernes 13 de junio las trabajadoras de la Misericordia cumplieron 88 días de huelga, y las de la Milagrosa, 61

ACAMPADA Y MANIFESTACIÓN DE LAS TRABAJADORAS DE REHAVITAL DE TUDELA



La plantilla de Rehavital, en huelga por un convenio propio, inició el pasado jueves un largo fin de semana reivindicativo cuyo plato fuerte era la acampada que durante tres días visualizó su conflicto en el paseo Queiles, de Tudela. El 12 de junio, tras montar las tiendas, realizaron una manifestación que recorrió las principales calles de la localidad. Al finalizar intervinieron Izaskun Garikano, secretaria general de Gizalan, y Carmelo Otxoa, responsable del sector socio-sanitario en La Ribera.

El 14 de junio, sábado, se recogieron firmas de apoyo con las reivindicaciones de las huelguistas, y el domingo estaba previsto una concentración ante ambas residencias. Los actos del fin de semana concluían el domingo por la noche con el desmontaje de la acampada y otra manifestación.

Carmelo Otxoa destaca que las trabajadoras a pesar del transcurso de los días sin que la empresa se avenga a negociar están animadas y ha criticado a responsables municipales y empresa, "que se tiran la patata caliente unos a otros sin que nadie ponga solución al conflicto". La plantilla de Rehavital, subcontrata que presta sus servicios en las residencias de ancianos de la Misericordia y La Milagrosa, ambas en Tudela, cumplieron el viernes 13 de junio 88 y 61 días de huelga.

MASIVA MANIFESTACIÓN DE APOYO A LAS TRABAJADORAS DE ARIZNAVARRA

Más de 1.000 personas participaron en Gasteiz el 6 de junio en una manifestación en solidaridad con las huelguistas de la Residencia Ariznavarra, que el 23 de junio cumplirán cuatro meses de huelga. La concentración coincidió con la comparecencia de las trabajadoras en las Juntas Generales. Las trabajadoras de Ariznavarra luchan por un convenio que contemple la equiparación de sus condiciones laborales con las de las trabajadoras que realizan el mismo trabajo contratadas directamente por la Diputación.

EL CONFLICTO DE LA RESIDENCIA ORBEGOZO RECORRE GIPUZKOA EN FURGONETA

La furgoneta itinerante de ELA continúa su recorrido por los distintos pueblos de Gipuzkoa, socializando el conflicto que mantienen las trabajadoras de la residencia Faustino Orbegozo, de Zumarraga, denunciando la política de privatización de servicios públicos de las instituciones y exigiendo la subrogación. Ana Alkorta, de la interprofesional de Oria-Goierri, valora positivamente la experiencia y la respuesta de la gente. El objetivo de la furgoneta es socializar la campaña en contra de las privatizaciones de servicios públicos y luchar por la subrogación.

● NO AL PREACUERDO EN SIDENOR

Según ELA el preacuerdo para cinco años suscrito por UGT y CCOO en Sidenor supone un freno a las reivindicaciones planteadas en la negociación del convenio. El incremento salarial pactado del IPC más un punto para cada año, más 200 euros lineales solo consolidables en el último año, están por debajo de las reivindicaciones planteadas por la totalidad de los sindicatos, y no solo no va a reducir las diferencias que hay entre las plantas, sino que las va a aumentar. ELA rechaza el preacuerdo, ya que han quedado fuera elementos muy importantes como la compensación de cambios de calendario, la ampliación del preaviso en caso de modificaciones de calendario, la reducción y compensación de la disponibilidad, la eliminación del trabajo adaptado y la mejora de los complementos de las bajas comunes por incapacidad temporal. El preacuerdo sólo garantiza un compromiso de hacer fijos a 30 eventuales en Basauri y 10 en Gasteiz, cuando la eventualidad existente en las dos plantas es superior a los 200 trabajadores/as.

● PAROS PARCIALES EN METRO BILBAO

Los sindicatos ELA y CIM en Metro Bilbao han convocado paros de una hora por turno todos los lunes y viernes a partir del 9 de junio con motivo de la negociación colectiva. El motivo es el inmovilismo de la dirección en sus pretensiones de un convenio barato y flexible. Los paros se realizarán de 5:00 a 6:00 (turno de noche), de 7:30 a 8:30 de la mañana (jornada intensiva) y de 18:30 a 19:30 (turno de la tarde). Desde que se creó el Metro la plantilla ha aumentado un 40%, mientras que el aumento de viajeros es del 300%, con un mayor número de líneas. Por lo tanto el servicio que se da al usuario y las condiciones de trabajo han ido empeorando año tras año.

● EQUIPARACIÓN EN BACALADERA DE IRÚN

El acuerdo que tendrá una vigencia de dos años supone un incremento de 100 euros lineales para el 2008 y de 125 euros para el 2009, lo que supone en la práctica la equiparación al Convenio de Industria y Comercio de Alimentación de Guipúzcoa. La jornada se reduce en 8 horas, situándola en 37 horas semanales. El acuerdo recoge la contratación indefinida de seis trabajadores para el 2008, así como otras muchas mejoras.

El Correo Español, tal y como en su día lo hizo el Diario Vasco, rectifica las informaciones publicadas sobre ELA

RECTIFICACIÓN NECESARIA

El 13 de Enero de 2007 El Correo Español y el Diario Vasco publicaban una información en la que se vertían diversas falsedades respecto a supuestas situaciones privilegiadas de distintos miembros del Comité Ejecutivo de ELA. En su edición del 27 de enero de 2007, el Diario Vasco, tras comprobar la falsedad de las citadas informaciones, las rectificó cumplidamente.

Ante la falta de rectificación de El Correo, ELA interpuso la correspondiente demanda con el fin de restablecer la honorabilidad y buen nombre de las personas aludidas, así como el de ELA. En vísperas de la vista del juicio, se ha alcanzado acuerdo con la dirección del periódico, habiéndose publicado la rectificación pactada el día 31 de mayo de 2008.

RECOGEMOS AQUÍ LA RECTIFICACIÓN PUBLICADA POR EL CORREO EL 31 DE MAYO

RELEVOS SIN DISCRIMINACIÓN

Los dirigentes de ELA, al igual que todo el personal asalariado del sindicato, cuentan con una EPSV denominada Garaiz, destinada a completar sus ingresos tras su jubilación.

Esta EPSV, a la que se destina un porcentaje del salario de cada persona liberada, se constituyó el 30 de Noviembre de 1996 y está sujeta a las obligaciones fiscales correspondientes, auditorías y controles administrativos. A ella se incorporó un fondo interno que tenía el sindicato.

Documentos aportados por ELA reflejan que Elorrieta y Kortabarria no han contado con ningún tratamiento diferenciado en esta materia, así como que la cuantía de los fondos acreditados por ambos es muy inferior a la publicada por este periódico el 13 de Enero de 2007.

En cuanto al destino de los dirigentes que han abandonado la ejecutiva de ELA en los últimos años, es incorrecto que en general hayan ido a parar a cargos institucionales, como señaló EL CORREO. La única excepción, en su caso, ha sido Juan Miguel Mendoza -ya fallecido-, que ocupó un puesto en Elkarkidetzta, una EPSV que promovió desde su cargo sindical.

Dado el malestar que estas informaciones incorrectas han causado en las personas aludidas y en la organización afectada, este diario lamenta los perjuicios causados a ellas.

Fernando Iraeta, Manu Robles-Arangiz Fundazioko zuzendaria

"ASKATASUN SINDIKALA KOLOKAN DAGO EUROPAN"



Manu Robles-Arangiz Fundazioa Institutuak Askatasun sindikala kolokan izeneko formazio ikastaroa antolatu du ekainaren 25 eta 26rako, UNED-Bergararekin elkarlanean. Bi egunez izen handiko adituek Europan askatasun sindikalak azkenaldian jaso dituen eraso larriak izango dituzte hizketa-gai. Hitzaldiak Euskal Herriko Unibertsitateak Donostian duen kanpusean izango dira, Ignacio M^a Barriola eraikinean, 09:30etik aurrera. Manu Robles-Arangiz Fundazioko zuzendari Fernando Iraeta jardunaldi hauen nondik norakoen inguruan mintzo da.

-Askatasun sindikala kolokan. Zergatik aukeratu duzue gai hau?

-Kezkagarria da azken urteetan Europar Batasunean langileen eskubideak jasaten ari diren murrizketak: lanaldiaren handitzea, erretiroaren atzeratzea, gizarte zerbitzuen murrizketak eta pribatizazioak... Egoera larria, benetan. Horren aurrean sindikatuok gero eta zailagoa dugu gure jendearen eskubideak defendatzea, askatasun sindikalaren aurkako jokabideak gero eta handiagoak direlako. Jardunaldietan horietako batzuk aztertuko dira: Laval, Viking, Ruffler...

-Eraso hauek Europa osoan ari dira gertatzen, baina Euskal Herrian ere ez gaude salbu.

-Bai, zoritxarrez hala da. Euskal Herriko administrazioek askatasun sindikalaren aurkako neurriak hartzen dituzte uneoro. Egoera horiek guztiak larriak izan arren, gure ustez bereziki larria da Lehiaren Euskal Epaitegiaren kasua. Merkataritzaren alorrean lan egiten duen jendeak atsedena hartzeko duen eskubidearen aurka jo izana oso larria da, eta gai hori ere jorratu dugu jardunaldietan.

-Aurten ere goi mailako adituak bilduko dira. Zein da egitaraua?

-Ekainaren 25ean, asteazkena, hasiko gara. Bi hitzaldi nagusi izango dira. Europar Garraio Federazioko idazkari nagusi Eduardo Chagasek garraio-arloko Europako politikei hurbilketa sindikal bat egingo du, Viking kasua oinarri hartuta. Bigarrenik, Administrazio Zuzenbideko katedradun Iñaki Lasagabasterrek *Gizar-*

te-eskubideak eta lehia askea Europar Batasunean gaia aztertuko du. Hurrengo egunean, ekainaren 26an, osteguna, Sam Hägglund, Europar Eraikuntza Federazioko idazkari nagusia, eta Adolfo Muñoz, ELA-ko idazkari nagusiaren albokoa, izango dira hizlariak. Hägglundek *Eskubide laboralak eta sindikalak Europar Batasuneko merkatu-legeen aurrean. Laval eta Ruffert kasuak* izeneko hitzaldia eskainiko du; Txikik, berriz, langileen eskubide kolektiboen aurkako erasoak aztertuko ditu. Eta, noski, hitzaldiez gain edonork izango du aditu hauei galdetu eta norbere ikuspuntua azaltzeko aukera galdera-erantzunen atalean.

-Aurtengoa seigarren urtea da Fundazioak udako formazio jardunaldiak antolatzen dituela UNED-Bergararekin elkarlanean. Zein da orain arteko ibilbideaz egiten duzun balantzea?

-Dagoeneko sei urte daramatzagu eta irakurketa oso positiboa da. Formazioa gure jardueraren oinarrietako bat da, eta egiten dugun lan horren barruan udako ikastaro hauek garrantzia berezia dute. Urtero pil-pilean dagoen gai bat hartzen saiatzen gara, eta horren inguruan hitz egingo duguten adituak ekartzen saiatzen gara. Orain arteko helburu horiek lortu ditugulakoan nago, eta etorkizunean ere horrela izatea espero dugu.

Los recortes a la libertad sindical será el eje de las jornadas de formación de los días 25 y 26 de junio



● El personal de educación especial sin convenio

Los sindicatos ELA, LAB, STEE-EILAS y UGT se concentraron el 10 de junio ante el Departamento de Educación del Gobierno Vasco para exigir un convenio para el personal laboral de educación especial de la Escuela Pública Vasca. En concreto, exigen mejorar las condiciones laborales del personal sustituto, reducir la jornada semanal, subir los salarios y conseguir la homologación de las fisioterapeutas y las terapeutas ocupacionales.

● Paros en los autobuses de Bilbao

La plantilla de la compañía de autobuses urbanos de Bilbao (TCSA) continúa con los paros de dos horas convocados para todos los lunes, miércoles y viernes de junio. A estos paros hay que sumar los paros de 24 horas para los días 20, 21 y 23 de junio. Los trabajadores exigen, entre otros aspectos, la homologación salarial con los compañeros de Gasteiz, una bolsa de trabajo, la negociación de un calendario laboral y la defensa jurídica en caso de agresiones.

● El Correo-ren aurkako erasoaren gaitzespena

El Correo egunkariak ekainaren 8an jasan zuen eraso gaitzetsi zuen ELAK eta, bide batez, komunikabide horretako langileei bere elkartasuna adierazi.

ELAren esanetan, ETAren atentua adierazpen eta informazio eskubideen aurkako eraso onartezina da, hauek baitira salbuespenik onartzen ez dituzten edozein gizarte demokratikoko oinarriak. ELAK armak utzi ditzala exijitzen dio berriro ere ETARI. Izan ere, bere jardunak sufrimendua eta oinazea besterik ez dio eragiten gure herriari, zeinek behin eta berriro biolentziaren aurkako jarrera azaldu duen.

● Acuerdo en CIE Automotive de Legazpia

Tras diez días de huelga, se ha alcanzado un acuerdo en la empresa CIE Automive de Legazpia. El acuerdo que tendrá una vigencia de tres años recoge un incremento salarial del IPC+1,5% para cada uno de los años y se mantiene la jornada laboral de 35 horas durante este periodo (2008,

2009, 2010). El acuerdo ha sido posible por la posición de ELA que, a pesar de la opinión contraria del resto de los sindicatos, fue respaldada por la asamblea de trabajadores que "rechazarán cualquier intento de la dirección de modificar las 35 horas semanales".

● Huelga de las trabajadoras de limpieza de Metro Bilbao

El 18 de junio las trabajadoras de las subcontratas encargadas de la limpieza de Metro Bilbao iniciarán una huelga indefinida en defensa del convenio colectivo. El paro afecta a un centenar de trabajadoras, la mayoría con contrato a tiempo parcial, pertenecientes a las empresas Uni-2 y Garbaldi, cuyos sueldos no superan los 950 euros mensuales, mientras que el sueldo del personal del Metro encargado de la limpieza es un 48% superior.

www.ela-sindikatua.org

ELA  **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66
Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatua.org

**Franqueo concertado
nº 08/207**